

Muy buenos días queridos socios y socias de nuestra sede Coyhaique. Al cumplirse un año de nuestra gestión, nos corresponde entregar a ustedes, cuenta de lo que hemos hecho, sobre los desafíos que como mesa directiva regional nos hemos planteado y qué nos convoca en el próximo periodo.

Agradecemos a cada uno de ustedes por estar hoy acá, ya que esto demuestra un gran compromiso con el gremio y la disposición de mejorar la calidad de vida de las personas que habitamos esta región, porque estamos comprometidos con el desarrollo sostenible de la industria.

Antes de comenzar les solicito ponerse de pie y tomarnos un minuto de silencio para recordar a nuestro socio Félix Huerta, quien participó en el comité gremial de proveedores en representación de la empresa Resco.

Tiempos Difíciles

No ha sido un camino fácil, seguimos enfrentando una crisis económica sin estabilidad política ni de conducción, con permanentes cambios de autoridades, que en lo regional, no han sabido estar a la altura para el desarrollo de nuestra región, con un Ministerio de Obras Públicas paralizado, proceso de licitaciones fallidas, lo que ha implicado una baja en el empleo sectorial regional de un 2,5% en relación al año anterior.

Planes de Emergencia que tienen el puro nombre y se suma a esto, las restricciones de los bancos al sector construcción y la lamentable situación de quiebra de empresas, que además han afectado a nuestras empresas locales. Un Gobierno Regional sin una visión de desarrollo, para lo cual están mandatados.

Como Gremio debemos seguir trabajando.

“Cuidar a nuestras empresas”

Es el foco de esta mesa directiva regional.

El compromiso y motivación de esta mesa son todos y cada uno de ustedes, desde lo gremial, pero además desde lo personal, y esa orientación también está dada por el constante trabajo que hace el equipo cámara para apoyarnos como mesa y consejo regional, para poder dar cumplimiento a lo que nos hemos impuesto como desafío.

Quiero resaltar que a nivel nacional existe un protocolo, al cual las empresas y socios profesionales se pueden acoger en caso de dificultades económicas y hay que mencionarlo: la comisión de socios regional hizo una propuesta, pudiendo transformarla para que sea aplicable a todos, resguardando la confidencialidad y el espíritu CChC.

Desde que asumimos como Mesa Directiva regional, nuestro foco ha sido **“Los socios al centro”**. Queremos que los intereses de cada uno de ustedes estén reflejados en el trabajo, desde lo gremial y social; que sus dolores sean escuchados y estén en la mesa de quienes toman las decisiones.

Que cada uno de ustedes, que son líderes en sus empresas, sean también líderes en cada uno de sus Comités, Comisiones y Grupos de Trabajo, potenciando el rol que ejecutan y del desarrollo de los temas gremiales de interés. Focalicemos el trabajo que desarrollamos y avancemos en el fortalecimiento del rol gremial.

Hemos entregado herramientas gremiales, no solo para impulsar que todos nos hagamos parte de nuestro rol como socios, sino que además, para que más socios se sumen al desafío que hoy tenemos en nuestra región

Logros y frustraciones

Nos caracterizamos por ser “salmones”.

Plantear nuestros temas haciendo propuestas concretas a las autoridades para generar soluciones, hoy es nadar contra la corriente.

No ha sido fácil lograr acuerdos, pero de apoco y gracias al compromiso y trabajo de nuestros socios y presidentes de nuestros órganos gremiales, iremos avanzando sin soltar la cuerda.

Así es la labor gremial y el asumir el liderazgo de la delegación regional, nos exige como **obligación seguir trabajando**, sobre la base de nuestros principios y valores, con sólido respaldo técnico, con la mirada puesta en el bien común...

Hoy se nos reconoce como un actor relevante, continuamos siendo protagonistas en diversas temáticas que aborda la sostenibilidad de la industria, con propuestas claras en: desarrollo territorial, economía circular, seguridad laboral, programas sociales, cambios en los decretos que mandatan la inversión pública y vivienda pública, relevando el rol de la mujer en obra y la vinculación con la educación técnico profesional entre otros.

Visión estratégica

Con una visión estratégica clara y precisa, en cuanto a los desafíos que tenemos por delante, siempre aportando al desarrollo de nuestra región de Aysén, con un compromiso local, con nuestras raíces y con nuestras oportunidades, hemos demostrado que, desde las regiones, se pueden levantar temas y generar el interés nacional y transversal.

Ha quedado demostrado que la Cámara Chilena de la Construcción es una sola, pero no es la Mesa Nacional quien tira el carro, son las regiones quienes hoy lo empujan.

El desarrollo de nuestra región requiere además de socios estratégicos; por esto seguiremos liderando y trabajando con los gremios de Aysén, de manera de construir y levantar un desarrollo integral en beneficio de la comunidad.

Fomentamos el diálogo

En el gremio, uno de los mecanismos de incidencia más utilizados es el diálogo.

