

MEMORIA ANUAL **2022 - 2023**

CONSTRUYAMOS UN PAÍS
PARA TODOS Y TODAS



Índice

- 3** Carta del presidente
- 6** Quiénes somos
- 7** Misión y valores
- 8** Gobierno corporativo
- 15** Grandes hitos
- 18** Nuestra hoja de ruta
- 20** Reactivar y desarrollar el sector de la construcción
- 29** Profundizar el rol de la empresa en la sociedad
 - Compromiso PRO
 - Sostenibilidad trabajadores - trabajadoras
 - Seguridad y salud laboral
 - Sostenibilidad económica
 - Sostenibilidad ambiental
- 50** Ser protagonistas del nuevo contexto país
- 61** Promover ciudades y territorios con mejor calidad de vida
- 67** Fomentar la participación de la mujer en la industria
- 72** Fomentar el apoyo a socias y socios CChC
- 76** Fortalecer y relevar a las regiones
- 80** Promover una CChC eficaz en su gestión y organización
- 83** Eventos CChC
- 87** CChC inversiones
- 104** Entidades CChC
- 124** Compendio de operaciones con partes relacionadas
- 126** Nóminas CChC
- 132** Estados financieros





Potenciar la cercanía y diálogo permanente con los socios y socias de todo el país, y fortalecer el trabajo en red con las cámaras regionales son ejes prioritarios de nuestra agenda gremial.

Carta del Presidente



Estimados socios y socias:

Vivimos tiempos complejos y desafiantes como país. Los efectos de las crisis sanitaria, económica y social, sumado al contexto de incertidumbre legislativa y a un trasfondo de inseguridad altamente preocupante, han configurado un escenario que nos ha puesto a prueba a todos.

La industria de la construcción no está ajena a esta realidad, cuya manifestación más evidente es la pérdida de dinamismo de la actividad. Estos tiempos difíciles han afectado a nuestras empresas socias a lo largo del país, especialmente por el incremento desmesurado de los costos de los materiales de construcción. A lo anterior se han sumado niveles de inflación históricamente altos, mayores restricciones para acceder a financiamiento, falta de certeza jurídica y abundancia de "tramitología", entre otros factores, lo que ha generado problemas para la continuidad de algunas empresas, en tanto otras se han visto obligadas a entrar en procesos de reorganización para poder subsistir.

Dadas las circunstancias descritas, hemos reorientado los focos de nuestra agenda gremial que, si bien mantiene los 10 ejes estratégicos por todos conocidos, refleja las prioridades que nos interpretan como Mesa Directiva. Es así como hemos situado a los socios y socias en el centro de la gestión gremial, con el propósito de ayudarlos a superar las dificultades a través de acciones concretas y oportunas, con una administración orientada en un ciento por ciento a cumplir dicho objetivo.

Queremos conocer sus realidades de primera fuente, generando espacios de escucha activa en un ambiente de confianza que nos permita identificar y gestionar temas de impacto en la industria, pero también atender casos particulares, de manera especial a quienes con gran esfuerzo intentan sacar sus empresas adelante, muchas de ellas pequeñas y medianas.

Desde luego, la recuperación de la inversión como motor de la economía sigue siendo un eje prioritario de nuestra hoja de ruta. La industria de la construcción es clave para el empleo y el desarrollo económico y social del país, y pierde potencia cuando disminuye la inversión, tal como ha ocurrido en los últimos años.

Sabemos que este desafío no lo podemos abordar solos; es por ello que continuaremos el camino emprendido por la Mesa Directiva liderada por Antonio Errázuriz, potenciando el trabajo colaborativo con el Gobierno y vinculándonos con otros actores de la sociedad civil y con las comunidades, en el marco de lo que hemos denominado "colaboración radical", que no es otra cosa que actuar unidos en pos del bien común, pasando ahora del diálogo a la acción.

En línea con este espíritu, desde el primer día de ocurrida la catástrofe de los incendios forestales que azotaron a la zona centro sur del país este verano, nos pusimos a disposición de las autoridades para aportar con recursos humanos y materiales para el control de los siniestros e ir en ayuda de las familias que resultaron afectadas. En coordinación con las autoridades locales y otros gremios empresariales, desplegamos los mayores esfuerzos para abordar la crítica situación, en un trabajo arduo en donde no puedo dejar de destacar el rol esencial que han cumplido las cámaras de Chillán, Concepción, Los Ángeles y La Araucanía. Con la misma voluntad de servicio, hoy estamos comprometidos con la reconstrucción de las zonas afectadas, tanto en materia habitacional como de infraestructura, acorde a nuestro objetivo irrenunciable de mejorar la calidad de vida de las personas.

Para el buen resultado de la colaboración público-privada es imprescindible mantener una actitud abierta al diálogo, pero un diálogo activo y constructivo, como base para generar acuerdos y profundizar confianzas. Es un tema que nos convoca como gremio y que promovemos con fuerza, especialmente en situaciones difíciles como las actuales.

Es así como hemos mantenido un estrecho contacto y articulación con los ministerios sectoriales, tanto a nivel central como regional, aportando nuestra experiencia técnica y propuestas para agilizar el desarrollo de proyectos, y por esta vía contribuir a generar las condiciones que den paso a una efectiva reactivación.

Hemos logrado que algunas de nuestras propuestas hayan sido finalmente acogidas. Entre ellas, los reajustes polinómicos retroactivos de contratos con mandantes públicos, medida que restituye el equilibrio económico dañado por el sobre costo de los materiales post pandemia; y la creación del Fondo de Garantías Especiales (FOGAES) para el sector, que facilita el acceso a créditos hipotecarios a familias que quieren comprar su primera vivienda y a las empresas de la construcción e inmobiliarias que necesitan financiamiento para dar continuidad a sus proyectos.

Mención especial merece el Plan de Emergencia Habitacional 2022-2025 anunciado por el Gobierno a mediados del año pasado, cuya meta es entregar 260 mil viviendas en ese periodo, un desafío no menor con el cual estamos firmemente comprometidos. Aplaudimos este anuncio, porque significa abordar por primera vez el problema del déficit habitacional con carácter de emergencia nacional. En buena medida esta política pública responde al trabajo de sensibilización que nuestro gremio realizó en los últimos años, a través de Déficit Cero, para posicionar la crisis habitacional como un propósito país.

En este punto es importante mencionar que estamos trabajando con el ministerio de Vivienda y Urbanismo, acorde a nuestro compromiso de avanzar en todas las estrategias que apunten a la reducción del déficit habitacional a través de innovación y tecnología. Sin embargo, no solo necesitamos construir viviendas dignas y adecuadas; también es necesario construir ciudades más sostenibles, lo que significa crear proyectos integrales, que logren conciliar la calidad de vida de las personas con el desarrollo del entorno urbano y el cuidado del medio ambiente.

Es justo reconocer que en virtud de la alianza público-privada hemos logrado mitigar un mayor frenazo de la actividad. Sin embargo, hay otros ámbitos en los cuales no hemos tenido mayores avances. Me refiero concretamente al exceso de burocracia estatal y trabas administrativas a las que se enfrentan los proyectos de construcción, tanto para ser autorizados como durante su desarrollo, provocando retrasos, mayores costos, daño al empleo y al interés público. A lo anterior se suma la falta de certeza jurídica a la que se ven expuestas las empresas una vez que han obtenido los permisos. Estos son problemas que se arrastran desde hace años y cuya solución se vuelve aún más apremiante en el escenario actual.

Es urgente contar con un clima y una institucionalidad propicios para el desarrollo de proyectos de inversión, por lo que seguiremos promoviendo medidas tendientes a destrabar los nudos críticos asociados principalmente a la "permisología", lo que es fundamental sobre todo para las empresas regionales y de menor tamaño. Asimismo, continuaremos abogando por la necesidad de resguardar la certeza jurídica, con reglas que trasciendan a los gobiernos de turno, para que los proyectos puedan ejecutarse sin inconvenientes.

Según nuestras estimaciones, la inversión en construcción caerá 5,9% este 2023, marcando la primera baja desde 2020, cuando el indicador cayó 10,1% debido a los efectos de la pandemia.

Resulta evidente la necesidad de definir una estrategia-país para recuperar la senda de crecimiento, generando un marco que fomente las inversiones y así lograr un desarrollo sostenible. Si no hay inversión, no hay proyectos; y si no hay proyectos, no hay trabajo.

A este respecto nos preocupa el devenir de la nueva propuesta de reforma tributaria. Participamos activamente en los diálogos tributarios convocados por el ministerio de Hacienda, donde hemos sido enfáticos en plantear que la iniciativa debe contemplar incentivos a la inversión para impulsar el crecimiento y de esta manera aumentar la recaudación fiscal, generando los recursos necesarios para financiar los programas sociales. Válido es recordar que, desde la reforma tributaria de 2014, el país ha tenido cinco años de caída de la

inversión, en circunstancias que en años anteriores se registraba caída un año por cada diez.

El mundo empresarial necesita estabilidad en las reglas del juego, por lo que también abogamos porque la reforma tributaria sea elaborada con una visión de largo plazo. En la misma línea, es urgente abordar con decisión el problema de inseguridad pública que nos aqueja, especialmente en La Araucanía, que hoy por hoy se ha convertido en la principal preocupación de la población y que para la empresa privada en particular representa un flagelo que amenaza con hacer inviable cualquier inversión.

Por otra parte, este año viviremos un nuevo proceso constitucional y, al igual como lo hicimos en 2022, seguiremos difundiendo los temas que al gremio le interesa promover en bien del país y de la industria, aportando con nuestras aproximaciones al voto informado. Como todos, esperamos que se logren los consensos políticos necesarios para que finalmente tengamos una Constitución que sea legítima, que nos una y que sea respetada por todos los habitantes del país.

Los diagnósticos están claros. Más allá de las diferencias que puedan existir, necesitamos unirnos como sociedad para enfrentar los diferentes desafíos a que nos vemos enfrentados y donde todos los actores debemos ponernos al servicio del país.

Estimados socios y socias: si bien las proyecciones apuntan a una posible contracción de la economía este año, quiero ser categórico en afirmar que estamos lejos de vivir una crisis sistémica como industria. Probablemente se mantendrá un escenario difícil, pero tengan la certeza de que esta Mesa Directiva seguirá centrando su gestión en la contingencia, para impulsar la recuperación de la actividad y apoyar a nuestras empresas asociadas en este proceso, buscando que nadie se quede atrás.

Sin perjuicio de lo anterior, no podemos dejar de lado nuestro compromiso con la sostenibilidad, que es un pilar estratégico central para el progreso de la actividad, como también para el bienestar de las personas y del país. Ni el empleo que generamos, ni las viviendas, ni la infraestructura que construyamos son suficientes por sí mismas para considerarnos una industria sostenible. Tenemos que ir más allá.

Es por ello que invito a nuestros socios y socias a sumarse al Compromiso PRO, iniciativa creada por nuestro gremio que pone a su disposición espacios de encuentro, actividades de formación y distintas herramientas de apoyo para que transiten por el camino de la sostenibilidad. Es una forma de incentivar al sector a mejorar su desempeño no solo en lo económico sino también en los ámbitos social y ambiental. Esto involucra una nueva

mirada sobre la actividad, al incorporar en la gestión empresarial el desafío de relacionarse bajo otros estándares con los diferentes actores que conforman la cadena de valor sectorial, incluyendo a los trabajadores y trabajadoras, las comunidades y el medio ambiente. Es importante que las empresas, de todos los tamaños, se comprometan con la sostenibilidad, porque de esa manera construiremos una industria más productiva y aportaremos a un mejor país.

Con esta misma inspiración, seguiremos promoviendo la incorporación del talento femenino en todos los niveles de la industria. Como gremio estamos orgullosos de los logros conquistados hasta ahora, pero queremos más. Hoy la reactivación tiene cara de mujer y seguiremos abocados a incentivar su participación.

Como mensaje final, quiero recordar aquel antiguo lema que reza "la unión hace la fuerza", por lo que invito a nuestros socios y socias de todo el país a que se motiven a participar en cargos de representación gremial. ¡En nuestra querida Cámara hay espacio para todos y todas sin excepción! Un mayor compromiso e involucramiento efectivo de quienes conformamos este gremio es esencial para fortalecer nuestro espíritu de unidad a nivel nacional y seguir construyendo futuro sobre una base cada vez más sólida.

Juan Armando Vicuña Marín
 Presidente
 Cámara Chilena de la Construcción

Quiénes Somos

Somos una asociación gremial nacida en 1951 con el objetivo de contribuir al crecimiento de la actividad de la construcción como motor de la economía y el progreso del país. Nuestra misión es mejorar la calidad de vida de las personas, comprometidos con el desarrollo sostenible de la industria que representamos.

Actualmente contamos con cerca de 3.000 socios y socias a nivel nacional, desde empresas constructoras de viviendas e infraestructura hasta proveedores de suministros y servicios, además de profesionales relacionados con el sector.

Nuestra oficina principal está en Santiago y a través de las 18 cámaras regionales conectamos a Chile desde Arica hasta Punta Arenas. Esta estructura nos permite incorporar a las empresas asociadas de todo el país en la definición de estrategias para el desarrollo del sector, lo que nos permite actuar como una sola cámara a nivel regional y nacional.

Históricamente hemos buscado aportar a la construcción de un mejor país, manteniendo siempre a las personas en el centro de nuestro quehacer. Basados en sólidos análisis técnicos, hemos hecho múltiples propuestas de valor para que, por ejemplo, las personas tengan más posibilidades de acceder a una vivienda, a los beneficios de las ciudades y a infraestructura de alto estándar, así como para mejorar la calidad de vida de quienes se desempeñan en el sector y sus familias.

Hoy, además, estamos enfocados en promover la sostenibilidad empresarial para contribuir, desde nuestra industria, al desarrollo sostenible del país. Para avanzar por este camino contamos con una iniciativa que llamamos Compromiso PRO, a través de la cual apoyamos a las empresas para que incorporen en su gestión las mejores prácticas en beneficio de sus trabajadores y trabajadoras, las comunidades, el medio ambiente, los demás integrantes de la cadena de valor de la industria, la innovación y la productividad.

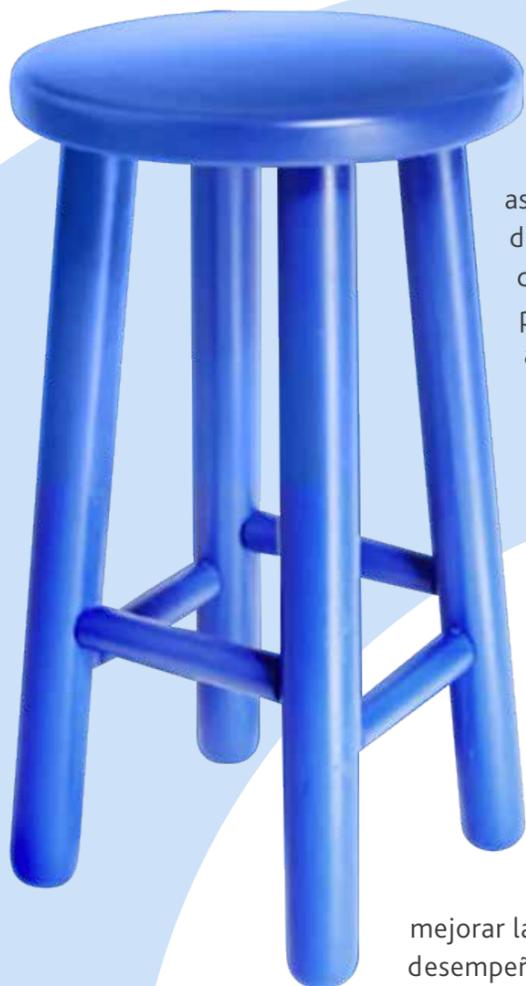
Asimismo, a través de nuestra Área Social ponemos a disposición de las empresas distintas herramientas y programas que tienen por finalidad ayudarlas a cumplir su rol social hacia sus trabajadores y trabajadoras, de tal forma de contribuir a su bienestar y al de su entorno familiar.

Y como representantes de un sector de gran relevancia económica y social, también sentimos el deber de actuar frente a la contingencia, involucrándonos con una visión proactiva y propositiva, con la mirada puesta en el bien común.

Creemos en la colaboración radical entre el sector público, el privado y las comunidades como elemento fundamental para abordar los distintos desafíos que tenemos como país y como industria, donde el diálogo es clave para generar confianza y lograr acuerdos.

Para llevar a cabo nuestras distintas iniciativas contamos con el respaldo de ILC, una sociedad de inversiones de la cual somos accionistas mayoritarios.

Además, somos parte de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), entidad que reúne a los gremios de los principales sectores productivos y de servicios del país, así como de la Federación Interamericana de la Industria de la Construcción (FIIC) y de la Confederación de Asociaciones de Contratistas Internacionales (CICA).





Nuestra Misión

Mejorar la calidad de vida de las personas, comprometidos con el desarrollo sostenible del sector de la construcción.



Ética

Trabajar por mejorar la calidad de vida de las personas de forma coherente y con transparencia frente a grupos de interés, fortaleciendo la legitimidad y promoviendo la comunicación y los lazos de confianza.



Visión de Futuro

Trabajar con mirada de largo plazo, donde la obtención de beneficios inmediatos no ponga en riesgo el futuro, adaptándonos a los cambios del entorno y promoviendo soluciones que impacten positivamente en la productividad y calidad de vida de las personas.



Colaboración

Trabajar unidos por un propósito común fomentando el diálogo, la participación y la renovación para integrar diferentes perspectivas en todos los grupos de interés.



Sostenibilidad

Trabajar con un liderazgo basado en la colaboración y la ética, con una visión de largo plazo, donde se promuevan las buenas prácticas, se impulse la innovación y la productividad, se actúe con altos estándares en toda la cadena de valor, se fortalezca el relacionamiento con todos los grupos de interés y el entorno, y se fomente el desarrollo integral de los trabajadores, garantizando su salud y seguridad.



Gobierno corporativo

Nueva Mesa Directiva Nacional

“Buscar la mayor cercanía posible con los socios y socias tanto de Santiago como de regiones y seguir manteniendo conversaciones periódicas para que nos compartan sus preocupaciones, sus dudas y sus certezas, será el sello de esta Mesa Directiva Nacional”, expresó Juan Armando Vicuña en su primer mensaje como nuevo presidente de la Cámara Chilena de la Construcción.



(De izq. a der.) Los integrantes de la Mesa Directiva Nacional: Alfredo Echavarría, Juan Armando Vicuña, Jacqueline Gálvez, Claudio Cerda y Antonio Errázuriz (past presidente).

Durante el Consejo Nacional N°185, realizado de manera presencial el 17 de noviembre de 2022 en Santiago, Juan Armando Vicuña Marín fue elegido presidente de la Cámara Chilena de la Construcción. Un total de 313 consejeras y consejeros nacionales participaron en la votación, lo que representa el 95,72% de los habilitados para sufragar.

La Mesa Directiva Nacional quedó integrada, además, por la vicepresidenta Jacqueline Gálvez González, los vicepresidentes Alfredo Echavarría Figueroa y Claudio Cerda Herreros, y Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle como past presidente. Esta es la primera vez que una mujer integra la Mesa Directiva Nacional.

En su primer mensaje como presidente nacional del gremio, Juan Armando Vicuña afirmó que pondrá el foco en reactivar y desarrollar el sector de la construcción, así como en la recuperación de la inversión como motor clave de la economía, asegurando que “el diálogo es y seguirá siendo la herramienta más relevante para los desafíos que tenemos por delante”.

En la ocasión, el Consejo Nacional de la Cámara Chilena de la Construcción ratificó a los directores y las directoras que fueron electos en los comités gremiales y cámaras regionales agrupadas por zonas.

Por otra parte, en 2022 hubo renovación de las mesas directivas en las cámaras regionales de Tarapacá, Atacama, Valparaíso, Maule, Chillán, Concepción, Araucanía, Osorno, Coyhaique y Punta Arenas.

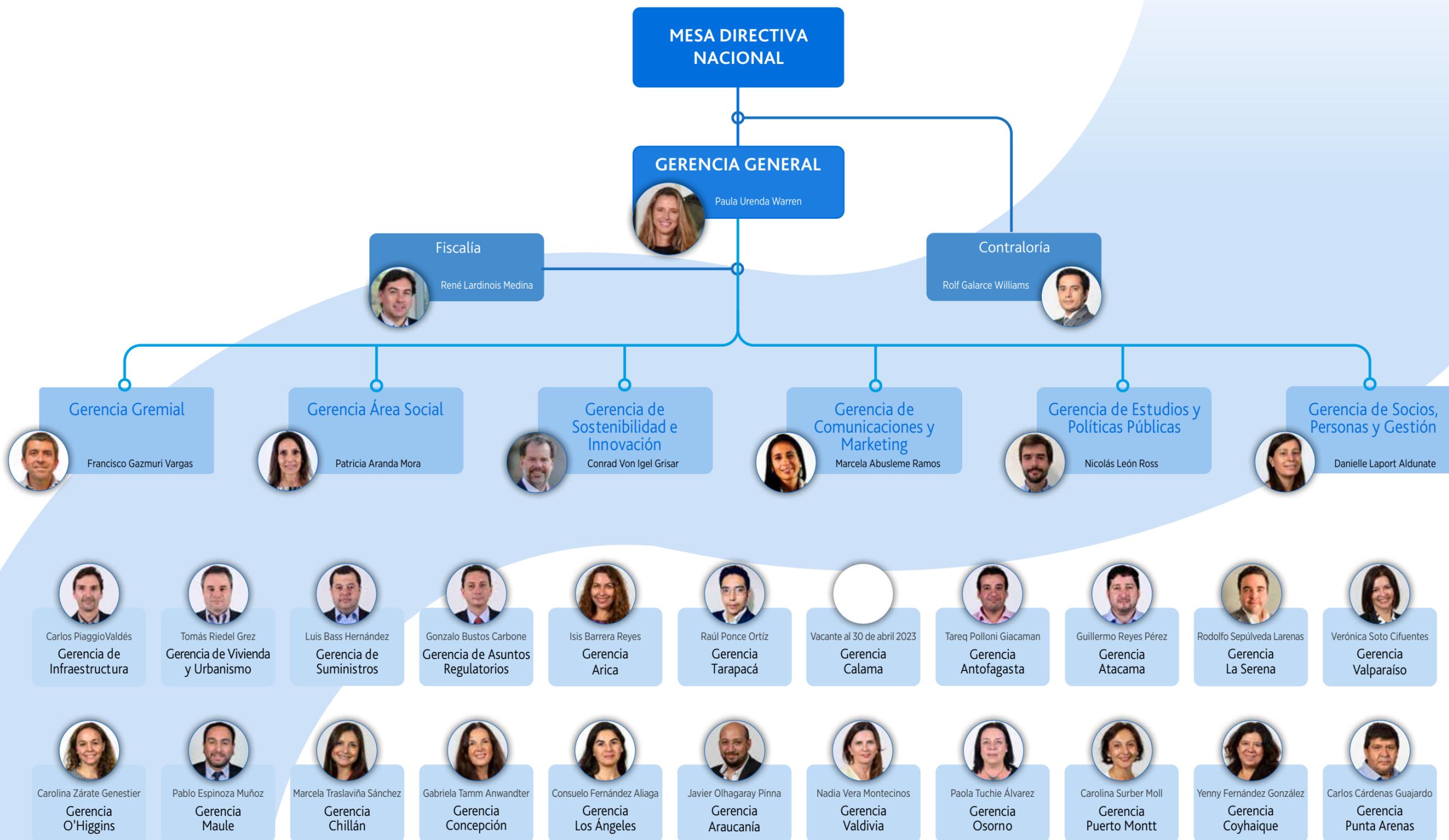


El tradicional traspaso del casco entre el past presidente Antonio Errázuriz y el nuevo presidente del gremio Juan Armando Vicuña.

Durante la apertura del Consejo N°185, Antonio Errázuriz hizo un recorrido por los desafíos que enfrentó durante su periodo liderando el gremio (agosto 2020-noviembre 2022), destacando entre ellos el impacto de la pandemia, el aumento de precio de los materiales y las dificultades de las empresas para mantener los proyectos en medio de obstáculos económicos, como la alta inflación y el aumento de las tasas de interés y el menor acceso a crédito.

Asimismo, dio cuenta de las principales gestiones realizadas y avances logrados e hizo un reconocimiento a todos quienes lo acompañaron en este camino, asegurando que “siempre primó la búsqueda de lo que fuera mejor para los socios y socias, la institución y el país”.

Organigrama



Mesa Directiva Nacional



Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle, Past Presidente

Claudio Luis Cerda Herreros, Vicepresidente

Paula Urenda Warren, Gerenta General

Juan Armando Vicuña Marín, Presidente

Jacqueline Carolina Gálvez González, Vicepresidenta

Alfredo Echavarría Figueroa, Vicepresidente

Directores



Eugenio Bascuñan Pérez de Arce
Comité Inmobiliario



Jaime Mozó Ballacey
Comité de Vivienda



Vivian Modak Canobra
Comité de Concesiones



Francisco Prat del Río
Comité de Contratistas Generales



Jorge Letelier Lynch
Comité de Obras de
Infraestructura Pública



Félix Escudero Vargas
Comité de Proveedores



Patricio Merello Hitschfeld
Comité de Industriales



Juan Carlos Lagos Castañeda
Comité de Especialidades



Juan Vásquez Manlla
Cámaras Regionales Zona Norte



Marcelo Pardo Olguín
Cámaras Regionales Zona Centro



Felipe Schlack Muñoz
Cámaras Regionales Zona Sur



Claudio Ojeda Cárdenas
Cámaras Regionales Zona Austral

Presidentes Regionales CChC



Esteban Labra Pérez
ARICA



Iván Berríos Camilo
TARAPACÁ



Alfonso Sánchez Díaz
CALAMA



Marcela Torres Moraga
ANTOFAGASTA



Juan Pablo Hinojosa Usaj
ATACAMA



Daniel Mas Valdés
LA SERENA



Gabriel Benavente Font de la Vall
VALPARAÍSO



Juan Pablo Gramsch Labra
O'HIGGINS



Adriana Terán Arenas
MAULE



Ricardo Salman Aburdene
CHILLÁN



Bernardo Suazo Peña
CONCEPCIÓN



Marcela Melo Reyes
LOS ÁNGELES



Luis Felipe Braithwaite Letelier
ARAUCANÍA



Fernando Vásquez Mardones
VALDIVIA



Wilma Muñoz Fernández
OSORNO



María Francisca Sanz Yuraszcek
PUERTO MONTT



Alejandra Alert Rivas
COYHAIQUE



Omar Vargas Bahamonde
PUNTA ARENAS

Presidentes Comités Gremiales CChC



Héctor Hidalgo Apablaza
Comité de Especialidades



Francisco Lozano Comparini
Comité de Industriales



Cristián Jure León
Comité de Proveedores



Claudia Acosta Garretón
Comité Inmobiliario



Claudio Barros Montenegro
Comité de Vivienda



Sergio Gritti Bravo
Comité de Concesiones



Fabiola García Waak
Comité de Contratistas Generales



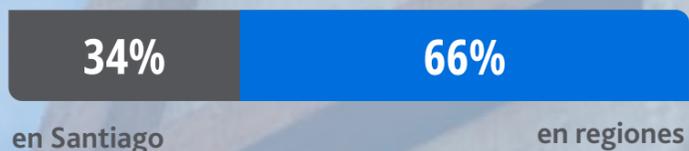
David Guzmán Reyes
Comité de Infraestructura Pública

Estructura Gremial

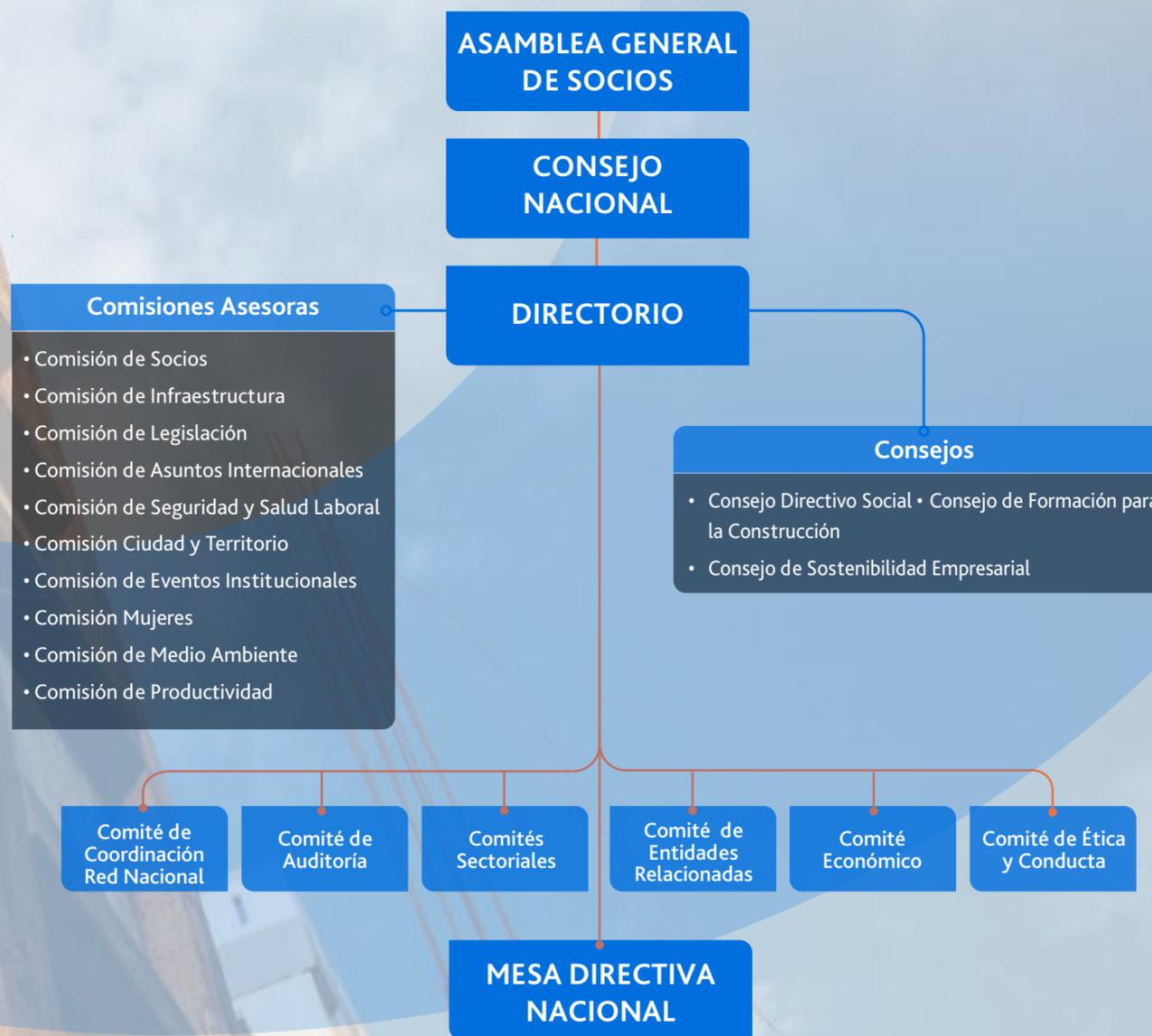
El trabajo del gremio se organiza en base a una estructura que involucra el trabajo activo de nuestros socios y socias en todo el país, a través de:



A abril de 2023 la Cámara Chilena de la Construcción tiene:



En términos de cuotas, al mismo mes:



- Comisiones Asesoras**
- Comisión de Socios
 - Comisión de Infraestructura
 - Comisión de Legislación
 - Comisión de Asuntos Internacionales
 - Comisión de Seguridad y Salud Laboral
 - Comisión Ciudad y Territorio
 - Comisión de Eventos Institucionales
 - Comisión Mujeres
 - Comisión de Medio Ambiente
 - Comisión de Productividad

- Consejos**
- Consejo Directivo Social
 - Consejo de Formación para la Construcción
 - Consejo de Sostenibilidad Empresarial

Cámaras Regionales

- ZONA NORTE**
- CChC Arica
 - CChC Tarapacá
 - CChC Calama
 - CChC Antofagasta
 - CChC Atacama

- ZONA CENTRO**
- CChC La Serena
 - CChC Valparaíso
 - CChC O'Higgins

- ZONA SUR**
- CChC Maule
 - CChC Chillán
 - CChC Concepción
 - CChC Los Ángeles
 - CChC Araucanía

- ZONA AUSTRAL**
- CChC Valdivia
 - CChC Osorno
 - CChC Puerto Montt
 - CChC Coyhaique
 - CChC Punta Arenas

Comités Gremiales

- ÁREA VIVIENDA Y URBANISMO**
- Comité de Vivienda
 - Comité Inmobiliario

- ÁREA INFRAESTRUCTURA**
- Comité de Concesiones
 - Comité de Contratistas Generales
 - Comité de Obras de Infraestructura Pública

- ÁREA SUMINISTROS**
- Comité de Industriales
 - Comité de Proveedores
 - Comité de Especialidades

Grandes Hitos

SEMANA DE LA CONSTRUCCIÓN 2022

"Cuando nos une el bienestar de las personas, TODO CONSTRUYE"



Bajo el lema "Cuando nos une el bienestar de las personas, TODO CONSTRUYE", la 19ª versión de la Semana de la Construcción se realizó desde el 30 de mayo al 3 de junio en formato presencial. Este evento es el más importante y esperado del gremio, al ser un espacio de encuentro y diálogo en favor de la calidad de vida de las personas y el desarrollo de la industria.

En la ocasión, la CChC impulsó el concepto de "colaboración radical" entre el sector público, el privado, la sociedad civil y las comunidades, que "no es otra cosa que asumir que los problemas que enfrentamos como sociedad no los vamos a superar solos ni divididos", expresó Antonio Errázuriz, entonces presidente del gremio. "A pesar de las diferencias, debemos actuar unidos para el bien de los chilenos", afirmó.

El tradicional Desayuno de la Construcción, como actividad de cierre del evento, contó con la presencia del Presidente de la República, Gabriel Boric, y diversos ministros sectoriales. Acogiendo lo planteado por el líder gremial, el primer mandatario aseguró que " pese a las diferencias que podemos tener, si logramos permean y contagiar el espíritu de colaboración al resto de la sociedad, nos irá bien como país".

El evento convocó a más de 70 mil personas, incluyendo a socios y socias, autoridades, especialistas en diferentes materias, estudiantes y público en general.

Antonio Errázuriz entregó al primer mandatario un piso azul como símbolo de la disposición de diálogo del gremio con el sector público y lo invitó a trabajar en conjunto "para hacer de la colaboración radical una costumbre".

Actividades principales

- La CChC presentó una nueva versión del informe [Infraestructura para el Desarrollo Sostenible \(IDS\) 2022-2031](#), una contribución que el gremio hace desde 2002 a las políticas públicas en este ámbito. El documento identifica las necesidades que Chile enfrentará en los próximos 10 años en materia de infraestructura, estimando en US\$ 177 mil millones la inversión requerida para hacerse cargo de ellas.
- Seminario principal "Construyamos Diálogos: La importancia del diálogo como una herramienta fundamental para lograr transformaciones". Como invitado internacional participó en modo online el canadiense Adam Kahane, prestigioso mediador y facilitador por la paz, director de Reos Partners y autor de modelos de diálogo y búsqueda de acuerdos, quien planteó que la colaboración es esencial frente a escenarios desafiantes.
- Jornada "Construyamos Soluciones: Innovando para reducir el déficit habitacional". En forma remota expuso el australiano Damien Crough, presidente ejecutivo de PrefabAUS, quien dio a conocer su amplia experiencia en torno a la construcción industrializada en dicho país.
- Jornada "Construyamos Sostenibilidad: El foco en las personas". Se reflexionó sobre sostenibilidad, contexto en el cual se destacó el Compromiso PRO, iniciativa de la CChC que busca promover un actuar respetuoso de la industria con la comunidad, el medio ambiente y toda la cadena de valor asociada al sector.
- Entrega del Premio Mujer Construye 2022. Con la presencia del Presidente de la República, Gabriel Boric, se entregó por segundo año consecutivo la distinción a trabajadoras y empresas de la construcción que están comprometidas con aumentar la participación femenina en el sector.



Carolina Tohá, actual ministra del Interior; Jaime Bellolio, exministro Secretario General de Gobierno, y Hernán Hochschild, director ejecutivo de Tenemos que Hablar de Chile, participaron en un panel donde se profundizó en la importancia de la colaboración radical.



Premiación Mujer Construye 2022: Con la presencia del primer mandatario se entregó la distinción a trabajadoras y empresas que están comprometidas en la tarea de aumentar la participación femenina en la construcción.

EDIFICA 2022

Industrialización de viviendas y sostenibilidad, los grandes focos



En la inauguración de Edifica 2022 participó el Presidente de la República, Gabriel Boric, junto al ministro de Vivienda, Carlos Montes, y al entonces ministro de Obras Públicas, Juan Carlos García, entre otras autoridades del sector público y privado.

Luego de tres años, la Feria Internacional de la Construcción Edifica volvió a la presencialidad en 2022, con foco especial en el crecimiento sostenible del sector y el desafío de reducir el déficit habitacional.

Organizada por la Cámara Chilena de la Construcción, la 21ª versión de la feria se realizó del 4 al 6 de octubre en el nuevo Parque Fisa de Santiago, contando con más de 300 expositores de 10 países y cerca de 30 mil visitantes.

Demostraciones constructivas en vivo, maquinarias y propuestas tecnológicas se exhibieron en los diferentes stands. Una de las grandes novedades fue la Plaza de la Industrialización, una muestra de 11 soluciones habitacionales construidas en distintas escalas y materialidades que permitieron ver de manera tangible las cualidades de la construcción industrializada.

Actividades principales

- Semana de la Productividad: Organizada por la CChC junto a la Corporación de Desarrollo Tecnológico (CDT), se abordaron temas como la construcción industrializada, las ventajas de diseñar con apoyo de tecnología digital y las múltiples maneras de producir de manera sostenible. Además, se analizaron los desafíos y oportunidades para impulsar la productividad en el sector.
- Presentación del Primer Estudio de Caracterización de la Mujer en la Construcción, realizado por la Escuela de Ingeniería de la Universidad de Chile y la Comisión Mujeres de la CChC.
- Paneles de conversación sobre "Vivienda Social Industrializada", "Mujeres y Tecnología" y "Estrategia de Economía Circular en Construcción".
- Firma oficial de la Estrategia de Economía Circular en Construcción, hoja de ruta diseñada por la CChC, el Instituto de la Construcción y Construye 2025 que busca aumentar la circularidad y sustentabilidad del sector.



En la Plaza de la Innovación se dieron a conocer diversas iniciativas para fomentar la innovación e incorporación de tecnología en el sector.



Una de las grandes atracciones de Edifica 2022 fueron las demostraciones en vivo de montajes y desmontajes de viviendas.



Nuestra hoja de ruta

Nuestra hoja de ruta



Nuestra agenda para el periodo 2022-2024 contempla diez ejes estratégicos que buscan conciliar la reactivación y el desarrollo sostenible de la industria de la construcción con el objetivo de contribuir activamente a mejorar la calidad de vida de todos los habitantes del país.

Si bien esta hoja de ruta representa la continuidad del trabajo realizado hasta ahora, releva las prioridades de la nueva Mesa Directiva Nacional, siendo una de las principales poner a los socios y socias en el centro de la gestión gremial, con un sello de cercanía, escucha y diálogo permanente.

Asimismo, ante el complejo escenario que ha enfrentado el sector en el último tiempo y los desafíos que ello impone en el corto y mediano plazo, la gestión para este periodo otorga una relevancia especial a los ejes "Reactivar y desarrollar el sector de la construcción" y "Fomentar el apoyo a socios y socias".

En un segundo nivel de prioridad se establece el compromiso de seguir impulsando iniciativas en los ejes "Profundizar el rol de la empresa en la sociedad", "Potenciar la innovación y la productividad", "Fortalecer y relevar a las regiones" y "Fomentar la participación de la mujer en la industria".

Paralelamente se continuará trabajando en promover ciudades y territorios con mejor calidad de vida y un desarrollo compatible con el cuidado del medio ambiente, además de mantener una participación protagónica en las grandes discusiones de los temas país. A nivel interno, se seguirán implementando iniciativas que permitan una Cámara más eficaz en su gestión y organización.

Cada uno de estos ejes está asociado a objetivos, plazos, planes de trabajo y al cumplimiento de metas que se revisarán en forma periódica.

"Todo lo que hagamos debe tener como fundamento la búsqueda de bienestar de nuestros socios y socias sin excepción, de Arica a Magallanes, así como la estabilidad y el desarrollo de sus empresas y de la industria".
Juan Armando Vicuña, presidente nacional CChC.



Reactivar y desarrollar el sector de la construcción

1



Impulsar la reactivación y el desarrollo del sector es uno de los objetivos prioritarios de la Mesa Directiva Nacional. Para ello es fundamental la alianza público-privada, con miras a trabajar en una agenda común y con visión de largo plazo.

El año 2022 fue especialmente complejo para la industria, cuya actividad ya venía impactada por los efectos de la pandemia sanitaria, que produjo quiebres de stock y escasez de materiales que llevaron a una inédita alza de los precios, que el año pasado se aproximó al 40% en el caso de los materiales preponderantes para obras de infraestructura pública, y de 25% a 35% en el caso de obras de edificación en altura o por extensión.

La estructura financiera de las empresas se vio afectada por un desacople entre la evolución de los precios de los materiales y el comportamiento de los indicadores económicos, principalmente el IPC, índice que –al estar basado en una canasta de bienes y servicios generales– no reflejaba la realidad de los costos de los insumos específicos que se utilizan en la construcción. Esto golpeó el flujo de caja en contratos que, en una gran mayoría, no contaban con mecanismos de reajuste para equilibrar la situación.

Varias constructoras e inmobiliarias tuvieron problemas para financiar las obras y/o para ejecutarlas en los plazos contemplados, porque a este escenario se sumó la escasez de mano de obra, todo lo cual derivó en paralización de proyectos, algunas quiebras y reorganizaciones de empresas.

A nivel interno, la inflación –que en 2022 llegó a niveles históricos– generó un alza en las tasas de interés de los créditos hipotecarios, lo

que trajo consigo una contracción de la demanda privada en vivienda, y se profundizaron las restricciones de financiamiento para las empresas. Adicionalmente se mantuvo un escenario de incertidumbre política asociada al proceso constituyente, a las reformas tributaria y previsional, entre otras, coronado todo ello por un exceso de burocratización y sobre abundancia de trámites para la aprobación de proyectos, afectando especialmente a la inversión privada.

Para abordar lo que se denominó “una tormenta perfecta”, la Mesa Directiva Nacional estableció como eje prioritario de su gestión la reactivación y el desarrollo del sector construcción, uno de los más importantes de la economía chilena por su aporte al PIB (7%) y a la inversión agregada (64%).

El gremio desplegó un robusto plan de acción, en estrecha colaboración con el Gobierno –a nivel central y regional–, para lograr que los ministerios sectoriales reconocieran el sobrecosto de los materiales de construcción en los contratos y para promover medidas tendientes a destrabar los nudos críticos asociados principalmente al exceso de “permisología”, para agilizar y reactivar el desarrollo de proyectos.

El gran hito del año 2022 se registró en el ámbito de las empresas que trabajan con el Estado, cuyos contratos son a precio fijo y reajustables en UF. Se articuló una estrategia con las carteras sectoriales, lográndose reajustes extraordinarios en el ministerio de Obras Públicas (MOP), no solo para las obras futuras sino también para los contratos en ejecución (reajuste retroactivo); y este año (abril 2023) para el resto de las obras públicas que ejecutan los demás mandantes y unidades técnicas (ministerio de Vivienda y Urbanismo, Minvu; ministerio de Salud, Minsal; municipalidades y gobiernos regionales, entre otros).

Además del trabajo colaborativo con el Gobierno y con los mandantes, en la consecución de los logros también fue determinante el trabajo de coordinación y relacionamiento con las cámaras regionales, con los gobiernos regionales y con los parlamentarios. A ellos se sumó una labor de difusión, a través de los medios de comunicación, del grave impacto que la compleja situación del sector podría generar en materia de empleo.

Grupo de contingencia financiera

En octubre de 2022 la Mesa Directiva Nacional impulsó la creación del Grupo de Contingencia Financiera, liderado por el expresidente del gremio Sergio Torretti, en el que participan la consejera nacional Encarnación Canalejo y miembros del equipo de la Gerencia de Estudios y Políticas Públicas.

En un comienzo, su objetivo fue acompañar a las empresas socias afectadas por problemas de liquidez, ofreciéndoles orientación técnica en torno a la Ley N°20.720 de Reorganización y Liquidación de Empresas y Personas. Posteriormente ha centrado sus esfuerzos en la generación de propuestas orientadas a perfeccionar dicha ley.

Este grupo de trabajo generó dos importantes insumos para apoyar a las empresas socias que han visto comprometida su solvencia financiera:

- Manual legal de insolvencia.
- Manual de buenas prácticas financieras.

En el último trimestre de 2022 se realizaron tres webinars en que especialistas expusieron sobre temas relacionados con las buenas prácticas financieras a considerar frente a una eventual situación de insolvencia y, particularmente, con la Ley N°20.720, incluyendo consejos prácticos para enfrentar los procesos que contempla dicha normativa. Más de 100 socios y socias participaron en estas actividades.

Infraestructura: focos de la gestión

a) Reactivación

La gestión se focalizó principalmente en contribuir a hacer efectiva la inversión en obras de construcción que tuvieron un

impacto en la reactivación económica, incorporando criterios de sostenibilidad, tanto en el ámbito público como privado.

Hitos

- ✔ Se realizó un seguimiento de los llamados a licitación y adjudicación de contratos de proyectos de infraestructura pública a través de un dashboard con indicadores basados en Mercado Público. El sistema se consolidó en 2022, permitiéndole a la CChC disponer de data actualizada respecto a la inversión y tener argumentos para plantear soluciones a las problemáticas detectadas.
 - ✔ En agosto de 2022 se publicó la Resolución de la **DGOP N°23**, que extiende la aplicación del mecanismo de reajuste polinómico a todos los contratos nuevos del MOP superiores a seis meses de duración y sin límite de monto; además se incluyó un reajuste polinómico para los contratos de la Dirección de Arquitectura (obras de edificación pública). Desde septiembre los llamados a licitación se realizan bajo este mecanismo que reconoce la variación de costos de los materiales de construcción.
 - ✔ En noviembre de 2022 se promulgó el **DS 177** del MOP, que implementa un mecanismo de reajustabilidad para los contratos en ejecución y que permite al contratista optar a la aplicación de un reajuste retroactivo desde septiembre de 2021 hasta el término del contrato. También aplica para aquellos que no hubieran solicitado su recepción provisoria al 11 de noviembre de 2022. Este es un logro inédito que sirvió de base para que otros mandantes públicos también pudieran reajustar los contratos.
 - ✔ El 10 de abril de 2023 se publicó en el Diario Oficial el **DS 304**, de los ministerios de Hacienda y de Desarrollo Social, que crea un reajuste extraordinario de contratos en ejecución, vía la modalidad de reevaluación excepcional de proyectos, aplicable a todos los contratos de ejecución de obra pública, independientemente de quién sea el mandante, incluyendo gobiernos regionales y municipios. El reajuste aplicará para los estados de pago de obras cursados desde el 1 de septiembre de 2021 hasta que se curse el último estado de pago de obras del respectivo contrato.
 - ✔ Se firmó un **convenio BancoEstado-MOP**, en noviembre de 2022, que incluye una línea de confirming, pólizas de garantía y un modelo de atención especial a los contratistas del MOP. Esta medida va en línea de dar alivio financiero a las empresas para que puedan retomar, continuar o iniciar nuevos proyectos.
 - ✔ Mediante la Ley N° 21.543, promulgada en febrero de 2023, se creó un **Fondo de Garantías Especiales (FOGAES)** para el sector construcción, el que se compone de un aporte fiscal inicial de USD 50 millones, ampliable hasta USD70 millones. El 21 de marzo se publicaron los tres reglamentos requeridos para su aplicación y, finalmente, con fecha 3 de abril, se realizó la licitación del Fondo, con lo que los créditos con garantía estatal contemplados en la Ley quedaron en condiciones de ser solicitados por parte de los interesados. La iniciativa incluye dos programas, uno de los cuales está destinado a entregar una garantía estatal a créditos para los sectores de la construcción e inmobiliario, específicamente a empresas cuyas ventas netas anuales se sitúen entre las UF 100.000 y UF 1.000.000. Además, contempla las siguientes coberturas:
 - Hasta el 70% del saldo deudor para créditos que no superen las UF 150.000, para empresas cuyas ventas no excedan de las UF 600.000 al año;
 - Hasta 60% del saldo deudor para créditos que no superen las UF 250.000, en el caso de empresas cuyas ventas se encuentren entre las UF 600.000 y UF 1.000.000.
- El Fondo también busca facilitar el acceso a crédito para la compra de la primera vivienda mediante la garantía estatal de hasta el 10% del crédito hipotecario.

