

Zona Norte

programas

SOCIALES

2018







Los programas sociales de la CChC entregan beneficios en áreas de alta valoración para el trabajador como son la salud, la vivienda, la formación y el bienestar.

guía

Zona Norte

Arica
Iquique
Calama
Antofagasta

SALUD	11
Plan de Hospitalización Construye Tranquilo	13
Atención Dental	13
Diagnóstico de Enfermedades a la Vista	14
Exámenes Médicos Preventivos del Adulto (EMPA)	14
Exámenes de Mamografías	15



FORMACIÓN	17
Beca Empresarios de la Construcción	19
Capacitación en Oficios de la Construcción	19
Programa de Formación en Obra	20
Escuela de Capataces	20
Escuela de Oficios de la Construcción	21
Hogar +: Taller de Sustentabilidad Domiciliaria	21



VIVIENDA	23
Tu Casa Propia	25



BIENESTAR	27
Formación en Temas Valóricos	29
Prevención del Consumo del Alcohol y Drogas	29
Atención Social en Pymes	30
Velada para Dos y Teatro Familiar	30
Intervenciones Culturales en Obra	31
Fútbol Maestro	31
Inclusión de Trabajadores con Discapacidad	32
Música Maestro	32





Mensaje del Presidente

Estimados socios:

La Cámara Chilena de la Construcción, desde sus orígenes, ha desarrollado un fuerte compromiso social, orientado al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y sus familias.

Cada año, el gremio realiza un importante esfuerzo por disponer de programas sociales que entregan beneficios en áreas de alta valoración para el trabajador como son la salud, la vivienda, la formación y el bienestar.

Solo en el presente año, la inversión en estos programas sociales superará los \$12 mil millones, generando cerca de 280 mil cupos en estas iniciativas que, mayoritariamente, están disponibles en todo Chile.

Como novedades, este año se ha ampliado la oferta de capacitación con el objetivo de apoyar el desarrollo laboral de los trabajadores. Asimismo, se ha fortalecido el programa de vivienda, acercando un poco más la opción de cumplir el sueño de la casa propia.

Una mención especial para la creciente incorporación de extranjeros en las obras. Si bien ellos pueden acceder a los programas al igual que el resto de los trabajadores, se ha visto la necesidad de implementar algunas iniciativas que facilitarán su integración y que, por ahora, desarrollaremos focalizadamente.

Estos y los demás programas de continuidad han formado una oferta de beneficios potente que representa un apoyo concreto para que nuestras empresas socias cumplan su rol social y, por ende, para contar con trabajadores más comprometidos y productivos.

Los invito, no solo a utilizar los programas que se detallan en esta guía, sino también a ser transmisores de los beneficios que han obtenido para sus empresas gracias a estas iniciativas que nos distinguen como gremio.

Sergio Torretti Costa
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción

“La inversión
en estos programas
sociales superará
los \$12 mil millones
en 2018”



Programas Sociales de la CChC

Cada año, la Cámara Chilena de la Construcción dispone de una importante cantidad de recursos orientados a apoyar a sus empresas socias en el mejoramiento de la calidad de vida de sus trabajadores y de sus familias.

Esta plataforma de programas busca ser un aporte a la gestión sostenible de las empresas, en el ámbito de la calidad de vida laboral, siendo una herramienta concreta de apoyo a la fidelización de los colaboradores y, por ende, a la productividad.

Estas iniciativas cuentan con un financiamiento promedio del 75% por parte de la CChC, por lo que es necesario el involucramiento y el protagonismo de las empresas ante sus trabajadores para cumplir con el objetivo que sean un aporte a la sostenibilidad corporativa.

Los programas sociales son ejecutados por corporaciones y fundaciones sin fines de lucro, especializadas en cada área de intervención, las cuales son las encargadas de concretar el interés de las empresas socias por contar con estos beneficios para sus trabajadores.

BENEFICIARIOS

Los programas sociales están orientados a los trabajadores de menores rentas, pertenecientes a empresas socias de la CChC cuyo giro sea la construcción.