Cómo a través de este, hemos hecho cambios, e incidido para que las cosas cambien; para algunos poco – para otros suficiente.

Hoy somos parte de diferentes encuentros de diálogo regional, instancias público – privadas y gremiales en el ámbito nacional.

Desafíos

Hoy los desafíos están definidos por ustedes y por el trabajo que hicimos hace un año:

- Aumentar nuestra participación gremial que hoy aún es solo del 34%
- La reactivación del MOP, a través de las modificaciones a algunos de sus decretos. De hecho, hoy se publicó en el Diario Oficial la modificación del Decreto 75.
- Sentar las bases de la sostenibilidad; con la comunidad, con nuestros proveedores, con los trabajadores de la industria y con el medio ambiente.
- Cómo pasamos del diálogo a la acción, con la imagen objetivo del Visión de Ciudad.
- Cómo hacemos para que exista una planificación de largo plazo de nuestra región, visibilizando la infraestructura crítica para el desarrollo productivo.

Nuestra agenda gremial nos guía en lo que hacemos.

Hagamos que las cosas pasen.

Compromiso Gremial

La Cámara regional tiene 11 órganos gremiales, entre Comités, Grupos de Trabajo, Comisiones y Consejos Asesores.

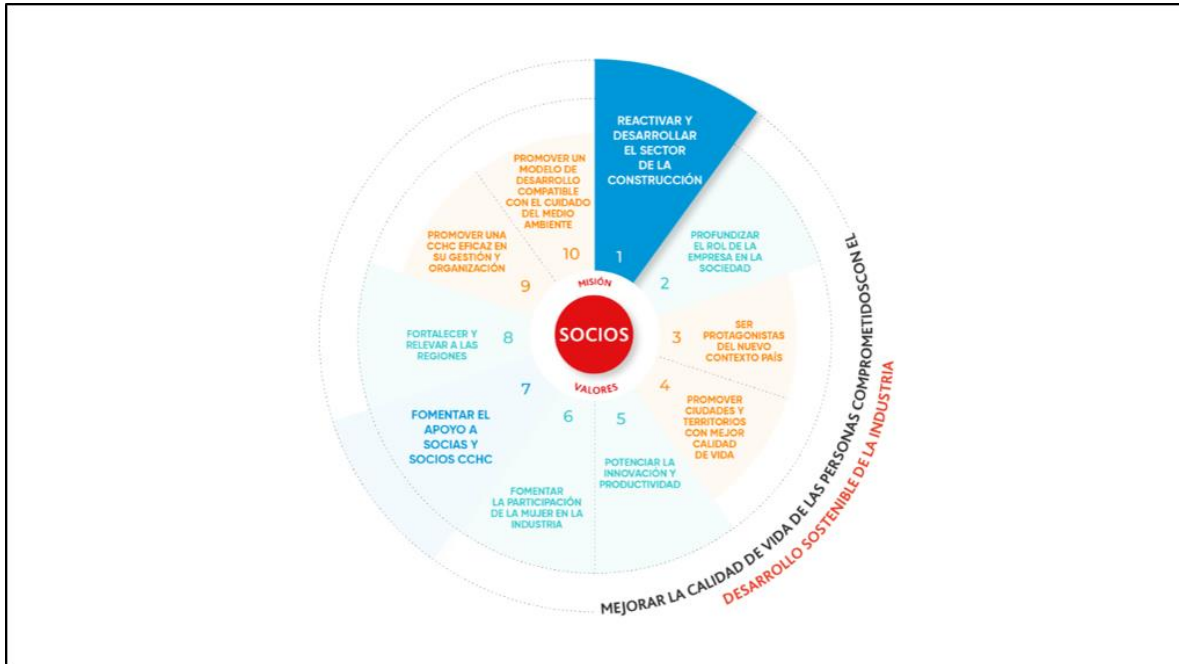
Los 48 socios de la sede están integrados a uno de estos órganos gremiales y divididos según su interés, pero además, según su giro principal.

De los 48 socios y desde la mirada del giro principal tenemos: Entidades CChC: 4; Especialidades: 17; Infraestructura: 12; Proveedores: 9; Vivienda: 6.

La participación gremial de cada uno de nosotros en nuestros comités, comisiones y grupos de trabajo, entre agosto de 2022 a la fecha es de un 39%; esto marca también el trabajo que debemos realizar como Mesa Directiva, Consejo Regional y Comisión de Socios. Quiero destacar al Grupo de Trabajo de Planificación Territorial con un 62% de participación de sus socios.

El trabajo que realiza la CChC no es de la CChC, es de responsabilidad de todos y cada uno de nosotros; seamos parte de los desafíos, trabajemos en conjunto para que las cosas cambien, para movilizar.

Aprovecho la oportunidad para dar la bienvenida a quienes se han unido al trabajo y desafío gremial desde que asumimos como Mesa Directiva Regional y que han confiado en esta asociación gremial.