Sector viaducto y la Pirámide, Región Metropolitana (AVO).



Doble vía Coquimbo-Ovalle.

La Ley de Financiamiento Urbano Compartido (FUC) es una herramienta que permite gestionar aportes privados al desarrollo de proyectos de infraestructura pública.

- b) **Promoción de mecanismos de asociación público-privada**
 Se trabajó en identificar y promover diferentes mecanismos de asociación público-privada con el objetivo de ampliar las posibilidades para el desarrollo de proyectos de infraestructura a nivel nacional, regional y comunal.

Hitos

- ✔ En este periodo se definió el plan de negocios y se ejecutó el estudio de cabida del proyecto de asociación público-privada para la municipalidad de La Pintana, en el marco del convenio de colaboración suscrito en 2021 entre el municipio y la CChC. Esta iniciativa incluye la construcción de un centro cívico y ciudadano mediante la utilización de la Ley de Financiamiento Urbano Compartido (FUC).
- ✔ Se realizaron reuniones de vinculación gremial con las cámaras regionales agrupadas en las cuatro macrozonas, para dar a conocer las diferentes modalidades de asociación público-privada y el nuevo Comité de Concesiones, con el fin de incentivar la inversión local.
- ✔ En las ciudades de Los Ángeles y Concepción se llevaron a cabo seminarios público-privados para promover la utilización de la ley FUC, con participación de gobernadores, alcaldes y parlamentarios.

- c) **Modernización de relaciones contractuales**
 La modernización de las relaciones contractuales es un tema que la CChC levantó en 2018 como desafío institucional, dados los altos niveles de conflictividad que exhibe el sector. Busca prevenir los conflictos y mejorar la productividad en toda la cadena de valor, promoviendo las buenas prácticas, el diálogo, la confianza, colaboración, transparencia y un trato más justo y equilibrado entre mandantes y contratistas.

Hitos

- ✔ En 2022 se constituyó el **Consejo de Modernización de Relaciones Contractuales**, liderado por el Instituto de la Construcción e integrado por 14 representantes de diversas instituciones relacionadas con este ámbito, con la misión de elaborar iniciativas concretas para mejorar las relaciones contractuales. Al involucrar a otros actores, esta instancia busca abordar el tema desde una perspectiva más global, de tal forma de tener una voz transversal e incidente al momento de promover medidas para mejorar el estándar de contratación en el sector.
- ✔ Se elaboró una **Guía de Buenas Prácticas**, cuya finalidad es entregar una directriz general de buenas prácticas en la industria de la construcción, las que se traducen en un conjunto de normas de conducta que promueven el correcto relacionamiento de las partes concurrentes a un contrato o relación comercial con motivo de una obra de construcción y/o suministro de bienes y servicios.
- ✔ Se realizó una completa revisión de la normativa de obras públicas y se elaboró un documento de **propuestas de modificación al DS 75**, con el objetivo de lograr reglas claras y mayores certezas a mandantes y contratistas. Ello, porque la actual normativa es poco clara y ambigua, permite diversas interpretaciones, genera incertidumbre, mayores controversias y, por ende, mayores plazos y sobrecostos, lo que afecta la productividad.

El Consejo de Modernización de Relaciones Contractuales de la CChC tiene por misión elaborar iniciativas concretas para promover el correcto relacionamiento de las partes concurrentes a un contrato.



Vivienda y urbanismo: focos de la gestión

a) Reactivación

El fuerte y sostenido aumento en el precio de los materiales de construcción que caracterizó a los años 2021 y 2022 puso en grandes dificultades la continuidad e inicio de proyectos de la política habitacional en sus diferentes líneas, por lo que la CChC trabajó estrechamente con las empresas socias y las autoridades para buscar caminos de solución a esta situación.

Todo esto se dio en el marco de un creciente déficit habitacional, estimado en más de 640.000 viviendas, y que llevó al Minvu

a lanzar el Plan de Emergencia Habitacional (PEH), que busca construir 260.000 viviendas en el actual periodo de Gobierno y donde la participación del sector privado es clave.

La gestión gremial tuvo importantes resultados, siendo los principales la inédita entrega de incrementos en los montos de los contratos vigentes y los aumentos asociados a los nuevos llamados que se han realizado.

Hitos

- ✔ Fondo Solidario de Elección de Vivienda – DS49: gracias a las gestiones realizadas, se logró un aumento en los valores de los contratos para proyectos en desarrollo seleccionados en los llamados de 2018 en adelante. Este se entregó en dos oportunidades (Res. Ex. 1179/2021 y Res Ex. 687/2022), totalizando un aumento de hasta el 15%, dependiendo de la tipología y ubicación. Adicionalmente, se mejoraron las condiciones y valores en los llamados de 2022.
- ✔ Programa de Integración Social y Territorial – DS19: si bien en una primera instancia se obtuvieron solo ciertas flexibilidades administrativas en cuanto a plazos y garantías, posteriormente se logró un aumento en los montos de los subsidios base y bono de integración asociados a este programa, así como un incremento en el valor de venta de las viviendas (según zona) y la incorporación de un porcentaje de venta libre en determinadas ubicaciones (Res. 571/2022). Asimismo, se generó la posibilidad de recibir pagos intermedios contra avance de las viviendas para sectores vulnerables, como una forma de mejorar las condiciones de financiamiento.
- ✔ Programa de habitabilidad rural – DS10: durante 2022 se constituyó formalmente un grupo de trabajo al alero del Comité de Vivienda para generar un efectivo espacio de interlocución entre las empresas socias vinculadas a este programa y el Gobierno. En su primer año de gestión se lograron importantes avances, partiendo por dar visibilidad y posicionar al programa en el marco de la política. Además, se obtuvo un aumento del 12% en las asignaciones como respuesta al incremento de los costos de construcción, se incrementaron los aportes de asistencia técnica y facilidades en torno a la vivienda industrializada, construcción asistida, en las cauciones para las empresas constructoras y las Entidades de Gestión Rural (EGR).
- ✔ Trabajo con BancoEstado: la CChC ha mantenido una permanente vinculación y articulación con BancoEstado con el propósito de mejorar las posibilidades de financiamiento de proyectos asociados a la política habitacional. En enero de 2023 se realizó una inédita reunión en que participaron representantes de las 18 cámaras regionales, junto a los encargados regionales de la institución bancaria, para generar una efectiva coordinación en beneficio de las empresas socias. A esto se suma el impulso dado a reestablecer la línea de confirming entre la institución bancaria y el Serviu para facilitar el financiamiento de las empresas.
- ✔ Mesa de nudos críticos: se logró dar continuidad a la mesa de nudos críticos establecida a nivel central con el Minvu para abordar complejidades y trabas que afectan a proyectos de la política habitacional. Junto con ello se promovió su instalación también a nivel regional, como una forma de hacer seguimiento y apoyar el cumplimiento del Plan de Emergencia Habitacional impulsado por el Gobierno. A abril de 2023, mesas similares ya funcionan en seis regiones del país.



b) Medidas para impulsar acceso a la vivienda

Ante la gravedad de la situación del déficit habitacional, el esperable empeoramiento de las condiciones de acceso a la vivienda y la necesidad de apoyar a las empresas del sector construcción, durante 2022 la CChC continuó impulsando medidas para revertir este escenario y entregar una solución a los miles de familias del país que aspiran a una vivienda.

Hitos

- ✔ **Garantía estatal del 10% del pie del crédito hipotecario:** esta medida, que fue propuesta por la CChC en 2020, fue finalmente recogida por las autoridades en el marco de un conjunto de instrumentos para impulsar la construcción. En febrero de 2023 se dictó la Ley N°21.543 que crea un Fondo de Garantías Especiales (FOGAES) y el 21 de marzo se publicaron los tres reglamentos requeridos para su aplicación. Este fondo se compone de un aporte fiscal inicial de USD 50 millones (ampliable hasta USD 70 millones) y crea dos programas, uno de los cuales es el "Programa de Garantías Apoyo a la Vivienda", cuyo objetivo es facilitar el acceso al crédito para la compra de la primera vivienda de hasta UF 4.500, mediante la garantía estatal de hasta el 10% del crédito hipotecario. El otro programa está destinado a entregar una garantía estatal a créditos para el sector de la construcción e inmobiliario, cuyas ventas netas anuales se sitúen entre las UF 100.000 y UF 1.000.000.
- ✔ **Crédito Especial de Empresas Constructoras (CEEC):** a través de diversas gestiones con las autoridades, se buscó poner en relevancia el impacto que la eliminación del CEEC dispuesto en 2022 tendría sobre miles de familias que aspiran a una vivienda por su efecto en el precio de estas. En diciembre el Gobierno presentó a trámite un proyecto de ley miscelánea, hoy Ley N° 21.558, que, entre otras materias, modifica las exigencias establecidas a los proyectos para mantener el 100% del CEEC. En particular establece como requisito contar con una solicitud de permiso de edificación al 30 de abril de 2023. Esto favorece a un importante número de iniciativas que se encontraban en una situación de incertidumbre. Adicionalmente, este proyecto de ley incorpora una postergación de la eliminación del CEEC hasta el año 2027, añadiendo un tramo del 25%.



En abril de 2023, la Mesa Zona Norte de Nudos Críticos se reunió en Antofagasta para revisar el avance de las gestiones realizadas junto a Serviu y Minvu, en el marco de la ejecución del plan de emergencia habitacional.

c) Gestiones en materia normativa

Una parte importante de los mayores costos o demoras que enfrenta el desarrollo de proyectos de edificación tiene que ver con la implementación de normativas que imponen nuevos procedimientos o mayores exigencias.

Si bien en muchos casos el espíritu que les impulsa es correcto, su aplicación práctica deriva en espacios de incertidumbre que afectan la inversión, aumentan los costos y los precios y, finalmente, el acceso a la vivienda.

• **Informes de Mitigación de Impacto Vial (IMIV)**

Durante 2022 entró en plena operación la plataforma digital Sistema de Evaluación de Impacto en la Movilidad (SEIM), a la que todos los proyectos deben ingresar sus antecedentes para evaluar la necesidad de realizar o no un IMIV en algunas de sus categorías. En este periodo se hicieron evidentes diversas dificultades en su funcionamiento, sumado a las crecientes demoras para la aprobación de los IMIV y, por lo tanto, para la entrega de los permisos de edificación, al ser el IMIV un requisito para la obtención de estos permisos.

Hito

- ✔ Dada la gravedad de la situación, que afecta principalmente a los proyectos que debían contar con un permiso aprobado a fines de 2022 para mantener el CEEC, la CChC realizó diversas gestiones con autoridades logrando que, en el contexto de la Ley Miscelánea, se incluya una modificación que permite la entrega del permiso de edificación con el IMIV admitido a trámite, y que su aprobación sea exigible al momento de la recepción de la obra. Con esto se espera acelerar la tramitación de un importante número de proyectos de vivienda a lo largo del país.

• **Ley de Ductos**

La aplicación de la Ley de Ductos por parte del sector construcción ha enfrentado numerosas dificultades, no solo por el mayor costo que supone y que incide en el aumento de los precios de venta, sino también por aspectos reglamentarios que generaban incertidumbre para el desarrollo de proyectos. Uno de los más relevantes era la obligación de subir los antecedentes del permiso otorgado en un plazo máximo de 30 días a una plataforma dispuesta por la Subsecretaría de Telecomunicaciones (Subtel).

La CChC ha impulsado desde sus inicios una modificación a la ley y sobre todo a su reglamento, incluyendo la necesidad de revisar las exigencias para hacerlas coherentes con un mundo que se mueve hacia sistemas inalámbricos, y también buscando subsanar aquellos aspectos que generan problemas. Es así como en años anteriores se lograron generar períodos de gracia para regularizar la situación de proyectos.

Hito

- ✓ En 2022 se publicó el DS 181 que modificó de forma definitiva el reglamento, eliminando dicha exigencia, situación que ha significado una importante mejora en la aplicación normativa. Sin perjuicio de ello, durante 2023 se continuará buscando elaborar propuestas que posibiliten otras soluciones técnicas que permitan dar cumplimiento a la ley resolviendo diferentes problemas en la aplicación de la misma.

• **Seguridad ante incendios**

En 2022, un grupo conformado por socios y socias de distintos comités de las áreas de Vivienda y Suministros elaboró una hoja de ruta para iniciar un trabajo de generación de análisis y propuestas en materia de seguridad ante incendios. Como resultado, se definió una metodología estructurada en cinco líneas de acción que incluye aspectos normativos y técnicos entre otros. Durante 2023 se espera avanzar en propuestas y primeros entregables en un trabajo que se proyecta finalizará en 2024.

En relación con los cobros excesivos por parte de algunos cuerpos de bomberos, un problema planteado en 2022, se están llevando a cabo gestiones ante la División de Desarrollo Urbano del Minvu y también como parte de las observaciones a la Ley de Copropiedad.

• **Ruidos en la construcción**

En mayo de 2022 se presentaron los resultados de la participación de la CChC en la actualización de la norma NCh352/1 sobre requisitos acústicos de las edificaciones, la cual contará con estándares más exigentes en materia de generación de ruido. Dada la relevancia de este tema para el sector, se ha abordado desde distintas aristas y en conjunto con otras áreas de la Cámara.

Hitos

- ✓ Desde 2020 se ha trabajado en una mesa con el departamento de ruidos del ministerio de Medio Ambiente (MMA), con el fin de generar propuestas de mitigación de ruidos en obra y realizar observaciones al DS 38 que aborda la normativa de ruidos. De este modo, entre 2021 y 2022 se elaboró un documento con un conjunto de medidas de mitigación, cuyo pilotaje se está retomando en 2023.
- ✓ Con respecto a las modificaciones al DS 38, ante la imposibilidad de generar una nueva norma específica para la industria de la construcción, la CChC ha participado de forma permanente en el Comité Operativo ampliado del INN para generar un anteproyecto de norma, el cual ha sido sometido a consulta pública durante el primer trimestre de 2023 y en cuyo desarrollo el gremio continuará aportando.

d) **Desarrollo urbano y territorial**

Una adecuada oferta de suelo urbanizable, esto es que cuente con las factibilidades necesarias, es fundamental para el desarrollo de la ciudad y de esta forma poder avanzar en la reducción de las brechas de acceso a la vivienda.

Clave para ello es contar con un marco normativo que entregue las necesarias certidumbres a los actores involucrados, y permita proyectar el desarrollo atendiendo a las necesidades y requerimientos de la población, así como a la demanda esperada.



Hitos



- ✔ **Diálogos urbanos:** con el objetivo de generar espacios de conversación que permitan intercambiar opiniones y posiciones respecto de diferentes temáticas relevantes para avanzar hacia un desarrollo urbano más equitativo y sostenible, es que por iniciativa de la Comisión Ciudad y Territorio, durante el año 2022 se desarrolló el primer ciclo de Diálogos Urbanos, que contó con cinco sesiones, en donde se trataron temas como déficit de vivienda, planificación de ciudades intermedias, desafíos para la planificación comunal y el caso particular del área metropolitana de Santiago, entre otros.

En cada uno de ellos se contó con una presentación de un

destacado expositor y un panel de conversación, donde se posibilitó profundizar en el tema tratado e intercambiar puntos de vista entre los panelistas, instancia que reunió a representantes de la academia, de la sociedad civil, y de los sectores público y privado. Este espacio tuvo una gran acogida por parte de socios y socias y público general interesado en el tema, de forma tal que se ha programado un segundo ciclo durante 2023.

- ✔ **Subdivisiones prediales:** la incapacidad y limitaciones de los instrumentos de planificación territorial vigentes para responder a las demandas de localización de la población, así como el mayor interés por nuevos formatos de vivienda, en especial tras los periodos de cuarentena, han derivado en un significativo aumento de las llamadas parcelas de agrado que se desarrollan en el ámbito rural. Este fenómeno, que genéricamente engloba diferentes orígenes, ha buscado ser restringido por parte de la autoridad mediante la emisión de instrucciones y fijando condiciones más estrictas para su aprobación, a lo que se suma el anuncio de un próximo proyecto de ley para abordar esta temática

Con el objeto de unificar diferentes esfuerzos que se estaban realizando en la CChC y contar con una opinión gremial única, sólida y coherente, que genere las necesarias propuestas de política pública a esta problemática, es que durante 2022 y al alero de la Comisión de Ciudad y Territorio se estructuró un grupo de trabajo que reunió a representantes de diversas regiones para el desarrollo de una propuesta que permitiera contar con una posición que posibilite ser un activo partícipe de la discusión.

- ✔ **Documento de planificación:** los instrumentos de planificación territorial en sus diferentes escalas presentan diversas deficiencias y limitaciones, las que han sido advertidas por diferentes organismos que han generado propuestas para su modificación a lo largo del tiempo.

Conscientes de que mientras esto no ocurra, la CChC debe apuntar a lograr el mejor diseño y gestión de los instrumentos vigentes. Es así como desde 2021, un grupo mandatado por la Comisión Ciudad y Territorio trabajó en el desarrollo de un documento que busca poner en valor las posibilidades en materia de planificación que ofrece el actual sistema y sus instrumentos, de forma tal de posibilitar una mejor administración del territorio.

Este documento, que se presenta como una sencilla guía de recomendaciones y análisis para la determinación de condiciones de localización de diferentes tipos de equipamientos, fue lanzado a nivel nacional y puesto a disposición de todas las cámaras regionales de la CChC.



A fines de abril, la vicepresidenta de la CChC, Jacqueline Gálvez, junto al ministro de Vivienda, Carlos Montes, dieron a conocer los alcances de la Ley N° 21.558 (Ley Miscelánea) y su impacto en el Plan de Emergencia Habitacional.

Arica City Center



Estudios

La Gerencia de Estudios y Políticas Públicas genera insumos para la toma de decisiones, tanto de los socios y socias como del sector público. Uno de los más destacados es el informe MACH (Macroeconomía y Construcción), pero también han surgido otros que han tenido gran incidencia como es el caso del análisis de las alzas en los costos de construcción en la vivienda subsidiada que se empezó a realizar en 2021.

Sobre la base de los índices generados, en 2022 el Minvu implementó mecanismos de ajuste de precios y subsidios para la mayoría de sus programas, destacando las siguientes normas:

- Resoluciones exentas 571 y 738, que aumentan los precios de venta en proyectos de integración social y territorial DS 19.
- Res. Exenta 687 que aumenta entre un 12% y 14% los subsidios en proyectos de sectores vulnerables DS 49.
- Res. Exenta 1448, que aumenta los subsidios para el programa rural DS 10.

Principales insumos elaborados

Informe de Infraestructura para el Desarrollo Sostenible (IDS)

El IDS analiza 12 áreas estratégicas, establece un estado deseado para cada sector, determina las brechas que deben ser cerradas y sugiere inversiones necesarias para ello. Este es un insumo clave para impulsar la discusión, el análisis y las propuestas asociadas a este tema.

La última versión del informe –que se elabora cada cuatro años–, fue presentada en el marco de la Semana de la Construcción 2022. Actualiza el estado de las brechas de infraestructura para cada una de sus áreas, concluyendo que durante el periodo 2022-2031 se deberían invertir USD 177.517 millones. Plantea que el 40% tendría que ser financiado con recursos públicos; el 33%, con recursos privados (incluyendo las inversiones de las empresas autónomas del Estado) y el 27% se podría ejecutar bajo el modelo de alianza público-privada.

En esta versión, las necesidades futuras de inversión se presentan desagregadas a nivel regional, por lo que permite una mejor comprensión de las brechas de infraestructura a nivel territorial.

Informe Nacional Inmobiliario (INI)

El INI es un trabajo que se realiza en conjunto con cinco sedes regionales, además de Santiago: La Serena, Valparaíso, Concepción, Los Ángeles y Araucanía, las que concentran cerca del 80% del mercado inmobiliario nacional.

El documento compila información a nivel nacional sobre la compraventa y oferta de viviendas nuevas. Los datos están desagregados por precio de venta, superficie, estado de obra del proyecto y ubicación territorial.

Es el primer informe de esta naturaleza en Chile y se espera que sirva como herramienta para futuras políticas públicas y para la toma de decisiones mejor informadas por parte de los socios y socias de la CChC.





**Profundizar
el rol de la
empresa
en la sociedad**

2

La sostenibilidad en sus tres grandes dimensiones, como lo son la económica, social y ambiental, apunta a responder a las nuevas demandas de una sociedad que exige generar valor compartido.

El desarrollo sostenible es un desafío que hoy enfrentan todos los países. Su objetivo es transitar hacia una sociedad que concilie el crecimiento económico con el bienestar social y la protección del medio ambiente, de tal forma de generar valor compartido. Solo así es posible satisfacer las necesidades del presente sin afectar la calidad de vida de las generaciones futuras.

Es un desafío que compromete a gobiernos, sector privado y a todos los actores que integran la sociedad civil.

Las empresas son parte de una red, por lo que es importante que trabajen con una mirada sistémica. Esto significa mirar a sus distintos grupos de interés, interactuar con ellos y hacerse cargo de los impactos.

Como representante de uno de los sectores productivos más relevantes del país, la Cámara Chilena de la Construcción viene trabajando desde hace años en la transformación sostenible de la industria, siendo un eje transversal de su gestión.

Ello queda de manifiesto en la definición de una hoja de ruta que

integra las dimensiones económica, social y ambiental en todos sus ámbitos de acción. De esta forma se busca alinear los objetivos del negocio con el bienestar de quienes participan en la cadena de valor sectorial, con el trato respetuoso hacia la comunidad y el medio ambiente, acorde con su misión de generar un impacto positivo en la calidad de vida de las personas.

Para ayudar a las empresas socias a avanzar por este camino de transformación, la CChC creó la iniciativa estratégica denominada Compromiso PRO, la cual consolida una oferta de apoyo para que sus asociadas incorporen en su gestión las mejores prácticas sostenibles en beneficio de sus trabajadores y trabajadoras, las comunidades, el medio ambiente, los proveedores y demás integrantes de la cadena de valor, la innovación y la productividad.

En concreto, a través de Compromiso PRO se busca que las empresas se inicien, avancen y logren mejores desempeños en esta materia incorporando la sostenibilidad en el corazón de su negocio y así contribuyan al desarrollo sostenible de la industria y del país.

A través del Consejo de Sostenibilidad Empresarial y otras instancias gremiales, la CChC busca impulsar la implementación de acciones concretas que converjan en la sostenibilidad de la industria de la construcción.

Consejo de Sostenibilidad Empresarial

Presidente

Alfredo Echavarría Figueroa

Integrantes:

Jorge Schwerter Hofmann: Presidente Comisión de Seguridad y Salud Laboral

Marisol Cortez Villanueva: Presidenta Comisión de Medio Ambiente

Francisco Costabal González: Presidente Comisión de Productividad

Caroline Vender Herrera: Consejera

Iñaki Otegui Mintegua: Consejero

Carlos Braun Elgart: Consejero

Félix Escudero Vargas: Consejero

COMPROMISO PRO

Compromiso PRO

Compromiso PRO es la iniciativa estratégica diseñada por la Cámara Chilena de la Construcción para ayudar a sus empresas socias a incorporar la sostenibilidad económica, social y ambiental en su gestión. Bajo su alero consolida diversos programas, talleres y herramientas que tienen por finalidad apoyarlas y acompañarlas en el proceso de transformación hacia prácticas empresariales sostenibles.

Con el propósito de robustecer la iniciativa de cara a los socios y socias, en 2022 se lanzaron los llamados Círculos PRO, instancias de encuentro convocadas por el gremio para que representantes de empresas de una misma región se reúnan a conversar sobre temas relacionados con sostenibilidad y compartan experiencias.

En este periodo se realizaron ocho Círculos PRO en las cámaras regionales de Arica, Antofagasta, La Serena, Valparaíso, Santiago, O'Higgins, Concepción y Puerto Montt, con un promedio de tres reuniones en cada caso, en formatos online y presencial. En total participaron 84 empresas.

La dinámica de los Círculos PRO fue muy bien valorada por los participantes: en una escala de 1 a 5, la nota promedio fue 4,7. En 2023 la Cámara seguirá impulsando estos encuentros, incorporando nuevos

Compromiso PRO es la iniciativa estratégica diseñada por la Cámara Chilena de la Construcción para ayudar a sus asociadas a incorporar la sostenibilidad económica, social y ambiental en sus empresas, para así aportar desde esta industria a tener un país cada día más sostenible.



instrumentos y mejoras a fin de que más empresas se sumen al camino de la sostenibilidad y, junto con ello, se potencie la vinculación entre los socios y socias de una misma región.

Adicionalmente en este periodo se desarrollaron 12 talleres en diez cámaras regionales referidos principalmente a relacionamiento comunitario y seguridad y salud laboral, con el propósito de dejar instaladas en las empresas las capacidades en estas materias.

Además, se realizaron siete webinars relacionados con los pilares de sostenibilidad definidos por la CChC (trabajadores y trabajadoras; seguridad y salud laboral; comunidad; medio ambiente; cadena de valor; innovación y productividad; gobernanza). En promedio, estas actividades registraron más de 250 personas conectadas y visualizaciones posteriores. Los temas abordados fueron gestión de residuos, ruidos, confianza con las comunidades, certificaciones ambientales, eficiencia hídrica y legitimidad.

Compromiso PRO estuvo presente como parte del stand principal de Edifica 2022, así como también en los eventos gremiales ENASEI y RENAV, con el objetivo de difundir y promover la iniciativa entre socios y socias de la Cámara.

Compromiso PRO consolida una oferta de apoyo para que las empresas socias incorporen en su gestión las mejores prácticas sostenibles en beneficio de sus trabajadores y trabajadoras, las comunidades, el medio ambiente, los proveedores y demás integrantes de la cadena de valor, la innovación y la productividad.

La dinámica de los Círculos PRO fue muy bien valorada por los participantes. En la foto, socios y socias de la CChC Arica.



Sello PRO



El Sello PRO es una de las herramientas que entrega el Compromiso PRO. Consiste en un reconocimiento a empresas, obras y centros de trabajo que cumplen las prácticas asociadas a los pilares de sostenibilidad definidos por la CChC.

Las exigencias son distintas según se trate de empresas

que quieran obtener el Sello PRO para su organización o solo para alguna obra en particular.

El Sello PRO empresa –constructoras, inmobiliarias, proveedoras de servicios y de suministros, entre otras–, implica que toda la organización cumple con los estándares definidos por la CChC asociados a los siete pilares de sostenibilidad. En este caso el proceso de obtención demora en promedio entre 8 y 10 meses y su vigencia es de dos años.

El Sello PRO obra, en tanto, exige el cumplimiento de cinco de los estándares (excluye las prácticas asociadas a los pilares de gobernanza y de innovación-productividad). En este caso el proceso de obtención demora entre 5 y 6 meses en promedio y su vigencia también es de dos años o hasta que termine el proyecto si ese plazo es inferior.

Hitos Sello PRO

A abril de 2023, el Sello PRO está presente de Arica a Punta Arenas.

198

empresas han ingresado al Sello PRO

87

empresas han obtenido el Sello PRO

132

empresas están en proceso de obtenerlo

1.134

obras y centros de trabajo involucrados

+ 155.000

trabajadores y trabajadoras representados/as

57%

de las empresas son de regiones



Socios y socias de la CChC Valparaíso.

Socios y socias CChC Puerto Montt en un encuentro de Círculo PRO.



El Sello PRO es una de las herramientas que entrega el Compromiso PRO, cuyo fin es impulsar a las empresas a cumplir con prácticas que van más allá de la ley en materia social y ambiental.

En ambos casos las empresas cuentan con el apoyo y asesoría del gremio durante todo el proceso para la obtención del sello.

El objetivo de esta herramienta es que las empresas se anticipen a las exigencias futuras en materia de sostenibilidad; es decir, que se hagan cargo de aspectos que aún no están normados por ley. En definitiva, les ayuda a avanzar por el camino de la sostenibilidad de cara a su fuerza laboral, volviéndolas más atractivas al momento de captar talentos.

A abril de 2023, el 57% de las empresas que han ingresado al Sello PRO son de regiones, en las que generalmente operan firmas medianas y pequeñas. Este alto porcentaje es fruto de un trabajo de promoción realizado con las cámaras regionales y demuestra que este programa es aplicable a todo tamaño de organizaciones.

Primer encuentro nacional Sello PRO

En enero de 2023 se realizó en Santiago el primer encuentro nacional de Sello PRO, en el cual participaron más de 200 socios y socias de todo el país.

Durante dos días se llevaron a cabo distintas actividades, destacando entre ellas una visita al Centro Tecnológico para la Innovación en la Construcción (CTeC) en laguna Carén, donde pudieron conocer procesos

de innovación en la construcción. Además, se desarrolló un taller en el Paperchase Club y un almuerzo de camaradería.

En el marco de este encuentro se premió a 36 empresas que han adherido al Sello PRO empresa desde 2020 hasta 2023, por sus buenas prácticas vinculadas a la sostenibilidad y su compromiso con los trabajadores y trabajadoras, la comunidad y el medio ambiente.

Además, se realizó una jornada de trabajo para conocer las experiencias de las empresas selladas.

Manual de Relacionamento Comunitario

El [Manual de Relacionamento Comunitario](#) para proyectos inmobiliarios en zonas urbanas es otra de las herramientas que entrega el Compromiso PRO con el fin de ayudar a las empresas a mejorar los estándares en este ámbito.

Es un instrumento que ofrece lineamientos para fomentar el desarrollo de proyectos en mayor sintonía con el entorno, facilitando el proceso de diálogo con la comunidad, la participación temprana y oportuna, y por esta vía evitar futuros conflictos.

A abril de 2023 el documento tiene más de 700 descargas en el sitio web.



Generar un relacionamiento temprano, constante y transparente con la comunidad cercana a las obras resulta clave para la evolución de los proyectos.



Sostenibilidad – Trabajadores y trabajadoras



Manos a la Obra

Este modelo promueve que las empresas sigan un camino basado en tres pasos, contando en cada uno de ellos con la asesoría del Área Social de la Cámara.

Paso 1: Conocer a los trabajadores y trabajadoras. Interiorizarse de las realidades, inquietudes y el tipo de apoyo que las personas esperan de la empresa es el punto de partida. Para esto el gremio disponibiliza distintas herramientas, entre ellas el Semáforo Social, el Sentémonos a Conversar y el Programa Cerca Constructor, instancias que permiten identificar brechas y priorizar las necesidades.

Paso 2: Planificar. A partir del conocimiento recabado en el primer paso, se planifican acciones a través de un plan anual de desarrollo y bienestar.

Paso 3: Implementar y ejecutar el plan. Ya sea mediante iniciativas propias o con el apoyo de los programas sociales que ofrece la CChC en los ámbitos de salud, formación y atención social, se orienta a las empresas en la ejecución del plan elaborado en el paso anterior.

Antes de concretar cada uno de los pasos, la Cámara pone a disposición de sus empresas socias el scanner social, herramienta de autodiagnóstico que les permite conocer en qué nivel se encuentran en materia de prácticas que contribuyan a mejorar la calidad de vida de sus trabajadores y trabajadoras.

Entre abril y diciembre de 2022 se testeó el modelo en 281 empresas a nivel nacional, ejercicio que permitió realizar mejoras, adecuar su funcionamiento y validarlo para escalarlo a más organizaciones. En 2023 se espera duplicar el número de empresas adheridas al programa,

Hitos
Manos a la Obra
281
 empresas gestionadas
196
 scanner social realizados
130
 planes de desarrollo aprobados

En el lanzamiento oficial de los programas sociales 2022, el entonces presidente del gremio, Antonio Errázuriz, anunció el nuevo modelo de gestión para fortalecer el rol social de las empresas.

En el renovado portal Caja de herramientas las empresas socias pueden acceder a la oferta social integral que la CChC pone a su disposición para apoyarlas en el cumplimiento de su rol social hacia los trabajadores y trabajadoras.

Acorde al compromiso de poner a las personas en el centro de su gestión, la Cámara Chilena de la Construcción apoya a las empresas socias, a través de distintas herramientas e iniciativas, para que cumplan con el rol social hacia sus trabajadores y trabajadoras; ello, con el fin de mejorar su calidad de vida y la de su entorno familiar, contribuyendo por esta vía a cimentar una industria más sostenible.

En una permanente búsqueda por perfeccionar la manera de abordar este desafío, en 2022 el Área Social de la CChC diseñó, desarrolló e implementó el modelo Manos a la Obra, cuyo objetivo principal es ayudar a las empresas a ejercer dicho rol en forma simple, ágil y concreta.

Si bien este modelo es aplicable a todo tipo de empresas del rubro, está enfocado en las de tamaño pequeño y mediano así como en aquellas que nunca han usado las herramientas y programas sociales que ofrece el gremio.



Sentémonos a Conversar 2022

Empresas inscritas

341*

Lugares registrados

743

Total trabajadores/as

97.035

(* Socias y no socias CChC)

con miras a instalar el Manos a la Obra como una práctica permanente en la industria.

Lo que busca este enfoque es que la empresa identifique las necesidades integrales de sus trabajadores y trabajadoras para luego usar los programas sociales que ofrece la Cámara en el marco de una estrategia bien planificada.

"Cuando nos escuchamos crecemos"

La iniciativa Sentémonos a Conversar busca potenciar la vinculación entre quienes dirigen las empresas y sus equipos de trabajo, a través de la generación de espacios de encuentro, conversación y escucha al interior de las organizaciones, en un ambiente de confianza y respeto mutuo.

En marzo de cada año, con motivo de la celebración del Día del Trabajador y Trabajadora de la Construcción, la CChC activa una campaña para promover que estas jornadas de diálogo se realicen en forma permanente y periódica en la industria. Para facilitar la actividad, el gremio pone a disposición de las empresas una metodología sencilla y concreta, contribuyendo a que los conversatorios sean más productivos y eficaces.

En 2022, más de 97 mil trabajadores y trabajadoras se sentaron a conversar con sus jefaturas y fueron más de 340 las empresas de todo el país que activaron la herramienta, cuyo símbolo es un piso azul. Temas relacionados con seguridad laboral, salud y cercanía con quienes trabajan en el sector destacaron entre los más abordados.

De acuerdo a los resultados obtenidos en el Informe 2022, estos conversatorios generaron mejoras importantes en el estado de ánimo de los participantes y las emociones positivas que más aumentaron fueron la felicidad, la motivación y el optimismo.

Bajo el lema "Cuando nos escuchamos crecemos", el ciclo 2023 del Sentémonos a Conversar tuvo como foco seguir sumando voces, de modo de ampliar la

iniciativa a más empresas –no solo del rubro construcción– y también a otros sectores. En esta versión el ciclo se extendió desde el 20 de marzo al 28 de abril.

Programas sociales

Los programas sociales de la CChC están enfocados en salud, formación y atención social, ámbitos que responden a las principales necesidades de los trabajadores y trabajadoras del sector, de acuerdo a información obtenida en conversatorios y encuestas que permanentemente el Área Social realiza con sus asociadas. En un contexto como el actual, donde sigue siendo difícil la contratación, las empresas que ofrecen planes que aporten al bienestar de las personas son más valoradas al momento de atraer talentos.

En 2022 la CChC ejecutó el 99,91% del presupuesto asignado a programas sociales, el que alcanzó casi los \$11.800 millones, un 52% del cual fue ejecutado en regiones. 872 empresas socias hicieron uso de ellos, lo que corresponde a un 20% más que en el año anterior.

En el ámbito de la salud destacan los operativos dentales, oftalmológicos y exámenes preventivos realizados en obra, con más de 75.000 cupos ejecutados a nivel nacional. Además, se extendió a todo el país la cobertura integral (ambulatoria y hospitalaria) del programa Construye Tranquilo, con 50.000 personas inscritas en la cobertura hospitalaria, 15.000 de las cuales cuentan con cobertura integral.

En el área de formación se ejecutaron sobre 4.300 cupos de capacitación en distintas modalidades, incluyendo el formato híbrido (B-Learning), entre cursos de la Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC) y otros organismos técnicos de capacitación (OTECs). Adicionalmente se otorgaron becas de educación superior a 840 trabajadores/as e hijos/as, y 1.000 personas completaron su enseñanza media al cierre de 2022.

En el ámbito de la atención social, 400 trabajadores y trabajadoras de empresas socias accedieron a la vivienda propia. Además, en 2022 se retomaron con fuerza los programas presenciales de atención social e intervenciones culturales en obra, beneficiando a más de 115.000 personas en las 549 empresas participantes.



El presidente de la CChC en el lanzamiento de la campaña 2023.



Programas sociales 2022

\$11.800
millones ejecutados
(99,91% del presupuesto)

52%
del presupuesto ejecutado
en regiones

872
empresas socias usuarias
(20% más que en 2021)

+ 386.000
cupos utilizados

+ 146.000 en salud
+ 26.000 en formación
+ 142.000 en atención social
+ 71.000 en cultura y deporte

Hitos



SALUD

De los 146.630 cupos ejecutados en el área de salud, 75.000 correspondieron a operativos preventivos en obra.

- 🔥 +25.600 cupos de atención dental
- 🔥 33.000 cupos de atención oftalmológica
- 🔥 +16.400 exámenes preventivos



FORMACIÓN

- 🔥 + 4.300 cupos de capacitación en modalidad presencial e híbrida (B-Learning)
- 🔥 840 trabajadores/as e hijos/as recibieron becas de educación superior
- 🔥 1.000 trabajadores completaron su enseñanza media (a diciembre 2022)



ATENCIÓN SOCIAL

- 🔥 400 trabajadores/as de empresas socias accedieron a la vivienda propia
- 🔥 +115.000 beneficiados/as con atención social e intervenciones culturales en obra
- 🔥 549 empresas socias participantes

Consejo Directivo Social

Presidente

Alfredo Echavarría Figueroa

Integrantes:

Alberto Etchegaray Aubry
 Pablo Portales Montes
 Gabriel Barros Solar
 Ignacio Loeser Bravo
 Gian Piero Chiappini Sanguinetti
 Bárbara Freitag Cornelius
 Horacio Grez Prado
 Joaquín Álvarez Lagos

Reto de Salud Mental

Con el fin de desarrollar iniciativas de prevención, promoción y cuidado de la salud mental en obra, en 2022 se llevó a cabo el Reto de Innovación de Salud Mental, abordando por primera vez un tema que se ha vuelto cada vez más desafiante a nivel mundial.

A través de un fondo concursable postularon 20 iniciativas, seis de las cuales fueron seleccionadas para ser implementadas como piloto en empresas socias de las regiones de Valparaíso y Magallanes.

Las iniciativas ganadoras fueron: "Construyendo tu salud mental y emocional" de Gensalud; "Gestiona tu estrés" de NeuroHIT; "Mhaite" de Mhaite; "Psicoeducación" de Círculo Polar; "Kon3cta" de Kon3cta y "Tu motivación deportiva" de PSports.

Los pilotos se llevaron a cabo entre junio y noviembre de 2022. Participaron más de 200 trabajadores y trabajadoras en la implementación de las propuestas, las que incluyeron atención psicológica en obra, atención psicológica remota, talleres de psicoeducación y actividades grupales, entre otras.

Los participantes indicaron un alto nivel de satisfacción, evaluando con nota 6,6 las iniciativas realizadas.

Consejo de Formación para la Construcción (CFC)

El rol de este consejo es contribuir a generar y articular soluciones para que las empresas socias, el Estado y el ecosistema formativo del sector puedan contar con los elementos necesarios para poder formar, atraer y emplear trabajadores y trabajadoras en la industria de la construcción.

Principales iniciativas desarrolladas en 2022:

- 🔥 Levantamiento de necesidades de capital humano para las cámaras regionales de La Serena, Valparaíso, Maule y Puerto Montt.
- 🔥 Finalización de los estándares laborales (perfiles, competencias, planes formativos, evaluaciones), los cuales fueron validados por ChileValora e ingresaron a SENCE.
- 🔥 Fortalecimiento de la red de vinculación de liceos técnico-profesionales (TP) con el sector construcción. A diciembre de 2022 la red se compone de 85 establecimientos y 8.200 estudiantes en 13 regiones del país.
- 🔥 Firma de un convenio de colaboración con el OTIC CChC para aumentar en 2023 el uso de la franquicia tributaria por parte de las empresas de la construcción.
- 🔥 Renovación y mejoras en portal [Trabajos en Obra](#) orientadas a la usabilidad y navegación del módulo dentro del interfaz de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE).
- 🔥 Firma de convenios para establecer un trabajo conjunto con el ministerio del Trabajo y con el SENCE. Adicionalmente el gremio fue invitado a integrar el Consejo Nacional de Capacitación.

Hitos Trabajos en Obra*

+ 43.000

trabajadores/as registrados/as

+ 400

empresas registradas

+ 28.000

interacciones de empresas con CV

(* Plataforma de intermediación laboral del sector construcción que facilita el contacto entre trabajadores/as y las empresas.

Consejo de Formación para la Construcción

Presidente

Alberto Etchegaray Aubry

Integrantes:

Ignacio Loeser Bravo
 Darío Ovalle Irrázaval
 Caroline Vender Herrera
 Jaime Danús Larroulet
 Alfredo Echavarría Figueroa
 Juan Pablo Aylwin Jolfre

Seguridad y salud laboral



Impulsar la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo para lograr la meta de cero accidentes fatales en el sector es uno de los objetivos prioritarios del gremio.

Aumentar el número de empresas socias que asuman la seguridad y salud laboral como un pilar de sostenibilidad empresarial, eleven los estándares en estos temas y reduzcan las tasas de siniestralidad son los principales objetivos que se ha planteado la CChC en este ámbito. Ello, en el marco del compromiso del gremio con el bienestar de los trabajadores y trabajadoras.

La meta que el gremio se ha propuesto es lograr cero accidentes fatales y graves, y reducir la accidentabilidad, para lo cual la Comisión de Seguridad y Salud Laboral (SSL) enfoca su gestión en cuatro líneas de acción.

1: Cero accidentes fatales y graves

Durante 2022 se realizaron tres proyectos piloto en seguridad y salud en el trabajo (SST), en los que participaron 80 obras, con un resultado de cero accidentes fatales y uno grave.

1. Piloto Precursores de accidentes fatales y graves asociados a caídas de altura en obras

Objetivo: identificar aquellas condiciones que pueden ser monitoreadas o medidas durante el proceso de trabajo y que explican, en mayor medida que otras, la probabilidad de ocurrencia de un accidente grave o con resultado de muerte.

2. Piloto Gauss - control de factores de riesgo de accidentes mediante uso de inteligencia artificial

Objetivo: disminuir el riesgo de accidentes, salvar vidas y mejorar la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras a través de una solución basada en inteligencia artificial. Esta tecnología permite reconocer fatiga y gestión de conductas en la operación, integrando datos existentes de dispositivos para predecir y gestionar riesgos de manera preventiva.

3. Piloto Acompañamiento en seguridad y salud laboral en empresas y obras en Sello PRO

Objetivo: brindar asesoría específica para la prevención y control de riesgos con potencial de gravedad/fatalidad en obras, a través de actividades de acompañamiento en terreno, sistematizando y estandarizando los procesos críticos de las empresas participantes. Se utilizó la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER).



Otras acciones asociadas a línea de acción 1

• Publicación de tres documentos de apoyo

- Guía para la gestión de incidentes con alto potencial de gravedad
- Prácticas recomendadas para mejorar la seguridad en el transporte de pasajeros
- Informe anual de accidentes con resultado de muerte

• Siete webinars sobre temas relacionados a riesgos críticos en obras de construcción, entre ellos:

- Izaje de cargas/grúas torre
- Riesgos en excavaciones
- Seguridad estratégica sostenible
- Caídas de altura
- Gestión de incidentes de alto potencial

Alcance de las iniciativas

- 2.700 socios y socias CChC
- 455 prevencionistas de empresas socias y no socias CChC
- 220 colaboradores y colaboradoras CChC
- 18 presidentes y presidentas de comisiones regionales de SSL
- Grupos de trabajo de comités gremiales
- Comunidad Cero fatales CChC

Resultados

- 31% disminuyó la tasa de mortalidad en empresas socias con respecto a 2021
- 16 accidentes laborales con resultado de muerte (tres menos que en año anterior)

2: Cultura de seguridad y salud en el trabajo

Con el objetivo de apoyar la gestión de las empresas socias en la implementación de prácticas pro seguridad y salud laboral, se desarrollaron y actualizaron distintas herramientas y actividades.

- 🔥 **Guía de liderazgo en seguridad para ejecutivos en el sector construcción**
- 🔥 **Guía 7 reglas de oro para proteger el medio ambiente**
- 🔥 **Video Visión Zero (ISSA-C) para la construcción**
- 🔥 **Manuales de apoyo**
- 🔥 **Visitas colaborativas a obras con socios y socias CChC**
- 🔥 **Talleres de liderazgo en regiones**
- 🔥 **Participación en seminarios nacionales e internacionales**
- 🔥 **Apoyo en encuentros regionales sobre seguridad y salud laboral**
- 🔥 **Videoconferencias mensuales de seguridad y salud laboral con participación de 80 personas en promedio**

Además, se desarrollaron 16 videos con buenas prácticas en seguridad y salud laboral los que fueron difundidos en Edifica 2022, Café del socio, canal de YouTube CChC y cámaras regionales.

Adicionalmente, más de 130 socios y socias de todo el país participaron activamente en grupos de trabajo y comisiones para promover la cultura en seguridad y salud en el trabajo.



El programa de visitas colaborativas de seguridad y salud laboral a obras se enmarca en la campaña Cero Accidentes impulsada por el gremio a nivel nacional.

Reconocimiento a empresas destacadas en SSL

Desde el año 2000, la CChC entrega el premio "Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral" con el objetivo de reconocer a las empresas socias que se han distinguido en esta materia y han demostrado estar comprometidas con la meta de cero accidentes en el sector. El premio se entrega en tres categorías: 4 estrellas, 5 estrellas y 6 estrellas.

En el marco de la Semana de la Construcción se realizó la premiación 2022, ocasión en que fueron distinguidas 21 empresas con 6 estrellas, 21 con 5 estrellas y 15 con 4 estrellas.





Concurso de buenas prácticas en seguridad y salud laboral

En diciembre de 2022 se realizó la premiación del concurso "Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo", en que la Cámara y la Mutual de Seguridad CChC reconocen a las empresas que se destacan por la creación, innovación e implementación de prácticas que generan efectos positivos en las áreas de seguridad y/o salud en los lugares de trabajo.

En su decimoquinta versión, postularon 66 empresas con 477 iniciativas, número que refleja el creciente interés de los socios y socias por promover la cultura de seguridad y salud laboral en sus empresas.

Fueron siete las buenas prácticas premiadas, relacionadas con cada una de las 7 Reglas de Oro de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA) que han sido adoptadas por la CChC como herramienta para la promoción de una cultura preventiva.

Fueron siete las buenas prácticas premiadas, relacionadas con cada una de las 7 Reglas de Oro de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA) que han sido adoptadas por la CChC como herramienta para la promoción de una cultura preventiva.

3: Sistemas de gestión y reporte de incidentes

En 2022, por primera vez se obtuvo el dato del número de obras certificadas con sistemas de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):

- **372** obras con sistemas de gestión en SST certificadas
- **72** obras con protocolos y matrices de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), certificadas por Mutual Asesorías en plan de acompañamiento

Resultados

- **0** accidentes fatales y 1 accidente grave
- **95%** cumplimiento proceso IPER
- **85%** cumplimiento medidas para riesgos críticos
- **216** visitas a obras (tres visitas a cada obra)

En 2022 también se hizo un trabajo de promoción de la gestión y reporte de incidentes con alto potencial de gravedad en las empresas socias, como herramienta efectiva para evitar accidentes fatales y graves.

- **+800** visualizaciones de tres videos para uso y aplicación de las empresas
- **604** visualizaciones de un webinar sobre gestión y reportes de incidentes realizado en conjunto con la Mutual de Seguridad CChC



4: Relacionamiento con entidades público-privadas

Con el objetivo de incidir en la discusión de políticas públicas sobre seguridad y salud laboral, la comisión de SSL participó en ocho mesas de trabajo con representantes de Gobierno.

