CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

REPORTE 2015
GESTIÓN SOCIAL

Palabras del Presidente

En la Cámara Chilena de la Construcción, hemos declarado que el 2016 sea el año de la Sostenibilidad. Esto, porque estamos convencidos de la importancia, e incluso de la urgencia, que tiene la adopción por parte de nuestras empresas de una gestión sostenible de sus negocios que involucre una relación armónica entre los intereses económicos, sociales y ambientales, y se haga cargo de los impactos que las decisiones empresariales producen en estos ámbitos.

Estamos en un entorno con crecientes dificultades en la administración de las empresas y en el desarrollo de los proyectos. Nuestros socios deben enfrentar diversas situaciones que van desde la relación con los vecinos, proveedores, clientes y trabajadores, pasando por el cuidado del medioambiente, hasta un descrédito general de la labor empresarial que está cambiando la forma de hacer negocios en Chile.

Por esa razón, en 2015 la CChC comenzó un trabajo con los comités gremiales con el objetivo de detectar los temas estratégicos y los principales riesgos que están afectando a cada una de las áreas de la construcción. Esto, con el objetivo de definir las medidas de apoyo necesarias de desarrollar o de potenciar.

En el año 2016, corresponde la fase de sensibilización y de implementación de una serie de herramientas que les permitirán a nuestras empresas socias avanzar hacia una gestión sostenible.

La CChC y cada una de las entidades sociales vinculadas al gremio tienen una larga tradición de apoyo a la responsabilidad social y a la sostenibilidad empresarial, no solo mediante la ejecución de los proyectos sociales para los trabajadores de la construcción, sino también a través de otras acciones y servicios que se resumen en este Reporte de Gestión Social.

Invitamos a las empresas socias de la CChC a conocer y aprovechar todas las herramientas que están a su disposición a través de la Cámara y de sus entidades para hacer realidad una gestión sostenible al interior de sus organizaciones.

Jorge Mas Figueroa
Presidente Cámara Chilena de la Construcción

Índice.

14

22

32

40

50

58

Capacitación

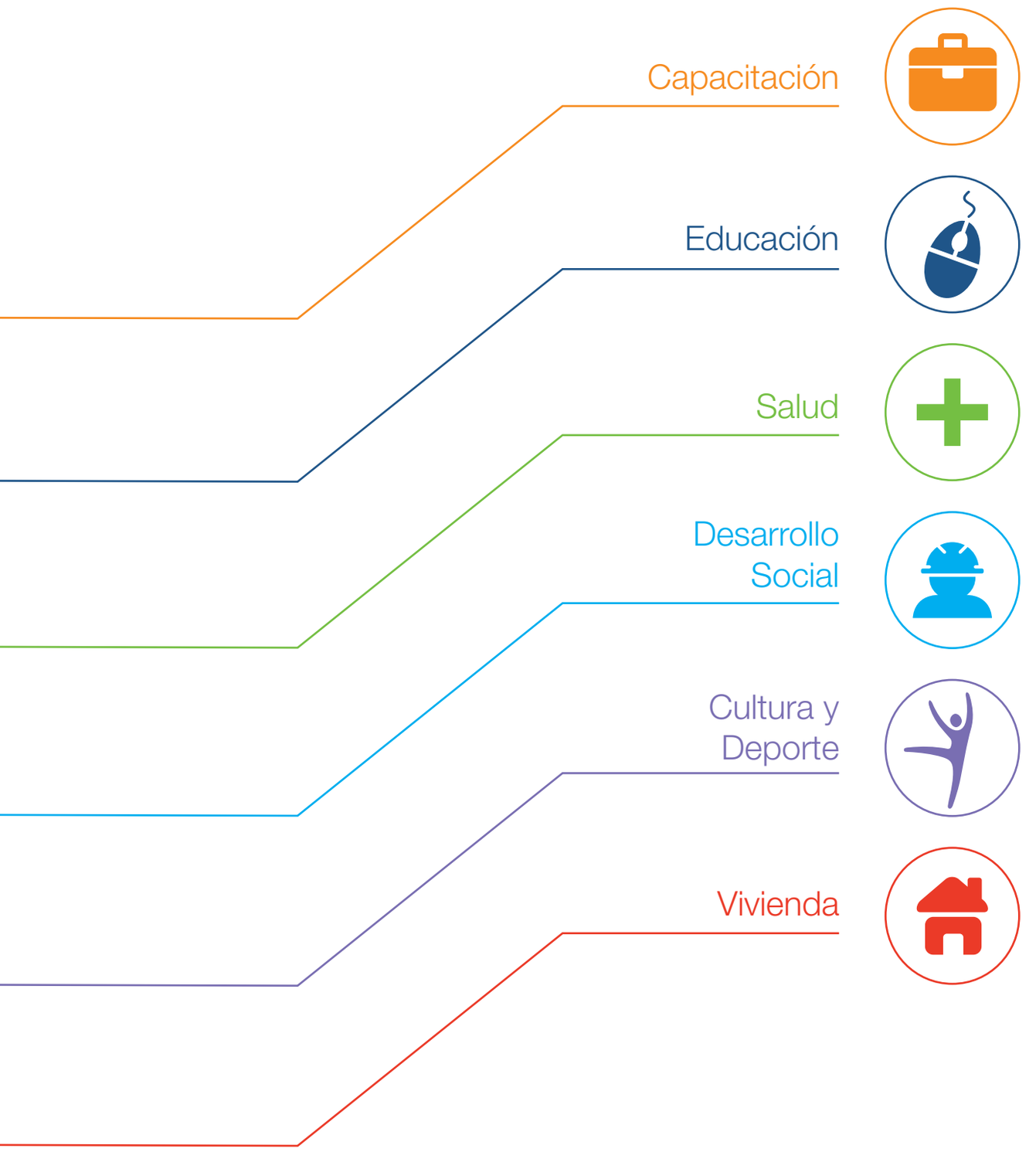
Educación

Salud

Desarrollo Social

Cultura y Deporte

Vivienda



Sostenibilidad / Empresarial

Durante el Consejo Nacional de la Cámara Chilena de la Construcción, realizado en noviembre de 2015 en Pucón, el Presidente de la CChC, Jorge Mas, anunció que el 2016 sería el Año de la Sostenibilidad para el gremio.

De esta manera, se le dio la importancia que corresponde a un trabajo que está realizando la CChC para que las empresas socias integren, en su gestión, una forma de hacer negocios que establezca un balance entre los intereses económico, social y ambiental.

La Comisión de Sostenibilidad de la CChC, presidida por Enrique Loeser, con el apoyo del Centro Vincular de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, ha desarrollado un programa de trabajo desde 2015 que, como objetivo final, busca el involucramiento y la sensibilización de los socios y directivos de la CChC respecto de la necesidad de aplicar la sostenibilidad en la toma de decisiones empresariales.

Este esfuerzo está orientado, además, a detectar todos las actividades que realiza la CChC en materia de sostenibilidad empresarial, así como los espacios disponibles para seguir implementando este concepto entre las empresas, para finalizar con la elaboración de una plataforma de herramientas a disposición de los socios que facilite la implementación de una gestión sostenible de sus negocios.

La Sostenibilidad Empresarial es un proceso permanente que se concreta a través de acciones relacionadas con sus 6 ejes:

- Gobernanza
- Cadena de Suministros
- Clientes
- Comunidad
- Medio Ambiente
- Trabajadores

El plan de integración de la Sostenibilidad en las empresas socias de la CChC es un avance respecto de lo que se ha desarrollado hasta ahora, lo cual ha estado fundamentalmente enfocado en los proyectos sociales que buscan el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y sus familias.

Proyectos Sociales

Desde su creación, en 1951, la Cámara Chilena de la Construcción ha tenido un fuerte compromiso social orientado a apoyar a sus trabajadores, quienes provienen en un porcentaje importante de sectores de alta vulnerabilidad.

Con el paso de los años, ese esfuerzo se ha ido estructurando a través de la creación de una serie de entidades sin fines de lucro y mediante un sistema de proyectos sociales que se enfoca en el mejoramiento integral de la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y sus familias.