Como recordarán, en esta brújula que trabajamos en la Jornada de Planificación Estratégica, en el mes de enero, se establecieron las prioridades a desarrollar por la región.

La presidenta ya marcó una de las prioridades, que es cuidar a nuestras empresas socias, es decir los socios al centro.

Y en esta línea, la reactivación económica del sector también es relevante y prioritario para las empresas del sector

Y es por esto que...

Plan de Reactivación Económica

El Consejo Regional, en conjunto con el Comité de Infraestructura Regional, definieron acciones con el propósito de cambiar la compleja situación de las empresas de la cadena de valor de la industria, que ha afectado a empresas y trabajadores de la construcción. Esto, apoyado con propuestas regionales, un plan comunicacional y de relacionamiento, seguimiento de la inversión y seguimiento a los acuerdos tomados por las autoridades, que nos han permitido avanzar, no con los resultados esperados, pero no nos rendimos. Si hay que cambiar la estrategia, lo haremos, de manera de impulsar la inversión regional por el bienestar de todos.

Desde el relacionamiento, nos hemos reunido con ministros de Obras Públicas, con el director nacional de Vialidad, Seremi MOP y directores de su gabinete; con Seremi Minvu, Gobernadora Regional, con la Comisión de Infraestructura del CORE, con la asociación regional de municipalidades de la región y con el sindicato de trabajadores de la Construcción, entre otros.

Además, hemos impulsado cambios en los decretos sectoriales. Desde el nivel central de nuestro gremio se han logrado reajustes a los contratos de obra pública. Ahora depende del sector público que estos se concreten. Ahí tenemos otro desafío.

Desde el Comité de Vivienda, se crea la **Mesa de Nudos Críticos**, conformada por la Seremi Minvu, Director del Serviu, sus profesionales y los socios de este comité.

Los temas principales son:

- Aumento de valores para asistencia técnica, jurídica y social: actualmente regulada a través de la Res. 1875.
- El mayor costo de los proyectos de viviendas sociales en la región de Aysén.
- Aceleración de procesos relacionados a gestión de pago de los contratos.
- Planificación interministerial y con las empresas de servicio.
- Desarrollo de temas de interés del sector, como IMIV, DOM, y otros.

Pago Oportuno

El Comité de proveedores de nuestra cámara regional, ha tomado como eje central de su gestión, el pago oportuno a proveedores. En este contexto, todos sabemos que empresas socias han quebrado, dejando no solo deuda con proveedores de productos y servicios en la región, sino que además, con nuestros propios socios. Es por esto que se elaboró una propuesta, que va en la línea con la Ley de Pago Oportuno, pero además, en la línea de comportamientos y estándares mínimos entre socios de la CChC.

Si bien hoy existen canales de denuncias a través de la página web de la CChC, conocido espero por todos, en el último Consejo Nacional realizado en agosto de este año, se anunció la creación de una Comisión que defina una posición Cámara y que involucra tanto a socios de regiones como de Santiago.

Le haremos seguimiento a esta tarea emanada desde el Consejo Nacional. Y ahí dejo también a nuestro director de la Zona, Claudio Ojeda, encargado para que nos mantenga informados a todos, sobre los avances de esta misma.

Subdivisiones Prediales

Desde Planificación Territorial se ha trabajado fuertemente en una propuesta regionalizada sobre Subdivisión Predial, considerando que cada región tiene sus propias características territoriales, con problemas que han surgido producto de más de 20 años de ausencia de instrumentos de planificación.

Hemos participado en las reuniones del Consejo Regional de Aysén, haciéndonos parte de la mesa nacional CChC de Subdivisión Predial y finalmente, con nuestra consideración, en el marco de los Diálogos para un Territorio Rural Sostenible impulsado por los ministerios de Vivienda y Urbanismo y Bienes Nacionales.

Como cámara regional hemos logrado que se incorporen elementos en la discusión a nivel nacional, como el área periurbana, densificación de estas áreas y certeza en la regulación de los territorios. Así como la necesidad de poder generar definiciones de Núcleo Urbano.

A la fecha se han reunido con alcaldes, parlamentarios, CIEP y Jefa de Desarrollo Urbano del Minvu, entre otros actores relevantes.

Extracción de Áridos

Desde el Grupo de Trabajo de Extracción de Áridos, han logrado la modificación de la ordenanza sobre extracción de áridos de la I. Municipalidad de Coyhaique.

Además, y tras cinco años de funcionamiento, tienen el propósito de potenciar el Código de Buenas Prácticas regional en torno a la extracción de áridos.

Se inicia la modificación de Ley de Áridos de la Superintendencia del Medio Ambiente, por las restricciones de extracción que vienen en la nueva ley, promoviendo la excepcionalidad para la región de Aysén.