- 🔥 Pacto nacional de seguridad vial
- 🔥 Mesa de participación social de la construcción
- 🔥 Mesa nacional de seguridad - Dirección del Trabajo
- 🔥 Mesa CChC - Org. sindicales
- 🔥 Mesa de Protocolo de Exposición Ocupacional a Ruido, PREXOR
- 🔥 Mesa de Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis, PLANESI
- 🔥 Mesa de reglamento de seguridad en la construcción
- 🔥 Vinculación con la Superintendencia de Seguridad Social, SUSESO

Con la finalidad de apoyar la formación de futuros profesionales relacionados con el sector, se realizaron dos actividades de vinculación con la academia: con el Magíster en Administración de la Construcción de la Pontificia Universidad Católica y con el Centro de Formación Técnica Estatal Arica y Parinacota.

En el ámbito internacional, la comisión de SSL participó en cuatro directorios de The International Social Security Association (ISSA).

Proyectos especiales

En conjunto con la Gerencia de Asuntos Regulatorios y la Mutual de Seguridad CChC, se trabajó en dos situaciones que pueden afectar a las empresas y a los trabajadores y trabajadoras: demandas por enfermedades profesionales y fallecidos en obra por enfermedades de origen común (riesgo cardiovascular, diabetes, etc.).

En el primer caso las iniciativas se enfocaron en la prevención de enfermedades, en las buenas prácticas de mantención de registros y evidencias, y en la defensa legal. En esta labor participó también el comité de contratistas generales.

En el segundo caso, los esfuerzos se orientaron a la promoción de exámenes de salud y al apoyo a socios y socias en aspectos legales asociados a exigencias de exámenes.

Hitos 2022

18

comisiones regionales de SSL participaron en plan de trabajo conjunto con la comisión nacional de SSL

+900

profesionales asistieron a siete seminarios sobre riesgos críticos en construcción

56

empresas con altos estándares en SSL fueron reconocidas en el Cuadro de Honor

2

proyectos de innovación en SSL se ejecutaron para levantar precursores de accidentes graves y fatales en el sector

477

buenas prácticas levantadas a través del concurso "Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo", con ocho empresas ganadoras y 14 destacadas

372

obras y centros de trabajo de empresas socias CChC con sistemas de gestión en seguridad certificados

216

visitas a obras en Sello PRO con plan de acompañamiento en seguridad, logrando cero accidentes fatales y solo uno grave



El trabajo en altura física es una de las actividades donde se observa la mayor tasa de siniestralidad.

Sostenibilidad económica

(Eje5: Potenciar la innovación y productividad)

Es necesario aumentar la productividad en la industria para apoyar la reactivación y el desarrollo del país.

Si bien gracias al uso de tecnología la construcción ha experimentado un progreso en los últimos años hacia una actividad más sustentable, eficiente y segura, aún existe un rezago frente a otros sectores industriales en el ámbito de la transformación digital y la productividad.

Desde la Gerencia de Sostenibilidad e Innovación, la CChC ha estado impulsando distintas iniciativas que apuntan a disminuir esta brecha y aumentar la productividad.

Área productividad

Elevar los índices de productividad en el sector de la construcción es uno de los grandes desafíos estratégicos que se ha planteado el gremio, el cual ha sido abordado a través de la Comisión de Productividad. A partir de las recomendaciones del informe de Matrix, distintos grupos trabajaron diferentes temáticas: estandarización y diseño; integración temprana y contratos colaborativos; ecosistemas digitales con foco en BIM (Building Information Modelling); industrialización; y medición de la productividad..

El trabajo desarrollado por un grupo de socios y socias con amplia experiencia en diferentes ámbitos de acción se consolidó en el [Informe del Consejo de Productividad 2021-2022](#). Las guías y herramientas prácticas que buscan impulsar la productividad también están disponibles en la plataforma [Compromiso PRO](#).

Al 30 de abril de 2023 se habían realizado más de 100 descargas de documentos desarrollados por el Consejo (ahora Comisión).

En marzo de 2023 el Consejo de Productividad comenzó a funcionar como Comisión, con un enfoque directivo y una composición diversa en función de la labor gremial, de manera de tener un panorama amplio de los distintos desafíos que la productividad conlleva.

En octubre la CChC Punta Arenas organizó dos actividades relacionadas con la implementación de la metodología BIM.



Hitos

Proyectos con impacto sectorial

- Documentos para contratos colaborativos e integración temprana, que incluye ejemplos de bases administrativas, especiales, convenios de desarrollo, entre otros. Más información en <https://bit.ly/3wrmccc>
- Guía estratégica de implementación BIM que informa desde una mirada gerencial la relevancia de la aplicación de esta metodología en las empresas del sector. Descargas en <https://bit.ly/3iWogB5>
- Guía práctica para la adopción de BIM y casos de éxito, un documento desarrollado para los equipos de las empresas que requieren implementar BIM y que incluye ejemplos en distintos tipos de organizaciones y una propuesta de paso a paso para su desarrollo. Descargas en <https://bit.ly/3iWogB5>

Para el año 2023, el desarrollo de BIM se definió como un tema estratégico para mejorar la productividad del sector.

Herramientas de autoevaluación

- Scanner de productividad:** herramienta de autoevaluación que le permite a la empresa conocer el grado de implementación de un conjunto de buenas prácticas en aspectos de industrialización, mediciones y KPI, integración temprana, diseño y estandarización, digitalización y residuos, y al mismo tiempo obtener un benchmark por dimensión y una serie de recomendaciones según los resultados obtenidos. Disponible en <https://bit.ly/3R02b5P>
- Autodiagnóstico de estandarización de procesos de empresas constructoras:** herramienta diseñada como un segundo escalón al Scanner y que permite a las empresas hacer un análisis de los procesos de una obra y sus niveles de estandarización desde el estudio y diseño, la planificación inicial, la planificación periódica, ejecución, control y pago, retroalimentación y cierre y post venta. Toda esta información es descargada en un mapa de calor que incluye el benchmarking y una serie de recomendaciones en función de los resultados obtenidos en cada dimensión. Disponible en <https://bit.ly/3ZXKckA>

Al 30 de abril de 2023, se habían realizado 100 autodiagnósticos por parte de empresas socias.



Eventos

La CChC desarrolló diversas iniciativas para que las empresas socias pudieran conocer los esfuerzos del gremio en pro de aumentar la productividad del sector, entre ellas eventos presenciales, híbridos y mixtos. Más de 2.400 personas participaron en modo online.

Las actividades más relevantes fueron las siguientes:

- ❦ **Semana de la Productividad:** desarrollada en el marco de Edifica 2022, permitió al sector informarse de las distintas temáticas que hoy son relevantes para el desarrollo de la construcción. Las sesiones estuvieron dedicadas a la productividad e industrialización; productividad y tecnología; y productividad y sostenibilidad.
- ❦ **Congreso internacional BIM:** el Consejo de Productividad fue co-organizador junto a BIM Forum Chile de este evento denominado "Las personas: la clave para el éxito en BIM". Contó con la asistencia presencial de más de 250 personas y más de 1.500 visualizaciones online. Se realizaron más de 20 ponencias sobre digitalización de la construcción, modelado de edificios y otros temas técnicos, además de exposiciones relativas a la gestión del cambio y cultura de digitalización.
- ❦ **XVII Encuentro Ciudad y Vivienda:** realizado en Arica, su objetivo fue visibilizar la evolución de la vivienda social y avanzar en cambios estructurales en la política habitacional de la Región de Arica y Parinacota.
- ❦ **Aprendizajes y desafíos misiones internacionales 2022:** en este encuentro se presentó un resumen de los contenidos, contactos y presentaciones de las ocho misiones realizadas. Contó con la asistencia de más de 50 socios, socias, colaboradores y colaboradoras. Más información en <https://www.notion.so/innovacioncchc/Aprendizajes-y-Desaf-os-Misiones-Internacionales-2022-8e6aa8e16b654632a0d5e08b2aee7cc7>

Área innovación

En el área de innovación durante este periodo se trabajó en tres ámbitos: empresas socias, sector de la construcción y la Cámara.

1: Impulsar la innovación en las empresas socias

Esta línea de acción busca entregar herramientas a las empresas para que puedan desarrollar capacidades relacionadas a la innovación.

Hitos

- ❦ **Scanner de Innovación:** a fines de 2022 se lanzó el scanner de innovación, herramienta de autodiagnóstico que permite a las empresas conocer su nivel de desarrollo en temas de innovación. Previo a su lanzamiento, se hizo un piloto durante cinco meses con 12 empresas de Arica, las que pudieron determinar su nivel en esta materia, ver puntos de mejora bajo seis pilares fundamentales (recursos, procesos, resultados, valores, conducta y clima), determinar brechas y puntos críticos, y establecer un plan de mejora para cada una de estas.
- ❦ **Programa de innovación y transformación (PIT):** en el año 2022, 72 socios y socias con representación de las 18 cámaras regionales participaron en este programa, siendo la segunda generación de egresados. El PIT entrega capacitación en metodologías prácticas y conocimientos generales de innovación en la construcción, de manera que los participantes puedan implementarlos en sus empresas.

2: Mejorar el estándar del sector a través de la innovación

Las iniciativas para mejorar el estándar del sector son proyectos de base colaborativa que buscan incentivar el trabajo de toda la cadena de valor de la construcción y sus subsectores, como también abrir espacios para que otros actores –emprendedores, academia y sociedad civil– puedan aportar a los proyectos desde una perspectiva innovadora.

Abordar la innovación tanto en los procesos constructivos como en la forma de hacer las cosas, es una de las áreas estratégicas que la CChC a nivel nacional y regional trabajará con fuerza en 2023.



Tenemos que Innovar

En estos encuentros se abordan temas de innovación y se socializan los proyectos que se trabajan desde la gerencia, de manera de invitar a los socios y socias a participar. En este periodo se realizó el tradicional encuentro anual en Santiago y por primera vez se hicieron dos encuentros en regiones –Los Ángeles y Valparaíso–, con un foco más local y en un formato seminario-taller para entregar herramientas y metodología.

En 2023 se han realizado encuentros en Atacama, O'Higgins y Tarapacá, instancias en las que también participaron representantes del sector público y de la academia. Además, está contemplado realizar encuentros en las cámaras de Valparaíso y de Los Ángeles.



En enero de 2023 se realizó el primer *Tenemos que Innovar* en Atacama, donde participaron directivos de la CChC regional, empresas socias, expertos y actores relevantes de la industria.



En el marco del primer *Tenemos que Innovar* realizado en regiones, socios y socias de la CChC Los Ángeles asistieron a charlas de dos expertos en innovación y participaron en talleres destinados a abordar con una mirada más innovadora los problemas que enfrentan en sus empresas.

Construir Innovando Ventures: este programa ha seguido desarrollándose y madurando durante el periodo. La iniciativa CI-Ventures ha aumentado en cantidad de participantes, siendo actualmente 10 las empresas socias de este grupo que les permite conectarse con el mundo tecnológico emprendedor de soluciones tecnológicas. En 2022 se concretaron las primeras inversiones de Venture Capital en el sector de la construcción.

Mapa Contech: en 2022 se lanzó la segunda versión del [Mapa Contech](#) que presenta un portafolio de más de 50 soluciones tecnológicas para distintas etapas de los proyectos de construcción. La iniciativa contó con 18 aliados estratégicos que participaron como patrocinadores y jurados de los proyectos seleccionados. Esta herramienta permite conectar a las empresas del sector, sean o no socias de la CChC, con oferentes de soluciones innovadoras.

Retos Construir Innovando: durante este periodo la Cámara planteó distintos desafíos de innovación abierta destacando entre ellos:

- **Reto salud mental:** se convocó a entidades de todo Chile a que ofrecieran soluciones innovadoras para mejorar la salud mental de los trabajadores y trabajadoras del sector. Las soluciones seleccionadas fueron implementadas en pilotos en las regiones de Magallanes y Valparaíso (más información en pág. 36).



El reto de vivienda industrializada busca generar una oferta innovadora de industrialización, lo que implica una mejora en costos y beneficios en términos de estándares de calidad y sostenibilidad del proceso de construcción.

🔗 **Reto vivienda industrializada:** a través de una convocatoria de innovación abierta, se invitó a empresas del sector a desarrollar, de manera colaborativa, propuestas de industrialización de viviendas sociales como una forma de abordar el déficit habitacional en Chile. La particularidad de este reto es que los participantes deben formar consorcios y así presentar alternativas de solución más robustas, al mismo tiempo que se fomenta la colaboración. Al 30 de abril se habían conformado 12 consorcios entre más de 50 empresas de diferentes rubros. El proyecto seleccionado tendrá la posibilidad de construir su solución en un terreno en la comuna de La Pintana, Región Metropolitana.

🔗 **Reto residuos Araucanía:** se invitó a estudiantes de educación superior a que participaran con propuestas innovadoras para ser aplicadas en la industria. Tras un primer proceso de evaluación, algunos equipos fueron seleccionados para desarrollar sus ideas en un bootcamp guiado por académicos de distintas universidades y/o institutos de la región y 10 iniciativas compitieron en la final. La propuesta ganadora fomenta el reciclaje y reutilización de materiales para la producción de hormigón, disminuyendo en 25% la utilización de agua potable. El equipo vencedor, integrado por cuatro estudiantes de Ingeniería en Construcción de Inacap, participará en la Misión de Productividad, Tecnología y Transformación Digital + Feria Web Summit que se realizará en Río de Janeiro, Brasil en mayo de 2023.

🔗 **Reto liderazgo en obra:** lanzado en enero de 2023, tiene como objetivo fomentar el desarrollo de competencias de liderazgo en los mandos medios de la industria (como capataces en obras), de forma de promover buenas prácticas, el buen trato en obra y potenciar el trabajo en equipo. Se recibieron 24 postulaciones. Las soluciones ganadoras se van a pilotear en Los Ángeles, Arica y Chillán.

3: Impulsar la innovación en la CChC

El programa de innovación interna tiene como objetivo fomentar e instalar una cultura organizacional y capacidades basada en métodos de innovación dentro del gremio y los colaboradores y colaboradoras para gestionar proyectos que aporten a la transformación de la institución.

Hitos

- 🔗 En 2022 se reestructuró el programa bajo el nombre Cámara Lab, al cual se asociaron todas las iniciativas del programa de innovación interna.
- 🔗 Se formaron 11 grupos colaborativos en Santiago y cámaras regionales, los que implementaron metodologías de trabajo ágil en células, con 70 colaboradores y colaboradoras participando de manera activa.
- 🔗 Se realizó el primer Campamento de Innovación BootCamp, con la participación de 25 colaboradores y colaboradoras. La actividad permitió a los participantes mejorar sus capacidades creativas, incorporar la innovación en sus proyectos y utilizar la metodología "Learning by doing" para fortalecer las herramientas que contribuyen a la transformación del gremio.
- 🔗 Se lanzaron dos desafíos a los colaboradores y colaboradoras:
 - Seguimiento responsable financiero, cuyo objetivo es contar con una herramienta que sea de fácil uso para realizar el monitoreo de gastos realizados y proyectados por área.
 - Autogestión de socios y socias, que busca impulsar iniciativas que faciliten el transitar hacia la digitalización del consumo de la información.

Grupo de Trabajo Innovación Abierta - FIIC

Por primera vez la Gerencia de Innovación y Sostenibilidad de la CChC participa y lidera el Grupo de Trabajo de Innovación Abierta - INCONET en la Federación Interamericana de Industrias de la Construcción (FIIC). En esta instancia participan más de 20 representantes de siete cámaras de la construcción de Latinoamérica.

Bajo la dirección de la Cámara Chilena se trabajará un mapa de centros de innovación de América Latina, con enfoque en la construcción.



Innovación y productividad en Edifica 2022

La Plaza de la Innovación fue una de las grandes atracciones de Edifica 2022, espacio en que se presentaron iniciativas de vinculación de tecnología con la construcción y la industria, a través de distintas instancias como la exposición de soluciones tecnológicas, conversatorios de casos de aprendizaje con empresas, startups y académicos. En este lugar, además, se llevó a cabo el cierre del concurso de innovación que convocó a más de 100 empresas.

En el marco de la feria también se montó la Plaza de la Industrialización y Sostenibilidad, donde se exhibieron 11 tipos de vivienda industrializada en distintas materialidades, junto con muestras de eficiencia hídrica y uso de elementos de material reciclado en pavimentos y mobiliario.



En el marco de la primera misión nacional organizada por la CChC, socios y socias de todo el país visitaron las instalaciones de dos empresas de la Región de La Araucanía que cuentan con tecnología de punta para la industrialización de viviendas.

Misiones

Las misiones son instancias que tienen como objetivo la gestión del conocimiento y transferencia de tecnologías.

Misiones nacionales

En la primera misión nacional organizada por la CChC, realizada en mayo de 2022, representantes de 40 empresas socias de todo el país visitaron la Región de La Araucanía donde conocieron en terreno experiencias y casos de éxito de dos empresas regionales –Constructora Santa Magdalena y Empresas Martabid– en torno a la construcción industrializada y la incorporación de innovación en sus procesos productivos. Adicionalmente, visitaron la obra Pradera del Llaima donde pudieron ver el sistema de montaje mecanizado y armado automatizado que minimiza el uso de andamios reduciendo así la accidentabilidad y facilitando el armado de viviendas.

La segunda misión, realizada en noviembre, tuvo como destino Los Ángeles y Concepción y su objetivo fue conocer experiencias en madera, prefabricados en acero e industrialización. Cerca de 40 socios y socias de diferentes regiones visitaron el edificio sustentable de CMPC construido casi completamente en madera, una planta de pretensados y un proyecto de viviendas con subsidio DS19 construidas en madera y de forma industrializada, entre otras actividades.

Misiones internacionales

Durante el periodo se realizaron ocho misiones internacionales:

- **World of Concrete**, la muestra ferial más grande de la industria del hormigón de Estados Unidos (Las Vegas, EE.UU.)
- **Sostenibilidad + UK Construction Week**, el evento de construcción más grande del Reino Unido (Londres, Reino Unido)
- **Innovación, metodologías de innovación, integración temprana, innovación en la construcción en multi-family** (Silicon Valley, EE.UU.)
- **Industrialización, prefabricación, BIM, diseño integrado a construcción** (Sidney - Melbourne, Australia)
- **Renta residencial, proyectos de renta residencial, renta residencial subsidiada, legislación en EE.UU.** (Nueva York, EE.UU.)
- **Industrialización en madera (Viena, Austria) + Feria Bauma, líder mundial para las industrias de la construcción y la maquinaria minera** (Munich, Alemania)
- **Industrialización, Sostenibilidad y Digitalización + Feria Rebuild** (Madrid, España)
- **Feria Feicon**, de construcción y arquitectura (Sao Paulo, Brasil)

Más de 280 socios y socias participaron en las ocho misiones internacionales y en las dos nacionales, siendo el 60% de la Región Metropolitana y el 40% de regiones.

El grupo que participó en la misión a Munich, Alemania, también asistió a la Feria Bauma, líder mundial para las tendencias actuales y los temas de futuro en la industria de la construcción.



Sostenibilidad ambiental

(Eje10: Promover un modelo de desarrollo compatible con el cuidado del medio ambiente)

Uno de los principales hitos del periodo es la creación de la Comisión de Medio Ambiente como asesora de la MDN e integrada por diez representantes tanto de las distintas macrozonas como de las áreas gremiales. Sus funciones principales son la vinculación con el sector público y actores relevantes en este ámbito e informar a los socios y socias sobre los cambios regulatorios y tendencias, de modo que puedan adecuarse a las nuevas normativas e incorporen mejores prácticas en su quehacer.

Previo a la conformación de esta comisión, se realizó un levantamiento de las distintas regulaciones que afectan al sector construcción, el que reveló una aceleración en la cantidad de normas y políticas públicas publicadas en los dos últimos años, relacionadas con cambio climático, energía, agua, humedales, residuos y economía circular, entre otras temáticas. Además, se analizaron las realidades de otros países y se realizaron encuentros con representantes de los ministerios sectoriales (Medio Ambiente, Obras Públicas, Vivienda y Energía) para determinar el enfoque que debe tener la industria en materia medioambiental.

Entre las acciones impulsadas por la Cámara para cumplir con esta tarea destacan:

Estrategia de economía circular en construcción

En el marco de Edifica 2022, la CChC firmó un acuerdo de colaboración con el Instituto de la Construcción y Construye2025 para implementar una estrategia de economía circular en construcción, una hoja de ruta que busca aumentar la circularidad y la sustentabilidad del sector. Este trabajo colaborativo, liderado por un comité directivo integrado por representantes de las tres instituciones, tiene por finalidad tener una mirada más amplia, que trasciende al gremio, y está vinculado con el sector público y la academia.

La hoja de ruta tiene seis ámbitos de acción: formación, benchmarking y difusión, marco normativo, colaboración, innovación e incentivos, y busca que el sector privado avance en economía circular más allá de las regulaciones vigentes.

La implementación de la estrategia –para lo cual se cuenta con recursos de las tres entidades– se está realizando a través de los Acuerdos de Producción Limpia, APL, además de un programa de formación llamado Pro economía circular que se iniciará en 2023.

Construcción es el primer sector productivo del país que elabora su propia estrategia de economía circular.

El cuidado del medio ambiente, como uno de los tres ámbitos de la sostenibilidad –social, ambiental y económico– es otro de los grandes desafíos institucionales de la CChC. En concreto, el mandato de la Mesa Directiva Nacional es “desarrollar colaborativamente un estándar para las empresas en temas medioambientales con especial énfasis en economía circular/residuos”.

Lo que se busca es generar conciencia en las empresas e implementar acciones que les ayude a reducir en forma importante su impacto ambiental, inicialmente con foco en el manejo de residuos en obras de edificación, una problemática levantada desde las regiones.

La CChC, el Instituto de la Construcción y Construye 2025 firmaron un acuerdo de estrategia de economía circular en construcción para potenciar el desarrollo sostenible de la industria.





Gestionar los residuos de la construcción en forma adecuada es fundamental en la ruta de sostenibilidad de la industria.

Acuerdos de Producción Limpia (APL) en regiones

Valparaíso fue la primera región en contar con un APL, gracias a un trabajo conjunto de la CChC con la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático de la CORFO. Durante 2022 se implementó este acuerdo, cuyo objetivo es avanzar hacia una correcta gestión de los residuos e impulsar nuevos modelos circulares en la región. Actualmente están participando 20 empresas con 30 instalaciones adheridas.

Recogiendo los aprendizajes de la experiencia en Valparaíso, en este periodo se dio a inicio a otros tres acuerdos de producción limpia en Puerto Montt, Antofagasta y Punta Arenas. Todos ellos están constituidos con mesas público-privadas.

Gestión de residuos, objetivo prioritario

La generación de residuos es uno de los principales problemas ambientales del sector construcción, por lo que la prioridad es prevenirlos, reducirlos y gestionarlos en forma adecuada. El objetivo de los grupos de trabajo de los distintos APL es impulsar un enfoque de economía circular en la gestión de residuos de toda la cadena de valor sectorial, buscando prevenir y valorizar residuos, minimizando el volumen que quede como disposición final.

Eficiencia hídrica

En 2022 también se empezó a trabajar en el tema de la eficiencia hídrica. Para ello se formó el grupo de trabajo interregional "Uso eficiente del agua en la industria de la construcción" con representantes de las cámaras de Valparaíso y O'Higgins y la Gerencia de Vivienda –que están liderando esta iniciativa–, el que realizó un diagnóstico y busca promover acciones y pilotos de buenas prácticas.

Grupo de trabajo de humedales urbanos

Durante el año 2021, la CChC participó en distintas instancias para tener mayor claridad respecto de los criterios aplicables a la

declaración de humedales urbanos, su delimitación y los efectos de la normativa en el desarrollo de proyectos de inversión.

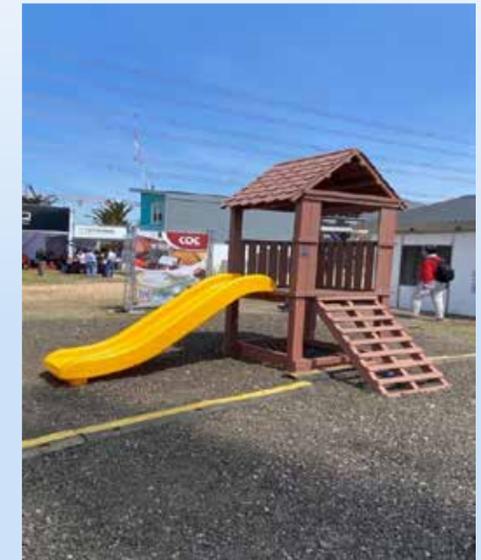
En 2022 este trabajo se complementó con la conformación del grupo de trabajo respectivo, que cuenta con representantes de distintas regiones, el cual solicitó a la Gerencia de Estudios y Políticas Públicas un análisis sobre el impacto de las declaratorias de humedales urbanos para el desarrollo de viviendas. En la misma línea encomendó a una consultora externa la elaboración de un estudio sobre las falencias y oportunidades que hay respecto a la delimitación de humedales urbanos que se hace en Chile y sus brechas en relación a la comunidad científica internacional.

Por otro lado, este grupo de trabajo ha realizado el seguimiento legislativo a las iniciativas de ley de impacto directo e indirecto, tales como el proyecto de ley que amplía a la ciudadanía la posibilidad de solicitar declaratorias de humedales urbanos. Gracias a las intervenciones que se hicieron en la Comisión de Medio Ambiente del Senado, se pudo incorporar a la discusión al Minvu y también establecer la necesidad de que las solicitudes de declaratorias sean con contenido técnico.

Este año se está trabajando en generar propuestas urbanísticas para el desarrollo de proyectos en zonas declaradas humedales urbanos y para que se generen los incentivos de conservación requeridos y compensación para los privados, tales como rebajas de impuesto territorial, exenciones tributarias, expropiaciones, etc. Además, se ha analizado el efecto de la falta de recursos asociada a las declaratorias, lo que finalmente no permite la puesta en valor y conservación de estos ecosistemas.

Medio ambiente en Edifica 2022

La sostenibilidad ambiental estuvo muy presente en la versión 2022 de Edifica. En la Plaza de la Industrialización y Sostenibilidad se exhibieron ejemplos de eficiencia hídrica y distintos elementos fabricados con material reciclado. Adicionalmente, en la Ruta del Residuo se visibilizó el problema de los desechos en construcción y la forma de abordar esta problemática de una manera responsable en términos ambientales y económicos.



Juego infantil construido a partir de resinas plásticas recicladas.



Mobiliario hecho a partir de reciclaje de plásticos.

Primer Encuentro Nacional de Sostenibilidad en la Construcción

Entender la sostenibilidad y sus prácticas como un tema estratégico para el desarrollo de la actividad fue el objetivo principal del encuentro.

Bajo el lema "El equilibrio necesario para crecer", el 29 de marzo de 2023 se llevó a cabo en Santiago el primer Encuentro Nacional de Sostenibilidad en la Construcción, organizado por la CChC con el apoyo de su Gerencia de Innovación y Sostenibilidad. La iniciativa forma parte de un trabajo de larga data que el gremio ha realizado con el objetivo de aportar a la transformación de la industria hacia una que sea más sostenible en lo económico, en lo social y en lo ambiental.

En esta primera versión se abordaron tres de los siete pilares de sostenibilidad definidos por la CChC: medio ambiente; seguridad y salud laboral, y cadena de valor.

Desarrollado en modalidad híbrida, el encuentro convocó a 209 personas presenciales y 118 online, entre socios y socias de la Cámara, representantes del Gobierno y de la sociedad civil, quienes pudieron conocer experiencias y los desafíos de la actividad en materia de crecimiento sostenible y economía circular.

Expositores

Tres destacados expositores y líderes en materia de sostenibilidad en distintos ámbitos de la producción entregaron testimonios sobre prácticas sostenibles en el sector.

Michel Compagnon - Medio ambiente

Tema: "Reinvención circular: una nueva mirada a los procesos constructivos"

Presidente de la Asociación Gremial de Industriales del Plástico (ASIPLA) y gerente comercial de Comberplast, relató su experiencia personal de entender el plástico como un producto virtuoso, ya que puede ser usado las veces que sea necesario.

Pilar Almagro - Seguridad y salud laboral

Tema: "Más allá del cumplimiento: la seguridad de las personas como valor de las empresas"

CEO de Vertisub (España), empresa dedicada a la seguridad integral, se refirió a los cambios culturales requeridos al interior de las organizaciones para lograr el equilibrio entre alta productividad y baja siniestralidad.

Paz Arroyo - Cadena de valor

Tema: "Construyendo vínculos: cómo la colaboración con proveedores puede llevar a la excelencia en la construcción"

Investigadora y Quality Leader de DPR Construction (EE.UU.), expuso los principios del modelo que la empresa ha usado para incorporar la sostenibilidad en la cadena de valor, logrando relaciones virtuosas con sus proveedores.

"El objetivo irrenunciable de la CChC es mejorar la calidad de vida de las personas, comprometidos con el desarrollo sostenible de la construcción. La sostenibilidad es un elemento central para el progreso de nuestra actividad económica, como también para el bienestar de las personas y del país".

Juan Armando Vicuña, presidente nacional CChC.



El encuentro contó con la presencia de la ministra de Medio Ambiente, Maisa Rojas, y la directora ejecutiva del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), Valentina Durán.



Premio Empresa Sostenible 2022

En el marco de este encuentro, la CChC entregó el Premio Empresa Sostenible que busca reconocer las buenas prácticas y altos estándares de sus asociadas en este ámbito, junto con incentivar a los diferentes actores de la cadena de valor sectorial a avanzar por el camino de la sostenibilidad.

Se premiaron dos categorías: constructoras y/o inmobiliarias, y empresas proveedoras.

Las ganadoras, y que además cuentan por primera vez con el Sello PRO, fueron las siguientes:

Nueva Atacama: por el cuidado del bienestar de sus colaboradores y colaboradoras; por el trabajo con su cadena de valor y su robusta agenda en materia de gestión de controversias y prevención de hechos que atenten contra la ética e integridad de la organización.

Siena Constructora: por su compromiso con la inclusión de mujeres; por su cultura de cuidado de la seguridad y salud de sus trabajadores y trabajadoras, y una provechosa relación con sus proveedores y contratistas, sobresaliendo "el programa de transportistas" que busca consolidar su labor y profesionalismo.



Las empresas galardonadas por aplicar prácticas sobresalientes en los siete pilares de la sostenibilidad definidos por la CChC.

Reconocimiento por prácticas destacadas en pilares de sostenibilidad

Adicionalmente, durante el encuentro se hizo un reconocimiento especial a empresas que aplican prácticas sobresalientes en los siete pilares de la sostenibilidad definidos por la CChC.

Las ganadoras fueron las siguientes:

- 🔸 **Trabajadores/as:** EMIN Ingeniería y Construcción, de Santiago, por el proyecto "Fomento al talento femenino"
- 🔸 **Seguridad y salud laboral:** Bricsa, de Santiago, por el proyecto "Campaña de seguridad Bricsa"
- 🔸 **Comunidad:** Inmobiliaria Valmar, de Concepción, por el programa "Hagamos barrio"
- 🔸 **Medio ambiente:** Bottai Hermanos, de Arica, por el proyecto "Prefabricados de hormigón con vidrio reciclado"
- 🔸 **Cadena de valor:** Constructora El Sauce, de Santiago, por el proyecto "Incorporación DAB a contratos de construcción"
- 🔸 **Innovación y productividad:** Ecovista, de La Serena, por el proyecto "Proceso de desarrollo inmobiliario sostenible"
- 🔸 **Gobernanza:** Constructora DLP, de Santiago, por el proyecto "Comité DLP sostenible"



Nueva Atacama y Siena Constructora fueron distinguidas con el Premio Empresa Sostenible de la CChC.



Ser protagonistas del nuevo contexto país

3

Desde sus orígenes, la Cámara Chilena de la Construcción ha buscado contribuir al desarrollo nacional y al bienestar de la sociedad, acorde con su misión de mejorar la calidad de vida de las personas. En esta línea, el gremio participa activamente en las discusiones de los grandes temas país, involucrándose con acciones propositivas y privilegiando el diálogo para la creación de confianza y la generación de acuerdos.

Con el mismo espíritu colaborativo, también ha estado presente y disponible para apoyar al Gobierno, al sector empresarial y a las comunidades frente a escenarios complejos, así como en situaciones de emergencia que afectan al país, como la ocurrida en el reciente verano.

Incendios forestales

Desde que se declaró el estado de catástrofe por los incendios forestales que afectaron a las regiones de Ñuble, Biobío y La Araucanía, a principios de febrero de 2023, la CChC se activó para enfrentar la emergencia.

La CChC fue parte de la reunión que la CPC sostuvo con el Presidente Boric para buscar mecanismos de colaboración público-privada frente a los incendios. En representación del gremio asistieron el vicepresidente Claudio Cerda y la gerenta de Socios, Personas y Gestión, Danielle Laport.



Representantes de la CChC Concepción se reunieron con el ministro de Economía, Nicolás Grau, para coordinar las acciones de ayuda.

El 3 de febrero se conformó el Comité de Crisis Nacional y Regional y se contactó a las autoridades para ofrecer colaboración y apoyo. Paralelamente se desplegó en la zona a través de sus cámaras regionales.

El fuego se extendió por prácticamente dos meses, dejando 26 fallecidos, 2.514 viviendas destruidas y casi 460 mil hectáreas afectadas.

El 5 de febrero, la CChC junto a las otras ramas de la Confederación de la Producción y del Comercio, CPC, se reunió con el Presidente de la República, Gabriel Boric, con el objetivo de buscar mecanismos de colaboración que permitieran prevenir nuevos siniestros y, al mismo tiempo, generar las ayudas necesarias para las zonas afectadas y su futura reconstrucción.

Para la gestión inmediata de la emergencia, el gremio puso a disposición maquinaria y equipos como retroexcavadoras con sus operarios y combustible, camiones aljibes y elementos de protección personal para bomberos y brigadistas de Conaf, entre otros elementos. Además, las directivas regionales de la CChC participaron activamente en las diferentes mesas de trabajo público-privadas para realizar catastros y evaluar en conjunto la reconstrucción de viviendas e infraestructura dañada.

También la Cámara –principalmente a través de sus sedes de Chillán, Concepción y Araucanía– orientó sus esfuerzos para ir en ayuda de las personas damnificadas, entregando agua, alimentos, útiles de aseo y materiales de construcción, entre otros insumos.

Adicionalmente, a través de la Fundación Social de la CChC, se brindó apoyo psicológico y económico a 26 trabajadores y trabajadoras de la construcción de Chol Chol, Purén, Ercilla y Nacimiento y se realizaron tres operativos médicos coordinados con RedSalud en las comunas de Galvarino y Lumaco.



La CChC Chillán dispuso máquinas retroexcavadoras con el fin de construir pozos para abastecer a helicópteros de brigadistas.



El presidente nacional de la CChC, Juan Armando Vicuña, y el presidente de la CChC Concepción, Bernardo Suazo, visitaron la comuna de Santa Juana y se reunieron con la alcaldesa Ana Albornoz con el objetivo de elaborar en conjunto un plan de reconstrucción para esa localidad.



El presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, y el presidente de la CChC Chillán, Ricardo Salman, se reunieron con el gobernador regional de Ñuble, Óscar Crisóstomo, en el marco de la entrega de 67 estanques de agua que hizo el gremio para familias de Ninhue y Quillón.

Entrega primera vivienda industrializada

Con la presencia del ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, y el presidente de la CChC Araucanía, Luis Felipe Braithwaite, el 13 de marzo se entregó la primera vivienda definitiva en la comuna de Galvarino, Región de La Araucanía, en el marco del Plan de Reconstrucción anunciado por el Gobierno a fines de febrero.

Se trata de una vivienda industrializada de 61 m², con dos dormitorios y un baño, con ventanas termopanel y un sistema de circulación de aire en su interior.



El 2 de marzo de 2023, el presidente nacional del gremio visitó la comuna de Santa Juana, en la Región del Biobío, una de las más afectadas por los incendios forestales. En la ocasión, Juan Armando Vicuña se reunió con la alcaldesa Ana Albornoz y su equipo de trabajo para brindar apoyo técnico y de gestión con el fin de llevar adelante la recuperación de la localidad, para lo cual propuso elaborar un plan en conjunto entre autoridades locales y el sector privado.

En conjunto con las alcaldías y gobernaciones regionales, la CChC entregó ayuda para las familias damnificadas.



En Galvarino, Región de La Araucanía, se entregó la primera vivienda definitiva con tecnología industrializada para una familia damnificada por los incendios forestales.

Consolidación del proceso constituyente

La CChC se ha involucrado activamente en cada una de las etapas del proceso constituyente iniciado en 2016. En el año 2020, cuando la ciudadanía aprobó elaborar una nueva constitución, el gremio reimpulsó con más fuerza este trabajo. Se conformó la Comisión Constitución y Democracia, cuyo trabajo se sintetizó en el cuaderno Aportes para el Diálogo Constitucional, el que fue dado a conocer públicamente en 2021 y se entregó a la Convención Constitucional, instancia con la que tuvo varios acercamientos. Además se establecieron alianzas con centros de estudio, universidades y otras organizaciones de la sociedad civil.

Desde un primer momento, la Cámara fue uno de los protagonistas del proceso, un actor importante no solo para que la ciudadanía votara informada, sino también para instalar en el debate público los temas de interés y preocupación para el gremio.

Durante el año 2022 el foco estuvo en el análisis de las normas aprobadas y la difusión interna y externa de los impactos que la propuesta de constitución tendría. Se realizaron minutas, charlas a socios y socias y se brindó apoyo a organizaciones externas que se dedicaron al análisis del documento y a incentivar la participación en el plebiscito de salida.

Tras el rechazo a la propuesta por parte de la ciudadanía y la decisión de redactar un nuevo documento, la CChC ha mantenido su voluntad de contribuir a la discusión y colaborar para que se llegue a un texto que sirva de punto de encuentro para todos los habitantes del país.

Este trabajo involucra la realización de planes de relacionamiento con consejeros y expertos, a quienes se les enviará el cuaderno Aportes para el Diálogo Constitucional. Paralelamente, se incentivará la participación de los socios y socias –y de la población en general– en los diálogos ciudadanos a realizarse en junio y julio, se organizarán webinars y conversatorios sobre el proceso, podcasts de difusión masiva, con el objetivo de difundir información relevante generada por la CChC y otras instituciones.

Reforma Tributaria

Desde que el Gobierno presentó el proyecto de ley de reforma tributaria, en julio de 2022, la Gerencia de Asuntos Regulatorios junto a la Gerencia de Estudios y Políticas Públicas trabajaron en diversos frentes: entre ellos, en el análisis normativo de la iniciativa y sus implicancias para el sector, mediante la elaboración de modelos numéricos para visibilizar dichos efectos; y en una estrategia de comunicaciones (vinculación) destinada a transmitir la postura del gremio a los parlamentarios, para lo cual se realizaron reuniones de relacionamiento principalmente a través de las cámaras regionales.

Adicionalmente, la CChC integra la Comisión Tributaria de la CPC, donde se hizo un exhaustivo análisis del texto y sus consecuencias desde un punto de vista técnico.

Como gremio integrante de la CPC, la CChC también ha participado en los diálogos tributarios convocados por el ministerio de Hacienda, luego de que la Cámara de Diputadas y Diputados rechazara la idea de legislar la reforma tributaria en marzo 2023. Tras una serie de reuniones de las seis mesas de trabajo integradas por representantes de los gremios empresariales, sindicatos, profesionales del SII, asesores tributarios y contables, representantes de la sociedad civil, pymes y universidades, se entregaron las conclusiones a Hacienda, cartera que las sintetizó en un informe final que será una de las bases para elaborar una nueva propuesta legislativa.

En reunión con la CPC, el ministro de Hacienda, Mario Marcel, expuso el sistema de trabajo de los diálogos tributarios e invitó a las seis ramas de la multigremial a participar en este proceso.



Uso de informes MACH como estrategia de incidencia

Los informes MACH de macroeconomía y construcción –que la Cámara publica cada cuatro meses y que permiten anticipar amenazas y oportunidades del entorno económico para el crecimiento del sector– buscan contribuir al debate económico e incidir en los tomadores de decisión tanto públicos como privados.

Estos informes fueron uno de los pilares de la estrategia de incidencia durante el último periodo, logrando instalar en el debate los temas que preocupan al gremio, pero desde una perspectiva de interés nacional, poniendo el foco en cómo ciertas situaciones pueden impactar negativamente en el desarrollo del país y en la ciudadanía.



El entonces presidente de la CChC Antonio Errázuriz, junto a la gerente general Paula Urenda y el gerente de Estudios y Políticas Públicas, Nicolás León, presentan a la prensa el informe Macroeconomía y Construcción (MACH).

De este modo, la comunicación del segundo MACH de 2022 se enfocó en los aumentos de costos en vivienda social, que implicaban que 30 mil viviendas no se iban a poder construir. Al visibilizar el impacto de esta situación sobre el déficit habitacional, no solo se allanó el camino para la incorporación de reajustes en los contratos con el Minvu, sino que se logró que el Gobierno lo tomara como un desafío urgente y anunciara en julio de 2022 el Plan de Emergencia Habitacional que busca construir al menos 260 mil viviendas en cuatro años.

El tercer MACH tuvo el foco en la caída en la inversión en infraestructura pública, en el tipo de obras que no se construirían y en la cantidad de personas que se verán afectadas si estas obras no se concretan. Transparentar esta realidad fue muy incidente para lograr medidas que ayudaran a reactivar esta área, muy especialmente los reajustes polinómicos a los contratos con el MOP.

La comunicación del último informe del año 2022 se centró en la productividad y el exceso de trámites, poniendo en evidencia que la mezcla de permisología, falta de certeza jurídica y aumento de costo de materiales hace peligrar la continuidad de algunas empresas. Así se logró que se crearan las agendas de pro inversión y de pro productividad que están lideradas por el ministerio de Economía y en las cuales la CChC está participando.

Participación de CChC en foro Icare y Enade 2023

La contracción de 5,9% que experimentaría la inversión en construcción este año y el exceso de permisología para llevar adelante los proyectos, fueron algunos de los temas que el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, abordó en el foro Semana Económica, organizado por Icare en abril pasado.



El presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, y el presidente del Consejo Minero, Joaquín Villarino, participaron en el foro Semana Económica, organizado por Icare y moderado por la economista Michelle Labbé.

Frente a este escenario, el gremio propuso ocho iniciativas para acordar las bases de un acuerdo nacional que cree las condiciones para crecer y lograr un desarrollo sostenible, relacionadas con certeza jurídica, estabilidad regulatoria, infraestructura pública a largo plazo, y planificación urbana y territorial, entre otras.

El líder gremial también participó en el Encuentro Nacional de la Empresa (Enade) 2023, cuyo lema fue "Concordia discors, la conexión de la divergencia" y que reunió a los principales líderes empresariales, representantes de gremios y del mundo político, entre ellos, al Presidente de la República, Gabriel Boric, y los expresidentes Sebastián Piñera y Michelle Bachelet.

En su discurso, el Jefe de Estado hizo un análisis de la gestión del Gobierno, destacando las medidas que se han tomado en materia económica y expresó al empresariado su intención permanente de escuchar y aprender.



Tras el discurso del Presidente Boric, Juan Armando Vicuña destacó la importancia de continuar los diálogos con el Gobierno. "Tomamos la invitación del mandatario de caminar juntos en pro de mejorar nuestra realidad y de impulsar la economía, pero es necesario que recuperemos la confianza y empecemos a pasar a la acción", señaló.

Promoviendo la empleabilidad de mujeres en la construcción

En abril de 2023 se realizó el foro Mujeres Construyendo Chile, organizado por la CChC, el MOP y ONU, con el objetivo de visibilizar el valor que representa la presencia de mujeres en la construcción y las acciones que permitan avanzar en este ámbito.

En la oportunidad, la ministra de Obras Públicas, Jessica López, se refirió a las brechas de género que actualmente existen y que es necesario superar, mientras que el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, valoró el trabajo colaborativo entre instituciones públicas y privadas para avanzar en la generación de empleos seguros, saludables y de calidad para todas las mujeres del país.



Juan Armando Vicuña y la ministra Jessica López profundizaron acerca de la incorporación de la mujer en áreas altamente masculinizadas, como es la construcción.

Seguridad en La Araucanía

Uno de los temas que se tomó la agenda en los últimos meses es la crisis de seguridad que vive el país y que ha trascendido a la macrozona sur. La Cámara ha estado especialmente preocupada por la incertidumbre y peligro a la que se enfrentan los trabajadores, trabajadoras, empresarios y empresarias de la construcción de esta zona, muchos de los cuales han sido víctimas de ataques incendiarios.

Una muestra de ello es la visita que realizó a la región el presidente nacional, Juan Armando Vicuña, poco después de asumir el cargo. En Temuco se reunió con socios y socias, quienes le plantearon las principales dificultades que enfrentan. Junto a los dirigentes de la CChC Araucanía, también sostuvo encuentros con autoridades regionales, entre ellos el delegado presidencial, José Montalva, y el

gobernador regional, Luciano Rivas, con quienes abordó los desafíos y problemáticas del sector.

Posteriormente, en febrero de 2023, la vicepresidenta nacional, Jacqueline Gálvez, visitó la zona junto al ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes. Allí se entrevistó con autoridades regionales y encabezó una reunión en la CChC Araucanía donde se abordaron los desafíos en la producción de viviendas industrializadas.



La vicepresidenta nacional Jacqueline Gálvez, representantes de la CChC Araucanía y el ministro Carlos Montes junto a otras autoridades regionales se reunieron con los alcaldes de la provincia de Malleco para analizar la situación en la zona.

Participación de la CChC en comisiones del Congreso



Una activa participación en distintas comisiones del Senado y de la Cámara de Diputadas y Diputados tuvo el gremio durante este periodo.

En el Senado representantes de la CChC tuvieron la oportunidad de exponer ante las comisiones de Hacienda (proyectos de reforma tributaria y de Fondo de Garantías Especiales), Obras Públicas (proyecto que regula la extracción de áridos), Vivienda y Urbanismo (proyecto de ley interpretativa de la nueva Ley de Copropiedad Inmobiliaria, problemas de financiamiento de proyectos habitacionales y nuevas exigencias de carácter ambiental) y Medio Ambiente (proyecto que incorpora mayor participación ciudadana en las declaratorias de humedales urbanos).

En la Cámara Baja fueron recibidos en las comisiones de Economía (quiebra de empresas constructoras y consecuencias sociales, laborales y económicas), Obras Públicas (quiebra de la constructora Claro, Vicuña, Valenzuela, sus efectos en la construcción y políticas públicas adoptadas) y Vivienda y Urbanismo (aplicación del subsidio habitacional rural, excesiva burocratización en los trámites para la obtención de permisos de obra nueva y proyecto que establece plazos y sanciones por incumplimiento de las Direcciones de Obras Municipales).

Iniciativas con la CPC

Como una de las seis ramas que integran la Confederación de la Producción y del Comercio, CPC, la Cámara Chilena de la Construcción participa permanentemente en las grandes discusiones del país.

Uno de los hitos de este periodo fue el lanzamiento en Antofagasta de Gremios por Chile, una red regional de trabajo colaborativo que pretende generar una agenda de trabajo común desde los territorios, fortaleciendo el rol de los gremios regionales y su articulación con la CPC. De esta manera, se busca impulsar una musculatura gremial regional bidireccional entre los gremios regionales y la CPC, donde las regiones puedan liderar ciertas temáticas propias y nacionalizar las que necesiten acciones desde el nivel central.



En representación de la CChC participaron en el lanzamiento de Gremios por Chile, los vicepresidentes nacionales Jacqueline Gálvez y Claudio Cerda y la presidenta de la CChC Antofagasta, Marcela Torres.



Los presidentes de los seis gremios que integran la CPC se reunieron con el Presidente Gabriel Boric y los ministros de Hacienda y Economía.

En marzo, el Comité Ejecutivo de la CPC se reunió con el Presidente Gabriel Boric y los ministros de Hacienda, Mario Marcel, y de Economía, Nicolás Grau, a quienes plantearon una agenda de temas con foco en la necesidad de reactivar el crecimiento y la inversión. Entre las materias tratadas destacan las reformas tributaria y del sistema de pensiones, la situación de las isapres, la seguridad pública, la permisología y legislación medioambiental, la reconstrucción tras los incendios y la migración.

