





# Índice

4	Carta del presidente
6	Quiénes somos
8	Misión y valores
10	Nuestra hoja de ruta
13	Gobierno corporativo
22	Grandes eventos
33	Reactivar y desarrollar el sector de la construcción
51	Profundizar el rol de la empresa en la sociedad
	• Compromiso PRO
	• Sostenibilidad trabajadores - trabajadoras
	• Seguridad y salud laboral
	• Sostenibilidad - Relación con la comunidad
	• Sostenibilidad ambiental
	• Sostenibilidad económica
	• Programa Construyo mi Futuro
	• II Encuentro nacional de sostenibilidad
91	Ser protagonistas del nuevo contexto país
107	Promover ciudades y territorios con mejor calidad de vida
119	Fomentar la participación de la mujer en la industria
127	Fomentar el apoyo a socios y socias CChC
133	Fortalecer y relevar a las regiones
137	Fortalecer gobierno corporativo y eficiencia en la gestión
141	Eventos gremiales
147	CChC Inversiones
151	Entidades CChC
177	Compendio de operaciones con partes relacionadas
183	Nóminas CChC
193	Estados financieros

# Carta del Presidente

Estimados socios y socias:

En una de las últimas conferencias de prensa realizadas para entregar antecedentes sobre el sector, argumentamos que el país vive tres crisis de manera simultánea: una de crecimiento e inversión; otra de empleo que afecta particularmente a la construcción; y una crisis de vivienda, con más de un millón de requerimientos habitacionales.

Mirar de esta forma el escenario que habitamos nos ayuda a evaluar y proponer medidas. En el caso de la crisis de crecimiento e inversión, el diagnóstico parte en las trabas que tienen las obras para ser autorizadas. El proyecto de ley de permisos sectoriales es, sin duda alguna, un avance en esta dirección. Esta iniciativa, que busca reducir los tiempos de tramitación, entregando más certezas a los inversionistas, nace de una propuesta de nuestra Cámara planteada al Presidente de la República en la Semana de la Construcción 2023 y que el mandatario recogió para buscar soluciones. Es un avance que valoramos, pero que por sí solo, no es suficiente para volver a crecer.

Los empresarios hemos expuesto estas situaciones a las autoridades en reiteradas ocasiones. Por parte de nuestro gremio, no sólo como un recordatorio permanente, sino que con propuestas que hemos compartido de manera pública. El 7 de septiembre de 2023 dimos a conocer 25 medidas para la reactivación y el desarrollo de la economía. Algunas de ellas han estado en las propuestas de varios ministerios, llegando a ser proyectos de ley. Pero claramente, aún falta mucho por hacer.

En este contexto, hemos perseverado en nuestro estilo de trabajo que promueve la colaboración público-privada y el diálogo constructivo, de tal forma de sumar esfuerzos para avanzar en soluciones que permitan destrabar los nudos críticos y generar las condiciones necesarias para reimpulsar nuestra actividad. Este es un desafío que promovemos con persistencia, porque se trata de un trabajo de largo aliento que no podemos abandonar en ningún momento. Como lo es también el trabajo para encontrar las mejores soluciones a la grave crisis habitacional

que enfrenta el país y que, con el paso de los años, sólo empeora. Los campamentos proliferan y son miles las familias que viven en condición de allegadas o en viviendas no aptas. Solucionar el déficit habitacional requiere de tiempo, de colaboración y, sobre todo, de atreverse a aplicar medidas distintas. Mantener una política habitacional como la que hasta ahora ha imperado, no garantiza solucionar el problema de fondo.

Sin embargo, para mantener vigente este clima de colaboración es necesario contar con reglas claras. El sector empresarial requiere de certezas para operar en el largo plazo. Se pueden hacer muchas leyes, pero el Estado tiene que vigilar que se cumplan, de lo contrario, toda iniciativa será letra muerta.

Pese a la alicaída situación económica que afecta a la construcción desde hace varios años, la Cámara Chilena de la Construcción ha reforzado su compromiso con el bienestar de los trabajadores y trabajadoras que se desempeñan en las distintas áreas de la actividad. A través de nuestra Área Social, hemos fortalecido los distintos programas que ponemos a disposición de las empresas socias para ayudarlas a cumplir su rol social, adecuándolos en función de los principales y/o nuevos requerimientos que surgen en las diferentes instancias de encuentro que promovemos durante el año al interior de las empresas.

En la misma línea, nos propusimos amplificar el impacto positivo de nuestra actividad hacia otros grupos de interés con los que nos relacionamos. Para esto creamos hace algunos años una iniciativa que denominamos Compromiso PRO, que incluye diversas herramientas para ayudar a las empresas a transitar por el camino de la sostenibilidad. De esta forma buscamos que nuestros asociados mejoren su desempeño social, económico y ambiental bajo un criterio sostenible, siendo un ejemplo para toda la industria.

Asimismo, como representantes de un sector de gran relevancia económica y social, sentimos el deber de actuar frente a la contingencia, como las catástrofes naturales, involucrándonos de una manera proactiva y colaborativa. Nos hemos puesto a

disposición de las autoridades, aportando recursos humanos y materiales para enfrentar estas emergencias e ir en ayuda de las familias damnificadas.

Y con el propósito de buscar los mejores consensos y medidas para apoyar el crecimiento del país, hemos hecho un seguimiento permanente de materias de la agenda nacional como el "Pacto por el crecimiento económico, el progreso social y la responsabilidad fiscal" en actual discusión. Hemos participado activamente en todas las instancias de trabajo y diálogos convocados por la cartera de Hacienda, haciendo ver nuestra postura, que en lo medular apunta a la urgente necesidad de generar incentivos a la inversión. En esas mismas instancias hemos planteado con decisión que nuestra industria no está en condiciones de soportar mayores impuestos, proponiendo medidas mucho más eficientes para impulsar la reactivación de la economía.

Asimismo, en el mundo empresarial existe consenso en la necesidad de reformar el sistema político, responsable en gran medida del estancamiento de la economía, al no existir posibilidades de alcanzar acuerdos políticos.

Y como escenario de todos los elementos descritos, está la crisis de seguridad que resulta urgente enfrentar. Este flagelo afecta a todas las actividades productivas, ya que en muchos casos amenaza con hacer inviable cualquier inversión y, sobre todo, porque daña seriamente la calidad de vida de las personas. Hoy es imperativo unir esfuerzos públicos, privados y de la sociedad civil en su conjunto para atacar este problema, recuperar el orden público y la paz social que permita trabajar y vivir tranquilos.

Estimados socios y socias, tengan la certeza de que nuestro gremio seguirá trabajando arduamente para impulsar las inversiones, el empleo y el crecimiento del sector con miras a lograr el desarrollo social y económico al que todas y todos aspiramos, y que seguiremos apoyando a las empresas en este proceso, buscando que nadie se quede atrás.



Al terminar estas palabras, quiero agradecer a todos nuestros socios y socias por la confianza depositada en esta Mesa Directiva, pronta a finalizar su mandato. Hago extensivo este agradecimiento a los equipos humanos que conforman nuestro gremio, cuyo trabajo y dedicación han sido cruciales para enfrentar los desafíos a los que nos hemos visto enfrentados en los últimos años y, desde luego, a los trabajadores y trabajadoras que día a día construyen el país.

**Juan Armando Vicuña Marín**  
**Presidente**  
**Cámara Chilena de la Construcción**

## Quiénes Somos



Somos una asociación gremial nacida en 1951 y cuyo propósito es mejorar la calidad de vida de las personas mediante el desarrollo sostenible del sector de la construcción. Nos mueve la certeza de que una actividad de la construcción dinámica y con un desempeño de alto estándar es clave para el crecimiento económico y, por ende, para crear nuevas y mejores oportunidades para las actuales y futuras generaciones.

Hoy tenemos cerca de 3.000 socios y socias, considerando micro, pequeñas, medianas y grandes empresas que participan en toda la cadena de valor de la industria: desde constructoras de viviendas e infraestructura hasta proveedores de suministros y servicios, así como profesionales y técnicos vinculados al sector.

Con una oficina principal en Santiago y 18 cámaras regionales, estamos presente en todo el país para convocar y representar a nuestros asociados. Ellos están al centro de nuestra labor gremial, uno de cuyos aspectos fundamentales es que nos relacionamos activamente con los representantes del sector público, la sociedad civil y las comunidades, con el objetivo de contribuir al bienestar y al progreso de los habitantes de todo el territorio nacional, a partir de sus distintas particularidades.

Así, fomentando el encuentro y el diálogo, aportamos a la generación de confianza y a construir en conjunto –siempre sobre la base de sólidos fundamentos técnicos– respuestas a las necesidades y expectativas de las personas. Y, sobre esta base, ponemos nuestros mayores esfuerzos para llevarlas a la práctica. Es la alianza público–privada y el trabajo colaborativo lo que permite el crecimiento sostenible al que todo el país aspira.

En particular, desde que nació nuestro gremio nos hemos abocado a mejorar el bienestar de quienes se desempeñan en nuestro sector, poniendo a disposición de las empresas socias un conjunto de herramientas para que cumplan su rol social hacia sus trabajadores y trabajadoras y sus grupos familiares. Entre éstas, destacan programas que apuntan, por ejemplo, a brindarles un valioso apoyo en materia de salud y formación.

Posteriormente, e inspirados en esta experiencia, nos propusimos amplificar el impacto positivo de nuestra actividad –y también mitigar sus externalidades negativas– de cara a otros grupos con los cuales nos relacionamos habitualmente. Así nació nuestro Compromiso PRO, un programa de sostenibilidad que ofrece múltiples herramientas para elevar sistemáticamente las prácticas de la industria en favor también de proveedores, vecinos de las obras, comunidades en general y del medio ambiente.

Esta labor gremial y social la hacemos gracias al compromiso de los socios y socias, así como el apoyo de más de 200 profesionales y técnicos y de un conjunto de organizaciones y empresas (estas últimas agrupadas en ILC, sociedad de inversiones de la cual somos accionistas mayoritarios) que nos dan la capacidad y los recursos para trabajar día a día con la misión de hacer de Chile un mejor país para todos y todas.



## Misión

*Mejorar la calidad de vida de las personas comprometidos con el desarrollo sostenible en la industria de la construcción.*

## Valores

**Ética:** Trabajar por mejorar la calidad de vida de las personas de forma coherente y con transparencia frente a grupos de interés, fortaleciendo la legitimidad y promoviendo la comunicación y los lazos de confianza.



**Visión de futuro:** Trabajar con mirada de largo plazo, donde la obtención de beneficios inmediatos no ponga en riesgo el futuro, adaptándonos a los cambios del entorno y promoviendo soluciones que impacten positivamente en la productividad y calidad de vida de las personas.



**Colaboración:** Trabajar unidos por un propósito común fomentando el diálogo, la participación y la renovación para integrar diferentes perspectivas en todos los grupos de interés.



**Sostenibilidad:** Trabajar con un liderazgo basado en la colaboración y la ética, con una visión de largo plazo en que se promuevan las buenas prácticas, se impulse la innovación y la productividad. Fomentar acciones con altos estándares en toda la cadena de valor, fortaleciendo el relacionamiento con todos los grupos de interés y el entorno. Fomentar el desarrollo integral de trabajadores y trabajadoras de la construcción, garantizando su seguridad y salud en los espacios laborales.



# Nuestra hoja de ruta



Durante el período 2023-2024 continuamos trabajando en función de los diez ejes estratégicos establecidos en la Agenda 2020-2022, que van en línea con nuestra misión de mejorar la calidad de vida de las personas, comprometidos con el desarrollo sostenible de la industria.

En tiempos particularmente complejos para la actividad de la construcción, la Mesa Directiva Nacional (MDN) asignó especial prioridad a la tarea de apoyar a los socios y socias, quienes hoy están al centro de la gestión gremial, cruzando de manera transversal nuestro quehacer.

A través de un despliegue por las regiones del país, la MDN profundizó su política de puertas abiertas, con un sello de cercanía, escucha activa y diálogo permanente con sus asociados y asociadas, lo que contribuye a robustecer la confianza y el sentido de pertenencia al gremio.

Al mismo tiempo, seguimos firmemente comprometidos con la reactivación del sector, compromiso que quedó de manifiesto en las 25 medidas que presentamos a las autoridades de

gobierno para impulsar el crecimiento. Lo anterior es sólo una muestra de nuestro interés por aportar proactivamente a la discusión de los grandes temas país.

El desarrollo sostenible de la industria es otro eje central de nuestra agenda gremial. De este modo, seguimos apoyando a las empresas para que incorporen las mejores prácticas en beneficio de sus trabajadores y trabajadoras, las comunidades, el medio ambiente, los proveedores y demás integrantes de la cadena de valor, potenciando la innovación como elemento clave para elevar la productividad.

A nivel gremial implementamos diversas iniciativas para fortalecer y relevar a las regiones, seguir fomentando la participación de la mujer en la industria y lograr una gestión interna cada vez más eficiente.



# Principales cifras CChC 2023-2024

Nº de reuniones internas  
**2.314**

Nº de notas de prensa publicadas  
**10.365**

**25** medidas pro crecimiento y reactivación (septiembre 2023)

Nº de socios y socias participando  
**2.768**

Cantidad de propuestas entregadas al gobierno

**27** medidas administrativas con foco en la reactivación sectorial (diciembre 2023)

**5** medidas para reimpulsar al sector inmobiliario (enero 2024)

**318.099**  
cupos ejecutados en los distintos programas sociales

Inversión social CChC

Aproximadamente **80.000** trabajadores, trabajadoras y sus familiares beneficiados/as

Nº de empresas selladas  
**140**

Nº eventos realizados presenciales o virtuales  
**152**

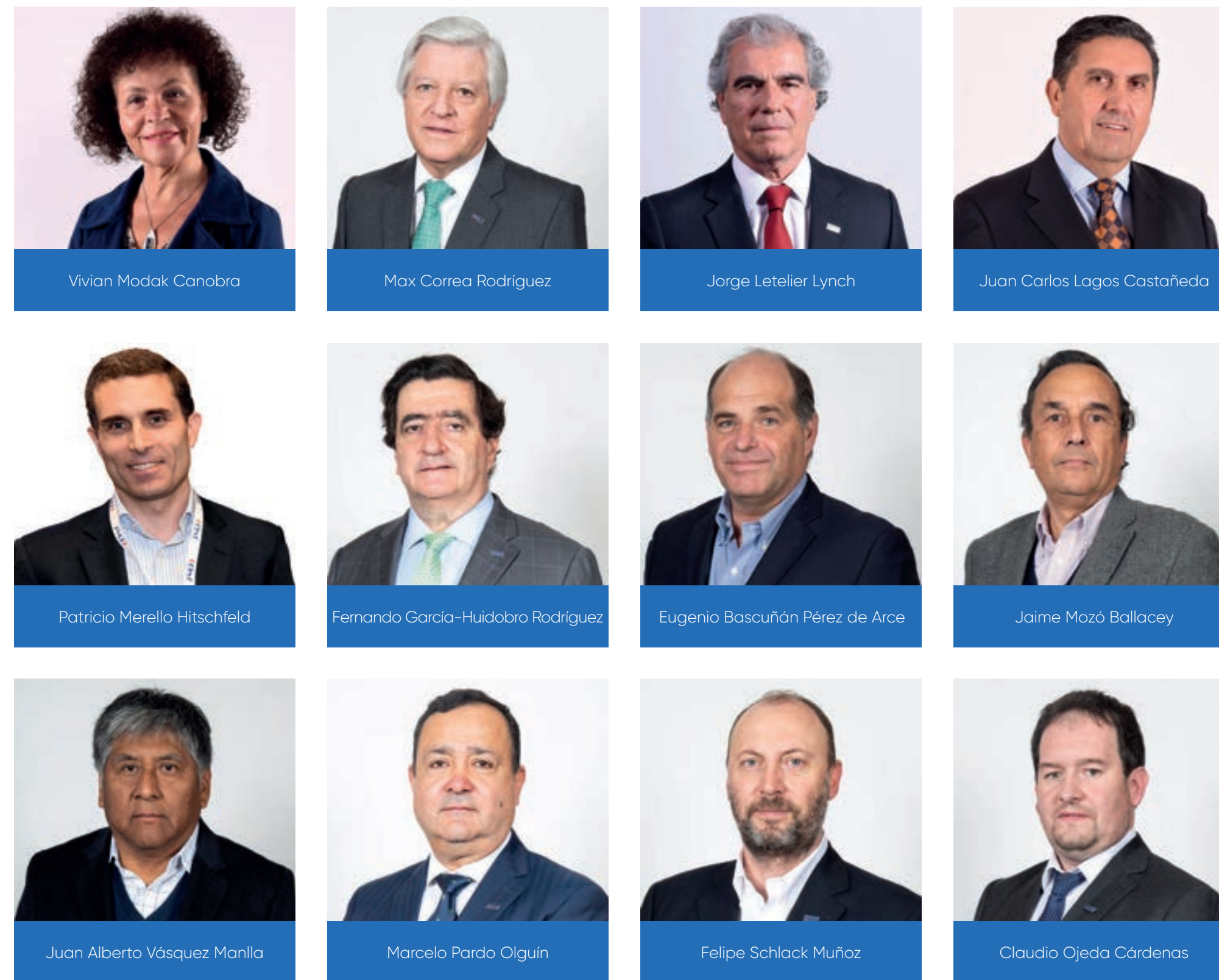


Gobierno corporativo

# Mesa Directiva Nacional



# Directorio





## Presidentes y Presidentas Regionales CChC



Ricardo  
Peña Jones  
ARICA



Iván  
Berríos Camilo  
TARAPACÁ



Cristina  
Araya Briones  
CALAMA



Jorge  
Maturana Hurtado  
ANTOFAGASTA



Juan Pablo  
Hinojosa Usaj  
ATACAMA



Felipe  
Páez Schmidt  
LA SERENA



Arsenio Vallverdú  
Durán  
VALPARAÍSO



Guillermo  
Carbacho Becerra  
O'HIGGINS



Adriana  
Terán Arenas  
MAULE



Ricardo  
Salmañ Aburdene  
NUBLE



Bernardo  
Suazo Peña  
CONCEPCIÓN



Mario  
Zerega Arellano  
LOS ANGELES



Luis Felipe  
Braithwaite Letelier  
ARAUCANÍA



Fernando  
Vásquez Mardones  
VALDIVIA



Wilma  
Muñoz Fernández  
OSORNO



Claudio  
Sepúlveda Monsalve  
PUERTO MONTT



Alejandra  
Alert Rivas  
COYHAIQUE



Omar  
Vargas Bahamonde  
MAGALLANES

## Presidentes y Presidentas Comités Gremiales CChC



Héctor Hidalgo Apablaza  
Comité de Especialidades



Francisco Lozano Comparini  
Comité de Industriales



Cristián Jure León  
Comité de Proveedores



Daniel Eduardo Kiverstein Gurovich  
Comité Inmobiliario



Claudio Barros Montenegro  
Comité de Vivienda



Sergio Gritti Bravo  
Comité de Concesiones

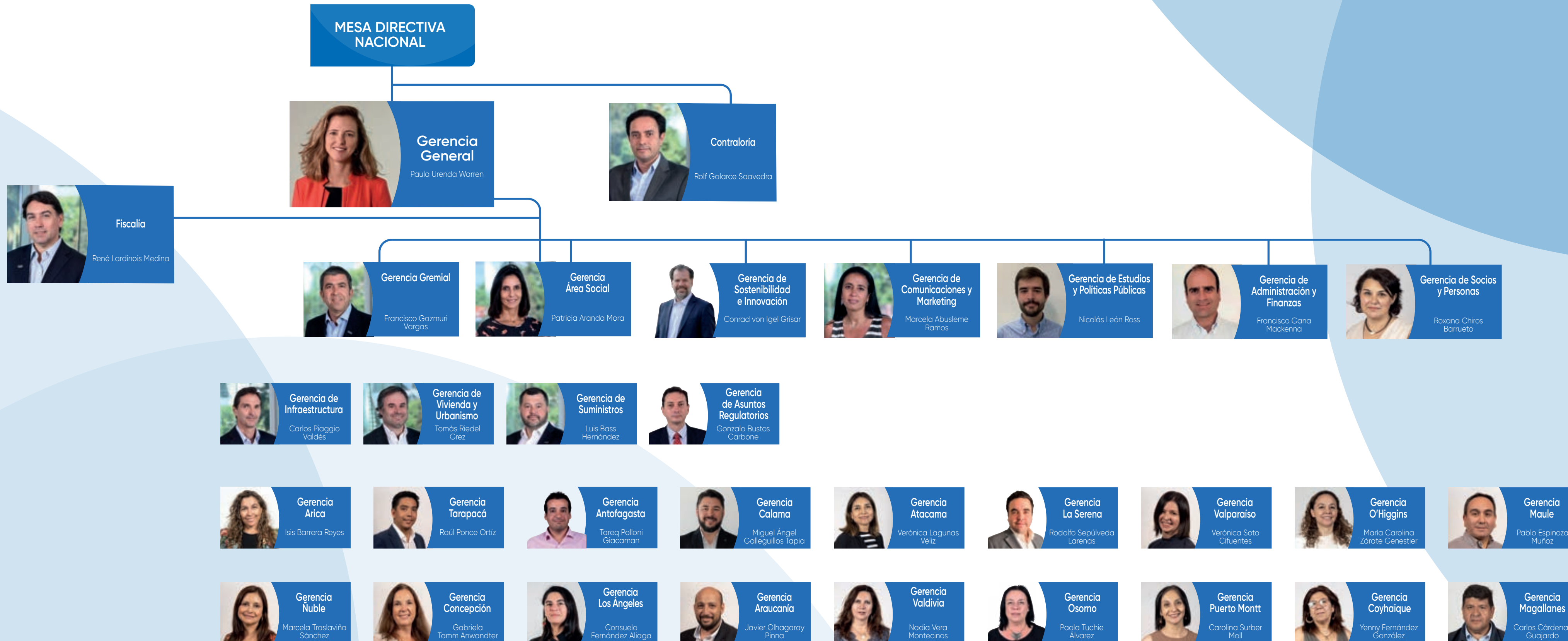


Fabiola García Waak  
Comité de Contratistas Generales



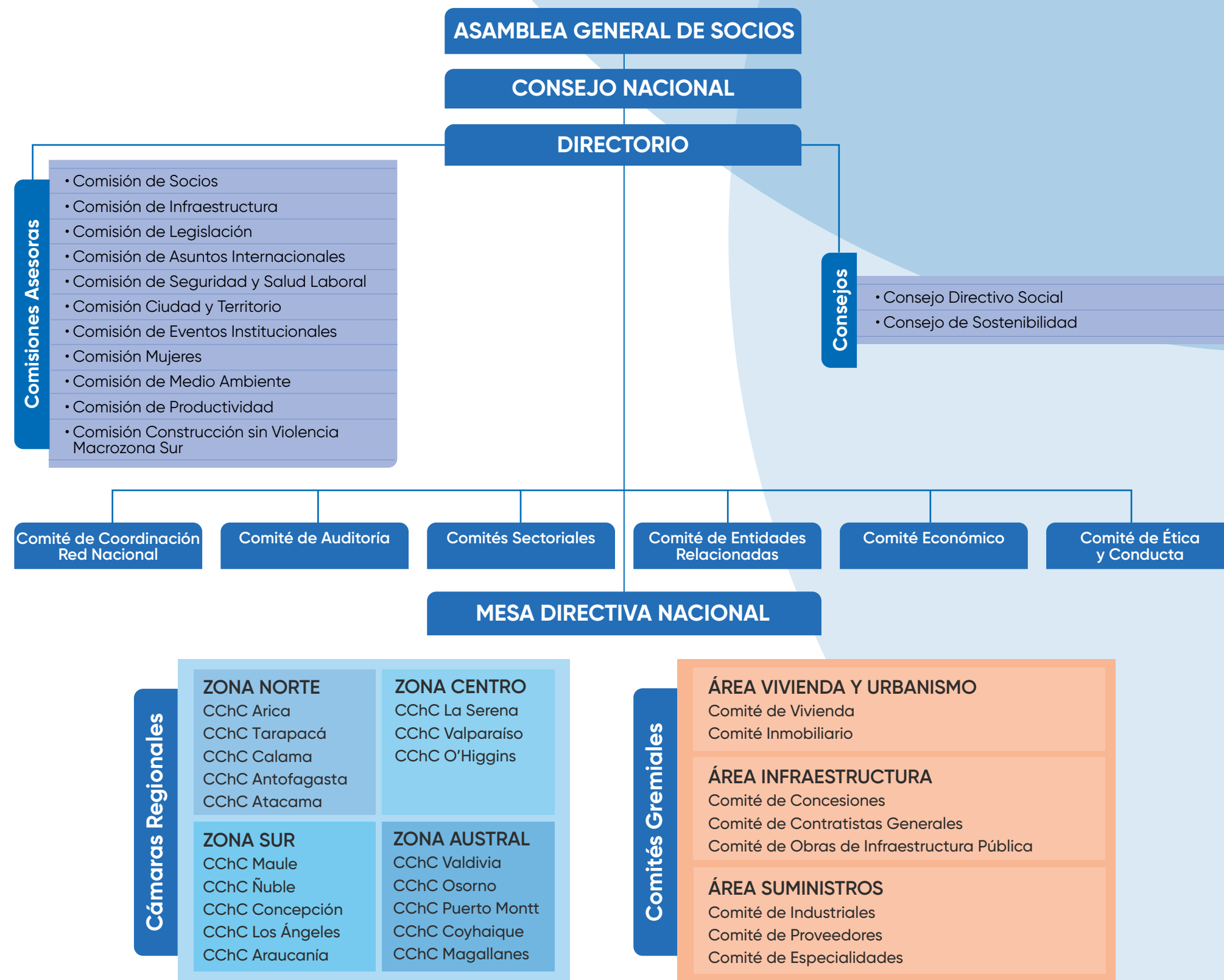
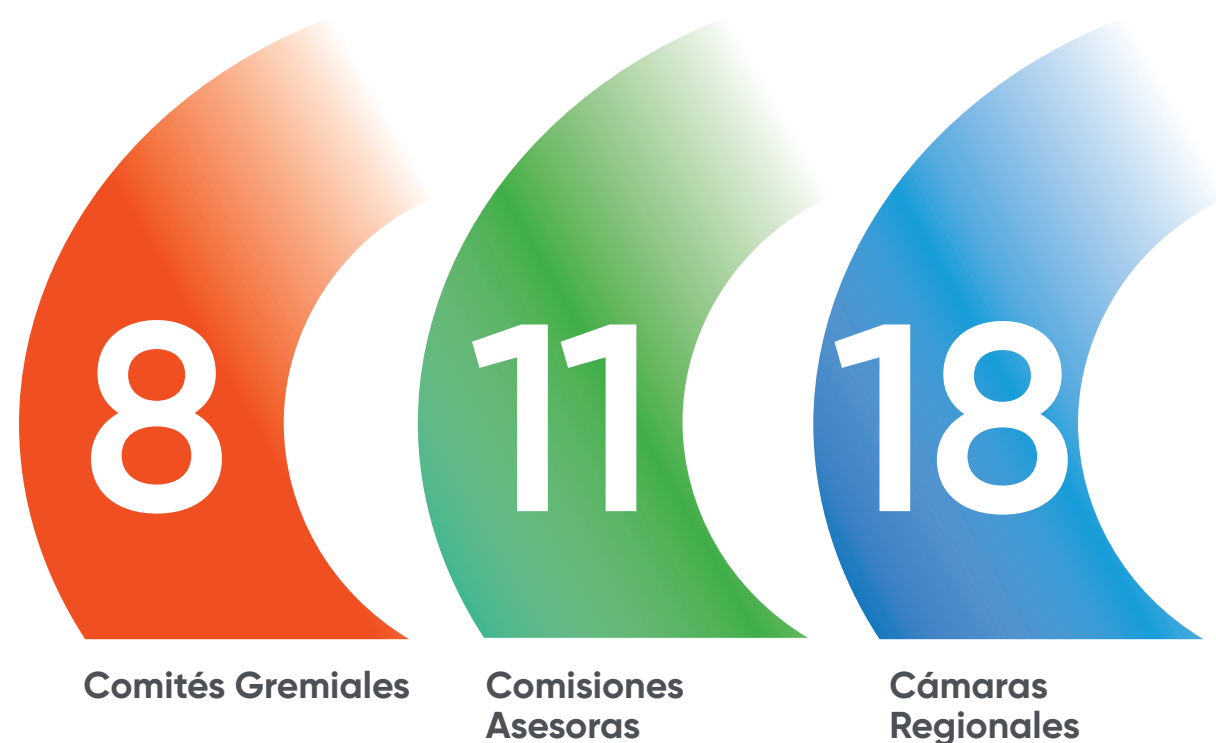
David Guzmán Reyes  
Comité de Obras de  
Infraestructura Pública

# Organigrama



# Estructura Gremial

La gestión del gremio se organiza sobre la base de una estructura que involucra el trabajo activo de los socios y socias en todo el país, a través de:



# Grandes eventos

## Semana de la Construcción 2023



Entre los días 16 y 18 de mayo se desarrolló la Semana de la Construcción 2023, el evento gremial más importante del año y que en esta oportunidad celebró dos décadas como punto de encuentro y diálogo de los principales actores del sector en favor de la calidad de vida de las personas y el desarrollo de la industria.