Estos programas sociales abarcan diversas áreas, altamente sensibles y valoradas por los beneficiarios:

- Salud
- Capacitación
- Educación
- Vivienda
- Desarrollo Social
- Cultura y Deporte

Cada año, la Cámara Chilena de la Construcción aprueba una inversión social importante que eleva al gremio por sobre otras entidades productivas nacionales. En el 2015, los empresarios de la construcción destinaron un presupuesto de UF 448.571 para la entrega de 226.886 cupos en los diversos programas disponibles. La ejecución presupuestaria alcanzó al 93%, equivalentes a UF 414.802. Sin embargo, el número de cupos otorgados en los proyectos sociales llegó al 114,3% de lo estimado, es decir, 259.273.

Según el área de intervención social, la cantidad de cupos para beneficios entregados en 2015 fue la siguiente:

ÁREAS	CUPOS
SALUD	80.909
CAPACITACIÓN	10.230
EDUCACIÓN	12.628
VIVIENDA	842
DESARROLLO SOCIAL	81.952
CULTURA Y DEPORTE	72.712
TOTAL	259.273

En los últimos años, se ha avanzado en la conformación de una oferta de proyectos sociales que incluya iniciativas de alto impacto, replicables a nivel nacional y que se mantengan en el tiempo.

Algunos de los proyectos más relevantes que están disponibles son:

- Plan de salud para hospitalización: Construye Tranquilo.
- Operativos dentales y oftalmológicos y exámenes preventivos en obra.
- Cursos de formación en oficios de la construcción.
- Capacitación y reinserción socio-laboral para infractores de ley: programa Cimientos.
- Talleres de ahorro energético.
- Becas Empresarios de la Construcción para trabajadores y sus hijos.
- Asesoría y apoyo para el acceso a la casa propia.
- Atención social en obra.
- Formación valórica y prevención de problemáticas sociales.
- Apoyo a jubilados y cesantes de la construcción.
- Eventos familiares artísticos y culturales: Música Maestro y Velada para Dos.
- Actividades deportivas, recreacionales y de fomento de la vida sana: Fútbol Maestro, Corrida de la Construcción y Olimpíadas en Obra.

Regiones

La necesidad de contar con proyectos sociales que tengan una cobertura nacional se origina en el creciente interés de las empresas socias de las cámaras regionales de la CChC por acceder a estas iniciativas para entregarlas como beneficios a sus trabajadores.

Si bien hace menos de cinco años la ejecución de los proyectos sociales se concentraba principalmente en Santiago, en 2015, por primera vez, tanto la inversión como la cantidad de cupos entregados en el resto del país fueron mayores que en la capital.

El 55%, tanto del financiamiento comprometido para los programas sociales como de la cantidad de cupos entregados para participar en estas iniciativas, se destinó a trabajadores de empresas socias fuera de Santiago.

Esta tendencia debiera mantenerse en los próximos años, continuando con el proceso de consolidación de la oferta social en grandes proyectos a nivel nacional.

Para el año 2016, la CChC aprobó una inversión social de UF 453.543, lo que permitirá la entrega de 267.685 cupos para los programas disponibles en todo Chile.

Rol de la empresa

El esfuerzo que la Cámara Chilena de la Construcción realiza por disponer de una completa plataforma de proyectos sociales para los trabajadores del rubro no tiene sentido sin la participación activa de cada una de las empresas socias.

Tal como se indicaba, uno de los ejes de la Sostenibilidad son los trabajadores, ya que se trata de uno de los grupos de interés que las empresas deben abordar para contar con una gestión de negocios sostenible en el tiempo.

En esta línea, si bien la CChC entrega estos programas sociales a sus socios, son estos los que deben aprovecharlos para ejercer acciones concretas de responsabilidad social hacia sus trabajadores y familias, lo que necesariamente se convertirá en un aporte al bienestar laboral y a la productividad.

En promedio, la CChC financia el 75% de los proyectos sociales, lo que da un espacio para que las empresas aporten y “se apropien” de estos beneficios a los ojos de sus trabajadores.

Áreas de Trabajo

La ejecución de los proyectos sociales no sería posible sin el trabajo y compromiso de las entidades vinculadas a la CChC, todas ellas organizaciones sin fines de lucro que se encargan de implementar cada uno de los programas disponibles de acuerdo a su respectiva área de intervención.

Capacitación

- Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC).
- Corporación de Capacitación de la Construcción (OTIC).

Desarrollo Social

- Fundación Social.
- Fundación Reconocer.
- Caja Los Andes.

Educación

- Corporación Educacional de la Construcción (Coreduc).
- Centro de Formación Técnica ProAndes.
- Corporación Primera Infancia (Coprin).

Cultura y Deporte

- Corporación Cultural (Construye Cultura).
- Corporación de Deportes (Cordep).

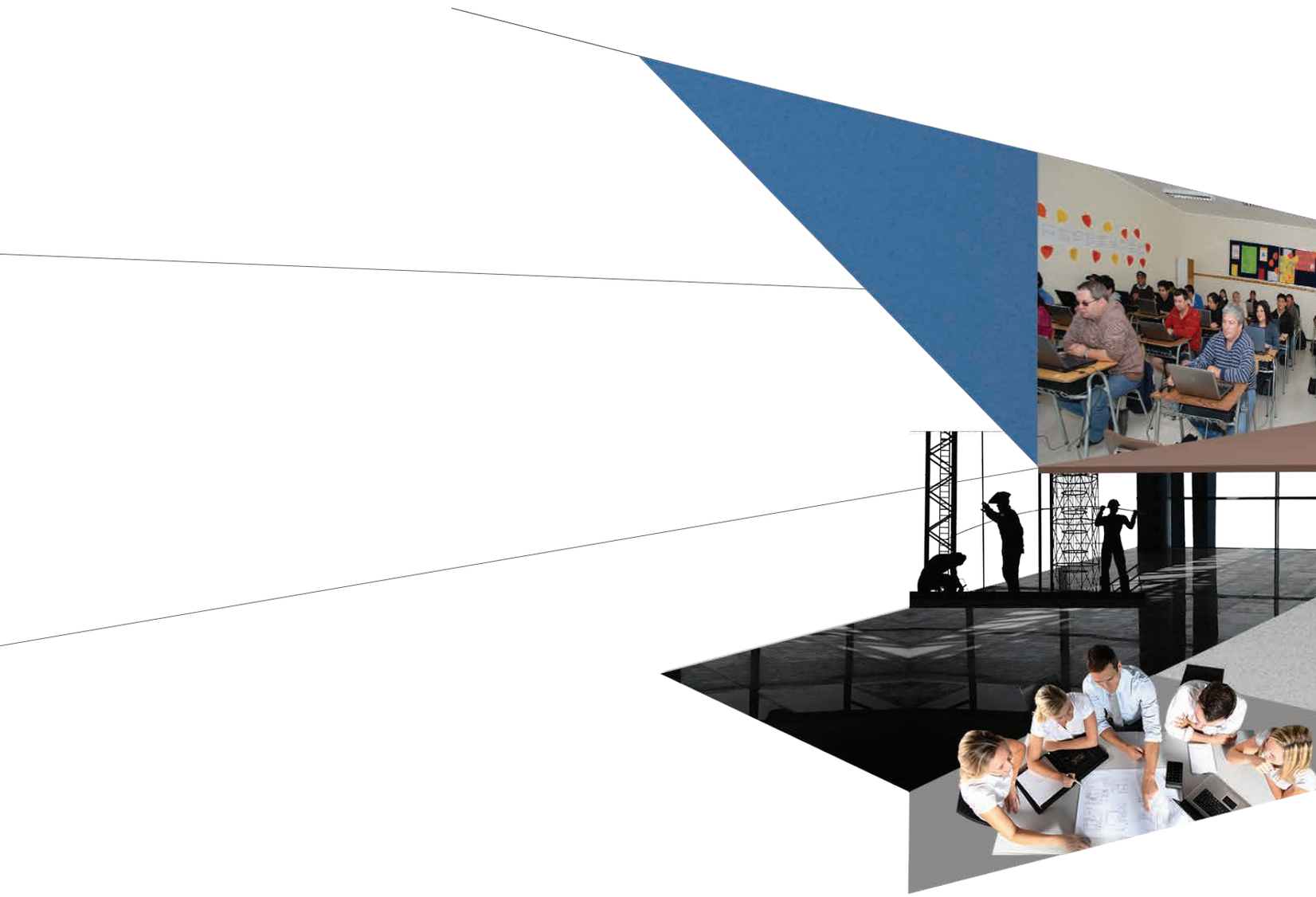
Salud

- Corporación de Salud Laboral.
- Mutual de Seguridad.

