CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION
ANTOFAGASTA

LIDERAZGO FEMENINO EN LA CONSTRUCCIÓN:

MARCELA TORRES ASUMIÓ LA PRESIDENCIA DE LA CCHC ANTOFAGASTA

Trabajadores, desarrollo urbano sostenible, vivienda y la inclusión femenina en el sector, son algunos de los ejes que tendrá el gremio los próximos dos años.

- **Residuos de la construcción:** los esfuerzos del gremio para conseguir un tratamiento sostenible de los desechos inertes de la industria
- **PRC:** Cómo incide el plan regulador comunal en la calidad de vida urbana de los antofagastinos
- **Reactivación anímica, laboral y económica:** cartera de proyectos proyecta la creación de más de 72 mil empleos en la región

EDICIONES ESPECIALES
Empresa Periodística El Norte S.A.

Alianza público-privada para una mejor ciudad

La noticia que confirma la instalación en Antofagasta del futuro Centro de Investigación y Desarrollo del laboratorio chino Sinovac dentro de los próximos dos años, es la fiel demostración que cuando se trabaja de forma conjunta, coordinada y por un objetivo común en beneficio de la ciudadanía, es posible lograr acuerdos con rapidez y efectividad.

Desde hoy podemos decir con orgullo que nuestra región no solo será minera, sino también de investigación y desarrollo científico y sanitario donde se producirán las vacunas que salvarán vidas de chilenas y chilenos, y por qué no decirlo, para el mundo.

Desde nuestro gremio felicitamos y valoramos este logro porque prueba la eficiencia de la alianza público - privada, y en este caso, de la academia. Esa asociatividad público - privada virtuosa es lo que como Cámara Chilena de la Construcción (CChC) Antofagasta promovemos y buscamos replicar para atender otras necesidades también urgentes para la comuna y la región.

Contar con un lugar habilitado para el depósito final de los residuos de la construcción, su tratamiento y recuperación para ser reutilizados, es uno de los temas pendientes en el que estamos trabajando conjuntamente con la autoridad y algunas empresas nacionales y regionales interesadas en administrarlo.

Porque recordemos que desde el cierre del vertedero municipal que los residuos de la construcción y cualquier otro desecho no domiciliario, como muebles, electrodomésticos, colchones, por nombrar algunos, no tienen donde ser depositados en Antofagasta, ya que, no son recibidos en Chaqueta Blanca.

Lo anterior obviamente ha propiciado la aparición de nuevos focos de acopio ilegales con este tipo de "basura", que no siempre son escombros, maderas, fierro ni áridos de la construcción, sino desechos que requieren de un lugar donde ser depositados con el debido orden, control y fiscalización. Aspectos en los que debe intervenir un rol de responsabilidad y esfuerzo compartido entre Gobierno Regional, Municipalidad, sector privado y la ciudadanía.

Actualmente las empresas constructoras que prestan servicios al sector público en obras de este tipo, y también las que ejecutan obras privadas, deben cumplir con la normativa demostrando con certificados la correcta disposición de sus desechos inertes en los lugares habilitados para ello en Mejillones, con el costo mayor de traslado que ello implica, pero no se condice que la capital regional y más poblada no cuente con un lugar autorizado para este tipo de desechos inorgánicos.

Hoy tenemos la oportunidad de cambiar este panorama y mejorar las condiciones de vida de los antofagastinos y antofagastinas a través del consenso y los acuerdos multisectoriales. Podemos hacer de Antofagasta una ciudad más limpia y ordenada si nos comprometemos todos juntos a trabajar en la ciudad que queremos heredar a las futuras generaciones.

Marcela Torres Moraga
Presidenta
CChC Antofagasta

Diálogo y colaboración para el desarrollo

Chile no será un país desarrollado sin el desarrollo integral de sus territorios". Esta frase refleja, por una parte, una profunda convicción que tenemos como gremio. Y, por otra, también es uno de los motivos por los cuales hemos asumido el compromiso de impulsar activamente el proceso de descentralización y de empoderamiento de las regiones en la toma de decisiones que inciden directamente en la calidad de vida de sus habitantes.

No podía ser de otra forma, si se considera que nuestra presencia gremial se extiende de Arica a Punta Arenas y el 50% de nuestros socios ya son de regiones.

Por todas estas razones es que nos hemos sumado al esfuerzo de muchos hombres y mujeres que durante años han trabajado para alcanzar tales objetivos. En la última década, por ejemplo, esto se tradujo en la formación de nuestra Comisión de Desarrollo Regional que realizó un ejercicio que creo oportuno recordar en los actuales momentos que estamos viviendo como país.

En 2017, para ser exactos, nuestras cámaras regionales convocaron a autoridades locales, representantes de la sociedad civil y a sus propios socios para identificar en conjunto las principales medidas que contribuyeran a impulsar el desarrollo regional. El resultado de ese esfuerzo son siete propuestas surgidas desde las propias regiones.

Estas apuntan a definir ámbitos de cooperación y colaboración intrarregionales; crear un sistema tributario que potencie el desarrollo equilibrado del territorio; fortalecer la democracia, los liderazgos y la autonomía administrativa de estos; definir instrumentos de planificación y de ordenamiento territorial y comunal; articular estrategias de desarrollo productivo; generar planes maestros de inversión en infraestructura y desarrollar como política de Estado una nueva estrategia nacional de turismo.

Estas propuestas están plenamente vigentes. La reciente elección de los gobernadores regionales es un paso adelante. Pero aún queda mucho por recorrer en el largo camino de la descentralización.

Sin embargo, más allá de su contenido específico, quisiera destacar el proceso que hizo posible su elaboración. Porque fue un proceso abierto a la comunidad, al que se sumaron enfoques y conocimiento diversos y que, si bien incluyó más de algún disenso, finalmente permitió la construcción de acuerdos que apuntan al bien común y no a intereses particulares.