La actividad congregó a más de 700 asistentes en el centro de convenciones Metropolitan Santiago y contó con la presencia del presidente de la República,

Gabriel Boric, y seis ministros y ministras de Estado.

Tras recordar que en la versión 2022 se invitó a los distintos actores sociales a comprometerse con una "colaboración radical" para avanzar en la búsqueda de respuestas a las necesidades y expectativas de las personas, en esta ocasión el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, enfatizó que ahora es tiempo de pasar a la acción. "En esta Semana de la Construcción

2023 queremos ir más allá haciendo el llamado de pasar de la colaboración a la acción. Y, con sentido de urgencia, implementar las medidas que los habitantes del país esperan para tener mayores oportunidades y mejor calidad de vida", afirmó.

Recogiendo las palabras del timonel de la CChC, el presidente de la República, Gabriel Boric, coincidió en la relevancia de poner a las personas por delante en las discusiones políticas, sin perder



De izq. a der: Juan Armando Vicuña, presidente CChC; Gabriel Boric, presidente de la República; Paula Urenda, gerenta general CChC y Antonio Errázuriz, past presidente CChC.

### Impacto Comunicacional Semana de la Construcción 2023

<b>Noticias totales:</b>	<b>131</b>
● Notas de prensa:	<b>16</b>
● Notas regionales:	<b>2</b>
● Apariciones en radio:	<b>7</b>
● Apariciones en televisión:	<b>6</b>
● Medios online:	<b>76</b>

de vista que el objetivo es mejorar el bienestar de quienes habitan en Chile. "Dejemos de lado los prejuicios y saquemos adelante políticas públicas para poder construir un país mejor, más justo, más desarrollado", planteó.

Adicionalmente, reconoció de manera especial el espíritu colaborativo y siempre de propuesta que tiene la CChC, enfatizando que la colaboración público-privada debe traducirse en acciones concretas.

**La Semana de la Construcción 2023 retomó la "colaboración radical" impulsada en 2022 pero yendo un paso más allá: en esta ocasión el llamado fue pasar "de la colaboración a la acción" para avanzar en proyectos concretos destinados a mejorar la calidad de vida de las personas.**



Juan Armando Vicuña, presidente de la CChC, hizo entrega de un galardón al primer mandatario, Gabriel Boric.



En su intervención, la ministra del Interior y Seguridad Pública, Carolina Tohá, abordó los desafíos del mundo político para lograr acuerdos que permitan avanzar colaborativamente hacia ciudades más amables y seguras.



De izq. a der: Javiera Toro, ministra de Bienes Nacionales; Antonia Orellana, ministra de la Mujer y Equidad de Género; Claudia Pizarro, alcaldesa de La Pintana, y Jacqueline Gálvez, vicepresidenta CChC.

De izq. a der: Carlos Montes, ministro de Vivienda y Urbanismo; Juan Armando Vicuña, presidente CChC, y Luis Cordero, ministro de Justicia.





*El exministro de Hacienda de Colombia, Juan Carlos Echeverry, expuso su mirada sobre la necesidad de generar lazos de confianza para potenciar el desarrollo de la economía y de los países.*

### Presentación ICVU 2022

En el marco de la Semana de la Construcción 2023 se presentó el Índice de Calidad de Vida Urbana (ICVU), estudio desarrollado por la Pontificia Universidad Católica de Chile en conjunto con la Gerencia de Estudios y Políticas Públicas de la CChC.

El documento, que se actualiza anualmente desde 2012, analiza y compara en términos relativos la calidad de vida urbana de comunas y ciudades del país a partir de un conjunto de variables que revelan el estado de situación en la provisión de bienes y servicios públicos y privados.



### Reconocimientos

En el marco del evento, la CChC entregó por tercer año consecutivo el Premio Mujer Construye 2023, concurso abierto a empresas socias y no socias, cuya finalidad es celebrar y visibilizar el aporte femenino en las obras y las buenas prácticas organizacionales en equidad de género.



En la ocasión también se premió a las empresas socias que han incorporado en su cultura organizacional el cuidado de la vida y salud de los trabajadores y trabajadoras, reconocimiento entregado por la CChC y la Mutual de Seguridad. La ceremonia fue encabezada por la ministra de Salud, Ximena Aguilera.

## 12ª Conferencia Internacional de Ciudad (CIC)



El presidente del gremio, Juan Armando Vicuña, enfatizó que para mejorar las ciudades se necesita el apoyo del sector público y de la sociedad completa.

### Impacto Comunicacional CIC 2023

<b>Noticias totales:</b>	<b>26</b>
• Notas de prensa:	<b>5</b>
• Notas regionales:	<b>1</b>
• Apariciones en radio:	<b>1</b>
• Medios online:	<b>19</b>

Bajo el lema "Recuperar y revitalizar nuestra ciudad, volvamos a encontrarnos", los días 5 y 6 de julio se desarrolló en Santiago la decimosegunda edición de la Conferencia Internacional de Ciudad (CIC), organizada por la Cámara Chilena de la Construcción con el apoyo de la Corporación Ciudades.

La actividad congregó a representantes de los sectores público y privado, de la academia y de la sociedad civil, con el objetivo de dialogar y evaluar estrategias que permitan avanzar en materia de bienestar territorial. Participaron 51 personas en forma presencial y 662 conectadas online.

El presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, hizo un llamado a atender las demandas para mejorar las ciudades. "Hoy es necesario que nos concentremos en recuperar la economía, en mejorar la inversión y en desarrollar nuestros barrios y ciudades. Es clave la inversión pública. Y es clave, además, poder focalizarla en aquellas zonas donde existen más necesidades. Es momento de avanzar en conjunto, con una mirada país. Es momento de honrar esta alianza público-privada, con buenos proyectos, con gasto eficiente, con más infraestructura de calidad para las personas", abundó.

La conferencia contó con la presencia de la ministra de Obras Públicas, Jessica López, y del gobernador de la Región Metropolitana, Claudio Orrego, entre otras autoridades.

### Expositores

Como invitados internacionales y referentes en la materia expusieron William Fulton, director de Planificación y Desarrollo Económico de San Diego, Estados Unidos, y Catherine Paquette, doctora en urbanismo e investigadora del Instituto Francés de Investigación para el Desarrollo Sostenible (IRD). Ambos compartieron distintas experiencias en el desarrollo económico urbano de las ciudades.

Posteriormente participaron en un panel de conversación junto a Paola Jirón, investigadora y coordinadora del doctorado en Territorio, Espacio y Sociedad de la U. de Chile, además de Vicente Burgos, jefe de división de Desarrollo Urbano del Minvu. En la instancia analizaron los principales desafíos que el país enfrenta para recuperar y revitalizar la ciudad.



William Fulton, experto estadounidense en gestión del suelo y desarrollo económico, analizó cómo la crisis del Covid 19 ha cambiado la distribución de las grandes ciudades, volviendo urgente la necesidad de repensar estos espacios.



La ministra de Obras Públicas, Jessica López, abordó los principales desafíos de la cartera en materia de infraestructura y reforzó la importancia de la alianza público-privada para el bienestar comunitario.

## ESTUDIO CChC Inversión pública en bienestar territorial

En el marco de la CIC 2023, el gerente de Estudios y Políticas Públicas de la CChC, Nicolás León, presentó el estudio Iniciativas de inversión pública en bienestar territorial, desarrollado por el gremio a partir de datos oficiales recopilados entre 2021 y 2022. La investigación evaluó el estado en que se encuentran las 22 principales ciudades del país en esta materia.

El objetivo del análisis es que sirva como línea base para iniciar un diálogo multisectorial sobre la forma en que se priorizarán las inversiones públicas en infraestructura básica, acceso a servicios y equipamientos, vialidad y movilidad, y seguridad pública, considerando proyectos con impacto local en áreas tanto urbanas como rurales.

Entre otros resultados, el estudio reveló que en los últimos dos años las iniciativas públicas para impulsar la calidad de vida de las personas movilizaron a nivel nacional recursos similares al presupuesto de la política habitacional en igual período: US\$ 4.473 millones en 2021 y US\$ 4.043 millones en 2022.



El estudio sobre inversión pública en bienestar territorial presentado por el gerente de Estudios y Políticas Públicas, Nicolás León, reveló que el 51% de la inversión se concentró en cuatro regiones: Metropolitana (21%), Valparaíso (12%), La Araucanía (9%) y Biobío (9%).



La vicepresidenta de la CChC, Jacqueline Gálvez, destacó que más de dos millones de personas viven en zonas críticas en las principales ciudades del país, enfrentando importantes carencias en infraestructura, servicios y equipamientos urbanos, y todas ellas piden ser escuchadas y respuestas urgentes.



La doctora en urbanismo francesa, Catherine Paquette, destacó la importancia de poner sobre la mesa el concepto de la equidad urbana y el tema social para poder crear ciudades más sostenibles.





*"Todos tenemos que hablar de la ciudad y sin embargo es un concepto que ni siquiera está mencionado en nuestra Constitución; no hay un gobierno de las ciudades, no hay legislación para las ciudades", hizo notar Claudio Orrego, gobernador de la Región Metropolitana.*



*Al cierre del evento, el presidente y organizador de la Conferencia, Cristóbal Prado, reflexionó sobre la necesidad de revitalizar las ciudades y concentrarse en las zonas críticas, donde hay desigualdad.*

*"Logramos poner un tema profundo de equilibrios urbanos y la falta de una correcta inversión en infraestructura de ciudad, que nos ayudará a que este tema se oriente bien", concluyó.*



## Reactivar y desarrollar el sector de la construcción

**Las 25 medidas pro reactivación propuestas por la CChC buscan generar más actividad y empleo, mejor calidad de vida y mayores oportunidades para todas las personas.**

# Reactivar y desarrollar el sector de la construcción



La reactivación y el desarrollo del sector construcción es un eje prioritario de la hoja de ruta de la CChC, dado el complejo escenario que en los últimos cuatros años ha golpeado con fuerza a la actividad.

De acuerdo con el informe [MACH 65](#) presentado en enero de 2024, la inversión en construcción cayó 4% en 2023, marcando la segunda contracción anual desde 2020, con desempeños negativos o nulos en la inversión tanto privada como pública.

Este débil comportamiento ha provocado que el sector tenga 155 mil empleos menos que su potencial.

Los proyectos de infraestructura privada registraron una fuerte caída de la inversión, principalmente como consecuencia de trabas en la aprobación de permisos e importantes incertezas político-regulatorias. Por su parte, la inversión en vivienda privada siguió afectada por el aumento de las tasas de interés, una demanda debilitada y condiciones de

## Inversión sectorial 2023\*

<b>Infraestructura</b>	<b>-3,2%</b>
-Pública:	<b>+0,5%</b>
-Privada:	<b>-7,2%</b>
<b>Vivienda</b>	<b>-5,6%</b>
-Pública:	<b>-1,7%</b>
-Privada:	<b>-6,6%</b>

\*Informe MACH 65 (enero 2024)

## Inversión sectorial 2024\*

<b>Infraestructura</b>	<b>-0,3%</b>
-Pública:	<b>+5,3%</b>
-Privada:	<b>-6,3%</b>
<b>Vivienda</b>	<b>-3,2%</b>
-Pública:	<b>+9,0%</b>
-Privada:	<b>-6,4%</b>

\*[Actualización MACH 65](#) (abril 2024)

financiamiento restrictivas para personas y empresas. Estos factores impactaron de manera especial al sector inmobiliario, que además se ve enfrentado a una burocracia que se ha incrementado en los últimos años. A marzo de 2024, existe un stock del orden de 110 mil casas y departamentos nuevos que no se han vendido en todo el país.

Por su parte, la lenta ejecución presupuestaria del sector público durante gran parte del año y la alta inflación promedio acotaron la inversión real en este segmento.

La CChC focalizó gran parte de su gestión en apoyar a las empresas socias que participan en las distintas áreas del sector, a través de diferentes iniciativas, junto con elaborar propuestas que contribuyan al repunte de la actividad.

El gremio presentó al gobierno 25 medidas pro reactivación y crecimiento, documento que ha sido difundido a nivel nacional, incluyendo autoridades regionales, parlamentarios, la sociedad civil y la opinión pública en general.

Adicionalmente en este período se levantó una agenda de medidas administrativas que fue presentada al ministerio de Economía y otra, más acotada, al ministerio de Hacienda.

### Burocracia

Promover un mejoramiento integral de los plazos y al exceso de burocracia a la que se ven sometidos los proyectos de inversión de todo tipo, situación que ha empeorado de manera significativa a partir de la pandemia, ha sido un trabajo permanente del gremio en los últimos años. De hecho, fue la CChC la que instaló el concepto "permisología" en la agenda pública.

El 15 de enero de 2024 ingresó a la Cámara de Diputados y Diputadas el proyecto de ley que establece una [Ley Marco de Autorizaciones Sectoriales](#) (crea el Sistema de Permisos Inteligentes), cuyo objetivo es simplificar el proceso de obtención de éstos, reducir tiempos y dar mayores certezas a los inversionistas. La CChC presentó –de manera temprana– propuestas de perfeccionamiento normativo, como parte del trabajo pre legislativo de este proyecto.

Adicionalmente, se realizó un esfuerzo de coordinación y relacionamiento con las cámaras regionales, con los GORE, con los parlamentarios y actores de la sociedad civil, como base para un desarrollo sostenible.

A ello se sumó una gestión comunicacional estratégica en Santiago y regiones –como agenda de incidencia– para relevar las dificultades que siguen afectando al sector y la necesidad de implementar soluciones y/o incentivos en el menor plazo posible.





En septiembre de 2023 la CChC dio a conocer públicamente 25 medidas para impulsar la reactivación y el crecimiento, recuperar el empleo perdido en la construcción y facilitar el acceso de las personas tanto a una vivienda como a la infraestructura que necesitan.

El documento integra propuestas que nacieron desde las regiones, en las cuales operan principalmente empresas pequeñas y medianas.

La iniciativa incluye medidas en las áreas de infraestructura y de vivienda, además de medidas transversales. Considera acciones de corto, mediano y largo plazo con el objetivo principal de destrabar nudos críticos que afectan el desarrollo de inversiones en construcción, cuya actividad es esencial para recuperar la capacidad de crecimiento de la economía y así mejorar las condiciones de vida de los habitantes del país.

### Estado de avance Agenda 25 medidas pro crecimiento (a abril 2024)

- 3 medidas implementadas
- 4 con avance relevante
- 7 con avance inicial
- 11 sin avances.

#### Impacto comunicacional 2023

#### 25 medidas pro reactivación y crecimiento\*

- Noticias totales: **88**
- Notas de prensa: **6**
- Notas regionales: **30**
- Apariciones en televisión: **2**
- Medios online: **50**

\*Se presentaron en septiembre 2023



El presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, presentó las 25 medidas pro reactivación propuestas por el gremio, junto a la gerenta general, Paula Urenda, y al gerente de Estudios y Políticas Públicas, Nicolás León.

#### Inversión del MOP crece 10% en 2024

A principios de marzo de 2024, la ministra de OO.PP. Jessica López anunció el primer paquete de licitaciones de obras públicas para este año, con una inversión directa de \$ 2.2 billones (USD 2.276 millones). Este monto forma parte de un total de \$ 3,6 billones (USD 3.700 millones) que contempla el presupuesto total que el MOP maneja para este año, con un alza del orden del 10% en relación a 2023.

La cartera presentada incluye 680 licitaciones de obras, estudios, diseños, consultorías y conservaciones, entre otros, y no considera iniciativas de concesiones.

En 2023 se licitaron USD 3.600 millones en concesiones, y para 2024 se proyecta un monto de inversión cercano a los USD 5.000 millones.



Junto con valorar el plan de licitaciones de obras públicas 2024, el vicepresidente de la CChC, Alfredo Echavarría, destacó el rol contracíclico que ha asumido el MOP, que ayudará a suplir en parte la menor inversión privada en construcción que el gremio proyecta para este año.

## Infraestructura: Ejes de la gestión

### a) Reactivación del sector construcción

La gestión se focalizó principalmente en contribuir a hacer efectiva la inversión en obras de construcción que tengan un impacto en la reactivación económica, incorporando criterios de sostenibilidad tanto en el ámbito público como privado.

#### Hitos

- **Seguimiento de los llamados a licitación y adjudicación** de contratos de proyectos de infraestructura pública a través de un dashboard con indicadores basados en Mercado Público. El sistema permite a la CChC disponer de data actualizada respecto a la inversión y tener argumentos para plantear soluciones a las problemáticas detectadas. En gran medida esto posibilitó agilizar el plan de licitaciones del Estado, a través del MOP, que en el último trimestre de 2023 lanzó un programa de alrededor de 550 contratos por USD 1.600 millones.
- **Entra en vigencia un reajuste extraordinario** de contratos en ejecución no MOP, vía la modalidad de reevaluación excepcional de proyectos, luego que la Contraloría General de la República tomara razón del DS N°304 (05/04/2023), de los ministerios de Hacienda y de Desarrollo Social. La medida es aplicable a todos los contratos

de ejecución de obra pública, independientemente de quién sea el mandante, incluyendo gobiernos regionales, municipios y unidades técnicas de los ministerios de Salud y de Vivienda (para obras de infraestructura urbana), entre otros.

- **Se publica en el Diario Oficial el DS147** (08/09/2023), que modifica el DS75, ampliando al año 2024 la posibilidad de participación de contratistas inscritos en la categoría inmediatamente inferior a aquella requerida según el valor de la obra. Además, incorpora nuevas medidas que habilitan la participación de pequeñas y medianas empresas inscritas en la categoría A superior del Registro de Obras Menores del MOP, en la ejecución de obras públicas que por su monto correspondan a empresas inscritas en la tercera categoría del Registro de Obras Mayores. Este logro amplía el mercado para las pymes, al elevar el límite desde 6 mil UTM a 20 mil UTM, permitiéndoles acceder a proyectos de mayor magnitud.



- **Los ministerios de Hacienda y de Desarrollo Social emiten el Ord. N°18** (25/09/2023), que imparte instrucciones para la reevaluación excepcional de los contratos de construcción en etapa de ejecución, con el objetivo de actualizar el valor de aquellos que están en situación de riesgo de continuar, debido al incremento de los costos inicialmente contemplados en sus fichas. Este mecanismo aplica sólo a los proyectos cuyos contratos contengan un mecanismo de reajuste definido, los que principalmente corresponden a hospitales ejecutados por el ministerio de Salud (Minsal).
- **BancoEstado lanza una línea de financiamiento** para empresas pequeñas y medianas, con ventas anuales de

hasta UF 1.000.000, permitiendo a los contratistas acceder a financiamiento con mejor tasa para la ejecución de las obras adjudicadas con el MOP (26/09/2023). Esta línea se puede utilizar tanto para financiar capital de trabajo como para boletas de garantía.

- **Se emite el oficio DGOP 911** (23/11/2023), que instruye considerar el otorgamiento de anticipos –hasta un 20% del valor del contrato primitivo– en todas las licitaciones y contrataciones de obras públicas en que el plazo de ejecución sea igual o superior a 120 días corridos. El oficio fue remitido a todas las SEREMIs, direcciones nacionales y regionales del MOP, para ser difundido y aplicado en la preparación de las licitaciones.

El nuevo Hospital Sótero del Río que se construye en la comuna de Puente Alto, Región Metropolitana, será el más grande de Latinoamérica. Su entrega está programada para 2027.



- La agilización de los convenios complementarios en las concesiones viales existentes, en el marco del Programa Buen Vecino del MOP, es una de las iniciativas impulsadas por la CChC para generar inversión a corto plazo.

## b) Promoción de mecanismos de asociación público-privada

Se trabajó en identificar y promover diferentes mecanismos de asociación público-privada, con el objetivo de ampliar las posibilidades para el desarrollo de proyectos de infraestructura a nivel nacional, regional y comunal.

### Alcance campaña de concesiones en redes sociales\*

**118.000** usuarios  
**120.000** impresiones  
**135** interacciones

(\*) Realizada en segundo semestre 2023

### Hitos

- **En agosto de 2023, la CChC entrega al director general de concesiones del MOP** un análisis que cuantifica el impacto del alza de costos de materiales en los contratos de concesiones, a partir del cual se comenzó a trabajar para buscar alternativas de mitigación de estos efectos. A abril de 2024 la gestión se encuentra próxima a llegar a un resultado para algunas obras específicas, principalmente hospitales, y el objetivo para el resto del año es generar un instrumento que permita aplicarlo a otra tipología de concesiones.
- **Se elabora [Decálogo Relacionamento Comunitario Concesiones](#)**, cuyo propósito es ofrecer a las empresas concesionarias una primera aproximación al tema, mediante una decena de principios de vinculación con la comunidad. Esta iniciativa fue impulsada por el Comité de Concesiones con el fin de avanzar en el desafío de la sostenibilidad. El paso siguiente es elaborar un manual de relacionamiento comunitario, para recoger y mejorar la percepción que la ciudadanía tiene de las obras de concesión.
- **Se lleva a cabo una campaña de concesiones** en redes sociales para visibilizar el impacto y beneficio de un conjunto de obras concesionadas a lo largo del país, iniciativa que se repetirá en 2024.
- **Promoción de la utilización de la Ley de Financiamiento Urbano Compartido (FUC)** a través de módulos dictados por la CChC sobre el tema en dos versiones del Diplomado "Gobernanza y Gestión Público-Privada para el Desarrollo Regional de Chile", impartido por la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. En estos cursos participaron profesionales vinculados a la toma de decisiones de inversión pública en las regiones, entre otros.

## c) Modernización de relaciones contractuales

Este desafío institucional, levantado por la CChC en 2018, tiene por objetivo prevenir los conflictos y mejorar la productividad en toda la cadena de valor, a través de la promoción de las buenas prácticas, el diálogo para llegar a acuerdos entre las partes, la confianza, colaboración y transparencia, y un trato más justo y equilibrado entre mandantes y contratistas.



Fortalecer y mejorar las relaciones contractuales de quienes participan en la cadena de valor del sector es un objetivo permanente de la gestión gremial, promoviendo acuerdos que no pongan en riesgo los proyectos.

### Hitos

- **Lanzamiento de la [Guía para el Relacionamiento en la Cadena de Valor](#)** (14/12/2023), que entrega una directriz general de buenas prácticas en las relaciones comerciales. Estas son un conjunto de normas de conducta que promueven el correcto relacionamiento de las partes concurrentes a un contrato o relación comercial con motivo de una obra de construcción y/o suministro de bienes y servicios. Esta iniciativa se enmarca en la estrategia de sostenibilidad del gremio, al ser uno de los elementos de evaluación del Compromiso PRO en su eje cadena de valor.
- **En 2023 se realizan dos encuentros Mandante-Contratista** (29/08 y 28/11), en los que se abordó la compleja situación en materia de inversión que atraviesa el sector, las barreras que impiden una adecuada reactivación y la importancia de buscar herramientas distintas para avanzar hacia métodos contractuales colaborativos para mejorar la productividad y la confianza. Participaron expertos nacionales e internacionales, como también ejecutivos de empresas mandantes como METRO y EFE.

## Estudios CChC

En 2023 la Gerencia de Estudios y Políticas Públicas realizó un importante esfuerzo para acercar la información generada a los socios y socias, y a la ciudadanía en general. Se implementaron visualizadores de data que permiten acceder a los contenidos en forma simple y expedita.

Adicionalmente, se incorporó un coordinador nacional de estudios, con el objeto de ser un puente con las unidades de estudios de las cámaras regionales y mejorar la capacidad de incidencia del gremio. A partir de estos insumos técnicos, la Cámara está constantemente generando propuestas de políticas públicas.