Los beneficios también se extienden a las empresas socias que provean insumos y servicios para la construcción, así como los subcontratistas que desempeñen funciones directamente ligadas al rubro.

Los programas sociales buscan apoyar a las empresas socias de la CChC en el mejoramiento de la calidad de vida de sus trabajadores y de sus familias.



GESTORES DE PROYECTOS SOCIALES

La Cámara Chilena de la Construcción cuenta con 4 Gestores de Proyectos Sociales, encargados de potenciar el uso de estos programas en sus respectivas zonas.

Ellos son los responsables de la coordinación con las entidades ejecutoras y con las Cámaras Regionales de la CChC para la óptima implementación y difusión de estas iniciativas sociales.

ZONA NORTE • Arica • Iquique • Calama
• Antofagasta

Rolando Choque
rchoque@cchc.cl – F: 2 2588 7304

ZONA CENTRO • Copiapó • La Serena
• Valparaíso • Rancagua

Carlos Alfaro
calfaro@cchc.cl – F: 2 2588 7334

ZONA SUR • Talca • Chillán • Concepción
• Los Ángeles • Temuco

Diego Quintana
dquintana@cchc.cl – F: 2 2588 7408

ZONA AUSTRAL • Valdivia • Osorno
• Puerto Montt • Coyhaique • Punta Arenas

Alex Suazo
asuazo@cchc.cl – F: 2 2588 7475

Servicio de Bienestar Social

La Cámara Chilena de la Construcción está empeñada en que los beneficios que dispone lleguen a todos los trabajadores del rubro, en todo Chile, independiente del tamaño de las empresas.

Este desafío se ve facilitado cuando las empresas cuentan con un servicio de bienestar social que, además del apoyo y orientación que entrega a los trabajadores, promueve y coordina la ejecución de los programas sociales CChC.

Este servicio de bienestar puede ser interno, a través de asistentes sociales o profesionales del área de recursos humanos contratados directamente por la empresa. Pero además, está la posibilidad de tercerizar este servicio a través de la Fundación Social CChC que cuenta con un staff de asistentes sociales en todo Chile, capacitadas para entregar atención social a los trabajadores en las propias obras, facilitando el acceso, tanto a los beneficios de la CChC como de la red pública.

Este servicio de la Fundación Social puede ser contratado en todo el país a un costo fijo de 5 UF por empresa, más un valor variable por número de trabajadores (0,07 UF por persona).

La CChC subsidia el acceso a este servicio social a las Pymes (hasta 79 trabajadores) para que puedan contar con el servicio de bienestar social para sus trabajadores a un costo mínimo de 2,5 UF mensuales.

La CChC busca que los beneficios que dispone puedan llegar a todas las empresas, independiente de su tamaño. Sumado a lo anterior, ofrece a las pequeñas organizaciones un servicio de bienestar social a un costo mínimo.



Más información de los programas sociales de la Cámara Chilena de la Construcción en:

www.cchc.cl/social

www.facebook.com/camarachilenadelaconstruccion

Los trabajadores pueden acceder a información y asesoría virtual a través de www.fundacioncchc.cl

salud

Programas Sociales 2018

Promovemos que los trabajadores de la construcción se involucren en forma oportuna y preventiva en el cuidado de su salud, disponiendo operativos en obra que facilitan su acceso.

Contamos con programas de diagnóstico y atención en salud, incluyendo un plan de hospitalización, exámenes preventivos, atención oftalmológico y dental e intervenciones que promueven la vida saludable.





Plan de Hospitalización Construye Tranquilo



El programa Construye Tranquilo entrega una atención oportuna y de calidad a los trabajadores que requieran de una operación, evitando que esta se transforme en una catástrofe económica para su familia.