Vivienda

- Área Vivienda de Fundación Social.

Capacitación



Área
Capacitación

ETC
ESCUELA TECNOLÓGICA
DE LA CONSTRUCCIÓN
SOMOS CChC

OTIC
DE CAPACITACION
CORPORACION DE CAPACITACION
DE LA CONSTRUCCION
SOMOS CChC

ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN
SOMOS CChC

www.escuelacchc.cl

¿Quiénes somos?

La Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC) es el Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) de la Cámara Chilena de la Construcción. Ofrece a las empresas programas de formación y entrenamiento que generan aprendizaje real, y a los trabajadores posibilidades de aumentar su calificación para lograr crecimiento personal y laboral.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

Las empresas pueden aportar al desarrollo laboral de sus colaboradores a través del Programa de Formación en Obra que combina 3 elementos fundamentales del proceso de aprendizaje: el trabajador, el instructor y el jefe directo.

La intervención en la obra dura 5 días, de lunes a viernes, con infraestructura móvil de salas de clases que se llevan hasta la obra para crear el ambiente propicio para el aprendizaje: salas y ambientación de la faena.

La ETC ha desarrollado y validado el perfil de 12 oficios de los ámbitos de edificación y vivienda: Supervisor, Pintor, Ceramista, Instalador de redes y artefactos de agua, Instalador de redes y artefactos eléctricos, Instalador de redes y artefactos de gas, Carpintero de terminaciones, Concretero, Albañil, Carpintero de obra gruesa y moldaje y Enfierrador.

***Aportamos** al bienestar de las personas mediante el desarrollo del capital humano en el sector construcción.*

Programas y Aportes Sociales

Contamos con proyectos específicos enfocados a los trabajadores del sector. El programa de Formación en Obra y se ha fortalecido y renovado para apoyar a las empresas en la tarea de contar con mano de obra mejor calificada.

La inversión CChC el 2015 en este programa fue de UF 69.812.

INDICADORES	2014	2015
CURSOS REALIZADOS	591	429
TRABAJADORES CAPACITADOS	10.671	7.882
CAPACITACIÓN (HORAS HOMBRE/AÑO)	578.580	448.840
N° EMPRESAS ATENDIDAS	380	185
N° EMPRESAS SOCIAS CCHC ATENDIDAS	361	159
N° TRABAJADORES DE EMPRESAS SOCIAS CAPACITADOS	8.775	6.155

DIRECTORIO

Presidente
Leonardo Daneri Jones

Vicepresidente
Rodrigo Bezanilla Saavedra

Directores
Adelchi Colombo Breschi
Mario Díaz Muñoz
Raimundo Rencoret Ríos
Fernando Carreño Barrera

Gerente General
Pedro Varas Muñoz

OTIC DE CAPACITACION
CORPORACION DE CAPACITACION DE LA CONSTRUCCION
SOMOS CChC

www.ccc.cl

¿Quiénes somos?

Somos el OTIC de la Construcción, entidad con 40 años de trayectoria que administra la franquicia tributaria Sence, destinada a formación y capacitación, entregando servicios de inscripción y liquidación de cursos ante este organismo, supervisión administrativa de las actividades de capacitación, diagnósticos y asesorías en la planificación y programación anual de la capacitación en las empresas.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

Destinando el 1% de las remuneraciones brutas al OTIC, las empresas pueden utilizar esos fondos para formar y/o capacitar a sus trabajadores, a los trabajadores de las empresas subcontratistas y a personas en riesgo social (a través del sistema de becas laborales). Esto impacta positivamente en la calidad de vida de los trabajadores y en mejoras sustanciales de la productividad de las empresas.

Apoyamos a las empresas en el uso óptimo de la franquicia tributaria Sence para la capacitación.

Programas y Aportes Sociales

Creamos el programa de reinserción laboral para infractores de ley "Cimientos", el cual permite dar trabajo a personas que recuperan su libertad. Además, a través del sistema de "becas laborales", realizamos una importante labor social, gestionando y direccionando recursos hacia capacitaciones para aquellos sectores más vulnerables de la sociedad.

INDICADORES	2014	2015
EMPRESAS ADHERENTES	2.274	1.980
TRABAJADORES CAPACITADOS	249.751	284.038
CAPACITACIÓN (HORAS HOMBRE/AÑO)	5.769.420	6.872.087
Nº TRABAJADORES DE EMPRESAS SOCIAS CAPACITADOS	80.110	99.259

DIRECTORIO

Presidente
Luis Hernán González

Directores
Ricardo Labarca
Juan Enrique Ossa
Carlos Fuenzalida
Florencio Correa
Sergio Gritti
Francisco Ghisolfo

Gerente General
Bernardo Ramírez

Educación

Área
Educación

CORDUC
SOMOS CChC

ProAndes
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA
SOMOS CChC

Coprin
SOMOS CChC

COREDUC SOMOS CChC

www.coreduc.cl

¿Quiénes somos?

Somos una corporación educacional creada en 1981 por la Cámara Chilena de la Construcción con el propósito de entregar una educación integral de calidad, con sólidos valores éticos, espirituales, morales y humanos, para que nuestros estudiantes sean un aporte transformador en el desarrollo de sus familias, de las empresas y del país.

Para lograr lo anterior, Coreduc focaliza sus esfuerzos en:

- Una ***"Formación para la Vida"*** centrada en la apropiación de los valores contenidos en el Proyecto Corporativo, en el desarrollo de una convivencia escolar armónica y en una forma de vida en equilibrio físico, intelectual y espiritual.

- Una ***"Formación General"*** que privilegie el razonamiento y la creatividad, con énfasis en el manejo del lenguaje, la comunicación y el pensamiento lógico matemático, y que se ocupe también del desarrollo científico, físico y artístico de la persona.

- Una ***"Formación Técnico Profesional"*** que fortalezca aprendizajes significativos para el desarrollo de las competencias requeridas, tanto en el desempeño de la vida laboral como para continuar perfeccionándose y superándose permanentemente.

Los 9 establecimientos educacionales que administra Coreduc son: Liceo Óscar Corona Barahona (La Calera), Liceo Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Liceo Víctor Bezanilla Salinas (Santiago Centro), Liceo Sergio Silva Bascuñán (La Pintana), Colegio Elisa Valdés (Puente Alto), Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Liceo Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Liceo Jorge Sánchez Ugarte (Concepción) y, a contar de julio de 2014, se agrega la administración del Colegio Nahuelcura de Machalí.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

Su empresa puede ejercer su RSE participando en alguna de las siguientes acciones:

- Ofreciendo cupos para prácticas profesionales y prácticas de formación dual, así como contratos de trabajo a los jóvenes técnicos titulados en nuestros liceos y a nuestros becados titulados en instituciones de educación superior.

- Participando en los Consejos Asesores Empresariales de cada liceo.

- Realizando donaciones económicas en dinero, o en materiales y equipos, para las prácticas de cada especialidad.

Programas y Aportes Sociales

Nuestra prioridad es otorgar cobertura educacional de calidad y una formación integral a niños y jóvenes de alta vulnerabilidad social.

Durante 2015, ejecutamos 12 proyectos, financiados por la CChC, destinados a dar un adecuado soporte a la Formación para la Vida, la Formación General y la Formación Técnica que se entrega en nuestros liceos. Entre estos proyectos, se destacan el Mejoramiento de la Infraestructura e Instalaciones de los Espacios Educativos, la Modernización de los Equipos para los Talleres de Especialidad y para los Laboratorios de Informática, la Restitución de las Capacidades de Aprendizaje en Estudiantes de 1° y 2° Medio, los Estímulos a la Calidad Educativa, el Desarrollo del Liderazgo y Emprendimiento para 2° y 3° Medio y la entrega de Becas a los mejores titulados para continuidad de estudios en la educación técnica superior. Para la realización de estos y otros proyectos, CChC realizó una inversión social de UF 60.170, beneficiando a más de 7.850 estudiantes, profesores y asistentes de la educación de los liceos.

Entregamos *educación integral a estudiantes que aspiren a desarrollarse en el sector construcción e industrias afines.*

(*) Se incluye solo a los estudiantes del Colegio Nahuelcura.

(**) Se incluye a los estudiantes de Pre-básica.