Vinculación con autoridades

Durante el periodo, la Cámara mantuvo una estrecha vinculación con autoridades nacionales y regionales.

Uno de los encuentros más relevantes fue el que sostuvo la directiva con el Presidente Gabriel Boric y los ministros de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, y de Obras Públicas, Jessica López.

El encuentro realizado en marzo fue el primero entre el mandatario y el nuevo presidente del gremio, Juan Armando Vicuña. A la cita también asistieron el past presidente Antonio Errázuriz y la gerenta general Paula Urenda.

La reconstrucción de las zonas afectadas por los incendios forestales y la necesidad de activar la inversión, muchas veces afectada por el exceso de burocracia y permisología, fueron los principales temas abordados en el encuentro.

En la oportunidad, el gremio manifestó su disposición a trabajar en conjunto con el Gobierno en materias como la reforma tributaria, el déficit habitacional y la generación de obras públicas que mejoren la calidad de vida de los chilenos.

Juan Armando Vicuña afirmó que la reunión con el Presidente Boric y los ministros de Vivienda y de Obras Públicas fue muy fructífera. "Vemos la disposición para hacer una buena alianza público-privada", manifestó.



Gobernador metropolitano presentó proyectos a CChC



El gobernador Claudio Orrego se mostró dispuesto a formar mesas de trabajo permanentes que ayuden a avanzar en mecanismos de resolución temprana de controversias.

En un encuentro realizado en dependencias de la Cámara, el gobernador de la Región Metropolitana, Claudio Orrego, presentó la cartera de proyectos de infraestructura pública a los asociados de las áreas de infraestructura del gremio. En la ocasión, cerca de 100 socios y socias escucharon de manera presencial y online las propuestas de la autoridad regional.

El gobernador metropolitano destacó cinco proyectos emblemáticos para la región –la recuperación de la línea Alameda-Providencia; el parque Cerro Chena; el parque Ortuzano; el Mapocho Pedaleable y el parque Jardines de Renca–, enfatizando en la importancia de la alianza público-privada para avanzar en la materialización de estos proyectos.



Con la presencia de la ministra de la Mujer y Equidad de Género, Antonia Orellana, se lanzó en marzo la tercera edición del Premio Mujer Construye, iniciativa impulsada por la Comisión Mujeres de la CChC. En la ocasión, la secretaria de Estado compartió con las trabajadoras del proyecto Parque Central Los Reyes, que cuenta con una alta dotación de mujeres en obra.

Trabajar juntos para hacer de la colaboración radical una costumbre es la invitación que le extendió el entonces presidente del gremio, Antonio Errázuriz, al Presidente Gabriel Boric durante el cierre de la Semana de la Construcción 2022. "La empresa privada necesita al Estado y el Estado necesita a la empresa privada; solo así podremos efectivamente elevar las condiciones de vida de las personas y construir un mejor país para todos", señaló Errázuriz.



El presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, junto al entonces ministro de Obras Públicas, Juan Carlos García, y al ministro de Justicia y Derechos Humanos, Luis Cordero, constataron en febrero pasado los avances en la construcción del nuevo edificio del Servicio Médico Legal en Santiago.

El presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña; el vicepresidente Alfredo Echavarría; la gerenta general, Paula Urenda; y el gerente de Infraestructura, Carlos Piaggio, se reunieron con el ministro de Desarrollo Social y Familia, Giorgio Jackson, con el propósito de plantearle diferentes temas de interés para el gremio. Entre ellos, la lentitud en la tramitación de los decretos presupuestarios, la necesidad de acelerar las inversiones vía convenios complementarios y los reajustes extraordinarios a los contratos vigentes con esa cartera, que son mucho menores a los que implementó el MOP.



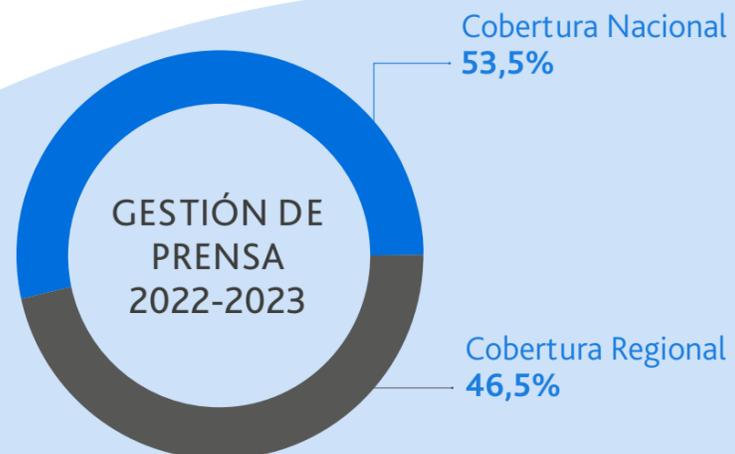
El presidente nacional de la CChC, Juan Armando Vicuña, y el presidente de la CChC O'Higgins, Juan Pablo Gramsh, acompañaron al ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, en la entrega de la primera vivienda tipo industrializada a nivel nacional. La vivienda de dos pisos y 50 m² de superficie se construyó en solo dos meses.

Posicionamiento

Medios de comunicación

Durante el periodo comprendido entre mayo de 2022 y abril de 2023, la CChC mantuvo su buen posicionamiento en los medios de comunicación, con apariciones no solo en materias relacionadas con el sector de la construcción, sino también en temas de la contingencia nacional.

En estos 12 meses se difundieron 9.835 notas con presencia activa de la Cámara, considerando prensa escrita, televisión, radio y medios digitales a nivel nacional y regional. Esto equivale a un promedio de 820 notas mensuales.



9.835 notas publicadas entre mayo de 2022 y abril de 2023, de las cuales 5.258 fueron en medios con cobertura nacional.

Redes sociales

Durante este periodo, las redes sociales siguieron jugando un rol primordial para comunicarse con los socios y socias y con la ciudadanía en general. Se superaron los 220 mil seguidores en las cinco plataformas utilizadas –Instagram, LinkedIn, Twitter, Facebook y YouTube–, lo que representó un crecimiento de 14,5% en relación a mayo 2021-abril 2022.

Datos generales mayo 2022- abril 2023

COMUNIDADES

- 🔥 **14,5%** creció la comunidad total de la CChC, con 222.819 seguidores
- 🔥 **Instagram** tuvo el crecimiento más significativo (22,2%), llegando a 31.890 seguidores
- 🔥 **114.590** seguidores en LinkedIn, siendo la red con la comunidad más grande

ALCANCE

- 🔥 **25** millones de personas alcanzadas
- 🔥 **Facebook** es la red con mayor alcance (15 millones de personas)

INTERACCIÓN

- 🔥 **+139 mil** interacciones de usuario con los contenidos
- 🔥 **LinkedIn** fue la red que recibió más interacciones (87.999)

ENGAGEMENT

- 🔥 **1,6%** (En un escenario de inversión un engagement de 1% se considera exitoso)
*El engagement se refiere al grado de interacción que consigue una cuenta con sus seguidores.
- 🔥 **4%** en LinkedIn, siendo la comunidad más fidelizada de todas las RRSS de la CChC

Comunidad CChC

	Mayo 2022	Abril 2023
COMUNIDAD TOTAL	194.746	222.819
Instagram	26.092	31.890
LinkedIn	101.949	114.590
facebook	44.954	53.077
	15.996	16.562
YouTube	5.755	6.700

MARKETING

- 🔥 **+65** campañas, actividades e iniciativas
- 🔥 **18** nuevos desarrollos web o mejoras



Promover ciudades y territorios con mejor calidad de vida

4

“Como gremio, estamos comprometidos desde Arica a Punta Arenas con combatir el déficit habitacional. Vamos a trabajar con todas nuestras fuerzas para resolverlo, porque no puede haber más familias que sigan viviendo en condiciones precarias”.

Juan Armando Vicuña, presidente CChC.

Chile enfrenta una grave crisis habitacional, cuya magnitud se evidencia en que más de 640 mil familias viven hacinadas, allegadas, en viviendas irrecuperables, en campamentos o en situación de calle.

De acuerdo al último Catastro Nacional de Campamentos elaborado por TECHO Chile –con datos levantados a febrero de 2023–, 113.887 familias viven en estos asentamientos, lo que representa un alza de 39,5% con respecto a la medición anterior (2020-2021). El informe revela también un aumento de 33,1% en el número de campamentos, los que hoy totalizan 1.290, la cifra más alta desde 2001.

Estos registros evidencian la profundidad y rapidez con que la crisis de vivienda y, por ende, el déficit habitacional se ha expandido en los últimos años.



En la entrega de la primera vivienda tipo industrializada, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, destacó la relación de trabajo que el gremio ha mantenido con el Minvu. “Juntos hemos cambiado la forma de hacer las cosas”, afirmó.

Plan de Emergencia Habitacional

La Cámara Chilena de la Construcción, en conjunto con Déficit Cero, han realizado un fuerte trabajo de sensibilización en torno al tema –a través de estudios, seminarios y diversas acciones comunicacionales–, con el fin de posicionar la crisis habitacional como un propósito país. En este sentido, el Plan de Emergencia Habitacional (PEH) 2022-2025 anunciado por el Gobierno en julio de 2022 y cuya meta es entregar 260 mil viviendas en esos cuatro años, representa un logro para el gremio, ya que por primera vez se aborda el problema con carácter de emergencia nacional.

La construcción de viviendas dignas con innovación, estandarización e industrialización de los sistemas de edificación es una de las herramientas que el Gobierno está impulsando en el marco del plan, ya que permite dar soluciones rápidas y de calidad. Para estos efectos la CChC está trabajando en estrecha colaboración con el ministerio de Vivienda y Urbanismo (Minvu) y su División Técnica de Estudios y Fomento Habitacional (Ditec), acorde a su compromiso de avanzar en todas las estrategias que apunten a la reducción del déficit habitacional a través de innovación y tecnología.

En marzo de 2023 se concretó la entrega de la primera vivienda tipo industrializada a una familia en Rancagua, región de O'Higgins. Diseñada por el Minvu y construida por la empresa certificada E2E, la casa de dos pisos se levantó en un tiempo récord: su fabricación comenzó en diciembre de 2022 y fue terminada durante los primeros días de marzo.

Maestros y Maestras para Viviendas de Calidad

En diciembre de 2022, los ministros del Trabajo y Previsión Social, Jeannette Jara, y de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, en conjunto con el presidente de la Cámara Chilena de la Construcción, Juan Armando Vicuña, anunciaron un nuevo programa de becas estatales de capacitación, denominado “Maestros y Maestras para la Construcción de Viviendas de Calidad”, iniciativa público-privada con foco en la formación de mano de obra calificada para la construcción de viviendas sociales en el marco del Plan de Emergencia Habitacional.



La vivienda tipo industrializada Minvu, que tiene subsidio, otorga ciertas flexibilidades administrativas con el objetivo de fomentar este método constructivo.



Lanzamiento del programa Maestros y Maestras para la Construcción de Viviendas de Calidad, iniciativa público-privada con foco en la formación de trabajadores y trabajadoras para la edificación de viviendas sociales en el marco del Plan de Emergencia Habitacional.

El programa considera la capacitación de hombres y mujeres en diferentes oficios relacionados a la construcción de viviendas a lo largo del país, subsector que requiere un elevado nivel de especialización técnica, además de la formación en habilidades transversales que permitan el desarrollo laboral de los egresados y egresadas. Para 2023 se contempla la incorporación de procesos de certificación de competencias laborales a través de ChileValora.

Planificación urbana

Chile no solo tiene una crisis de acceso a la vivienda sino además registra un déficit de calidad de vida urbana, lo que obedece a un sistema de planificación obsoleto. En promedio, los planos reguladores tienen 22 años de antigüedad.

A través de la Comisión Ciudad y Territorio, así como del Grupo de Trabajo de Planificación Urbana, la CChC desarrolla propuestas para abordar las problemáticas relacionadas con esta materia, aportando con una visión técnica y propositiva al desarrollo de instrumentos de planificación que permitan mejorar la calidad de vida de las personas, aprovechar las oportunidades que ofrece la ciudad y ayudar a la convivencia.

"City Science Lab" del MIT se instala en Concepción

En agosto de 2022 se llevó a cabo el lanzamiento del CityLab Biobío del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) de Estados Unidos, un laboratorio de ciudades que se implementará en el Gran Concepción gracias a una iniciativa impulsada por el Gobierno Regional, la Cámara Chilena de la Construcción y la Corporación Ciudades.

Este centro de investigación aplicada será el primero en Sudamérica destinado a la planificación urbana sostenible y se unirá a la red de CityLab del MIT ya instalados en Toronto, Guadalajara, Hamburgo, Andorra, Taipei, Shanghai y Ho Chi Minh.



En el marco del Innovation Day organizado por ChileMass en Boston, en octubre de 2022 se formalizó la relación de trabajo con el MIT para construir el CityLab Biobío.

Como base para su funcionamiento el laboratorio utiliza inteligencia artificial. Modela los distintos escenarios que pueden ocurrir en un territorio por medio de la plataforma City Scope, la que permite la simulación a escala de situaciones que afectan la calidad de vida de los habitantes y proyecta el impacto de esas transformaciones.

El acuerdo con el MIT tiene una duración de cuatro años, periodo durante el cual será posible fortalecer los procesos de planificación territorial y los métodos aplicados para "hacer ciudad", considerando las principales urgencias en temas habitacionales, de uso de suelo y movilidad, entre otras.

En el marco del Innovation Day organizado por ChileMass en Boston, Estados Unidos, en octubre de 2022 se formalizó el convenio con el MIT para construir el CityLab Biobío, iniciándose una alianza que durante cuatro años incorporará tecnología, inteligencia artificial e innovación en la planificación urbana de las diez comunas que integran el Gran Concepción.

La habilitación de este centro contempla la colaboración permanente de las universidades de Concepción, del Bío-Bío y del Desarrollo, además de representantes de la sociedad civil, del mundo empresarial y de los municipios involucrados.

Lanzamiento de la Red de Municipios por el Acceso a la Vivienda y la Ciudad, iniciativa que busca aunar esfuerzos para reducir el déficit urbano-habitacional que afecta al país.



Red de Municipios por el Acceso a la Vivienda y la Ciudad

En enero de 2023 Déficit Cero presentó la Red de Municipios por el Acceso a la Vivienda y la Ciudad, un espacio de trabajo colaborativo entre gobiernos locales para impulsar iniciativas que apunten a reducir el déficit urbano-habitacional del país. A abril de 2023 se han sumado a esta comunidad 25 municipalidades de diferentes regiones.

Además, busca ser una instancia que sirva para la colaboración y encuentro con otros organismos del Estado central, gobiernos regionales, mundo empresarial, académico y organizaciones internacionales.

Déficit Cero apoyará técnicamente a los equipos de vivienda, potenciando el trabajo en red, el intercambio entre pares, la promoción del conocimiento y la generación de propuestas a la política habitacional con un enfoque local.



En un hecho inédito, a fines de mayo de 2022 los presidentes de los comités de Vivienda de todas las cámaras regionales se reunieron con el ministro Carlos Montes, con el objetivo de impulsar un trabajo público-privado que contribuya a enfrentar el déficit habitacional en el país.

Conferencia Internacional de Ciudad

www.conferenciaciudad.cl

“Pensemos una mejor ciudad, planifiquemos y hagámosla realidad” fue el lema de la 11a Conferencia Internacional de Ciudad, realizada en julio de 2022 en formato online. Organizada por la Cámara Chilena de la Construcción con la colaboración de la Corporación Ciudades, contó con más de 31 mil asistentes virtuales.

En la jornada inaugural se presentó el estudio “[Demanda de viviendas en suelo urbano](#)”, elaborado por la Gerencia de Estudios y Políticas Públicas de la CChC, el que revela cuántas viviendas deben construirse en el país para satisfacer la demanda habitacional que se generará al año 2035 – estimándose en 2,6 millones de unidades– y cuál es la capacidad de las ciudades para darles cabida.

Los mayores requerimientos de nuevas viviendas se concentran en la Región Metropolitana (43,6%), seguida por las regiones de Valparaíso (10,5%), del Biobío (6,8%), del Maule (6,1%), La Araucanía (5,2%) y de O'Higgins (5%), representando en su conjunto el 77% de la demanda, lo que equivale a casi dos millones de viviendas.

El estudio se analizó desde distintas miradas, en un panel donde participaron la subsecretaria de Vivienda y Urbanismo, Tatiana Rojas; el gobernador de la Región Metropolitana, Claudio Orrego, y el presidente de la Comisión Ciudad y Territorio de la CChC, Bernardo Echeverría.

Como expositores internacionales participaron:

Emily Talen, socióloga y doctora en Geografía Urbana de la Universidad de Chicago, profesora y directora del Laboratorio de Urbanismo de la misma universidad. En su exposición “Proyectar barrios equitativos”, entregó una visión sobre la problematización histórica del diseño, cómo los barrios se han vuelto más segregados y las formas de mitigar este problema.

David Sim, socio y director creativo de Gehl hasta 2021. En su charla “Diseñar para las personas”, el urbanista escocés abordó la manera de avanzar en la organización y el diseño del entorno construido, considerando una diversidad de tipos de edificios que garanticen un ambiente urbano y una sociedad más sostenible.



Premio Aporte Urbano (PAU)

www.premioaporteurbano.cl

El PAU reconoce iniciativas que hacen un aporte significativo al desarrollo urbano, generando valor para las ciudades y su entorno, con el consiguiente impacto positivo en la calidad de vida de los habitantes. En sus ocho años de trayectoria, han sido premiados cerca de 40 proyectos de diferentes características y dimensiones ubicados en distintas zonas del país.

La distinción es entregada anualmente en virtud de un modelo de colaboración público-privada, en el que participan el ministerio de Vivienda y Urbanismo, el Consejo Nacional de Desarrollo Urbano, la Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios (ADI), la Asociación de Oficinas de Arquitectos (AOA), el Colegio de Arquitectos y la Cámara Chilena de la Construcción.

En la versión 2022 postularon 73 iniciativas en cinco categorías:

- 🔥 Mejor Proyecto Inmobiliario de Densificación Equilibrada
- 🔥 Mejor Proyecto de Equipamiento o Edificio de Uso Mixto
- 🔥 Mejor Proyecto de Espacio de Uso Público - Escala Barrial y Escala Comunal
- 🔥 Mejor Proyecto de Intervención Patrimonial
- 🔥 Mejor Proyecto de Integración Social

La ceremonia de premiación, realizada el 24 de noviembre, contó con la participación del ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes; el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, y el director del Premio Aporte Urbano (PAU), Cristóbal Prado.

En la oportunidad, se desarrolló el conversatorio "Regeneración Urbana, Sustentabilidad y Participación", en el que especialistas del sector público y privado profundizaron sobre las virtudes de los proyectos que han resultado ganadores en versiones anteriores. Este premio visibiliza aquellas obras que resulten significativas para su entorno inmediato, tanto en materia de densificación, como de utilidad y aporte para la comunidad.



"Las obras ganadoras demuestran que es posible hacer proyectos de viviendas sociales, densificar, construir edificios de uso mixto, por mencionar algunas tipologías, que no solo mitigan adecuadamente sus impactos sino que crean valor para su entorno y las comunidades", destacó el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña.

Ganadores PAU 2022

Cuatro de los seis proyectos ganadores son iniciativas regionales.

🔥 Mejor Proyecto Inmobiliario de Densificación Equilibrada

ALBORA Rondizonni 2020 - Región Metropolitana

A cargo de la Inmobiliaria Norte Verde y ejecutado por Lo Campino Constructora.

Arquitectos: Sergio Pereira, Francisco Bascuñán, Pablo Godoy, Yair Araya y Daniel Tabilo.

Ubicado en la calle Rondizonni 2020, comuna de Santiago, el edificio nace bajo la idea de conectar la ciudad y el parque O'Higgins al que se encuentra enfrentado. Cuenta con ocho pisos, 186 departamentos y cuatro locales comerciales, e incorpora una plaza en el primer piso que promueve la interacción con la comunidad en un tramo que antes era evitado por los transeúntes y que hoy está consolidado como una extensión del parque.



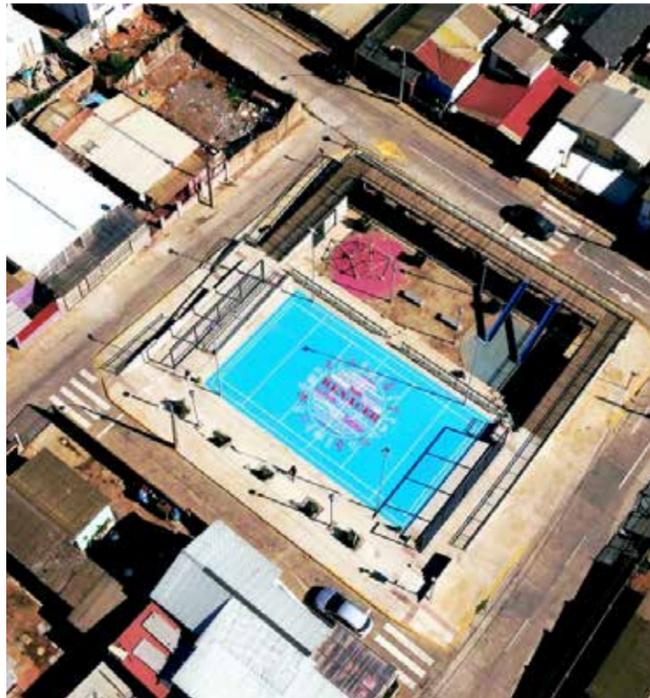
🔥 Mejor Proyecto de Equipamiento o Edificio de Uso Mixto

Mercado de Abastos de Curacautín - Región de La Araucanía

Proyecto encargado por el ministerio de Vivienda y Urbanismo, construido por la Constructora FCB.

Arquitectos: Taller Viga Maestra- Jaime Gatica Martínez.

El Mercado de Abastos se emplaza de manera conjunta con el nuevo terminal rodoviario, obra que reconstruye la antigua estación ferroviaria del ramal Púa-Lonquimay e incluye la plaza como un lugar de encuentro ciudadano. Entre ambas obras se genera un conjunto armónico que definirá la nueva puerta de entrada hacia los destinos turísticos de la comuna. Este proyecto nació gracias al Programa para Pequeñas Localidades del ministerio de Vivienda y Urbanismo, que apostó por convertir a Curacautín en una plataforma de servicios locales y turísticos que potencien nuevos emprendimientos locales.



Mejor Proyecto de Espacio de Uso Público - Escala Barrial

Centro Infantil Comunitario Abierto (CICA) - Región de Valparaíso

Proyecto encargado por el ministerio de Vivienda y Urbanismo, construido por la Sociedad de Ingeniería y Construcción Haxter Ltda.

Arquitecto: Lautaro Ojeda.

Esta obra fue diseñada en el marco del Plan de Reconstrucción posterior al incendio de 2017 en la población Puertas Negras, Valparaíso. Es una construcción multipropósito que incluye por primera vez juegos infantiles y además está adaptada para la instalación de ferias libres y para la realización de conciertos y campeonatos deportivos, entre otros.

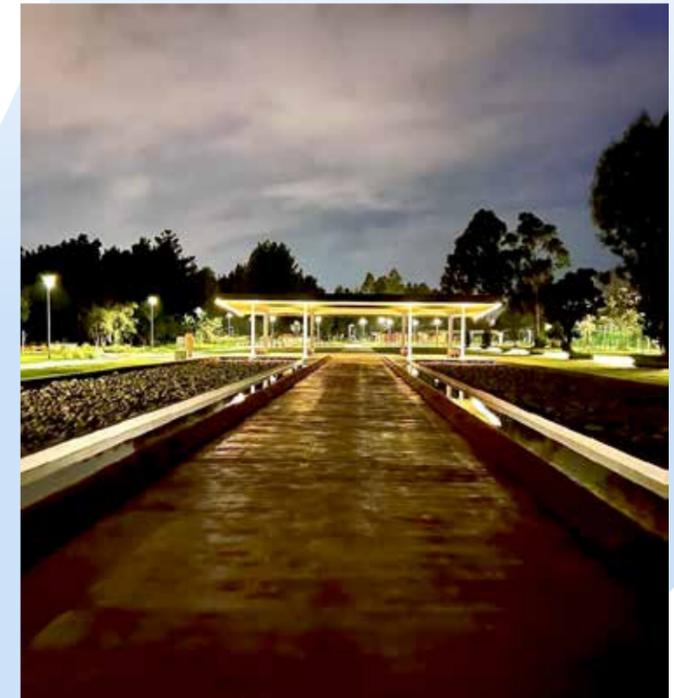
Mejor Proyecto de Espacio de Uso Público - Escala Comunal

Parque Urbano Isla Cautín - Región de La Araucanía

Obra encargada por el SERVIU Región de La Araucanía a la Sociedad Constructora y Ensayes de Materiales Ltda. e Hidrosym.

Arquitecto: Osvaldo Moreno.

Emplazado en un predio de 27 hectáreas en el sector sur de la ciudad de Temuco, este parque ecológico contempla diversos programas recreativos, culturales y deportivos en torno a una gran área verde central. Destaca su accesibilidad desde los tres ejes principales que lo delimitan: las avenidas Los Poetas y Arturo Prat, y la nueva avenida Isla Cautín, además de su vinculación con dos de los lugares más importantes de la ciudad: Cerro Ñielol y el río Cautín.



Mejor Proyecto de Intervención Patrimonial

Centro Diagnóstico Terapéutico, Hospital La Serena - Región de Coquimbo

Encargado por el Servicio de Salud de Coquimbo y construido por la Empresa Constructora Moller & Pérez-Cotapos S.A.

Arquitecto: John Bauerle.

El proceso de restauración del hospital se desarrolló a partir de un diseño aprobado y supervisado por el Consejo de Monumentos Nacionales, ya que se trata de un edificio protegido. Construido en 1889, está inserto en el centro histórico de La Serena, que cuenta con una de las zonas típicas más grandes del país (170 hectáreas). Entre sus características patrimoniales destaca la cúpula panóptica.

Mejor Proyecto de Integración Social

Condominio Alto Tobalaba - Región Metropolitana

Proyecto mandado por el SERVIU Metropolitano, construido por la Constructora OVAL Ltda.

Arquitecto: Favio Salguero.

Este proyecto de vivienda social es el resultado de un concurso de Entidades Patrocinantes de SERVIU RM, que propuso un condominio de 160 departamentos para familias de la comuna de La Florida.

Se abordó a partir de los principios rectores de la integración social: localización, ubicación e integración comunitaria, para habitar con sentido de pertenencia.





Fomentar la participación de la mujer en la industria

6

A 21% alcanza hoy la participación de mujeres en las empresas socias de la CChC. Según el INE, en la industria de la construcción en general, la presencia femenina promedia 8,5% en los últimos años.



Fomentar la participación de la mujer en toda la cadena de valor de la industria es uno de los ejes prioritarios de la agenda gremial, acorde al compromiso de la Cámara Chilena de la Construcción con la equidad de género y el desarrollo sostenible del sector.

Según el estudio "Participación de Mujeres en el Rubro de la Construcción", elaborado por el Centro de Ingeniería Organizacional de la Universidad de Chile y la Comisión Mujeres de la CChC –cuyos resultados se presentaron en Edifica 2022–, la presencia femenina en las empresas socias alcanza hoy a 21%.

La investigación también reveló que nueve de cada 100 personas que trabajan en las obras de construcción son mujeres, el 52% de ellas tiene entre 30 y 50 años y el 66% se desempeña como ayudante o jornalera.

El progresivo aumento de la participación de mujeres en las empresas socias es fruto de un trabajo consistente realizado por el gremio en los últimos años para impulsar de manera concreta la inclusión femenina en un sector históricamente masculinizado.

A través de una estrategia de alcance nacional y colaborativa con el Gobierno, en 2022 se desarrollaron más de 50 iniciativas en esta línea. Entre ellas destacan acciones de capacitación, especialización y crecimiento personal para lograr que más mujeres tengan una participación activa en todos los niveles de la actividad, esto es, en obras, faenas y centros de trabajo, así como en cargos directivos de las empresas y en el gremio.

“Hemos logrado grandes avances en tiempos complejos. Nuestro desafío para 2023 es seguir generando espacios para incorporar mujeres en toda la cadena de valor de la industria de la construcción”.
Nathalie Dubois,
presidenta nacional
Comisión Mujeres CChC
(hasta abril de 2023).

Hitos

- 1** mujer en Mesa Directiva Nacional
- 47** consejeras nacionales (13 más que en 2021)
- 14** mujeres en mesas directivas regionales
- 6** cámaras regionales presididas por mujeres

Más mujeres en la CChC

En noviembre de 2022 Jacqueline Gálvez asumió como vicepresidenta nacional de la CChC, siendo la primera vez en los más de 70 años del gremio que una mujer integra la Mesa Directiva Nacional.

El incremento de consejeras nacionales al interior de la Cámara es otro avance en la incorporación de mujeres en cargos de liderazgo gremial. En 2017 había solo diez consejeras nacionales, mientras que hoy ese número se eleva a 47.

En las mesas directivas de las cámaras regionales hay 14 talentos femeninos en cargos de presidentas, vicepresidentas y past presidentas. Además, seis cámaras regionales están presididas por mujeres: Antofagasta, Maule, Los Ángeles, Osorno, Puerto Montt y Coyhaique.

La participación femenina en cargos de alta dirección también exhibe importantes avances, a través de una gestión que ha buscado aumentar la presencia, vinculación y competencias de mujeres en cargos directivos de las empresas socias para atraerlas a la CChC, construir redes y complementar sus habilidades.

Una de las iniciativas destacadas del periodo fue un proyecto de la CChC Calama en alianza con la Red de Mujeres en Alta Dirección (REDMAD) que permitió entregar herramientas para el desarrollo de 15 mujeres profesionales que se desempeñan en empresas de Arica, Calama y Copiapó.



En Edifica 2022 se presentaron los resultados del estudio "Participación de Mujeres en el Rubro de la Construcción", una radiografía sobre las brechas y acciones impulsadas por el gremio para aumentar la participación femenina en la industria. Según la investigación, en seis años la inserción de la mujer en empresas socias pasó de 11% a 21%.

Construyendo a la Par

Diálogo nacional para la inclusión femenina en la construcción



"Construyendo a la Par" es una nueva iniciativa impulsada por la Comisión Mujeres de la CChC y financiada con recursos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en que se invitó a las empresas socias de todo el país a reflexionar sobre la realidad de la presencia femenina en la industria.

Mediante mesas de conversación, representantes de la alta dirección de las empresas abordaron las creencias y factores que limitan la incorporación de trabajadoras, análisis que permitirá identificar las brechas existentes, definir acciones para minimizarlas y elaborar estrategias que aporten al ingreso de más mujeres al sector.

El primer conversatorio se desarrolló el mismo día en Santiago y en todas las cámaras regionales y contó con la participación de más de 120 líderes de empresas socias. Debido a la alta asistencia y positivos resultados, se está evaluando con la OIT realizar otro proyecto en conjunto o una nueva versión de los conversatorios durante el año 2023.



La empresa Santa Magdalena, socia de la CChC Araucanía, fue reconocida con el "Sello Mujer Construcción", transformándose en la primera constructora del país en recibir esta distinción promovida por el Gobierno con el objetivo de fomentar la participación de mujeres en el sector. El reconocimiento fue entregado por el ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, y la vicepresidenta nacional de la CChC, Jacqueline Gálvez.

Acciones

Fomento de la participación de mujeres en alta dirección

- ✓ Ciclo de charlas VAMOS enfocado en cargos directivos. Objetivo: abordar temas relevantes para cargos de alta dirección, con un enfoque de género. Se realizaron cuatro webinars con más de 100 conectados. Las temáticas abordadas fueron: importancia de los directorios, visión estratégica, innovación y transformación digital.
- ✓ Convenio ESE Business School, Universidad de Los Andes. Objetivo: promover la formación continua para cargos directivos y de esta forma impulsar a más socias a asumir cargos gremiales.
- ✓ Creación de cuenta LinkedIn "Red de Mujeres en la Construcción CChC". Objetivo: vincular a mujeres en la industria. Más de 2.100 seguidores.

Fomento de la participación de mujeres en cargos gremiales

- ✓ Se disponibilizó un [Power BI](#) con información de cargos gremiales diferenciados por género. Objetivo: tener data actualizada del gremio.
- ✓ Encuentro Mujeres Fin de Año. Objetivo: realizar Cuenta Pública Comisión Mujeres y Desafíos 2023, con participación regional.

Fomento de la participación de mujeres en obras

- ✓ Trabajo con las empresas. Objetivo: impulsar una mayor contratación femenina.
- ✓ Reactivación de la mesa público-privada "Mujer y Construcción": se realizaron siete sesiones de trabajo en 2022. Objetivo: mejorar la participación de mujeres en todos los ámbitos del sector.
- ✓ Segunda versión del Premio Mujer Construye, organizado por la CChC en colaboración con la Fundación Chile Mujeres. Objetivo: reconocer y visibilizar el talento y el aporte femenino en la industria de la construcción.
- ✓ Programa "Mujeres en Obra". Objetivo: apoyar la reinserción de mujeres al mercado laboral tras el negativo impacto de la pandemia en el empleo femenino.
- ✓ Capacitaciones integrales, que consideran acompañamiento a la mujer antes, durante y después de la capacitación, incluyendo la intermediación laboral. Destacan las capacitaciones en software de la plataforma IConstruye y técnicas de bodegaje realizadas en La Pintana (Santiago), con 24 mujeres egresadas; 20 mujeres de Iquique capacitadas en terminaciones; y el proyecto "Visión Mujer, Construyendo una Nueva Cultura Laboral" en Chillán, que permitió capacitar a 36 maestras en terminaciones de obras.
- ✓ Campañas a nivel nacional de prevención y detección precoz de cáncer de mamas y de erradicación de la violencia contra la mujer. Objetivo: sensibilizar a las mujeres y a las empresas sobre la importancia de generar espacios de trabajo saludables y seguros en todo ámbito.

Premio Mujer Construye

En la segunda versión del premio participaron 94 empresas (76 socias y 18 no socias) con 124 postulaciones en las cuatro categorías: Mujeres en Obra, Mujeres en Alta Dirección, Empresas en Sector Construcción y Práctica Destacada.

La premiación tuvo lugar durante la Semana de la Construcción 2022, en una ceremonia que contó con la presencia del Presidente de la República, Gabriel Boric.

Las ganadoras fueron:

MUJERES EN OBRA

- Macrozona Norte: Cinthya Riffo (Antofagasta), Guzmán & Larrain SPA.
- Macrozona Centro: Karen Pinto (Santiago), Constructora De Vicente S.A.
- Macrozona Sur: Lucy Gómez (Los Ángeles), Constructora San Agustín Ltda.

MUJERES EN ALTA DIRECCIÓN

- María Paz Achurra (RedMaestra)
- Catalina Binder (Grupo Costanera)

EMPRESAS EN SECTOR CONSTRUCCIÓN

- Empresa Constructora: Constructora San Agustín Ltda.
- Empresa Rubro Construcción: Trend Group America Spa.
- Gran Empresa Constructora: Constructora Carrán S.A.
- Gran Empresa Rubro Construcción: Sodimac S.A.

PRÁCTICA DESTACADA

- Easy Retail

Versión 2023

Con la presencia de la ministra de la Mujer y Equidad de Género, Antonia Orellana, el 12 de marzo se lanzó oficialmente la tercera versión del Premio Mujer Construye, concurso que en esta ocasión contará con la colaboración de la Fundación RONDA Chile.

Participaron empresas socias y no socias de todo el país, con 99 postulaciones en la categoría Mujer en Obra y diez en la categoría Práctica Destacada.

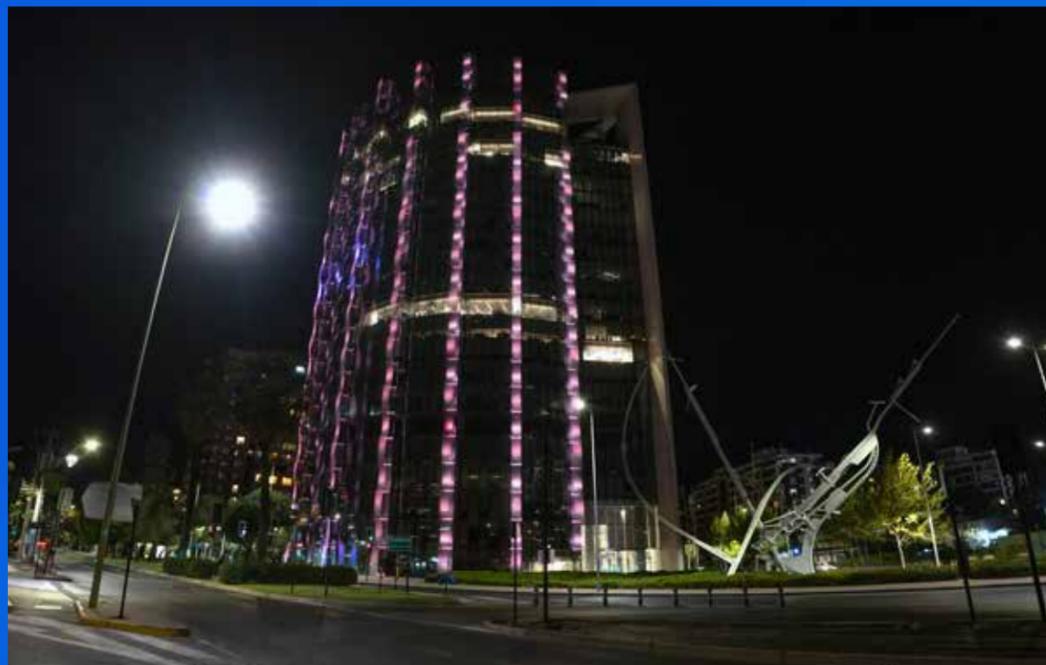
La premiación será entregada durante la Semana de la Construcción 2023.



Cinthya Riffo, quien lleva más de 30 años ligada a la construcción, recibió el premio en la categoría Mujeres en Obra –macrozona Norte– de manos del Presidente de la República, Gabriel Boric.



En homenaje a todas las mujeres de la construcción y del país, el edificio corporativo de la CChC Santiago se iluminó durante tres noches con motivo del Día Internacional de la Mujer 2023.



Día Internacional de la Mujer 2023

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo la Comisión Mujeres de la CChC realizó el webinar "Pongámonos al día, somos protagonistas", actividad que contó con la participación de los integrantes de la Mesa Directiva Nacional, colaboradoras, colaboradores, socias y socios de Santiago y de las diferentes cámaras regionales de Arica a Punta Arenas.

"Esta fecha nos da la oportunidad para reflexionar juntos sobre lo que como sociedad y, sobre todo como personas, hemos avanzado y nos falta por avanzar en equidad de género. Lo fundamental es que cada uno se haga parte del cambio, que reconozca su necesidad, revise sus propias conductas y ajuste su forma de actuar", expresó el presidente del gremio, Juan Armando Vicuña, al inaugurar el evento.

También destacó los importantes pasos que la CChC ha dado en la inclusión de la mujer en el sector y cómo esta ha demostrado tener un impacto positivo en el desarrollo social y productivo del país.

En la oportunidad, se desarrolló un panel en el que participaron destacadas exponentes como Alejandra Sepúlveda, presidenta ejecutiva de "Comunidad Mujer"; Valentina Rosas, subdirectora de "Tenemos que Hablar de Chile, y Diana Posada, gerenta de Gestión Corporativa de Isa Intervial.



(De izq. a der) En representación del gremio recibieron el reconocimiento la gerenta de Socios, Personas y Gestión, Danielle Laport; la directora Vivian Modak, y la entonces presidenta de la Comisión Mujeres, Nathalie Dubois.

CChC recibió premio internacional por fomentar el empleo femenino en el sector de la construcción

En el marco de la feria Rebuild, que se realizó a fines de marzo en Madrid, España, la CChC recibió el premio Lignum Tech por ser la mejor iniciativa de incorporación de la mujer en los oficios de la construcción. El jurado destacó al gremio por la creación de la Comisión Mujeres y por las acciones que buscan aumentar el empleo femenino en el sector.

El galardón es parte de los Advanced Architecture Awards 2023, que reconocen el liderazgo y esfuerzo de empresas y profesionales que apuestan por la transformación e innovación en el rubro de la construcción.



Fomentar el apoyo a socios y socias CChC

7

“Poner a los socios y socias en el centro de la gestión gremial significa seguir impulsando iniciativas que les ayuden a superar los difíciles momentos y contribuir a crear las condiciones para que se inicie una efectiva reactivación”.

Juan Armando Vicuña,
presidente CChC.



Buscar la mayor cercanía posible con los socios y socias, tanto de Santiago como de cada una de las cámaras regionales, es el sello de la Mesa Directiva Nacional.

Sesión del Directorio de la CChC en Valdivia (abril 2023).

La Cámara Chilena de la Construcción siempre ha guiado su quehacer por la lógica de apoyar a sus socios y socias. Pero ante la compleja situación económica, social y política que ha afectado al país en los últimos años, cuyos impactos negativos en el sector construcción se manifestaron con especial fuerza en 2022, la Mesa Directiva Nacional priorizó aún más este objetivo en su hoja de ruta, definiendo como uno de sus ámbitos estratégicos el “fomentar el apoyo a socios y socias”.

Esto apunta a potenciar los esfuerzos destinados a ayudar a las empresas a superar los difíciles momentos y contribuir a crear las condiciones para que se inicie una efectiva reactivación. Ello, a través de la implementación de acciones concretas en esa dirección, junto con fortalecer aún más la cercanía y diálogo con todos sus asociados.

Este enfoque contempla dos aristas. Por un lado, redefinir la estructura gremial para optimizar, mediante una gobernanza única, los esfuerzos que desarrollan diferentes órganos de la Cámara relacionados con la atención y apoyo a los socios y socias, con énfasis en las micro, pequeñas y medianas empresas. Estos órganos son la Comisión de Socios, el Grupo Apoyo Socios –que fue fundamental durante la pandemia–, Mundo Socios (entidad dependiente de la CChC) y el Grupo de Contingencia Financiera.

Este último fue creado en 2022 con el objetivo inicial de ayudar a las empresas socias afectadas por problemas de liquidez, entregando orientación permanente y confidencial en caso de ser requerida. Actualmente su foco está orientado a analizar posibles reformas a la Ley de Insolvencia.

Grupo Apoyo Socios

En abril de 2022 se reactivó el Grupo Apoyo Socios (creado a propósito de la pandemia por Covid-19) que reporta directamente a la MDN, cuya finalidad es entregar soporte a las empresas asociadas que se encuentran en dificultades o necesitan orientación. Este grupo ha escuchado, orientado o vinculado a socios y socias a nivel nacional, y ha trabajado en convenios con expertos para que tengan información oportuna al momento de tomar decisiones. La posibilidad de compartir experiencias, con capacidad de escucha y entendimiento, es uno de los aspectos más valorados por los participantes.



EN ESTA
ESTAMOS
JUNTOS

Acompañamos
Orientamos
Informamos



Participación activa de socios y socias

La Cámara dispone de herramientas y metodologías para promover la participación activa de socios y socias en las diversas actividades, encuentros y desarrollos temáticos, con la finalidad de fortalecer la incidencia tanto en el ámbito de las políticas públicas vinculadas al sector como en las mejores prácticas asociadas a la industria.

En este periodo destacan los siguientes hitos:

- Desde la Comisión de Socios, en un trabajo conjunto con la MDN, Grupo Apoyo Socios, Grupo Alerce y Mundo Socios, en 2023 se reinauguró el "Café del Socio", un espacio de encuentro y trabajo. En una de las actividades realizadas se invitó a quienes se incorporaron a la CChC en 2022.
- Se conformó un equipo de trabajo con el desafío de relevar al "socio al centro", integrado por el Grupo Apoyo Socios, Comisión de Socios, Mundo Socios y el Grupo Alerce. Su misión es proponer lineamientos y acciones que contribuyan a ello. El trabajo comenzó en 2022 y el presidente de la CChC tiene coordinación permanente con cada líder para avanzar de manera concreta en este ámbito.

Grupo Apoyo Socios acompaña, orienta y entrega información a las empresas asociadas sobre aspectos financieros y legales útiles para la toma de decisiones.

Socios y socias que ingresaron a la CChC durante 2022 participaron en una actividad de camaradería al cierre del año, donde conocieron a sus pares, a las autoridades del gremio y el edificio institucional.





Café con el presidente CChC

Uno de los pilares de la gestión de la Mesa Directiva Nacional es la comunicación directa y permanente con socios y socias. En línea con este objetivo, en marzo de 2023 se lanzó la iniciativa denominada "Café con el presidente", un espacio de conversación semanal abierta a todos

los asociados del país para abordar las preocupaciones y desafíos de las empresas y del sector.

Al 30 de abril de 2023 se han realizado tres reuniones, y 82 socios y socias se han inscrito para participar en estos encuentros.

"Café con el presidente" es una iniciativa lanzada en marzo de 2023 para fortalecer el contacto y el diálogo directo con socios y socias.



Grupo Alerce

Reúne a los socios de la CChC que tienen más de 70 años y que han aportado de manera significativa al gremio. A abril de 2023, el Grupo Alerce está compuesto por 90 socios.

En mayo de 2022, cinco nuevos socios se incorporaron oficialmente al grupo:

- **Leonardo Daneri Jones** - Santiago
- **Francisco Cerda Taverne** - Santiago
- **Armando Holzapfel Picarte** - Santiago
- **Manuel Durán Iligaray** - Concepción
- **Domingo Villanueva Arancibia** - Calama

Fallecimientos

En 2022, la Cámara Chilena de la Construcción lamentó la partida de tres socios Alerce: René Adaros Álvarez (29 septiembre), Ricardo Kitzing Rivera (4 diciembre) y René Rivera Alarcón (31 diciembre).

Actividades 2022-2023

Entre las actividades realizadas en este periodo destaca un viaje a la región de Valparaíso, en agosto de 2022, donde fueron invitados por la Armada de Chile para recorrer distintas dependencias de la institución. Además, los socios participantes se reunieron con el alto mando de la Armada en un almuerzo de camaradería en el Club Naval de Valparaíso.

En marzo de 2023, la mesa directiva del grupo, presidida por Luis Nario, visitó la CChC de Concepción, donde sostuvo un encuentro con los integrantes Alerce de la zona y con dos viudas de miembros fallecidos recientemente.

En marzo de 2023, la mesa directiva del Grupo Alerce visitó la CChC Concepción



Fortalecer y relevar a las regiones

8



El fortalecimiento de las cámaras regionales ha permitido que desarrollen un rol clave en el cumplimiento de la hoja de ruta de la CChC, con una gestión que está presente en los diez ejes estratégicos definidos por el gremio.

Relevar y dar mayor protagonismo a las cámaras regionales es uno de los principales desafíos que se ha planteado la CChC en los últimos años, en línea con descentralizar la gestión y operar como una sola Cámara desplegada en todo el país. Un primer gran hito en este ámbito se logró en 2021, cuando por primera vez la planificación estratégica nacional se hizo en conjunto con las 18 cámaras regionales.

Con el objetivo de fortalecer el esquema de gestión nacional/regional, en 2022 se impulsó con fuerza la nacionalización de los comités gremiales, los que históricamente habían operado en Santiago. Al 30 de abril de 2023, son cuatro los comités nacionalizados: vivienda, infraestructura, especialidades y proveedores. Durante 2023 se proyecta consolidar las matrices gremiales nacionales de concesiones, contratistas e inmobiliaria.

En la práctica, esto significa incorporar representantes por macrozonas en las mesas directivas de los comités, gestionar desde regiones algunos grupos de trabajo gremiales/técnicos y coordinar la agenda gremial nacional/regional vinculando a todos los presidentes de los comités gremiales a través de las matrices de vivienda, infraestructura, especialidades y proveedores, en principio.

Impulsar un mayor despliegue regional de la administración central para fortalecer la vinculación, coordinación y gestión de la red gremial nacional/regional es uno de los cuatro ejes prioritarios de acción definidos por la nueva Mesa Directiva Nacional.

Sentémonos a Conversar con socios y socias en regiones

A raíz de la difícil situación que enfrentó el sector de la construcción en 2022 –que llevó a que empresas socias en distintas zonas del país enfrentaran problemas de solvencia–, se desarrolló un plan de visitas del equipo gremial central a las cámaras regionales, integrado por el vicepresidente gremial, el gerente gremial y los gerentes sectoriales. La iniciativa tuvo por finalidad recoger de primera fuente las inquietudes, dolores y propuestas de los socios y socias.