Finalmente, han desarrollado un trabajo de relacionamiento con actores relevantes en esa temática, como: DOH – DGA – Municipalidad de Coyhaique y Aysén; y por último, trabajar en forma colaborativa con las demás cámaras regionales, en la búsqueda de consensos para normativas nacionales.

Seguridad Laboral

La seguridad de nuestros trabajadores es un eje relevante en la sostenibilidad de la industria. Es por ello que la Comisión de Seguridad Laboral de nuestra sede, ha trabajado durante este período en la formación de competencias para socios y para profesionales de empresas socias, abordando temas como: riesgos críticos en colaboración con Mutual de Seguridad; riesgos de trabajos en altura; y Responsabilidad Civil y Penal, entre otras.

Así mismo, han generado un plan de visitas colaborativas a nuestras empresas, visitando centros de trabajo y obras, de manera de rescatar buenas prácticas de la industria y apoyar a las empresas para que sigan en el camino de la sostenibilidad.

Red Nacional de liceos Técnico-Profesionales

La “Red nacional de liceos técnicos-profesionales de la construcción”, (La Serena, Valparaíso, y desde Valdivia hasta Coyhaique) que estamos impulsando como región de Aysén, a través del Convenio CChC con ONG Canales desde 2018, hoy permite vincularnos con tres instituciones educacionales; Liceo Juan Pablo II, Liceo Bicentenario Agrícola de la Patagonia y Liceo Luisa Rabanal Palma en Chile Chico, logrando llegar a más de 120 jóvenes.

El propósito es contribuir a la atracción, fortalecimiento de competencias y vinculación laboral de los/las estudiantes de Liceos Técnicos Profesionales vinculados a la industria de la construcción, a través de un trabajo en conjunto con el gremio y las empresas socias de la CChC. Esto, bajo cuatro líneas de acción: Atracción, Vinculación con la Industria, Formación y Gobernanza.

Hoy este trabajo estará a cargo del recién aprobado Consejo de Formación de Capital Humano, liderado por el consejero regional Alejandro Cifuentes, quien además y en conjunto con otros socios, tienen la misión de generar un plan de Formación y Capacitación para trabajadores de nuestras empresas socias para el 2024.

Mejorar la calidad de vida de los trabajadores

Nuestra Labor también significa cuidar a nuestros trabajadores. Y el modelo Manos a la Obra, de la Cámara, ofrece las herramientas para ello.

Al respecto, destaco dos antecedentes: que en los últimos años 15 empresas de esta cámara regional han elaborado planes anuales de desarrollo y bienestar para sus trabajadores, y que, pese a las dificultades que enfrentan los socios, este año la ejecución de los programas sociales sería de 100%, en términos de recursos y cupos comprometidos.

Estamos hablando de una inversión regional que este 2023 asciende a más de 11 millones de pesos y que a la fecha se traduce en más de 500 cupos.

Además, quiero destacar la labor del Comité Social Regional y de todos los socios con el gran Bingo de la Construcción, al cual asisten cerca de 540 personas, que son familias de la construcción.

Participación laboral femenina

Como socios y socias, tenemos el privilegio de ser parte de iniciativas con un alto impacto social. La Comisión de Mujeres ha sido constructor de este desafío, relevando a las mujeres en obras y la participación de mujeres en cargos directivos.

Hoy fuertemente trabajando en un ciclo de charlas para las trabajadoras y trabajadores de las empresas socias, en temáticas sociales de alto interés por todos, como: Prevención de Alcohol y Drogas, Franquicia Tributaria, prevención en cáncer de mamas, entre otras acciones programadas para este 2023.

Conmemorar a las mujeres de todas nuestras empresas en el día Internacional de la mujer es un hito que quiero relevar, destacar y agradecer.

Desarrollo Integral

Informar a ustedes también, la relevancia que tiene para nuestro sector que cada vez vayamos adoptando buenas prácticas y conductas éticas, que nos permitan a nosotros como empresas, ser reconocidos por la comunidad, por nuestros mandantes, y por todos quienes son parte de la Cadena de Valor de la Industria.

En este sentido, hacer una mención especial a las empresas Aguas Patagonia y Grupo Clean, ya que ambas han recibido en este período, el Sello Empresa del Compromiso PRO de nuestro gremio.

Además, destacar buenas prácticas de todos y cada uno de ustedes es una fortaleza que como gremio debemos potenciar. Por tanto, los invito, y así como lo hizo Úrsula Matamala, Gerente zonal de Telefónica del Sur, con la entrega de las 13 becas en la región de Aysén, a enviarnos información y promover la sostenibilidad en la industria.

Economía Circular

El Comité de Proveedores ha impulsado la gestión de residuos entre su trabajo gremial.

Han sostenido reuniones con distintos actores, tanto públicos como privados. Además, están participando en la Comisión Regional de Construcción Sustentable, entre otras acciones han

permitido en primer lugar, incorporar en el Plan de Gestión de Residuos Regional, liderado por el Gobierno Regional y la gestión de residuos industriales específicamente los de la construcción.