(***) Se registran a partir del estudio de seguimiento, que considera los titulados con dos años de experiencia laboral.

INDICADORES	2014	2015
NÚMERO DE LICEOS	9	9
ALUMNOS 3º Y 4º MEDIO DE ENSEÑANZA TÉCNICO-PROFESIONAL	2.519	2.478
ALUMNOS 3° Y 4° MEDIO DE ENSEÑANZA CIENTÍFICO-HUMANISTA (*)	201	169
ALUMNOS 1° Y 2° AÑO DE ENSEÑANZA MEDIA	3.403	3.277
ALUMNOS ENSEÑANZA BÁSICA	2.116	2.204
TOTAL ALUMNOS (**)	8.393	8.440
TASA DE ABANDONO	5,6%	3,8%
ÍNDICE DE VULNERABILIDAD ESCOLAR (IVE)	74,7%	76,9%
N° BECADOS INACAP / DUOC / PROANDES	308	350
TASA DE TITULACIÓN	93%	93%
TOTAL TITULADOS DEL AÑO	973	1.028
% QUE TRABAJA EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN (***)	57,8%	56,3%
OCUPACIÓN (TRABAJA Y/O ESTUDIA)	97,3%	96,5%

DIRECTORIO

Presidente
Paulo Bezanilla Saavedra

Vicepresidente
Miguel Ángel Tarragó Cardone

Directores
Gonzalo Lira Valdés
José Ignacio Loeser Bravo
Felipe Fuchs Wiedmaier
Augusto Bruna Vargas
Eduardo Escala Aguirre

Gerente General
Rosana Sprovera Manríquez

ProAndes
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA
SOMOS CChC

www.proandes.cl

¿Quiénes somos?

Somos una institución de educación superior que busca formar competencias pertinentes para la empleabilidad de jóvenes y adultos por medio de la educación técnica y, así, contribuir a nuestra sociedad a partir de los principios de la Cámara Chilena de la Construcción, los cuales están presentes en todo el proceso formativo.

En 2015, ProAndes fue nuevamente acreditado por la Comisión Nacional de Acreditación, lo que le permite ser elegible para las becas del Estado.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

A través del CFT ProAndes, las empresas pueden:

- Otorgar financiamiento o facilidades crediticias para que sus trabajadores y/o cargas puedan acceder a la educación.
- Entregar facilidades a sus trabajadores para que puedan estudiar carreras técnicas en horarios diurnos y vespertinos.
- Ofrecer prácticas profesionales para alumnos y egresados.
- Capacitar a sus trabajadores a través de diferentes programas, entre otros el programa “fortalecimiento de competencias laborales“.
- Entregar apoyo técnico por parte de personal calificado para actividades académicas, a través de charlas y/o workshop, que muestran la experiencia real del mundo laboral.
- Participar en consejos empresariales de la institución, manteniendo vigente el enfoque real de lo que demanda su empresa y el mercado.
- Realizar convenios de vinculación entre ProAndes y su empresa para, de esta manera, participar activamente en la formación de técnicos profesionales.

***Formamos** técnicos por medio de un modelo educativo pertinente, articulado y transformador, para altos niveles de empleabilidad.*

Programas y Aportes Sociales

El 70% de los alumnos de la institución estudia con becas. Así, desarrollamos oportunidades de movilidad social a través del acceso a educación superior con nuestro modelo educativo: pertinente, articulado y transformador.

Nuestra institución cuenta con convenios con múltiples organizaciones sociales, municipios y empresas, lo que facilita el acceso a la educación técnico profesional a miles de personas, generando una oportunidad concreta y real de formación técnico profesional a un segmento sin cobertura.

INDICADORES	2014	2015
NÚMERO DE CENTROS	5	5
NÚMERO DE ALUMNOS	2453	3445
NÚMERO DE CARRERAS	13	14
ALUMNOS TITULADOS	404	468
CONSTRUIDOS (M2)	6600	6900

DIRECTORIO

Presidente
Barham Madain Ayub

Vicepresidente
Juan Pablo Aylwin Jolfre

Directores
Horacio Pavez Aro
Kurt Reichhard Barends
Reinaldo Martin Huber
Cristián Piera Godoy
Claudio Nitsche Meli

Rector
Horacio Ríos Domic

www.primerainfancia.cl

¿Quiénes somos?

La Corporación Primera Infancia es una entidad que otorga educación gratuita y de excelencia a 612 niños y niñas, desde los tres meses hasta los cuatro años de edad, provenientes de los sectores más vulnerables del país, trabajando en conjunto con sus familias y la comunidad en su formación, desarrollo y aprendizaje. Esta corporación fue creada por la Cámara Chilena de la Construcción en 2007 y, al año siguiente, el Ministerio de Justicia le concedió la Personalidad Jurídica.

Desde sus inicios, Coprin ha buscado ser un referente en educación inicial de excelencia, construyendo y operando 5 Salas Cunas/Jardines Infantiles con el fin de concretar nuestro profundo compromiso con los niños y niñas que acceden a este tipo de educación para que mejoren su capacidad de aprendizaje, desarrollen sus competencias sociales y logren incrementar su desarrollo intelectual, todo lo cual les permitirá acceder a mayores oportunidades en sus vidas.

Esta labor es realizada por un destacado equipo de 164 profesionales y técnicos distribuidos en los siguientes establecimientos: Ricardo Levy (Batuco), Ingeniero Luis Falcone (Puente Alto), Rukaukantun (Padre Las Casas), Relmu (Puerto Montt) y Sergio Melo San Juan (Castro).

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

Su empresa puede canalizar su RSE a través de los siguientes programas:

- ***"Un despunte, una sonrisa":*** las empresas donan el despunte de fierro de sus obras, el cual es reciclado por la empresa Gerdau Aza, la que entrega un aporte económico a Coprin.

- ***"Yo Apadrino":*** personas naturales y empresas se adhieren a esta campaña y entregan un aporte mensual de dinero para el financiamiento de la educación inicial. Esta donación está afecta a beneficios tributarios.

- ***"Tu empresa Late por Coprin":*** al consumir agua purificada **Late!**, las empresas generan las condiciones para que el fabricante done el 100% de la utilidad de todas las botellas vendidas a las empresas participantes.

Así también, personas naturales y/o empresas pueden organizarse para realizar donaciones de regalos, celebraciones en días especiales, mejoras constructivas, voluntariados empresariales, entre muchas otras vías de apoyo al mejoramiento de la calidad educativa que otorga Coprin.

***Entregamos** educación inicial gratuita y de excelencia en los sectores más vulnerables del país.*

Programas y Aportes Sociales

Durante 2015, se implementaron 5 proyectos sociales, con un aporte de la CChC de UF 4.886. Tres proyectos se enfocaron en reforzar la calidad educativa, estimulando el desarrollo integral de los niños y niñas que asisten a los centros infantiles Coprin. En este contexto, se desarrolló una nueva fase de los programas "Comunicándome Día a Día", "Estimulación y Apoyo Integral al Desarrollo Infantil" y "Educar y Aprender a través del Juego".

Dos proyectos estaban destinados a mejorar los espacios educativos, destacando la implementación del Patio de Aprendizajes para el Jardín Infantil de Castro, ya que en los otros cuatro centros fueron ejecutados en 2014. Estos se han convertido en aulas abiertas de uso educativo, estimulando así el desarrollo cognitivo, socioemocional y motor de los niños y niñas. Además, resaltan el carácter cultural y vegetal de cada zona y promueven un estilo de vida saludable en concordancia con la certificación sustentable SNCAE.

INDICADORES	2014	2015
NÚMERO DE JARDINES INFANTILES	5	5
NÚMERO TOTAL DE NIÑOS (LACTANTES Y PÁRVULOS)	612	612
N° NIÑOS EGRESADOS DEL NIVEL MEDIO MAYOR	193	219
SUPERFICIE CONSTRUIDA (M2)	3.469	3.469

DIRECTORIO

Presidente
Gonzalo Lira Valdés

Vicepresidente
Paulo Bezanilla Saavedra

Directores
Miguel Ángel Tarragó Cardone
José Ignacio Loeser Bravo
Felipe Fuchs Wiedmaier
Augusto Bruna Vargas
Eduardo Escala Aguirre

Gerente General
Josefa Rivas García-Huidobro

Salud

Área
Salud

CORPORACION
SALUD
LABORAL
SOMOS CChC

MUTUAL
de seguridad
somos CChC

CORPORACION SALUD LABORAL
SOMOS CChC

www.corporaciondesaludlaboral.cl

¿Quiénes somos?