En momentos en que como país estamos discutiendo un nuevo pacto social, esta experiencia nos debiera recordar que lo mejor de cada uno de nosotros surge cuando somos capaces de encontrarnos, de dialogar como iguales, de colaborar radicalmente -en especial a favor de las personas que más lo necesitan- y de avanzar sobre la base de grandes consensos.

Porque entre todos podemos construir un mejor país para todos, hagamos del diálogo y la colaboración nuestras mejores herramientas para hacer realidad el Chile que anhelamos.

Antonio Errázuriz R-T.
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción

Cámara Chilena de la Construcción Antofagasta

Presidente Nacional:
Antonio Errázuriz

Director Zonal:
Juan Vásquez

Consejo Regional 2021 - 2023

Presidenta:
Marcela Torres

Vicepresidente Área Gremial:
Andrew Trench

Vicepresidente Área Gestión:
Maximino Canitrot

Past presidente:
Iván Jara

Consejeros Regionales:
Sergio Salas
Jorge Maturana
Javier Ocampo

Consejeros Nacionales:
Carlos Tarragó
Carlos González
Jaime Tolosa
Thomas Müller
Andrew Trench

Presidente Comité Inmobiliario:
Jorge Maturana

Presidente Comité de Vivienda:
Thomas Müller

Presidente Comité de Proveedores:
Juan Toro

Presidente Comité de Contratistas Generales:
Gino Carpanetti

Presidente Comité Social:
Carlos Tarragó

Presidente Comisión de Seguridad:
Juan Carlos Miranda

Presidente Comisión de Socios:
Fernando Ardiles

Gerente:
Tareq Polloni

Encargado Gremial:
Andrés Vega

Encargada de Estudios:
Camila Cortés

Encargado de Comunicaciones:
Patricio Aguilera

Encargada de Eventos:
Carol Ruiz

Asistente Administrativa:
Erika Contreras

Marcela Torres es la nueva presidenta de la CChC Antofagasta

Trabajadores, desarrollo urbano sostenible, déficit de vivienda y la inclusión femenina en el sector, son algunos de los ejes que tendrá el gremio para su periodo de gestión 2021-2023.

Marcela Torres Moraga asumió oficialmente la presidencia del nuevo Consejo Regional de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) Antofagasta para el período 2021-2023, sucediendo así al constructor civil Iván Jara Alarcón. En su gestión la acompañarán los vicepresidentes Andrew Trench y Maximino Canitrot, el ahora past presidente Iván Jara, y los consejeros regionales Sergio Salas, Jorge Maturana y Javier Ocampo.

A la ceremonia de investidura asistió el presidente nacional de la CChC, Antonio Errázuriz, el Delegado Presidencial Daniel Agusto, el seremi de Gobierno Marco Vivanco, seremi de la Mujer y Equidad de Género, Karla Cantero, seremi de Economía, Ronie Navarrete, Seremi de Obras Públicas, Patricio Labbé, y seremi de Bienes Nacionales Luis Colman, y en representación del Gobierno Regional los jefes de las divisiones de Planificación, y de Administración y Finanzas, Iván Maturana y Jorge Orellana, respectivamente. Además, de representantes de gremios, academia, Poder Judicial, Conservador de Bienes Raíces, socios y socias del gremio.

El presidente nacional de la CChC, Antonio Errázuriz, declaró que la nueva mesa directiva local contará con todo el apoyo de la Cámara a nivel central, destacando que el liderazgo femenino contribuirá a construir confianzas que logren afianzar el trabajo conjunto con los trabajadores del sector y la comunidad.

Torres Moraga es constructora civil y abogada, y de esta forma se convierte en la segunda mujer presidenta en los 37 años de existencia de la CChC Antofagasta después de Jacqueline Leiva, quien lideró el gremio entre 2011 y 2013, poniendo énfasis en el rol protagónico que tendrá la agenda mujer durante su gestión.

EJES DEL CONSEJO

Los ejes del nuevo Consejo Regional CChC se concentrarán en:

1)Dar continuidad al proyecto Antofagasta Futuro y sus iniciativas estratégicas para mejorar la calidad de vida urbana y diversificar la matriz económica - productiva de la región, y materializar, en el corto plazo, la apertura de uno o dos depósitos para los residuos de la construcción producidos en nuestra comuna.

2) Promover la agenda mujer y sus acciones asociadas, como el programa de liderazgo femenino Construyendo Mujer Antofagasta, la Mesa Mujer y Construcción conformada en conjunto con la Seremi de la Mujer y Equidad de Género, la campaña En la Construcción Sí hay mujeres... y queremos Más, y todas las acciones que apunten a aumentar la participación de la mujer en la industria.

3)Seguir promoviendo la cartera de proyectos de reactivación anímica, laboral y económica, y su relevancia de llevarla a cabo para garantizar la creación de miles de empleos para las trabajadoras y trabajadores de la región.

4) Impulsar las campañas propias del gremio como Compromiso PRO, que busca promover la adopción de conductas que preparen a las empresas de la industria para el nuevo contexto en el que se desenvuelven, impulsando una manera de hacer las cosas que genere valor en la sociedad a partir de siete dimensiones: con los trabajadores directos e indirectos, con la seguridad y salud laboral, con la comunidad, con el medio ambiente, con proveedores y con la innovación y productividad.

Al respeto la presidenta de la CChC Antofagasta señaló que para conseguir todo lo anterior, "será fundamental fortalecer la alianza público - privada y ciudadana, porque los tiempos que corren así lo han demostrado y como Cámara Antofagasta reiteramos nuestra disposición para aportar en lo que sabemos hacer, construir más y mejor ciudad para todos".