Uno de los más destacados es el informe Macroeconomía y Construcción (MACH), que la Mesa Directiva Nacional (MDN) da a conocer cada cuatro meses, actualizando las cifras de inversión sectorial y proyecciones.

Entre otros estudios elaborados por la CChC destacan los siguientes:

### Balance de Vivienda 2023

Entrega una estimación de los distintos requerimientos habitacionales que presenta la población y, a su vez, brinda una caracterización del entorno urbano de las comunas que concentran el déficit habitacional.

Comparando las encuestas Casen 2017 y 2022, el balance revela que en los últimos cinco años el déficit de vivienda creció 13%, con 110 mil requerimientos habitacionales más, sumando 935 mil a nivel nacional (si se agregan las familias viviendo en campamentos y personas en situación de calle, el déficit se eleva a 1.089.000). Dicho incremento fue impulsado principalmente por las familias allegadas por incapacidad financiera, en que dos de cada cinco de ellas están clasificadas de sectores medios.

Por otra parte, el análisis arrojó una reducción de 34% del allegamiento en hogares con hacinamiento, sobre todo en grupos vulnerables, atribuible al buen desempeño y focalización de programas como el DS49 y el DS19.

Más información en [Balance de Vivienda 2023](#)

### Índice de Soporte a la Infraestructura Territorial 2023 (ISIT)

Este indicador se aplica a escala provincial para medir el nivel de desarrollo de la infraestructura en estos territorios y así determinar su aptitud para localizar actividades económico-productivas. Elaborado en conjunto con la Pontificia Universidad Católica de Chile, permite al gremio posicionarse como líder de opinión en materia de políticas de infraestructura y como un agente incidente a nivel descentralizado, al disponibilizar el indicador y sus resultados para todas las cámaras regionales.

El análisis da cuenta de los rezagos existentes en la provisión de servicios críticos de infraestructura (agua, energía, telecomunicaciones, vialidad, logística y resiliencia) a nivel territorial. Durante 2023 se lanzó el estudio en las regiones de La Serena, Ñuble, Atacama y Aysén, y este año en Valdivia.

Más información en [Índice de Soporte a la Infraestructura Territorial 2023](#)

### Iniciativas de Inversión Pública en Bienestar Territorial

Este estudio catastra las iniciativas de inversión pública en bienestar territorial –infraestructura básica, acceso a servicios y equipamientos, vialidad, movilidad y seguridad pública– y su distribución a nivel nacional, regional y



En 2023 el ISIT se lanzó en cuatro regiones, con el fin de posicionar el indicador como insumo clave para actualizar o construir Estrategias de Desarrollo por parte de los gobiernos regionales.

comunal ejecutada en los años 2021 y 2022, que ascendió a USD 4.473 millones en ese período.

Los ministerios de Vivienda y Urbanismo (24%), de Salud (21%) y de Obras Públicas (21%) destinaron la mayor cantidad de recursos, en tanto los gobiernos regionales movilizaron el 20% del total.

En esta versión se revisaron los criterios considerados para

ejecutar dichas inversiones y determinar si las brechas detectadas en estudios anteriores habían disminuido. Una de las principales conclusiones es que no existen criterios consecuentes con las prioridades de inversión en esta materia.

Más información en [Iniciativas de Inversión Pública en Bienestar Territorial](#)

## Vivienda y urbanismo: Ejes de la gestión

### a) Reactivación del sector construcción

Las mayores dificultades asociadas al financiamiento de proyectos y el encarecimiento de los créditos a la demanda, han configurado un escenario altamente complejo que ha dificultado aún más el acceso a la vivienda. A ello se suma el impacto de la burocracia y una productividad que no recupera los niveles prepandemia, lo que ha llevado a que muchos desarrollos no se hayan podido iniciar, se hayan ralentizado o detenido su avance.

Esta situación es particularmente crítica para el desarrollo de la política habitacional, dado un contexto de aumento del déficit de viviendas en el último quinquenio, y los compromisos adquiridos en el Plan de Emergencia Habitacional (PEH) 2022-2025.



## Hitos

- **Fondo Solidario de Elección de Viviendas – DS49:** Durante 2023 se sostuvo un trabajo mensual con el Departamento de Atención a Grupos Vulnerables del Minvu, con el objetivo de abordar aquellas materias relevantes para el sector y posibles perfeccionamientos del programa. Resultado de esto fue la incorporación del subsidio PDA a todo el territorio nacional, un monto adicional para proyectos con ascensores, y recursos para cubrir costos de IMIV (Informe de Mitigación de Impacto Vial) a llamados anteriores donde no se contemplaba originalmente. Asimismo, se logró la recomendación desde la División Política Habitacional del Minvu (DPH) al Serviu de solicitar el 2,5% como porcentaje de garantías al desarrollo de proyectos entre otros avances.

En el ámbito interno y con el fin de atender de mejor forma las necesidades e inquietudes de las Entidades Patrocinantes socias, se conformó un grupo especializado para abordar sus problemáticas.

- **Programa de Integración Social y Territorial – DS19:** Se mantuvo la mesa de trabajo mensual con el Departamento de Gestión Habitacional del Minvu, donde se abordaron diferentes aspectos del programa, así como su avance y espacios de perfeccionamiento. Fruto de lo anterior y con el objetivo de apoyar a las empresas participantes, dado el adverso escenario financiero, se creó un nuevo préstamo especial de hasta UF 575 por vivienda para sectores vulnerables (Res. Ex. 228/2024), cuyo propósito es promover el reinicio y continuidad de proyectos vinculados al programa.

De igual modo, se aprobó la prórroga de las boletas de garantía y se ha trabajado con la DPH en la necesidad de otorgar certezas sobre la aplicación de escrituras de compraventa bajo un criterio único de desglose de precios, dejando constancia que el subsidio habitacional se aplique sólo a la compra de la vivienda, evitando restricciones adicionales a los compradores.

Además, en junio 2023 se presentaron los resultados,



Los vicepresidentes de la CChC, Jacqueline Gálvez y Claudio Cerda, asistieron junto al ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, a la entrega de viviendas de integración social construidas con tecnología industrializada en la comuna de Casablanca, Región de Valparaíso.

conclusiones y recomendaciones finales derivadas del estudio Integración Social en la Política Habitacional – Evaluación y Recomendaciones al Programa de Sectores Medios, desarrollado por la CChC con el Centro de Políticas Públicas de la UC, con el objetivo de diagnosticar y proponer mejoras a los planes de integración social (PIS).

- **Programa de Habitabilidad Rural – DS10:** Fruto de la permanente labor que el grupo de trabajo que opera al alero del Comité de Vivienda ha mantenido con el Minvu, en 2023 se lograron mayores recursos para homologaciones, subsidios de localización y, además, se contempla la entrega de una asignación por concepto de combustibles. También se trabajó en próximas modificaciones que buscan la incorporación de soluciones industrializadas para aspectos como la certificación de servicios básicos e instalación de empalmes.
- **Programas de Mejoramiento – DS255/DS27:** La gestión se centró en reposicionar estos programas y visibilizarlos. Así, junto con elaborar un relato comunicacional, se participó de la discusión en la Comisión de Vivienda de la Cámara de Diputados y Diputadas, llevando finalmente a que el presupuesto 2024 revirtiera su baja inicial, alcanzando un aumento del 2%. En paralelo, se trabajó en implementar algunas medidas especiales al programa vigente para flexibilizar ciertos aspectos y permitir un mejor

funcionamiento de las empresas y la continuidad de los proyectos, como la disminución del porcentaje de retención final y el uso de otras formas de garantía. Para apuntalar lo anterior, se inició un estudio de análisis sobre los precios unitarios de las diferentes partidas, con el fin de contar con información necesaria para el trabajo con la autoridad.

- **Mesa de Nudos Críticos:** Con el objetivo de hacer un seguimiento detallado del avance de los proyectos de vivienda al alero de la política habitacional y dar solución a aquellos que pudieran presentar demoras o retrasos, en 2023 se dio continuidad a la Mesa de Calidad de la Construcción. En la instancia se revisaron 127 proyectos, de los cuales 75 –equivalente a 6.441 viviendas– obtuvieron una resolución satisfactoria. A abril de 2024, mesas similares ya funcionan en las regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso, Maule y Los Lagos.
- **Jornadas de capacitación en industrialización:** El impulso de la industrialización se ha constituido como un importante camino de solución y desarrollo para elevar la productividad en la industria y en el sector edificación en particular. En conjunto con la División Técnica del Minvu, en noviembre se desarrollaron cuatro talleres de capacitación en industrialización dirigidos a pequeñas empresas. Los más de 400 participantes de todo el país que completaron todo el ciclo recibieron una certificación.

## b) Reactivación sector inmobiliario

En cuanto al ámbito inmobiliario, las gestiones realizadas en 2023 se orientaron a la búsqueda de soluciones a los múltiples desafíos que enfrentan los proyectos para desarrollarse, con énfasis en los temas de financiamiento y burocracia. Para ello el Comité Inmobiliario estructuró propuestas de reactivación sectorial, tanto legales como administrativas, las que fueron en gran parte incorporadas en las [25 medidas pro reactivación](#) formuladas por el gremio, así como en otras agendas pro inversión impulsadas para la reactivación del sector, destacan

aquellas presentadas al ministerio de Hacienda, entre las que se incluyó la reclasificación de categoría de inversión de los Mutuos Hipotecarios Endosables (MHE).

En el ámbito interno, se inició el proceso de articulación y coordinación del Comité Inmobiliario a lo largo del país, generándose instancias recurrentes de reunión entre representantes de las diferentes regiones que cuentan con dicho órgano gremial, para levantar y trabajar temáticas y preocupaciones comunes.



## Hitos

- **Financiamiento:** En 2023 el Comité Inmobiliario conformó tres grupos de trabajo: "Alternativas de Financiamiento", orientado a identificar otros modelos para financiar proyectos; "Garantías", para abordar lo relativo a estos instrumentos que son base para la operación de la industria; y de "Reactivación", cuya misión es hacer seguimiento al avance de las medidas que se están impulsando desde la CChC. Destaca la identificación de posibles riesgos para el sector y el diseño de múltiples medidas que han sido presentadas al ministerio de Hacienda.

Entre los logros, destacan la creación del beneficio tributario extraordinario para la compra de vivienda y el perfeccionamiento –a través de la aprobación de un proyecto de ley– de la actual ley FOGAES (Fondo de Garantías Especiales), cuya implementación no tuvo los resultados esperados inicialmente. Así, este instrumento que incorpora medidas de apoyo al financiamiento de empresas, ha sido recientemente perfeccionado y su aplicación extendida.



*En octubre, el Senado aprobó la ley que crea un beneficio tributario para la compra de viviendas nuevas adquiridas con créditos con garantía hipotecaria.*



Además, en la agenda de medidas legales y administrativas propuestas por la CChC, se enfatizó la necesidad de buscar mecanismos compensatorios que no impacten en el acceso a la vivienda, la eliminación del Crédito Especial de Empresas Constructoras (CEEC), y la tramitación de una prórroga de los permisos de edificación que estarían prontos a vencer.

- **Certeza jurídica y burocracia:** La certeza jurídica es un requisito fundamental para el correcto funcionamiento del sector. Junto con incluir propuestas tendientes a clarificar la aplicación de numerosas normas evitando demoras y espacios de incertidumbre a la inversión, destaca el trabajo realizado en el marco de la elaboración del reglamento de la nueva Ley de Copropiedad Inmobiliaria, lográndose corregir aspectos que afectaban en forma significativa al mercado inmobiliario.

A su vez, se participó en la mesa de trabajo con la subsecretaría de Transportes para precisar y perfeccionar la actual normativa que rige los IMIV y la plataforma SEIM (Sistema de Evaluación de Impacto en la Movilidad), cuya implementación ha supuesto importantes complicaciones al sector, y en la discusión legislativa del proyecto de ley sobre cumplimiento de plazos en las DOM.

Buscando posicionar estos temas en la agenda pública, se organizó el primer congreso multigremial "Ciudad y Vivienda, una emergencia para todos".

- **Relacionamiento e imagen sector inmobiliario:** Para evitar conflictos ante el desarrollo de proyectos, en 2023 se constituyó un grupo de trabajo con foco en el relacionamiento del sector, en el marco de una agenda de vinculación con diferentes actores de la industria. En este contexto, se participó en el encuentro público-privado organizado en Maipú, estableciendo lazos para convocar mayor inversión a la comuna.

- **Relaciones contractuales:** Las dificultades económicas han tensionado no sólo las relaciones entre las constructoras con sus mandantes públicos, sino también con privados. En 2023 se creó el Grupo de Trabajo Constructoras, que enfocó su labor en identificar brechas y proponer mejoras entre los diferentes involucrados. Como parte de esta iniciativa se realizó, junto a la Gerencia de Estudios y Políticas Públicas, un taller sobre indexación de precios en contratos, el que generó un importante interés y convocatoria entre los socios y socias.



## c) Desarrollo y planificación urbana

La planificación territorial presenta diversas dificultades y problemas para la adecuada regulación del territorio y provisión de suelo necesario para el desarrollo de viviendas, equipamientos y servicios. La CChC, a través de la Comisión de Ciudad y Territorio principalmente, continuó generando

propuestas que permitan avanzar hacia un sistema e instrumentos de planificación territorial que, junto con asegurar un desarrollo sostenible, respondan a las necesidades de los habitantes del país.

### Hitos

- **Ocupación del territorio rural:** Con el objeto de participar en la discusión normativa sobre el tema, y articulando a socios y socias de distintas regiones, se elaboraron propuestas que fueron aportadas por el gremio en los diálogos convocados por los ministerios de Vivienda y Urbanismo, de Bienes Nacionales y de Agricultura. Entre ellas destacan la necesidad de identificar y regular el área periurbana, diferenciar los tipos de ocupación del área rural y evitar una regulación única en todo el país, de tal forma de avanzar hacia una normativa que reconozca la diversidad de situaciones. Se espera que las conclusiones de dichos encuentros constituyan la base de la redacción de un proyecto de ley que modernice el marco regulatorio vigente.
- **Diálogos Urbanos:** La Comisión siguió trabajando en una agenda de incidencia y posicionamiento de la temática urbana en la discusión pública, con el fin de avanzar hacia un desarrollo urbano más equitativo y sostenible. En 2023 se llevó a cabo el segundo ciclo de Diálogos Urbanos, que contó con cinco sesiones, en las cuales se trataron temas como el manejo de riesgos en la planificación territorial, el rol de ferrocarriles en la movilidad urbana y la construcción de visiones de ciudad compartidas, entre otros.

- **Propuestas en planificación:** Como respuesta a los incendios ocurridos en Viña del Mar a fines de 2022, la Comisión de Ciudad y Territorio trabajó en propuestas relativas a los riesgos de incendios y su manejo en la planificación urbana.

Por otra parte, se elaboraron propuestas con foco en el fortalecimiento municipal para la planificación territorial.

Ambas fueron entregadas y presentadas a la División de Desarrollo Urbano del Minvu (DDU).



## Asuntos regulatorios

Con el propósito de eliminar barreras e impulsar la reactivación y desarrollo del sector, la Gerencia de Asuntos Regulatorios centró su gestión en los siguientes ejes.

### Problemas de financiamiento de proyectos e implicancias en el Plan de Emergencia Habitacional

Se realizó un análisis jurídico y se elaboraron propuestas de mejora regulatoria que permitieron a la Mesa Directiva Nacional (MDN) plantear la creación de nuevos mecanismos de financiamiento. Objetivo: instalar la necesidad de establecer medidas concretas para el desarrollo de proyectos ante autoridades y la opinión pública en general. En este período la MDN participó en tres sesiones generales sobre problemas de financiamiento de proyectos y en tres sesiones particulares de la Comisión de Vivienda y Urbanismo del Senado, sobre situación presupuestaria, estadísticas del déficit y las 25 medidas pro reactivación impulsadas por el gremio.

### Certeza jurídica

El trabajo se enfocó en la estabilidad de los permisos y en sustentar la posición gremial en torno a situaciones que afectan de manera general a la industria y también sobre casos emblemáticos. Se elaboraron 24 minutas de análisis jurídico en esta materia y se participó en la elaboración de propuestas tendientes a reducir la burocracia.

### Proyecto de ley de reforma tributaria

Seguimiento, análisis, detección de riesgos y elaboración de propuestas relacionadas con el proyecto de ley que fue rechazado en marzo de 2023, y posterior seguimiento de las propuestas del denominado Pacto Fiscal.

### Trabajo pre legislativo- proyecto de reforma Ley N°19.300

Se trabajó con las cámaras regionales y con los comités gremiales para definir la postura de la CChC en relación al proyecto de ley que modifica el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA). Asimismo, se realizó una labor en conjunto con la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) para consensuar una posición del empresariado frente al texto legal.

### Reforma de ley de humedales urbanos

La CChC busca incorporar en el proyecto de ley la posibilidad de que las solicitudes de declaratoria de humedales urbanos las pueda realizar la ciudadanía, dado que ello está restringido sólo a las municipalidades y al ministerio de Medio Ambiente (MMA). La gerencia participó en la Comisión de Medio Ambiente del Senado, en donde se logró plantear que en esta materia se debe incluir al ministerio de Vivienda y Urbanismo (Minvu) dado su rol en la planificación territorial y el Plan de Emergencia Habitacional. Al mes de abril 2024 no hay avances.



## Profundizar el rol de la empresa en la sociedad

**A través de nuevas herramientas en el marco del Compromiso PRO, el gremio apoya a las empresas para que incorporen la sostenibilidad en su estrategia de negocio, considerando los impactos sociales, ambientales y económicos.**

# Compromiso PRO



Compromiso PRO es la iniciativa estratégica de la Cámara Chilena de la Construcción para ayudar a las empresas socias a incorporar la sostenibilidad en su gestión de negocios, impulsando las buenas prácticas en la organización y en todas sus obras, considerando las dimensiones social, ambiental y económica.

Esto se logra a través de cuatro ejes de trabajo: programas de formación, herramientas, espacios de vinculación y el Sello PRO, los cuales buscan abordar de manera integral los 7 pilares de la sostenibilidad definidos por la CChC: trabajadores, seguridad y salud laboral, comunidad, medio ambiente, cadena de valor, productividad y gobernanza.

Los cuatro ejes de Compromiso PRO convocaron a 452 empresas a nivel nacional (27% de socios y socias CChC) y más de 800 participantes.

Durante 2023 se desarrollaron las siguientes acciones:

## Eje formación

- 35** actividades a nivel nacional, como talleres, seminarios y capacitaciones.
- 3** versiones del primer "Curso Intensivo de Sostenibilidad en la Construcción", organizado en conjunto con Acción Empresas.
- 6** webinars, en cada uno de los cuales se presentó un ejemplo en terreno de una empresa aplicando buenas prácticas en sostenibilidad, junto a presentaciones de expertos y paneles de discusión.

## Eje herramientas

- 14** nuevas herramientas para que las empresas apliquen prácticas en forma autónoma.
- Publicación del "[Manual de gestión de residuos de la construcción y demolición: Detalles de implementación](#)", con actividades de difusión en 10 regiones del país.
- Desarrollo del programa PRO Economía Circular, con un ciclo de talleres en la ciudad de Coyhaique.

## Eje vinculación

- 11** jornadas regionales.
- 1** misión nacional de sostenibilidad.
- 1er** Encuentro Nacional de Sostenibilidad en la Construcción.

Más información en [compromisopro.cl](http://compromisopro.cl)

## Sello PRO

El Sello PRO es un programa de acompañamiento a las empresas en la integración de la sostenibilidad a su estrategia de negocios, implementando prácticas concretas relacionadas con los 7 pilares de sostenibilidad definidos por la CChC y reconoce a aquellas que cumplen con un estándar.

El Sello PRO fue diseñado pensando en las distintas realidades de las empresas que integran la industria de la construcción: constructoras, inmobiliarias, concesionarias, proveedores, industriales y especialidades a nivel nacional.

Más información en [Sello Pro](#)

### Resultados Sello PRO (a abril 2024)

<b>221</b>	empresas se han sumado al Sello PRO
<b>140</b>	empresas han obtenido el Sello PRO
<b>1.350</b>	obras y centros de trabajo involucrados
<b>+190.000</b>	trabajadores y trabajadoras impactados/as
<b>58%</b>	de las empresas son regionales

**Presencia en todas las regiones del país**

**Representación en los ocho comités gremiales**



A través del Compromiso PRO, la CChC busca que la sostenibilidad sea parte de la estrategia de las empresas, señala el gerente de Sostenibilidad e Innovación, Conrad Von Igel.

## BancoEstado y CChC firman convenio Sello PRO

BancoEstado y la Cámara Chilena de la Construcción firmaron en diciembre de 2023 un convenio destinado a impulsar el desarrollo sostenible de las empresas del sector.

Mediante este convenio las empresas que tengan el Sello PRO podrán optar a diversos beneficios asociados al financiamiento

sostenible que pueda aportar al desarrollo de sus proyectos. Con esto, se busca establecer un vínculo de cooperación y un marco de acción entre ambas partes, que permita la promoción del Sello PRO en las empresas de la construcción con el objetivo de elevar el estándar de la industria.



De izq. a der.: Soledad Ovando, gerenta general de crédito BancoEstado; Alfredo Echavarría y Claudio Cerda, ambos vicepresidentes CChC; Daniel Hojman, presidente BancoEstado, y Paula Urenda, gerenta general CChC.

## Sostenibilidad - Trabajadores y trabajadoras



El Área Social de la CChC busca apoyar a las empresas socias en el cumplimiento del rol social hacia los trabajadores y trabajadoras, disponibilizando una oferta integral de programas y herramientas que apuntan a mejorar el bienestar general de quienes trabajan en el sector y su entorno familiar.

Programas de salud, operativos médicos preventivos, acceso a hospitalización y cirugías, atención social en obra, capacitación y asesoría para el acceso a la vivienda son algunas de las herramientas que las empresas disponen para estos efectos.

### Manos a la Obra

El Modelo Manos a la Obra es el gran paraguas de las herramientas que ofrece el Área Social del gremio para apoyar a las empresas, contribuyendo de esta forma a la construcción de una industria más sostenible.

El proceso comienza con un [scanner social](#), herramienta que le permite a la empresa conocer en qué nivel se encuentra en materia de prácticas que contribuyan a mejorar la calidad

### Programas sociales 2023

**+\$12.000** millones ejecutados (100% del presupuesto)

**+318** mil cupos

**763** empresas participantes

**52%** de ejecución en regiones

de vida de quienes integran su fuerza laboral. En función de ese autodiagnóstico, se les acompaña a iniciar el camino a través de tres simples pasos: conocer a los trabajadores y trabajadoras, sus realidades y expectativas; elaborar un plan anual de desarrollo y bienestar, y ejecutarlo.



La gerenta del Área Social, Patricia Aranda, presenta el detalle del modelo y los programas disponibles para apoyar a las empresas en el cumplimiento de su rol social hacia sus trabajadores y trabajadoras.

## Hitos Manos a la Obra 2023

<b>768</b>	empresas gestionadas a nivel nacional (+65% en regiones)
<b>429</b>	scanners social realizados
<b>406</b>	planes de desarrollo confeccionados
<b>370</b>	planes de desarrollo ejecutados (+75% son pymes y +84% lo volvieron a hacer respecto a 2022)
<b>34%</b>	de adherencia al modelo

## Salud

La salud sigue siendo el ámbito que más apoyo requieren los trabajadores y trabajadoras del sector. En este período se impulsaron con especial fuerza los planes relacionados con la salud, los que fueron ejecutados principalmente con la colaboración de la [Corporación de Salud Laboral](#) de la CChC. Destaca el programa Construye Tranquilo, que entrega cobertura médica integral (ambulatoria y hospitalaria) a nivel nacional.



## Hitos 2023

### Operativos en obra

<b>+73.000</b>	cupos ejecutados en todo el país
<b>+21.000</b>	cupos de atención dental
<b>35.000</b>	cupos oftalmológicos
<b>11.300</b>	prácticas gestionadas

### Programa Construye Tranquilo

Se extendió a todo Chile la cobertura integral (ambulatoria y hospitalaria)	
<b>40.000</b>	trabajadores/as inscritos/as
<b>+100</b>	trabajadores/as capacitados/as en herramientas de contención a pares (salud mental)
<b>+1.200</b>	llamados atendidos en la línea telefónica de contención emocional
<b>1.700</b>	cirugías realizadas

## Atención social

Los programas en esta área se ejecutan principalmente con el apoyo de la [Fundación Social](#) de la CChC y se han diseñado a partir de las principales problemáticas sociales identificadas por las empresas socias en conversaciones con los trabajadores y trabajadoras.

El Programa A Pasos de Tu Casa Propia es uno de los más valorados. Su objetivo es ayudar a quienes trabajan en el sector construcción en el proceso de adquisición de su primera vivienda, a través de una asesoría experta que les entrega la información necesaria para estos efectos, acompañándolos durante toda la gestión.

Otra línea de acción es la atención social integral en el lugar de trabajo, en que profesionales asesoran y orientan



a los trabajadores y trabajadoras en temas legales, de previsión y beneficios sociales, entre otros. A ello se suman las representaciones culturales en obra, cuyo fin es propiciar la integración, el trabajo en equipo y mejorar el clima laboral.

## Hitos 2023

<b>323</b>	nuevos/as trabajadores/as accedieron a la vivienda propia
<b>+130.000</b>	trabajadores/as beneficiados/as con programas presenciales de atención social e intervenciones culturales en obra
<b>492</b>	empresas socias participantes

## Capacitación

A través de programas de capacitación y certificación, se busca dar mayores competencias laborales a los trabajadores y trabajadoras de la industria. Se desarrollan principalmente con el apoyo de la [Escuela Tecnológica de la Construcción](#) (ETC CChC) y el [OTIC](#) de la CChC.

Mayor capacitación para los hombres y mujeres que se desempeñan en el sector no sólo se traduce en más productividad sino también en mejoras de sus remuneraciones, lo que permite elevar su calidad de vida y la de sus familias.

Entre otras iniciativas destacan los cursos de oficios y de especialidades, y las becas de estudio para trabajadores y trabajadoras y sus hijos e hijas.