Somos una institución sin fines de lucro, cuya misión es facilitar el acceso a beneficios de salud de calidad a trabajadores de bajos ingresos y sus familias, especialmente de empresas de la construcción. Para ello, la Corporación desarrolla y mantiene alianzas con clínicas, centros médicos, hospitales, médicos especialistas y odontólogos a lo largo de todo el país, con prestaciones que abarcan desde atenciones preventivas hasta operaciones de alta complejidad.

Además, ponemos a disposición de los beneficiarios y sus familias un completo equipo profesional de asistentes sociales, facilitadores y personal administrativo para acompañar y gestionar todos los trámites relacionados con las prestaciones y atenciones médicas.

Comprometidos con una salud de calidad, la Corporación de Salud Laboral ofrece Programas Sociales de Salud y convenios para atención dental, además de descuentos en farmacias y ópticas.

Queremos ser la Corporación líder en la prevención y cuidado de la salud de los trabajadores, en especial de los del sector construcción y sus familias, poniendo énfasis en aquellos de menores ingresos y mayor necesidad.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

A través de la contratación de los programas sociales y/o de los beneficios de salud de la Corporación, las empresas se preocupan de entregar apoyo a sus trabajadores en relación a los problemas de salud que ellos o sus familias puedan tener, mediante soluciones tanto en el lugar de trabajo como en el acceso a una atención oportuna y de calidad.

Programas y Aportes Sociales

A través de la Corporación de Salud Laboral, en el año 2015 la CChC desarrolló 4 programas sociales enfocados en mejorar la salud de los trabajadores más vulnerables del sector de la construcción. Entre ellos, destacan los siguientes: atención oftalmológica en obra, plan Construye Tranquilo, exámenes preventivos y atención y recuperación dental para trabajadores y sus esposas. En total, se realizaron 80.200 atenciones a trabajadores y familias del sector construcción, con una inversión social de la CChC de UF 87.776.

Durante el año 2015, el programa Construye Tranquilo permitió la realización de 881 atenciones hospitalarias y urgencias, más del doble del año anterior, con una inversión de UF 39.367.

Entregamos *beneficios de salud a los trabajadores de bajos ingresos del sector de la construcción.*

Plan Construye Tranquilo

INDICADORES	2014	2015
EMPRESAS INSCRITAS	245	373
BENEFICIARIOS	29.038	37.424
INTERVENCIONES	392	881
COSTO COBERTURA CT (M$)	492.357	1.048.738

Atenciones Programas Sociales

INDICADORES	2014	2015
OFTALMOLÓGICO	30.995	22.070
PREVENTIVO DE SALUD	3.773	2.218
DENTAL INTEGRAL	19.580	18.859
TOTAL BENEFICIARIOS	54.348	43.147
APORTE CCHC (UF)	76.480	46.639
MONTO TOTAL (UF)	93.057	59.947

DIRECTORIO

Presidente
Fernando Prieto Wormald

Directores
Francisco Javier Cumsille Piddo
Gabriel Barros Solar
Ricardo Silva Mena
Sergio Villaseca Concha

Gerente General
Edgardo Zúñiga Ruz

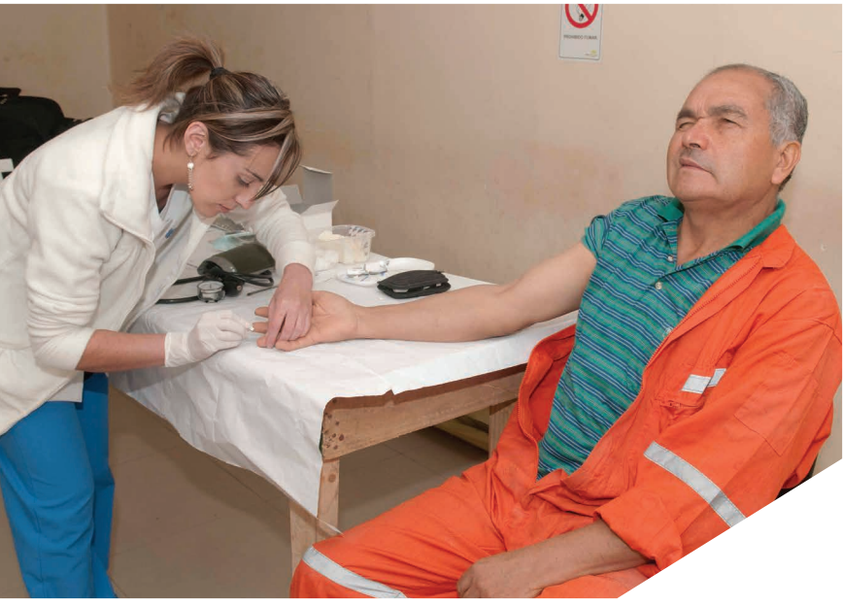
MUTUAL de seguridad somos CChC

www.mutual.cl

¿Quiénes somos?

Mutual de Seguridad CChC, como administradora del Seguro contra Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, cumple 50 años velando por la protección, bienestar, rehabilitación y calidad de vida de los trabajadores del país, con la finalidad de agregar valor a las empresas y avanzar al Cero Daño en las personas.

Nuestra entidad gestiona la seguridad y salud en el trabajo con programas focalizados por industria, riesgo y criticidad; con investigación aplicada, formación y capacitación; con planes de trabajo acordes a la realidad de las empresas adherentes; con campañas de prevención específicas; y con programas de inclusión laboral. En paralelo, con su Hospital Clínico, se ha transformado en un referente en trauma y rehabilitación en Chile.



Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

La protección de los trabajadores, el bienestar de las personas, la entrega de servicios de salud y rehabilitación, la entrega de apoyo económico, son elementos constituyentes del apoyo social que la Mutual entrega al país.

Dado su quehacer natural, ofrece a sus empresas adherentes un conjunto de asesorías, programas y herramientas que les permiten mejorar sus prácticas, políticas y normativas de seguridad e higiene en el trabajo. Estos programas tienen un impacto directo en la sostenibilidad de sus empresas clientes, toda vez que impactan en la calidad de vida de sus trabajadores y en la productividad de sus procesos operacionales y administrativos.

Programas y Aportes Sociales

Mutual desarrolla programas especiales que buscan fortalecer la cultura de seguridad vial, la inclusión social y laboral de personas con discapacidad, la empleabilidad y la calidad de vida de los trabajadores de Chile.

Durante el año 2015, destacó el desarrollo de proyectos de alto impacto social asociados a los 4 pilares estratégicos: Protección, Bienestar, Referencia en Trauma y Rehabilitación e Inclusión.

Además, Mutual desarrolló, en Iquique y Antofagasta, el Programa Empresa Saludable como parte de los proyectos sociales CChC, con el objetivo de entregar información, fundamentos conceptuales y emocionales y alternativas conductuales que promuevan mayor conciencia sobre estilos de vida saludables y la modificación de factores de riesgo, así como el desarrollo de habilidades familiares para el mejoramiento de la calidad de vida.

***Velamos** por la protección, bienestar, rehabilitación y calidad de vida de los trabajadores, con la finalidad de agregar valor a las empresas y avanzar al Cero Daño en las personas.*

(*) Centros de Atención incluye hospital Calama.

(**) 167 camas Hospital Santiago y 4 Camas Hospital Calama (en remodelación).