Agregó que "esto entendiendo que la ciudadanía exige más compromiso del sector público y privado, y hoy tenemos la oportunidad de aportar a generar esos cambios que nuestra ciudad y región necesitan: vivienda, empleo, espacios públicos, seguridad, ámbitos en los que como gremio tenemos mucho que decir y que aportar".

Compromiso PRO por desarrollo sostenible del sector construcción

Esta iniciativa brinda asesoría a empresas en 7 dimensiones para su crecimiento.

El sello "Compromiso PRO" es una iniciativa de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) lanzada en mayo de este año, que busca transformar la manera de hacer las cosas en la industria nacional de la construcción, impulsando e incorporando nuevas prácticas que permitan el desarrollo hacia un mejor país.

De este modo, las empresas elevan sus estándares en forma sistemática y comprobable, incorporando la sostenibilidad en la estrategia de negocio. Esto se logra mediante un acompañamiento especializado que recibe la empresa en 7 dimensiones concretas: Gobernanza, Trabajadores, Seguridad y Salud Laboral, Cadena de Valor, Comunidad, Medio Ambiente, Innovación y Productividad.

En Antofagasta a la fecha son ocho las empresas socias de la construcción que están en proceso de obtención del sello Compromiso PRO, lo que implica una serie de requisitos que deben cumplir en el transcurso de unos meses.

"Uno de nuestros principales objetivos es tratar de mejorar la relación con los vecinos de nuestras obras. Y para eso, Compromiso PRO entrega muchas herramientas que pueden ser aplicadas por las empresas. Por ejemplo, la figura del gestor comunitario, la comunicación permanente con la comunidad, el mantener informado a nuestros vecinos de los horarios para realizar algunos trabajos molestos, como remoción de escombros o entrada de camiones pesados", explicó la presidenta de la CChC Antofagasta, Marcela Torres.

La obtención de este sello de sostenibilidad demora aproximadamente cuatro meses, aunque puede ser de menor o mayor duración dependiendo de los tiempos de respuesta y avances por parte de la empresa en proceso.

La vigencia del sello Compromiso PRO es de 2 años desde la fecha de obtención, y las empresas pueden inscribirse a través del sitio www.compromisopro.cl

"La construcción hoy en día no puede sustentarse solo en lo esencial para el negocio, sino que es necesario considerar también el entorno, porque si queremos contribuir a hacer un cambio fundamental en el país, Compromiso PRO es una de las herramientas para lograrlo participando activamente en el desarrollo empresarial sostenible de nuestro sector", puntualizó Torres.

EDICIONES ESPECIALES
Empresa Periodística El Norte S.A.

La relevancia que implica actualización del Plano Regulador Comunal para orientar el desarrollo de Antofagasta al 2030

Estos cambios comenzaron a discutirse en el 2017 y resultan clave para buscar un nuevo horizonte urbanístico y reducir el déficit habitacional en Antofagasta.

¿Qué es un Plano Regulador Comunal (PRC) ¿ Por qué es importante? Un PRC es una norma que dicta qué, dónde y cómo debe construirse en una comuna. Por lo tanto define alturas máximas, densidad de población, distancia entre edificios, áreas verdes, nuevas vías y usos de suelo, entre otros aspectos urbanísticos.

Un dato importante: si existe un proyecto o permiso que cumple con todas las normas dispuestas en el plano regulador, el municipio no puede negarse a dar la autorización correspondiente. Por ello, resulta necesario que el PRC presente un buen modelo de comuna para que las construcciones sean realizadas respetando la calidad de vida y el desarrollo armónico del territorio.

Antofagasta está en un proceso de actualización del Plan Regulador Comunal, que aún no finaliza, y que comenzó a tramitarse el 2017.

Como antecedente la última actualización de esta herramienta de planificación territorial se hizo hace 15 años, tiempo en que Antofagasta era muy distinta a lo que es hoy en día, con una población en constante aumento y crecimiento de la ciudad hacia los extremos.

El proceso de actualización se fija un horizonte al 2030. Entre sus alcances considera analizar: nuevo uso de suelo, permitiendo mayor cobertura comercial y residencial hacia el sector norte incorporando áreas verdes, escuelas y recintos hospitalarios; regular las zonas residenciales, industriales y evitar la contaminación de las empresas que están en el centro y otras áreas de la ciudad; e incluir un gran parque costero metropolitano en el borde costero de toda la ciudad, proyecto impulsado además por Creo Antofagasta.

Esto resulta clave a raíz que en 21% aumentó el déficit habitacional los últimos seis años en la región, pasando de 21 mil viviendas en 2014 a más de 25 mil el 2020, convirtiéndose en un serio problema en Antofagasta y Calama, principalmente.

Así lo determina un estudio elaborado por la Unidad de Estudios de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) Antofagasta, que recopila data histórica entre el los años 2006 y 2020 en materia de vivienda, concluyó además que, la vivienda en la comuna de Antofagasta es severamente inalcanzable para segmentos medios de la población debido a la poca oferta de viviendas menores a 2.500 UF, esto empujado principalmente por el valor de suelo y plano regulador desactualizado.

Además, el informe identifica 369 hectáreas disponibles para construcción de viviendas dentro del territorio operacional sanitario en la comuna de Antofagasta, las que podrían ser intervenidas mediante regeneración urbana, esto es aprovechando zonas consolidadas y hoy subutilizadas de la ciudad para el desarrollo de proyectos habitacionales que apunten a la reducción del déficit existente que supera las 25 mil viviendas.

Marcela Torres, presidenta CChC Antofagasta, manifestó que “la actualización del plan regulador comunal debe anticiparse proyectando el crecimiento de la población

Paul Rivera, Pdte. Colegio Arquitectos Antofagasta

“La ciudad es son un ente vivo, todo los días está modificando sus formas. Es necesario tener un plan regulador actualizado que permita aminorar las externalidades que van ocurriendo o no ocurran. A la luz como está Antofagasta en la actualidad, resulta necesaria una herramienta territorial actualizada.