En este periodo se realizaron 27 reuniones en 14 cámaras regionales con participación activa de 220 socios y socias.

A raíz de los positivos resultados, la visita del equipo gremial a regiones quedó como una práctica instalada que se mantendrá en el tiempo.



La visita del equipo gremial central a las CChC regionales quedó como una práctica instalada que se mantendrá en el tiempo.



En su visita a la CChC Puerto Montt, en diciembre de 2022, la vicepresidenta nacional, Jacqueline Gálvez, se reunió con los distintos comités gremiales para conocer las problemáticas de los socios y socias.

“Llevaremos la Cámara a regiones, lo que significa contacto y coordinación permanente entre el nivel regional y la administración de la oficina central”.

Juan Armando Vicuña, presidente CChC.



En enero de 2023 se conformó la mesa de trabajo Gestión de Nudos Críticos de la macrozona norte, con el objetivo de colaborar con los socios y socias en agilizar trámites y pagos que permitan continuar recuperando la industria.

Directorios colaborativos

El programa de directorios colaborativos, que se desarrolla en conjunto con la Fundación Emprender desde 2015, apoya a las empresas socias de la CChC de todo el país, promoviendo la confianza y la colaboración entre ellas.

La iniciativa ha permitido que los socios y socias de la Cámara participen más activamente de la vida gremial y del quehacer interno de la institución, lo que a su vez ha derivado en que muchos han pasado de ser asociados pasivos a líderes de la organización.

Cada directorio se compone de diez integrantes en promedio, quienes se apoyan mutuamente en la toma de decisiones e implementación de las mejores prácticas en sus respectivas empresas, asesorados por facilitadores de la Fundación Emprender. Los participantes desarrollan casos de negocio, comparten experiencias y reciben/entregan consejos, enriqueciendo su gestión y vinculación al interior del gremio.

Durante el año 2022 sesionaron diez directorios colaborativos, siendo liderazgo, habilidades directivas, innovación, gestión de personas y gestión comercial las temáticas que despertaron mayor interés. Además, se realizaron cuatro encuentros zonales en los cuales se abordaron los siguientes temas: propósito empresarial, reforma tributaria, liderazgo y cómo hacer empresa y gremio. La confianza en las propias capacidades empresariales a partir del apoyo del grupo, perspectivas de negocio y toma de decisiones, fueron las principales áreas de impacto. Los atributos más valorados del programa fueron: recibir consejos entre pares, escuchar casos reales de negocio y generación de espacios de confianza.

Los directorios colaborativos han permitido que los socios y socias participen más activamente de la vida gremial y del quehacer interno de la Cámara.

Hitos

- 10 directorios colaborativos activos
- 80 sesiones realizadas
- 128 socios/as participantes
- 30 casos empresariales analizados
- 4 encuentros zonales realizados



Fondo concursable para proyectos regionales



Lo que caracteriza a la comunidad Iquique-Alto Hospicio es una fusión cultural, porque aun estando presentes distintas culturas, estas dos ciudades se unen para trabajar y construir el futuro de la ciudad.

Durante 2022 se retomó el fondo concursable para proyectos regionales, para cuya asignación se generaron incentivos destinados a favorecer a las iniciativas que estuvieran alineadas con los ejes de la agenda gremial y que involucraran a más de una región.

De los 16 proyectos adjudicados, el 50% son interregionales. Este alto porcentaje revela un cambio de paradigma y potencia la descentralización, al ser proyectos surgidos desde las cámaras regionales, trabajados localmente, pero con una mirada nacional. De este modo, son las

cámaras regionales las que fijan la postura gremial en determinados temas y no la CChC a nivel central como tradicionalmente ocurría.



Según un estudio realizado por la CChC, más de 8.000 hectáreas serían las impactadas por humedales urbanos, lo que significa un importante potencial habitacional perdido.

Proyectos adjudicados asociados por eje

Eje 4: Promover ciudades y territorios con mejor calidad de vida

- 🔥 Visión Ciudad Iquique-Alto Hospicio – CChC Tarapacá
- 🔥 Visión Ciudad La Serena-Coquimbo – CChC La Serena
- 🔥 Visión Ciudad Coyhaique – CChC Coyhaique
- 🔥 La ciudad que habla Maule – CChC Maule
- 🔥 Punta Arenas, la ciudad que queremos – CChC Punta Arenas y Coyhaique
- 🔥 Conce es Conce 2.0 – CChC Concepción y Los Ángeles

Eje 10: Promover un modelo de desarrollo compatible con el cuidado del medio ambiente

- 🔥 Uso eficiente del agua en la industria de la construcción – CChC Valparaíso y O'Higgins
- 🔥 Programa interregional de gestión de residuos hacia la economía de la construcción – CChC Puerto Montt, Antofagasta, Valparaíso y Punta Arenas
- 🔥 Proyecto humedales interregional – CChC Osorno, La Serena, Concepción, Valdivia, Valparaíso, Araucanía, Puerto Montt y Punta Arenas
- 🔥 Plataforma mapa térmico – CChC Osorno

Eje 3: Ser protagonistas del nuevo contexto país

- 🔥 Primero las víctimas macrozona sur – CChC Araucanía, Concepción, Los Ángeles, Valdivia y Osorno
- 🔥 Ecosistema Atacama 2050 – CChC Atacama

Eje 7: Fomentar la participación y compromiso de los socios y socias en la CChC

- 🔥 Apoyo socios/as, fortalecimiento empresas socias – CChC Los Ángeles y Maule

Eje 6: Fomentar la participación de la mujer en la industria

- 🔥 Programa mujeres para equipos gerenciales y de alta dirección – CChC Calama, Arica y Atacama
- 🔥 Proyecto Visión Mujer Chillán – CChC Chillán

Eje 5: Potenciar la innovación y productividad

- 🔥 Competitividad en la construcción Arica 2029 – CChC Arica





Promover una CChC eficaz en su gestión y organización

9



En el marco de la Jornada Nacional 2023, los colaboradores y colaboradoras de la CChC participaron en un encuentro cuyo objetivo fue fortalecer el trabajo en equipo y la colaboración a través de diversas actividades.

Durante este periodo, las líneas de acción para promover una Cámara eficaz en su gestión y organización estuvieron enfocadas principalmente en dos aspectos: el fortalecimiento del modelo de ética y cumplimiento institucional para avanzar hacia una cultura de integridad, y la transición a una auditoría interna más moderna.

Hacia una cultura de integridad

En 2022, la CChC continuó robusteciendo su modelo de ética y cumplimiento mediante la implementación de las siguientes iniciativas:

- Actualización del Código de Ética institucional, del Reglamento del Comité de Ética y Conducta y del Manual de Prevención de Delitos de la CChC y su matriz de riesgos asociada. En estos últimos se incorporó la responsabilidad vinculada a los delitos provenientes de la Ley de Migración y Extranjería, la Ley sobre Control de Armas y la Ley de Delitos Informáticos.

- Diseño e implementación de un modelo de prevención de delitos para las entidades del Área Social de la CChC.
- Modernización tecnológica de la plataforma de cursos en materias éticas y de cumplimiento, y actualización de los cursos E-Learning de modelo de prevención de delitos y línea de denuncias.
- Robustecimiento del proceso de gestión de denuncias, con la elaboración e implementación de un protocolo y manual de gestión de denuncias e investigaciones.
- Adopción de la norma NCh 3262 de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, que incorpora la perspectiva de género y no discriminación al proceso de denuncias e investigaciones de la CChC.

En 2022 se implementó un modelo de trabajo flexible en toda la organización, para lo cual se hicieron ajustes en el mismo, intercalando días de trabajo virtual con días presenciales, y ajustes en infraestructura que facilitan el trabajo colaborativo en contextos híbridos.

- Fortalecimiento de los procesos de cumplimiento interno, al definir e implementar la normativa interna para la gestión de operaciones relacionadas con Personas Expuestas Políticamente (PEPs) y Funcionarios de la Administración Pública (FAPs) y al reforzar la labor de monitoreo de las Operaciones con Partes Relacionadas (OPRs), tanto a nivel de administración, como en el comité de auditoría de la Cámara.
- Ejecución de inducciones, charlas y reuniones con estamentos directivos de la CChC –a nivel central y en las cámaras regionales– para dar a conocer elementos clave en los ámbitos ético, de cumplimiento y operación del canal de denuncias institucional.

Hacia una auditoría interna más moderna

En este periodo la Contraloría de la CChC puso énfasis en la definición y adopción de procesos, procedimientos y metodologías de primer nivel que apunten a generar valor para la institución y todas sus partes interesadas.

La adopción de estas prácticas permitió:

- Definir un plan de auditoría basado en riesgos relevantes y establecer rutinas, planes y programas de auditoría que aumenten la capacidad de identificar riesgos que podrían afectar el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Monitorear los riesgos relevantes de forma más periódica a través de la implementación de una auditoría continua.
- Adelantarse a la materialización de los riesgos y dar mayor alcance y profundidad en las distintas revisiones realizadas.

Este enfoque de auditoría interna más moderno y dinámico consideró dentro de sus principios lo siguiente:

- Comunicación directa con las distintas partes interesadas.
- Flexibilidad de sus planes de auditoría para responder a los nuevos focos de riesgos (tecnológicos, emergentes y estratégicos).
- Mejora de los procesos internos y procedimientos de manera continua y ágil.
- Adaptabilidad de sus capacidades para responder a las nuevas exigencias de su entorno.

Creación Centro de Servicios Compartidos

Se creó e implementó un modelo que centraliza las principales funciones de back office para las entidades de la CChC en un Centro de Servicios Compartidos (CSC).

Para este nuevo centro se elaboró un catálogo de 57 servicios en diferentes áreas: personas, tecnología y control de gestión, adquisiciones, control de proyectos, contabilidad y tesorería, operaciones y experiencia de clientes, y legal.

Adicionalmente se diseñó un modelo de gobierno, estructura y dotación del CSC, y se definió un sistema de atención al cliente.

Seis entidades de la Cámara se incorporaron al CSC: la Corporación de Desarrollo Tecnológico, CDT, la Fundación Social + Reconocer, la Corporación de Salud Laboral, la Escuela Tecnológica de la Construcción, la Corporación Ciudades y Déficit Cero.

La gerenta general de la CChC, Paula Urenda, junto al entonces presidente del gremio, Antonio Errázuriz, reciben el Sello Igualdad Conciliación de manos de la directora nacional del SernamEG, Priscilla Carrasco.

Hacia la equidad de género

En julio de 2022 la CChC se constituyó en el primer gremio en obtener la certificación en la Norma Chilena 3262 luego de implementar y cumplir con el sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Asimismo, en octubre de 2022 la Cámara recibió el Sello Igualda Conciliación, reconocimiento entregado por el ministerio de la Mujer y la Equidad de Género que distingue a las organizaciones que han implementado exitosamente la NCh 3262.





Eventos gremiales CChC

Eventos gremiales

Durante el año 2022 se realizaron diversos eventos gremiales, entre los cuales destacan los siguientes:

Encuentro Nacional de Especialidades (ENAES)

Los días 29 y 30 de junio se realizó en Chillán, región de Ñuble, la tercera versión del Encuentro Nacional de Especialidades, ENAES 2022, instancia que reunió a especialistas del rubro para consolidar el trabajo del Comité de Especialidades CChC a nivel nacional y avanzar hacia la descentralización. Participaron 35 socios y socias en forma presencial y 190 en modo online.

Uno de los objetivos fundamentales de la actividad fue afianzar la matriz nacional del comité, permitiendo a profesionales de todo Chile interactuar con sus pares e involucrarse en temáticas de interés común para la industria de la construcción.

Se abordaron temas como la realidad virtual y el metaverso, revolución energética en Chile, transporte vertical y escasez hídrica. Además, miembros de la oficina de arquitectos Moletto, Tirado, Hernández y Lagos dictaron una charla sobre la integración y colaboración de las especialidades en el proyecto Centro Antártico Internacional (Punta Arenas).

El 25 de noviembre de 2022, en tanto, tuvo lugar el cuarto Encuentro Nacional de Especialidades en Viña del Mar, el que reunió en forma presencial a 25 socios y socias. En la oportunidad se analizó el proyecto del hospital Marga Marga como ejemplo de integración de especialidades en grandes obras.

En Chillán, el 3er encuentro de ENAES 2022 reunió a especialistas del rubro para consolidar el trabajo del Comité de Especialidades CChC a nivel nacional y avanzar hacia la descentralización.



En la cuarta versión de ENAES realizada en Viña del Mar, se analizó el proyecto del hospital Marga Marga como ejemplo de integración de especialidades en grandes obras.



El expresidente de la República, Ricardo Lagos, participó vía online en el encuentro anual sobre infraestructura pública.

Convención del Comité de Obras de Infraestructura Pública (COIP)

Tras un paréntesis como consecuencia de la pandemia, del 7 al 9 de julio se realizó en forma presencial la Convención del Comité de Obras de Infraestructura Pública (COIP), retomando sus tradicionales encuentros en la Región de Valparaíso.

En su versión XXXV, el encuentro analizó el rol de la infraestructura pública en la calidad de vida de las personas y contó con la asistencia de cerca de 200 socios y socias.

En la ocasión, el entonces ministro de Obras Públicas, Juan Carlos García, anunció un conjunto de medidas para reactivar el sector de la construcción, destacando entre ellas el envío a la Contraloría General de la República de una resolución para implementar un reajuste polinómico. También expuso la Directora General de Obras Públicas, Scarlett Vásquez, quien se refirió a la mesa de trabajo formada con la CChC y la posibilidad de mejorar algunos procesos y enfrentar temas como el aumento en el precio de los materiales de construcción y su impacto en proyectos de infraestructura pública.

El evento contó, además, con la participación del expresidente de la República, Ricardo Lagos, el exministro René Cortázar y el exconvencional Rodrigo Álvarez, quienes entregaron su visión sobre el proceso constitucional que entonces se vivía en el país.

Hitos

- 256 eventos, encuentros y transmisiones
- 63 grandes eventos gremiales
- 200.000 participantes (presencial y online)
- 5 de los 7 encuentros gremiales realizados en regiones



Industrialización, disrupción digital y medio ambiente fueron los principales temas abordados en este evento de innovación y productividad.

Encuentro Nacional de Suministros (ENASUM)

La sexta edición del Encuentro Nacional de Suministros (ENASUM) se realizó el 4 y 5 de agosto en Santiago en formato presencial y online. En este evento de innovación y productividad en el sector construcción participaron 632 personas vía zoom y 130 presenciales.

Los principales temas abordados fueron industrialización, disrupción digital y medio ambiente. Expusieron Jen Hawkins, directora de Transformación de la Industria VIATechnik; Francisco Ackerman, fundador de ThePowerChallenge.com; y Gonzalo Muñoz, presidente ejecutivo de TriCiclos y Champion de la COP 25.



El entonces presidente de la CChC, Antonio Errázuriz, invitó a los socios y socias a tomar como propio el desafío de terminar con el déficit habitacional.

Reunión Nacional de Vivienda (RENAV)

La trigésimo primera versión de la Reunión Nacional de Vivienda se desarrolló del 28 al 30 de septiembre en Puerto Varas, región de Los Lagos, en formato híbrido. Participaron 123 personas en forma presencial y se conectaron 974 vía online.

El Plan de Emergencia Habitacional, con énfasis en la colaboración público-privada fue el tema principal de la RENAV 2022.

En la oportunidad, el entonces presidente de la CChC, Antonio Errázuriz, invitó a los socios y socias a tomar como propio el desafío de terminar con el déficit habitacional y trabajar en alianza con la autoridad para lograr las metas. Por su parte, el ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, quien participó vía telemática, enfatizó que no es posible cumplir con este desafío sin el apoyo de las empresas constructoras.

Como panelistas participaron la subsecretaria de Vivienda y Urbanismo, Tatiana Rojas, y el gerente de la División Ahorro Vivienda de BancoEstado, Marcelo Hiriart.



Panel con los expositores
Nicolás Majluf y
Bernardita Morán.

Encuentro Anual de Contratistas Generales

Con el nombre "Uniendo generaciones para enfrentar desafíos futuros", los días 13 y 14 de octubre se llevó a cabo el Encuentro Anual de Contratistas Generales en Santiago. Realizado en formato híbrido, contó con la asistencia de 140 personas de manera presencial y 192 en modo online.

Como expositores participaron el ingeniero civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC), Ph.D. del MIT, Nicolás Majluf, y Teresita Morán, ingeniero civil de la PUC y Country Manager Chile BUK. Posteriormente se realizó una jornada de trabajo y conversatorios para contratistas.

En el marco del evento también participó Magdalena Merbilháa, periodista e historiadora, M.A. Education de Kingston University, quien dictó la charla "Las democracias liberales en jaque".



Óscar Guillermo Garretón entregó una
mirada política, económica y social del
acontecer nacional.

Encuentro Nacional del Sector Inmobiliario (ENASEI)

Viña del Mar fue la sede del Encuentro Anual del Sector Inmobiliario 2022 (ENASEI), instancia que tiene por objetivo compartir buenas prácticas, promover el desarrollo de la industria y generar espacios de relacionamiento al interior del gremio. Realizado los días 27 y 28 de octubre en formato presencial, contó con la participación de 280 asistentes.

Una de las actividades principales fue la realización del panel "Radiografía inmobiliaria", donde se abordaron temas relacionados con la evolución del mercado en la última década, la política habitacional para la clase media emergente y los desafíos y propuestas para el sector, entre otros. Como panelistas participaron Verónica Niklitschek, directora ejecutiva de Estudios Inmobiliarios ESE; Carlos Araya, jefe de Política Habitacional del Minvu; Marcelo Hiriart, gerente de la División Ahorro Vivienda de BancoEstado, y Tomás Cartagena, Chief People Officer (CPO) de Trend Group America (TGA).

En el marco de este encuentro, el economista y político chileno Óscar Guillermo Garretón entregó una mirada política, económica y social del acontecer nacional. Además, enfatizó la importancia del rol social que deben cumplir las empresas hacia las comunidades y sus trabajadores y trabajadoras, contexto en el cual destacó el Compromiso PRO impulsado por la CChC, afirmando que el gremio "ha sido muy de vanguardia en estos temas".



CChC Inversiones (ILC y filiales)

Inversiones La Construcción (ILC)

ILC es el segundo mayor administrador de fondos de pensiones de la Región Andina, el grupo con la cantidad más grande de pensionados/as de rentas vitalicias, y el mayor prestador y asegurador privado de salud en Chile.

ILC nació hace 42 años, cuando la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) decidió crear empresas ligadas a la previsión y salud, con el propósito de contribuir a mejorar la seguridad social de los trabajadores y trabajadoras de la construcción y sus familias. De esa forma nacieron Habitat, Consalud y RedSalud.

En 2012 la compañía concretó su apertura bursátil, marcando un hito relevante en su historia. Posteriormente ingresó a nuevas industrias como seguros, banca y administración de fondos, además de extender su operación a Perú y Colombia.

ILC es una matriz que está presente en los sectores financiero y salud, a través de su participación en empresas líderes del ámbito previsional, bancario, de los seguros y la salud.



Buscamos mejorar la calidad de vida de las personas, ofreciendo servicios eficientes y accesibles, principalmente en los sectores financiero y salud; favoreciendo la creación de valor, eficiencia y sostenibilidad.



Queremos que nuestras filiales sean empresas líderes que cubran de manera sostenible las necesidades de previsión y salud de la población, donde al mismo tiempo se genere un creciente valor patrimonial para nuestros accionistas. Todo lo anterior, amparado en los valores y principios de la CChC.



En ILC promovemos la ética, actitud de servicio, orientación al cliente, excelencia laboral y trabajo en equipo. Además, buscamos educar en materias de ahorro y salud, con el fin de mejorar la calidad de vida y bienestar de nuestros clientes y pacientes.

Filiales y coligadas	Participación ILC	Entrada ILC	Sector	Industria
Habitat	40,3%	1980	Financiero	Fondos de pensiones
AAISA Adm. Americana de Inversiones	40,3%	2021	Financiero	
Confuturo	99,9%	2013	Financiero	Seguros de vida
Banco Internacional	67,2%	2015	Financiero	Banca
RedSalud	99,9%	2008	Salud	
Consalud	99,9%	1984	Salud	Seguros obligatorios de salud
Vida Cámara	99,9%	2009	Salud	

ILC	2021	2022
Ingresos* (CLP millones)	2.080.156	2.585.835
Utilidad Neta (CLP millones)	88.419	146.534
Dividendos Percibidos (CLP millones)	129.735	76.429
Dividendos Entregados (CLP millones)	33.000	35.000
ROE** (%)	10,6%	17,0%
Activos (CLP millones)	12.680.521	14.321.011
Caja Individual (CLP millones)	116.205	303.543
Deuda Financiera Neta Individual (CLP millones)	275.958	318.714

*Ingresos Actividades Ordinarias (Actividad No Aseguradora No Bancaria) + Ingresos Netos por Intereses y Reajustes (Actividad Aseguradora) + Ingresos Explotación (Actividad Aseguradora) + Ingreso Neto por Intereses y Reajustes (Actividad Bancaria) + Ingreso Neto por Comisiones (Actividad Bancaria) + Utilidad Neta de Operaciones Financieras (Actividad Bancaria) + Utilidad de Cambio Neta (Actividad Bancaria) + Otros Ingresos Operacionales (Actividad Bancaria).

** Utilidad Neta Controladora / Patrimonio Controlador Promedio.

Clasificación de Riesgo

Nacional AA+ (Feller Rate e ICR)	Internacional BBB+ BBB (S&P Global) (Fitch Ratings)
---	---

ILC opera en Chile, Colombia y Perú, y cuenta con más de 13.600 colaboradores y colaboradoras en términos consolidados.

ILC en cifras

586 mil pensionados
1 millón asegurados salud
10,6 millones de exámenes médicos realizados
USD 783 millones cubiertos en prestaciones salud y licencias(2)
USD 71.703 millones activos administrados(3)
38% cargos ejecutivos ocupados por mujeres
USD 3.138 millones colocaciones bancarias
82% lealtad colaboradores(1)
USD 15 millones inversión social CChC
74% mujeres organización
 Supervisada directamente por **5** entidades regulatorias
92.700 cirugías médicas realizadas
5.120 clientes bancarios
4,6 millones afiliados previsionales
4,9 millones de consultas médicas realizadas
77.600 egresos hospitalarios
CLP 400 millones invertidos en programas sociales para personas mayores
13.604 colaboradores/as
 Miembro de **5** asociaciones gremiales
77% sindicalización
 Huella Carbono: **20.610** ton CO₂e (Alcance 1 y 2)

1 Según medición SSIndex Colaboradores 2022, un 82% de los colaboradores/as asigna notas 4 y 5 (máximo) su grado de lealtad hacia la empresa.

2 A través de Consalud.

3 Considera AFP Habitat, Administradora Americana de Inversiones (AAISA) y Confuturo.

Fuente: CMF, Superintendencia de Pensiones, Superintendencia de Salud, SBS Perú, Superintendencia Financiera de Colombia, CChC.

Tipo de cambio CLP/USD: \$855,9 PEN/USD: \$3,81 COP/USD: \$4.848

Reconocimientos ILC y filiales 2022

ILC

- Seleccionada por quinto año consecutivo para ser parte del DJSI Index Chile y MILA.
- Por primera vez fue seleccionada para ser parte del DJSI Sustainability Yearbook Member.

HABITAT

- Entre las 100 compañías del país con mejor reputación corporativa del ranking Merco Empresas, la única AFP destacada.
- Entre las 100 compañías con mayor capacidad de atraer y retener el talento en Chile según el Ranking Merco Talento, la única AFP destacada.
- Primer lugar del ranking Marcas Ciudadanas de Cadem de la industria del fondo de pensiones.
- Octavo lugar en el ranking Great Place to Work-Chile para empresas con más de 1.000 colaboradores/as.

CONFUTURO

- Sello SSIndex Employees

BANCO INTERNACIONAL

- Mejor Grupo Bancario Chile, Best Emerging Consumer Credit Chile 2022 y Best Digital SME Bank Chile 2022 (revista inglesa World Finance)
- Sello SSIndex Employees

REDSALUD

- Lugar 35 del ranking global de marcas ciudadanas chilenas, reconocimiento que destaca marcas que han generado un impacto relevante en la vida de las personas y en la sociedad (Ranking Marcas Ciudadanas de Cadem).

VIDA CÁMARA

- Entre las mejores empresas para jóvenes profesionales en Chile según Employers for Youth (EFY).
- Una de las mejores organizaciones para integrar vida personal y trabajo, en la categoría Grandes Empresas, premio entregado por El Mercurio y Fundación Chile Unido.
- Sello SSIndex Employees

COMPOSICIÓN DEL RESULTADO DEL PERIODO

Resultado consolidado

En 2022 ILC obtuvo una utilidad de \$146.534 millones, un 65,7% superior a la registrada en 2021, principalmente explicada por el resultado de Confuturo, Banco Internacional, RedSalud y AFP Habitat. Las tres primeras compañías representaron en conjunto un 75% de la contribución a la utilidad consolidada.

La actividad no aseguradora y no bancaria presentó una pérdida de \$14.602 millones, \$36.043 millones por sobre el resultado de 2021. Esto se explica fundamentalmente por una menor siniestralidad en Consalud, la cual disminuyó desde 109,2% en 2021 a 95,7% en 2022. Lo anterior fue parcialmente contrarrestado por RedSalud, filial que se vio afectada por mayores costos y gastos operacionales, debido principalmente al fortalecimiento de su estructura organizacional. Por otra parte, el sector pensiones (Habitat y AAISA) disminuyó su resultado en \$2.546 millones, lo que responde al menor resultado por encaje en Chile, Perú y Colombia.

Cabe destacar el impacto derivado del 12,8% de inflación registrada en Chile en 2022 sobre la deuda denominada en UF, especialmente en Inversiones Confuturo, RedSalud e ILC.

El resultado de la actividad aseguradora presentó una utilidad de \$121.873 millones, superior en \$5.012 millones en relación a la registrada en 2021. Esta alza se explica principalmente por el mayor primaje, además del mejor resultado en inversiones de renta fija e inmobiliaria de Confuturo, lo cual fue parcialmente compensado por el crecimiento de las reservas de rentas vitalicias, como consecuencia del 84% de crecimiento en las primas recolectadas por la compañía.

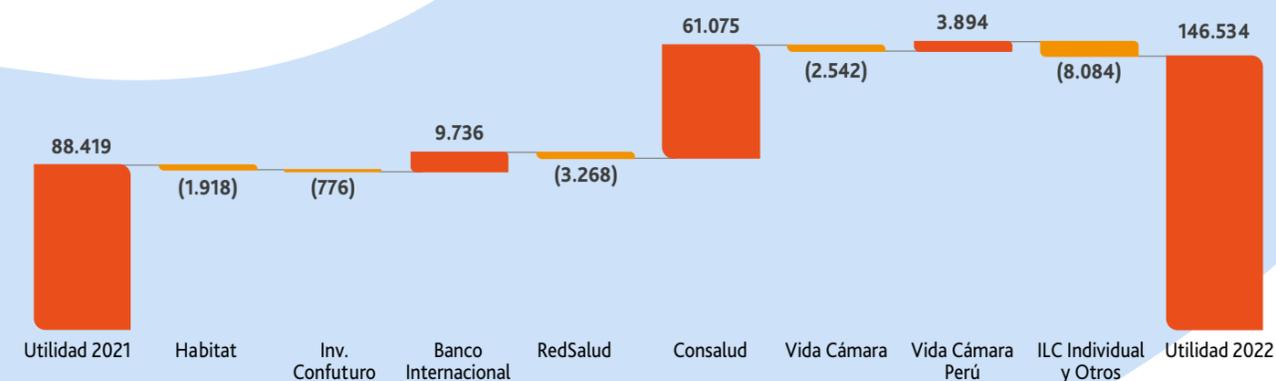
Por otra parte, el menor resultado de Vida Cámara obedece fundamentalmente al término de contrato de la séptima licitación del Seguro de Invalidez y Supervivencia en 2021.

En cuanto a la actividad bancaria, el resultado fue de \$57.454 millones, \$19.526 millones más que en 2021, explicado principalmente por un mayor margen en intereses por colocaciones comerciales, las cuales crecieron 14,8% en el último año, por sobre el 6,9% alcanzado a nivel industria. Esto se compensó parcialmente por un aumento en el nivel de remuneraciones y gastos de personal, junto con un mayor

reajuste de depósitos a plazo, bonos emitidos y mayores coberturas contables. En términos de riesgo, las provisiones sobre resultado operacional bruto se mantuvieron estables con respecto al año anterior, bordeando el 14%.

En 2022 el Banco registró una rentabilidad sobre patrimonio de 18,9% y un índice de solvencia de 15,8% (en línea con los requerimientos de Basilea III).

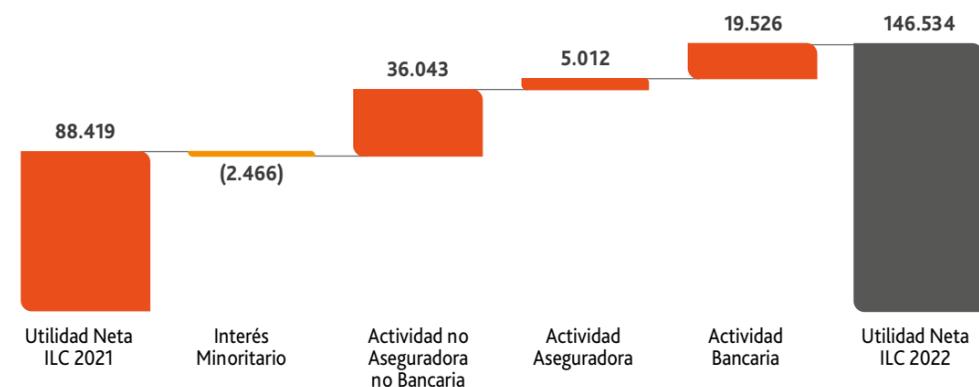
Variación utilidad ILC por aporte de compañías (CLP\$MM) acumulado



Variación utilidad ILC (CLP\$MM) acumulado



Variación utilidad ILC por actividad (CLP millones)



Modelo de sostenibilidad

ILC cuenta con un modelo de sostenibilidad consolidado, el cual ha sido distinguido tanto a nivel local como internacional. Es un modelo institucionalizado, con grupos de interés y pilares de trabajo definidos, los cuales tienen como objetivo que la gestión de temas sociales, ambientales y de gobernanza sean parte de la estrategia y cultura de cada una de las empresas.

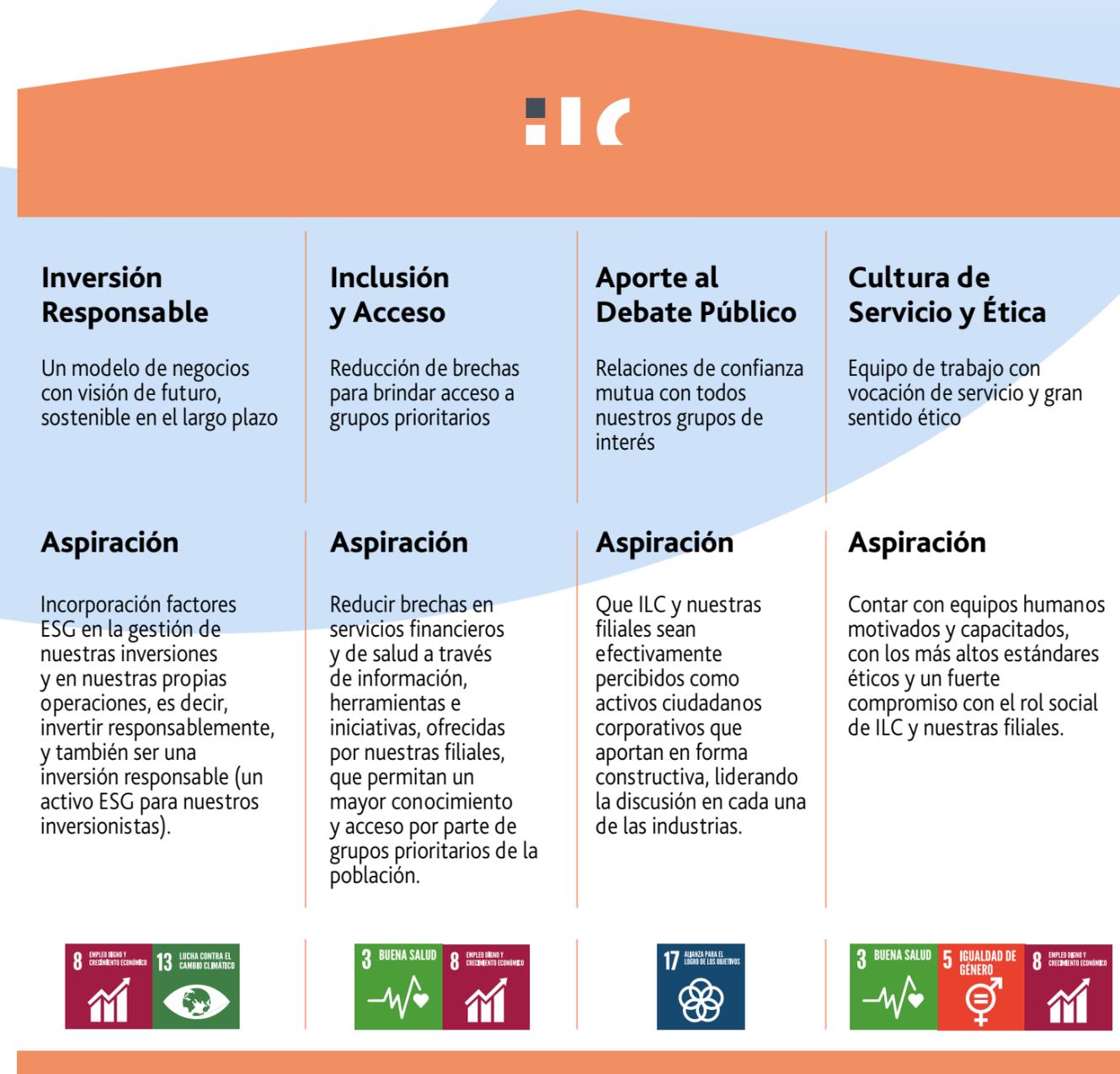
El modelo de sostenibilidad se resume en el siguiente cuadro:

Grupos de Interés	Clientes	Colaboradores/as	Proveedores	Inversionistas	Regulador	Sociedad Civil
1. Institucionalidad	Comité Sostenibilidad (Directores + Gerente General + Líder Sostenibilidad)			Líder Sostenibilidad (Comité Ejecutivo)		
2. Estrategia Sostenibilidad	Inclusión y Acceso	Inversión Responsable	Cultura de Servicio y Ética	Aporte al Debate Público		
3. Organizaciones Globales	Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)					
4. Herramientas de Medición	Dow Jones Sustainability Index (DJSI)	SSIndex		Materialidad		
5. Reportabilidad	GRI	Value Reporting Foundation (SASB+IR)	TCFD	NCG N°461(CMF)		
6. Responsabilidad Social Empresarial	Iniciativas público privadas de alcance nacional enfocadas en Personas Mayores					



Estrategia de sostenibilidad

ILC y sus filiales definieron en 2019 su estrategia de sostenibilidad, la cual se cimenta en cuatro pilares transversales, los que tienen diferentes desafíos e indicadores, dependiendo del contexto y dinámica de cada una de las industrias donde participan.



Filiales

Sector Financiero



AFP líder en Chile en activos administrados; segunda en afiliados/as y tercera en cotizantes



Matriz presente en el sector de ahorro previsional obligatorio en Perú y Colombia; en Chile participa en la gestión de activos



Empresa líder en seguros de vida en número de pensionados/as; quinta en términos de primas directas de rentas vitalicias, y tercera según activos administrados



Número 11 en colocaciones comerciales

Sector Salud



La mayor red prestadora de salud privada en Chile



Segunda isapre del país en número de cotizantes y tercera en beneficiarios/as



Cuarta mayor empresa en primas directas y quinta en número de beneficiarios/as



www.aaisa.net/

Administradora Americana de Inversiones (AAISA) es una matriz presente en el sector de ahorro previsional obligatorio en Perú y Colombia, además participa en la gestión de activos en Chile. Se constituyó formalmente en 2021, luego de que la Superintendencia de Pensiones y la Comisión para el Mercado Financiero autorizaran la separación de Habitat en dos entidades: AFP Habitat (Chile) y AAISA (AFP Habitat Perú y Colfondos). En la actualidad, un 40,3% de la compañía es controlada por ILC y otro 40,3% por Prudential Financial Inc., mientras que el 19,4% restante se encuentra flotado en la Bolsa de Comercio de Santiago.

AAISA tiene tres subsidiarias principales:

- **AFP Colfondos:** administradora de fondos de pensiones colombiana fundada en 1991 y adquirida por AAISA en 2019. Es la tercera administradora del país en términos de afiliados (aproximadamente dos millones de personas) y fondos administrados (aproximadamente USD 10.000 millones).
- **AFP Habitat (Perú):** administradora de fondos de pensiones fundada en 2012, a través de la adjudicación de las dos primeras licitaciones de nuevos entrantes al sistema privado de pensiones peruano. Es la cuarta administradora del país en términos de afiliados (aproximadamente un millón) y fondos administrados (aproximadamente USD 3.000 millones).
- **Phi AGF (Nevasa):** administradora general de fondos creada en 2020 y adquirida por AAISA en 2022, con el propósito de complementar la oferta de productos de ahorro para el segmento retail en el mercado chileno.

Productos y servicios

- **AFP Colfondos:** ahorro previsional obligatorio, voluntario, pensiones y ahorro individual.
- **AFP Habitat Perú:** ahorro previsional obligatorio, voluntario y pensiones (incluyendo invalidez y sobrevivencia).
- **Phi AGF (Nevasa):** fondos mutuos nacionales y globales, con foco en renta fija, variable e inmobiliario.

Red de servicio

AAISA ofrece sus productos a través de una red presencial y digital.

- **AFP Colfondos:** 15 sucursales físicas, una oficina virtual, chat, contact center y redes sociales (Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn y Twitter).
- **AFP Habitat Perú:** 4 sucursales físicas, contact center y redes sociales (WhatsApp, Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn y Twitter).

Resultados

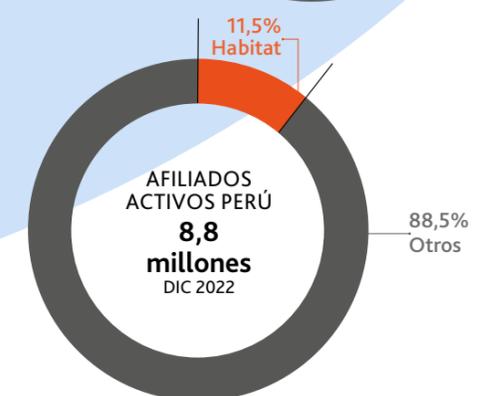
Con fecha 30 de noviembre de 2021, AFP Habitat S.A. dejó de ser la controladora de Habitat Andina S.A. La sociedad creada producto de la división, Administradora Americana de Inversiones S.A., es la nueva controladora directa de Habitat Andina S.A. y controladora indirecta de las filiales AFP Habitat Perú y Colfondos, las que dejan de formar parte de la estructura societaria de AFP Habitat S.A.

AFP Habitat Perú registró ingresos por comisiones por \$32.855 millones en 2022, mientras que la rentabilidad de su encaje mostró una pérdida de \$1.570 millones.

Colfondos alcanzó un ingreso por comisiones de \$38.713 millones y una rentabilidad del encaje negativa de \$5.176 millones en 2022.

Lo anterior se tradujo en un resultado de \$20.149 millones para AAISA en 2022.

Estado de Resultados (CLP millones)	2021	2022	Var. %
Ingresos de actividades ordinarias AFP Habitat Perú	2.640	32.855	1144,40%
Ingresos de actividades ordinarias Colfondos	5.190	38.713	645,90%
Otros Ingresos	-	3.260	-
Ingresos de actividades ordinarias	7.831	74.828	855,60%
Resultado Operacional	12.924	126.552	879,20%
Resultado No Operacional	13.276	(108.148)	-914,60%
Utilidad Neta	3.894	20.149	417,40%



Tipo de cambio Per/USD: \$3,81/COP/USD: \$4.848,0
Fuente: CMF, AAISA, Superintendencia de Banca, Seguros y AFP Perú (SBS Perú), Superintendencia Financiera de Colombia



www.afphabitat.cl/

AFP Habitat es una de las siete administradoras de fondos de pensiones que operan actualmente en Chile. Sus orígenes datan de 1980, cuando se creó el sistema de ahorro individual, siendo ILC su accionista controlador. A partir de entonces ha crecido de forma relevante, pasando a ser la principal AFP en términos de activos administrados en Chile (tanto en ahorro obligatorio como en voluntario), la segunda en afiliados/as y la tercera en cotizantes.

Desde sus inicios, ha buscado expandir sus operaciones sobre la base de un servicio previsional de excelencia. Lo anterior explica las alianzas estratégicas realizadas con multinacionales financieras globales, como la realizada en 2006 con Prudential Financial Inc., cuya finalidad fue consolidar al grupo como líder de la industria latinoamericana de pensiones, a través de AFP Habitat en Chile y Administradora Americana de Inversiones en el resto de la región.

Tal como lo declara en su misión, busca otorgar un servicio previsional de excelencia. Lo anterior lo logra a través de una amplia red de atención, una gestión de inversiones que tiene el objetivo de entregar los mejores retornos, y el cumplimiento de un activo rol tanto fiduciario como de cara al debate regulatorio local, velando siempre por el interés de cada uno de sus afiliados/as.

Entre los principales logros del año 2022 del área de inversiones, AFP Habitat mantuvo el primer lugar en términos de retornos desde la creación de los multifondos. Además, creó la Política de Inversión Responsable, que profundiza el compromiso de la compañía con su rol fiduciario.

Asimismo, desde el punto de vista interno, la AFP fue reconocida por Great Place to Work como la octava mejor empresa para trabajar en el segmento sobre 1.000 colaboradores/as, y también por Merco Talento en la misma categoría.

Por otra parte, siguió avanzando en educación previsional, con iniciativas de alto impacto como #ElRestoEsFake y Hablemos de tu Futuro. Esto fue especialmente importante dada la discusión constitucional y la nueva reforma previsional presentada en 2022.

Dentro de su rol comunitario, a través de su alianza Piensa en Grandes, lanzó un tercer fondo de innovación social para premiar emprendimientos que aportan al bienestar de personas mayores.

Habitat también recibió el primer lugar dentro de la categoría AFPs en el ranking Marcas Ciudadanas de Cadem.

Productos y servicios

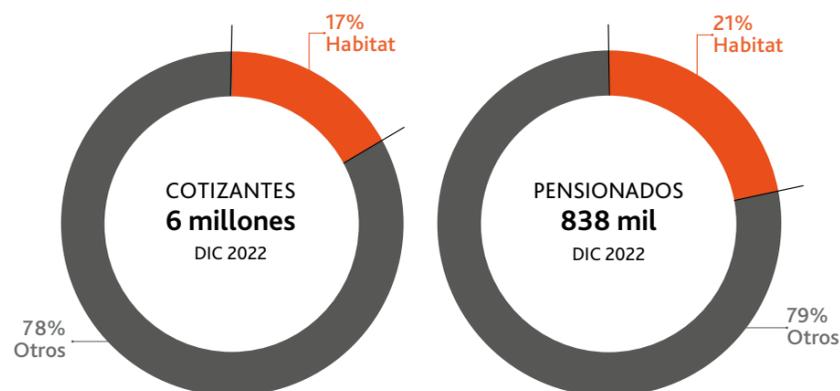
AFP Habitat participa en la industria previsional, la cual se rige en Chile por el DL N°3.500, administrando fondos de pensiones relacionados con el ahorro que incluyen:

- Ahorro previsional obligatorio
- Ahorro previsional voluntario
- Ahorro voluntario
- Retiro programado y rentas temporales

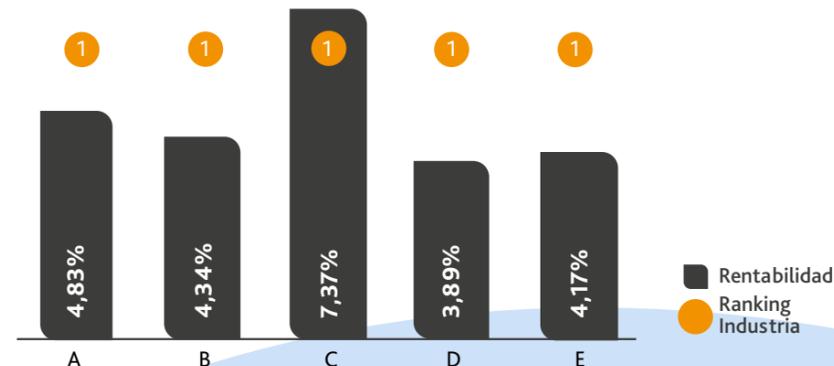
Red de servicio

Está presente en más de 140 localidades, con una red de 26 sucursales, 17 sucursales móviles, y un centro de servicio, que en 2022 permitió atender en forma presencial a más de 1.429.000 clientes.

Por otra parte, cuenta con un call center, una sucursal virtual, aplicaciones móviles para afiliados y no afiliados, y una red de plataformas a través de las cuales se realizaron 41 millones de transacciones de manera remota durante el año. Además, mantiene una presencia activa en redes sociales como Facebook, Instagram, Twitter, YouTube y LinkedIn.

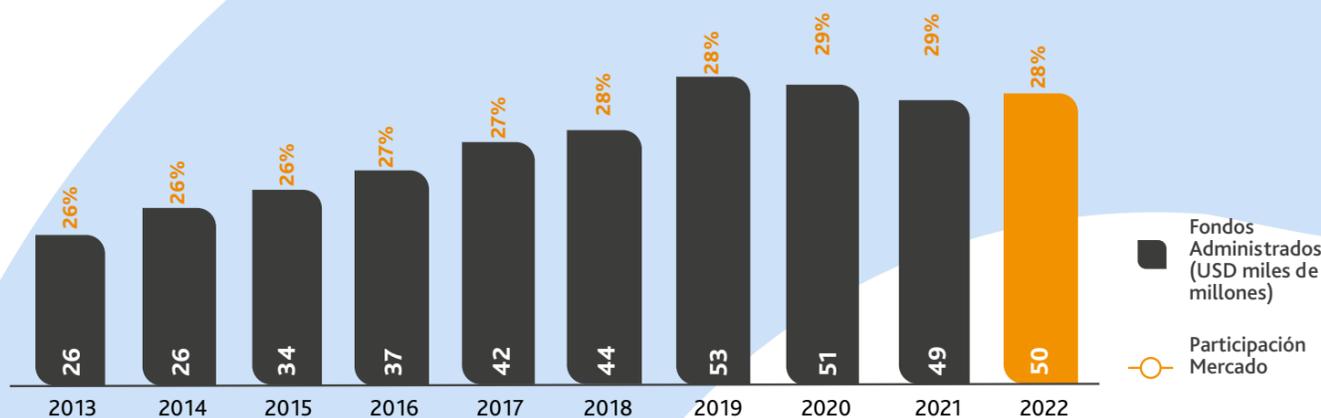


Rentabilidad real anualizada fondos AFP Habitat (Últimos 20 años)



Tipo de cambio CLP/USD: \$855,86
Fuente: Superintendencia de Pensiones, CMF

Fondos administrados AFP Habitat



Resultados

En 2022, los ingresos operacionales crecieron 9,2% en comparación al año anterior. Este avance se explica principalmente por un aumento de 10,7% en el ingreso imponible promedio de los cotizantes con respecto a 2021.

El gasto de administración y ventas alcanzó los \$87.641 millones, un 1,8% menor respecto de 2021. Esto se debe principalmente a un efecto de base de comparación, ya que durante el cuarto trimestre de 2021 se reconoció el deterioro de un intangible asociado al desarrollo de un software.

El resultado no operacional creció 224%, ya que en 2021 se reconocieron gastos por \$20.960 millones relacionados a la obligación con AAISA para el pago de impuestos a la renta.

Por su parte, la rentabilidad del encaje del año 2022 alcanzó los \$11.606 millones, un 40,7% menor que el año anterior.