INDICADORES	2014	2015
N° PROMEDIO DE EMPRESAS ADHERENTES	73.713	94.828
N° PROMEDIO DE TRABAJADORES PROTEGIDOS	1.880.331	1.920.101
TASA DE ACCIDENTABILIDAD DEL TRABAJO	4,20	3,93
TASA DE ACCIDENTABILIDAD CONSTRUCCIÓN	4,46	4,31
TASA DE ACCIDENTABILIDAD DE TRAYECTO	1,10	1,13
TASA DE ENFERMEDADES LABORALES	0,09	0,12
PARTICIPACIÓN DE MERCADO POR AFILIADOS ACTIVOS (SISTEMA PRIVADO)	39,82%	39,74% (A noviembre)
INFRAESTRUCTURA	**2014**	**2015**
HOSPITALES	2	2
CENTROS DE ATENCIÓN	78*	78*
POLICLÍNICOS	111	116
N° DE CAMAS	172**	171**
PREVENCIÓN DE RIESGOS	**2014**	**2015**
TRABAJADORES CAPACITADOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	460.000	388.293

DIRECTORIO

Presidente:
Gustavo Vicuña Molina

Directores Empresariales Titulares:
Gustavo Vicuña Molina
José Ignacio Concha Besa
Juan Mackenna Iñiguez

Directores Laborales Titulares:
Víctor Parra Rubilar
Rodrigo Servieri Flores
Francisco Dosque Concha

Directores Empresariales Suplentes:
Jorge Schwerter Hofmann
Roberto Morrison Yonge
Manuel José Navarro Vial

Directores Laborales Suplentes:
Guillermo Vargas Pérez
Pedro Muñoz Donoso
Roberto Pérez Serpa

Gerente General:
Cristián Moraga Torres

Desarrollo Social

Área
Desarrollo Social

FUNDACION
SOCIAL
SOMOS CChC

FUNDACION
RECONOCER
SOMOS CChC

Caja
Los Andes
SOMOS CChC

FUNDACION SOCIAL
SOMOS CChC

www.fundacioncchc.cl

¿Quiénes somos?

La Fundación Social crea, desarrolla y ejecuta programas de bienestar social solo en las empresas del sector construcción, como apoyo y complemento a las áreas de personas de las organizaciones que atiende. Los servicios que ofrece son: bienestar y atención social integral en obra, capacitación, programas de vivienda, programas de prevención de alcoholismo y drogadicción y programas recreacionales y vacacionales.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

Los servicios de la Fundación Social son una excelente herramienta para que la empresa concrete sus esfuerzos en materia de RSE y optimice los recursos que destina para ejercer acciones que le permitan entregar a sus trabajadores y familias una mejor calidad de vida, por ejemplo a través del apoyo directo en temas sensibles como la vivienda, la educación de los hijos o la capacitación, por mencionar algunos.

***Desarrollamos** programas de bienestar social para las empresas del sector construcción.*

Programas y Aportes Sociales

Somos la entidad que mayor cantidad de proyectos sociales CChC tiene a su cargo. En 2015, se ejecutaron 13 iniciativas en diversas áreas de desarrollo social, gracias a un aporte de la CChC equivalente a UF 82.963. Estos 13 proyectos sociales beneficiaron a 90.586 personas. Una de las iniciativas más destacadas fueron las Becas Escolares Empresarios de la Construcción, ya que a través de ellas 1.372 hijos de trabajadores recibieron un aporte monetario por su destacado rendimiento escolar.

INDICADORES	2014	2015
EMPRESAS ADHERENTES	408	422
TOTAL MENSUAL DE TRABAJADORES ATENDIDOS/AFILIADOS	97.350	96.400
VISITAS A OBRAS EN CONSTRUCCIÓN	16.608	16.575
ATENCIONES SOCIALES	243.108	239.340

DIRECTORIO

Presidente
José Ignacio Amenábar Montes

Directores
Eduardo Escala Aguirre
José Antonio Bustamante Bezanilla
Ariel Magendzo Weinberger
Guillermo Salinas Errázuriz
Rodrigo Briceño Hola
Paolo Brizzi Barata
José Alfredo Jara Valenzuela
Pablo Portales Montes

Gerente General
Fernando Álamos Santa Cruz

www.fundacionreconocer.cl

¿Quiénes somos?

Somos una fundación, con 10 años de vida, que tiene como principal objetivo mejorar la calidad de vida y aumentar la autovalencia de los trabajadores jubilados de la construcción y sus cónyuges.

Desarrollamos nuestra labor con más de 4.200 jubilados de Santiago, los que son apoyados con programas orientados a mejorar su bienestar en los ámbitos de salud, vivienda, previsión y económico. Sabemos que las necesidades de los jubilados aumentan continuamente, por eso los trabajadores afiliados lo son para siempre, ya que nos preocupamos por ellos en forma permanente.

Desde 2012, Fundación Reconocer opera bajo el alero de la Fundación Social y, a contar de 2014, ha sido reconocida como una entidad de la Cámara Chilena de la Construcción.

.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

A través de la Fundación Reconocer, las empresas pueden:

- Promover nuestros programas sociales entre sus trabajadores y ex-trabajadores en proceso de jubilación o jubilados.
- Incorporar como nuestros beneficiarios a sus antiguos colaboradores, enviándonos los datos históricos de sus trabajadores mayores de 65 años para así poder brindarles los beneficios de la Fundación Reconocer.
- Aportar económicamente, lo que le permite acogerse a beneficios tributarios mediante la entrega de un Certificado de Donación a nombre de su empresa.

***Entregamos** apoyo social para mejorar la calidad de vida y aumentar la autovalencia de los jubilados de la construcción.*

Programas y Aporte Social

Durante 2015, entregamos ayuda social en los ámbitos de la salud, vivienda y previsión:

- En ayuda social, se realizó una inversión de UF 4.450, llegando a 641 beneficiarios.
- En temas de salud, se ejecutaron programas de promoción de estilo de vida saludable que beneficiaron a 125 afiliados, programas dentales para 75 beneficiarios y atención para 100 diabéticos, entre otros.
- En vivienda, el programa de dignidad habitacional de mejoramiento de la vivienda entregó apoyo económico directo por UF 480, distribuido a 15 beneficiarios.
- Además, se dio asesoría previsional gratuita a 32 beneficiarios que lograron su jubilación y paseos recreacionales a 400 adultos mayores.

INDICADORES	2014	2015
BENEFICIARIOS	3.500	4.192
ATENCIONES ANUALES	5.000	6.500
INVERSIÓN EN PROYECTOS SOCIALES CCHC (UF)	9.968	7.831

DIRECTORIO

Presidente
Pelayo Larraín

Directores
Cristián Boetsch (Secretario)
Eusebio Pérez (Tesorero)
Enrique Besa
Guillermo Pérez-Cotapos M.
Guillermo Salinas
Eduardo Escala

Fundador
Guillermo Pérez-Cotapos G.

Gerente General
Luis Miguel Rojas

www.cajalosandes.cl

¿Quiénes somos?

Caja Los Andes es una entidad de derecho privado, con patrimonio propio y sin fines de lucro, cuyo objetivo es la administración de prestaciones de seguridad social que tiendan al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y pensionados afiliados del país, protegiéndolos así de contingencias sociales y económicas.

Entre sus funciones está la administración de los regímenes de Asignación Familiar, Subsidio de Cesantía, Subsidio por Incapacidad Laboral, Crédito Social, Prestaciones Adicionales y Complementarias.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

Desde sus inicios, Caja Los Andes se ha preocupado por aportar al desarrollo del país y sus trabajadores. Entendemos la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como parte fundamental de nuestros lineamientos estratégicos, lo que se concreta en la búsqueda de la sostenibilidad mediante una contribución activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental de Chile, a través de nuestro programa Más Sostenibilidad.

Programas y Aporte Social

Caja Los Andes ha agrupado sus beneficios en diversas áreas, con el objetivo de optimizar la entrega de estos a los afiliados y sus familias:

- ***Salud:*** convenios preferenciales en atenciones médicas y dentales, descuentos en farmacias, operativos oftalmológicos, dermatológicos y auditivos preventivos y planes de salud exclusivos para pensionados.

- ***Educación:*** caja escolar, preuniversitario virtual, importantes convenios con instituciones de educación superior, programas de educación continua que incluyen cursos y diplomados, charlas y seminarios para trabajadores y un completo sistema de becas y asignación de matrículas.

- ***Recreación, Cultura y Entretención***: eventos recreativos, deportivos y culturales que tienen como objetivo ofrecer gratos momentos a los trabajadores, pensionados y sus familias.

- ***Turismo Social y Tiempo Libre:*** 22 centros turísticos de Arica a Punta Arenas y diversos programas de viajes y paseos por el día es parte de la oferta de Caja Los Andes que, en esta área, permite a los afiliados y sus familias disfrutar de entretenidas actividades recreativas al aire libre.

- ***Apoyo Social:*** esta área incluye bonos pro familia y asignaciones, beneficios de cesantía, subsidio por incapacidad laboral, fondos concursables, centros día y beneficios vinculados a la primera infancia.