En segundo lugar, y como parte del fortalecimiento para las Pymes, han gestionado junto a CDT y a la Gerencia de Sostenibilidad e Innovación de la CChC, el programa de Economía Circular en Coyhaique, con el propósito de generar una hoja de ruta de la gestión de residuos para la región y además, entregar herramientas en esta temática que hoy, no solo es de carácter voluntario, sino que además, es exigencia en varios mandantes públicos.

Debate Constitucional

En materia **constitucional**, los socios de esta sede realizaron dos encuentros de diálogos autoconvocados, siendo la **descentralización** el tema central de conversación.

Desafíos Regionales

Hoy más que nunca debemos estar unidos, trabajar en conjunto y colaborativamente. Si bien son tiempos difíciles, debemos actuar, y para ello la opinión de cada uno de ustedes es importante.

a) Vienen muchos cambios de ley, en los cuales nuestra mirada regional es fundamental. Vivimos en una región extrema y aislada y tenemos el deber de dar la pertinencia regional a cada una de ellas; Reforma Tributaria, Ley del Medio Ambiente, Ley de Subdivisión Predial, Ley de Áridos, Ley Miscelánea; y ¿por qué no, incorporar nuestra mirada a las Leyes de Excepción?

b) En la innovación en la construcción seamos parte del diseño. Nuestro Comité de Especialidades está trabajando en esta mirada, desde la productividad, la industrialización; esperamos que muy pronto nos puedan entregar una propuesta de corto plazo a desarrollar.

c) Impulsemos el desarrollo de nuestra región. Este año realizaremos un encuentro regional de conversación sobre infraestructura crítica, a través del Índice de Infraestructura Regional elaborado entre la CChC y la Universidad Católica.

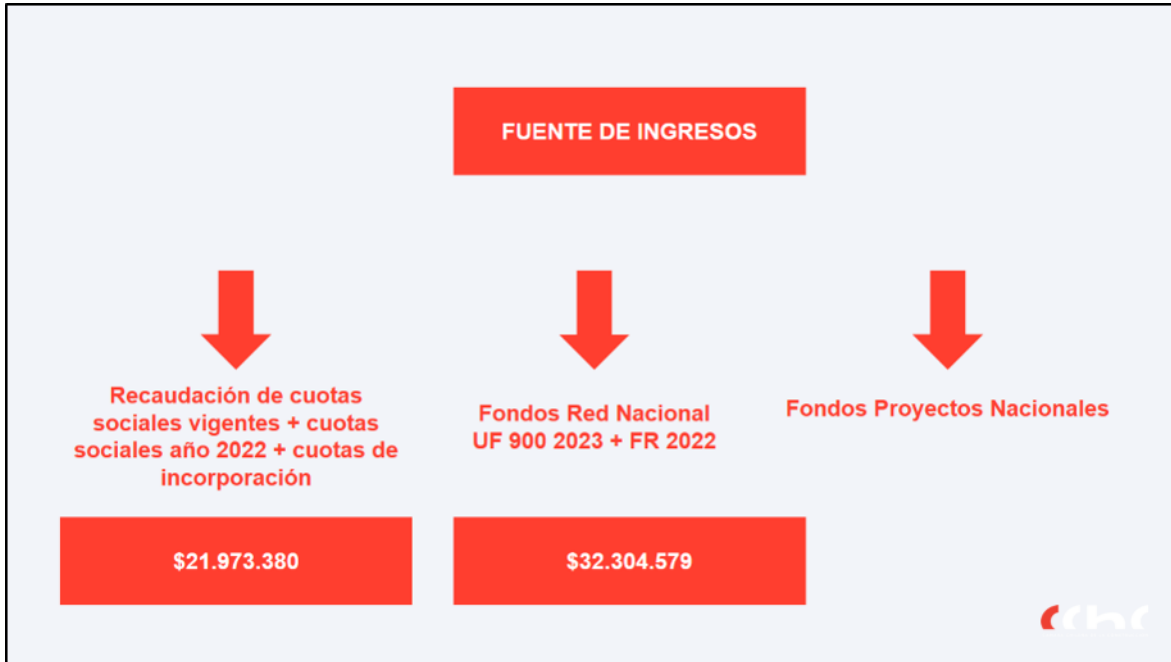
Gestión Financiera

Corresponde presentar la situación financiera de nuestra sede a agosto de este año.

Primero, quiero informarles que la cámara regional presenta tres fuentes de ingresos; la primera es a través de la recaudación de cuotas sociales rezagadas de 2022, más cuotas sociales 2023, más pago de cuota de incorporación de empresas socias; con esto se financian todos los gastos recurrentes de la oficina, como luz, agua, gas, suministros de catering para las reuniones y eventos entre otros. El monto de recaudación a la fecha por estos tres conceptos es de \$21,973,380.