Plan de Hospitalización Construye Tranquilo

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Es un plan de salud que busca mejorar la calidad de vida de los trabajadores de las empresas socias de la CChC y de su grupo familiar, a través de una atención de calidad y oportuna en salud, en clínicas y centros en convenio con la Corporación. El objetivo es evitar que una hospitalización se transforme en una catástrofe económica para las finanzas de los trabajadores.

- Cubre el 100% de los gastos médicos por hospitalización.
- Tope Cobertura Hospitalaria: UF 1.500 anual por beneficiario.
- Deducible: UF 2 por evento.
- Se cubren gastos pre y post-Hospitalarios.
- Cubre enfermedades o patologías originadas con anterioridad a la incorporación del beneficiario al programa con tope de UF 300 al año.
- Cubre hospitalización por urgencia: UF 300 en centros de la red de la Corporación de Salud Laboral y UF 100 en otros prestadores.
- Costo por beneficiario: \$2.000 mensual

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus familias
Informaciones: María de la Luz Larraechea / F: 800 10 40 92
 mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl

Atención Dental

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Este programa considera dos tipos de cobertura:

- Atención Dental General: Se desarrolla en la propia obra, a través de modernas clínicas móviles que se instalan en las faenas y donde se realiza un diagnóstico, limpieza, destartraje, tratamiento de caries, extracciones y fluoración. Además, se entrega un kit de higiene dental y se dispone de descuento para la continuación del tratamiento en centros en convenio.
- Atención Dental Prótesis: Se deriva al paciente a una consulta dental que considera limpieza, tratamiento de caries, extracciones y confección de prótesis acrílica removible.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus parejas
Informaciones: María de la Luz Larraechea / F: 2 2963 7420
 mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl

3 Diagnóstico de Enfermedades a la Vista

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Los trabajadores de su empresa y sus parejas podrán acceder a un examen oftalmológico, en su propio lugar de trabajo, con el objetivo de diagnosticar y tratar eventuales enfermedades a la vista. Los alcances del programa son:

- Conocer la capacidad visual, mediante el examen y evaluación de agudeza visual, identificación de letras o imágenes a una distancia definida.
- Detectar glaucoma, mediante la medición de la presión ocular.
- Prescribir y entregar lentes hasta 6 dioptrías. Considera además la posibilidad de acceder a lentes especiales para quienes así lo requieran.

En Santiago, se considera la derivación a una clínica especializada de los casos que requieran revisión de un médico oftalmólogo por alguna posible patología grave.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus parejas
Informaciones: María de la Luz Larraechea / F: 2 2963 7420
mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl

4 Exámenes Médicos Preventivos del Adulto (EMPA)

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Esta Iniciativa busca coordinar la realización de exámenes preventivos en la faena, ejecutando complementariamente charlas preventivas en el área de la salud y acciones de seguimiento y apoyo.

La implementación de cada actividad contempla la coordinación con los consultorios del sistema público para la realización de los exámenes directamente en la obra. Además, se realizarán charlas sobre alimentación y vida saludable, promoviendo el desarrollo de conductas de prevención de enfermedades comunes.

Asimismo, se realiza un seguimiento de los casos que, de acuerdo a los resultados de los exámenes, aparezcan como problemas de salud, los que son derivados a atención o control.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción
Informaciones: Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

Exámenes de Mamografías

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Esta iniciativa contribuye a la educación, prevención y detección del cáncer de mamas en mujeres mayores de 40 años o de 35 años si tienen antecedentes familiares. Considera la realización de mamografías en una clínica móvil ubicada en las obras y se orienta a la detección temprana de nódulos, micro calcificaciones, distorsiones, asimetría de densidad, entre otras anomalías.

Los resultados se entregan a cada una de las pacientes con un certificado escrito e imágenes digitales. En el caso de encontrar alguna sospecha, se entregan las placas radiológicas para evaluación médica.

Asimismo, se dispone de la entrega de material educativo de prevención y autocuidado.