- ***Apoyo Financiero:*** créditos sociales, programas de endeudamiento responsable y ahorro, seguros de vida, entre otros, son los beneficios financieros disponibles para los afiliados, pensionados y sus familias.

Nuestro objetivo es contribuir al pleno desarrollo de los trabajadores y pensionados afiliados, así como de sus respectivos grupos familiares, proporcionando soluciones y beneficios sociales que mejoren su bienestar y calidad de vida.

INDICADORES	2014	2015
EMPRESAS PRIVADAS ADHERENTES	47.842	51.548
EMPRESAS PÚBLICAS ADHERENTES	298	303
TOTAL TRABAJADORES AFILIADOS (ACTIVOS PÚBLICOS Y PRIVADOS)	3.035.002	3.312.030
AFILIADOS PENSIONADOS	438.902	445.786
BENEFICIARIOS (CARGAS FAMILIARES ACREDITADAS)	1.155.609	1.229.185
TOTAL (PERSONAS)	4.629.513	4.987.001
N° DE CRÉDITOS VIGENTES	1.111.793	1.169.066
N° DE CUENTAS DE AHORRO	315.379	332.335
N° DE CENTROS RECREACIONALES Y VACACIONALES	21	22
PARTICIPACIÓN DE MERCADO (AFILIADOS ACTIVOS)	57,9%	60,4%
MONTO CRÉDITOS VIGENTES (MM$)	1.069.668	1.167.213
MONTO EN CUENTAS DE AHORRO (MM$)	157.791	171.098

DIRECTORIO

Presidente
Javier Darraidou Díaz

Vicepresidente
Gastón Escala Aguirre

Directores
José Ignacio Amenábar Montes
Rodrigo Muñoz Vivaldi
Ulises Bacho Gahona
Guido Acuña García
José Luis Ortega Pereira

Gerente General
Nelson Rojas Mena

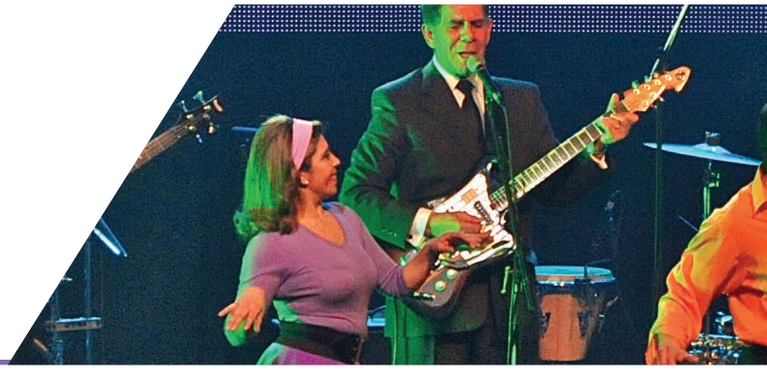
Cultura y Deporte

Área
Cultura y Deporte

CONSTRUYE CULTURA
SOMOS CChC

CORDEP
SOMOS CChC

CONSTRUYE CULTURA
SOMOS CChC



www.construyecultura.cl

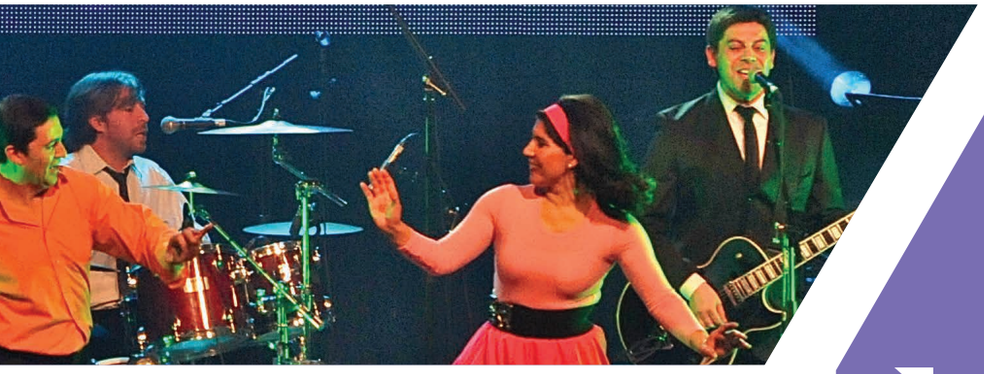
¿Quiénes somos?

Desde 1996, Construye Cultura se dedica a la creación, gestión y producción de actividades culturales y educativas para instituciones públicas y privadas.

Buscamos ideas ambiciosas y creativas para impulsar proyectos culturales cada año, generando alianzas con diferentes entidades y trabajando de la mano de los artistas en el desarrollo de contenidos. Desarrollamos proyectos en las diferentes artes y generalmente buscamos que nuestros proyectos sean inclusivos, abiertos a la comunidad e itinerantes, a fin de promover el arte y la cultura en todo Chile.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

La Responsabilidad Social abordada desde la cultura y las artes genera nuevas oportunidades de negocio, contribuye a la estrategia de sostenibilidad de la empresa, genera una diferenciación de marca y mejora el clima laboral y de relación con la comunidad y el entorno. Dar acceso a la cultura permite promover actitudes y valores formativos que traen beneficios en productividad y compromiso de los trabajadores con su organización.



***Producimos** proyectos artístico-culturales en directo beneficio de los trabajadores, sus familias y de la comunidad en general.*

Programas y Aportes Sociales

Cada año realizamos la gira Construye Cultura, con la que recorremos todas las regiones de Chile con "Velada para 2", una invitación para que los adultos disfruten de una noche de teatro con obras de primer nivel, y "Música Maestro", un espectáculo de gran producción que invita a toda la familia a presenciar un show de música y humor.

Por otro lado, Construye Cultura gestiona proyectos que se acogen a la Ley de Donaciones Culturales, herramienta que apoya financieramente la realización de iniciativas culturales.

INDICADORES	2014	2015
EVENTOS CULTURALES	308	240
N° EMPRESAS ATENDIDAS	574	1.245
TOTAL EMPRESAS SOCIAS CCHC ATENDIDAS	566	1.234
N° TRABAJADORES TOTALES ATENDIDOS	55.598	55.270

DIRECTORIO

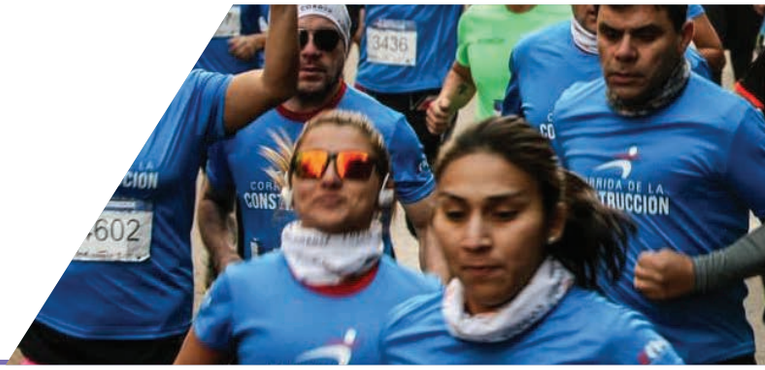
Presidente
Miguel Luis Lagos Charme

Directores
Octavio Pérez Abarzúa
Patricio Bascuñán Montaner
Eduardo Salfate Doren
Miguel Fleischmann Furth

Gerente General
Matías Awad Ruiz-Tagle

CORDEP
SOMOS CChC

www.cordep.cl



¿Quiénes somos?

Somos una corporación que organiza y ejecuta todo tipo de actividades deportivas y recreativas de acuerdo a las necesidades de las empresas u organizaciones. Promovemos estilos de vidas saludables y formación personal basada en valores individuales y sociales que contribuyan positivamente a personas, familias y empresas.