En segundo lugar, se cuenta con UF900 que corresponden al financiamiento para proyectos que se han fijado desde los comités gremiales y comisiones. El monto ya transferido por este concepto es de \$32.304.579

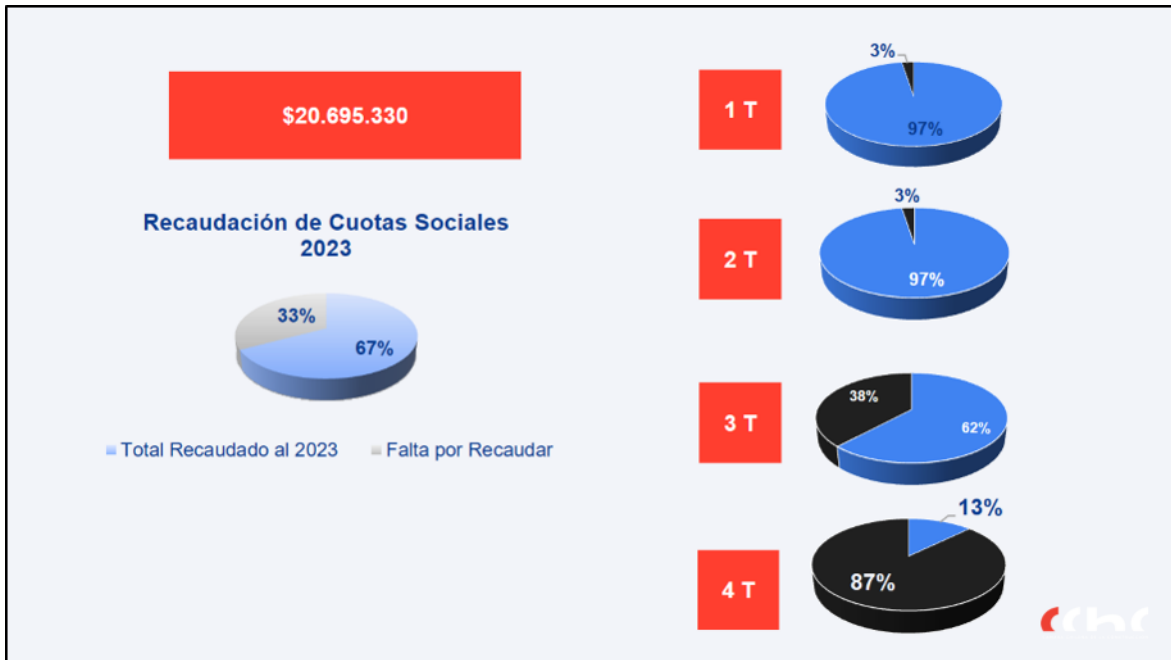
Finalmente, los fondos para proyectos regionales postulados a la cámara nacional y que para este 2023 corresponden a: Transferencia Tecnológica para Trabajadores, 2da etapa de Visión de Ciudad y El proyecto que está detenido, por ahora, que corresponde al modelo de productividad del sector construcción y que aún no cuenta con transferencias desde Santiago.



En el marco de la recaudación de Cuotas Sociales, les presento que a la fecha tenemos un 67% de recaudación de cuotas sociales, considerando los cuatro trimestres de 2023, con una recaudación de \$20,695,000 aproximadamente.

Se indica que la recaudación al primer trimestre es de un 97%, equivalente \$7.335,662; del 2do trimestre del 97%, correspondiente a \$7,549,448; del 3er trimestre a \$4,857,248; y del 4to trimestre a \$953,022.

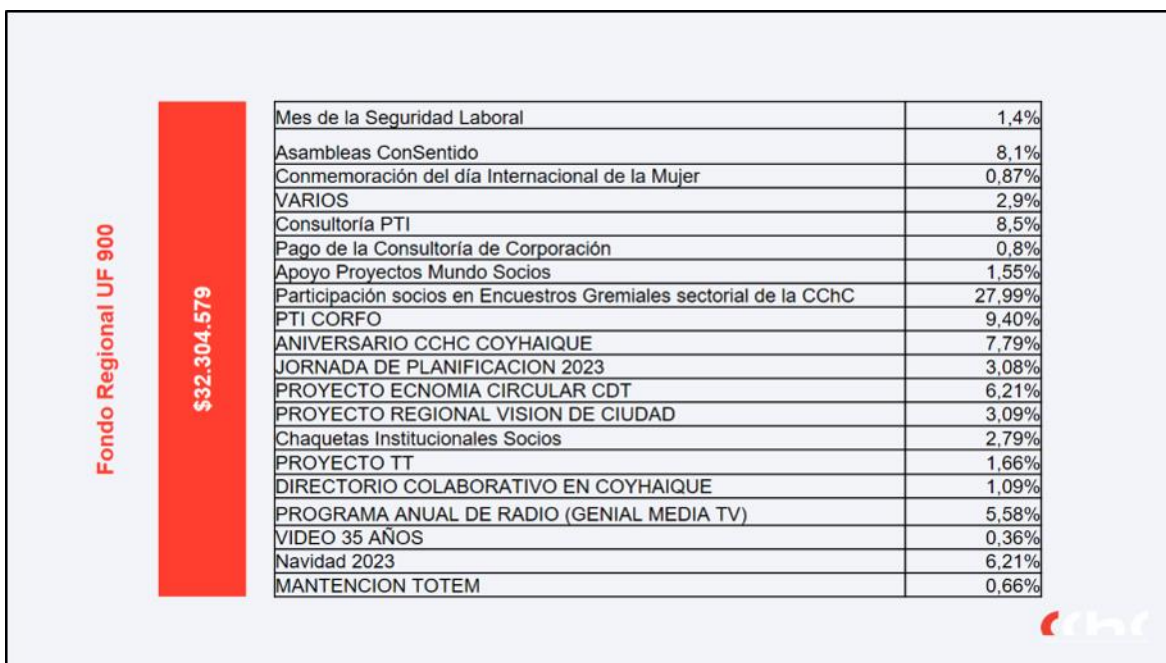
En esta cuenta también se informa que por ingresos 2023, tenemos cuotas de incorporación, y pago de cuotas sociales del año anterior (2022).