Cobertura: Arica e Iquique
Beneficiarios: Trabajadoras de la construcción y parejas de trabajadores de la construcción
Informaciones: María de la Luz Larraechea / F: 2 2963 7420
mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl

formación



Aportamos a la formación de técnicos y profesionales de excelencia para la industria, avanzando en la integración de los aspectos relacionados a educación y a capacitación, como elementos esenciales para el desarrollo laboral. Además, premiamos el compromiso y el esfuerzo a través de becas de estudio, tanto para trabajadores como para sus hijos.



Beca Empresarios de la Construcción



La Beca Empresarios de la Construcción entrega apoyo económico, pedagógico, social y psicológico a hijos de trabajadores que tengan un rendimiento de excelencia en la educación media y superior.

Beca Empresarios de la Construcción

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Esta iniciativa contribuye al mejoramiento de la calidad educacional de los trabajadores de la construcción y de sus hijos. Existen cinco modalidades:

- Premio Mejores Alumnos para hijos de trabajadores: Incentivo de 3 UF (\$80 mil aprox) para los alumnos que terminen octavo básico con un promedio de notas sobre 5,7.
- Beca de Excelencia Académica para hijos de trabajadores con promedio de notas sobre 6,5 en octavo básico y que adicionalmente presenten sobresalientes cualidades personales y familiares que les permitan permanecer en establecimientos educacionales de mayor calidad para el desarrollo de la enseñanza media. Considera apoyo económico y académico y acompañamiento psicosocial.
- Beca Preuniversitario para hijos de trabajadores que cursen cuarto medio, con el fin de reforzar sus posibilidades de acceder a educación superior, en las carreras universitarias de sus preferencias.
- Beca Educación Superior para hijos de trabajadores que contempla apoyo económico además de la entrega de apoyo integral en temas pedagógicos, psicológicos u otros que se detecten.
- Beca Educación Superior para trabajadores que considera un subsidio del 70% del arancel anual de la carrera, ya sea universitaria o técnica, incluyendo matrícula.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus hijos
Informaciones: Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

Capacitación en Oficios de la Construcción

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Este programa tiene por objetivo capacitar a trabajadores la construcción y a sus familias en oficios del rubro construcción. Los cursos a desarrollar incorporan además módulo de motivación, empleabilidad y prevención de riesgos para complementar el aprendizaje obtenido con el desarrollo de habilidades que permitan fortalecer la efectividad personal. Los cursos abordan oficios relacionados, por ejemplo, con electricidad básica, carpintería, gasfitería, interpretación de planos, instalación de alfombras, entre otros. La duración de cada curso es de 48 horas.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus familias
Informaciones: Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

3 Programa de Formación en Obra

ENTIDAD: ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

Esta innovadora iniciativa permite a las empresas capacitar a sus trabajadores en los principales oficios de la construcción, llevando la sala de clases a la obra durante una semana. De esta manera, se mejoran las competencias laborales de los trabajadores, se fortalece su compromiso con la empresa y se potencia la productividad en la obra, en un proceso formativo que involucra directamente a los supervisores.

Se trata de un programa creado especialmente para la industria de la construcción destacándose la eficacia y eficiencia de su metodología, su plan de contenidos, el buen nivel de preparación de sus instructores y su capacidad de medir y presentar resultados de aprendizaje, individuales y grupales, de los trabajadores que participan.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción
Informaciones: Virginia Calderón / F: 2 2571 0500
vcalderon@escuelacchc.cl / www.escuelacchc.cl

4 Escuela de Capataces

ENTIDAD: ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

Esta iniciativa está orientada a los capataces y potenciales capataces y se desarrolla a través de la capacitación en taller, con un alto contenido práctico. La duración es de 290 horas y otorga la posibilidad de realizar un curso con continuidad de estudios en Inacap, convalidando la capacitación con las asignaturas de la carrera de "Técnico en construcción, mención edificación".

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción
Informaciones: Virginia Calderón / F: 2 2571 0500
vcalderon@escuelacchc.cl / www.escuelacchc.cl

Escuela de Oficios de la Construcción

ENTIDAD: ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

Los trabajadores podrán acceder a cursos de 80 horas con el fin de perfeccionarse en su oficio actual o especializarse en un segundo oficio relacionado con la construcción.