## Hitos 2023

<b>+4.000</b>	capacitaciones en oficios realizadas por la corporación ETC
<b>+2.100</b>	cupos de capacitación ejecutados en modalidad híbrida (B-Learning)
<b>640</b>	trabajadores/as e hijos/as becados/as para obtención de título de educación superior
<b>450</b>	trabajadores/as han completado su enseñanza media

## Sentémonos a Conversar

En 2023 se realizó la quinta versión del Sentémonos a Conversar, iniciativa impulsada desde el Área Social de la CChC como parte del Modelo Manos a la Obra. Su objetivo es que los líderes de las empresas se reúnan a conversar con sus trabajadores y trabajadoras, en obras o en centros de trabajo, para conocer sus realidades y expectativas tanto personales como familiares, en el marco de un clima de confianza y escucha activa.

La información levantada en estos encuentros le permite al gremio desarrollar nuevas herramientas sociales para las empresas, con foco en mejorar la calidad de vida de quienes se desempeñan en el rubro y sus familias. Cerca de 200 mil personas en todo Chile han sido parte de esta experiencia en las cinco versiones.

Si bien la campaña de difusión se activa entre marzo y abril de cada año, se espera que las empresas adopten esta instancia de diálogo como una práctica permanente y periódica.

## Convocatoria 2024

A principios de marzo de 2024 se abrió la convocatoria para participar en la sexta versión del Sentémonos a Conversar, siempre bajo el lema "Cuando nos escuchamos, crecemos".



## Sentémonos a Conversar 2023

**+400** empresas inscritas (\*)

**+14.000** trabajadores/as impactados/as

(\*) Socias y no socias CChC

### Principales temas

- ▶ Salud
- ▶ Cercanía con los trabajadores y trabajadoras
- ▶ Seguridad
- ▶ Condiciones laborales
- ▶ Situación país
- ▶ Capacitación
- ▶ Vida familiar
- ▶ Trato en el lugar del trabajo
- ▶ Atención social
- ▶ Estabilidad laboral

## CChC recibe premio por iniciativa "Sentémonos a Conversar"



La CChC fue distinguida con el Premio Quijote de la Calle Chile-Iberoamérica 2023 por la iniciativa Sentémonos a Conversar, "que ha dejado una huella significativa en el tejido social, contribuyendo al desarrollo sostenible y al progreso colectivo". Otorgado por la Fundación Gente de la Calle, este premio reconoce la empatía y el compromiso social de actores públicos y privados. En la foto, el director ejecutivo de la Fundación, Francisco Javier Román, entrega el galardón al presidente del gremio, Juan Armando Vicuña.

## Diálogos en Obra

Son instancias de conversación dirigida en modo focus group, en que las empresas socias convocan a un grupo de 30 a 40 trabajadores y trabajadoras para recoger sus opiniones frente a determinados temas y conocer sus principales problemáticas.

Su propósito es que los programas sociales e iniciativas que impulsa la CChC contribuyan al cumplimiento del rol social de las empresas y, de este modo, los beneficios sean más pertinentes y se adecúen a las necesidades de quienes integran su fuerza laboral.

En 2023 se realizaron seis Diálogos en Obra, en los que participaron 196 trabajadores y trabajadoras de empresas socias de las cámaras de Antofagasta, La Serena, Concepción, Los Ángeles, Coyhaique y Santiago.



Los Diálogos en Obra permiten levantar información para fortalecer los programas sociales.

## Reto Liderazgo en Obra

En 2023 se llevó a cabo por primera vez el Reto Liderazgo en Obra con el objetivo de incentivar el buen trato, potenciar el trabajo en equipo, mejorar el clima laboral, la seguridad y la productividad de las empresas. Enmarcado en el Programa Construir Innovando, el concurso fue impulsado por el Área Social de la CChC en conjunto con las cámaras regionales de Arica, Ñuble y Los Ángeles.

De las 29 iniciativas presentadas, cinco fueron seleccionadas para ser piloteadas en obras de siete empresas socias. Participaron más de 84 mandos medios (supervisores/as, capataces y jefes/as de cuadrilla), quienes mejoraron sus competencias de comunicación y sus habilidades para planificar las actividades de sus equipos, impactando positivamente a más de 510 trabajadores y trabajadoras.

El Reto Liderazgo en Obra se realizó en respuesta a las inquietudes expresadas en distintas instancias de conversación promovidas por el gremio, como el Sentémonos a Conversar y Diálogos en Obra, donde recurrentemente se mencionó la brecha existente en las competencias de liderazgo de los mandos medios de las empresas constructoras.

Conoce más del [Reto Liderazgo en Obra 2024](#)

## Caja de herramientas



Sitio web especialmente diseñado como guía y orientación para las empresas y quienes se desempeñan en ellas, donde se encuentran todas las herramientas sociales disponibles.

En 2023 se rediseñó la sección para trabajadores y trabajadoras, con el propósito de que accedan de mejor manera al conocimiento general de los programas y beneficios sociales.

### Hitos 2023

**72.372** usuarios/as (visitaron el sitio al menos una vez)

**+100.000** visitas generadas

Más información en [Caja de herramientas](#)

## Portal Trabajos en Obra

Impulsado en conjunto con la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), este portal permite conectar a empresas con personas que buscan oportunidades laborales en el sector construcción, al visibilizar sus capacidades y experiencia.

Se ha posicionado como un facilitador de la conexión laboral en la industria, ya que permite a las empresas encontrar trabajadores y trabajadoras de manera eficiente y rápida.

### Hitos 2023

**88.000** trabajadores/as inscritos/as

**461** empresas participantes

Más información en [Trabajos en Obra](#)



## Maestros y maestras para la construcción de viviendas de calidad

Ante la necesidad de contar con personas capacitadas para apoyar la construcción de 260.000 viviendas que contempla el Plan de Emergencia Habitacional del gobierno, el ministerio de Vivienda y Urbanismo, el Sence y la OTIC de la CChC formaron una alianza público-privada para preparar e intermediar en oficios relacionados con el sector.

### Hitos 2023

**+300** cursos realizados

**7.400** cupos ejecutados



## Programa de Transición Laboral

En 2023 se reestructuró este Programa (antes denominado Programa Cesantes) para responder de mejor manera a las necesidades actuales de las personas que enfrentan la cesantía.

### Contempla lo siguiente:

- Apoyo al trabajador/a cesante (contención y orientación de beneficios)
- Inscripción en el portal Trabajos en Obra para que tengan mayor visibilidad frente a las empresas que están ofreciendo empleo
- Taller para el fortalecimiento de habilidades laborales
- Aporte económico (condicionado al cumplimiento de las etapas del programa)

## SemSo (Semáforo Social)

El [SemSo](#) es una herramienta disponible para las empresas, la que, a través de una encuesta online que responden sus trabajadores y trabajadoras, mide los niveles de vulnerabilidad familiar en distintos ámbitos (vivienda, educación, condiciones laborales, red de contactos, etc).

Es una excelente aproximación para las empresas, de manera de conocer las principales problemáticas de quienes integran su fuerza laboral, para con esta información poder gestionar el presupuesto de bienestar, orientando el apoyo a lo que exactamente los trabajadores y trabajadoras declaran necesitar.

La encuesta incluye 36 preguntas con indicadores en rojo, amarillo y verde. Se puede responder a través del celular, de manera auto aplicada, y es 100% confidencial.

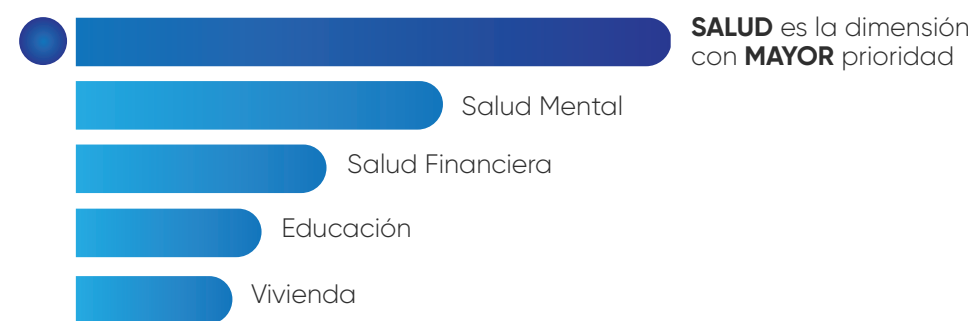


Gracias a esta herramienta, la empresa recopila datos agregados de sus trabajadores y trabajadoras para elaborar un diagnóstico y desarrollar un Plan Anual de Bienestar más efectivo que satisfaga sus necesidades. Esto les permite profundizar en el conocimiento de las personas y sus familias, para entregar beneficios personalizados y ampliar el alcance de la información levantada para una mejor asignación de recursos.

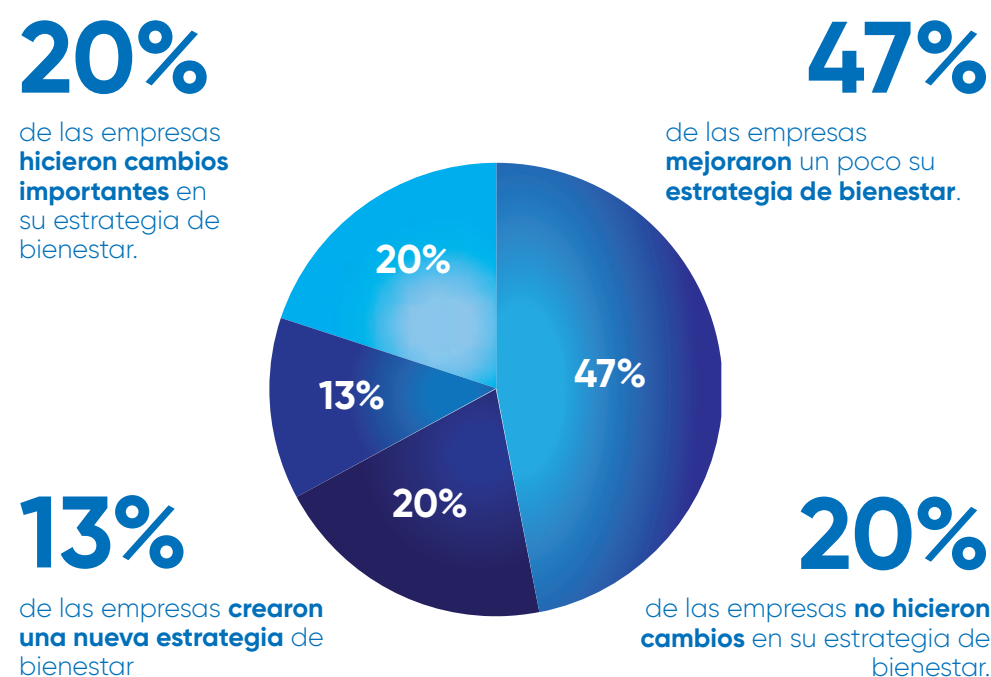
Hitos SemSo	
20.800	trabajadores/as censados/as
+400	obras a lo largo de todo Chile
+120	empresas participantes

Como parte de la iniciativa, se realizó una encuesta a las empresas que realizaron el SemSo, cuyos resultados más relevantes fueron los siguientes:

**Dimensiones según prioridad estratégica de las empresas**



**Luego de trabajar con los resultados SemSo se concluyó que:**



# Seguridad y salud laboral

La Cámara Chilena de la Construcción ha definido la seguridad y salud laboral (SSL) como uno de sus pilares estratégicos de sostenibilidad, reconociendo la vital importancia de asegurar un entorno de trabajo seguro y saludable para los trabajadores y trabajadoras del sector.

La meta es que las empresas de la industria logren llegar a cero accidentes y enfermedades laborales graves y fatales, para lo cual se definieron cuatro objetivos estratégicos que se enmarcan en las directrices y definiciones de las 7 Reglas de Oro de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA).

- 1 Cero accidentes fatales y graves
- 2 Cultura de seguridad y salud laboral
- 3 Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo – Reporte de incidentes
- 4 Relación con entidades público-privadas

**Cero accidentes fatales y graves**

Durante 2023 se trabajó fuertemente en tres líneas orientadas a prevenir los accidentes graves o con resultado de muerte:

**Comunicación y difusión** entre las empresas socias sobre las directrices, alertas, guías y documentación relacionada con la prevención de accidentes fatales y graves en la construcción.

**Herramientas de gestión** para las empresas con el propósito de prevenir y mitigar la exposición del riesgo a accidentes.

**Webinars temáticos** relativos a la gestión preventiva en materia de seguridad y salud laboral.



La CChC promueve entre sus empresas socias la implementación de una cultura de prevención y la adopción de buenas prácticas para cuidar la seguridad y la salud de los trabajadores y trabajadoras del sector construcción.

## Acompañamiento en seguridad y salud laboral en empresas y obras en Sello PRO

El objetivo de este piloto es brindar asesoría específica para la prevención y control de riesgos con potencial de gravedad/fatalidad en obras, sistematizando y estandarizando los procesos críticos de las empresas participantes a través de un acompañamiento en terreno.

## Otras acciones

### Publicación y actualización de cinco documentos

- Guía para la prevención de enfermedades profesionales y sus consecuencias
- Guía de recomendaciones generales para la prevención de accidentes del trabajo en faenas viales
- Protocolo de gestión de riesgos frente a altas temperaturas ambientales
- Guía del socio: el saber y hacer en salud y seguridad laboral
- Plataforma de apoyo y gestión para la prevención de riesgos críticos en la construcción

### Realización de seis webinars

- Sistema de gestión de SSL
- Nuevo Cuestionario de Evaluación de Ambientes Laborales/CEAL
- Uso y operación de andamios de cremallera y andamios colgantes
- Gestión de incidentes con alto potencial de gravedad
- Prevención de enfermedades profesionales y sus consecuencias
- Recomendaciones para la gestión de riesgos laborales frente a altas temperaturas

## Alcance de las iniciativas

- ▶ Todos los socios y socias CChC
- ▶ Profesionales de prevención de empresas socias y no socias CChC
- ▶ 220 colaboradores/as CChC a nivel nacional
- ▶ 18 presidentes/as de comisiones de SSL de regiones
- ▶ Grupos de trabajo de comités gremiales
- ▶ Comunidad Cerofatales CChC



Socios y socias reafirman su compromiso para alcanzar el objetivo de Cero Accidentes Fatales.

## Cultura de seguridad y salud laboral

Con el objetivo de apoyar la gestión de las empresas socias en la implementación de prácticas pro seguridad y salud laboral, se desarrollaron visitas colaborativas, talleres y misiones internacionales; se lanzó un nuevo instructivo para la reflexión de seguridad y salud laboral CChC y se elaboraron siete videos con buenas prácticas en estos ámbitos, los que fueron difundidos en distintas instancias gremiales.

Durante 2023, más de 280 personas participaron en los talleres de capacitación en seguridad y salud laboral realizados en las sedes de Arica, Tarapacá, Calama, La Serena, La Araucanía, Coyhaique y Magallanes, con el objetivo de fortalecer el liderazgo de los socios, socias y sus equipos, además de entregar conocimientos a los grupos técnicos



## Reconocimiento a empresas destacadas en SSL 2023

### Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral

Este premio reconoce a las empresas socias que han incorporado en su cultura organizacional el cuidado de la vida y salud de los trabajadores y trabajadoras del sector.

La distinción se entrega en tres categorías: 4 estrellas, 5 estrellas y 6 estrellas, las cuales se definen en función de las tasas de siniestralidad e índices de accidentabilidad obtenidos durante el año anterior.

En el marco de la Semana de la Construcción se realizó la premiación 2023, ocasión en que fueron distinguidas 49 empresas: 12 con 4 estrellas, 18 con 5 estrellas y 19 con 6 estrellas.



*"La construcción es una actividad de alto riesgo, por lo que las buenas ideas, las buenas prácticas y los buenos ejemplos son tan necesarios como valorables", afirmó el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, en la ceremonia de premiación del Cuadro de Honor 2023.*

### Concurso Compartiendo Buenas Prácticas en SSL

Este concurso reconoce a las empresas que se destacan por la creación, innovación e implementación de prácticas que contribuyen al control de riesgos y prevención de accidentes graves y fatales en los lugares de trabajo. Las categorías de postulación están basadas en las 7 Reglas de Oro que la CChC promueve entre sus empresas socias como herramienta para construir una cultura de seguridad al interior de las organizaciones.

En esta versión se recibieron 406 postulaciones de 91 empresas, un 38% más con respecto a la convocatoria 2022. La premiación tuvo lugar en noviembre de 2023, ocasión en que siete empresas fueron galardonadas por sus buenas prácticas asociadas a cada una de las 7 Reglas de Oro.

Ambas iniciativas son organizadas en conjunto por la CChC y la Mutual de Seguridad.

## Sistemas de gestión y reporte de incidentes

En 2023 se inició un programa de acompañamiento para la implementación de un sistema de gestión a nivel de empresas subcontratistas por parte de empresas mandantes CChC que buscan desarrollar competencias técnicas y conductuales de seguridad y salud en el trabajo.

El proyecto consta de cinco etapas: presentación e invitación; firma de compromiso; intervención base; implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo; certificación y reconocimiento.

En este programa piloto participó la sede de La Serena y para el próximo período están consideradas las cámaras de Atacama, Maule, Concepción y Osorno.

## Relación con entidades público-privadas

Con el objetivo de incidir en la discusión de políticas públicas sobre seguridad y salud laboral, en 2023 la Comisión de SSL CChC participó en ocho mesas de trabajo con representantes del gobierno:

- Reglamento SSL de la Construcción
- Pacto Nacional de Seguridad Vial
- Mesa tripartita DT-SINTEC-CChC
- Mesa Carex
- Mesa PREXOR
- Diálogo tripartito para la actualización de Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (PNSST)
- Mesa Nacional Tripartita de la Construcción (MNTC)
- Mesa de Participación Social de la Construcción RM (MPSC)

## Programa Nacional de Fiscalización Asistida en SSL

En el marco de la mesa tripartita conformada por la CChC, la Dirección del Trabajo y el Sindicato Interempresa Nacional de la Construcción, Montaje Industrial y Afines (SINTEC Chile), se implementó el Programa Nacional de Fiscalización Asistida en Seguridad y Salud Laboral. A través de esta iniciativa, las empresas que adhieren voluntariamente son fiscalizadas, contando con un plazo predefinido para corregir las posibles observaciones o no conformidades que detecte el ente fiscalizador.

En la primera etapa, realizada en el primer trimestre de 2023, 299 empresas fueron fiscalizadas. En noviembre de 2023 se lanzó la segunda fase del programa, en la que participaron 300 nuevas empresas principales, contratistas y subcontratistas.



*El Programa de Fiscalización Asistida en Seguridad y Salud Laboral se realiza en obras o faenas de construcción urbana en todo el país.*

## Sostenibilidad – Relación con la comunidad

El vínculo que las constructoras e inmobiliarias tienen con las comunidades emplazadas en su zona de influencia es un elemento fundamental para la perdurabilidad y/o la continuidad operacional del negocio.

A través del Compromiso PRO, la Cámara busca elevar el estándar de relación de las empresas con la comunidad, para lo cual pone a disposición de sus asociadas talleres formativos, instancias de vinculación y desarrolla herramientas adaptadas a sus características.



### Piloto Barrio Zañartu

Durante este período, la CChC y la municipalidad de Ñuñoa trabajaron colaborativamente en el diseño e implementación de distintas acciones que permitan generar las bases para construir un plan de vinculación y relacionamiento comunitario para los proyectos inmobiliarios ubicados en una unidad vecinal del barrio Zañartu.

Este trabajo tuvo un enfoque externo y otro interno.

- **Enfoque externo:** se realizó un diagnóstico del entorno del barrio Zañartu, que permitió identificar las principales externalidades negativas del sector de la construcción, además de los riesgos y oportunidades que perciben los vecinos.
- **Enfoque interno:** se implementó un plan de formación teórico-práctico para las empresas, con el objetivo de sensibilizarlas sobre la importancia de incorporar el relacionamiento comunitario a la gestión de la construcción; generar un espacio para conocer, profundizar y poner en práctica el [Manual de Relacionamiento Comunitario para Proyectos Inmobiliarios en Zonas Urbanas](#) de la CChC; y entrenar habilidades comunicacionales para fortalecer la comunicación efectiva, poner en valor el liderazgo y la capacidad de enfrentar situaciones complejas.

El taller formativo de cuatro sesiones contó con la participación de siete empresas y más de 20 asistentes.



En marzo de 2024 se realizó la ceremonia de cierre del primer ciclo de talleres de relacionamiento comunitario realizado en Ñuñoa, iniciativa que se enmarca en el pilar de sostenibilidad que forma parte del Compromiso PRO.

### Talleres de relacionamiento comunitario

Con el propósito de mejorar los estándares de gestión de la relación con la comunidad por parte de las empresas socias, se desarrollaron talleres formativos sobre los aspectos técnicos y metodológicos del Manual de Relacionamiento Comunitario,

actividad que contó con la participación de las cámaras del Maule, Arica, Iquique, Atacama y La Serena.

Para 2024 está planificado realizar esta iniciativa en el resto de las sedes regionales y a nivel de los comités.

## Decálogo Relaciónamiento Comunitario Concesiones

Mantener una relación fluida y constructiva con las comunidades emplazadas en la zona de influencia de un proyecto, centro de trabajo o faena, puede constituirse en un elemento diferenciador para las empresas a la hora de pensar en el desarrollo sostenible de su operación, asegurando su permanencia y actuando conforme a las nuevas demandas de la sociedad.

Durante 2023 la CChC desarrolló y presentó el [Decálogo Relaciónamiento Comunitario Concesiones](#), orientado a las empresas concesionarias como una primera aproximación al tema.



En el documento se detallan los diez principios de vinculación con la comunidad:

- 1 El contexto es clave; es lo primero que se debe conocer
- 2 Comprender cómo impacta la empresa en el entorno y cómo éste afecta a la empresa
- 3 No existe una única comunidad ni un único liderazgo
- 4 Confiar en el conocimiento local
- 5 Anticiparse y tener el diálogo lo más temprano posible
- 6 Es una inversión estratégica
- 7 Del diálogo permanente surgen oportunidades
- 8 El relacionamiento es transversal a toda la operación
- 9 El manejo de expectativas y el cumplimiento de acuerdos es fundamental para el desarrollo de relaciones duraderas
- 10 El seguimiento debe ser constante

## Manual de relaciónamiento comunitario para empresas concesionarias

En 2024 el Grupo de Trabajo de Relación con la Comunidad del Comité de Concesiones comenzó a trabajar en el desarrollo de este manual, como una herramienta de vinculación territorial que sea autoadministrable por parte de las empresas concesionarias en lo que se refiere a los vínculos que establezcan con las comunidades emplazadas en la zona de influencia de sus proyectos en construcción u operación.

## Sostenibilidad ambiental

Con el mandato de impulsar la sostenibilidad ambiental en el sector construcción, en 2023 se conformó la Comisión de Medio Ambiente. Su objetivo es liderar el posicionamiento y vinculación de la CChC en instancias relacionadas, monitorear tendencias y cambios regulatorios, proponer y coordinar iniciativas colaborativas a nivel país y apoyar a los socios y socias en esta materia.



Integrantes de la Comisión de Medio Ambiente constituida en 2023.

Para construir la agenda de trabajo de la Comisión, se realizó un levantamiento de tendencias medioambientales a nivel nacional, internacional y de política pública. A partir de entrevistas con actores de los sectores público, privado y de la academia, además de conversaciones con los comités gremiales y con socios y socias de todo el país, se identificaron los temas prioritarios para el corto, mediano y largo plazo, acorde a cada grupo y relevantes para cada territorio, entre ellos, la gestión de residuos, economía circular, eficiencia hídrica, energética y cambio climático.

Parte fundamental del trabajo de la Comisión fue estar presente y establecer colaboración con el sector público en instancias participativas para el desarrollo de políticas públicas, planes y estrategias sectoriales relacionadas especialmente con evaluación ambiental y cambio climático.

## Economía circular y gestión de residuos

En este período continuó la implementación de la [Estrategia de Economía Circular en Construcción](#), junto al Instituto de la Construcción, Construye2025 y el apoyo técnico de la CDT. Se identificaron 70 proyectos a nivel nacional que contribuyen al avance de los seis objetivos planteados por dicha estrategia.

Adicionalmente, se realizó un seminario internacional y actividades en regiones, tales como el programa "PRO Economía Circular", con un ciclo de talleres en la ciudad de Coyhaique, y el programa online de [capacitación PRO Medio ambiente](#).

En abril de 2024, se dio inicio al Reto Economía Circular, iniciativa que busca generar consorcios de empresas para buscar soluciones innovadoras y colaborativas a la gestión, valorización y logística de residuos en la Región Metropolitana.

Asimismo, inspirados en el éxito del Mapa Contech, se creó el nuevo Mapa Medio Ambiente que busca destacar a empresas que entregan soluciones y servicios de sostenibilidad ambiental para la construcción, facilitando la conexión entre oferta y demanda.

## Acuerdos de Producción Limpia (APL)

Para propiciar la colaboración en torno a la prevención, valorización y correcta gestión de los residuos de construcción y demolición (RCD) y el consumo sustentable del recurso hídrico, con enfoque de economía circular, en agosto de 2023 se firmaron tres nuevos APL –Antofagasta, Los Lagos y Magallanes– con la participación de 4.352 empresas y 27 entidades del sector público, privado y de la academia. En estas regiones se conformaron mesas público-privadas para buscar soluciones a la falta de lugares de valorización y disposición final de residuos, y mesas de innovación para promover modelos de negocio circulares.

Por su parte, el APL impulsado por la CChC Valparaíso, el primero en su tipo que comenzó como un proyecto piloto en 2021, concluyó su etapa de implementación, para iniciar el proceso de certificación de las empresas adheridas. Este APL ha sido reconocido como caso de éxito por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.

La CChC busca que la gestión de residuos en el sector se convierta en una prioridad, marcando el camino hacia un futuro más sostenible y responsable.

## Empresas socias que han adherido a un APL

	Nº empresas	Nº instalaciones
Valparaíso	17	18
Antofagasta	15	16
Los Lagos	17	22
Magallanes	11	16



En agosto de 2023, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, y la directora ejecutiva de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático de Corfo, Ximena Ruz, firmaron el APL interregional de gestión de residuos y uso eficiente del agua, a través del cual se implementarán prácticas de economía circular.

## Gestión de residuos

Fruto de la experiencia del APL de Valparaíso y con el fin de transferir prácticas a nivel nacional a través del Compromiso PRO, se publicó el Manual de Gestión de Residuos de la Construcción y Demolición (RCD) como herramienta práctica para apoyar a las empresas en la implementación de planes de gestión. Se realizó un seminario de lanzamiento en Santiago, además de talleres y actividades de difusión en diez regiones.