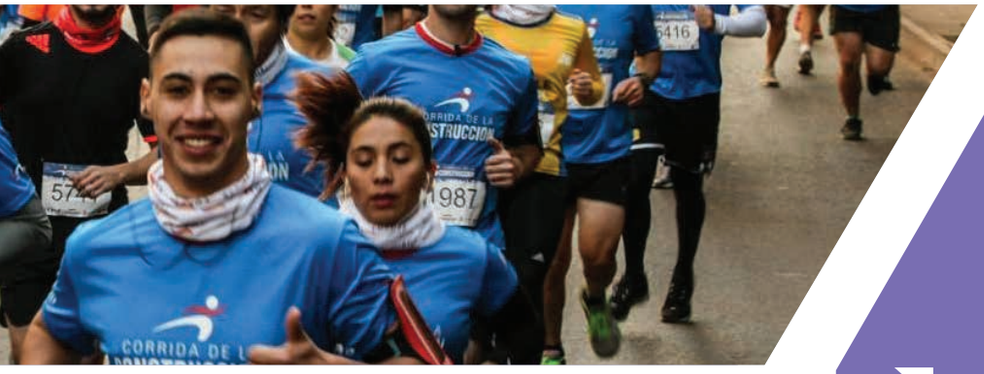
Para la ejecución de competencias, olimpíadas, campeonatos inter-empresas y escuelas deportivas de cualquier disciplina, contamos con una moderna infraestructura que permite albergar mensualmente a más de 40 mil personas entre deportistas, familiares y amigos.

Cordep, con una amplia experiencia adquirida en más de 37 años en el diseño, construcción, administración y gestión de sus propios recintos deportivos, ofrece a las empresas o instituciones el servicio de administración y mantención de sus complejos deportivos. Asimismo, ofrece el apoyo y asesoría de profesionales capacitados en Ley del Deporte, los cuales aseguran un manejo correcto y eficiente de los recursos.

De esta manera, estimulamos el uso adecuado del tiempo libre y el cuidado de la salud de las personas y organizaciones.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

Contratando los servicios de Cordep, se promueve la protección de la salud y la formación de valores individuales y sociales de los trabajadores. De esta forma, se les motiva para desempeñar mejor su trabajo, potenciar sus capacidades motrices y acceder a una mejor calidad de vida. Además, a través del deporte y la recreación se consigue mejorar el clima laboral y los espacios de esparcimiento de los colaboradores.



***Líderes** en la organización y producción de eventos masivos.*

Programas y Aportes Sociales

Los programas deportivos y recreativos están orientados a la promoción de actividades que influyan positivamente en la calidad de vida tanto del trabajador de la construcción como de su familia, tarea que representa una importante preocupación del gremio y de sus empresas socias.

Durante 2015, la CChC invirtió UF 29.221 para la ejecución, a través de Cordep, de 5 grandes proyectos sociales en las áreas del deporte y la recreación.

INDICADORES	2014	2015
EMPRESAS ATENDIDAS/AFILIADAS	160	160
COMPLEJOS DEPORTIVOS Y CANCHAS DE FÚTBOL	24	24
ACTIVIDADES DEPORTIVAS (HRS.)	33.000	36.000
ACTIVIDADES RECREATIVAS (HRS.)	20.000	22.000

DIRECTORIO

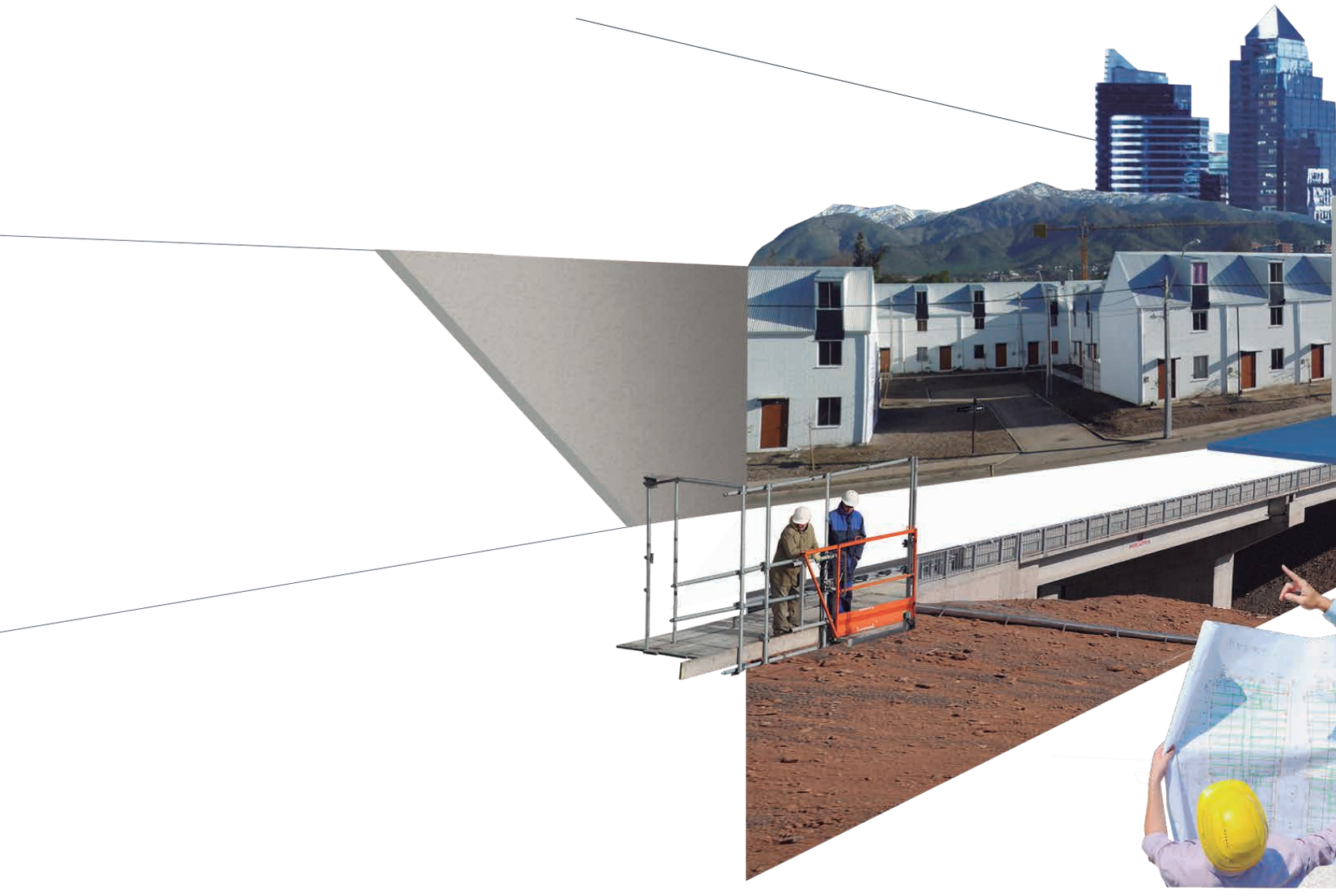
Presidente
Fernando Carreño Barrera

Vicepresidente
José Antonio Poblete Jara

Directores
Gregorio Julio Jusid Kuperman
Esteban Posada Mery
Armando Holzapfel Picarte

Gerente General
Rafael Trejo Vidal

Vivienda



Área
Vivienda

FUNDACION
SOCIAL
SOMOS CChC

FUNDACION SOCIAL
SOMOS CChC

www.fundacioncchc.cl

¿Quiénes somos?

El Área Vivienda de la Fundación Social está a cargo del programa “A pasos de tu casa propia”, a través del cual la Cámara Chilena de la Construcción busca apoyar y asesorar a los trabajadores de las empresas socias en la adquisición de su primera vivienda.

Este programa contempla un diagnóstico habitacional, sin costo para la empresa, y, posteriormente, un servicio especializado de asesoría habitacional para los trabajadores que la empresa seleccione, a un costo mínimo apoyado por la CChC.

.

Apoyo a la Sostenibilidad Empresarial

A través del programa “A pasos de tu casa propia”, las empresas pueden entregar a sus trabajadores una completa asesoría a cargo de expertos que los orientarán en cada paso del proceso de adquisición de su primera vivienda.

Este programa contempla, además, un subsidio de UF 50 para financiar la vivienda y, así, terminar con éxito el proceso de compra de su casa propia.

***Asesoramos** a los trabajadores de las empresas socias en la adquisición de su primera vivienda.*

Programas y Aportes Sociales

El programa "A pasos de tu casa propia" ayuda concretamente a que más familias de la construcción puedan cumplir uno de sus mayores anhelos: convertirse en dueños de su propia vivienda.

INDICADORES	2015
EMPRESAS DIAGNOSTICADAS	166
TRABAJADORES DIAGNOSTICADOS	78.270
EMPRESAS EN CONVENIO	62
TRABAJADORES EN CONVENIO	1.202