El tema de los campamentos no es menor. Un 11% de la población de Antofagasta vive en asentamientos irregulares, donde llegan inmigrantes y también población local sin acceso a vivienda. Esto genera problema de inseguridad, como los últimos incendios, además no tienen agua ni alcantarillado.

Un plano regulador actualizado puede ir dando respuestas también al déficit habitacional, ya que van quedando muy pocos terrenos y caros”.

Thomas Müller , Pdte. Comité de Vivienda CChC

“El déficit habitacional afecta gravemente a la clase media, la ciudad se desarrolla en los extramuros. cerca del pasivo ambiental del antiguo basural.

Un actualizado plano regulador acorde a las necesidades existentes y futuras de crecimiento ayudaría en democratizar la ciudad y la posibilidad de desarrollo de viviendas con subsidio del Estado.

Además, un nuevo plano regulador acercaría a las personas a áreas de recreación, deporte , centros educacionales, al comercio, servicios públicos, etc.”.

y sus respectivas necesidades urbanas en materia de espacio público, vivienda, movilidad y acceso a servicios. Esto se logra con un trabajo colaborativo donde todos los actores expertos más la ciudadanía, logren una visión común de la Antofagasta limpia, equilibrada y sostenible, que queremos dejarle a las futuras generaciones".

ORDENAMIENTO

Asimismo, el presidente del Comité Inmobiliario de CChC Antofagasta , Jorge Maturana, expresó que "el futuro plan regulador de la ciudad, si bien es un instrumento normativo, nos puede permitir a través de la participación ciudadana unificar una visión de ciudad que se desarrolle en los próximos 20 años. Es en esta visión que nuestros asociados pueden ser un gran aporte al desarrollo de una ciudad sustentable comprometiéndonos en lograr el equilibrio entre las necesidades ambientales, sociales y económicas".

Sobre qué aspectos debería considerar el proceso de actualización del PRC, Maturana precisó que "sin lugar a dudas el nuevo plan regulador debería abordar fuertemente la movilidad, el espacio público y el ordenamiento de la industria, con el fin de liberar espacios centrales de la ciudad para lograr el desarrollo de barrios integrados que mejoran la calidad de vida de las personas".

MARCELA TORRES, PRESIDENTA
CCHC ANTOFAGASTA.

JORGE MATURANA, PRESIDENTE
COMITÉ INMOBILIARIO CCHC ANTOFAGASTA.

Agregó que "es necesario evaluar las barreras que hoy existen en la ciudad y que no permiten una continuidad y conexión entre los barrios. Un ejemplo de esto son los grandes espacios colindantes a la línea férrea, si bien el ferrocarril siempre ha jugado un rol importante tanto en la fundación como en el crecimiento de Antofagasta, hoy debe seguir colaborando en su desarrollo, permitiendo avanzar a modelos de movilidad y espacios públicos intermedios que hoy la ciudad requiere".

En los primeros análisis del nuevo Plano Regulador Comunal, el expresidente de la CChC Antofagasta, Andrew Trench, explicó que los actuales problemas urbanos de la ciudad deben verse como oportunidades como ocurre con la franja del ferrocarril, donde es posible aplicar regeneración urbana, o con la necesidad urgente de contar con un transporte moderno donde la longitud de la ciudad más que un problema es una virtud si se generar un sistema de transporte integrado.

Destacó que en materia de calidad de vida urbana "la vivienda no es suficiente, la calidad de vida no está definida solamente por la vivienda, sino que además por todo su entorno".

HISTORIA

Desde el primer Plan Regulador de Antofagasta (1965) se hace presente una idea de urbanismo moderno. Mostrando en esta una intención de lo que se quería como ciudad. La definición de dos conceptos descritos en este Plan Regulador de corte moderno como "Unidad Vecinal" y "Bloque Armónico", explica Valeska Cerda en una publicación la actual jefa de Carrera de Arquitectura UCN.

En su análisis explicó que "esto nos lleva a reflexionar sobre la posibilidad que se sostuvo en la época, de aplicar en la planificación de una ciudad en pleno proceso de crecimiento, preceptos modernistas.

"Estos preceptos enunciados por Clarece Perry en el año 1923 y que buscaban humanizar la ciudad concretando las idea de "Zoning" y "NeighboardUnit", desde la consolidación de una idea de vida barrial, que entre otras cosas describe un agrupamiento de una zona residencial en altura con bloques en orden abierto y que van configurando espacios libres o espacios públicos intermedios promoviendo la accesibilidad del peatón ", precisó Cerda.

Reflexionó que "en la segunda versión del Plan Regulador de Antofagasta (1981), estos conceptos fueron derogados quedando solo estas ideas de ordenamiento en la Ley de Ordenanza y urbanismo bajo el concepto de "Conjunto Armónico".

EDICIONES ESPECIALES
Empresa Periodística El Norte S.A.

Reactivación post pandemia: líderes opinan sobre los ejes de crecimiento económico para la ciudad y región

Desde la CChC Antofagasta ven en el fortalecimiento de la alianza público, privada, académica y ciudadana, la solución para recuperar los empleos perdidos a raíz de la pandemia.

Durante la segunda mitad de 2020, el entonces presidente de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) Antofagasta, Iván Jara, lideró una serie de reuniones con distintos actores del sector público, privado, academia, sociedad civil y algunos medios de comunicación, con el objetivo de levantar información para elaborar el portafolio de proyectos de lo que se denominó reactivación anímica, laboral y económica regional, esto en el marco del plan de reactivación económica anunciado por la CChC.