Adicionalmente, se elaboraron [cápsulas de formación online](#) para la industria.



El Manual de RCD elaborado por la CChC es un aliado estratégico para abordar con eficacia los impactos ambientales y sociales que generan los residuos de la construcción.

## Eficiencia hídrica

Basado en la experiencia del grupo de trabajo de eficiencia hídrica y los APLs en regiones, en el marco del Compromiso PRO se publicó el Manual para el uso eficiente del agua en obras de edificación, como herramienta práctica para apoyar la implementación de planes de gestión en las empresas.

Adicionalmente se realizaron [cápsulas de formación online](#) sobre el tema.



De izq. a der: Marcela Torres, past presidenta CChC Antofagasta; Carolina Surber, gerenta CChC Puerto Montt; Marisol Cortez, past presidenta CChC Valparaíso y actual presidenta de la Comisión de Medio Ambiente del gremio, y el presidente de la CChC Magallanes, Omar Vargas, en el lanzamiento del Manual de gestión de RCD.

## Cambio climático

El Grupo de Trabajo de Cambio Climático forma parte de la Comisión de Medio Ambiente y para 2024 tiene planificadas dos tareas principales:

- Actualizar el documento [Fundamenta 45: El sector de la construcción ante el desafío climático global](#), con una mirada macro de los retos del sector en materias de adaptación y mitigación, legislación y tendencias.
- Generar información y herramientas prácticas para la medición de la huella de carbono y la mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para difundirlas a través del Compromiso PRO.



Una de las tareas del Grupo de Trabajo de Cambio Climático para este año es generar información y herramientas prácticas para la medición de la huella de carbono y la mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero.

La gerenta general de la CChC, Paula Urenda, en el lanzamiento del programa tecnológico Construye Zero, cuyo desafío es demostrar con proyectos concretos que es posible construir generando menores emisiones de GEI.

Además, se inició la ejecución de [Construye Zero](#), programa de transformación productiva para el cambio climático, liderado por el Centro Tecnológico para la Innovación en la Construcción (CTEC- Corfo), coejecutado por la CDT CChC y empresas socias, y cofinanciado por la Corporación de Fomento de la Producción.

Incluye un portafolio de diez proyectos relacionados con nuevos materiales circulares, plataformas, sistemas constructivos industrializados y de alta eficiencia, entre otros.



## Sostenibilidad económica



La CChC, a través de la Gerencia de Sostenibilidad e Innovación, continuó impulsando iniciativas que apuntan a disminuir el rezago que aún exhibe el sector de la construcción frente a otras actividades productivas en los ámbitos de transformación digital, innovación y productividad, además de fomentar prácticas orientadas a un desarrollo compatible con el cuidado del medio ambiente.

- Elevar la productividad en la industria de la construcción es un desafío central y el impulso que la CChC le ha dado, a través de la Comisión de Productividad, tiene como propósito transformar al sector.

## Área Productividad

Entre las principales iniciativas impulsadas en el período destacan:

### Comisión de Productividad

Constituida en marzo de 2023, como continuadora del Consejo de Productividad, su objetivo es impulsar estrategias que mejoren la productividad en la industria de la construcción a través de la incorporación de tecnologías y métodos constructivos modernos, entre otros. La [Corporación de Desarrollo Tecnológico](#) (CDT), en su rol de motor de la productividad, gestiona y articula las acciones de la Comisión.

### Proyectos estratégicos

#### Aceleradora BIM

En 2023, el desarrollo de BIM (Building Information Modeling) se definió como un tema estratégico para mejorar la productividad del sector, teniendo en cuenta que Chile tiene tasas de adopción de esta metodología equivalentes a la mitad de la que exhiben los países referentes en la materia.

En línea con este objetivo, se puso en marcha la Aceleradora BIM, instancia que definirá la estrategia de la CChC en este ámbito recogiendo una visión privada sectorial, académica y gremial.

En el marco de este trabajo, la Comisión de Productividad apoyó el desarrollo de la Guía BIM del Comité de Especialidades.

#### Congreso Internacional BIM

"Mandantes y pymes en BIM para una industria más productiva" fue el tema central de la tercera versión del Congreso Internacional BIM Forum Chile 2023, evento que contribuye al análisis, discusión y transferencia tecnológica en relación con esta metodología. Fue organizado por BIM Forum Chile y coorganizado por la CDT en colaboración con la CChC.



En el Congreso Internacional BIM Forum Chile se dio a conocer la guía para la coordinación de especialidades con metodología BIM, documento que surgió como resultado de la recopilación de experiencias y capacidades de los socios y socias de la CChC.

### Industrializa

La industrialización es una de las palancas fundamentales para aumentar la productividad en el sector. Para avanzar en este ámbito, la CChC en conjunto con la Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios (ADI) y el Consejo de Construcción Industrializada (CCI) comenzaron a trabajar en un proyecto a tres años, cuya finalidad es desarrollar un modelo de gestión específico para la construcción industrializada de proyectos inmobiliarios.

El programa considera la realización de tres etapas: diagnóstico –la cual ya fue realizada–, desarrollo del modelo –en proceso– y ejecución de proyectos piloto. Están participando 13 empresas inmobiliarias–constructoras.

### Costos de tramitación de hallazgos arqueológicos

Una de las trabas relevantes que afectan la productividad es la denominada "permisología" y particularmente los hallazgos arqueológicos o paleontológicos en proyectos de edificación de viviendas. En este contexto, la Gerencia de Asuntos Regulatorios y la Comisión de Productividad desarrollaron, junto a destacados académicos, un estudio para determinar los costos estimados asociados al manejo de estos descubrimientos y proponer recomendaciones que permitan velar por un procedimiento más expedito y eficaz. La presentación del estudio se realizará en mayo de 2024.

### Otras iniciativas 2023

- Lanzamiento de la [Guía para el Relacionamiento en la Cadena de Valor](#), que entrega una directriz general de buenas prácticas en las relaciones comerciales, factor esencial para la generación de confianzas entre las partes. Además, se elaboró un glosario de términos utilizados en la cadena de valor.
- Elaboración de la [Guía práctica para medir la productividad de la mano de obra en la construcción](#), utilizando como unidad de medida hombre/día y no costo, para poder optimizar la mano de obra a partir de los resultados obtenidos.
- Elaboración de la Ficha técnica [Información de contratos colaborativos](#), desarrollada en colaboración con la CDT, y realización de talleres sobre contratos NEC (New Engineering Contract).
- Disponibilización de documentos con fines pedagógicos y de difusión de contratos colaborativos (+2.000 descargas).
- Desarrollo de piloto de Círculos de Productividad en dos sedes de la CChC.

- Desarrollo de piloto de la Red de Mentores CChC en la sede de Valparaíso, conformada por profesionales altamente capacitados para apoyar a los socios y socias en aspectos vinculados a la transformación digital, temas técnicos/normativos y de economía circular.
- Activación de los convenios de medición de productividad en obra en las cámaras de La Serena, Valparaíso, Araucanía y Puerto Montt.
- Disponibilización de scanner de productividad y estandarización.



## Semana de la Productividad 2023

En diciembre se celebró la tercera versión de la Semana de la Productividad. Durante tres días se analizaron los desafíos relacionados con contratos colaborativos, integración temprana, industrialización y digitalización BIM, entre otros, además de cómo implementar medidas para mejorar la productividad de las empresas.

El evento contó con 12 expositores nacionales y extranjeros, cinco paneles de conversación, siete talleres prácticos, una misión nacional en Santiago con visitas a obras y plantas orientada a los Métodos Modernos de Construcción (MMC), y una feria de centros tecnológicos pertenecientes a la red de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID), en la cual se exhibieron diferentes soluciones aplicables al sector.



El ministro de Economía, Nicolás Grau, destacó el buen trabajo público-privado con la CChC, que ha permitido identificar los distintos desafíos que tiene este sector clave para la economía.

## Sostenibilidad económica / Pilar gobernanza

A través del Compromiso PRO se busca posicionar el concepto de gobernanza en las empresas socias, con el objetivo de impulsar liderazgos basados en la ética, las buenas prácticas y la transparencia, velando por el respeto de los derechos de las personas y la gestión de los riesgos.

En 2023 se desarrollaron dos documentos orientados a propiciar, supervisar y controlar la creación de valor económico

que asegure el desarrollo integral de la empresa en el mediano y largo plazo, ambos disponibles en la web de [Compromiso PRO](#).

- Prácticas y acciones de gobernanza corporativa para pymes
- Glosario para entender la gobernanza corporativa

## Área Innovación

Para que una empresa se mantenga y crezca en el tiempo es fundamental que cuente con las herramientas que le permitan aumentar su participación de mercado, crear o mejorar sus productos o servicios, o implementar nuevos modelos de negocio. La cultura de la innovación –incluyendo metodologías y procesos– es una forma de facilitar estos objetivos, además que le permite a la empresa avanzar hacia un desarrollo sostenible.

En esta área destacan las siguientes iniciativas:

### Primera Radiografía de Innovación en Construcción

En enero de 2024, en el marco de la tercera versión del encuentro Tenemos que Innovar, se presentó la [Radiografía de Innovación para la Construcción](#), constituyéndose en el primer levantamiento de este tipo que se realiza en Chile.


El estudio muestra el panorama actual de la innovación en el sector, considerando no sólo el desempeño de las empresas en esta materia sino también la oferta y utilización del ecosistema de innovación que está disponible para la industria en el país. Realizado por la CChC en colaboración con el DICTUC de la Pontificia Universidad Católica de Chile, en su elaboración participaron representantes de la academia, centros de estudios, aceleradoras, incubadoras, consultoras de innovación y centros tecnológicos.

La radiografía constata que, aunque esta industria sigue registrando bajos niveles de innovación, hay importantes avances en la incorporación de nuevas tecnologías constructivas, como es el caso de BIM y la impresión 3D, entre otras.

Se identifican tres oportunidades para avanzar en esta área: registrar y medir las innovaciones prácticas que se producen, utilizar mejor los fondos públicos, y aprovechar la consultoría especializada, ya que el 60% de los proyectos contratados son de nivel inicial.

## Principales cifras

- 14,4% de las empresas del sector ha realizado innovación en sus procesos, según la Encuesta Nacional de Innovación (ENI) 2019-2020. En la encuesta anterior la cifra llegaba al 9,3%.
- La construcción sigue siendo una industria con bajos niveles de innovación: el 4,4% de las empresas ha realizado innovación de productos (7,1% promedio nacional) y sólo el 2% ha innovado en investigación y desarrollo (6,7% promedio nacional), según la misma encuesta.
- En 2022, el 16,8% de los proyectos de consultoras de innovación, el 6,5% de los programas de incubadoras/aceleradoras, el 35,3% de los proyectos de centros tecnológicos multidisciplinares y el 6,4% de los estudiantes de magíster estaban vinculados al sector construcción.
- En 2022, el sector concentró sólo el 2,2% de los proyectos beneficiados por la ley I+D y el 2,6% de los subsidios adjudicados para innovación, quedando por debajo de sectores comparables como las industrias manufacturera, agrícola y del transporte.

 La Radiografía de la Innovación revela que las empresas de la construcción, aun cuando mantengan su cultura tradicional, están comenzando a adoptar nuevas formas de hacer las cosas al desarrollar proyectos.



La ministra de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, Aisén Etcheverry, destacó que la radiografía de innovación permite identificar medidas a implementar, en el marco de la colaboración público-privada, para impulsar la productividad de la industria y el crecimiento del país.

### Construir Innovando

Este conjunto de iniciativas busca impulsar la innovación de manera abierta y colaborativa, sumando al esfuerzo de las empresas del sector a otros actores del mundo privado, instituciones académicas, emprendimientos de base tecnológica, aceleradoras y fondos de inversión, entre otros. Se materializa a través de tres áreas:

- 1 Construir Innovando Ventures:** Está orientado a empresas que han desarrollado una estrategia de innovación y buscan vincularse con nuevas tecnologías, mediante metodologías de Corporate Venturing que fomentan las capacidades de aprendizaje colectivo por medio de la colaboración y sistematización. En este período se realizaron más de 60 conexiones entre startups de tecnología y las empresas integrantes del programa.
- 2 Retos de innovación:** Su objetivo es desarrollar capacidades en las empresas asociadas para que se complementen a través de la colaboración. A nivel gremial, permite que distintos comités y áreas de la CChC puedan ampliar sus conocimientos y capacidades para abordar un desafío sectorial. En marzo de 2024 se lanzó la convocatoria del Reto Construye Academia para estudiantes de educación

superior de todo Chile, luego de implementarse tres pilotos en regiones. Su propósito es vincular a los estudiantes con empresas socias, con el fin de desarrollar proyectos que respondan a los desafíos en materia de productividad y de sostenibilidad ambiental. La premiación de este concurso tendrá lugar en Edifica 2024.

Además, se llevó a cabo el reto de Vivienda Social Industrializada, al que postularon 54 empresas, 37 de ellas en modalidad consorcio y 17 de manera individual. Del total de empresas postulantes, 17 son socias de la CChC.

- 3 Mapa Contech:** Esta plataforma interactiva es otra de las herramientas desarrolladas por la CChC para impulsar la innovación en la industria. En 2023 se lanzó la tercera versión del [Mapa Contech](#) que presenta un portafolio de 73 soluciones tecnológicas para ser implementadas en las distintas etapas del proceso constructivo.



El Reto Construye Academia es una iniciativa de innovación abierta que busca vincular a estudiantes de educación superior con el sector privado, con el objetivo de formular proyectos que aborden desafíos y propongan soluciones a las necesidades de la industria.

### Casos de innovación

Esta iniciativa busca identificar empresas referentes en el desarrollo de proyectos de innovación y crear las instancias para darlos a conocer. En este período se adaptó el modelo y se enfocó en los comités gremiales.

Previo al Encuentro Anual del Sector Inmobiliario (ENASEI 2023), se realizó una convocatoria para que las empresas presentaran casos de innovación. Se recibieron 27 postulaciones, de las cuales tres fueron seleccionadas para ser expuestas en dicho

evento, correspondientes a las empresas Boetsch, Echeverría Izquierdo e Inmobiliaria PY. Los casos abordaron temáticas de innovación aplicada a inteligencia artificial, gestión de aguas grises e interoperabilidad de datos.

En 2024 se espera repetir esta actividad, dado su éxito en los distintos encuentros nacionales de los comités gremiales, por ser instancias que permiten compartir con los pares los aprendizajes y errores que conlleva el desarrollo de proyectos de innovación.

### Lanzamiento Nodo de Innovación

El Nodo de Innovación se comenzó a crear en mayo de 2023, con la finalidad de alinear la ejecución de innovación en el gremio hacia un objetivo común y transversal a las sedes regionales y a los distintos comités. Para ello se conformó un comité ejecutivo compuesto por 14 socios y socias, un representante de cada comité gremial, un representante de cada macrozona, un representante del "ecosistema tech" y un líder.

En agosto de 2023 se presentó oficialmente el Nodo en un encuentro que reunió a cerca de 250 personas y donde expuso como invitado especial el israelí Mois Navon, profesional de vasta experiencia y conocimiento en los ámbitos de innovación y planificación urbana.

La tarea para 2024 es impulsar la innovación de manera transversal a través del desarrollo y aceleración de capacidades internas, la identificación y sistematización de los desafíos de la industria, la promoción de referentes y la vinculación con el entorno.



El ingeniero israelí Mois Navon, quien trabajó en el programa antimisiles Star Wars y es uno de los creadores de las pantallas on demand de los aviones, fue el invitado especial en el lanzamiento del Nodo de Innovación.

### Grupo de Trabajo Innovación Abierta – FIIC

La Gerencia de Innovación y Sostenibilidad en conjunto con la Comisión de Asuntos Internacionales (CAI) lideran la coordinación regional y el contenido a presentar para el Grupo de Trabajo de Innovación Abierta de la Federación Interamericana de la Industria de la Construcción (FIIC), de la cual forma parte la CChC.

En 2023 se elaboró un estudio sobre los 91 centros de innovación y tecnología relacionados con la industria de la construcción que existen en América, la mayoría de los cuales se encuentra en el hemisferio norte. Cabe destacar que Chile tiene el mayor número de centros a nivel latinoamericano.

### Centros tecnológicos en América

País	N° centros	% del total
EE.UU.	22	24
Canadá	17	19
Chile	14	16
México	13	14
Brasil	11	12
Colombia	6	7
Perú	5	5
Argentina	2	2
Costa Rica	1	1
Uruguay	0	0
Bolivia	0	0
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>100</b>

### Misiones 2023 y 2024

En este período se realizaron siete misiones internacionales y dos nacionales, en las que participaron 226 socios y socias, 30 colaboradores y colaboradoras de la CChC, 10 representantes de embajadas y de ProChile, y tres estudiantes. Del total, 69% fueron hombres y 31% mujeres, en tanto el 63% provino de la Región Metropolitana y el 37% de regiones.

Durante el año se realizaron tres ampliados de la Comisión de Asuntos Internacionales (CAI), donde se difundieron los principales aprendizajes de las misiones.

Más información de misiones en [internacional.cchc.cl](http://internacional.cchc.cl)



En la Misión Innovación a Israel, país que se ha propuesto ser líder mundial en emprendimiento, innovación y desarrollo tecnológico, socios y socias conocieron la "Startup Nation".

En el 8° Encuentro Inmobiliario Internacional realizado en Mendoza, representantes de los gremios de la construcción de Chile, Perú y Argentina abordaron temas relacionados con hechos políticos y sociales que afectan a cada país y cómo impactan al sector.

Misiones	Participantes
Industrialización, Sostenibilidad y Digitalización + Feria REBUILD, España	33
Innovación, Israel	25
Humedales e Inmobiliario, Miami	20
Río de Janeiro + Web Summit	40
Sao Paulo + Feria FEICON	29
World of Concrete WOC, Las Vegas	4
Encuentro Inmobiliario Internacional, Mendoza	22
Industrialización, Madera, Construcción Sostenible y Energías Renovables, Vancouver	22
Misión Nacional Productividad	50
Misión Nacional Sostenibilidad	24
<b>Total</b>	<b>269</b>

# Programa Construyo mi Futuro

A través de este proyecto, la CChC busca vincular a las empresas socias con los liceos técnico-profesionales (TP) que imparten especialidades asociadas a la construcción a lo largo del país.

El objetivo es contribuir a la atracción de jóvenes a estas especialidades y a su formación, para que luego elijan la industria de la construcción para su desarrollo laboral. También tiene por finalidad lograr que más estudiantes que escojan las especialidades ligadas a la construcción puedan egresar de las mismas, asegurando las prácticas profesionales y el adecuado conocimiento del sector. Con esto se busca potenciar el desarrollo de los jóvenes que en un futuro serán parte del capital humano requerido por la industria.

En las sedes en las cuales se implementa el programa se han constituido los Consejos Asesores Empresariales (CAE) que lideran su ejecución, dándole una mirada sectorial, estratégica y territorial, fomentando un trabajo articulado entre las empresas y los liceos TP.

El programa Construyo mi Futuro se estructura a partir de cuatro ejes de trabajo (Atracción, Formación, Vinculación con la Industria y Gobernanza) e incluye actividades que buscan vincular a los jóvenes con el sector de manera temprana (charlas vocacionales, visitas a obra, gestión de prácticas profesionales, capacitaciones, entre otras).

Esta labor está asociada al pilar innovación y productividad.



## Ejecución en regiones

En 2023, el programa se ejecutó en 15 cámaras regionales. A través de un trabajo conjunto con el gremio y las empresas socias, se busca contribuir a la atracción, fortalecimiento de competencias y vinculación laboral de los alumnos y alumnas de educación media de liceos TP asociados a esta industria.

Además, se está formando una red de liceos TP de la construcción que se articulen y colaboren con las empresas para potenciar el desarrollo de los futuros profesionales del sector.

## Hitos 2023

15	cámaras regionales participaron en la ejecución del programa
+80	socios y socias apoyaron el programa participando de los Consejos Asesores Empresariales o colaborando en sus actividades
89	liceos TP involucrados
+8.200	estudiantes de 3° y 4° medio de especialidades de construcción beneficiados
170	prácticas gestionadas
314	docentes de especialidades de la construcción involucrados
19	docentes participan en curso "Estrategias de evaluación en el marco del Decreto 67 del Mineduc"
68	docentes participan en ciclo de charlas de actualización técnica
9	encuentros de la construcción (instancias de vinculación para docentes y socios/as)
28	maestros/as guía capacitados/as
58	practicantes vinculados con un maestro/a guía

## Casos destacados

### Actualización técnica: docentes participan de una pasantía en la empresa

El Consejo Asesor Empresarial (CAE) de La Serena, en conjunto con la empresa constructora Ecomac, lanzaron una innovadora iniciativa dirigida a dos docentes del Liceo Jorge Alessandri Rodríguez, quienes participaron durante un mes en diversas áreas de la obra. La experiencia tuvo como objetivo actualizar conocimientos y adquirir aprendizajes para ajustar los procesos de enseñanza y el perfil de egreso en la especialidad de construcción.

Este proyecto se posiciona como un modelo ejemplar de sinergia entre la academia y el mundo laboral, con la visión de formar profesionales más competentes y adaptados a las demandas del mercado. Se espera replicar el programa en otras regiones, ya que se trata de un espacio de vinculación que potencia la articulación liceo-empresa.





### Encuentros "Mujeres en la construcción"

En 2023, las cámaras regionales de Valparaíso, Osorno y Puerto Montt, que están implementando el programa Construyo mi Futuro, realizaron espacios de encuentro y reflexión para estudiantes mujeres que cursan especialidades de la construcción.

En Valparaíso participaron más de 80 jóvenes de diez establecimientos TP de las comunas de Valparaíso, Viña del Mar, Quilpué, Villa Alemana, Catemu, Nogales y La Calera, de las áreas Construcción, Electricidad y Construcciones Metálicas. Junto con realizar una visita técnico pedagógica a una obra, compartieron una instancia de reflexión sobre brechas de género, donde analizaron logros, oportunidades y elaboraron propuestas, de modo de avanzar hacia una mayor inclusión femenina en la industria.

En Osorno, más de 30 estudiantes de las especialidades Construcción, Construcciones Metálicas, Electricidad e Instalaciones Sanitarias de cuatro liceos TP que participan en el programa, se reunieron con mujeres del rubro asociadas a la CChC de la Región de Los Lagos. Durante la jornada se realizaron paneles y mesas de trabajo, donde las alumnas plantearon sus expectativas y preocupaciones en relación con la actividad de la construcción.

En Puerto Montt, el Consejo Asesor Empresarial (CAE) organizó un conversatorio con 32 estudiantes de la especialidad Construcción de cinco liceos, con el fin de analizar las oportunidades que el sector ofrece y conocer su visión sobre éste. Las estudiantes pudieron conocer la experiencia de tres mujeres profesionales y compartir sus expectativas para el rubro en grupos de trabajo.

## 2º Encuentro Nacional de Sostenibilidad en la Construcción

Más de 600 personas, de forma presencial y online, participaron en el segundo Encuentro Nacional de Sostenibilidad en la Construcción (ENASOC), organizado por la CChC –y realizado el 17 y 18 abril de 2024–, cuyo tema central fue la sostenibilidad como una ventaja competitiva y un valor a integrar en la estrategia de negocios de las empresas para contribuir al desarrollo económico.

En la oportunidad, tres empresas presentaron casos exitosos de sostenibilidad: Thermikhaus, productora e instaladora de aislación térmica en base a celulosa reciclada, cuya actividad ha permitido evitar que toneladas de cartón terminen en vertederos; Tratacal, dedicada al tratamiento de aguas servidas en Calama, que presentó su estrategia de relacionamiento comunitario que le permitió pasar de ser una empresa problema a una reconocida por un impacto positivo; y CyD Ingeniería, compañía que desarrolló una gobernanza que se tradujo en mejoras significativas en su gobierno corporativo.



La primera jornada del ENASOC 2023 comenzó con un recorrido de los socios y socias por el Mercado Urbano Tobalaba (MUT), espacio que incorporó principios de sostenibilidad en su diseño. Entre sus características destacan la plantación de 300 árboles, un ahorro energético del 32% y la utilización del 100% de energía limpia.



El presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, destacó la alta convocatoria del encuentro como un claro indicador del compromiso que hoy existe en el sector de la construcción en estos temas.

Además, se realizaron talleres y conversatorios sobre los siguientes temas:

- Buenas relaciones en la cadena de valor y las brechas existentes entre proveedores y clientes.
- Métodos Modernos de Construcción (MMC) y tecnologías limpias. Se presentaron casos de innovación realizados en el marco del programa Construye Zero.
- Gobernanza para pymes y cómo mejorar sus procesos internos de gestión.
- Nuevas exigencias en sostenibilidad por parte de grandes mandantes privados.
- Exigencias en sostenibilidad en proyectos de inversión pública.
- Relacionamiento comunitario en proyectos de concesiones.
- Oportunidades de financiamiento verde para las empresas inmobiliarias.



Siete empresas –una por cada pilar de sostenibilidad– fueron galardonadas por aplicar prácticas sobresalientes en estos ámbitos.

### Reconocimiento por buenas prácticas

Durante el encuentro también se hizo un reconocimiento especial a empresas que destacaron por aplicar prácticas sobresalientes en los siete pilares de sostenibilidad definidos por la CChC.

Las ganadoras fueron las siguientes:

**Salud y seguridad laboral:** Flesan Minería, por el programa “Liga de las Estrellas”.

**Trabajadores/as:** Desarrollos Constructivos Axis, por el programa de calidad de vida “Más por ti”.

**Gobernanza:** Empresa Constructora Precon, por el programa “Manual Compromiso PRO”.

**Productividad:** Constructora El Sauce, por el proyecto de Buenas Prácticas e Innovación.

**Cadena de valor:** Salfa Montajes, por el programa “Innovación, Propuesta de Valor, Integración Temprana, Industrialización”.

**Comunidad:** Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción, por el programa “Generando vínculos”.

**Medio ambiente:** Grupo Ecovista, por el programa “Sistema modular de pretratamiento de residuos de la construcción”.

“Si desde la construcción incorporamos la sostenibilidad como pilar fundamental, podemos generar un gran impacto en el entorno, en el medio ambiente, en la seguridad y salud laboral, y en la calidad de vida de las personas”.