El Fondo Regional, de las UF900, que equivale a \$32,300,000 aproximadamente, que nos entrega Santiago anualmente, está destinado a financiar iniciativas regionales que emanan desde los órganos gremiales regionales y que son aprobados por el Consejo Regional. Estos se definen en la Jornada de Planificación Estratégica que se realiza en el mes de enero y que ha ido marcando la pauta de lo financiado. Lo que pueden observar en la gráfica es la distribución presupuestaria de las iniciativas.

Destacar proyectos que van en línea prioritaria de esta Mesa Regional: Representación de los socios en eventos nacionales y regionales; Programa de Economía Circular; Las Asambleas ConSentido; financia además nuestro aniversario, el Plan de Radio ... hoy tenemos dos programas mensuales en radio Genial.

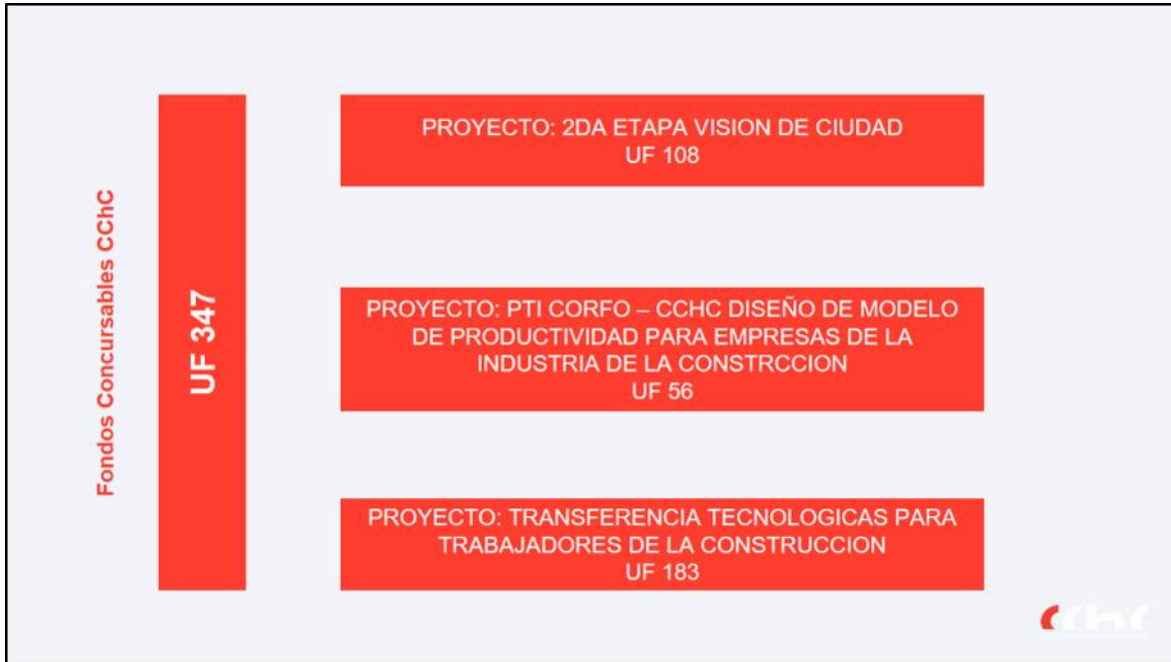
Además, hay un cofinanciamiento de los proyectos concursables regionales como: Visión de Ciudad, Transferencia Tecnológica de los Trabajadores, Chaquetas Institucionales, Navidad 2023 y apoyo a proyecto Mundo Socios entre otros.



De los Fondos Concursables que pone a disposición la Cámara Nacional a través de Red Nacional, la cámara regional postuló a tres proyectos.