De esta forma la Cámara Antofagasta desarrolló una cartera de proyectos de inversión con iniciativas clasificadas en tres áreas: desarrollo sostenible, vivienda e integración social, y calidad de vida. Esta cartera de inversiones regional estima que en los próximos tres años podrían generarse 72.643 empleos directos a raíz de la puesta en marcha de diferentes proyectos avaluados en US$21.417 millones.

A continuación, revisaremos algunas de las visiones y opiniones que surgen de distintos actores de nuestra ciudad, para seguir reactivando la economía regional el 2022.

IVÁN JARA: "ACUERDOS PARA CONDUCIR EL CRECIMIENTO"

MARCELA TORRES: "LA CREACIÓN DE TRABAJO RESULTA CLAVE"

RICARDO DÍAZ: "TENEMOS QUE GENERAR PROYECTOS"

DANIEL AGUSTO: "CERTEZAS PARA LAS INVERSIONES"

JONATHAN VELÁSQUEZ: "HAY QUE APALANCAR LA EMPLEABILIDAD"

RONIE NAVARRETE: "EL ROL ESTRATÉGICO DEL SECTOR"

Iván Jara Alarcón, past presidente CChC Antofagasta: "La unión entre lo público, privado, académico y ciudadano será fundamental para alcanzar acuerdos que nos conduzcan hacia el crecimiento y desarrollo con proyectos de inversión sostenibles que nos permitan recuperar los empleos perdidos el último año".

Marcela Torres Moraga, presidenta CChC Antofagasta: "La creación de trabajo estable y de calidad es el primer paso para mejorar la calidad de vida de las personas, y será uno de los ejes de trabajo que promoveremos en nuestra gestión gremial los próximos dos años".

Ricardo Díaz Cortés, Gobernador Regional: "Tenemos que ir generando algunos proyectos que sean de un impacto mediano, porque las empresas constructoras de nuestra región en realidad no tienen la capacidad para llevar a cabo grandes proyectos habitacionales o grandes obras. Debemos generar la posibilidad de que los proyectos habitacionales puedan hacer particiones de tal manera que distintas empresas de la región puedan ir optando a la posibilidad de desarrollar este tipo de proyectos. También nos parece que es muy relevante ir generando la compra de pequeños paños en medio de la ciudad que nos permita construir pequeños condominios utilizando subsidios del Estado. Esas son obras que tienen una envergadura tal que permitiría que las empresas constructoras de nuestra región pudieran irse desarrollando y tener una reactivación. Y junto con ello, vamos a empezar a reactivar los planes de conservación de escuelas, en ellos también participan gran parte de las empresas constructoras y ahí también hay una posibilidad de acción y de reactivación que sería muy buena".

Daniel Agusto Pérez, Delegado Presidencial Regional: "Crear un escenario de certezas para las inversiones es primordial para que mantenga un flujo constante, en donde podamos además crear acompañamiento para que estos proyectos se concreten, siempre con total atención a lo que nuestra legislación reguladora indica.

En ese sentido, es preciso indicar que, en la Región de Antofagasta se registra la mayor cantidad de proyectos de grandes inversiones a nivel país con cerca de US$19.727 MM, lo que se traduce en una empleabilidad de 27.013 puestos de trabajo en un plazo de 5 años.

Seguido de ellos, son los diversos programas de apoyo a las pymes; donde se debe poner énfasis principal en fortalecer la innovación tecnológica y digital de las micro, pequeñas y medianas empresas que generan a nivel nacional cerca del 65% del empleo.

En la región de Antofagasta contamos con aproximadamente 30 mil empresas constituidas en diversos rubros.

Asegurar el funcionamiento y poder generar herramientas para su crecimiento, no solo fomenta la diversificación de nuestra matriz productiva, sino que además permite que las empresas locales se vuelvan más competitivas a la hora de poder ser proveedores a los proyectos de grandes inversiones, lo que fortalece el factor empleabilidad local".

Jonathan Velásquez Ramírez, alcalde de Antofagasta: "La reactivación económica en nuestra ciudad es un anhelo transversal, porque impacta directamente a las familias antofagastinas. Dentro de las gestiones que hemos realizado para apalancar la empleabilidad es la derivación a cursos de capacitación en oficios relacionados con el rubro de la construcción a más de 208 personas inscritas en nuestro Oficina Municipal de Intermediación Laboral, lo que, permite contribuir a la preparación de la mano de obra local. Por otra parte, a través del Programa de Fomento Productivo, actualmente se trabaja con alrededor de 800 emprendedores en las líneas de Fomento Artesanos Manualistas y Emprendedores de Compra y Venta, quienes participan en los diferentes espacios gestionados por la Municipalidad en el marco de la alianza público privada que lleva a cabo".

Ronie Navarrete Tapia, Seremi de Economía, Fomento y Turismo: "El valor que ofrece el sector de la construcción a la reactivación económica, en una región que domina la industria minera y energética cuando hablamos de proyectos de grande inversión; pero que sin embargo es la principal fuerza reactivadora del empleo en la región, considerando que trimestre julio - septiembre fue de un 391% en actividades inmobiliarias y 88% con respecto a construcción misma, lo que nos dice mucho de lo estratégico que es para el concierto económico regional.

Y con respecto a lo que se ha ido trabajando, una de las primeras cosas que hay que entender, es que debemos crear un escenario de certezas para las inversiones, para que exista un flujo constante, y es ahí donde hemos hecho acompañamiento para que estos proyectos se concreten, utilizando todo nuestro ordenamiento jurídico regulador. Esta acción se fundamenta y tiene mucho más asidero cuando vemos que en la Región de Antofagasta contamos con un nivel de inversión de US$19.727 MM, lo que se traduce en una empleabilidad de 27.013 puestos de trabajo en un plazo de 5 años.