Juan Armando Vicuña, presidente nacional CChC



## Ser protagonistas del nuevo contexto país

**Junto con hacer propuestas concretas pro crecimiento y empleo y participar en las discusiones de las grandes reformas estructurales, la CChC nuevamente se movilizó para apoyar a las comunidades afectadas por catástrofes naturales.**

## Ser protagonistas del nuevo contexto país

Históricamente la Cámara Chilena de la Construcción se ha involucrado en forma activa y proactiva en el debate de los grandes temas país, aportando su visión técnica, generando propuestas de valor e impulsando alianzas con otros actores del mundo privado, de la sociedad civil y del sector público, con el fin de sumar voluntades y contribuir al desarrollo del país.

Durante este período el gremio tuvo una nutrida agenda de trabajo, dado el débil escenario económico, las reformas estructurales en discusión, el nuevo proceso constituyente, los cambios regulatorios y normativos relacionados con el sector, y las catástrofes naturales que azotaron a varias regiones del país, entre otros temas.

A continuación, se entrega un recuento resumido de las principales acciones desplegadas por la Cámara en este ámbito.

### Inundaciones en el centro sur del país

Las torrenciales lluvias caídas en el invierno de 2023, que provocaron aluviones e inundaciones entre las regiones de Valparaíso y del Biobío, dejaron seis personas fallecidas, un desaparecido, más de 84 mil damnificados y más de 13 mil viviendas con daño mayor o completamente destruidas.

Licantén, Región del Maule, fue una de las comunas más afectadas, quedando más del 50% de la localidad bajo el agua. En total, más de 3.000 personas resultaron damnificadas y 1.400 hogares dañados.

Ante la gravedad de la situación, la CChC y la Cámara de Comercio de Santiago, con el apoyo de los ministerios de Desarrollo Social y Familia y de Vivienda y Urbanismo, TECHO Chile y las empresas proveedoras de materiales de construcción Construmart, Easy y Sodimac, lanzaron en diciembre la campaña solidaria "Todos por Licantén", con el objetivo de reunir fondos para apoyar la reconstrucción de viviendas. Las empresas socias de ambos gremios realizaron donaciones en viviendas de emergencia, módulos de ampliación y canastas de materiales para terminación de viviendas, las que fueron entregadas en febrero de 2024.



### Incendios en la Quinta Región

Febrero de 2024 será recordado por la tragedia provocada por el megaincendio forestal-urbano que arrasó varias comunas de la Región de Valparaíso, dejando como saldo más de 130 personas fallecidas, miles de familias damnificadas y cerca de 10 mil hectáreas consumidas por el fuego. Desde el primer momento la CChC se activó a nivel nacional para prestar su apoyo al gobierno en las actividades de limpieza y reconstrucción, coordinándose de manera permanente con las autoridades.

Empresas del gremio facilitaron maquinarias, operadores y entregaron agua en las comunas de Viña del Mar, Quilpué, Villa Alemana y Limache en un trabajo conjunto con otras entidades públicas y privadas. Adicionalmente, empresas socias especializadas de la CChC Valparaíso hicieron un levantamiento técnico para evaluar la estabilidad estructural de las viviendas afectadas en la población Canal Chacao de Quilpué, uno de los sectores más duramente golpeados por la catástrofe.

Por su parte, el Área Social de la Cámara desplegó una serie de herramientas de apoyo y acompañamiento para los trabajadores y trabajadoras de empresas socias y sus familias damnificadas por los incendios.



Las empresas socias de la CChC Maule apoyaron desde un inicio a la comuna de Licantén, con labores de despeje y limpieza de calles.



En respuesta ante la tragedia de los incendios en Valparaíso y Viña del Mar, la CChC hizo un llamado a todos los socios y socias de Arica a Punta Arenas para ir en ayuda de los afectados, a través de la campaña impulsada por Desafío Levantemos Chile.



En febrero de 2024, la vicepresidenta de la CChC, Jaqueline Gálvez; la gerenta general, Paula Urenda, y el subgerente de Red Nacional, Alexis Hardessen, recorrieron las zonas afectadas por los incendios que azotaron a la Región de Valparaíso, y se reunieron con autoridades sectoriales para evaluar los daños y coordinar acciones para la reconstrucción.

Para enfrentar los desafíos de la reconstrucción en los sectores arrasados por los incendios que afectaron al Gran Valparaíso, la CChC se reunió con el ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes; la ministra de Desarrollo Social y Familia, Javiera Toro; la ministra vocera de Gobierno, Camila Vallejo; el subsecretario de Obras Públicas, José Herrera; y el gobernador regional de Valparaíso, Rodrigo Mundaca, entre otras autoridades.



La CChC se hizo presente en la cruzada solidaria "Juntos Chile se Levanta" con un aporte de \$100 millones, monto que fue entregado por el vicepresidente nacional Claudio Cerda, la directora Vivian Modak y la presidenta de la Comisión Mujeres, Paulina Temer.

En marzo de 2024, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, junto a autoridades de gobierno, participó en la entrega de los primeros subsidios de viviendas definitivas para las familias damnificadas por el incendio en el campamento Manuel Bustos de Viña del Mar.





## Proceso Constitucional 2023

La CChC nuevamente se involucró en el proceso constitucional realizado en 2023, al igual como lo hizo en el primero llevado a cabo en 2021-2022, aportando información a sus socios y socias a través de diversas acciones.

- Participación ciudadana: se realizaron 141 diálogos autoconvocados. Las sedes de Concepción, Atacama y Puerto Montt destacaron por su compromiso y número de diálogos realizados.
- Generación de contenido: tomando como base el cuaderno "Construyamos un país para todos. Aportes para el diálogo constitucional", elaborado para el primer proceso constituyente, la Gerencia de Estudios y Políticas Públicas analizó el anteproyecto de la Comisión Experta y luego la propuesta final del Consejo Constitucional. Todos esos documentos fueron puestos a disposición de los socios y socias, para facilitar su comprensión del debate constitucional y así contribuir a la toma de decisiones informada.
- Diálogos con expertos: hacia el final del proceso, se realizaron 16 encuentros regionales, en los que participaron 12 comisionados expertos y más de 400 socios, socias y líderes empresariales de cada región.

Tras el rechazo de la nueva propuesta de Constitución, en el plebiscito de diciembre de 2023, la Cámara ha continuado generando las instancias para reforzar la necesidad de modernizar el Estado, reformular el sistema político de tal forma que permita acuerdos amplios y socialmente legitimados en pro del crecimiento y la inversión, junto con avanzar en una real descentralización.



Socios y socias de la CChC Araucanía se sumaron a los diálogos ciudadanos autoconvocados con el objetivo de conocer y discutir el anteproyecto de nueva Constitución.



La CChC Maule organizó un conversatorio con expertos para analizar la nueva propuesta constitucional, al que asistieron socios y socias, representantes de otros gremios, de la sociedad civil y de la academia.

## Reforma tributaria

La CChC ha participado activamente en la discusión de la reforma tributaria desde la presentación del primer proyecto, en julio de 2022. Luego de que la Cámara de Diputadas y Diputados rechazara la idea de legislar, en marzo de 2023, participó -como rama integrante de la CPC- en los diálogos tributarios convocados por el ministerio de Hacienda, cuyo resultado fue un informe que sería una de las bases para elaborar una nueva propuesta legislativa.

Así, durante 2023 el gremio hizo un seguimiento permanente de las propuestas contenidas en el denominado "Pacto por el crecimiento económico, el progreso social y la responsabilidad fiscal" que promueve el gobierno. Se revisaron más de 32 documentos oficiales y se sistematizaron las más de 250 medidas en el documento "Radiografía del Pacto Fiscal" elaborado por la Gerencia de Estudios y Políticas Públicas. Además, se hicieron minutas y presentaciones, se desarrollaron reuniones con las cámaras regionales, parlamentarios, parlamentarias y autoridades para dar a conocer el análisis y reparos al proyecto, mientras que la Mesa Directiva Nacional participó en audiencias en el Congreso para plantear la postura de la CChC.

El interés de la Cámara es contribuir a la discusión para lograr la aprobación de una reforma tributaria que sea eficiente y se traduzca en beneficios de mediano y largo plazo para el desarrollo del país y de sus habitantes.



## Incentivo tributario para la clase media

En octubre de 2023 el gobierno anunció el envío al Congreso del proyecto de ley que otorga un subsidio tributario para la compra de viviendas nuevas, enfocado en las familias de ingresos medios, el cual se extenderá por cinco años.

Esta iniciativa, que forma parte de la agenda de 25 medidas pro reactivación y crecimiento propuestas por el gremio en 2023, fue anunciada por los ministros de Hacienda, Mario Marcel, y de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, junto al presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, quien días antes había sostenido una audiencia con el titular de la cartera de Hacienda.

## Licitaciones de cárceles

En enero de 2024, integrantes de la Mesa Directiva Nacional se reunieron con el ministro de Justicia y Derechos Humanos, Luis Cordero, instancia en la que analizaron el Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria del gobierno.

El programa de licitaciones de obras para este año y el próximo, por UF 23 millones, considera la rehabilitación de recintos penitenciarios por parte de Gendarmería; la implementación de la ley que establece reglas especiales para la construcción, alteración, ampliación, reparación o reconstrucción de establecimientos penitenciarios; el análisis de factibilidad de otras iniciativas; y la búsqueda de terrenos para otras construcciones.

En la ocasión, también acordaron un trabajo colaborativo en materia de reinserción social, para generar empleo tanto en los recintos carcelarios como para el egreso de las personas privadas de libertad.



En reunión realizada en enero de 2024 entre el ministro de Justicia y DD.HH., Luis Cordero, y parte de la Mesa Directiva Nacional, encabezada por el presidente Juan Armando Vicuña, se abordó la agenda de proyectos que el Ejecutivo tiene planificada para enfrentar la carencia de recintos penitenciarios en el país.



En noviembre de 2023, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, y el timonel de la sede Araucanía, Luis Felipe Braithwaite, se reunieron en La Moneda con la ministra del Interior, Carolina Tohá, ocasión en que le transmitieron las dificultades que tiene la industria para desarrollar su actividad en la macro zona sur afectada por la violencia.

## Violencia en La Araucanía

En noviembre, el presidente nacional Juan Armando Vicuña y el presidente de la CChC Araucanía, Luis Felipe Braithwaite, se reunieron en La Moneda con la ministra del Interior y Seguridad Pública, Carolina Tohá, ocasión en que le transmitieron las dificultades que tiene la industria para desarrollar su actividad en la macrozona sur. Durante el año 2023, cuatro empresas del sector fueron víctimas de ataques incendiarios y robos con armas de fuego en las zonas rurales de La Araucanía, Los Ríos y Biobío.

En el encuentro se planteó la necesidad de continuar con el trabajo colaborativo público-privado para abordar los desafíos de seguridad en esa zona. Entre las tareas propuestas se acordó identificar las rutas que requieren de mayor resguardo para garantizar traslados seguros de los trabajadores, maquinaria y camiones hacia los caminos interiores.

## Relacionamiento y vinculación

Durante este período, la Cámara y su red a nivel nacional mantuvo una estrecha vinculación con autoridades del gobierno central, regionales y locales, participando en numerosas instancias en las que se abordaron problemáticas del sector de la construcción.



El vicepresidente de la CChC, Alfredo Echavarría, expuso ante la Comisión de OO.PP. del Senado los principales nudos críticos que afectan el desarrollo de proyectos. Durante la sesión –a la que también asistieron la ministra de Obras Públicas, Jessica López, y la directora general de Obras Públicas, Valeria Bruhn– se puso sobre el tapete la necesidad de destrabar el pago de los reajustes a los contratos en ejecución, para garantizar su continuidad y mantener la actividad operativa.

En septiembre de 2023, la gerenta general de la CChC, Paula Urenda, y la presidenta de la Comisión de Medio Ambiente del gremio, Marisol Cortez, se reunieron con el subsecretario de Medio Ambiente, Maximiliano Proaño, instancia en la que abordaron las materias para elaborar el proyecto de ley que reforma la Ley N°19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente.



En enero de 2024, la vicepresidenta de la CChC, Jacqueline Gálvez, participó en la mesa de diálogo para consensuar posiciones frente a las reformas que buscan agilizar y reducir los tiempos de tramitación de los diferentes permisos sectoriales.





En marzo de 2024 se realizó un nuevo encuentro de Gremios por Chile, esta vez en Copiapó, en el cual participaron cerca de 80 empresarios y empresarias de la región de Atacama, además de representantes de los principales gremios locales, entre ellos el presidente de la CChC Atacama, Juan Pablo Hinojosa. Impulsada por la CPC, Gremios por Chile es la primera red de trabajo colaborativo de gremios empresariales nacionales, regionales y sectoriales bajo el lema "Juntos por el Desarrollo".



"Entre calles y avenidas, yo vivo en Maipú" se tituló el concurso organizado por la CChC y la Municipalidad de Maipú que invitó a estudiantes de 5° básico a IV medio a escribir un cuento teniendo como escenario los espacios de la comuna. Se recibieron 126 cuentos de 47 colegios. Esta actividad forma parte de un convenio de colaboración con el municipio, que contempla este año conformar mesas de trabajo sobre relacionamiento comunitario y plan regulador, entre otros temas.



Un convenio de colaboración público-privado destinado a promover el uso adecuado del espacio público en el sector residencial de Ñuñoa, firmaron el municipio de esa comuna, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA) y la CChC. El convenio fue firmado en diciembre de 2023 por la alcaldesa de Ñuñoa, Emilia Ríos; la directora de SENDA, Natalia Riffo, y el presidente de la CChC, Juan Armando Vícuña, acompañados por Paula Urenda, gerenta general de la CChC.



En el marco de su primera visita de Estado a Chile, en noviembre de 2023, el presidente de Paraguay, Santiago Peña, se reunió con la Mesa Directiva Nacional de la CChC, ocasión en que abordaron las oportunidades de inversión en ambos países.



En noviembre de 2023, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, junto al past presidente Jorge Mas y el gerente de Estudios y Políticas Públicas, Nicolás León, participaron en la Asamblea de la CICA (Confederation of International Contractor's Associations) realizada en París. Los representantes de la Cámara se reunieron además con el Embajador de Chile ante la OCDE, Francisco Saffie, y con expertos de las áreas de vivienda e infraestructura.



El presidente de la CChC Valdivia, Fernando Vásquez, participó en la jornada inaugural del XIV Congreso Iberoamericano de Municipalistas, evento que contó con la participación del presidente Gabriel Boric y reunió a representantes de 23 países. En la ocasión, los temas analizados fueron desarrollo sostenible y cambio climático; ciudades inteligentes, innovación y administración digital; y mujer y su impacto en las políticas públicas.

## Posicionamiento

Como representantes de un sector de gran relevancia económica y social, la CChC es un gremio que siente el deber de promover las mejores condiciones para el desarrollo del país, de la industria y de las personas, tarea que cumple a través de una agenda de incidencia planificada y permanente a nivel nacional. Durante este período, la Gerencia de Comunicaciones enfocó sus esfuerzos en cuatro áreas de trabajo: gestión gremial, agenda país, cohesión interna y capital corporativo.

**Gestión gremial:** se realizaron múltiples reuniones con autoridades y parlamentarios a nivel central y regional; se elaboraron minutas, insumos técnicos y propuestas para tener un discurso común a nivel país y potenciar así la voz de la Cámara; con el mismo fin, se organizaron seminarios, se gestionaron columnas de opinión y entrevistas en prensa, entre otras acciones. Las 25 medidas pro reactivación impulsadas por el gremio fue una de las iniciativas que logró un fuerte posicionamiento, junto con el exceso de burocracia o "permisología" que entraba el desarrollo e inicio de proyectos, concepto este último que fue instalado por la CChC en la agenda país y que actualmente está siendo abordado a través de un proyecto de ley.

**Agenda país:** se logró posicionar en los medios y en redes sociales la postura de la Cámara en temas relevantes para el desarrollo del país en el mediano y largo plazo, como las reformas tributaria y de pensiones, entre los principales. Además, se participó en seminarios y encuentros empresariales, entre otras instancias, para aportar la visión del gremio y recabar información relacionada con estas materias.

**Cohesión interna:** se organizaron eventos, seminarios y encuentros para unir a los socios y socias, además de gestionar toda la comunicación interna para mantenerlos informados. El gran proyecto en el que se trabajó durante este período es la completa renovación del sitio web institucional, que se lanzará en julio de 2024 y unificará la información interna y externa con un sitio web abierto al público general y un portal gremial nuevo.

**Capital corporativo:** se realizaron campañas de difusión interna de los programas sociales –tales como Construye Tranquilo, A pasos

## Conocimiento y reputación

Un estudio cuantitativo realizado a fines de 2023 por la consultora Critería, que consideró encuestas de opinión sobre el conocimiento y reputación de los gremios empresariales del país, reveló que la Cámara Chilena de la Construcción es el más conocido en los tres segmentos de encuestados –público general, trabajadores y trabajadoras del rubro, socios y socias–, obteniendo además un alto puntaje en términos de reputación corporativa, al ser reconocida como una entidad que impulsa el desarrollo del país, la reactivación y crecimiento del sector.

de Tu Casa Propia– para que los socios y socias los conozcan y hagan uso de ellos. También se realizó una campaña para difundir entre la población la iniciativa Compromiso PRO, cuyo objetivo es elevar el estándar de sostenibilidad de la industria como un todo.

## Medios de comunicación

Entre 2023 y comienzos de 2024 la presencia de la Cámara Chilena de la Construcción en medios de comunicación aumentó 9,4% considerando publicaciones en prensa nacional y medios regionales.

La mayor parte de las publicaciones se concentró en medios digitales, lo que va acorde a la tendencia actual de informarse a través de estas plataformas.

Muchos de los contenidos publicados corresponden a gestiones realizadas desde el gremio sobre temas de importancia para la industria.

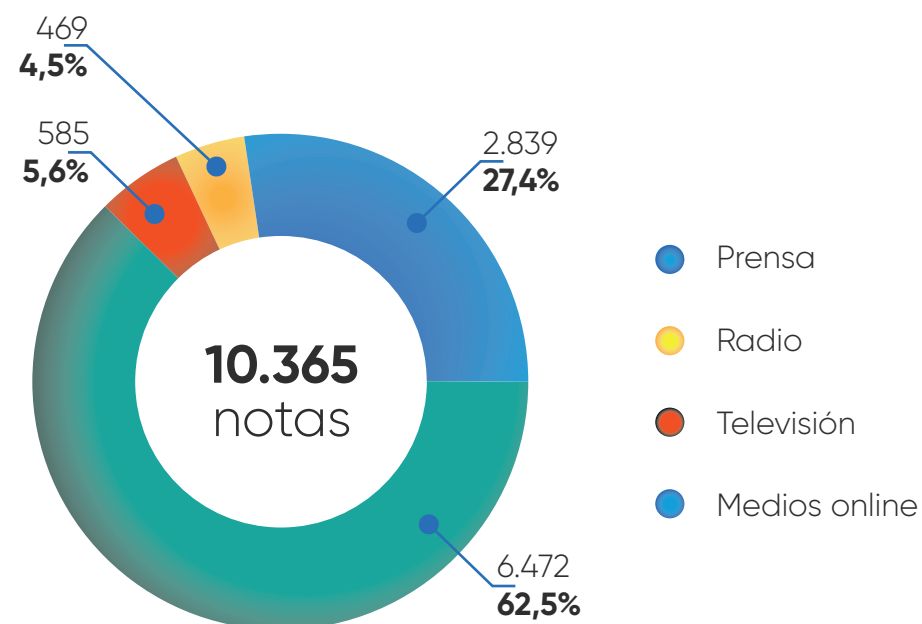


La situación económica imperante en 2023 puso a la industria de la construcción en un sitio de referencia en cuanto a propuestas para reactivar la economía. Una de ellas se plasmó en las 25 medidas pro reactivación y crecimiento presentadas al gobierno en septiembre de 2023.

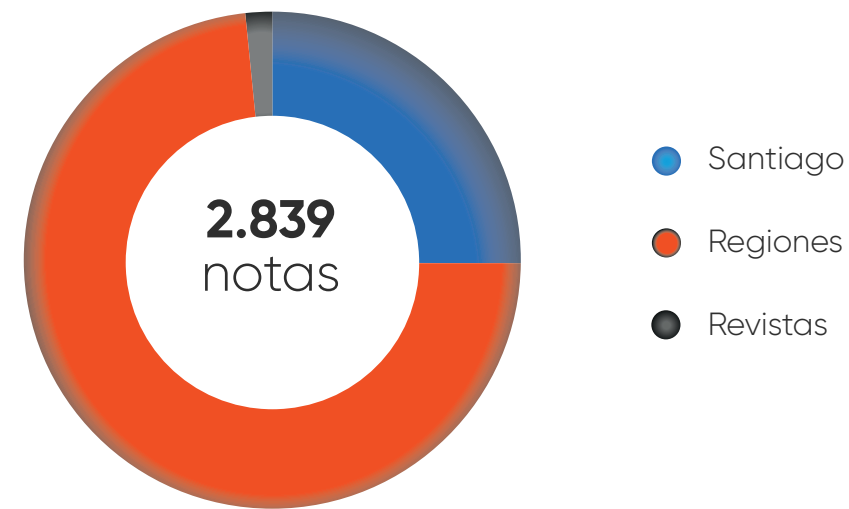
El concepto construcción se mantuvo como un tag importante a la hora de buscar noticias o contenidos, sobre todo asociados al escenario económico. Las dificultades de muchas empresas para mantener sus operaciones fueron abordadas por la prensa, gracias a una estrategia de incidencia destinada a relevar las dificultades del sector para dar viabilidad a los proyectos y así recuperar el empleo perdido en la industria.

En estos 12 meses se difundieron 10.365 notas con presencia activa de la Cámara -530 más que en el período anterior-, considerando prensa escrita, televisión, radio y medios digitales a nivel nacional y regional. Esto equivale a un promedio de 864 notas mensuales.

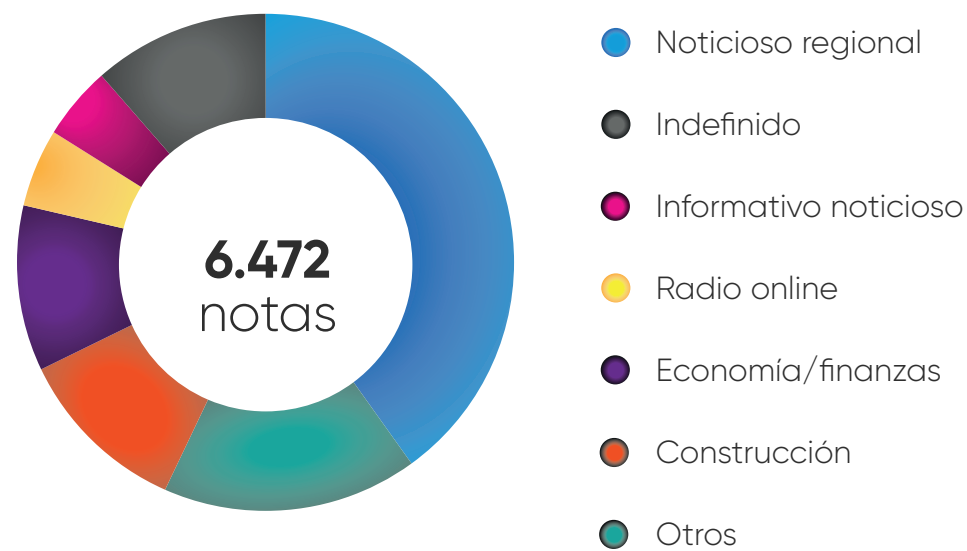
**Total notas difundidas por tipo de medio**



**Presencia en prensa**



**Presencia en medios online**



**Redes sociales**

Durante este período, las redes sociales siguieron jugando un rol primordial para comunicarse con los socios y socias y con la ciudadanía en general. Se superaron los 240 mil seguidores en las cinco plataformas utilizadas -Instagram, LinkedIn, X, Facebook y YouTube-, con un crecimiento de 20,6% en relación a mayo 2022-abril 2023.

**Datos generales mayo 2023-marzo 2024**

**COMUNIDADES**

- **9,2%** creció la comunidad total de la CChC, llegando a 240.337 seguidores
- Instagram nuevamente tuvo el crecimiento más significativo (22,1%), llegando a 38.944 seguidores
- LinkedIn es la red con la comunidad más grande, con 123.479 seguidores

**ALCANCE**

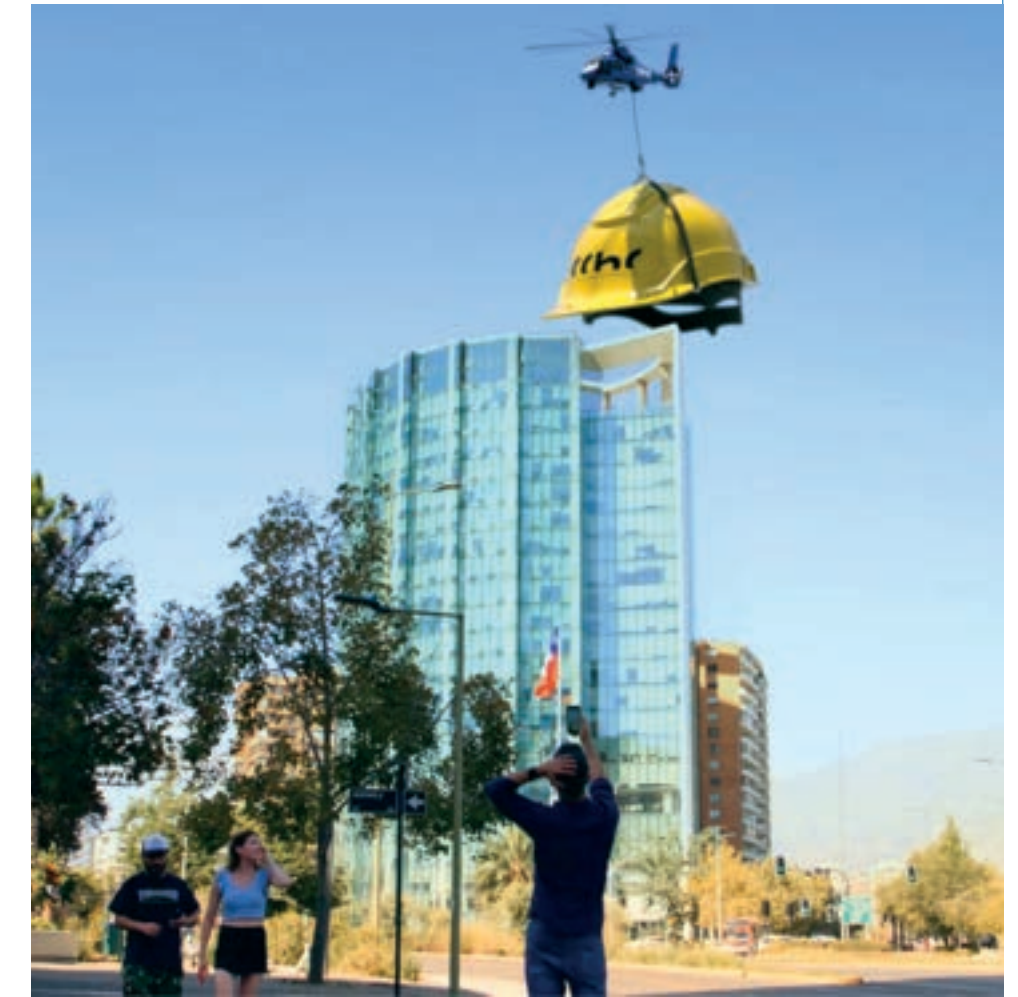
- **13,8 millones** de personas alcanzadas
- Facebook es la red con mayor alcance (7,1 millones de personas)

**ENGAGEMENT**

- **2%** (en un escenario de inversión un engagement de 1% se considera exitoso)
- \* El engagement se refiere al grado de interacción que consigue una cuenta con sus seguidores
- **6,5%** en LinkedIn, siendo la comunidad más fidelizada de todas las RRSS de la CChC








**INTERACCIÓN**

- **+136 mil** interacciones de usuarios con los contenidos
- LinkedIn fue la red que recibió más interacciones (91.912)








La publicación más renombrada en Instagram, Facebook, X y LinkedIn tuvo lugar el 19 de marzo de 2024 con motivo del Día del Trabajador y Trabajadora de la Construcción. Con ayuda de la inteligencia artificial, se creó un video que mostró la instalación de un casco gigante sobre el edificio corporativo de la CChC.