Tanto el proyecto Visión de Ciudad como la Transferencia Tecnológica ya están en curso, siendo estos ejecutados en el tercer trimestre. Visión de Ciudad considera mucha vinculación con la comunidad, reuniones con alcalde y concejales.

En el marco de la iniciativa de la Transferencia Tecnológica, ya la próxima semana serán las inscripciones para que sus trabajadores puedan asistir a una experiencia distinta, en la cual conocerán obras, y algunos hitos turísticos de nuestra capital regional. Cabe mencionar que acá se les pedirá una inscripción por trabajador que asista. Que aproximadamente es de UF 5



Ya entrando al detalle de los gastos, se informa que por Consejo Regional se aprobó un presupuesto vigente 2023 de \$29.135.183 y que al 30/08/2023 llevamos un cumplimiento del presupuesto de 61% que corresponde a: \$17.713.355

Destacar las mayores incidencias de gastos en el presupuesto; Catering con un 43,6%, el gas con un 27% de incidencia en el presupuesto. Cabe mencionar que este último, durante este año se está pagando el consumo 2022, ya que tuvimos un aumento del gasto en un 51% y que no pudimos financiarlo desde esta cámara regional el año pasado. Para el año 2023 y por gestión de esta cámara regional este insumo fue asumido por la CChC Santiago.

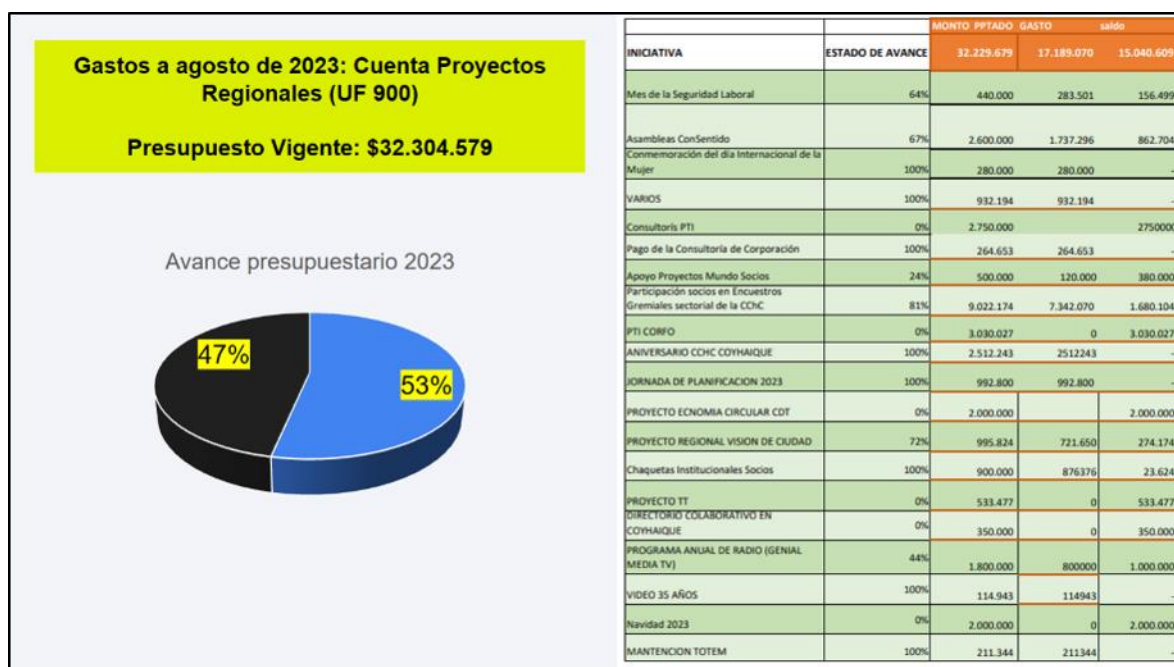


El avance del uso de los fondos regionales a agosto de 2023 es del 53%

De los proyectos ya finalizados se encuentra: pago patente tótem, aniversario de la sede, las chaquetas institucionales, el programa de la Comisión de Mujeres, talleres de fortalecimiento gremial realizados en los meses de junio y agosto, relacionados con estrategias de incidencias y estrategia de comunicaciones.

Y finalmente aquellos proyectos que están en curso que son: representación Gremial, Programa Territorial Integrado con Corfo, Visión de Ciudad, Transferencia Tecnológica, pago consultoría formulario de Pertinencia con Consultora Patagoniashuttle, el almuerzo familiar en diciembre, el de Economía Circular entre otros.

Hemos decidido junto a la gerenta regional, enviarles mensualmente el informe de ingresos y gastos, donde va el detalle de cada iniciativa y avance de cada una de ellas.



Agradecer a todos por escuchar y como bien dijo la presidenta **HACER QUE LAS COSAS PASEN ES RESPONSABILIDAD DE CADA UNO.**

Muchas gracias