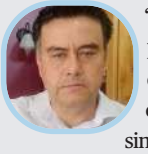
Ahora estas acciones deben complementarse con una estrategia regional de desarrollo que ha ido creciendo en generar mayores estímulos con instrumentos regionales de desarrollo para nuestras pymes en diversos rubros y en la idea seguir trabajando en potenciar el territorio en una plataforma logística multimodal para el comercio internacional".

Àlvaro Le Blanc, seremi del Trabajo

"Como Gobierno hemos tomado diversas medidas para mitigar los impactos de la crisis económica suscitada por la pandemia, como la Ley de Protección al Empleo, el Subsidios al Empleo y el reciente IFE Laboral, incentivo para que los trabajadores se empleen formalmente.

En los próximos meses deberíamos tener mejores cifras, esto gracias a una mayor movilidad económica debido al control que hemos tenido de la pandemia y producto del exitoso programa de vacunación, que ha permitido una mayor apertura. Esto se suma a iniciativas de carácter regional, como el Programa Empleo Región impulsado por la seremi de Trabajo, que busca potenciar la contratación de mano de obra local.La capacitación permite a nuestros trabajadores entregar las herramientas necesarias para mejorar sus competencias laborales".

Manuel Torres, presidente Consejo Ciudadano



"El foco para los próximos años debe centrarse con una mirada similar a la de los países nórdicos o escandinavos, donde no existen prejuicios ideológicos de que todo lo privado o de los gobiernos es bueno o malo. Debe identificarse muy bien cuales son los sectores estratégicos y claves de nuestra economía donde tenemos ventajas comparativas y competitivas y si no hay desarrollo potente del mundo privado en dichos sectores, entonces el Estado debería meterse con todo a desarrollarlos, como puede ser la industria del litio y todo lo que tiene que ver el hidrógeno y las energías limpias. Se hace urgente empezar a programar el desarrollo y progreso económico de nuestra región, agregando valor a nuestras materias primas y trabajar asumiendo que ya no tendremos más cobre en un corto plazo, porque la peor desgracia será empezar a trabajar en una nueva economía ".

Agenda Mujer: las acciones del gremio para promover la participación femenina en la industria de la construcción

Diferentes iniciativas propias y en alianza con el sector público buscan a través de la capacitación y el desarrollo de liderazgo, potenciar el rol de la mujer en el área gremial, la alta dirección y las obras.

En 2020 la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) convocó a sus sedes regionales a lo largo del país para aumentar la participación de la mujer en el rubro. En esta labor se formaron alianzas con el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género y sus respectivas seremis. Las acciones en esta línea llevaron a que muchas cámaras regionales presentaran iniciativas propias, como fue el caso la CChC Antofagasta y el Programa de Liderazgo Femenino en la Construcción, Construyendo Mujer, desarrollado en conjunto con la Corporación de Desarrollo Tecnológico (CDT).

La idea surgió con el "desafío de posicionar a la mujer en cargos de liderazgo empresarial y gremial a nivel regional", según explicó la presidenta de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) Antofagasta, Marcela Torres Moraga.

"El programa Construyendo Mujer Antofagasta busca impulsar una cultura de liderazgo femenino al interior de las empresas socias y en las representantes de éstas en el trabajo gremial local, a través de mentorías grupales, presentación de casos de éxito y trabajo puntualizado al interior de las empresas que adhieran al programa, todo bajo el input y lineamientos obtenidos de un diagnóstico que se realizará como puntapié inicial del mismo"., agregó Torres

Dedstacó que "al finalizar se realizará un seminario de cierre con todos los actores públicos, privados, academia y sociedad civil local relacionados, que posibilite dar a conocer los resultados obtenidos por el programa además de propiciar la conformación de una mesa público-privada liderada por la Cámara, que trabaje permanentemente en impulsar instancias sectoriales que aporten al desarrollo de la mujer en la industria de la construcción regional".

A nivel local la CChC Antofagasta ha definido como uno de sus ejes estratégicos a desarrollar el impulso y motivación de la participación de la mujer en puestos de liderazgo al interior de las compañías y en cargos directivos al interior del mismo gremio. Así, con esta iniciativa se espera potenciar dos ejes de trabajo particulares y de valor para el gremio: Eje Mujer en Alta Dirección y Eje Mujer Gremial.

"Con este programa buscamos impactar positivamente en 30 mujeres que representen al menos a 10 empresas socias de la CChC Antofagasta y, además, impactar indirectamente en más de 200 mujeres de la región que participen en las actividades de difusión abiertas consideradas para posicionar el programa en el ecosistema regional. Con esto provocaremos un cambio organizacional positivo que aporte a la masificación de la participación femenina real en cargos de liderazgo al interior de la empresa y el aumento paulatino de la participación de socias en cargos directivos al interior del gremio", indicó la líder del Grupo de Trabajo Mujeres, Catalina Reyes.

MARCELA TORRES, PRESIDENTA CCHC ANTOFAGASTA.

"Estamos comprometidos a seguir trabajando para hacer de la industria de la construcción un lugar atractivo y seguro para las mujeres".

KARLA CANTERO, SEREMI DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO.

"Hoy es fundamental abordar la participación laboral femenina con un enfoque integral, que incluya tanto al sector público como el privado".

A la fecha se han realizado actividades de mentoring y coaching dirigidos a las mujeres inscritas en el programa, sin embargo, las charlas inspiracionales abiertas a la comunidad y transmitidas por Zoom tendrán su cierre con una cuarta sesión el martes 7 de diciembre, a las 18:00 horas.

MESA MUJER Y CONSTRUCCIÓN

A nivel de asociatividad con el sector público, la Cámara Antofagasta firmó en junio de este año el convenio Mesa Mujer y Construcción, la que implica trabajar conjuntamente en acciones que promuevan la participación femenina en la industria local y regional. Esta instancia nace a partir del Plan de Reactivación Económica elaborado por la CChC en 2020, y en cuyos ejes principales se encuentra su implementación con enfoque de género en un rubro históricamente masculino, en el que hasta el 2020 la presencia femenina no superaba el 7% a nivel nacional, y que hoy según el último informe socio laboral realizado por la Gerencia de Estudios de la CChC, estima que la participación de las mujeres en la actividad subió a 17,7%.