### Campañas relevantes en redes sociales

-  Día del Trabajador y Trabajadora de la Construcción
-  Semana de la Construcción 2023
-  Sentémonos a Conversar
-  Diálogos urbanos
-  Conferencia Internacional de Ciudad (CIC 2023)
-  Premios PAU
-  Concesiones - alianza público/privada

### Comunidad CChC

**Comunidad total** 240.337 seguidores  
**Crecimiento anual** 9,2%

	Mayo 2023	Marzo 2024	Crecimiento Anual
 Instagram	31.890	38.944	22,1%
 LinkedIn	114.590	123.479	7,7%
 Facebook	53.077	53.418	0,6%
 X	16.562	16.856	1,7%
 YouTube	6.700	7.640	14%

	ALCANCE	INTERACCIONES	ENGAGEMENT
 Instagram	5.023.266	29.849	0,5%
 LinkedIn	1.399.612	91.912	6,5%
 Facebook	7.115.143	9.975	0,1%
 X	280.938	4.994	1,2%
<b>TOTAL</b>	<b>13.818.959</b>	<b>136.730</b>	<b>2%</b>
 YouTube	1,7 mills. impresiones	3.329	4%



Promover ciudades y territorios con mejor calidad de vida

El estudio "Iniciativas de inversión pública en bienestar territorial" elaborado por la CChC busca propiciar un diálogo multisectorial sobre las prioridades de estas inversiones en los próximos años.

## Promover ciudades y territorios con mejor calidad de vida



De acuerdo con estimaciones de la CChC, elaboradas en base a la encuesta Casen 2022, se necesitan del orden de 1.089.000 viviendas para abordar el déficit habitacional a nivel nacional, según se consigna en el [Balance de Vivienda 2023 - Déficit habitacional en Chile: Evolución y análisis de la crisis de vivienda](#).

Si bien la política habitacional ha permitido reducir el déficit en los segmentos vulnerables de la población, los nuevos requerimientos de vivienda se explican por el creciente aumento de la carencia habitacional de familias de sectores medios, a quienes les es cada vez más difícil contar con los recursos para acceder a una propiedad, producto del deterioro de las condiciones macroeconómicas del país.

Según el estudio de la CChC, entre 2017 y 2022 los requerimientos habitacionales de los sectores medios crecieron 165% (familias allegadas por incapacidad financiera).

### Estudio CChC sobre déficit habitacional\*

<b>935.000</b>	requerimientos habitacionales a nivel nacional (+13% en relación a 2017)
<b>441.000</b>	allegados por incapacidad financiera
<b>330.000</b>	viviendas irrecuperables
<b>161.000</b>	allegados hacinados
<b>A ellos se suman:</b>	
<b>114.000</b>	personas habitan en campamentos
<b>+40.000</b>	personas en situación de calle
<b>1.089.000</b>	totalizan los requerimientos habitacionales en Chile

(\*) Balance de Vivienda 2023 - Déficit habitacional en Chile: Evolución y análisis de la crisis de vivienda



En octubre de 2023, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, junto a la vicepresidenta Jacqueline Gálvez y al gerente de Estudios y Políticas Públicas, Nicolás León, presentaron algunas de las principales conclusiones del informe Déficit habitacional en Chile: Evolución y análisis de la crisis de vivienda.



Los campamentos y tomas son el rostro más crudo de la crisis habitacional que enfrenta el país.



## Déficit habitacional: un desafío público-privado común

A principios de 2024, el ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, junto al presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, y representantes de Déficit Cero y TECHO Chile, presentó el documento [“Déficit habitacional: distintas miradas ante un desafío común”](#), que contiene el resultado del trabajo conjunto que compara los indicadores y la metodología utilizada por cada una de las instituciones para determinar la falta de viviendas en el país y definir líneas de trabajo.

Este esfuerzo de la mesa interinstitucional plantea diez puntos como desafíos comunes, divididos en tres grandes áreas temáticas, a partir de los cuales se continuará trabajando en 2024. Entre ellas destacan:

- Ampliar la mirada sobre las necesidades habitacionales en Chile, la denominada asequibilidad
- Dar respuesta a la diversidad de las necesidades de vivienda
- Contar con instrumentos de gestión y planificación apropiados para responder a las necesidades de vivienda adecuada



En enero de 2024, la CChC participó en el lanzamiento del documento “Déficit habitacional: distintas miradas ante un desafío común”.

## Viviendas concesionadas para arriendo

Para abordar el creciente déficit habitacional, este año Déficit Cero –corporación creada por la CChC y TECHO Chile– presentó al gobierno una nueva propuesta, que consiste en un plan de concesiones de vivienda pública para arriendo, con foco en los sectores medios y vulnerables.

Entre las ventajas que ofrece la industrialización de viviendas destaca una mejora en materia de costos y beneficios en términos de estándares de calidad y sostenibilidad del proceso de construcción.



## Plan de Emergencia Habitacional

El Plan de Emergencia Habitacional (PEH) anunciado en julio de 2022 por el ministerio de Vivienda y Urbanismo busca abordar con sentido de urgencia el déficit habitacional que existe en Chile, ir en apoyo de las personas que más necesitan colaboración del Estado para acceder a una vivienda de calidad y alcanzar la meta establecida por el presidente Gabriel Boric de entregar 260 mil viviendas durante su período de gobierno.

Según información del Minvu, a enero de 2024 las viviendas terminadas alcanzaban a 105.000, con un avance de 40,5%

de la meta. A la misma fecha otras 121.000 soluciones se encontraban en ejecución y 82.000 por iniciar su construcción.

En el marco de este plan se ha impulsado con fuerza la construcción de viviendas sociales bajo el modelo industrializado, ya que permite aumentar la velocidad con la que se desarrollan los proyectos y reducir en forma significativa la generación de residuos, entre otros beneficios. De esta manera se promueve la productividad y la sostenibilidad ambiental. Si bien a la fecha la participación de la vivienda industrializada es aún menor respecto del total, hoy existe consenso entre los diferentes actores de la importancia de avanzar en el desarrollo de este tipo de soluciones.



## Reto vivienda industrializada

En 2023, la Cámara Chilena de la Construcción con la colaboración de Déficit Cero, el ministerio de Vivienda y Urbanismo, la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la Universidad de Chile y el Consejo de Construcción Industrializada (CCI), impulsaron el "Reto Vivienda Industrializada", ejecutado por la CTEC, con la finalidad de generar una oferta innovadora de viviendas industrializadas para abordar el déficit habitacional, en especial soluciones para pequeños condominios.

Para este concurso se convocó a empresas ligadas al rubro de la construcción de viviendas y a industrializadoras, para que, conformando consorcios, diseñaran conjuntamente propuestas de prototipo de vivienda de interés social industrializada –

considerando aspectos de eficiencia energética, reducción de costos, residuos, escalabilidad y adaptabilidad–, principalmente para los programas de micro radicación del Minvu.

En términos generales, en este Reto participaron más de 50 empresas que conformaron 11 consorcios que llegaron a la etapa final, siendo elegido como ganador el grupo integrado por Axis Desarrollos Constructivos, Cintac y Consolida EP-Constructora, con la solución "CINTAXIS, tu vivienda en tu barrio". La propuesta considera un plazo de 35 días para el proceso de construcción –20 días en fabricar y 15 días en montar cada piso–, lo que contrasta con los seis meses que puede tardar un proceso tradicional de construcción de una vivienda.



En diciembre de 2023, la vicepresidenta de la CChC, Jacqueline Gálvez, participó junto al ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, en la postura de la primera piedra del proyecto habitacional industrializado Lo Espejo, que beneficiará a 60 familias de esa comuna, siendo el primero que se construirá con esta tecnología en la Región Metropolitana.



Integrantes del consorcio CINTAXIS, ganador de primer Reto de Vivienda Industrializada.

## Encuentro Vivienda y Ciudad 2024

Organizado por Déficit Cero, en enero se llevó a cabo el segundo Encuentro Vivienda y Ciudad 2024, con el objetivo de abrir un espacio de diálogo para compartir experiencias nacionales e internacionales y buscar soluciones para abordar la crisis de vivienda y de ciudad.

En el seminario participaron representantes de los sectores público y privado, de la academia y de la sociedad civil.



## Déficit de ciudad

Dado que el desarrollo de las ciudades impacta directamente en la calidad de vida de sus habitantes, en los últimos años la CChC ha hecho un esfuerzo importante para entender el estado en que se encuentran las ciudades del país en materia de bienestar territorial. Al respecto, se ha identificado que en las principales urbes de Chile viven más de 2 millones de personas en las denominadas "zonas críticas", las cuales requieren de alguna intervención en cuanto a luminarias, señalética, espacios para deporte o cultura, áreas verdes, veredas u obras viales mínimas, además de temas de seguridad pública.

Ante esa necesidad y con el objetivo de avanzar en la discusión, en la 12ª Conferencia Internacional de Ciudad (CIC 2023), la CChC presentó el estudio "Iniciativas de Inversión Pública en Bienestar Territorial", dando cuenta que las inversiones en el desarrollo de las ciudades ha tenido en los últimos años una relevancia similar a la de vivienda. Sin embargo, el estudio revela que aún hay desafíos importantes en la definición de criterios que permitan distribuir las inversiones públicas donde realmente se requieren.

El desarrollo de ciudades con mejor calidad de vida es una tarea pendiente y tiene diversas aristas que trabajar. Para ello es importante contar con un sistema de planificación a largo plazo que permita entender y responder a las necesidades existentes y futuras de los habitantes.

De esta manera, resulta prioritario revisar los planes reguladores comunales y resolver la obsolescencia que presenta la mayoría de estos instrumentos para avanzar en otros aspectos. Según cifras levantadas por la CChC a fines de 2023, 78 comunas no cuentan con planes reguladores, mientras que las 268 comunas que sí cuentan con uno tienen un promedio de antigüedad de 22 años.

Más información en [Iniciativas de Inversión Pública en Bienestar Territorial](#)

Vecinos y dirigentes del barrio Costanera de Concepción visitaron las oficinas de City Lab para tener su primer contacto con la tecnología CityScope, que permite anticipar los impactos en una serie de indicadores analizados por el equipo del laboratorio de ciudad.



### Lanzamiento piloto del City Scope

En 2023, Concepción se convirtió en la primera ciudad de Sudamérica que ha comenzado a evaluar los desafíos de la planificación urbana con ayuda de la Inteligencia Artificial (IA).

En el marco del proyecto City Lab Biobío (laboratorio de ciudad) que desde 2022 se está implementando en la capital de la Región del Biobío, a fines de 2023 se presentaron los primeros resultados del uso de la plataforma interactiva City Scope, desarrollada por el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), que permite la simulación a escala de situaciones concretas que afectan a la ciudad y, por ende, a la calidad de vida de sus habitantes.

City Scope integra distintas dimensiones, como los usos de suelo, sistema de actividades, transporte, vivienda, seguridad ciudadana y espacios públicos. En su etapa piloto, permitió visualizar el impacto de 75 proyectos públicos y urbanos en tres barrios del sector Costanera de Concepción, que es el objeto

de estudio del City Lab Biobío en una primera etapa, antes de escalar el trabajo a otras zonas del Gran Concepción.

La modelación generada por la herramienta permite saber dónde funcionarían de mejor manera las construcciones y las obras de infraestructura vial, entre otros proyectos, y cómo se integran estos espacios a las ciudades de manera armónica e inclusiva, anticipando el impacto de proyectos y decisiones urbanas en el espacio público.

Con esta iniciativa se rompe el paradigma de planificación territorial vigente en Chile, que contempla una mirada estática y sectorial, ya que con City Scope se proyecta la ciudad para los próximos 20 o 30 años de manera integrada.

City Lab Biobío es un programa ejecutado por el Gobierno Regional del Biobío, la Cámara Chilena de la Construcción y Corporación Ciudades en alianza con el MIT, cuyo objetivo es fortalecer la planificación habitacional y el desarrollo urbano sostenible. La iniciativa también cuenta con la participación de la academia, empresas y la sociedad civil.

## Premio Aporte Urbano 2023

[www.premioaporteurbano.cl](http://www.premioaporteurbano.cl)



Proyectos de las regiones Metropolitana, de Antofagasta y de Atacama fueron reconocidos en la versión 2023 del Premio PAU, por contribuir, desde distintas miradas, a mejorar la calidad de vida de las comunidades donde están emplazados.

El Premio Aporte Urbano (PAU) busca reconocer, destacar e incentivar aquellos proyectos que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las ciudades del país.

Esta versión consideró cinco categorías: Densificación Equilibrada, Espacio de Uso Público, Equipamiento Urbano, Edificio de Uso Mixto e Integración Social, en escala comunal y en escala barrial.

Más de 80 proyectos postularon en la novena versión del PAU 2023, reconocimiento que desde sus inicios es entregado por la Cámara Chilena

de la Construcción en conjunto con el ministerio de Vivienda y Urbanismo, el Consejo Nacional de Desarrollo Territorial, el Colegio de Arquitectos, la Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios (ADI), y la Asociación de Oficinas de Arquitectos. Esta edición contó por primera vez con la colaboración del ministerio de Obras Públicas como co-organizador.

Durante la trayectoria del Premio PAU, que comenzó a entregarse en 2015, más de 40 proyectos de variadas categorías y escalas han sido reconocidos a lo largo del país, con una importante presencia regional.

### Impacto comunicacional PAU 2023

<b>Noticias totales:</b>	<b>48</b>
• Notas de prensa:	<b>10</b>
• Notas regionales:	<b>5</b>
• Apariciones en radio:	<b>1</b>
• Apariciones en televisión:	<b>2</b>
• Medios online:	<b>30</b>

## Proyectos ganadores 2023

### Mejor Proyecto Inmobiliario de Densificación Equilibrada Edificio Paseo Los Leones, Región Metropolitana

Este proyecto considera una barra comercial de dos niveles, oficinas y dos torres de viviendas con accesos separados para garantizar una convivencia eficiente.



Inmobiliaria : Molina Morel – DLP  
 Constructora : DLP  
 Arquitecto : Patricio Morelli  
 Usos : Residencial, oficinas y comercio  
 Unidades : 76 depts, 2 torres  
 Ubicación : Providencia, Región Metropolitana

Más detalles [aquí](#)

### Mejor Proyecto de Integración Social-Escala Comunal Ciudad Panamericana y Parapanamericana Santiago 2023, Región Metropolitana



La villa construida para los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos se proyectó para transformarse en viviendas sociales dentro del programa de integración social y territorial (DS19).

Desarrollador : GDI + DLP / Mena y Ovalle  
 Constructora : DLP / Mena y Ovalle  
 Arquitecto : Francisco Izquierdo + Mobil Arquitectos  
 Usos : Residencial, comercio, espacio público  
 Unidades : 1.355 viviendas; 17 edificios  
 Ubicación : Cerrillos, Región Metropolitana

Más detalles [aquí](#)

### Mejor Proyecto de Integración Social-Escala Barrial Pacios de Copiapó, Región Metropolitana

Este proyecto busca regenerar el tejido histórico de una manzana completa en el barrio Avenida Matta potenciando la mixtura de usos.



Inmobiliaria : Municipalidad de Santiago  
 Constructora : DEMO  
 Arquitecto : Iván Theodoluz  
 Usos : Residencial, servicios, comercio  
 Unidades : 84 viviendas sociales, 1 local de administración y 6 locales de servicios municipales  
 Ubicación : Santiago, Región Metropolitana

Más detalles [aquí](#)

### Mejor Proyecto de Espacio de Uso Público Geoparque Mirador Sur, Tocopilla, Región de Antofagasta

Este proyecto propone valorizar el patrimonio geológico de la ciudad de Tocopilla, incorporando las rocas como elemento clave en distintos espacios públicos.



Mandante : Serviu / Municipalidad de Tocopilla  
 Constructora : Socoher  
 Arquitecto : CAW Arquitectos  
 Usos : Espacio público  
 Superficie : 8.500 m<sup>2</sup>  
 Ubicación : Tocopilla, Región de Antofagasta

Más detalles [aquí](#)

### Mejor Proyecto de Equipamiento Urbano

Reposición Edificio Consistorial Tierra Amarilla, Región de Atacama



Frente a esta nueva edificación se extiende un espacio abierto que conecta con la Plaza de Armas, potenciando el desarrollo del centro cívico de la localidad.

Mandante : Gobierno Regional de Atacama / FNDR  
 Constructora : Inv. Quilodrán Ltda.  
 Arquitecto : Crisosto Smith Arquitectos  
 Usos : Servicios  
 Ubicación : Tierra Amarilla, Región de Atacama

Más detalles [aquí](#)

### Mejor Proyecto de Edificio de Uso Mixto

Núcleo Viviendas San Diego, Región Metropolitana

Este proyecto busca poner en valor toda la manzana urbana, restaurando fachadas patrimoniales, renovando el espacio público y reciclando la edificación original de una fábrica de vestuario.

Inmobiliaria : EBCO Desarrollo y Rentas  
 Constructora : EBCO S.A.  
 Arquitecto : EB Arquitectos  
 Usos : Residencial, oficinas, bodegas, servicios  
 Unidades : 290 departamentos, cuatro torres de 7 pisos  
 Ubicación : Santiago, Región Metropolitana

Más detalles [aquí](#)



## Fomentar la participación de la mujer en la industria

**Promover la inclusión de mujeres en el sector de la construcción es un pilar estratégico para la CChC, acorde a su compromiso con la sostenibilidad de la industria.**

# Fomentar la participación de la mujer en la industria



En su compromiso por aumentar la inserción de la mujer en todos los niveles de la industria de la construcción, la CChC impulsa diversas acciones para instaurar una cultura de liderazgo femenino.

Promover la equidad y participación femenina en los diferentes niveles de la industria es uno de los ejes estratégicos de la CChC. Este desafío se aborda a través de la Comisión Mujeres, que en 2023 fortaleció y dio continuidad a sus tres líneas de trabajo prioritarias: mujer en obra, en cargos gremiales y en alta dirección.

En este período se impulsó la complementariedad al interior de la Comisión, con la incorporación de duplas de hombres y mujeres

por eje estratégico, instaurándose de esta forma la necesidad de un trabajo mixto para lograr los objetivos planteados. Para simbolizar la importancia de la participación de hombres y mujeres en la instancia se confeccionó un pin, iniciativa que representa un gran hito para la Comisión al prever que será un movilizador relevante en este ámbito.

La participación de mujeres en las empresas socias de la Cámara alcanza al 17%, y el propósito del gremio es seguir impulsando un aumento no sólo en el número sino también en el reconocimiento de competencias.

Además, la CChC se certificó en la Norma Chilena NCh 3262, un cumplimiento voluntario que busca que las organizaciones incorporen un sistema de gestión para la equidad de género, pero también para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Cabe destacar que la CChC es la primera institución relacionada con el mundo de la construcción –y el primer gremio del país– en implementarlo.

Adicionalmente, la Comisión participa en la mesa de trabajo Mujer y Construcción, impulsada por el ministerio de la Mujer y la



El presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, junto a la presidenta de la Comisión Mujeres, Paulina Temer, muestran el pin que simboliza la participación de hombres y mujeres en el trabajo de este grupo.

Equidad de Género, cuya finalidad es desarrollar iniciativas que fomenten la participación femenina en el sector. Representantes de los ministerios de Vivienda y Urbanismo, de Obras Públicas y de Economía también integran la instancia.

## Mujer en obra

Este eje busca aumentar la participación femenina en las faenas, para lo cual se trabaja con mujeres con el objetivo de atraerlas al rubro, y también con las empresas para que incorporen prácticas y procesos que permitan una mayor contratación femenina.

## Iniciativas

- **Premio Mujer Construye:** busca reconocer y visibilizar el talento y el aporte femenino en obras de la construcción, y destacar las buenas prácticas empresariales en equidad de género.
- **Ciclo de Formación en la Construcción:** junto a la Mutual de Seguridad CChC y la Pontificia Universidad Católica de Chile se llevó a cabo un curso gratuito para empresas socias, con el objetivo de generar entornos seguros, saludables e inclusivos para la mujer en el sector. Participaron más de 100 empresas socias.
- **Sensibilización Campaña Cáncer de Mama:** la actividad, que se llevó a cabo en la obra EBCO, contó con la participación del presidente de la Cámara, Juan Armando Vicuña, y la subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género, Luz Vidal.
- **Continuidad del Programa Construyendo a la Par:** proyecto realizado en alianza con Fundación Ronda y con la colaboración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). A través de diversos focus group realizados a nivel nacional, se levantó información sobre las creencias y la realidad existente en obras de la construcción en cuanto a la participación de las mujeres.



En octubre de 2023 el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, y la subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género, Luz Vidal, visitaron a trabajadoras de la construcción en el marco del mes de sensibilización sobre el cáncer de mama.

- La Comisión hizo seguimiento y actuó como articuladora del programa de capacitación "Maestros y maestras para la construcción de viviendas de calidad", iniciativa público-privada en la que participan la CChC, el Minvu y el Sence. Hasta la última actualización, de las 3.821 personas egresadas, 1.779 son mujeres.

## Premio Mujer Construye 2023

Este premio reconoce a trabajadoras destacadas en obras y a empresas del sector que están impulsando un cambio significativo para reducir la brecha de género en sus organizaciones.

Durante la Semana de la Construcción 2023 se realizó la premiación de la tercera versión de este concurso, en una ceremonia que contó con la participación del presidente de la República, Gabriel Boric, entre otras autoridades. Participaron empresas socias y no socias de todo el país, con 99 postulaciones en la categoría Mujer en Obra y 10 en la categoría Práctica Destacada.

### Ganadoras categoría Mujer en Obra:

- ★ **Solange Pairoa** - Macrozona Norte (EBCO Ltda., Tarapacá)
- ★ **Marianelly Villarroel** - Macrozona Centro (Melón S.A., Valparaíso)
- ★ **Roxana Montes** - Macrozona Sur (Constructora Santa Magdalena, La Araucanía)

### Empresa ganadora Práctica Destacada:

- ★ **ECOMAC** (Coquimbo)



## Convocatoria 2024

El 7 de marzo de este año se lanzó oficialmente la cuarta versión de este premio.

Se recibieron 135 postulaciones en la categoría Mujer en Obra y 30 en la categoría Práctica Destacada. La premiación tendrá lugar durante la Semana de la Construcción 2024.



De izq. a der: En el encuentro de consejeras nacionales realizado durante la Semana de la Construcción 2023, se llevó a cabo un conversatorio en que participaron Susana Jiménez, vicepresidenta de CPC; Patricio Donoso, expresidente de CChC y Alicia Vesperinas, integrante de la Comisión Mujeres del gremio.

### Mujer en el gremio

Este eje busca aumentar la participación femenina en todos los órganos de la CChC. En 2023 se lanzó el Programa de Mentorías, enfocado en mujeres de primera línea de empresas socias que no participan activamente en las actividades de la Cámara.

Se llevaron a cabo dos conversatorios con temáticas específicas: Desarrollo de carrera, dictada por Valeria Cox, destacada

headhunter, y Emprendimiento e innovación, impartida por la reconocida empresaria y referente en temas de tecnología, Alejandra Mustakis. Cada sesión contó con la participación presencial de 30 mujeres tanto de Santiago como de regiones.

Este programa brinda un espacio vital de aprendizaje, conocimiento y creación de redes para el desarrollo profesional de las mujeres en el sector. Las mentorías no sólo promueven

el crecimiento individual, sino que también fomentan la formación de relaciones sólidas que pueden impactar positivamente en el avance de la igualdad de género en la industria.

Por otra parte, se realizó una mejora y actualización de la base de datos de mujeres en alta dirección o de alta participación en diversas instancias gremiales.

### Presencia femenina en CChC

- 1 vicepresidenta nacional
- 47 consejeras nacionales
- 4 presidentas de cámaras regionales
- 1 directora
- 1 presidenta de comité gremial
- 2 presidentas de comisiones asesoras



### Mujer en alta dirección

Este eje busca motivar a las empresas socias para que incorporen mujeres en los niveles directivos. En esta línea, durante 2023 se continuaron desarrollando las charlas VAMOS, iniciativa organizada por la Comisión Mujeres en colaboración con RedMad.

Se realizaron dos nuevos ciclos, uno sobre la rentabilidad que genera la participación de mujeres en directorios y otro sobre inteligencia artificial, ambos en modo presencial y online, con una cobertura nacional.

Además, en 2023 se constituyó el primer Directorio Colaborativo de Mujeres, en alianza con la Fundación Emprender y, adicionalmente, se potenció en LinkedIn la Red de Mujeres de la Construcción, que actualmente cuenta con más de 3.000 seguidores.