Se incluye la posibilidad de certificar las competencias laborales a través de ChileValora, reconociendo formalmente los conocimientos, capacidades y aptitudes de los trabajadores para ejecutar funciones específicas.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción
Informaciones: Virginia Calderón / F: 2 2571 0500
vcalderon@escuelacchc.cl / www.escuelacchc.cl

Hogar +: Taller de Sustentabilidad Domiciliaria

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

Al participar en este proyecto, los trabajadores de su empresa podrán acceder a un taller de capacitación donde se entrega información y consejos de sustentabilidad domiciliaria, de manera de aplicar los conocimientos adquiridos en su vida cotidiana y así generar ahorros económicos, además de desarrollar una conciencia ambiental.

Las capacitaciones se realizan en materias de eficiencia energética, acondicionamiento térmico de viviendas y eficiencia hídrica, entre otras. Además, cada beneficiario recibirá un kit de sustentabilidad con implementos que contribuyen a aplicar lo aprendido en la capacitación.

Al utilizar los conocimientos adquiridos en el taller, se espera que los participantes tengan una casa más eficiente y con mejores condiciones de habitabilidad, mejorando su calidad de vida y logrando ahorros económicos que pueden variar entre los \$30 mil a \$100 mil al año.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus familias
Informaciones: Francisca Troncoso / F: 2 2718 7525
ftroncoso@cdt.cl / www.cdt.cl



Tu Casa Propia



Trabajador Diego Poblete: "Para todo el mundo el sueño de la casa propia es algo lejano. Pero yo desde que entré a trabajar tenía esa meta y la CChC me ayudó a cumplirla".

Tu Casa Propia

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Consiste en realizar inicialmente un diagnóstico gratuito a las empresas socias de la CChC respecto de sus trabajadores para determinar sus necesidades en vivienda y agruparlos de acuerdo a sus posibilidades de acceso a la adquisición de una vivienda (vía subsidio estatal, crédito hipotecario...). Luego, la empresa selecciona e inscribe a los trabajadores para acceder a una asesoría personalizada que los orientará en todas las etapas del proceso de adquisición de una vivienda: ahorro, postulación al subsidio, crédito hipotecario, entre otras, para finalmente concluir con la entrega de la vivienda.

El programa incluye:

- Diagnóstico a la empresa
- Asesoría especializada que considera los siguientes servicios:
 - Entrevista inicial al trabajador que lo apoyará para determinar la mejor opción para adquirir una vivienda.
 - Charlas de ahorro, postulación a subsidios y crédito hipotecario.
 - Contacto telefónico permanente.
 - Acompañamiento y atención de consultas durante todo el proceso.
- Apoyo para la obtención de crédito hipotecario:
 - Opción 1: Apoyo en gestiones ante BancoEstado para acceder a un crédito hipotecario, independiente del tipo de contrato del trabajador (indefinido o por obra).
 - Opción 2: Entrega de un aporte de 30 UF para complementar el financiamiento de la vivienda obtenido por una vía diferente a la opción 1 (cualquier institución financiera).

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta

Beneficiarios: Trabajadores de la construcción

Informaciones: Carlos García / F: 2 2585 8000

cgarcia@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

bienestar

Impulsamos el desarrollo integral de los trabajadores de la construcción a través de programas de orientación en temas sociales, además de iniciativas culturales y deportivas que también involucran a las familias. Asimismo, se considera el apoyo y asesoría a quienes han quedado cesantes o ya jubilaron.



Programas Sociales 2018



Atención Social en Obra



Los trabajadores de la construcción reciben apoyo social en la obra, con orientación respecto de los beneficios públicos y privados a los que pueden acceder.