Como resultado, AFP Habitat registró una utilidad neta consolidada (de actividades continuadas) de \$108.847 millones, un 2,1% superior a la registrada en 2021.

Estado de Resultados (CLP millones)	2021	2022	Var. %
Ingresos de actividades ordinarias	203.311	222.092	9,2%
Gastos de administración y venta	(89.268)	(87.641)	-1,8%
Resultado operacional	114.043	134.450	17,9%
Rentabilidad del encaje	19.568	11.606	-40,7%
Resultado no operacional	3.090	10.011	224,0%
Utilidad de actividades continuadas	106.580	108.847	2,1%
Utilidad de actividades descontinuadas	23.283	-	-
Utilidad Neta	129.863	108.847	-16,2%



www.confuturo.cl

Confuturo es una de las 15 compañías de seguros de vida previsional en Chile. Sus orígenes datan de 1989 (Corpvida, posteriormente renombrada a Confuturo) y 2001 (Corpseguros), empresas que fueron adquiridas por ILC en 2013 y fusionadas en 2019. ILC controla Confuturo con un 99,9% de su propiedad.

Desde ese entonces ha consolidado su presencia en la industria de seguros de vida, pasando a ser la primera compañía en número de pensionados/as, la quinta en términos de primas directas de rentas vitalicias, y la tercera según activos administrados.

Confuturo brinda a sus clientes un apoyo constante, otorgándoles una asesoría integral y personalizada, además de productos competitivos en materia de seguros para las distintas etapas y proyectos de vida. Lo anterior se ha visto reforzado en los últimos años a través de una profundización de la estrategia digital y de educación previsional. Este es el caso de iniciativas como el Modelo de Asesoría Previsional Digital, canales de asesoría en línea (¡Aló Confuturo! y Asesor en Línea), y el Portal de Formación Continuemos, entre otras acciones que buscan mejorar el nivel de atención y asesoría a cada uno de los pensionados y clientes.

Como logros del año 2022, destaca la implementación de la renta vitalicia escalonada y de la pensión garantizada universal, hitos que significaron un ajuste de procesos y un crecimiento de la demanda por rentas vitalicias a nivel industria. Asimismo, se implementó un simulador de rentas vitalicias online, el cual informa y guía a los futuros pensionados y pensionadas en su proceso de jubilación. Por otra parte, se adjudicó licitaciones del seguro de invalidez y sobrevivencia (SIS), hito que se había dado en las dos licitaciones anteriores.

En cuanto a la integración de la sostenibilidad en la estrategia de la organización, Confuturo fue la primera compañía de seguros de vida en Chile que midió su huella de carbono a nivel del portafolio de inversiones, además de seguir avanzando en su compromiso de apoyar proyectos con triple impacto (ESG), gracias al financiamiento de tres proyectos de energía solar en el país.

Asimismo, lanzó el programa Acompañamiento Social Telefónico, el cual consiste en una línea de atención gratuita con asesoría de especialistas en temas sociales para pensionados y pensionadas.

Productos y servicios

Confuturo participa en la industria de seguros de vida a través de dos segmentos principales:

Protección

- Seguro flexible
- Seguro con APV
- Seguro de salud
- Seguro de vida temporal
- Seguro de invalidez y sobrevivencia

Retiro Laboral

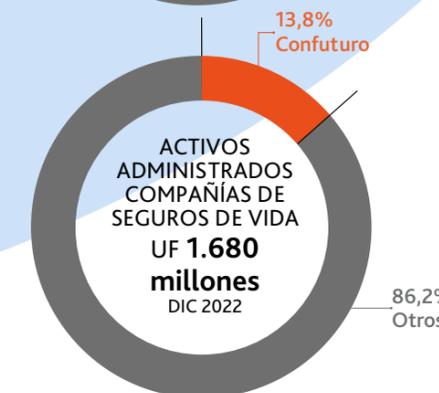
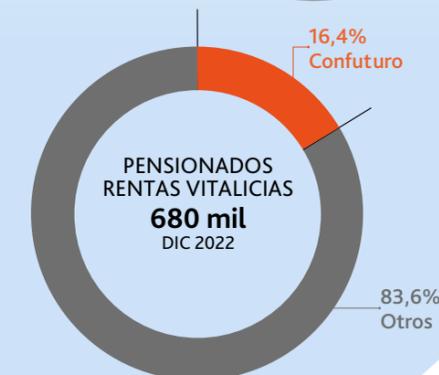
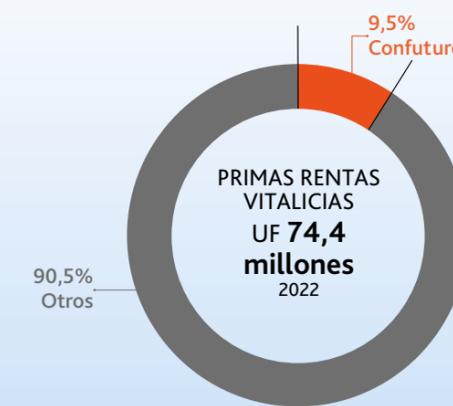
- Rentas vitalicias
- Seguro pensionados/as
- Rentas privadas
- Crédito de consumo pensionados/as

Red de servicio

Confuturo cuenta con una amplia presencia nacional que incluye una red de nueve sucursales. Además, posee un sitio web, call center y una red de plataformas digitales.

En 2022 se realizaron 678.761 atenciones, de las cuales un 7,3% fueron presenciales, un 71,2% a través del sitio web y un 21,5% por canales de asesoría en línea. Es importante destacar que ha experimentado una tendencia al alza en cuanto a las atenciones digitales, las que crecieron de forma relevante en 2020 como consecuencia del Covid-19.

La compañía también tiene presencia en redes sociales como Facebook y LinkedIn.



Resultados

Confuturo alcanzó un ingreso por primas de \$594.518 millones, un 91,2% superior a 2021. Esto derivó fundamentalmente de mayores primas de rentas vitalicias y del seguro de invalidez y sobrevivencia (SIS). Con respecto al mercado de rentas vitalicias, es importante mencionar que la introducción de la pensión garantizada universal (PGU) disminuyó el requerimiento para optar a una renta vitalicia desde una pensión autofinanciada de UF 5 a UF 3 aproximadamente. Lo anterior significa que más personas pueden acceder a una renta vitalicia impactando positivamente la venta. Además, a partir de septiembre de 2022 se incorporó la renta vitalicia escalonada como una nueva modalidad de pensión.

Los ingresos por intereses y reajustes disminuyeron 26,7% en comparación al año anterior, lo que se debe principalmente a una menor rentabilidad de los fondos de inversión extranjera y cuenta única de inversión (CUI), parcialmente contrarrestado por un mejor resultado de la renta fija local y la cartera inmobiliaria. Todo lo anterior significó para Confuturo una utilidad de \$133.234 millones en 2022, un 7,9% superior a la utilidad de \$123.432 millones de 2021.

Estado de Resultados (CLP millones)	2021	2022	Var. %
Ingresos por Primas	310.873	594.518	91,2%
Ingresos por Intereses y Reajustes	416.287	304.986	-26,7%
Costo de Ventas	(483.713)	(810.340)	67,5%
Gastos de Administración y Ventas	(31.006)	(54.948)	77,2%
Resultado Operacional	138.488	132.144	-4,6%
Resultado No Operacional	(2.661)	(8.993)	238,0%
Utilidad Neta	123.432	133.234	7,9%



www.internacional.cl/

Banco Internacional es una de las 17 instituciones bancarias que componen la industria en Chile. Sus orígenes datan de 1944, cuando fue constituido como Banco Israelita. En el año 2015, ILC entró a su propiedad al adquirir un 51% de la entidad, participación que se incrementó a 67% en 2019.

Desde el ingreso de ILC, la organización ha experimentado una significativa historia de crecimiento, tanto a nivel de colocaciones como de resultados. Esto ha sido consecuencia del cambio de plan estratégico y de gobernanza, que se tradujo en que triplicara sus colocaciones, junto con alcanzar una rentabilidad sobre patrimonio de 18,9% en 2022.

Actualmente posee una participación de mercado del 1,1% en términos de colocaciones totales, porcentaje que se incrementa a 1,9% en el caso de colocaciones comerciales, al administrar USD 3,1 miles de millones al cierre de 2022.

Banco Internacional es una institución de carácter universal que opera en todo Chile, ofreciendo una gama completa de productos y servicios financieros a diversos clientes, empresas y personas.

Ha desarrollado un factor diferenciador basado en estándares de servicio de primer nivel, ofreciendo soluciones a la medida de las necesidades de los clientes actuales y potenciales, y un conocimiento detallado de sus negocios, siempre propiciando relaciones de largo plazo.

El negocio de banca comercial atiende las necesidades financieras de las empresas a través de una red de sucursales y centros de negocios presentes en todo Chile. Este segmento se enfoca principalmente en empresas locales, a las que se les ofrecen colocaciones comerciales y otros productos y servicios.

La banca personas atiende necesidades financieras de personas y pequeñas y medianas empresas (PyMES). En este segmento ofrece principalmente préstamos de consumo, tarjetas de crédito, depósitos a plazo y préstamos hipotecarios. Es importante destacar que Banco Internacional ha fortalecido su presencia en este segmento desde 2020, tras el lanzamiento de una estrategia digital que permitió, entre

otros logros, ser la primera institución en Chile en ofrecer depósitos a plazo y créditos de consumo 100% online a clientes y no clientes.

Entre los principales logros del año 2022 está la adquisición del 51% de Autofin, compañía de crédito automotriz con activos por aproximadamente USD 250 millones. Esta operación busca fortalecer la oferta de productos de la banca personas, proceso que se ha venido consolidando desde 2020.

Asimismo, se inauguraron tres centros de negocios en Copiapó, Curicó y Puerto Montt, lo que fortalece la presencia de la banca comercial en regiones de una manera simple y eficiente. Lo anterior se suma a avances tecnológicos relevantes en el sitio web y al funcionamiento de productos como cash management y medios de pago, servicios con alta valoración por este segmento de clientes.

Por otra parte, Banco Internacional obtuvo su primera clasificación de riesgo internacional (BBB+ por S&P), de cara a una estrategia de diversificación de fuentes de financiamiento. Asimismo, en 2022 ICR mejoró la clasificación del Banco desde AA- a AA. Desde el punto de vista del cuidado del medio ambiente, la institución logró la carbono neutralidad.

Productos y servicios

Banco Internacional participa en la industria bancaria a través de dos segmentos:

- Comercial:** colocaciones comerciales, leasing, líneas de crédito, factoring, financiamiento comercial, tarjetas de crédito, cuentas corrientes y de ahorro, fondos mutuos y depósitos a plazo, así como servicios de cobranza, pagos internacionales y locales, colocaciones provisionales de construcción y servicios de nómina.
- Personas:** cuentas corrientes, préstamos de consumo, tarjetas de crédito, depósitos a plazo, fondos mutuos, préstamos hipotecarios y otros productos diseñados para el segmento.

Ofrece además seguros intermediados por Baninter Corredores de Seguros, e inversiones a través de Banco Internacional Administradora General de Fondos.

Red de servicio

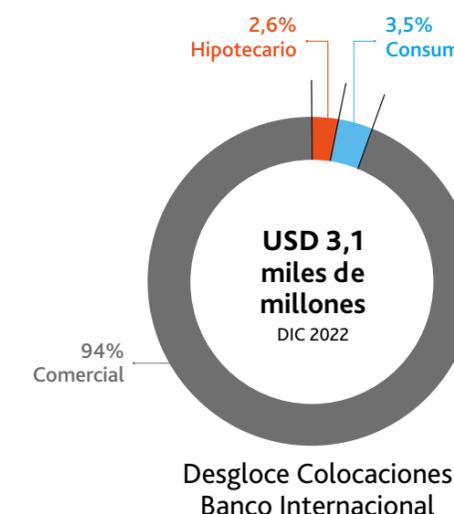
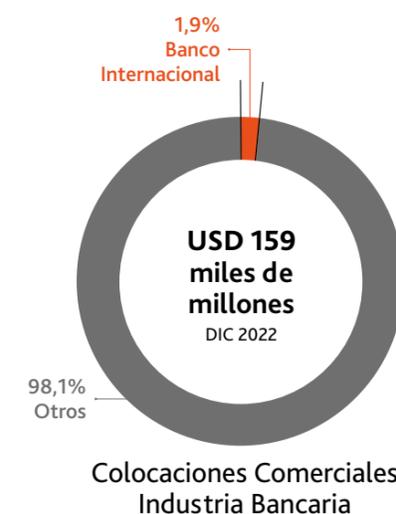
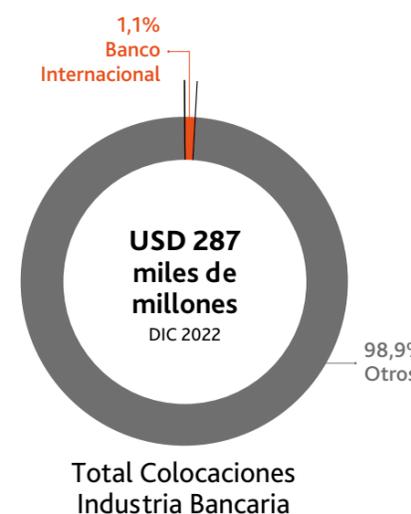
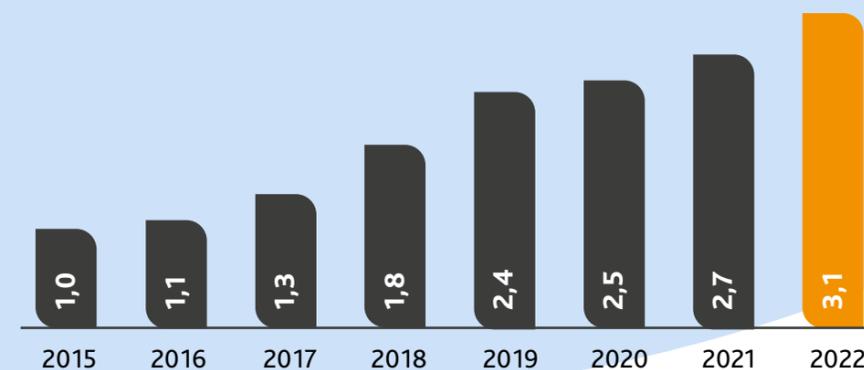
Banco Internacional cuenta con una amplia presencia nacional, que incluye una red de 18 sucursales y siete centros de negocios a lo largo

de Chile, incluyendo la apertura en 2022 de tres nuevos centros en Copiapó, Curicó y Puerto Montt.

Además, dispone de un renovado sitio web, call center, aplicación móvil y una red de plataformas digitales, con el objetivo de estar más cerca de sus clientes. En 2022 se cursaron 64.384 atenciones vía call center y 6.868 a través del sitio web. Hoy, un 100% de las operaciones pueden concretarse de forma totalmente online, en línea con la estrategia de agilidad y simpleza que caracterizan las operaciones comerciales de la organización.

También tiene presencia en redes sociales como Facebook, Instagram y LinkedIn.

Evolución de las colocaciones de Banco Internacional (USD miles de millones)



Resultados

El margen de interés neto de 2022 alcanzó los \$76.545 millones, un 58,6% superior al año 2021. Esto se debió principalmente a un mayor ingreso por intereses en colocaciones comerciales, parcialmente contrarrestado por un mayor costo de depósitos a plazo dada el alza de tasas.

El ingreso neto por reajustes disminuyó 8,4%, principalmente por mayores reajustes en instrumentos de deuda, depósitos a plazo y un menor resultado de coberturas de inflación, parcialmente contrarrestado por mayores reajustes en colocaciones comerciales.

Las provisiones por riesgo de crédito totalizaron \$19.967 millones, comparadas con los \$16.020 millones alcanzados en 2021, principalmente por mayores provisiones constituidas por riesgo de crédito de colocaciones comerciales.

Por su parte, la eficiencia operativa al cierre de 2022 fue de 46,5%, 117 puntos base menor al cierre de 2021, en respuesta a un mayor resultado operacional bruto, parcialmente contrarrestado por mayores gastos de administración y venta.

Banco Internacional obtuvo una utilidad de \$47.526 millones en 2022, un 43,9% superior a los \$33.028 millones registrados en 2021. Al cierre de 2022, alcanzó un retorno sobre patrimonio promedio de 18,9%, 398 puntos base por sobre el periodo anterior.

Estado de Resultados (CLP millones)	2021	2022	Var. %
Ingreso Neto por Intereses	48.257	76.545	58,6%
Ingreso Neto por Reajustes	34.081	31.223	-8,4%
Ingreso Neto por Comisiones	7.484	5.540	-26,0%
Ingreso Neto por Op. Financieras	20.354	18.760	-7,8%
Resultado Operacional Bruto	109.863	134.507	22,4%
Provisiones por Riesgo de Crédito	(16.020)	(19.967)	24,6%
Gastos de Administración y Ventas	(44.959)	(56.375)	25,4%
Utilidad Neta	33.028	47.526	43,9%



www.redsalud.cl

RedSalud es la mayor red prestadora de salud privada en Chile, la cual opera a través de una extensa red hospitalaria, ambulatoria y dental a lo largo del país. Sus orígenes datan de 2008, cuando se agruparon los diversos prestadores médicos de ILC existentes en esa época: centros médicos y dentales, las clínicas RedSalud Vitacura, RedSalud Providencia, RedSalud Santiago, Iquique, Antofagasta, RedSalud Elqui, RedSalud Magallanes y Atesa.

Desde 2008 hasta 2015, la compañía experimentó una reestructuración de activos, además de ejecutar un plan de inversiones de USD 300 millones aproximadamente, con el objetivo de expandir la capacidad de la red. En 2015 entró a un nuevo proceso organizacional marcado por la excelencia operacional, con la finalidad de consolidar el plan de inversiones y lograr mayores niveles de costo-eficiencia, de manera de cumplir el propósito de ser un prestador con costos accesibles. ILC controla RedSalud con un 99,9% de su propiedad.

A la fecha, es líder en términos de participación de mercado en cuanto al número de cirugías, días cama y exámenes. Esto responde tanto al trabajo realizado por sus más de 10.000 colaboradores como a su amplia infraestructura, comprendida por más de 40 centros médicos y dentales, además de nueve clínicas en todo el territorio nacional.

RedSalud se ha propuesto ser la red de salud privada líder de Chile, brindando una salud de calidad accesible, disponible en diferentes puntos del país y con calidez humana. Para avanzar en este propósito, lanzó el Desafío 2025, una hoja de ruta basada en cuatro pilares:

- Atención de salud institucional, integral y en red.
- Salud que acompaña a sus pacientes en todo momento.
- Salud al alcance de sus pacientes a través de procesos eficientes y productos costo efectivos.
- Red de personas unidas por un propósito común, con una cultura que los hace únicos.

Entre los principales logros del año 2022, destaca el fortalecimiento de la infraestructura ambulatoria gracias a la apertura de nuevos centros médicos y dentales en Independencia (Santiago) y Coquimbo,

así como un nuevo centro de distribución. Por otra parte, Clínica RedSalud Santiago logró mejoras en su infraestructura, con el objetivo de aumentar su complejidad. Asimismo, la clínica relanzó el programa ECMO, el cual permite la asistencia extracorpórea de pacientes de urgencia y quirúrgicos de alta complejidad, como parte del desarrollo del nuevo Centro Cardiovascular.

Desde el punto de vista de operación en red, en 2022 inauguró su Instituto del Cáncer, el que, a través de su red y profesionales en todo Chile, busca entregar una atención integral y de alto nivel que considera una junta médica nacional para la discusión de casos y tratamientos, tecnología de última generación, integración de las familias y acompañamiento en el proceso administrativo.

En el ámbito tecnológico y de sistemas, implementó un nuevo ERP en Clínica RedSalud Providencia, un nuevo HIS en Clínica RedSalud Vitacura y todos los centros médicos y dentales, y un LIS que integra diez laboratorios de la red.

Por otra parte, en noviembre de 2022 lanzó el plan Soy RedSalud Dental, primer producto desarrollado por la Gerencia de Seguros y Financiamiento. Adicionalmente, inauguró la Academia RedSalud, plataforma que busca aportar al desarrollo profesional y conocimientos del personal médico y administrativo de la red.

Red de servicio

RedSalud cuenta con una amplia red de centros ambulatorios y hospitalarios a través de todo Chile, la cual incluye 601 camas médico quirúrgicas, 78 camas gineco obstétricas, 257 camas de unidad de paciente crítico, 1.034 boxes de consultas médicas, 126 boxes de urgencia, 517 boxes dentales, 77 pabellones, 29 scanners y 31 equipos de resonancia magnética.

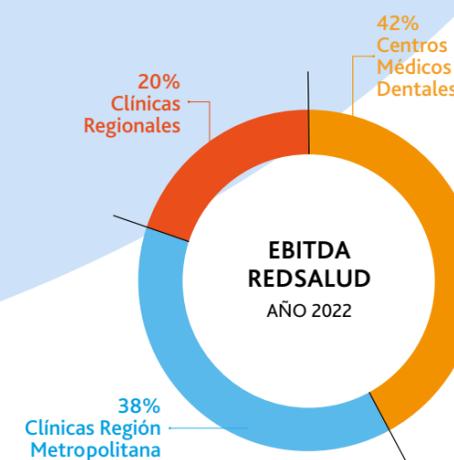
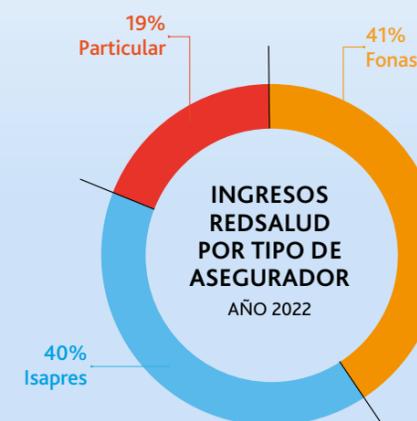
La red está compuesta por:

- **42** centros de atención ambulatoria.
- **3** clínicas privadas en la Región Metropolitana (RedSalud Vitacura, RedSalud Providencia y RedSalud Santiago).
- **6** clínicas privadas en regiones: RedSalud Iquique, RedSalud Elqui en La Serena, RedSalud Valparaíso, RedSalud Rancagua, RedSalud Mayor en Temuco y RedSalud Magallanes en Punta Arenas.
- **1** clínica asociada (Hospital Clínico Viña del Mar).
- Instituto del Cáncer RedSalud, presente en las clínicas y centros médicos, además de otros centros de salud en Chile.

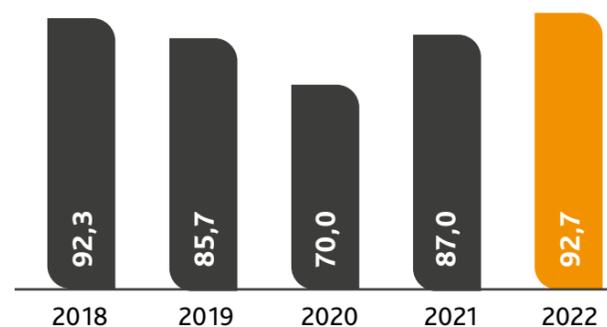
En lo que respecta a su estrategia digital, RedSalud comenzó a implementar su servicio de telemedicina en 2020 como consecuencia de la pandemia. Este formato ha permitido que personas en regiones remotas puedan acceder a consultas con médicos generales y especialistas de manera rápida y simple, independientemente de si son afiliados a Isapre o Fonasa.

Cuenta, además, con diferentes medios de contacto digital como su sitio web para fines informativos y de agendamiento de horas, call center y presencia en redes sociales como Facebook, Instagram, Twitter, YouTube y WhatsApp, además de una aplicación disponible por App Store y Google Play.

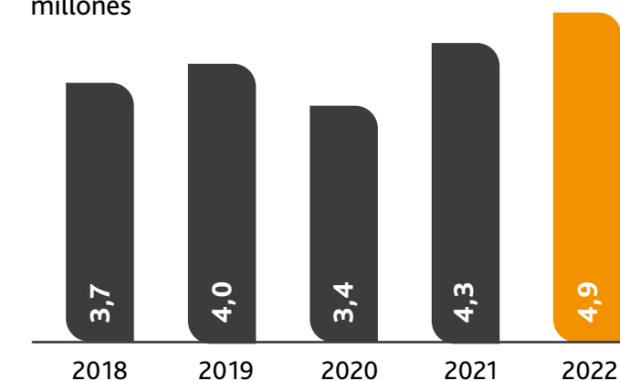
En 2022 gestionó más de 16 millones de solicitudes de pacientes, de las cuales un 51% se resolvieron por el sitio web, 17% a través del contact center y un 32% por otros medios.



Cirugías Médicas
miles



Consultas Médicas
millones



Resultados

Los ingresos operacionales de RedSalud en 2022 aumentaron 10,6% en comparación con el año anterior. Esto se explica por mayores ingresos hospitalarios, ambulatorios y dentales. Durante el periodo se observó un aumento de 11% en consultas médicas y 12% en imágenes, mientras que la actividad de pabellones creció 22% en comparación al año anterior. Los ingresos de las clínicas regionales, clínicas de la Región Metropolitana, y centros médicos y dentales aumentaron en 12,9%, 10,9% y 8,2%, respectivamente.

El costo de venta aumentó 12,3% comparado con 2021, debido principalmente a la mayor actividad del periodo. Lo anterior significó alzas en las participaciones médicas, gastos de personal y materiales clínicos.

Los gastos de administración y venta aumentaron 8,4%, asociado a mayores gastos de personal, parcialmente contrarrestado por menores deterioros de cuentas por cobrar.

En consecuencia, el Ebitda de RedSalud aumentó 1,7%, alcanzando los \$76.677 millones, y un margen del 12,2%.

Por su parte, el resultado no operacional registró una pérdida de \$34.565 millones en comparación a la pérdida de \$19.225 millones alcanzada durante 2021, principalmente por un mayor gasto por unidad de reajuste, como consecuencia de la mayor inflación del periodo sobre la deuda reajutable en UF. Todo lo anterior significó una utilidad para RedSalud de \$17.929 millones, 15,4% inferior a la registrada en 2021.

Estado de Resultados (CLP millones)	2021	2022	Var. %
Ingresos	567.057	627.441	10,6%
Costo de Ventas	(427.823)	(480.279)	12,3%
Gastos de Administración y Ventas	(88.560)	(96.016)	8,4%
Resultado Operacional	51.995	55.868	7,4%
Resultado No Operacional	(19.225)	(34.565)	79,8%
Utilidad Neta	21.198	17.929	-15,4%
Ebitda	75.368	76.677	1,7%
Margen Ebitda	13,3%	12,2%	(107bps)



www.consalud.cl

Consalud es una de las siete aseguradoras previsionales de salud que componen la industria en Chile. Sus orígenes datan de 1984, cuando fue constituida como Instituto de Salud Previsional de la Construcción. ILC participó como su fundador con un 99,9% de su propiedad, porcentaje que se mantiene hasta la fecha.

Desde ese entonces ha crecido de manera importante, pasando a ser la segunda isapre en términos de cotizantes y la tercera en beneficiarios/as en Chile.

Tal como lo declara en su oferta de valor, Consalud trabaja para brindar tranquilidad y seguridad a sus beneficiarios/as, mediante acciones que le permiten entender sus necesidades a fin de ofrecer novedades y mejoras que se traduzcan en un mejor servicio. Lo anterior se basa en cuatro pilares estratégicos: experiencia de servicio integral, soluciones efectivas y oportunas, simpleza y transparencia, y acompañamiento incondicional.

Al igual que en 2021, este periodo estuvo marcado por un entorno regulatorio extremadamente incierto y adverso, lo que explica las cifras financieras registradas por la industria. Como consecuencia, el trabajo del año estuvo enfocado en enfrentar la contingencia regulatoria y explicar el rol que desempeñan las isapres no solo para los 3,1 millones de chilenos que se encuentran afiliados, sino para la estructura y estabilidad del sistema de salud en general. También se tuvieron que desplegar estrategias de contención dentro y fuera de la organización, con foco en clima laboral y los principales atributos corporativos.

Por otra parte, ante la situación financiera de la industria, Consalud realizó esfuerzos adicionales en términos de eficiencia, lo que significó llevar a cabo modificaciones en procesos y estructuras organizacionales, con el objetivo de hacer más liviana la compañía y así enfrentar de mejor forma el alza sostenida en costos y gastos.

Finalmente, con el fin de aportar a la continuidad operacional y fortalecer el balance de la isapre, Consalud recibió \$26.000 millones como aumento de capital desde ILC.

Productos y servicios

Para entregar soluciones de salud y mejorar la protección de sus afiliados y afiliadas, Consalud ofrece dos tipos de productos:

- **Planes:** modalidades libre elección, únicos y preferentes.
- **Complementos:** asistencia en viajes, cobertura de salud en cesantía, cobertura catastrófica de libre elección, Click Doctor, Deporte Total, cobertura dental, Accidente Protegido, Hijo Protegido, bonificación en farmacia, Urgencia Protegida Plus y Familia Protegida, entre otros.

Red de servicio

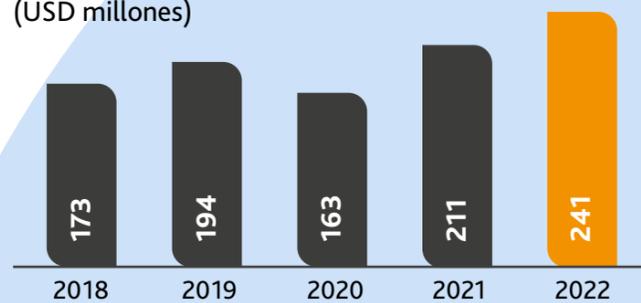
Isapre Consalud cuenta con una presencia relevante a lo largo de Chile, con 39 sucursales de Arica a Punta Arenas.

Además, con el fin de lograr una amplia cobertura y atender de mejor manera a sus afiliados y afiliadas, dispone de un sitio web, contact center y sucursal virtual. También tiene presencia en redes sociales como Facebook, Instagram, Twitter, YouTube y LinkedIn, y cuenta con una aplicación disponible por App Store y Google Play.

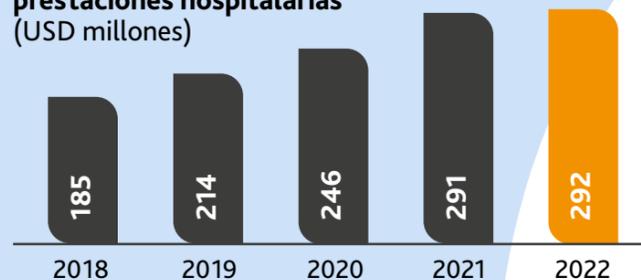
En 2022 se registraron 2,7 millones de accesos únicos y 9,1 millones de accesos totales al sitio web, mientras que la aplicación móvil registró 1,4 millones de accesos únicos y 9,1 millones de accesos totales.



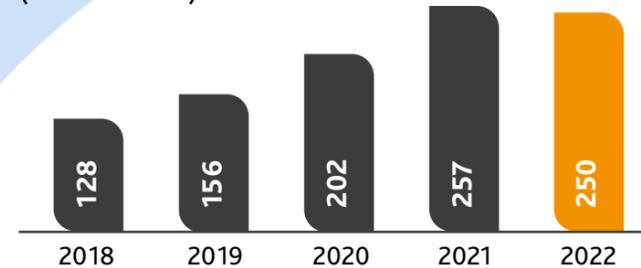
Cobertura Consalud prestaciones ambulatorias
(USD millones)



Cobertura Consalud prestaciones hospitalarias
(USD millones)



Cobertura Consalud licencias médicas
(USD millones)



Resultados

En 2022 los ingresos operacionales de Consalud aumentaron 15,6% en relación a 2021. Este incremento se explica principalmente por la inflación del periodo, junto al alza de tarifa base y tarifa GES. Es importante destacar que durante 2020 y 2021, debido a la contingencia sanitaria, las isapres no realizaron ajustes en el precio base de sus planes.

El costo de ventas alcanzó los \$673.270 millones, 1,3% mayor respecto a 2021. Esta alza se explica por un aumento de 14,3% y 0,1% en la bonificación de prestaciones ambulatorias y hospitalarias, parcialmente contrarrestadas por una baja del 3% en los reembolsos por subsidios por incapacidad laboral. En lo que respecta a las licencias médicas, la diferencia se explica principalmente por el término de las licencias de postnatal parental a fines de 2021, las que implicaron un gasto cercano a los \$12.200 millones. Como resultado, la siniestralidad de Consalud logró reducirse desde un 109,2% en 2021 a un 95,7% en 2022.

Por su parte, los gastos de administración y ventas crecieron 19,4% por costas judiciales e indemnizaciones de personal. En consecuencia, Isapre Consalud alcanzó una pérdida de \$21.379 millones en 2022, en comparación a la pérdida de \$82.454 millones el año anterior.

Estado de Resultados (CLP millones)	2021	2022	Var. %
Ingresos	608.504	703.674	15,6%
Costo de Ventas	(664.508)	(673.270)	1,3%
Gastos de Administración y Ventas	(66.247)	(79.098)	19,4%
Resultado Operacional	(114.579)	(39.966)	-65,1%
Resultado No Operacional	27	5.616	20700,0%
Utilidad Consalud (bajo IFRS)	(82.454)	(21.379)	-74,1%



www.vidacamara.cl/

Vida Cámara es una de las ocho compañías de seguros complementarios de salud en Chile (con primas sobre UF 1 millón anual). Su origen data de 2009, cuando ILC adquiere el 99,9% de las acciones de RBS Seguros de Vida, que luego se convierte en Compañía de Seguros de Vida Cámara S.A. Pese a que en un comienzo Vida Cámara solo participaba en las licitaciones del seguro de invalidez y sobrevivencia (SIS), en 2012 ingresó a la industria de seguros complementarios, actividad que ha pasado a ser el centro de su estrategia.

Desde ese entonces, Vida Cámara ha consolidado su presencia en la industria de seguros complementarios de salud, posicionándose como la quinta compañía en número de beneficiarios/as y la cuarta en términos de primas directas. Pese a que en un comienzo solo comercializaba primas colectivas de salud, en 2021 lanzó un segmento de seguros individuales, producto que permite mejorar la cobertura de salud, sin ser contratado necesariamente a través del empleador.

Con el objetivo de cumplir su propósito de innovar para que todo Chile pueda acceder a una mejor salud y calidad de vida, desarrolló un plan estratégico basado en tres pilares para optimizar sus procesos y lograr una experiencia centrada en el cliente: mejora continua de la digitalización de la empresa, acceso a la salud por parte de la comunidad y la comercialización responsable de seguros.

Entre los principales logros del año 2022, en el pilar de digitalización de la empresa, Vida Cámara logró migrar su data center a la nube de Google e incorporó WhatsApp como canal de reembolso, dada su amplia cobertura y universalidad.

En cuanto al acceso a la salud por parte de la comunidad, en 2022 se lanzaron nuevos seguros complementarios individuales ("Alma" y "Luz"), además de comercializar seguros ligados al Covid.

Vida Cámara logró certificar por segundo año consecutivo neutralidad de carbono, sello que está alineado con la estrategia de ser 100% digital.

Productos y servicios

Vida Cámara participa en la industria de seguros de salud y vida a través de cuatro segmentos principales:

- **Seguro Complementario de Salud (colectivo):** servicios de financiamiento principalmente para atenciones ambulatorias y hospitalarias de asegurados/as. Está orientado al segmento empresas y sus trabajadores/as de entre 18 y 65 años.
- **Seguros de Vida (colectivo):** cobertura financiera en caso de fallecimiento del colaborador/a asegurado/a, sea por muerte natural o accidental. En estos casos se paga a sus beneficiarios/as un monto asegurado según el plan que contrató su empleador.
- **Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS):** cubre el riesgo de que los fondos acumulados en la cuenta de ahorro para la vejez sean insuficientes para asegurar el pago de las pensiones que se generan ante la invalidez o fallecimiento del trabajador/a. Para estas coberturas, Vida Cámara participa en las licitaciones convocadas por las Administradoras de Fondos de Pensiones.
- **Seguros Individuales:** seguros 100% digitales, que incluyen a "Amparo", seguro de accidentes personales; "Lucas", seguro complementario de salud que reembolsa gastos médicos; "COVID-19", con cobertura de hospitalizaciones y rehabilitación por eventos asociados a este virus; "Paz", seguro que cubre enfermedades y accidentes de alto costo; "Alma", que entrega opciones de cobertura en telemedicina, vida saludable, sueño, salud integral y enfermedades crónicas; y "Luz", que cubre opciones como segundas opiniones médicas, medicina veterinaria, deportes y vida saludable, entre otras.

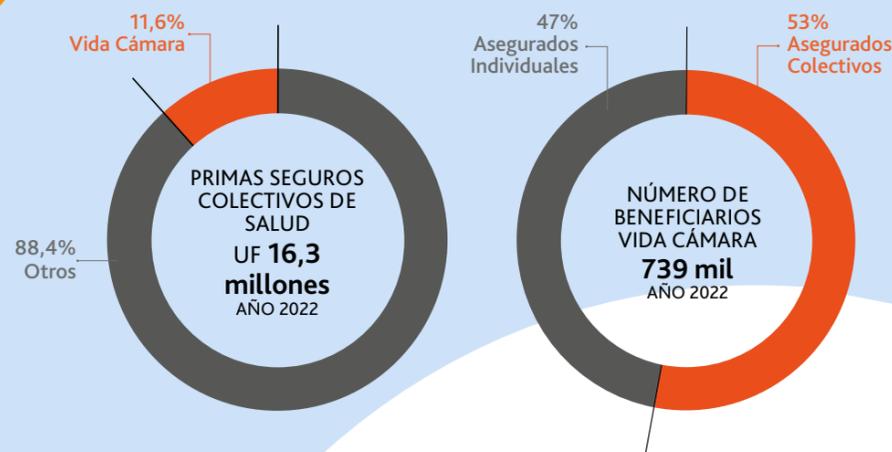
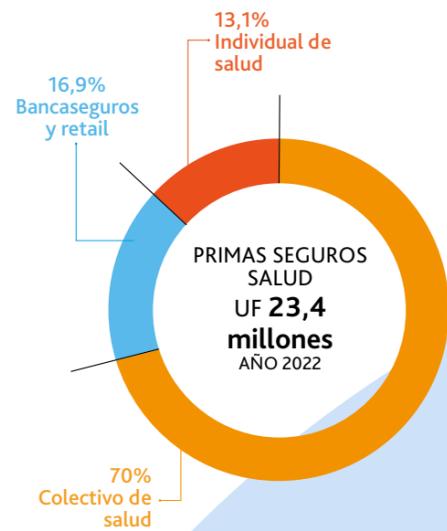
Red de servicio

Vida Cámara tiene presencia a lo largo de todo Chile con una red de siete sucursales. Además, dentro de sus tipos de distribución, mantiene un canal a través de corredores y un canal directo.

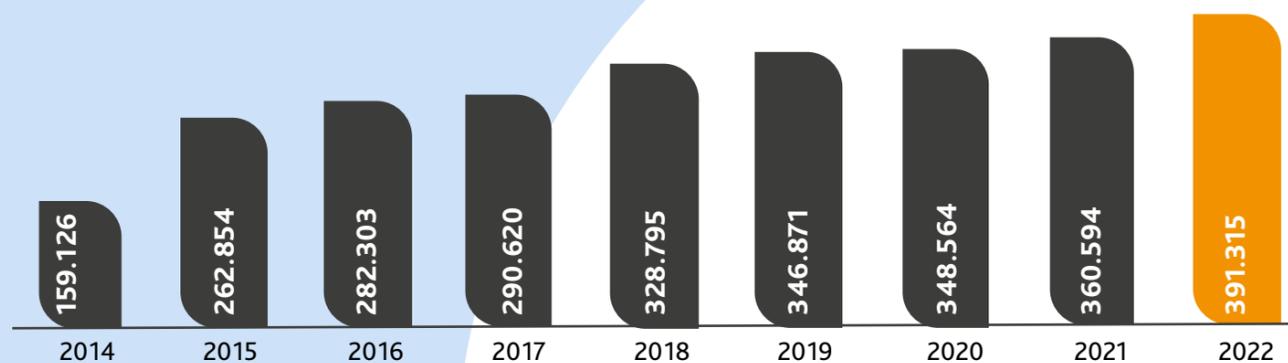
En el canal directo se puede distinguir:

- **Fuerza de venta:** distribuida a lo largo del país y orientada al segmento de empresas con más de 50 trabajadores/as.
- **Sitio web:** para ventas de autoatención orientadas al segmento de empresas de entre 5 y 50 trabajadores/as, en el caso de los seguros colectivos. También opera para personas individuales.

La compañía además cuenta con redes de atención digitales, como una aplicación móvil disponible en App Store y Google Play, un sitio web de reembolsos, un contact center y teleatención. Asimismo, tiene presencia en redes sociales como Instagram, YouTube, WhatsApp y LinkedIn.



Beneficiarios colectivos Vida Cámara



Resultados

El resultado bruto alcanzó los \$12.776 millones, disminuyendo en \$1.951 millones con respecto al año anterior. Esto obedece a una menor contribución del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS), debido el término de la licitación obtenida durante 2020-2021, parcialmente contrarrestado por un mejor desempeño de los seguros de salud y vida.

En relación a los seguros complementarios, el margen de contribución aumentó en \$5.517 millones en relación a 2021, alcanzando \$11.534 millones. La caída del 1,9% anual en primas de salud se vio contrarrestada por una mejora de la siniestralidad, la que disminuyó desde un 89,3% en 2021 a 84,9% en 2022.

Como resultado, la utilidad de Vida Cámara fue de \$3.270 millones en 2022, en comparación con \$5.812 millones en 2021.

Estado de Resultados (CLP millones)	2021	2022	Var. %
Resultado SIS Chile	8.710	1.242	-85,7%
Resultado Salud y Vida	6.017	11.534	91,7%
Ganancia Bruta	14.727	12.776	-13,2%
Gastos de Administración y Ventas	(8.686)	(11.048)	27,2%
Resultado Operacional	6.041	1.728	-71,4%
Resultado No Operacional	1.438	1.347	-6,3%
Utilidad Neta	5.812	3.270	-43,7%

Entidades CChC



MUNDOSOCIOS  

MundoSocios

www.mundosocioscchc.cl

MundoSocios es la entidad de la CChC encargada de agregar valor a la experiencia de pertenencia de socios y socias, a través de iniciativas y actividades que aportan sentido y felicidad, siguiendo los valores de cercanía, compromiso, creatividad y excelencia.

Después de un largo periodo en el que solo pudieron realizarse encuentros mediante plataformas digitales, 2022 fue un año de múltiples reuniones presenciales entre los socios, socias y sus familias a nivel nacional. Ello fue muy valorado por los participantes, ya que se han fortalecido cada vez más los lazos de amistad y camaradería.

MundoSocios CChC está conformado por cuatro mundos:

1. Mundo Panoramas

Se realizaron distintas actividades de entretenimiento, deporte y cultura. Algunas de ellas fueron:

- Sunset 2023
- Campeonato de pádel
- Descubriendo recetas patrimoniales - Valdivia, Valparaíso y Osorno
- Cata de gin – Comité de Concesiones
- Cata de vinos - Comité de Contratistas Generales
- Caminata Metropolitana - Grupo Alerce
- Encuentro de consejeros - Comité Inmobiliario



Sunset 2023, realizado en enero en el Museo de la Moda.



2. Mundo Desarrollo

Se efectuaron diversos talleres y charlas con el objetivo de aportar al crecimiento y desarrollo de los socios, socias y sus familias en distintas áreas. Destacaron las siguientes actividades:

- 8 encuentros Mundo Literario
- Charla Museo de Autos Antiguos - Arica



Nos volvimos a ver en el Museo de Autos Antiguos - Arica.

Además, en este periodo se realizaron diez actividades a través de fondos concursables en las ciudades de Iquique (Ruta Huasquiña Chusmiza), Antofagasta (Conociendo culturas con la CChC), Copiapó (Atacama Mágica), La Serena (Cocina y maridaje en la región estrella), Rancagua (Conservemos nuestro patrimonio), Talca (Un viaje al Maule profundo), Chillán (Las Trancas outdoor), Temuco (Entre amigos), Valdivia (Reencontrémonos junto al río en el atardecer valdiviano), Osorno (Contemplando el reencuentro: Villa Peulla & las maravillas del sur) y Puerto Montt (Ruta de los colonos).

Este fondo tiene como finalidad fomentar la presentación de proyectos de los socios, socias y/o sus cónyuges de las distintas cámaras regionales, en áreas de cultura, formación y deportivas, que promuevan el encuentro entre ellos y la pertenencia a la Cámara Chilena de la Construcción.

Hitos Mundo Salud

Campaña de vacunación contra la influenza para socios, socias y sus familias

293

beneficiarios/as en Santiago

432

beneficiarios/as en regiones

Exámenes preventivos de salud

453

beneficiarios/as a nivel nacional

Seguro complementario de salud

1.031

personas aseguradas

Seguro catastrófico

1.721

personas aseguradas

Seguro SOAP

3.630

códigos SOAP utilizados y 1.815 socios y socias beneficiados/as

También se realizaron encuentros y talleres dirigidos al crecimiento de la RedEmprende, plataforma a través de la cual se dan a conocer los emprendimientos que desarrollan los socios y socias, sus cónyuges, hijos e hijas. Entre ellos destacaron los siguientes:

- Expo arte itinerante RedEmprende - Santiago, Rancagua, Coyhaique, Talca, Copiapó
- Taller de bordado - Rancagua
- Taller RedEmprende - Haz crecer tu emprendimiento
- Taller síntesis del paisaje en acuarela - Valparaíso
- Encuentro RedEmprende 2022



3. Mundo Salud

El foco es entregar una asesoría personalizada en materia de salud a todos los socios y socias adherentes y sus familias, además de diversos beneficios como exámenes preventivos, seguro de salud complementario, seguro de salud catastrófico y seguro obligatorio de accidentes personales (SOAP), que les permite estar protegidos frente a una eventualidad de salud.

Adicionalmente, apoya en el financiamiento de la estadía cuando el paciente debe trasladarse desde su lugar de residencia en busca de atención médica. En 2022 se beneficiaron con esta ayuda 19 personas de distintas regiones.

4. Mundo Futuro

Su objetivo es asesorar a socios y socias en su análisis y planificación previsional de modo que encuentren la mejor forma de resguardar su futuro, entregando información en temas que les son importantes en este ámbito. En 2022 se realizaron 174 asesorías previsionales personalizadas.

Entre las actividades de difusión destacó un conversatorio previsional con el gerente general de CIEDESS Rodrigo Gutiérrez, cuyo tema central fue "¿Qué sucede con la reforma de pensiones?" y que se transmitió por el canal YouTube de la CChC, además de diversos podcasts informativos en materia previsional.





Fundación Social

www.fundacioncchc.cl

Desde 1986 la Fundación Social crea, desarrolla y ejecuta programas de bienestar social exclusivamente para las empresas socias del sector construcción. Apoya y participa en la elaboración de las herramientas que el gremio genera para ayudarlas en el cumplimiento de su rol social hacia sus trabajadores y trabajadoras con el fin de mejorar su calidad de vida y la de su entorno familiar.

Servicio de atención social

Este servicio entrega apoyo en materia de vivienda, salud, capacitación, familias, previsión y educación y comprende una completa asesoría que también contempla atenciones sociales en obra.

Durante 2022, más de 122 mil personas fueron beneficiadas con el servicio de atención social de 469 empresas adherentes. Adicionalmente se ejecutaron más de 800 mil atenciones sociales.

Atención Social	2021	2022
Empresas adherentes	453	469
Total mensual de personas atendidas/afiliadas	113.751	122.982
Visitas a obras en construcción	15.647	15.892
Atenciones sociales	649.646	800.061



Programa "A Pasos de Tu Casa Propia"

Este programa apoya a las empresas socias para que orienten a su personal en las distintas etapas relacionadas con el acceso a la vivienda propia, tales como apertura de libretas de ahorro, postulación a subsidios, gestión de crédito hipotecario y escrituración.

Hasta el año 2022 el programa ha entregado asesoría especializada a más de 19 mil trabajadores y trabajadoras de empresas socias. De ese total, 2.283 personas se han transformado en propietarias.

Programa A Pasos de Tu Casa Propia	2021	2022
Empresas diagnosticadas*	137	293
Trabajadores/as diagnosticados/as*	82.251	109.505
Empresas en convenio	287	311
Trabajadores/as en convenio	15.613	19.056

(*) Diagnósticos de la situación habitacional.