Al respecto, la seremi de la Mujer y Equidad de Género, Karla Cantero, enfatizó en el impacto negativo que ha tenido la pandemia en la participación laboral femenina, lo que ha motivado a generar alianza con el gremio para disminuir la brecha.

"Como Ministerio de la mujer y EG vemos con mucha preocupación que nuestro país ha retrocedido más de una década en participación laboral femenina producto de la pandemia. Es por ello que nos hemos puesto en acción para que la estrategia de reactivación económica del Gobierno tenga una clara perspectiva de género, impulsando la inclusión de las mujeres en los sectores claves de la economía, como es el caso de la construcción", declaró la autoridad.

CAPACITACIÓN

Precisamente, para avanzar en mayor inclusión femenina es que la Cámara Antofagasta está trabajando en el ámbito de la capacitación. Así surgen alianzas con Fundación Red Maestra y el Sernameg, para levantar información acerca de los oficios o perfiles más demandados o necesarios en el ámbito de la construcción.

Con Talento Local y el Programa de Empleo Joven, al cual podían postular 46 mujeres a capacitaciones de electricista y soldador, que posteriormente puedan instalarse en algunas de las empresas del sector.

Y con Chile Valora, Sernameg y Seremi del Trabajo y Previsión Social, donde surgió la oportunidad de certificar a 60 mujeres trabajadoras de la construcción en oficios que potenciarán sus habilidades y competencias laborales del rubro.

En esta línea la seremi Karla Cantero destacó que el principal desafío "es continuar la capacitación y certificación de mujeres en aquellos oficios, carreras y perfiles mayormente demandados por la industria de la construcción, por lo que establecer nexos colaborativos con las instituciones públicas y privadas encargadas de la capacitación, resulta relevante".

EN LA CONSTRUCCIÓN SÍ HAY MUJERES Y QUEREMOS MÁS

La campaña En la Construcción Sí Hay Mujeres… Y Queremos Más, lanzada este año por la CChC promueve la participación de mujeres en las obras, asegurando espacios seguros y empleos formales para aquellas trabajadoras que quieran sumarse a la actividad, según explicó la líder del GT Mujeres, Catalina Reyes.

De cara al futuro el gremio está enfocado en aumentar la participación y el compromiso de más empresas y socios, sensibilizar sobre el aporte que la mujer hace a las empresas en un contexto de reactivación económica post pandemia, incentivar y promover la certificación de la Norma 3262 en las Cámaras regionales y en las empresas socias, continuar reconociendo el aporte que la mujer hace a la Industria de la Construcción, organizar la segunda versión del Premio Mujer Construye, y promover normativas que entreguen equidad en la contratación de hombres y mujeres (sala cuna, postnatal extendido), etc.

ESTUDIO DE LA MUJER EN LA CONSTRUCCIÓN

CChC, OTIC y el Centro de Ingeniería Organizacional (CIO) de la Universidad de Chile, acaban de finalizar un estudio que busca conocer la participación de las mujeres en el rubro de la construcción y en la cadena de valor del subsector edificación, y cuyos resultados están en etapa de revisión y se darán a conocer prontamente.

EDICIONES ESPECIALES
Empresa Periodística El Norte S.A.

Marcela Torres: “Debemos apuntar a una solución sustentable que considere el tratamiento y recuperación de los RCD”

Las gestiones que el gremio constructor ha realizado los últimos cuatro años para dar solución definitiva a los residuos de la construcción y demolición en la ciudad.

Encontrar una solución definitiva a los residuos de la construcción y demolición (RCD) forma parte de las iniciativas estratégicas del proyecto Antofagasta Futuro que la sede gremial impulsó en 2018, y que ha venido abordando en diferentes instancias de colaboración y relacionamiento con el sector público y empresas interesadas en administrar el proyecto.

Entre las acciones que la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) Antofagasta ha llevado a cabo, está integrar una mesa de trabajo enfocada en resolver este problema que se formó en 2018 liderada por el entonces seremi de Economía Geraldo Jusakos, y a partir de 2019 por la entonces gobernadora provincial Katherine López. Más tarde, ese mismo año, la mesa fue liderada por la Seremi de Bienes Nacionales e integrada, además, por las seremis de Economía, Medio Ambiente, Obras Públicas, Vivienda y Urbanismo, Salud, Municipalidad de Antofagasta, Conaf, Sernageomin y Onemi.

Para la presidenta de la CChC Antofagasta, Marcela Torres, que asume el desafío de concretar durante su gestión 2021-2023 que la capital regional cuente con una solución definitiva para los desechos inertes de la construcción, tras el cierre del ex vertedero y apertura del relleno sanitario Chaqueta Blanca a finales de 2019, la ciudad dejó de contar con un lugar habilitado para depositar los residuos de la construcción y demolición, ya que, Chaqueta Blanca solo recibe basura domiciliaria.

Como consecuencia los RCD producidos por los proyectos públicos y privados han debido ser llevados hasta los lugares autorizados para ello en Mejillones y en la ruta que conecta con Calama, encareciendo el costo final de los proyectos por motivos de traslado. No obstante, los residuos producidos por proyectos particulares o de autoconstrucción en la ciudad, en muchos casos, terminan dando origen a microbasurales a lo largo de la ciudad.

“Como representantes del sector de la construcción estamos preocupados por dar una solución definitiva a los residuos de la construcción y demolición que se producen en Antofagasta, y para ello primero debemos entender que es un problema de todos y por lo tanto debe ser solucionado con el compromiso de todos, para hacer de Antofagasta una ciudad limpia y sostenible”, explicó Marcela Torres.