Formación en Temas Valóricos

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

1

El objetivo de esta iniciativa es fomentar la vivencia de valores universales y prevenir problemáticas sociales propias del sector, a través de instancias de reflexión, educación y orientación para los trabajadores de la construcción, en temáticas relacionadas con su calidad de vida tales como sobreendeudamiento, orientación familiar, fortalecimiento de roles parentales, promoción de la vivienda propia, promoción del buen trato a la mujer, profesionalismo y ética en el trabajo, y promoción del autocuidado y de la vida saludable.

Las metodologías que se desarrollarán son:

- Charlas informativas: Instancias de reflexión y sensibilización masiva, que se desarrollan en obra, respecto a problemáticas sociales relevantes para el trabajador de la construcción.
- Representaciones sociales: A través de obras de teatro que se ejecutan en las obras, se busca sensibilizar al trabajador en torno a una temática en particular.
- Jornadas de prevención: Actividades más prolongadas que mezclan charlas con representaciones sociales con la finalidad de impactar positivamente en la conducta preventiva del trabajador.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus familias
Informaciones: Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000
 cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

Prevención del Consumo del Alcohol y Drogas

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

2

El objetivo de esta iniciativa es prevenir el consumo de alcohol y drogas entre los trabajadores de la construcción, incidiendo positivamente en su calidad de vida y la de su familia, así como en el desarrollo y bienestar del sector. El programa se desarrolla a través de charlas, representaciones sociales y jornadas temáticas.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus familias
Informaciones: Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000
 cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

3 Atención Social en Pymes

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Este programa busca apoyar la entrega de cobertura social a los trabajadores de las pequeñas empresas, que no tienen recursos propios para financiarla. El programa es un sistema de atención social integral externo, que se adapta a la realidad de la empresa, en la medida que las actividades, atenciones y planificación se basan en diagnósticos que reflejan la situación social de sus trabajadores. El servicio ofrecido implica:

- Atención social en terreno: Opera directamente en obra o también en las oficinas centrales de las empresas socias.
- Atención social en oficina de la Fundación Social o domicilio: Tiene como objetivo principal realizar una atención e intervención integral en el trabajador y su respectivo grupo familiar, complementaria a la recibida en obra.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción
Informaciones: Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

4 Velada para Dos y Teatro Familiar

ENTIDAD: CORPORACIÓN CONSTRUYE CULTURA

Actividades de teatro, stand up, musicales u otros que buscan convocar a los trabajadores de las empresas socias de la CChC y a sus familias a disfrutar de una gran puesta en escena mediante las siguientes modalidades:

- Velada para Dos: El trabajador y un acompañante disfrutan de una obra de teatro y un cóctel.
- Teatro Familiar: El trabajador y su familia podrán disfrutar de una obra de carácter infantil.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus familias
Informaciones: Carlos Rodríguez / F: 2 2339 8300
carlos.rodriguez@corporacioncultural.cl / www.construyecultura.cl

Intervenciones Culturales en Obra

ENTIDAD: CORPORACIÓN CONSTRUYE CULTURA

Actividad de carácter participativo, musical, teatral y de percusión, en la cual se invita al trabajador de la obra a interactuar con dinámicas artísticas y desarrollar una iniciativa vinculada al arte como una acción enriquecedora en su trabajo, en sus relaciones y en su quehacer diario de una manera integrativa.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción y sus familias
Informaciones: Carlos Rodríguez / F: 2 2339 8300
carlos.rodriguez@corporacioncultural.cl / www.construyecultura.cl

Fútbol Maestro

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE DEPORTES (CORDEP)

Campeonato de futbolito que se juega a nivel nacional, entre los trabajadores de las empresas socias de la CChC. Busca promover la actividad física, los hábitos de vida saludable, el trabajo en equipo y la sana competencia, además de fortalecer el sentido de pertenencia con la empresa.

Cobertura: Arica, Iquique, Calama y Antofagasta
Beneficiarios: Trabajadores de la construcción
Informaciones: Marielit Horta / F: 2 2550 1600
marielit.horta@cordep.cl / daniela.salinas@cordep.cl / www.cordep.cl