Programa de nivelación de estudios para fines laborales

Su propósito es apoyar e incentivar la participación de los trabajadores y trabajadoras de la construcción en cursos de nivelación de estudios para que terminen su escolaridad (licenciatura 4°medio) con fines laborales. El programa entrega un certificado que tiene validez en caso de ser solicitado por la empresa o para la obtención de licencia de conducir.

De esta forma las personas disponen de mejores herramientas para su inserción a nivel social y laboral.

Nº personas inscritas a nivel nacional:

1.002

Instituciones contratadas para dictar los cursos:

AIEP – Entreser



Corporación de Salud Laboral www.corporaciondesaludlaboral.cl

Esta institución privada sin fines de lucro forma parte del Área Social de la Cámara Chilena de la Construcción y su misión es facilitar el acceso a salud de calidad a personas de sectores vulnerables, con bajos ingresos o con capacidades diferentes, especialmente aquellas que se desempeñan en empresas de la construcción.

Para realizar su labor mantiene alianzas con clínicas, centros médicos, hospitales, médicos y odontólogos, con prestaciones que abarcan desde atenciones preventivas hasta operaciones de alta complejidad.

Durante el año 2022 se materializaron más de 100 mil atenciones a través de dos programas: Salud en Obra y Construye Tranquilo.

Salud en Obra

Los programas de oftalmología, dental, dental prótesis, médico preventivo, mujer y contención emocional favorecieron en el periodo a 145.380 trabajadores, trabajadoras, sus cónyuges y familiares, todos vinculados a empresas socias de la Cámara.

La atención con mayor demanda fue la oftalmológica. Se atendieron 37.870 personas de 306 empresas socias y se entregaron 22.015 lentes ópticos.

En las clínicas móviles dentales –que se llevaron a faenas desde Arica a Punta Arenas– se atendieron 25.435 personas de 201 empresas socias. Este programa tiene como objetivo mejorar la salud dental de los trabajadores, trabajadoras y sus cónyuges y se complementa con el programa de recuperación dental que considera la entrega de prótesis al mismo grupo objetivo. En 2022 se realizaron 2.550 atenciones.

En el programa de exámenes preventivos se atendieron 15.711 trabajadoras y trabajadores de más de 110 empresas socias, lo que permitió que combatieran de forma oportuna patologías como diabetes, hipertensión y cáncer de próstata, entre otras.

El Programa Mujer dirigido a trabajadoras y esposas de trabajadores de la construcción, y que incluye exámenes de mamografía, ecografía mamaria, papanicolaou y consulta con un médico especialista, atendió a 1.745 mujeres de 100 empresas socias.

Construye Tranquilo

El programa Construye Tranquilo busca facilitar el acceso a cirugías a las personas más vulnerables del país. Durante el año 2022, 49.792 beneficiarios y beneficiarias pertenecientes a 434 empresas tuvieron

acceso a hospitalizaciones y urgencias a bajo costo en clínicas privadas en convenio con la Corporación. Se realizaron 1.361 cirugías: 864 en la Región Metropolitana y 497 en regiones.

El Programa Construye Tranquilo incluye cobertura ambulatoria orientada a la prevención y cuidado de la salud, y cubre los gastos realizados en consultas médicas, exámenes y procedimientos no cubiertos por las isapres o Fonasa. En este periodo ingresaron a esta cobertura 15.828 personas pertenecientes a 201 empresas socias y se realizaron 20.024 atenciones en los 22 centros médicos habilitados a lo largo del país.

Programas	2021	2022
Atenciones oftalmológicas	29.551	37.870
Atenciones preventivo de salud	13.825	15.711
Atenciones dentales - clínica móvil	16.301	25.435
Atenciones dentales - prótesis	1.838	2.550
Beneficiarias Programa Mujer	1.183	1.745
Beneficiarios/as Construye Tranquilo ambulatorio	N/A	15.828
Beneficiarios/as Construye Tranquilo hospitalario	41.906	49.792
Hospitalizaciones Construye Tranquilo	781	1.361
Atenciones Construye Tranquilo ambulatorio	N/A	20.024





Corporación Educacional de la Construcción www.coreduc.cl

Entregar una educación integral y de calidad a quienes deseen trabajar en el rubro de la construcción es la misión de Coreduc, entidad creada en 1981 por la Cámara Chilena de la Construcción.

Actualmente administra nueve establecimientos educacionales ubicados en las comunas de La Calera, Recoleta, Santiago, La Pintana, Puente Alto, Rancagua, Machalí, Hualpén y Concepción.

Durante 2022, la Coreduc llevó adelante diversas iniciativas, entre las que destacan:

Curso de trabajos en altura

Entrega los conocimientos teórico-prácticos necesarios para desarrollar competencias de trabajos en altura y uso adecuado de los equipos de protección personal y de seguridad.

- Se realizaron **107** cursos de ocho horas, cuatro teóricas y cuatro de práctica, en las torres de entrenamiento existentes en ocho liceos.
- **984** participantes (971 estudiantes y 13 docentes, asistentes de taller y auxiliares)

Curso de seguridad laboral

Mediante el desarrollo de talleres de prevención de riesgos, se busca que los estudiantes de 4º medio tomen conciencia de la importancia del autocuidado y de la seguridad en el trabajo escolar y laboral. La meta es que el 90% o más de los estudiantes apruebe el curso.

- **1.230** estudiantes rindieron la prueba
- **1.107** estudiantes aprobaron el curso
- **90%** de logro



Sociedad de Debates

En este espacio de discusión argumentativa participaron 108 estudiantes de 3º medio de los nueve establecimientos. Durante el proceso se discutieron los siguientes temas: ¿Las redes sociales son más perjudiciales que beneficiosas?, ¿Las detenciones ciudadanas están justificadas? y ¿La violencia escolar es un reflejo de la sociedad en la que vivimos?

Resultó ganador el equipo de estudiantes del liceo Víctor Bezanilla Salinas de Santiago.

Capacitación de estudiantes 4º medio

Para fortalecer la formación técnica de los estudiantes de 4º medio se realizaron diversos cursos de capacitación destinados a complementar sus aprendizajes y así mejorar su perfil de egreso.

- **51** cursos de capacitación
- **1.022** participantes
- **21,3** horas/curso en promedio



(continuación Coreduc)



Certificación de competencias laborales

Los procesos de evaluación y certificación de competencias laborales realizados por organismos sectoriales acreditados por ChileValora permiten reconocer formalmente los conocimientos, las capacidades y aptitudes de los trabajadores y trabajadoras para ejecutar funciones específicas de un puesto de trabajo.

Se realizaron 101 evaluaciones a técnicos titulados en liceos Coreduc en los perfiles de:

- Instalador de gas clase 3 = 14 técnicos evaluados
- Instalador eléctrico clase D = 26 técnicos evaluados
- Instalador y mantenedor de equipos de refrigeración y climatización = 25 técnicos evaluados
- Soldador (arco voltaico, TIG y MIG) = 36 técnicos evaluados

Competencias deportivas

Durante los días 12, 13 y 14 de octubre se realizaron los XIII Juegos Deportivos de Integración Coreduc 2022, los que contaron con la participación de nueve establecimientos educacionales, con un total de 648 deportistas de diversas disciplinas y 54 profesores/entrenadores.

El 19 de octubre se llevó a cabo el campeonato de ajedrez, en el que participaron 18 estudiantes (dos por establecimiento).



Escuela Tecnológica de la Construcción

www.escuelacchc.cl



La ETC es el Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) de la Cámara Chilena de la Construcción. Su misión es ofrecer a las empresas del sector instancias de capacitación para sus trabajadores y trabajadoras y, de este modo, aportar al bienestar de las personas mediante el desarrollo de capital humano.

Sus distintos programas de formación y entrenamiento favorecen el aprendizaje de quienes se desempeñan en la actividad, aumentando su calificación y posibilidades de crecimiento personal y laboral.

Uno de los desafíos planteados para este periodo fue impulsar un mayor uso de la franquicia tributaria por parte de las empresas. Se logró colocar \$600 millones en cursos financiados con franquicia Sence y aportes directos de las constructoras.

Se capacitaron 6.500 personas en distintos oficios de la construcción, de los cuales 4.250 fueron financiados con la franquicia tributaria y 2.204 con programas sociales de la CChC.

En el marco del programa "Maestros y Maestras de la Construcción" la ETC participó en las licitaciones que realiza el Estado vía Sence, adjudicándose 6 cursos de capacitación para trabajadores y trabajadoras del sector por un monto total de \$71.000.000.



La ETC pone a disposición de las empresas CChC diversos cursos de capacitación para trabajadores y trabajadoras de todo el país.

Indicadores	2021	2022
Cursos realizados	197	290
Trabajadores/as capacitados/as	6.151	6.500
Capacitación (horas trabajadas /año)	280.260	357.500
Empresas atendidas	246	258
Nº empresas socias CChC atendidas	239	250
Nº trabajadores/as de empresas socias atendidas	5.699	6.115



Fundación Reconocer www.fundacionreconocer.cl

Esta entidad nace en 2005 por iniciativa del empresario de la construcción Guillermo Pérez-Cotapos García y desde 2012 opera bajo el alero de la Fundación Social de la CChC.

Tiene como objetivo contribuir a un envejecimiento activo y saludable de los adultos mayores jubilados de la construcción, a través de distintas iniciativas que ayudan a mejorar su bienestar en los ámbitos económico, de salud, vivienda y previsión.

El 18 de agosto de 2022 –tras los cambios de estrategia sanitaria del ministerio de Salud y el avance de la campaña de vacunación Covid-19– se reabrió el Club Don Guillermo, un espacio de encuentro para los jubilados y las jubiladas, en el cual pueden reforzar el sentido de pertenencia y reconocimiento de la industria al aporte que realizaron durante su trayectoria laboral, compartiendo experiencias, anécdotas e historias. También es una instancia para potenciar su acceso a la atención social brindada por la Fundación Reconocer.

Durante 2022 el Club Don Guillermo registró una asistencia en aumento, con 2.527 cupos utilizados y 294 personas participando. En promedio, 40 personas asisten diariamente.



Programas Sociales

	2021	2022
Nº de beneficiarios/as	2.611	2.797
Nº de atenciones realizadas	20.405	17.384
Nº de ayudas sociales entregadas	8.334	10.549
Inversión social CChC ejecutada (UF)	25.462	29.759



Mutua de Seguridad www.mutual.cl

La Mutua de Seguridad nació en 1966 al alero de la Cámara Chilena de la Construcción. Es una entidad autónoma, sin fines de lucro, que administra el seguro social de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

De este modo, protege la salud y la vida de trabajadores y trabajadoras dependientes e independientes, de quienes trabajan en organismos públicos, de las personas que realizan trabajos temporales y de las trabajadoras de casa particular.

Cuenta con un completo programa de prevención de riesgos laborales y entrega las prestaciones médicas y económicas necesarias hasta la total recuperación de sus beneficiarias y beneficiarios.

La Mutua de Seguridad entrega protección a más de dos millones de trabajadores y trabajadoras a través de sus empresas adherentes.

Indicadores	2021	2022(*)
Empresas adherentes	94.485	94.344
Trabajadores/as protegidos/as	2.129.175	2.266.899
Tasa accidentabilidad de trabajo	2,81	2,92
Tasa accidentabilidad de trabajo sector construcción	3,73	3,35
Tasa accidentabilidad de trayecto	0,99	1,15
Tasa enfermedades profesionales	0,53	0,79
Tasa mortalidad de trabajo	3,80	3,00
Tasa mortalidad de trayecto	2,11	2,25

Fuente: Circular 2961 Parte II Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) para Mutua de Seguridad CChC
Tasas de Mortalidad según ACRM Aceptados al 04/05/2023
(*): Cifras año 2022, concordantes con las Estadísticas Mensuales Año 2022 publicada en la SUSESO.

A través de distintas iniciativas, Fundación Reconocer busca contribuir a que los adultos mayores jubilados de la construcción mejoren su bienestar en los ámbitos económico, de salud, vivienda y previsión.



Caja Los Andes

www.cajalosandes.cl

Caja Los Andes es una organización sin fines de lucro que nació hace 70 años de la mano de la CChC bajo los principios de la seguridad social: universalidad, uniformidad y solidaridad.

La sostenibilidad está en su ADN y es un principio que plasma a nivel transversal en su trabajo, tanto en su cultura organizacional como de cara a sus cuatro millones de afiliados y afiliadas, con beneficios sociales y productos financieros que les ayudan a mejorar su calidad de vida.

Participa de la seguridad social poniendo en el centro a cada persona para trascender y dejar un legado: una seguridad social que sea la base de una sociedad moderna, más justa, inclusiva, equitativa y que asegure el bienestar para todos y todas.

Los Andes es hoy la caja de compensación más grande e importante del país, con un 60% de participación de mercado.



Alianzas con propósito: un encuentro sobre colaboración con impacto social.



- 🔸 **57.000** empresas adherentes
- 🔸 **+ 4** millones de afiliados/as
- 🔸 **440.000** pensionados/as
- 🔸 **109** sucursales
- 🔸 **21** oficinas móviles
- 🔸 **18** puntos caja
- 🔸 **21** centros turísticos
- 🔸 **1** centro integral del adulto mayor
- 🔸 **El Centro Club** para pensionados/as con oferta presencial y virtual en 24 comunas

Caja Los Andes es una de las primeras tres instituciones del país en recibir el Sello 40 horas, al reducir su jornada laboral a 39 horas semanales. Las ministras de la Secretaría General de Gobierno, Camila Vallejo, y del Trabajo y Previsión Social, Jeanette Jara, entregaron esta distinción a la gerenta Corporativa de Personas y Asuntos Corporativos, Paola Visintini.



Alcance en redes sociales

344.427

fans en Facebook

45.508

seguidores en Twitter

70.881

seguidores en Instagram

11.900

suscriptores en YouTube

70.671

seguidores en LinkedIn

1.646

seguidores en TikTok

Hitos 2022

TECLA 5: se realizó la quinta edición de Talento Emprendedor Caja Los Andes, TECLA, iniciativa que premia a los emprendimientos sociales que impactan positivamente la vida de las personas. Se recibieron más de 4.000 postulaciones y sobre 50 emprendimientos resultaron ganadores del Fondo Social, entregándose más de \$625 millones a estas iniciativas. Asimismo, se lanzó la sexta versión de este concurso.

40 horas: en junio de 2022, Caja Los Andes recibió el Sello 40 horas, tras reducir la jornada laboral para sus colaboradores y colaboradoras, en un proceso que comenzó en 2009, cuando se rebajó de 45 a 41,25 horas semanales. Posteriormente se disminuyó a 40,25 horas hasta que en febrero de 2022 la jornada se redujo 39 horas semanales.

Alianzas con propósito: en octubre de 2022 se realizó el encuentro Alianzas con propósito que tuvo como protagonistas a la cooperativa 1ko –empresa social de Bajos de Mena comprometida con el desarrollo del talento local y el arte creado por grafiteros, muralistas y tejedoras– y la FinTech de ahorro SoyFocus, quienes son parte de las alianzas colaborativas de la entidad. En la ocasión se conversó sobre el positivo impacto que pueden generar las empresas a través de un ecosistema de colaboración con sinergias potentes e innovadoras.

Cuenta pública: bajo el llamado “Las claves del buen vivir”, Caja Los Andes realizó de forma telemática su novena cuenta pública, instancia en que, junto con dar a conocer los resultados 2021, reafirmó su compromiso con seguir avanzando en una nueva forma de entregar seguridad social de manera sostenible y aportando a diario a mejorar la calidad de vida de millones de personas y sus grupos familiares.

Reconocimientos

En 2022, Caja Los Andes consolidó su posición en distintos rankings

- 🏆 **15** en Merco Talento 2022
- 🏆 **22** en Merco Empresas y Líderes
- 🏆 **5** en Great Place to Work
- 🏆 **4** en Great Place to Work Mujeres
- 🏆 **2** en Fundación Chile Unido

Beneficios sociales entregados	
Nº beneficiarios/as	3.294.195
Nº beneficios	16.587.474
Créditos	
Nº colocaciones	931.759
Monto colocaciones (en mill. pesos)	895.735
Licencias médicas	
Recepcionadas	3.608.321
Pagadas	3.045.853
Monto pagado (en mill. pesos)	1.216.015

Alcance canales digitales 2022

Visitas web pública	29.470.923
Visitas web privada	9.375.130
APP	19.566.782
Autoservicio	435.042



Corporación de Capacitación de la Construcción www.ccc.cl

A través de su OTIC –organismo fundado en 1975 que administra la franquicia tributaria Sence destinada a la formación y capacitación– la Cámara Chilena de la Construcción apoya los desafíos de productividad de las empresas y el fortalecimiento de las competencias de sus trabajadores y trabajadoras.

Esta Corporación facilita la gestión administrativa de los recursos de capacitación y ofrece asesoría en programas y desarrollo de capital humano que estén alineados con los objetivos de los socios y socias de la CChC y otras empresas adherentes.

Durante 2022 contribuyó a desarrollar el talento en la industria de la construcción a través de diversas iniciativas, entre las que destacan:

- **Mejoramiento de las técnicas de instrucción en oficios relacionados con edificación**

El programa ejecutado por la Universidad Técnica Federico Santa María busca generar un modelo de instrucción orientado a la formación de facilitadores online en oficios de la construcción, subsector edificación, mediante el uso de metodologías de enseñanza e-learning y herramientas digitales disponibles en la web.

- **Programa de conexión laboral**

A través de este programa de apoyo para la empleabilidad de trabajadores y trabajadoras desvinculados a causa de la crisis económica, se desarrollan y fortalecen las competencias de las personas cesantes de manera de favorecer su reinserción laboral en el mercado formal. Este modelo contempla una plataforma web que se complementa con acompañamiento en el proceso.

- **Segunda versión del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional**

Se trabajó en la actualización y desarrollo del catálogo de perfiles ocupacionales y competencias laborales del sector construcción, complementando el poblamiento del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional. De esta forma, se fortalece la empleabilidad y movilidad de quienes se desempeñan en el rubro.

- **Testeo metodológico de enseñanza basada en realidad virtual para establecimientos de educación técnico profesional**

Este programa implementa una metodología pedagógica en base a simulación, utilizando softwares de realidad virtual, que permiten potenciar y apoyar el proceso de práctica profesional de estudiantes

de la especialidad de construcción, mención edificación, de liceos técnicos y también la inserción como aprendices de los estudiantes que están por egresar.

- **Barómetros de la construcción**

Se levantó información relevante sobre el mercado laboral de la industria en las regiones de Coquimbo y La Araucanía –en alianzas con la Universidad Católica del Norte y la Universidad de La Frontera, respectivamente–, con foco en las competencias y ocupaciones actuales y las que se requerirán en el futuro.

- **Perfeccionamiento del módulo construcción de la Bolsa Nacional de Empleo**

Se incorporaron mejoras al módulo construcción de la Bolsa Nacional de Empleo, a través del portal trabajosenobra.cl, para perfeccionar la conexión entre oferta y demanda laboral en el sector.

- **Estudio demanda laboral de la construcción**

Con la colaboración del Centro de Microdatos de la Universidad de Chile, se estimó la demanda y escasez de trabajadores y trabajadoras, además de la necesidad de formación de capital humano en el sector, como una manera de contribuir a la elaboración de agendas formativas locales, basadas en evidencia concreta.



Un grupo de vecinos de la comuna de Cerrillos, en la RM, participó de cursos de capacitación con intermediación del OTIC de la CChC.

Hitos

- + **\$65 mil millones**
gestionados en recursos para capacitación (11% más que en 2021)
- + **43.000**
cursos de capacitación con intermediación del OTIC CChC
- + **380.000**
personas capacitadas



En este periodo se implementó una metodología pedagógica que utiliza softwares de realidad virtual.

SOMOS UN OTIC
+simple +ágil
+Centrado en el cliente

A nivel de la organización, durante 2022 se siguieron desarrollando proyectos de mejora en los sistemas, avanzando en el desafío de ser el primer Organismo Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC), que implementa una profunda transformación digital.

Con el lanzamiento del proyecto Sucursal Virtual se avanzó en la digitalización de los servicios de cara al cliente, lo que se suma a la facturación electrónica y firma digital implementadas en 2021.

Todo esto permite agilizar la gestión de capacitación de parte de las empresas adherentes y de los Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC), ya que a través de los sistemas integrados pueden acceder en tiempo real y de manera digital a toda su información y benchmark (comparativa de rendimiento), lo que les permite tomar mejores decisiones, con mayor pertinencia y foco en la calidad e impacto.



Corporación de Desarrollo Tecnológico www.cdt.cl

La CDT es una corporación de derecho privado creada en 1989 con el objetivo de promover la innovación y el desarrollo tecnológico en la construcción.

En 2022 se concretó la reestructuración estratégica definida en 2021 por la Mesa Directiva Nacional de la Cámara y el directorio de la Corporación, con el fin de alinear la CDT a su nuevo propósito: "Ser el motor de desarrollo y articulador de la productividad, innovación y sustentabilidad ambiental de la industria de la construcción en la CChC".

Esta reestructuración incluyó la consolidación de un nuevo gobierno corporativo, ajustes de las unidades y organización interna, una modificación del modelo de autofinanciamiento, cambio de oficinas y el traspaso de los procesos administrativos a la Sociedad de Servicios de la Construcción (SSLC).

En 2022, las principales áreas de su gestión fueron las siguientes:

Productividad

Aumentar la productividad en el sector de la construcción es un foco estratégico de la gestión gremial. A partir de las recomendaciones del informe de Matrix, el Consejo de Productividad de la CChC abordó las temáticas de estandarización y diseño, integración temprana y contratos colaborativos, ecosistemas digitales, industrialización y medición de la productividad.

Hitos

- 5 proyectos de impacto sectorial
- 2 herramientas de autoevaluación
- Apoyo y participación en dos misiones nacionales
- 100 autodiagnósticos realizados por socios CChC
- 2.400 asistentes a eventos online
- 89 descargas de documentos desarrollados por el Consejo
- Organización del congreso internacional junto a Bim Forum Chile en materias BIM
- Desarrollo de la Semana de la Productividad en Edifica 2022

La CDT focaliza su labor en acciones concretas relacionadas con el mejoramiento de la productividad y sostenibilidad ambiental de la industria, áreas en las que trabaja en forma coordinada con la CChC.

Sostenibilidad ambiental: gestión de residuos y economía circular

El avance hacia la economía circular y una correcta gestión de residuos es relevante para mejorar la productividad y desempeño ambiental de la industria.

Hitos

- Coordinación de la Estrategia de Economía Circular en Construcción, incluyendo una muestra de 10 soluciones innovadoras en el marco de Edifica.
- Apoyo a la CChC en la coordinación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) en Valparaíso, con 20 empresas adheridas y 35 instalaciones, además de la conformación de una mesa público-privada, una mesa de innovación y vinculación con la academia.
- 4 talleres de sensibilización, diagnóstico y desarrollo de propuesta de APL en Antofagasta, Puerto Montt y Punta Arenas.
- Charlas de difusión en Valparaíso, Iquique, Los Ángeles, Valdivia y Coyhaique.





Industrialización

El Consejo de Construcción Industrializada (CCI) busca impulsar la industrialización en el sector y aportar a la productividad. Realiza actividades de difusión, promoción y desarrollo técnico, convocando a una comunidad de más de 500 personas en torno a este tema. En este periodo la CDT trabajó con 81 empresas socias, 35 profesionales asociados y 22 patrocinadores.

Hitos

- **3** documentos técnicos publicados: Metodología para la construcción industrializada, Matriz de roles y capacidades del capital humano para la construcción industrializada, e Impacto de barreras presentes en la adopción de la construcción fuera de sitio en Chile.
- **+30** actividades realizadas en 2022 (seminarios, encuentros y grupos técnicos, plenarios de socios, roadshow de soluciones industrializadas).
- **5.894** asistentes a estas actividades.

Plataforma de gestión del conocimiento de la construcción

El portal www.cdt.cl busca nutrir a la industria con una amplia variedad de contenido técnico a partir de los intereses de los usuarios y usuarias, y es un punto de encuentro para los diversos profesionales relacionados con el sector construcción.

Hitos

- **395.035** visitas en 2022
- **2.434** nuevos usuarios/as registrados/as
- **1.912** artículos publicados
- **18** colaboradores/as externos/as (profesionales e instituciones que aportan con contenido)
- **95** colaboraciones externas

Actualización de normas técnicas de grúas torre

En conjunto con el Grupo de Trabajo de Grúas del Comité de Especialidades, se elaboraron versiones actualizadas de cuatro normas técnicas de grúas torre, así como una propuesta de nueva norma, la que está en proceso en el Instituto Nacional de Normalización (INN).

Esta propuesta implica un cambio muy relevante para la industria, ya que no solo considera una actualización de estándares y contenido, sino que también se enfoca en la seguridad en todas las etapas de funcionamiento de las grúas torre en obras de construcción.



Seguridad ante incendios

Se trabajó en la planificación de una hoja de ruta que permitirá generar una propuesta de mejora de estándares, exigencias y procedimientos en la reglamentación sobre seguridad ante incendios. Esta iniciativa contará con la participación de integrantes de todos los comités gremiales y su finalidad es que las nuevas edificaciones cuenten con medidas que resguarden la vida de quienes las habitan.



Corporación Cimientos www.cimientos.cl

Cimientos es una entidad sin fines de lucro cuyo objetivo es contribuir a generar igualdad de oportunidades de capacitación y de acceso al empleo para personas que se encuentran en condición de vulnerabilidad, que tienen conflicto con la justicia o presentan algún tipo de discapacidad.

Durante este periodo ejecutó diversas iniciativas en estos ámbitos.

ADULTOS EN CONFLICTO CON LA JUSTICIA

Proyecto	Descripción	Principales logros
Programa Fórmate para el trabajo	Iniciativa perteneciente a la Línea Infractores de Ley del SENCE, específicamente con el Proyecto +R. Se realizan capacitaciones, intermediación e inserción laboral de hombres adultos infractores de la ley, privados o no de libertad, beneficiarios de Gendarmería de Chile. Se implementó en Antofagasta, Talca, Linares, Molina, Concepción, Arauco, Coronel y Santiago.	<ul style="list-style-type: none"> 10 centros penitenciarios intervenidos 140 beneficiarios/as con intervenciones psicosociales 140 beneficiarios/as capacitados/as en oficios de la construcción 84 (60%) beneficiarios/as insertos/as laboralmente
Proyecto 5% HUB 4	Iniciativa conjunta con la P. Universidad Católica de Chile para integrar y pilotear el programa Reasoning and Rehabilitation 2 (Canadá) a un modelo de capacitación chileno para favorecer la empleabilidad, intermediación e inserción laboral de personas infractoras de ley y privadas de libertad en Santiago, Valparaíso y Concepción.	<ul style="list-style-type: none"> 113 beneficiarios/as con intervención psicosocial 60 beneficiarios/as capacitados/as en aplicación de técnicas constructivas y curso de programación y robótica 48 (80%) beneficiarios/as insertos/as laboralmente
Espacio Conecta	Implementación y evaluación de un modelo de intervención comunal para favorecer el proceso de reinserción sociolaboral de residentes de la comuna de Las Condes en conflicto con la justicia. Además, en el Centro Comunitario Conecta se realizaron intervenciones constructivas con vecinos y vecinas donde se enseñaron diversos oficios de la construcción.	<ul style="list-style-type: none"> 173 beneficiarios/as intervenidos/as 110 beneficiarios/as capacitados/as 85 beneficiarios/as insertos/as laboralmente
Proyecto 5% Recupera	Trabajo territorial con juntas de vecinos de la comuna de Renca, donde se realizaron intervenciones constructivas con vecinos y vecinas, para, posteriormente, implementar y evaluar un modelo de intervención que favorezca la empleabilidad sostenible de personas en condición de vulnerabilidad y/o en conflicto con la justicia.	<ul style="list-style-type: none"> 3 juntas de vecinos intervenidas constructivamente 80 beneficiarios/as con intervención socioeducativa 80 beneficiarios/as capacitados/as en oficios de la construcción 65 (81%) personas insertas laboralmente o con inicio de actividades



PERSONAS EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD

Proyecto	Descripción	Principales logros
Habilitando caminos	Iniciativa para habilitar laboralmente a personas que presentan algún tipo de discapacidad, bajo la Ley de Donaciones Sociales (N°19.885), realizando diagnósticos, orientación sociolaboral, intermediación e inserción laboral en empresas.	<ul style="list-style-type: none"> 40 beneficiarios/as intervenidos/as 40 beneficiarios/as capacitados/as en oficios de la construcción 4 beneficiarios/as insertos/as laboralmente
Área de inclusión	Apoyo y asesoría a empresas para la correcta implementación de la Ley N°21.015 de inclusión laboral para personas con algún tipo de discapacidad, a través de charlas de concientización, diseño e implementación de políticas de diversidad e inclusión, reclutamiento y selección de personal y gestión de credenciales de discapacidad.	<ul style="list-style-type: none"> 37 charlas de concientización a empresas 2 asesorías a empresas sobre política de diversidad e inclusión 24 procesos de reclutamiento y selección a beneficiarios/as 61 asesorías a beneficiarios/as para la gestión de sus credenciales de discapacidad
Intervenciones constructivas	Se llevaron a cabo proyectos de remodelación, reconstrucción y/o mejoramiento de infraestructura a través de la realización de cursos de formación en oficios de la construcción. Para esto se utilizó el financiamiento vía franquicia tributaria del SENCE, lo que permitió la implementación de estas iniciativas en las comunas de Antofagasta, Valparaíso, Colina, Renca, Machalí, Talca, Linares, Arauco, Concepción y Angol, entre otras.	<ul style="list-style-type: none"> Se trabajó en 17 comunas del país Más de 20 intervenciones constructivas realizadas Más de 250 personas capacitadas





Corporación Ciudades www.corporacionciudades.cl

La Corporación Ciudades nació al alero de la Cámara Chilena de la Construcción y TECHO Chile, sumándose posteriormente la Pontificia Universidad Católica de Chile a través de su Escuela de Arquitectura. Mediante un trabajo que involucra a académicos, autoridades, empresarios y ciudadanos, la entidad busca posicionar a las ciudades del país como las de mejor nivel de bienestar territorial de Latinoamérica.

En el corto plazo, su meta es promover articulaciones público-privadas para lograr soluciones concretas a problemas urbanos, y para el mediano plazo se ha planteado como objetivo colaborar en reducir a la mitad la población que hoy vive en zonas críticas.

Entre los principales ejes de su gestión en este periodo destacan:

Acuerdo de Ciudad Coyhaique

Con la firma de un Acuerdo de Ciudad, en diciembre de 2022, se selló el trabajo de más de un año realizado por la mesa "Coyhaique: la ciudad que queremos", en la que participaron representantes de la comunidad, de los mundos civil y público, la academia y los gremios, entre otros. Se analizaron los desafíos urbanos de Coyhaique para concordar una visión en común y proponer proyectos urbanos específicos pensando en los siguientes 30 años. En virtud de este acuerdo, los participantes de la instancia adquirieron distintos compromisos para darle continuidad a este trabajo.

Hitos

- 🔥 Firma del Acuerdo de Ciudad
- 🔥 10 mesas de trabajo
- 🔥 140 participantes en las mesas de trabajo
- 🔥 40 proyectos urbanos priorizados
- 🔥 12 iniciativas priorizadas por la comunidad
- 🔥 2.000 participantes en consultas ciudadanas

Acuerdo de Ciudad Iquique-Alto Hospicio

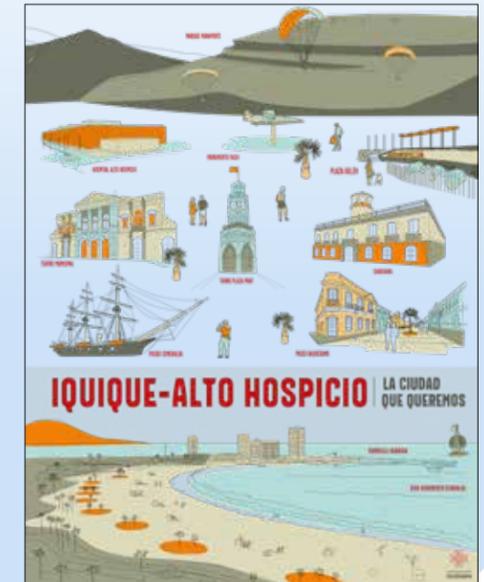
En noviembre de 2022 se inició el trabajo para lograr el primer acuerdo de ciudad en el extremo norte del país, desafío que busca mejorar el bienestar territorial y apuntar hacia una mirada integrada del territorio a largo plazo en Alto Hospicio e Iquique.

Si bien se trata de dos territorios que presentan diferencias importantes en su acceso a servicios y equipamiento urbano, poseen una historia y desafíos comunes en materias como el crecimiento poblacional, migración, servicios y desarrollo.

La primera mesa contó con el apoyo del Gobierno Regional de Tarapacá, las municipalidades de Iquique y de Alto Hospicio, además de distintos organismos públicos, ONG's y representantes de la sociedad civil.

Hitos

- 🔥 +100 participantes en la primera mesa
- 🔥 1 año de trabajo proyectado
- 🔥 1er acuerdo que abarca un área metropolitana



CityLab Biobío

En agosto de 2022, el Gobierno Regional del Biobío estableció una alianza con la Cámara Chilena de la Construcción de Concepción, la Corporación Ciudades y el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), para el desarrollo del programa City Science Lab Biobío (laboratorio de ciudad).

El proyecto, de 4 años de duración, tiene por objetivo fortalecer la planificación urbana de una manera sostenible, potenciando el desarrollo armónico del Gran Concepción y la calidad de vida de sus habitantes (más detalles en capítulo Promover ciudades y territorios con mejor calidad de vida).





Déficit Cero
www.deficitcero.cl

El catastro de campamentos 2021 de TECHO reflejó una realidad dramática para miles de familias y como respuesta surgió la necesidad de idear nuevas estrategias para abordar la urgente crisis de acceso a la vivienda y el déficit habitacional.

En este contexto, TECHO y la Cámara Chilena de la Construcción constituyeron Déficit Cero, plataforma que hoy convoca a distintos actores sociales, públicos y privados, con el objetivo de trabajar colaborativamente para que todas las personas tengan acceso a una vivienda digna.

A continuación se destacan las iniciativas más relevantes realizadas en este periodo.

Estudios y reportes

Déficit Cero realiza estudios y reportes de forma periódica que son frecuentemente usados por medios de comunicación y tomadores de decisión.

Estudios 2022:

- “Déficit habitacional: ¿Cuántas familias necesitan una vivienda y en qué territorios?”
- “Análisis territorial del déficit habitacional”, una radiografía de la situación que viven las regiones en cuanto a la problemática de la vivienda.

Adicionalmente, el área de estudios inauguró su línea de reportes trimestrales que analizan distintas aristas relacionadas con el tema de la vivienda, como el sector de la construcción, el avance del Plan de Emergencia Habitacional y de entrega de subsidios, entre otros.

Planes locales y territorio

Uno de los principales ejes de la gestión de Déficit Cero es estar en el territorio y conocer las distintas realidades que afectan a familias y personas que no tienen acceso a una vivienda, para lo cual impulsa diversas iniciativas.

Entre los hitos 2022 destacan:

- Lanzamiento del Plan Habitar Lo Hermida, ceremonia en la que participó el ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, donde se dio a conocer la hoja de ruta que busca transformar a la emblemática población ubicada en la comuna de Peñalolén, en Santiago.



El lanzamiento de la Red de Municipios por la Vivienda y la Ciudad contó con la presencia de ocho alcaldes, quienes firmaron una declaración donde se comprometen a buscar soluciones al déficit habitacional que afecta el país.

- Primera graduación de la Academia por la Vivienda y la Ciudad, instancia compartida con instituciones de educación superior como la Universidad de Chile, Inacap y DUOC UC, que contó con la participación de más de 150 alumnos en los talleres.
- Lanzamiento de la Red de Municipios por la Vivienda y la Ciudad, iniciativa que ya cuenta con más de 15 municipalidades comprometidas con la búsqueda de soluciones para reducir el déficit habitacional y urbano.
- Lanzamiento de la Red de Dirigentes que busca impulsar la participación de líderes y dirigentes sociales en la co-construcción de propuestas y soluciones para dar un acceso digno a la vivienda y la ciudad.

Posicionamiento y articulación

Un eje transversal de Déficit Cero es posicionar la crisis habitacional y sus vías de solución como un propósito país. Para ello realiza importantes esfuerzos comunicacionales con el objetivo de dar a conocer de manera didáctica las principales problemáticas en torno a la crisis habitacional y los posibles caminos para hacerle frente.

Entre las actividades realizadas en este ámbito destacan:

- Primer “Encuentro vivienda y ciudad: la vivienda como propósito común”, realizado el 12 de enero de 2023. En este espacio se conversó sobre la emergencia habitacional que afecta al país, propuestas y posibles soluciones. Participaron distintos actores sociales, autoridades, académicos, dirigentes y representantes de organizaciones.
- Lanzamiento del libro “Luces de la ciudad: cartografía visual del hogar en Chile”, que recopila el trabajo de artistas que pusieron al centro de sus pensamientos y obras la vivienda, el hogar y la ciudad.
- Obra de teatro “Hechos consumados”, del dramaturgo chileno y Premio Nacional de Artes de la Representación, Juan Radrigán, que relata cómo se invisibiliza en nuestra sociedad a las familias que buscan acceder a un hogar digno.
- Campaña #EsPosible, a través de la cual Déficit Cero –con la colaboración de distintos espacios publicitarios en la vía pública y medios de comunicación– busca relevar aquellas iniciativas que podrían ayudar a las familias que hoy no cuentan con una vivienda adecuada.



Más de 150 personas participaron en los talleres de la Academia por la Vivienda y la Ciudad.





Corporación Cultural

www.corporacioncultural.cl

Con más de 25 años de trayectoria, la Corporación Cultural de la CChC busca promover la cultura de manera descentralizada en alianza con otras instituciones y gestores culturales. Trabaja en la gestión de nuevas audiencias a lo largo del país, en el convencimiento de que promover el arte y la cultura es parte del rol social que deben cumplir las empresas hacia sus trabajadores y trabajadoras.

Entre las múltiples actividades realizadas durante 2022 destacan las siguientes:

Intervenciones culturales en obra

A nivel nacional, se realizaron cerca de 300 intervenciones culturales en obras de construcción, espacios de recreación que promueven un mejor clima laboral y fomentan el trabajo en equipo.

Entre los artistas que se presentaron destacan Los Jaivas, Amaya Forch, La Joya y los Tambores del Alma. También se realizaron presentaciones de teatro y de música tanto chilena como latinoamericana.

Programa Leyendo Construyo

A través de este programa, ejecutado por tercer año consecutivo, se concretó la entrega de 30 mil libros para los trabajadores, trabajadoras y sus familias. En 2022 se logró llegar a más personas, gracias a la participación de socios y socias que se involucraron en la elección de los libros.

Se amplió la oferta con cuatro nuevos títulos dentro de un catálogo de 12. Entre ellos destaca "Nadie más tiene que morir: la epopeya del Riñihue", que relata la hazaña de hombres y mujeres, ingenieros, constructores y la comunidad que trabajaron juntos para evitar una catástrofe en el lago Riñihue a raíz del terremoto de Valdivia en 1960.

Adicionalmente, la CChC lanzó el libro Oficios de la Construcción ("Paisaje, Materia y Oficio"), que relata la relación de chilenos y chilenas con su territorio geográfico cultural y material y como este ha dado forma al patrimonio arquitectónico nacional. El libro fue financiado desde el área de Extensión CChC, en el marco de la celebración de los 70 años del gremio.

Mundo Socios

En su trabajo con Mundo Socios, en este periodo se retomaron con fuerza las actividades presenciales. La Corporación desarrolló un programa cultural con el objetivo de conectar a las personas con énfasis en cubrir todo el territorio nacional, desafío que se logró cumplir de buena manera.

Destacó el taller literario dirigido a socios y socias del gremio a cargo del periodista y escritor Francisco Mouat. También fue muy valorado por los asistentes el Sunset, actividad musical y de camaradería que se desarrolló en los jardines del Museo de la Moda, en Santiago.

Ley de Donaciones Culturales

Este es un servicio que la Corporación ofrece desde hace varios años a distintas empresas y que permite realizar actividades culturales abiertas a la comunidad, entregando beneficios tributarios a los donantes. A través de este servicio, conecta empresas, productoras y al ministerio de las Culturas, Artes y Patrimonio, institución con la cual tiene una estrecha y productiva relación.

En el marco de esta ley, en 2022 se acogieron proyectos de CCU, Mall Plaza y Cencosud, entre otros.



En 2022 destacó el convenio firmado con la Municipalidad de Santiago para potenciar las actividades artísticas en la comuna y la alianza con el Museo de Arte Contemporáneo (MAC).

En el caso de CCU, se puso en marcha el proyecto de reconversión de la planta Limache, el que considera la restauración del inmueble patrimonial y su posterior reconversión a Museo de la Cerveza, obra que se espera entregar a fines de 2025. Además, la Corporación siguió acompañando a la empresa en su ciclo CCU en el arte y la Beca CCU.

Con Mall Plaza se retomaron las actividades artísticas en distintos centros comerciales de la Región Metropolitana, tras la pausa provocada por la pandemia, y con Cencosud nuevamente el Circo Jumbo viajó a distintas zonas del país. Se entregaron más de 16.000 entradas a trabajadores y trabajadoras de la construcción para que asistieran a este entretenido espectáculo en familia.

Dentro de los programas para empresas, se continuó el trabajo con la Mutua de Seguridad y con Farmacias Cruz Verde, organizando actividades presenciales y online.

Proyectos culturales propios

- 8º Festival Chile Jazz, el más importante del país, se llevó a cabo en Coquimbo y Santiago y contó con la participación de Richard Bona, artista de Camerún de reconocida trayectoria. Por segundo año se realizó un concurso de composición, además de actividades educativas y un ciclo de tocatas.



- Primer Festival Fútbol Cine de Tocopilla: incluyó exhibición de películas y varios conversatorios, destacando el realizado con el escritor pampino y Premio Nacional de Literatura, Hernán Rivera Letelier. Además, se realizó un concurso de cortometrajes con la participación de 52 piezas que fueron evaluadas por un destacado jurado, entre ellos el cineasta Andrés Wood y la periodista y documentalista Grace Lazcano. El cortometraje ganador de la categoría general fue "Un tesoro y 60 años", documental que narra el hallazgo de cientos de negativos fotográficos con imágenes del mundial de fútbol realizado en Chile en 1962.



- Bienal Escultura Chile 2022: iniciativa financiada mediante los aportes del Gobierno Regional Metropolitano. Permitió exponer en la comuna de La Granja esculturas de grandes maestros como Marta Colvin, Federico Assler, Sergio Castillo y Lily Garafulic, entre otros, con visitas guiadas abiertas a todo público. Además, se realizó el concurso de Escultura Joven, con 80 participantes. En la sala de exposiciones del Parque de las Esculturas en Providencia, Santiago, se exhibieron 16 obras seleccionadas por el jurado.



Alianzas culturales

La Corporación cuenta con una amplia red de colaboración con artistas y agentes culturales, museos, centros culturales, universidades, ministerios y municipalidades, además de grupos empresariales.



CIEDESS
www.ciedess.cl

Esta corporación creada por la CChC en 1990 se dedica principalmente al estudio y generación de conocimientos y propuestas en diversas materias de seguridad social, siendo un referente en su especialidad. Su labor se extiende también a la prestación de servicios de consultoría y capacitación para empresas y organizaciones públicas y privadas a través de los cuales obtiene ingresos que le permiten autofinanciarse.

Durante este periodo mantuvo su presencia en instancias relevantes del debate nacional y se consolidó como centro de estudios y consultor especializado en seguridad social.

Reforma al sistema de pensiones

Por invitación del ministerio del Trabajo y Previsión Social, CIEDESS participó activamente en la instancia de consultas técnicas del proceso de diálogo social tripartito para la reforma al sistema de pensiones, en la cual expuso lineamientos para el diseño del proyecto de ley que elabora el Gobierno sobre esta materia.



Además, junto a otros centros de estudios, solicitó al Gobierno acceder a los datos, modelos y supuestos utilizados en el planteamiento de la reforma de pensiones. Esta iniciativa fue acogida por la autoridad e implica un avance inédito que tiene como propósito elevar los estándares de transparencia y participación en el debate público.

Posicionamiento como centro de estudios

Durante 2022 CIEDESS afianzó su posicionamiento ante el mundo político, técnico y la ciudadanía. En su calidad de centro de estudios, difundió en forma permanente información y contenidos relacionados con esta materia, especialmente con el sistema de pensiones, uno de los temas de mayor preocupación para las personas y que forma parte central del debate político.

CIEDESS consolidó su modelo de trabajo híbrido –presencial y teletrabajo–, lo que ha sido clave en la mejora de los resultados financieros.

Entre los informes periódicos publicados por CIEDESS destacan:

- Rentabilidad de los multifondos
- Traspasos entre administradoras
- Nuevos pensionados y monto de las pensiones
- Informalidad laboral
- Índice de precios para personas mayores
- Uso del seguro de cesantía

A esto se agregan diversos informes con simulaciones del impacto de políticas públicas –como las propuestas de reformas y retiros de fondos previsionales–, que buscan aportar valor a través de una perspectiva de análisis técnico y objetivo.

Consultoría y capacitación

Entre los proyectos de consultoría y capacitación realizados en 2022 para entidades públicas y privadas, destaca la adjudicación del estudio “Mecanismos de solidaridad en seguridad social con énfasis en el sistema de pensiones”, encargado por la Comisión de Usuarios del Sistema de Pensiones. Su objetivo fue describir, analizar y evaluar integralmente diferentes modelos de seguridad social y sus mecanismos de solidaridad basándose en una muestra de países de la OCDE.

En el ámbito privado, destaca la realización de diversos proyectos de consultoría y capacitación para la CChC, Caja Los Andes y Mutual de Seguridad, además de otros actores de la industria de la seguridad social y empresas privadas.

Por quinto año consecutivo, en 2022 aumentó la cantidad de apariciones de CIEDESS en medios de comunicación (+18%).



Principales Indicadores 2022

Radio Pauta
200.182

auditores diarios promedio

Diario digital Pauta.cl
1.450.611

sesiones mensuales

1.201.115

usuarios mensuales

Newsletter
24.954

suscriptores

RRSS
1.633.193

impresiones febrero 2023

Streaming
477.472

visitas febrero 2023

Pauta

www.pauta.cl

Concebido como un medio multiplataforma, Pauta consolidó en 2022 el rol de la radio como el medio principal, enfocando la parrilla programática hacia una audiencia de hombres y mujeres de 25 a 59 años, principalmente del segmento ABC1C2.

Con el apoyo de un equipo robusto de profesionales del mundo periodístico y técnico, se redefinieron los propósitos alineados con los objetivos de la Cámara y que se plasman en un relato de marca que busca construir un puente de cambio positivo que aporte a la construcción colectiva de una mejor sociedad.

Gracias al respaldo de un gremio de alto prestigio e influencia en el país como es la CChC, Pauta ha podido asumir un rol protagónico en la promoción de la empresa moderna como motor de dinamismo y cambio social.

Hitos

- Reestructuración del equipo para fortalecer el concepto radio
- Definición del propósito y relato de marca
- Aumento en número de clientes

Durante 2022, Pauta fue auspiciador oficial de varios eventos de relevancia tales como la feria Edifica, el encuentro anual de la Asociación Nacional de Avisadores de Chile (ANDA) y Board Directors' Summit Chile 2022, el primer congreso de gobierno corporativo que se realiza en Chile y que reunió a más de 440 directores y ejecutivos de empresas.