De acuerdo a un estudio desarrollado por la CChC Antofagasta en conjunto con la Universidad Católica del Norte (UCN), en promedio se generan 0,3 m3 de residuos por cada metro cuadrado construido, lo anterior, sumado al hecho que en los últimos cuatro años las recepciones municipales de obra nueva indican que en promedio se han recepcionado 250.000 metros

cuadrados de superficie construida, nos permite estimar en primera instancia una generación promedio en torno a los 75.000 m3 de residuos por año a nivel comunal.

Fruto de la mesa de trabajo multisectorial se concluyó en la identificación de 5 polígonos o sitios que reúnen las condiciones geográficas idóneas para habilitar un depósito para los RCD, estos lugares están ubicados fuera del radio urbano, por lo que no representan un riesgo para la comunidad.

ENFOQUE SUSTENTABLE

La presidenta de la CChC Antofagasta enfatizó que hoy el objetivo del gremio y por lo que está trabajando, es que el futuro lugar no sea un sitio para solo dejar los RCD, sino que debe incorporar un enfoque de sustentabilidad y de economía circular, permitiendo el tratamiento y recuperación de material para ser reutilizado.

Asimismo, se propone que la empresa que se haga cargo de administrar un centro de depósito para los RCD, debiera hacerlo considerando la construcción sustentable a través del programa Construye 2025; convenio de funcionamiento con empresas socias CChC Antofagasta; y convenio de trabajo con recicladores de base.

“En definitiva, lo que se busca, en línea con la dimensión medioambiente del Compromiso PRO, es la recuperación y reutilización de la mayor cantidad de material producido por las obras”, indicó Torres.

GOBIERNO REGIONAL

El Gobernador Regional Ricardo Díaz señaló que el tema es relevante dado que la inexistencia de un depósito para los RCD, ha provocado el surgimiento de focos de contaminación.

“Lo que tenemos que hacer es acelerar la construcción de este RCD, quizás generando un equipamiento provisional que permita ir botando todos los desechos mientras se logran los permisos para materializarlo. Entiendo que ya hay algunas empresas interesadas y que han participado de procesos licitatorios con Bienes Nacionales para poder ir generándolo. Yo creo que eso ya es una muy buena noticia, pero la solución, por todo lo que significa la burocracia administrativa del Estado, no va a ser inmediata”, declaró la autoridad.

El Delegado Presidencial Regional (DPR), Daniel Agusto, manifestó que “el Ministerio de Bienes Nacionales decidió establecer la figura de la concesión de uso oneroso como instrumento de administración, previa licitación pública, de manera de garantizar la administración más adecuada del territorio fiscal, pero también como una forma de garantizar un proceso transparente, competitivo y público, exento de cualquier vicio que pudiese retrasar o entorpecer el desarrollo de este necesitado proyecto”. Agregando que hoy se encuentran a la espera que las empresas interesadas participen en las licitaciones para algunos de los polígonos ya definidos.

En la misma línea el seremi de Obras Públicas, Patricio Labbé, reafirmó en el llamado a licitación pública de Bienes Nacionales para concesionar los polígonos identificados fuera del radio urbano.

ESTUDIO DE CUANTIFICACIÓN

Una visión compartida tiene el seremi de Vivienda y Urbanismo, Julio Santander, para quien el problema de los RCD tiene dos variables; desconocer los volúmenes reales de residuos que actualmente se producen en la comuna, incluyendo la pequeña y micro construcción, lo cual dificulta implementar una política pública ambiental.

Tampoco se cuenta con una ordenanza específica que vincule los permisos y recepciones de construcción de obras menores, para certificar que la disposición se hizo de forma correcta en un sitio autorizado, ya que, muebles, electrodomésticos y ropa, no son residuos de la construcción, pero igual terminan siendo parte de vertederos ilegales.

Para saber cuánto RCD se produce actualmente en la ciudad el seremi señala que, “decidimos dirigir la Mesa Regional de Construcción Sustentable y desde allí levantar un estudio de cuantificación de residuos y escombros, junto con graficar todas las zonas contaminadas que actúan de micro basural y segundo, un análisis normativo serio y definitivo de localización de alternativas para el emplazamiento del centro de disposición con una propuesta de modelo de negocios y mantenimiento”.

Con lo anterior se suma un plan integral de saneamiento del sector La Chimba, que involucra “un proceso de remediación del ex vertedero y todo el espacio afectado con alcances de política pública multisectorial desde las acciones más simples a una acción social y un proceso de urbanización escalonado que mueve no solo al municipio como principal actor que requiere en esto toda la ayuda posible, sino también al mundo privado y público como partes y agentes de la ciudad. Lo que resta hoy es exponer y validar este plan en el Gobierno Regional y en la Municipalidad de Antofagasta, hacer todas las observaciones y ajustes que se estimen”.

MUNICIPALIDAD

Con el municipio la CChC Antofagasta ha sostenido últimamente reuniones para exponer la problemática, recibiendo el compromiso del alcalde Jonathan Velásquez para avanzar en soluciones de manera colaborativa.

“Necesitamos urgentemente una solución tomada de forma conjunta y definitiva a los residuos de la construcción y demolición, que considere el depósito, tratamiento y recuperación de los estos desechos de modo que puedan ser reutilizados, porque no se trata solo de un problema ambiental, sino también de calidad de vida de los antofagastinos”, puntualizó Marcela Torres.

¿Qué son los residuos de la construcción?

Los residuos de la construcción y demolición (RCD) son residuos provenientes de las construcciones de nuevos proyectos, rehabilitación, reparación y reacondicionamiento de obras existentes, de los procesos de preparación de terrenos y de la demolición de obras que han perdido su valor de uso o demoliciones que se generan por situaciones de catástrofe. (NCh 3562:2019)