Compendio de operaciones con partes relacionadas

Operaciones con partes relacionadas

Corporaciones, fundaciones y organizaciones CChC

Empresa	Fecha	Objeto	Plazo	Precio
Corporación de Desarrollo Tecnológico de la Cámara Chilena de la Construcción	Julio 2022	Apoyar el diseño e implementación del Programa Construyendo Mujer Antofagasta 2022, para fortalecer el liderazgo empresarial y gremial femenino en la región.	Desde el 01.01.2022 hasta el 13.12.2022	UF 128 + IVA
Corporación Ciudades	Julio 2022	Contrata a la Sociedad de Servicios La Construcción (SSLC) los servicios de Back Office, compuestos por administración global que incluye servicios profesionales de recursos humanos, de finanzas, contabilidad, asesoría financiera, control de gestión y administración.	Desde el 01.04.2021 hasta el 31.12.2022	UF 207 exentas de impuestos
Voz Cámara Spa	Julio 2022	Publicidad de medios (video institucional / Cápsula informativa)	Desde el 01.03.2021 hasta el 15.07.2022	\$ 10.474.000 + IVA
Corporación Escuela Tecnológica de la Construcción - ETC	Agosto 2022	Se encarga la ejecución de proyectos sociales para el año 2022 en las siguientes materias: 1) Programa Escuela de Oficios, 2) Programa de Capacitación en Obra, 3) Programa Pre Técnico y 4) Fondo de Certificación.	Desde la fecha de suscripción (agosto 2022) hasta el 31.12.2022	\$30.000.000 exentos de impuestos
Corporación de Capacitación de la Construcción - OTIC	Agosto 2022	Potenciar el uso de la franquicia tributaria de las empresas del sector construcción, especialmente en las empresas socias de la CChC, como también incidir en la ejecución de programas de capacitación financiado a través de recursos del Estado.	12 meses contados desde la fecha de suscripción (agosto 2022)	\$180.000.000 exentos de impuestos
Corporación de Desarrollo Tecnológico de la Cámara Chilena de la Construcción	Agosto 2022	Implementación del Acuerdo de Producción Limpia "Hacia la economía circular en la Construcción", en la ciudad de Valparaíso.	Desde el 01.01.2022 hasta el 31.12.2022	\$15.100.000 exentos de impuestos
Corporación de Desarrollo Tecnológico de la Cámara Chilena de la Construcción	Noviembre 2022	Coordinación ejes productividad y sostenibilidad ambiental de la Gerencia de Innovación y Sostenibilidad CChC.	Desde el 02.01.2022 hasta el 31.12.2022	UF 2.228 exentas de impuestos
Corporación de Desarrollo Tecnológico de la Cámara Chilena de la Construcción	Diciembre 2022	Gestionar la coordinación de las actividades requeridas para el seguimiento y control de la implementación del Acuerdo de Producción Limpia, realizando actividades de apoyo general a CChC para el seguimiento y control del APL, así como actividades de apoyo directo a las empresas suscriptoras del APL en la región de Valparaíso.	Desde el 07.11.2022 hasta el 07.05.2023.	\$16.000.000 exentos de impuestos \$2.700.000 + IVA

Empresa	Fecha	Objeto	Plazo	Precio
Mutual de Seguridad Asesorías S.A	Diciembre 2022	Levantamiento de información de la Gestión de Riesgos en terreno a centros de trabajo (Visita a 25 centros)	Desde el 01.12.2022 hasta el 31.12.2022	UF 72,5 exentas de impuestos
Corporación de Salud Laboral de la Cámara Chilena de la Construcción	Enero 2023	Ejecución de proyectos sociales: 1) Atención Dental Integral, 2) Exámenes Preventivos de Salud, 3) Diagnóstico de Enfermedades a la Vista, 4) Programa Mujer, 5) Línea de Contención Emocional y 6) Programa Construye Tranquilo.	Enero a diciembre de 2023	\$5.308.320.000 exentos de impuestos
Corporación Escuela Tecnológica de la Construcción - ETC	Enero 2023	Ejecución de proyectos sociales: 1) Programa Escuela de Oficios, 2) Programa de Capacitación en Obra, 3) Programa Pre-Técnico y 4) Fondo de Certificación.	Enero a diciembre de 2023	\$577.006.000 exentos de impuestos
Corporación de Salud Laboral de la Cámara Chilena de la Construcción	Febrero 2023	La Sociedad de Servicios La Construcción (SSLC) le arrienda bodega subterránea número 28, en el piso-5 (de 23,39 metros cuadrados), ubicado en Avenida Apoquindo N° 6750, comuna de Las Condes	Enero a diciembre de 2023	UF 84,8 exentas de impuestos
Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción	Febrero 2023	Ejecución de proyectos sociales: 1) Capacitación en Oficios Básicos, 2) Beca Empresarios de la Construcción, 3) Nivelación de Estudios, 4) Atención Social Integral, 5) Prevención y Promoción para el Desarrollo Social, 6) A Pasos de Tu Casa Propia, 7) Atención Integral a Jubilados.	Febrero a diciembre de 2023	\$4.055.000.000 exentos de impuestos
Corporación Cultural de la Cámara Chilena de la Construcción	Febrero 2023	Ejecución de los siguientes proyectos sociales: 1) Intervención Cultural en Obra y 2) Colección Leyendo Construyo.	Febrero a diciembre de 2023	\$116.840.000 exentos de impuestos
DISAL Chile Sanitarios Portátiles Ltda.	Diciembre 2022	Arriendo de 8 baños químicos para el sector siniestrado del incendio en Viña del Mar (servicio de emergencia).	1 mes a contar de la suscripción del contrato.	UF 30,32 + IVA

Nóminas CChC



Autoridades CChC

MESAS DIRECTIVAS DE COMITÉS GREMIALES

ÁREA DE SUMINISTROS

COMITÉ ESPECIALIDADES

Presidencia	: Héctor Hidalgo Apablaza
Primera vicepresidencia	: Mónica Pérez Novoa
Segunda vicepresidencia	: Francisco Cerón Ilabaca
Vicepresidencia zona norte/centro	: Andrew Trench Fontanes
Vicepresidencia zona sur/austral	: José Carlos Oyarzún Zúñiga
Director	: Juan Carlos Lagos Castañeda

COMITÉ INDUSTRIALES

Presidencia	: Francisco Lozano Comparini
Primera vicepresidencia	: Carlos Cruz Serrano
Segunda vicepresidencia	: Rodrigo Herrera Boekemeyer
Director	: Patricio Merello Hitschfeld

COMITÉ DE PROVEEDORES

Presidencia	: Cristián Jure León
Primera vicepresidencia	: Néstor Quiroz Veloso
Segunda vicepresidencia	: Ricardo Bifani De la Cerda
Vicepresidencia zona norte/centro	: Francisco Aguirre Echeverría
Vicepresidencia zona sur/austral	: Maritza Ojeda Almonacid
Director	: Félix Escudero Vargas

ÁREA DE VIVIENDA

COMITÉ INMOBILIARIO

Presidencia	: Claudia Acosta Garretón
Primera vicepresidencia	: Andrés Beca Frei
Segunda vicepresidencia	: Daniel Kiverstein Gurovich
Director	: Eugenio Bascuñán Pérez de Arce

COMITÉ DE VIVIENDA

Presidencia	: Claudio Barros Montenegro
Primera vicepresidencia	: Federico Harding de la Fuente
Segunda vicepresidencia	: Carolina Macan Maraboli
Director	: Jaime Mozó Ballacey

ÁREA DE INFRAESTRUCTURA

COMITÉ DE CONCESIONES

Presidencia	: Sergio Gritti Bravo
Primera vicepresidencia	: Lorena Herrera Omegna
Segunda vicepresidencia	: Robinson Lucero Campos
Directora	: Vivian Modak Canobra

COMITÉ DE CONTRATISTAS GENERALES

Presidencia	: Fabiola García Waak
Primera vicepresidencia	: Sergio Cavagnaro Santa María
Segunda vicepresidencia	: Gabriel Barros Solar
Director	: Francisco Prat del Río

COMITÉ DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA PÚBLICA

Presidencia	: David Guzmán Silva
Primera vicepresidencia	: Jorge Pentenero Barra
Segunda vicepresidencia	: Julio Crovetto Roba
Vicepresidencia zona norte	: Sergio Quilodrán Muñoz
Vicepresidencia zona sur	: Luis Felipe Navarro González
Director	: Jorge Letelier Lynch

CONSEJOS

CONSEJO DE SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

Presidencia	: Alfredo Echavarría Figueroa
Integrantes	: Jorge Schwerter Hofmann Presidente Comisión Seguridad y Salud Laboral Marisol Cortez Villanueva Presidenta Comisión Medio Ambiente Francisco Costabal González Presidente Comisión Productividad Caroline Vender Herrera Iñaki Otegui Mintegua Carlos Braun Elgart Félix Escudero Vargas

CONSEJO DIRECTIVO SOCIAL

Presidencia	: Alfredo Echavarría Figueroa
Integrantes	: Alberto Etchegaray Aubry Pablo Portales Montes Gabriel Barros Solar Ignacio Loeser Bravo Gian Piero Chiappini Sanguineti Bárbara Freitag Cornelius Horacio Grez Prado Joaquín Álvarez Lagos

CONSEJO DE FORMACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN

Presidencia	: Alberto Etchegaray Aubry
Integrantes	: Ignacio Loeser Bravo Darío Ovalle Irrázaval Caroline Vender Herrera Jaime Danús Larroulet Afredo Echavarría Figueroa Juan Pablo Aylwin Jofre

COMITÉS DEL DIRECTORIO

COMITÉ DE COORDINACIÓN RED NACIONAL

Presidente	: Jacqueline Gálvez González
Directores	: Juan Vásquez Manlla
	Marcelo Pardo Olguín
	Felipe Schlack Muñoz
	Claudio Ojeda Cárdenas

COMITÉ DE AUDITORÍA

Presidente	: Vivian Modak Canobra
Vicepresidente	: Juan Vásquez Manlla
Integrante	: Eugenio Bascuñán Pérez de Arce
	Jaime Mozó Ballacey

*En este Comité participa el Vicepresidente Claudio Cerda Herreros

COMITÉ ECONÓMICO

Presidente	: Claudio Cerda Herreros
Directores	: Francisco Prat del Río
	Patricio Merello Hitschfeld
	Jaime Mozó Ballacey

COMITÉ DE ENTIDADES RELACIONADAS

Presidente	: Félix Escudero Vargas
Directores	: Claudio Cerda Herreros
	Felipe Schlack Muñoz
	Vivian Modak Canobra

COMITÉ DE ÁREA VIVIENDA Y URBANISMO

Presidente	: Jacqueline Gálvez González
Directores	: Eugenio Bascuñán Pérez de Arce
	Jaime Mozó Ballacey

COMITÉ DE ÁREA INFRAESTRUCTURA

Presidente	: Alfredo Echavarría Figueroa
Directores	: Jorge Letelier Lynch
	Vivian Modak Canobra
	Francisco Prat del Río

COMITÉ DE ÁREA SUMINISTROS

Presidente	: Claudio Cerda Herreros
Directores	: Félix Escudero Vargas
	Patricio Merello Hitschfeld
	Juan Carlos Lagos Castañeda

COMITÉ DE ÉTICA Y CONDUCTA

Presidente	: Alfredo Echavarría Figueroa
Directores	: Jorge Letelier Lynch
	Claudio Ojeda Cárdenas
	Juan Carlos Lagos Castañeda

DIRECTOR NEXO CON LA COMISIÓN DE SOCIOS

Director	: Marcelo Pardo Olguín
----------	------------------------

PRESIDENTAS Y PRESIDENTES DE CÁMARAS REGIONALES

Arica	: Esteban Labra Pérez
Tarapacá	: Iván Berríos Camilo
Antofagasta	: Marcela Torres Moraga
Calama	: Alfonso Sánchez Díaz
Atacama	: Juan Pablo Hinojosa Usaj
La Serena	: Daniel Mas Valdés
Valparaíso	: Gabriel Benavente Font de la Vall
O'Higgins	: Juan Pablo Gramsch Labra
Maule	: Adriana Terán Arenas
Chillán	: Ricardo Salman Aburdene
Concepción	: Bernardo Suazo Peña
Los Ángeles	: Marcela Melo Reyes
Araucanía	: Luis Felipe Braithwaite Letelier
Valdivia	: Fernando Vásquez Mardones
Osorno	: Wilma Muñoz Fernández
Puerto Montt	: María Francisca Sanz Yuraszeck
Coyhaique	: Alejandra Alert Rivas
Punta Arenas	: Omar Vargas Bahamonde

PRESIDENTAS Y PRESIDENTES COMISIONES ASESORAS

Ciudad y Territorio	: Bernardo Echeverría Vial
Infraestructura	: Sergio Correa del Río
Asuntos Internacionales	: Ignacio Troncoso Unwin
Seguridad y Salud Laboral	: Jorge Schwerter Hofmann
Socios	: Alfredo Silva Fernández (hasta año 2022) Alicia Vesperinas Barrientos (año 2023 en adelante)
Eventos Institucionales	: Cristóbal Prado Lavín
Legislación	: Juan Eduardo Figueroa Valdés
Mujeres	: Nathalie Dubois Jarpa (hasta abril 2023) Paulina Temer Cadiu (desde mayo 2023)
Productividad	: Francisco Costabal González
Medio Ambiente	: Marisol Cortez Villanueva

TRIBUNAL DE HONOR

Presidente	: Lorenzo Constans Gorri
Integrantes	: Luis Nario Matus Francisco Javier Rivera Mardones Barham Madain Ayub Mario Seguel Santana Gerardo Ovalle Mahns Cristóbal Villarino Herrera

GRUPO ALERCE

Presidente	: Luis Nario Matus
Vicepresidentes	: Barham Madain Ayub Max Correa Rodríguez
Asesor	: Alfredo Silva Fernández

ENTIDADES

CORPORACIÓN CULTURAL DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

Presidente	: Miguel Luis Lagos Charme
Gerente General	: Matías Awad Ruiz-Tagle

CORPORACIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO-CDT

Presidente	: Alfredo Echavarría Figueroa
Gerente General	: Carlos López Ramírez

CORPORACIÓN DE BIENESTAR Y SALUD-MUNDO SOCIOS

Presidente	: Octavio Pérez Abarzúa
Gerente General	: María Isabel Galdames Beckdorf

CORPORACIÓN DE CAPACITACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN-OTIC

Presidente	: Juan Pablo Aylwin Jofré
Gerente General	: José Esteban Garay Anex-dit-Chenaud

CIEDESS

Presidente	: José Miguel Sciaraffia Ortega
Gerente General	: Rodrigo Gutiérrez Castro

CORPORACIÓN CIMIENTOS

Presidente	: Leonardo Daneri Jones
Gerente General	: Matías Valdivieso Infante

CORPORACIÓN CIUDADES

Presidente	: Patricio Donoso Tagle
Director Ejecutivo	: Martín Andrade Ruiz-Tagle

CORPORACIÓN ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

Presidente	: Alberto Etchegaray Aubry
Gerente General	: Nicolás Quezada Quiroz

CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

Presidente	: Gabriel Barros Solar
Gerente General	: Edgardo Zúñiga Ruz

FUNDACIÓN SOCIAL DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN Y FUNDACIÓN RECONOCER

Presidente	: Pablo Portales Montes
Gerente General	: Fernando Alamos Santa Cruz

CORPORACIÓN EDUCACIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN-COREDOC

Presidente	: José Ignacio Loeser Bravo
Gerente General	: Rosana Sprovera Manríquez

CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR DE LOS ANDES

Presidente	: Italo Ozzano Cabezón
Gerente General	: Nelson Rojas Mena

MUTUAL DE SEGURIDAD DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

Presidente	: Lorenzo Constans Gorri (hasta junio 2022) Leonardo Daneri Jones (desde julio 2022)
Gerente General	: Felipe Bunster Echeñique

PAUTA

Presidente	: Gastón Escala Aguirre
Director Ejecutivo	: Francisco Guijón Errázuriz

DEFICIT CERO

Presidente	: Daniel Mas Valdés
Director Ejecutivo	: Sebastián Bowen Carranza

PRESIDENTES Y GERENTES EMPRESAS ILC

ILC

Presidente	: Patricio Donoso Tagle
Gerente General	: Pablo González Figari

REDSALUD

Presidente	: Víctor Jarpa Riveros
Gerente General	: Sebastián Reyes Gloffka

CONSALUD

Presidente	: Pedro Grau Bonet
Gerente General	: Rodrigo Medel Samocoitz

VIDA CÁMARA

Presidente	: Rodrigo Medel Samocoitz
Gerente General	: Iñaki Iturriaga Lombera

CONFUTURO

Presidente	: Nicolás Gellona Amunátegui
Gerente General	: Christian Abello Prieto

BANCO INTERNACIONAL

Presidente	: Segismundo Schulin-Zeuthen
Gerente General	: Mario Chamorro Carrizo

AFP HABITAT

Presidente	: Luis Rodríguez-Villasuso
Gerente General	: Alejandro Bezanilla Mena

COMITÉ EJECUTIVO

Gerente General	: Paula Urenda Warren
Gerente Gremial	: Francisco Gazmuri Vargas
Gerente de Comunicaciones y Marketing	: Marcela Abusleme Ramos
Gerente de Socios, Personas y Gestión	: Danielle Laport Aldunate
Gerente de Vivienda y Urbanismo	: Tomás Riedel Grez
Gerente de Infraestructura	: Carlos Piaggio Valdés
Gerente de Suministros	: Luis Bass Hernández
Gerente de Estudios y Políticas Públicas	: Nicolás León Ross
Gerente de Sostenibilidad e Innovación	: Conrad Von Igel Grisar
Gerente del Área Social	: Patricia Aranda Mora
Gerente de Asuntos Regulatorios	: Gonzalo Bustos Carbone
Fiscal	: René Lardinois Medina
Contralor	: Rolf Galarce Williams
Gerente CChC Arica	: Isis Barrera Reyes
Gerente CChC Tarapacá	: Raúl Ponce Ortíz
Gerencia CChC Calama	: Vacante
Gerente CChC Antofagasta	: Tareq Polloni Giacaman
Gerente CChC Atacama	: Guillermo Reyes Pérez
Gerente CChC La Serena	: Rodolfo Sepúlveda Larenas
Gerente CChC Valparaíso	: Verónica Soto Cifuentes
Gerente CChC O'Higgins	: María Carolina Zárate Genestier
Gerente CChC Maule	: Pablo Espinoza Muñoz
Gerente CChC Chillán	: Marcela Traslaviña Sánchez
Gerente CChC Concepción	: Gabriela Tamm Anwandter
Gerente CChC Los Ángeles	: María Consuelo Fernández Aliaga
Gerente CChC Araucanía	: Javier Olhagaray Pinna
Gerente CChC Valdivia	: Nadia Vera Montecinos
Gerente CChC Osorno	: Paola Tuchie Álvarez
Gerente CChC Puerto Montt	: Carolina Surber Moll
Gerente CChC Coyhaique	: Yenny Fernández González
Gerente CChC Punta Arenas	: Carlos Cárdenas Guajardo

Estados Financieros

Estados Financieros Separados

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G

Estados Serparados de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

- Estados Separados de Situación Financiera
- Estados Separados de Cambios en el Patrimonio Neto
- Estados de Resultados Integrales por Función
- Estado de Flujos de Efectivo Directo

M\$: Cifras expresadas en miles de pesos chilenos

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG ESTADOS SEPARADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021 (En miles de pesos - M\$)

ACTIVOS	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
ACTIVOS CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	4.740.139	3.927.092
Instrumentos financieros	33.286.743	35.476.798
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	798.103	400.052
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	44.225.743	30.638.556
Otros activos no financieros	50.951	17.370
TOTAL DE ACTIVOS CORRIENTES	83.101.679	70.459.868
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	4.261.056	3.983.743
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	1.024.140.085	1.028.330.699
Propiedades, planta y equipo	32.625.006	34.212.007
Ativos por Derecho de uso	150.120	-
TOTAL DE ACTIVOS NO CORRIENTES	1.061.176.267	1.066.526.449
TOTAL ACTIVOS	1.144.277.946	1.136.986.317

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG
ESTADOS SEPARADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA, CONTINUACIÓN
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021
 (En miles de pesos - M\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
PASIVOS CORRIENTES		
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	5.297.698	3.600.523
Provisiones por beneficios a los empleados	573.149	615.697
Pasivos por impuestos corrientes	18.396	20.385
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	2.981.549	1.968.936
Otros pasivos no financieros	9.209	14.060
Pasivo por arrendamiento corrientes	64.193	-
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	8.944.194	6.219.601
PASIVOS NO CORRIENTES		
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	16.439.861	15.366.499
Pasivo por arrendamiento no corrientes	100.381	-
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	16.540.242	15.366.499
TOTAL PASIVOS	25.484.436	21.586.100
PATRIMONIO		
Capital Pagado	2.718.572	2.718.572
Excedentes acumulados	1.159.038.111	1.125.464.531
Otras Reservas	(42.963.173)	(12.782.886)
TOTAL PATRIMONIO	1.118.793.510	1.115.400.217
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	1.144.277.946	1.136.986.317

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG
ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES POR FUNCIÓN
 Por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021
 (En miles de pesos - M\$)

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	2.483.177	2.070.768
Costos de ventas	(9.999.832)	(10.045.215)
Pérdida bruta	(7.516.655)	(7.974.447)
Otros ingresos, por función	73.584	117.544
Costos de distribución	(8.598.774)	(8.168.917)
Gastos de administración	(24.517.403)	(20.465.733)
Otros gastos, por función	(84.437)	(59.467)
Ingresos financieros	5.381.990	-
Costos financieros	-	(961.002)
Participación en las ganancias (pérdidas) de asociadas y negocios conjuntos	69.596.018	90.355.619
Diferencias de cambio	5.826	16.820
Resultado por unidades de reajuste	(1.657.178)	(314.472)
Excedentes antes de impuesto	32.682.971	52.545.945
Gastos por impuesto a las ganancias	(18.396)	(20.385)
Excedentes del año	32.664.575	52.525.560
Estado de resultado integral		
Otros resultados integrales	(13.489.047)	(2.445.538)
Resultado integral total	19.175.528	50.080.022

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG

ESTADO SEPARADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

Por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO	Capital pagado	Superávit de revaluación	Otras reservas	Total Otras reservas	Excedentes acumulados	Total patrimonio neto
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01 de enero de 2022	2.718.572	32.087.924	(44.870.810)	(12.782.886)	1.125.464.531	1.115.400.217
Excedentes del año	-	-	-	-	32.664.575	32.664.575
Otros resultados integrales	-	-	(13.489.047)	(13.489.047)	-	(13.489.047)
Resultado integral total	-	-	(13.489.047)	(13.489.047)	32.644.575	19.175.528
Otros incrementos (decrementos) en el patrimonio	-	-	(16.691.240)	(16.691.240)	909.005	(15.782.235)
Total patrimonio al 31 de diciembre de 2022	2.718.572	32.087.924	(75.051.097)	(42.963.173)	1.159.038.111	1.118.793.510

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO	Capital pagado	Superávit de revaluación	Otras reservas	Total Otras reservas	Excedentes acumulados	Total patrimonio neto
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 01 de enero de 2021	2.718.572	32.087.924	(16.101.305)	15.986.619	1.071.933.306	1.090.638.497
Excedentes del año	-	-	-	-	52.525.560	52.525.560
Otros resultados integrales	-	-	(3.267.236)	(3.267.236)	821.698	(2.445.538)
Resultado integral total	-	-	(3.267.236)	(3.267.236)	53.347.258	50.080.022
Otros incrementos (decrementos) en el patrimonio	-	-	(25.502.269)	(25.502.269)	183.967	(25.318.302)
Total patrimonio al 31 de diciembre de 2021	2.718.572	32.087.924	(44.870.810)	(12.782.886)	1.125.464.531	1.115.400.217

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO DIRECTO

Por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	2022 M\$	2021 M\$
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación		
Clases de cobros por actividades de operación		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	2.158.710	1.996.312
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(41.072.936)	(38.477.237)
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	(20.385)	(26.073)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(515.950)	281.846
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación	(39.450.561)	(36.225.152)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Otros cobros por la venta de participaciones en negocios conjuntos	-	1.155.493
Otros pagos para adquirir participaciones en negocios conjuntos	-	(66)
Compras de propiedades, planta y equipo	(6.278)	(16.996)
Ventas de propiedades, plantas y equipos	-	463.750
Dividendos recibidos	35.832.313	33.972.749
Ventas (compras) de instrumentos financieros	7.572.045	(367.000)
Aumento en inversiones registradas al método de la participación	(2.257.481)	(1.350.000)
Pagos a empresas relacionadas	-	156.065
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión	41.140.599	34.013.995
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		
Pagos de préstamos a relacionadas	(876.991)	(1.639.867)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación	(876.991)	(1.639.867)
Incremento neto (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	813.047	(3.851.024)
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo	3.927.092	7.778.116
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	4.740.139	3.927.092

Estados Financieros Consolidados

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G Y SUBSIDIARIAS

Estados Financieros Consolidados al 31 de diciembre de 2022 y 2021 y por los años terminados en esas fechas.

- Estados de Situación Financiera Consolidados
- Estados de Resultados Integrales Consolidados
- Estados de Cambios en el Patrimonio Consolidado
- Estados de Flujos de Efectivos Consolidados

M\$: Cifras expresadas en miles de pesos chilenos

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021 (En miles de pesos - M\$)

Activos

ACTIVOS ACTIVIDAD NO ASEGURADORA Y NO BANCARIA	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Activos corrientes:		
Efectivo y equivalentes al efectivo	85.094.718	103.491.530
Instrumentos financieros, corrientes	684.148.793	580.004.084
Otros activos no financieros, corrientes	24.836.601	24.689.925
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	191.723.146	187.694.612
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	19.885.778	18.727.948
Inventarios	11.136.478	10.671.346
Activos disponibles para la venta	18.463.988	19.371.736
Activos por impuestos corrientes	18.274.199	4.380.246
Total de activos corrientes actividad no aseguradora y no bancaria	1.053.563.701	949.031.427
Activos no corrientes:		
Instrumentos financieros, no corrientes	67.019.245	54.670.151
Otros activos no financieros, no corrientes	45.784.635	46.867.161
Derechos por cobrar, no corrientes	3.989.110	7.103.597
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas no corrientes	-	222.596
Inversiones en Sociedades contabilizadas utilizando el método de la participación	371.265.006	378.698.646
Activos intangibles distintos de la plusvalía	29.597.483	24.989.990
Plusvalía	2.270.657	2.270.657
Propiedades, planta y equipo	317.323.012	318.382.872
Activos por derechos de uso	116.489.650	111.374.617
Propiedades de inversión	10.850.432	11.018.190
Activos por impuestos diferidos	94.927.513	51.569.514
Total activos no corrientes actividad no aseguradora y no bancaria	1.059.516.743	1.007.167.991
Total de activos actividad no aseguradora y no bancaria	2.113.080.444	1.956.199.418

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

Activos

ACTIVOS ACTIVIDAD ASEGURADORA	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Activos actividad aseguradora		
Efectivo y depósitos en bancos	72.798.448	321.944.684
Inversiones financieras	5.622.780.552	4.859.213.230
Inversiones inmobiliarias y similares	1.685.946.369	1.483.987.850
Inversiones cuenta única de inversión	493.359.592	514.000.757
Créditos y cuentas por cobrar a clientes	48.671.871	39.719.316
Deudores por primas asegurados	44.484.297	10.786.062
Deudores por reaseguros	47.172.431	63.802.383
Inversiones en Sociedades	21.673.466	18.939.666
Intangibles	28.800.190	29.190.091
Activo fijo	16.478.924	15.048.685
Impuestos corrientes	19.165.296	21.200.828
Impuestos diferidos	55.250.758	32.491.217
Otros activos	169.811.080	232.382.626
Total activos de actividad aseguradora	8.326.393.274	7.642.707.395

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

Activos

ACTIVOS ACTIVIDAD BANCARIA	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Activos		
Efectivo y depósitos en bancos	143.677.244	372.320.434
Operaciones con liquidación en curso	32.353.665	25.795.172
Activos financieros para negociar a valor razonable con cambios en resultados	529.847.468	333.938.423
Activos financieros no destinados a negociación valorados a valor razonable	177.809	182.296
Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado integral	817.171.828	413.579.010
Contratos de derivados financieros para cobertura contable	34.265.763	21.113.033
Activos financieros a costo amortizado	2.633.367.440	2.294.544.136
Créditos y cuentas por cobrar a clientes comerciales	2.539.542.243	2.222.282.615
Créditos y cuentas por cobrar a clientes vivienda	70.672.246	56.942.076
Créditos y cuentas por cobrar a clientes consumo	23.152.951	15.319.445
Inversiones en sociedades	228.044	228.044
Intangibles	41.975.336	43.463.861
Activo por derecho a usar bienes en arrendamiento	13.660.415	14.230.790
Activo fijo	2.247.090	1.904.355
Impuestos corrientes	4.922.959	71.965
Impuestos diferidos	33.006.373	26.839.482
Otros activos	90.957.092	109.637.473
Otros activos no corrientes y grupos enajenables para la venta	15.034.003	2.347.322
Total activos de actividad bancaria	4.392.892.529	3.660.195.796
TOTAL ACTIVOS	14.832.366.247	13.259.102.609

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

Pasivos

PASIVOS ACTIVIDAD NO ASEGURADORA Y NO BANCARIA	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Pasivos corrientes:		
Otros pasivos financieros, corrientes	155.173.043	158.487.995
Pasivos por arrendamientos, corrientes	14.998.287	12.558.023
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	222.642.050	186.715.409
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	4.534.719	4.239.188
Otras provisiones corrientes	74.455.944	71.367.679
Pasivos por impuestos corrientes	1.751.464	7.376.104
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	23.145.367	20.879.272
Pasivos incluidos en activos no corrientes disponibles para la venta	777.751	1.226.687
Otros pasivos no financieros, corrientes	10.179.332	11.508.411
Total de pasivos corrientes actividad no aseguradora y no bancaria	507.657.957	474.358.768
Pasivos no corrientes:		
Otros pasivos financieros, no corrientes	863.424.618	608.444.758
Pasivos por arrendamientos, no corrientes	80.199.593	75.869.909
Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas, no corrientes	16.439.861	15.366.499
Otras provisiones, no corrientes	4.981	1.865
Pasivo por impuestos diferidos	4.388.364	11.486.492
Otros pasivos no financieros, no corrientes	592.533	62.125
Total de pasivos no corrientes actividad no aseguradora y no bancaria	965.049.950	711.231.648
Total de pasivos actividad no aseguradora y no bancaria	1.472.707.907	1.185.590.416

PASIVOS ACTIVIDAD ASEGURADORA	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Reservas seguros previsionales	6.836.909.100	5.939.646.860
Reservas seguros no previsionales	592.880.752	606.254.254
Primas por pagar	42.177.247	59.284.997
Obligaciones con bancos	234.471.896	569.496.856
Impuestos corrientes	13.937.045	4.796.987
Provisiones	611.342	587.170
Otros pasivos	94.673.533	46.261.682
Total de pasivos actividad aseguradora	7.815.660.915	7.226.328.806

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

PASIVOS ACTIVIDAD BANCARIA	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Operaciones con liquidación en curso	28.927.900	24.697.484
Contratos de derivados financieros	472.731.939	286.575.748
Contratos de derivados financieros para cobertura contable	53.608.625	55.810.681
Pasivos financieros a costo amortizado	3.196.437.512	2.754.347.875
Depósitos y otras obligaciones a la vista	173.982.011	211.874.652
Depósitos y otras captaciones a plazo	1.590.413.700	1.276.949.730
Obligaciones con bancos	579.558.956	419.847.137
Instrumentos de deuda emitidos	850.954.719	843.871.442
Otras obligaciones financieras	1.528.126	1.804.914
Obligaciones por contratos de arrendamiento	7.900.241	8.033.515
Instrumentos financieros de capital regulatorio emitidos	153.219.625	140.030.113
Provisiones por contingencias	2.554.707	2.066.450
instrumentos financieros de capital regulatorio emitidos	4.679.522	3.252.476
Provisiones especiales por riesgo de crédito	24.721.961	25.578.300
Impuestos corrientes	-	1.329.641
Impuestos diferidos	6.348.937	6.513.420
Otros pasivos	69.414.014	43.172.985
Total de pasivos actividad bancaria	4.020.544.983	3.351.408.688
TOTAL PASIVOS	13.308.913.805	11.763.327.910
Patrimonio		
Capital pagado	2.718.572	2.718.572
Excedentes acumulados	1.159.038.111	1.125.464.531
Otras reservas	(42.963.173)	(12.782.886)
Patrimonio atribuibles a los propietarios de la controladorax	1.118.793.510	1.115.400.217
Participaciones no controladoras	404.658.932	380.374.482
Total Patrimonio	1.523.452.442	1.495.774.699
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	14.832.366.247	13.259.102.609

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

ESTADOS DE RESULTADOS ACTIVIDAD NO ASEGURADORA Y NO BANCARIA	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	1.357.544.325	1.226.126.996
Costo de ventas	(1.232.106.304)	(1.106.406.500)
Ganancia bruta	125.438.021	119.720.496
Otros ingresos por función	9.833.363	7.901.384
Costo distribución	(8.598.774)	(6.588.518)
Gastos de administración	(212.817.207)	(185.452.777)
Otros gastos por función	(1.506.333)	(771.003)
Otras ganancias (pérdidas)	13.713.903	(282.898)
Ingresos financieros	32.169.942	68.028
Costos financieros	(41.710.027)	(27.645.143)
Participación en las ganancias de asociadas y negocios conjuntos que se contabilizan utilizando el método de la participación	49.905.077	54.375.824
Diferencias de cambio	517.132	(392.809)
Resultados por unidades de reajuste	(84.592.627)	(35.590.157)
Ganancia antes de impuestos	(117.647.530)	(74.657.573)
Gasto por impuestos a las ganancias	37.492.239	17.297.662
Excedentes procedentes de operaciones continuadas	(80.155.291)	(57.359.911)
Ganancias (pérdidas) procedentes de operaciones continuadas	(80.155.291)	(57.359.911)
Ganancias procedentes de operaciones discontinuadas	40.249	-
Ganancia de actividad no aseguradora y no bancaria	(80.115.042)	(57.359.911)

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

ESTADOS DE RESULTADOS ACTIVIDAD ASEGURADORA	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Ingresos por intereses y reajustes	374.808.132	416.558.887
Gastos por intereses y reajustes	(74.402.157)	(8.412.725)
Ingresos netos por intereses y reajustes	300.405.975	408.146.162
Prima retenida	704.391.261	457.956.714
Ajuste reservas riesgos en curso y matemática de vida	97.333.322	(82.425.081)
Total ingreso explotación actividad aseguradora	801.724.583	375.531.633
Costo de siniestros	(883.564.314)	(592.924.640)
Resultado de intermediación	(10.644.201)	(8.673.050)
Costo de administración	(14.810.949)	(13.197.998)
Total costo explotación actividad aseguradora	(909.019.464)	(614.795.688)
Remuneraciones y gastos del personal	(29.596.726)	(27.391.813)
Gastos de administración	(4.767.663)	(4.036.278)
Depreciaciones y amortizaciones	(12.016.674)	(8.480.434)
Deterioros	(4.040.827)	8.068.254
Otros (gastos) ingresos operacionales	(22.389.315)	(5.142.783)
Total gastos operacionales actividad aseguradora	(72.811.205)	(36.983.054)
Resultado operacional actividad aseguradora	120.299.889	131.899.053
Resultado por unidades de reajuste	(7.682.761)	(1.132.885)
Diferencias de cambio	(1.022.358)	156.443
Resultado otros ingresos y costos	(8.705.119)	(976.442)
Resultado antes de impuesto a las ganancias	111.594.770	130.922.611
Impuesto a las ganancias	10.278.578	(14.061.599)
Resultado de operaciones continuas	121.873.348	116.861.012
Ganancia (pérdida) de operaciones discontinuadas	-	-
Ganancia de actividad aseguradora	121.873.348	116.861.012

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

ESTADOS DE RESULTADOS ACTIVIDAD BANCARIA	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Ingreso neto por intereses	77.779.161	48.267.621
Ingreso neto por reajustes	39.073.817	38.464.894
Ingresos netos por comisiones	5.540.428	7.485.755
Utilidad neta de operaciones financieras	18.760.153	20.355.924
Resultado por inversiones en sociedades	7.325	34.391
Operaciones discontinuadas	(75.350)	(2.617.249)
Otros ingresos operacionales	2.372.968	2.138.974
Remuneraciones y gastos del personal	(43.154.157)	(32.253.618)
Gastos de administración	(13.221.405)	(12.705.492)
Depreciaciones y amortizaciones	(4.670.143)	(4.609.109)
Otros gastos operacionales	(650.551)	(2.380.696)
Resultado operacional antes de pérdidas crediticias	81.762.246	62.181.395
Gasto por pérdidas crediticias	(19.967.716)	(16.021.791)
Resultado de operaciones continuas antes de impuesto	61.794.530	46.159.604
Impuesto a la renta	(4.340.825)	(8.232.143)
Resultado de operaciones continuas después de impuesto	57.453.705	37.927.461
Ganancia de actividad bancaria	57.453.705	37.927.461
Ganancia del año consolidada	99.212.011	97.428.562
Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora	32.664.575	52.525.560
Ganancia atribuible a participaciones no controladoras	66.547.436	44.903.002
Ganancia del año consolidada	99.212.011	97.428.562

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Ganancia del año	99.212.011	97.428.562
Otros resultados integrales:		
Instrumentos de inversión disponibles para la venta	(6.938.899)	(6.476.178)
Diferencias de cambio por conversión	(194.008)	8.183
Ajustes de filiales y coligadas Habitat Andina por conversión	(6.344.571)	913.432
Ganancia actuarial definidas como beneficio post-empleo	19.282	14.025
Impuesto diferido referidos a inversiones disponibles para la venta	6.188.061	332.859
Cobertura de flujos de caja	(17.844.800)	44.014
Impuestos asociados a cobertura de flujos de caja	4.363.889	-
Impuesto diferido asociado a goodwill tributario proveniente de fusión	618.139	1.226.661
Sub total otros resultados integrales	(20.132.907)	(3.937.004)
Resultado integral total	79.079.104	93.491.558
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	19.175.528	50.080.022
Resultado integral atribuible a participaciones no controladoras	59.903.576	43.411.536
Resultado integral total	79.079.104	93.491.558

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G. Y SUBSIDIARIAS
ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO CONSOLIDADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021
(En miles de pesos - M\$)

	Capital pagado	Otras reservas	Excedentes acumulados	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total Patrimonio neto
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Estados de cambios en el patrimonio						
Saldo inicial al 01 de enero de 2022	2.718.572	(12.782.886)	1.125.464.531	1.115.400.217	380.374.482	1.495.774.699
Ajustes por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-
Saldo inicial	2.718.572	(12.782.886)	1.125.464.531	1.115.400.217	380.374.482	1.495.774.699
Excedente del año	-	-	32.664.575	32.664.575	66.547.436	99.212.011
Otros resultados integrales	-	(14.853.424)	414.070	(14.439.354)	(5.693.553)	(20.132.907)
Resultado integral total	-	(14.853.424)	33.078.645	18.225.221	60.853.883	79.079.104
Otros incrementos (decrementos) en el patrimonio	-	(15.326.863)	494.935	(14.831.928)	36.569.433	(51.401.361)
Total Patrimonio al 31 de diciembre de 2022	2.718.572	(42.963.173)	1.159.038.111	1.118.793.510	404.658.932	1.523.452.442
Estados de cambios en el patrimonio						
Saldo inicial al 01 de enero de 2021	2.718.572	15.986.619	1.071.933.306	1.090.638.497	365.795.570	1.456.434.067
Ajustes por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-
Saldo inicial	2.718.572	15.986.619	1.071.933.306	1.090.638.497	365.795.570	1.456.434.067
Excedente del año	-	-	52.525.560	52.525.560	44.903.002	97.428.562
Otros resultados integrales	-	(3.267.236)	821.698	(2.445.538)	(1.491.466)	(3.937.004)
Resultado integral total	-	(3.267.236)	53.347.258	50.080.022	43.411.536	93.491.558
Otros incrementos (decrementos) en el patrimonio	-	(25.502.269)	183.967	(25.318.302)	(28.832.624)	(54.150.926)
Total Patrimonio al 31 de diciembre de 2021	2.718.572	(12.782.886)	1.125.464.531	1.115.400.217	380.374.482	1.495.774.699

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G.
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021
(En miles de pesos - M\$)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación:		
Actividad no aseguradora y no bancaria		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	1.700.478.543	1.491.186.858
Otros cobros por actividades de operación	125.967.568	48.298.809
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(550.011.233)	(505.174.927)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(235.240.154)	(206.624.552)
Pagos por primas y prestaciones, anualidades y otras obligaciones derivadas de las pólizas suscritas	(812.871.016)	(693.683.550)
Otros pagos por actividades de operación	(238.681.476)	(239.921.412)
Dividendos recibidos	53.271.295	47.936.010
Intereses pagados	(2.342.414)	(880.196)
Intereses recibidos	9.476.455	4.771.831
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	(31.167.326)	(13.761.177)
Otras entradas (salidas) de efectivo	74.657.559	(46.181.974)
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de Operación de actividad no aseguradora y no bancaria	93.537.801	(114.034.280)
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación:		
Actividad aseguradora		
Ingresos por primas de asegurados y coaseguros	693.214.928	543.571.188
Ingresos por siniestros reaseguradores	5.253.891	5.381.845
Ingresos por activos financieros a valor razonable	1.120.622.044	10.841.918.858
Ingresos por activos financieros a costo amortizado	8.152.895.141	4.608.419.643
Intereses recibidos	72.975.429	77.955.550
Otros ingresos de la actividad aseguradora	4.774.825	11.568.951
Préstamos y partidas por cobrar	1.079.675	1.571.199
Egresos por prestaciones seguro directo	(989.985)	(6.578.151)
Pago de rentas y siniestros	(749.607.508)	(849.816.751)
Egresos por intermediación de seguros directos	(10.405.329)	(9.364.185)
Egresos por comisiones reaseguros	(1.066.850.125)	-
Egresos por activos financieros a valor razonable	(8.253.849.397)	(11.057.020.153)
Egresos por activos financieros a costo amortizado	(25.763.918)	(4.000.575.387)
Otros egresos de la actividad aseguradora	(18.144.693)	(16.402.590)
Egresos por impuestos	(87.803.553)	(28.113.057)
Otros	-	(85.669.739)
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de operación de actividad aseguradora	(162.598.575)	36.847.221

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G.

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) actividades de operación actividad bancaria		
Utilidad (pérdida) del período	57.453.705	37.927.461
Depreciaciones y amortizaciones	4.670.143	5.886.003
Provisiones por riesgo de crédito	19.967.716	15.720.984
Ajuste a valor de mercado de instrumentos para negociación	(18.760.152)	10.400.000
Utilidad neta por inversiones en sociedades con influencia significativa	(7.325)	34.391
Utilidad neta en venta de activos recibidos en pago	(217.435)	(27.215)
Castigos de activos recibidos en pago	369.848	1.500.313
Otros cargos (abonos) que no significan movimientos de efectivo	25.610.955	882.805
Variación neta de intereses, reajustes y comisiones devengadas sobre activos y pasivos	(113.204.001)	(86.949.538)
(Aumento) disminución en créditos y cuentas por cobrar a clientes	(332.938.709)	(216.790.000)
(Aumento) disminución neta de instrumentos para negociación	-	188.693.927
Aumento (disminución) de depósitos y otras captaciones a plazo	330.219.247	(113.646.407)
Aumento (disminución) de obligaciones con bancos	159.711.819	-
Aumento (disminución) de otras obligaciones financieras	(68.943)	(475.606)
Préstamos obtenidos del exterior largo plazo	-	139.188.923
Otros	(329.683.964)	118.547.304
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de operación de actividad bancaria	(196.877.096)	100.893.345
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de operación	(265.937.870)	23.706.286

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G.

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de inversión actividad no aseguradora y no bancaria		
Flujos de efectivo procedentes de la pérdida de control de subsidiarias u otros negocios	54.979	-
Otros cobros por la venta de patrimonio o instrumentos de deuda de otras Entidades	272.361.278	240.074.645
Otros pagos para adquirir patrimonio o instrumentos de deuda de otras Entidades	(449.863.958)	(148.695.273)
Otros cobros por la venta de participaciones en negocios conjuntos	-	(66)
Otros pagos para adquirir participaciones en negocios conjuntos	-	1.155.493
Préstamos recibidos entidades relacionadas	-	(1.130.197)
Préstamos a entidades relacionadas	(2.482.665)	-
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	-	122.282
Compras de propiedades, planta y equipo	(18.663.647)	(14.463.838)
Compras de activos intangibles	(7.041.471)	(5.876.149)
Compras de otros activos a largo plazo	(115.286.976)	(22.470.000)
Aumento de capital	-	-
Importes procedentes de otros activos a largo plazo	107.236.749	3.717.583
Pagos derivados de contratos de futuro, a término, de opciones y permuta financiera	(239.654.660)	-
Cobros procedentes de contratos de futuro, a término, opciones y permuta financiera	238.058.504	-
Ventas (compras) de instrumentos financieros	7.572.045	-
Dividendos recibidos/pagados	24.326.736	-
Cobros a entidades relacionadas	1.157.086	965.490
Intereses recibidos	2.121.371	50.525
Otras entradas (salidas) de efectivo	47.941	38.862
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de inversión de actividad no aseguradora	(180.056.688)	53.489.357

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G.

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de inversión actividad aseguradora		
Egresos por participación en entidades del grupo y filiales	(3.492.110)	(3.933.995)
Ingresos por propiedades de inversión	134.561.802	103.595.683
Ingresos por plantas y equipos	(12.239.907)	-
Egresos por propiedades de inversión	(170.720)	(94.728.531)
Egresos plantas y equipos	(197.833)	(51.909)
Egresos activos intangibles	-	(1.309.786)
Otros ingresos relacionados con actividades de inversión	380.989	269.583
Otros ingresos (egresos) relacionados con actividades de inversión	(152.260)	(151.072)
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de inversión de actividad aseguradora	118.689.961	3.689.973
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de inversión actividad bancaria:		
Compras de activos fijos	(1.245.670)	(266.038)
Inversión en sociedades	6.083	-
Dividendos recibidos de inversiones en Sociedades	-	5.339
Ventas de bienes recibidos en pago o adjudicados	1.725.283	2.251.862
(Aumento) disminución de otros activos y pasivos	(7.820.107)	6.774.907
Otros	(16.845.432)	(2.369.582)
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de inversión en actividad bancaria	(24.179.843)	6.396.488
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de inversión	(85.546.570)	63.575.818

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G.

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento actividad no aseguradora y no bancaria		
Importe procedente de la emisión de otros instrumentos de patrimonio	242.237.649	58.332.481
Pagos para adquirir o rescatar acciones de la sociedad	(2.455.956)	-
Importes procedentes de préstamos de largo plazo	66.955.376	7.992.278
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	40.805.999	65.033.150
Préstamos de entidades relacionadas	3.342.204	12.573.773
Pagos de préstamos	(148.350.284)	(115.025.764)
Pagos de pasivos por arrendamiento financiero	(14.687.162)	(13.014.020)
Pagos de préstamos a entidades relacionadas	(8.256.921)	(11.536.145)
Dividendos pagados	(37.847.444)	(12.420.031)
Intereses pagados	(24.383.278)	(27.084.858)
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	-	-
Otras entradas (salidas) de efectivo	(49.777.217)	8.331
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de de actividades de financiamiento actividad no aseguradora y no bancaria	67.582.966	(35.140.805)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiamiento actividad aseguradora		
Préstamos bancarios o relacionados	-	131.698.022
Otros ingresos relacionados con actividades de financiamiento	623.155.018	191.037.479
Dividendos a los accionistas	-	(67)
Intereses pagados	(11.649.372)	(3.997)
Otros egresos relacionados con actividades de financiamiento	(827.391.023)	(149.847.897)
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento actividad aseguradora	(215.885.377)	172.883.540

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G.

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADOS, continuación

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 y 2021

(En miles de pesos - M\$)

	01.01.2022 31.12.2022 M\$	01.01.2021 31.12.2021 M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento actividad bancaria		
Dividendos pagados	(3.251.581)	(2.425.779)
Emisión de bonos	23.336.568	154.640.076
Otros préstamos obtenidos de largo plazo	235.064.172	-
Otros	(45.532.457)	(453.058)
Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento actividad bancaria	209.616.702	151.761.239
Total flujo de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento	61.314.291	289.503.974
Incremento neto en el efectivo y equivalente al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	(290.170.149)	376.786.078
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	6.613.617	6.627.841
Incremento neto de efectivo y equivalente al efectivo en el período	(283.556.532)	383.413.919
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del período	992.194.087	608.780.168
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período	708.637.555	992.194.087

**CONSTRUYAMOS UN PAÍS
PARA TODOS Y TODAS**