La complementariedad de los talentos de hombres y mujeres es una evolución cultural, necesaria y valiosa para el fortalecimiento de las organizaciones.

### Día Internacional de la Mujer 2024

Con ocasión del Día Internacional de la Mujer –que se celebra cada 8 de marzo–, la CChC realizó una ceremonia en la cual se compartió un espacio de reflexión y elaboración de estrategias que aporten al ingreso de más mujeres a la construcción, identificando las brechas existentes y definiendo acciones para minimizarlas.

La conmemoración se desarrolló a nivel nacional y tuvo como eje el evento "Mujeres con Propósito: Constructoras de Futuro", el que fue transmitido por streaming y congregó a socios y socias de todas las cámaras regionales.



## Fomentar el apoyo a socios y socias CChC

**En este período las autoridades gremiales intensificaron las visitas periódicas a regiones para conocer de primera fuente las inquietudes de socios y socias e impulsar iniciativas que respondan a sus requerimientos.**



# Fomentar el apoyo a socios y socias CChC

La Cámara Chilena de la Construcción cuenta con cerca de 3.000 socios y socias, considerando micro, pequeñas, medianas y grandes empresas que participan en la cadena de valor de la industria, además de consultoras, empresas de servicios, profesionales y técnicos relacionados con el sector. Son quienes le dan vida al gremio y por ello están al centro de la gestión gremial.

La Gerencia de Socios y Personas es la encargada de cautelar que todos los hombres y mujeres que integran la organización tengan la mejor experiencia al formar parte de ella. De este modo, implementa diversas iniciativas que buscan, por un lado, que los socios y socias mantengan una relación con la Cámara lo más fluida y significativa y, por otra parte, que quienes trabajan en la CChC tengan el nivel de desafío y exigencia necesarios para aportar con su labor al desarrollo del gremio.

Para dar cumplimiento a esta labor, la Gerencia de Socios y Personas trabaja colaborativamente con la Comisión de Socios Nacional, el Grupo Apoyo Socios, el Grupo Alerce y la Comisión Mujeres.

Entre las acciones impulsadas en este período destacan:

## Programa Directorios Colaborativos

Los directorios colaborativos, en los que participan empresarios y empresarias, es una de las iniciativas más valoradas por los socios y socias, con un NPS de 86% (indicador que mide la lealtad y la satisfacción), especialmente porque en estas instancias se comparten consejos entre pares, se escuchan casos reales de negocio y se generan espacios de confianza. Esto les permite mejorar la toma de decisiones estratégicas, ampliar la mirada de su negocio para hacerlo crecer, conectarlos con su propósito y con su empresa, ampliar su red de contactos y generar una comunidad gremial de aprendizaje, apoyo y camaradería.

Las temáticas de mayor interés en los directorios colaborativos realizados durante 2023 fueron dirección y gobernanza; procesos y gestión; gestión de personas; persona y empresario; generación de recursos; e innovación y desarrollo.

Hitos 2023	
1 <sup>er</sup>	directorios colaborativos de mujeres
11	directorios colaborativos realizaron 88 sesiones
115	socios y socias participaron activamente (del total, 33 mujeres)
4	grupos temáticos constituidos: Inmobiliario (Santiago), Mujeres (nacional/regional), Productividad (alianza con CDT y CChC Valparaíso) y Sucesión Familiar (para pymes)
2	encuentros ampliados realizados en Viña del Mar (Grupo La Serena/Atacama- visitaron planta de reciclaje Revaloriza) y Concepción (Liderazgo y Asociatividad Empresarial)
45	casos empresariales analizados
5	socios/as se sumaron al equipo de facilitadores



En septiembre de 2023 se constituyó el primer directorio colaborativo de mujeres con 12 participantes.

## Protocolos de apoyo a socios y socias

Ante la compleja situación económica del país y las dificultades que ha debido enfrentar el sector de la construcción, la Comisión de Socios puso en marcha protocolos de apoyo para sus asociados y asociadas que enfrentan desafíos financieros. La implementación de esta iniciativa subraya la visión de la CChC de ser una entidad que no sólo se preocupa por el desarrollo económico del sector, sino que también se involucra activamente en el bienestar y la prosperidad de sus representados y representadas.


Se establecieron tres tipos de protocolos, con lineamientos, requisitos y alcances definidos, y canales de comunicación claros y efectivos para poder sistematizar y mantener un seguimiento de cada caso. Adicionalmente, se capacitó a todos los colaboradores y colaboradoras involucrados para garantizar su efectividad y aceptación.

- Protocolo para socios/as en procedimiento concursal de reorganización o liquidación.
- Protocolo para socios/as –persona natural– con problemas económicos especiales.
- Protocolo para socios/as –persona jurídica– con problemas económicos especiales.

El primer beneficio directo de acogerse a uno de estos protocolos es la suspensión del pago de las cuotas sociales mientras se enfrenta una situación de dificultad económica o de insolvencia. Además, la CChC les ofrece asesorías de manera que sepan cómo moverse jurídica, económica y administrativamente durante ese período.

Al cierre de 2023, más de 40 socios y socias se han acogido a estos protocolos.

Además, el Grupo Apoyo Socios habilitó un espacio exclusivo en la web de la CChC, para que los socios y socias con dificultades puedan encontrar información financiera y legal en un solo lugar: <https://portalgremial.cchc.cl/group/portal-gremial/grupo-apoyo-socios>.

 El Grupo Apoyo Socios hizo seguimiento a más de 10 casos de socios o socias con problemas financieros que informaron su situación al correo [apoyosocios@cchc.cl](mailto:apoyosocios@cchc.cl) y organizó cinco webinars con temáticas relevantes para enfrentar los períodos de dificultades.

### Bienvenida a nuevos socios y socias

La Comisión de Socios promueve acciones conjuntas con el Grupo Apoyo Socios, Mundo Socios y Grupo Alerce para incentivar la incorporación de socios y socias a la actividad gremial. Una de estas iniciativas fue invitar a las personas que

se incorporaron en 2023 a un encuentro de camaradería donde tuvieron la oportunidad de compartir con los presidentes de los Comités Gremiales, el Área Social, el Área de Sostenibilidad y las áreas gremiales. Asistieron más de 30 nuevos socios y socias.



En octubre de 2023, la Mesa Directiva Nacional, presidida por Juan Armando Vicuña, dio la bienvenida a nuevos socios y socias de la Región Metropolitana.

### Integración de las plataformas pública y privada

Después de realizar un diagnóstico con socios y socias y colaboradores y colaboradoras, se definió la estrategia integral de la web, con sus ambientes público y privado, con la finalidad de posicionar a la Cámara como el principal referente del país en el ámbito de la construcción y ser una de las principales herramientas del gremio para interactuar con sus distintos públicos.

Desde la perspectiva de los socios y socias, el objetivo es ofrecerles una experiencia unificada al navegar por los ambientes público y privado del portal, y promover su autogestión en el acceso a contenido.

Se realizaron pruebas con los usuarios y usuarias con el fin de validar los procesos y diseños y además se crearon cinco frentes de trabajo que abordarán los distintos ejes para continuar con el desarrollo, entre ellos lo relacionado con el respaldo de la información.

Se espera que esta integración se haga efectiva a partir de agosto de 2024.

### Base de datos de socios y socias

En 2023 se fortaleció la accesibilidad y calidad de los datos de la base de socios y socias, lo que permitió la integración con datos externos y públicos. De esta forma, ahora los usuarios y usuarias pueden ver la información en tiempo real, lo que ha sido muy valorado, tanto por la cantidad y el tipo de información a la que acceden como por su actualización.

#### Hitos

- 1** Nuevo Portal de Indicadores: alojado en el portal gremial, disponibiliza toda la reportería en Power BI creada por el área de datos. El objetivo principal es la rápida accesibilidad desde las cámaras regionales, comités gremiales y los socios y socias.
- 2** Calidad de los datos: desde la creación del área de datos, se han generado reglas de negocio que ayudan a minimizar errores, mediante herramientas de entendimiento común de datos, modelamientos y limpiezas para una mejor toma de decisiones oportunas y de calidad.
- 3** Plataforma de indicadores: consolidó el trabajo conjunto con distintas áreas de la Cámara, permitiendo dar acceso a un conjunto de indicadores para apoyar la toma de decisiones tanto a directivas gremiales como a colaboradores y colaboradoras. Adicionalmente se da visibilidad a avances de iniciativas relevantes de la CChC como es el Estándar Cámara y el Sello PRO, entre otras.

### Gestión documental

En este ámbito se implementaron metodologías para consolidar los documentos vigentes de los órganos gremiales a nivel nacional y así facilitar las búsquedas para los socios y socias, de manera que puedan acceder al conocimiento que emana de dichas estructuras.

Adicionalmente, se realizó un trabajo de mejoramiento en el proceso de creación de actas, acompañando a autoridades gremiales –nacionales y regionales–, colaboradores y colaboradoras.

Como balance del año 2023, 1.160 actas y 2.404 documentos se pusieron a disposición de las personas vinculadas a la CChC.

### Academia Gremial

Durante los últimos años se ha trabajado en el ciclo de vida del socio, con el objetivo de mejorar su experiencia en la Cámara desde su ingreso hasta el término de su carrera gremial. En 2023 se desarrollaron cursos gremiales para facilitar la comprensión del rol del socio y socia al ejercer un cargo gremial.

El proyecto más relevante en este sentido –cuya primera etapa ya se empezó a implementar– es la creación de una Academia Gremial, que actuará como fuente principal de conocimiento y que permitirá dirigir de forma correcta el gremio tanto desde un ámbito técnico como valórico.

La academia busca generar una malla curricular y capacitaciones para las más de 500 autoridades gremiales vigentes y para las personas que postulan cada año a cargos gremiales. A partir de estas capacitaciones voluntarias, se espera detectar socios y socias que podrían conformar las futuras generaciones de autoridades gremiales.



Socios y socias en sesión de trabajo durante el Consejo Nacional realizado en agosto de 2023.

## CONSTRUYAMOS CHILE DESDE LAS REGIONES



## Fortalecer y relevar a las regiones

**En este período, la Mesa Directiva Nacional e integrantes del equipo gremial se desplegaron por el país y además se crearon los cargos de coordinadores zonales con el fin de sintonizar la agenda nacional con las regionales.**

## Fortalecer y relevar a las regiones

El trabajo de la CChC nace desde la activación y coordinación de todos los socios y socias, y en este contexto las cámaras regionales son muy relevantes, pues tienen un relacionamiento directo con las autoridades locales y además los temas que surgen desde los territorios son clave para nutrir la agenda gremial nacional.

En este período la Mesa Directiva Nacional de la CChC impulsó con especial fuerza un mayor despliegue territorial, con el objetivo de potenciar los vínculos con las mesas regionales, sus consejeros, consejeras y equipos de trabajo, y conectar de mejor manera la labor que realizan las distintas sedes establecidas a lo largo del país.

Las visitas a terreno de las autoridades de la Cámara y del equipo gremial permiten conocer de primera fuente las

realidades y los desafíos que enfrentan los socios y socias en cada región, identificar alternativas de apoyo y conformar grupos de trabajo. De esta forma se busca generar una estrategia más ordenada, cohesionada y participativa, fortaleciendo así el tejido gremial.

### Sentémonos a Conversar

En 2023 se desarrolló el programa Sentémonos a Conversar con socios y socias de regiones, en formato presencial, liderados por la vicepresidenta Jacqueline Gálvez. En estos conversatorios participó también el equipo gremial de Santiago y, en algunas ocasiones, la Mesa Directiva Nacional en pleno.

Se realizaron 42 reuniones en 17 cámaras regionales, las cuales congregaron a 360 socios y socias. Se trabajó en una agenda gremial similar, donde los participantes tuvieron la oportunidad de plantear sus inquietudes, además de conocer las acciones de la CChC y sus impactos.



Una nueva versión de la Jornada Zona Norte de la CChC se realizó en marzo de este año en Atacama. Participaron la vicepresidenta Jacqueline Gálvez, el director del gremio por la zona norte, Juan Vásquez, y los presidentes de las sedes regionales de Arica, Tarapacá, Calama, Antofagasta y Atacama.

En 2023 el Directorio de la CChC sesionó cinco veces en regiones, en línea con el compromiso del gremio con la descentralización.



En marzo de 2024, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, visitó la sede regional de La Araucanía con el objetivo de dar a conocer las metas de la Mesa Directiva Nacional para este año. Su agenda consideró reuniones con socios y socias, y con autoridades regionales.

### Fortalecer el esquema de gestión nacional/regional gremial

En la misma línea, se impulsó la vinculación a través de las Mesas de Gestión de Nudos Críticos por zonas y las Matrices Gremiales por áreas, en las cuales se abordan temas estratégicos y coyunturales que afectan al sector de la construcción. Estas instancias buscan potenciar la coordinación, articulación y colaboración, contribuyendo a la construcción de una agenda nacional/regional que reconozca las particularidades existentes en los distintos temas y promover la participación de socios y socias en grupos de trabajo.

Las Mesas de Trabajo de Gestión de Nudos Críticos de las zonas norte, centro, sur y austral, constituidas durante 2023,

tienen por objetivo colaborar con los asociados en agilizar trámites y pagos que les permitan continuar adelante con sus proyectos, junto con abordar las problemáticas y desafíos coincidentes de cada zona en particular, siempre en línea con la descentralización, los ecosistemas locales y el mejoramiento del bienestar en los territorios. En total se realizaron 16 reuniones durante el año.

La adecuada gestión de la agenda gremial regional-nacional requiere que los socios y socias conecten de mejor forma y realicen una buena coordinación para abordar los temas en común.

A su vez, cinco son los Grupos de Trabajo nacionales/regionales que actualmente están en funcionamiento: Humedales, Economía Circular, Suelos Colapsables, Escasez Hídrica y Minería.

En este período, además, se consolidaron las matrices gremiales de Vivienda, Inmobiliaria, de Infraestructura Pública, de Especialidades y de Proveedores, y se trabajó en la vinculación regional para concretar la nacionalización de los comités de Concesiones y de Contratistas Generales.

El Comité de Especialidades tiene actualmente 14 grupos de trabajos técnicos, de los cuales cinco son gestionados desde regiones. Por su parte, el Comité de Proveedores realizó ocho reuniones ampliadas desde regiones durante el año. El presidente y vicepresidentes de la Mesa Directiva Nacional participaron en estas sesiones, aprovechando la visita para generar acercamiento con los socios y socias. En 2023, ambos comités incorporaron en su mesa a dos vicepresidentes regionales, uno en representación de la zona norte-centro y otro de la zona sur-austral.



En 2023, la Matriz Gremial de Infraestructura Pública sesionó en tres regiones, con jornadas híbridas: en Marbella (Valparaíso), en Concepción y en La Serena. En la foto, representantes de las sedes de la zona centro norte reunidos en La Serena, liderados por el vicepresidente de la CChC, Alfredo Echavarría.

### Lanzan proyecto Construyendo Calidad de Vida en la Macrozona Sur

En diciembre de 2023 se dio inicio al proyecto Construyendo Calidad de Vida, a través de cual se elaborará una estrategia para que las empresas que operan en las denominadas zonas rojas de la macrozona sur puedan construir en forma segura, sin sufrir episodios de violencia, y comenzar a desarrollarse.

La iniciativa considera una etapa de sensibilización referida a los desafíos que enfrentan las empresas en dicha macrozona y la confección de un protocolo que establecerá los procedimientos de seguridad a seguir en las diferentes fases de los proyectos de construcción. Se piloteará en una obra de la constructora Cimbra, ubicada en la comuna de Puerto Saavedra, y busca impactar en las regiones del Biobío, La Araucanía y Los Ríos.



## Fortalecer gobierno corporativo y eficiencia en la gestión

**Para fortalecer la estructura gremial en materias de ética, conducta y cumplimiento, en 2023 se actualizó la normativa respectiva y se realizaron diversas actividades de difusión a nivel nacional.**

# Fortalecer gobierno corporativo y eficiencia en la gestión

En el marco del fortalecimiento continuo de la estructura de gobierno en materias de ética, conducta y cumplimiento –fundamental para guiar el quehacer del gremio y sus actuaciones–, en 2023 se actualizaron las normativas relacionadas con estos ámbitos, siendo difundidas a nivel institucional, a través del plan comunicacional y de capacitación para toda la comunidad Cámara.



El vicepresidente Claudio Cerda inauguró un ciclo de capacitaciones realizado en noviembre sobre las nuevas leyes de delitos económicos (N°21.595) y de responsabilidad penal para personas jurídicas (N°20.393).

## Iniciativas destacadas

- Actualización de los siguientes cuerpos normativos: Reglamento del Comité de Ética y Conducta; Código de Ética y Conducta; Modelo de Prevención de Delitos (MPD) y matriz de riesgos asociada; Protocolo de Gestión de Denuncias e Investigaciones y Manual de Investigaciones.
- Fortalecimiento del Modelo de Prevención de Delitos en las entidades sociales, mediante la capacitación de sus equipos, la adopción de nuevos mecanismos de control y la incorporación de las mejores prácticas en sus procesos core y de soporte a la operación. Durante 2024 se habilitarán canales de denuncias en cada entidad social.
- Modernización del canal de denuncias de la web de la CChC para que el proceso sea más claro e informado.
- Charlas sobre institucionalidad ética, de conducta y cumplimiento a los trabajadores, trabajadoras y mesas directivas de las cámaras regionales de las zonas norte y austral.
- Charlas y talleres sobre la nueva Ley N°21.595 de Delitos Económicos y Ambientales dirigidos al directorio y alta administración de la CChC, a los directorios de las entidades Cámara y a los comités gremiales.
- Mantención de la certificación de la Norma Chilena NCh 3262 de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, que permitió incorporar las mejores prácticas en perspectiva de género y no discriminación al proceso de denuncias e investigaciones de la CChC.
- Monitoreo continuo de operaciones relacionadas con Personas Expuestas Políticamente (PEPs), Funcionarios de la Administración Pública (FAPs) y Operaciones con Partes Relacionadas (OPRs), tanto a nivel de administración como del Comité de Auditoría CChC.

## Prácticas de auditoría ágil y digital

Los nuevos riesgos del contexto, la transformación digital y el cumplimiento de las nuevas y más exigentes regulaciones, han llevado a que las áreas de auditoría interna implementen enfoques más modernos y dinámicos.

En ese contexto, la Contraloría de la CChC, siguiendo los lineamientos definidos en su planificación estratégica 2022-2024, puso en práctica procesos, procedimientos y metodologías incipientemente digitales e implementó un modelo de relacionamiento que fomenta la comunicación directa y permanente con las distintas partes interesadas.

Además, implementó un plan de auditoría continua automatizada, con evaluación semestral, que permite responder a los nuevos focos de riesgos estratégicos, tecnológicos y otros emergentes, y dar mayor cobertura, alcance y profundidad en las distintas revisiones realizadas.



Durante el Consejo Nacional celebrado en noviembre de 2023, 145 consejeros y consejeras firmaron su compromiso con el Estándar Cámara.

**CANAL DE DENUNCIAS**  
CChC

La Cámara Chilena de la Construcción tiene un Canal de Denuncias para alertar situaciones o conductas que podrían no estar alineadas al Código de Ética de la CChC o a las leyes vigentes.

Por ejemplo, la Ley 20.393 de responsabilidad penal de las personas jurídicas.

**¿QUIÉNES PUEDEN UTILIZAR EL CANAL DE DENUNCIAS?**

Colaboradores y colaboradoras, socias y socios, proveedores y otras personas.

**¿CÓMO FUNCIONA?**

Es administrado por Resguarda, una empresa independiente y especializada.

Resguarda gestionará todas las denuncias recibidas, independiente del canal. Les asignará un número de reporte y una clave para seguimiento.

La recepción, investigación y resolución de casos serán supervisados por el Comité de Ética y Conducta de la CChC.

**PUEDES DENUNCIAR CONFIDENCIALMENTE A TRÁVES DE:**

- [www.cchc.cl/canal-denuncias](http://www.cchc.cl/canal-denuncias)
- Mail [etica.cchc.cl@resguarda.cl](mailto:etica.cchc.cl@resguarda.cl)
- Llamando al 800-835-133

## Renovación Estándar Cámara

En la reunión extraordinaria del Consejo Nacional realizada en abril de 2022, se decidió establecer los estándares mínimos que debe cumplir cada empresa y persona asociada a la Cámara. Así, comenzó un trabajo de sesiones colaborativas con los distintos estamentos y se instauraron las bases del Estándar Cámara, como una manera de renovar el compromiso que tiene la CChC –desde su fundación– con la ética, la sostenibilidad y las buenas prácticas.

Los lineamientos del Estándar Cámara se materializaron en tres documentos: Declaración de Valores y Principios; Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción, y Código de Ética y Conducta.

Durante el Consejo Nacional N°188 celebrado en noviembre de 2023, 145 consejeros y consejeras firmaron su compromiso con este estándar. El gremio está trabajando en esta materia, para lograr que todos los socios y socias lo firmen. La Comisión de Socios es la encargada de dar seguimiento a este proceso y difundir el estándar, cuya adhesión ahora es obligatoria para quienes ingresan al gremio.

El Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción consta de nueve capítulos:

1	Probidad
2	Calidad del proyecto
3	Relación entre actores que participan en el proceso de construcción
4	Prevención de riesgos y salud ocupacional
5	Protección del medio ambiente
6	Mecanismos de relación con la comunidad
7	Métodos de prevención y resolución temprana de controversias
8	Relación con el cliente
9	Compromiso con el bienestar y desarrollo de los trabajadores, trabajadoras y sus familias

## CChC obtiene certificación Great Place To Work 2023-2024

Gracias a los buenos resultados de la Encuesta de Clima Laboral que se realizó entre mayo y junio de 2023, la Cámara obtuvo la certificación Great Place to Work. Esta es la segunda medición consecutiva donde la CChC obtiene esta certificación.

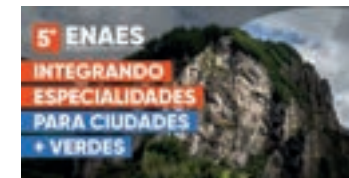
La encuesta midió el clima laboral a nivel corporativo y por áreas de trabajo, y fue respondida por el 79% de los colaboradores y colaboradoras del gremio.



## Eventos gremiales

# Eventos gremiales 2023

## V Encuentro Nacional de Especialidades (ENAES)



Los días 24 y 25 de mayo se realizó el V Encuentro Nacional de Especialidades, ENAES 2023, cuyo tema central fue la descontaminación ambiental. El evento reunió en Coyhaique, Región de Aysén, a representantes de los comités gremiales de Especialidades, Suministros y Proveedores de todas las regiones de Chile.

Bajo el lema "Integrando especialidades para ciudades más verdes", la actividad se desarrolló en formato híbrido y contó con la participación de 250 socios y socias de la CChC.

El encuentro fue liderado por el vicepresidente del gremio, Claudio Cerda, quien valoró la elección de Coyhaique como sede del evento por los desafíos y posibilidades que plantea a los especialistas en la búsqueda de soluciones a temas locales como la contaminación y otros transversales como el DOM, humedales urbanos y BIM.



## XXXVI Convención del Comité de Obras de Infraestructura Pública (COIP)



En Marbella, Región de Valparaíso, se desarrolló la XXXVI Convención del Comité de Obras de Infraestructura Pública (COIP), actividad que convocó a 130 asistentes entre el 28 y 30 junio.

En la ocasión, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, destacó la importancia de mirar hacia el futuro y construir puentes para avanzar hacia un esperado desarrollo.

El evento contó con la participación de la ministra de Obras Públicas, Jessica López, quien abordó los principales proyectos y desafíos del MOP. Destacó que para 2023 la cartera tiene un presupuesto de inversión de más de 3 billones de pesos, cerca del 96% de los cuales se ejecuta a través de las empresas contratistas privadas.

La secretaria de Estado anunció, además, la implementación de medidas transitorias para permitir que los contratistas de obras menores puedan postular a contratos de hasta 20.000 UTM, durante los años 2023 y 2024, ampliando el límite de 6.000 UTM vigente hasta ese momento.

## Encuentro Nacional de Suministros (ENASUM)



Con la participación de unos 200 socios y socias en modo presencial y más de 2.500 online, el Encuentro Nacional de Suministros, ENASUM 2023, se desarrolló los días 3 y 4 de agosto en la ciudad de Santa Cruz, Región de O'Higgins. Organizado por los comités de Especialidades, Proveedores e Industriales de la CChC, el evento puso en agenda la necesidad de lograr la reactivación económica aplicando modelos innovadores.

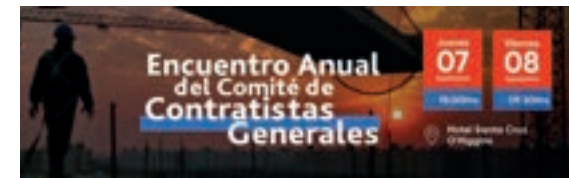
Como invitado participó el jefe de la División Técnica del ministerio de Vivienda y Urbanismo (Ditec), Ricardo Carvajal, quien presentó los planes de políticas de vivienda que se están implementando con modelos de industrialización.

Por su parte, el CEO de Echeverría Izquierdo, Pablo Ivelic, resaltó la importancia del diseño en las construcciones industrializadas, modelo que a su juicio mejora el rendimiento de las horas trabajadas, reduce las pérdidas y la generación de residuos, aminora el riesgo de accidentes en altura, disminuye los plazos de entrega y las emisiones en obra.





### Encuentro Anual de Contratistas Generales (ECG)



“Construyendo los cimientos de una reactivación necesaria” fue el tema central del Encuentro Anual del Comité de Contratistas Generales de la CChC, realizado los días 7 y 8 de septiembre en Santa Cruz, Región de O’Higgins. Participaron 122 socios y socias de manera presencial y sobre 350 personas en modo virtual.

La inauguración del evento –en su décimo aniversario– estuvo a cargo del presidente del gremio, Juan Armando Vicuña, quien destacó la vital importancia del sector de la construcción en la reactivación económica y los desafíos que ello implica.

En el marco de la actividad se realizaron diversas charlas y paneles de conversación, en que se plantearon experiencias, estadísticas y la búsqueda de soluciones para abordar la reactivación del sector.

### XXXII Reunión Nacional de Vivienda (RENAV)



Con la presencia del ministro de Vivienda y Urbanismo, Carlos Montes, el 29 de septiembre se realizó la XXXII Reunión Nacional de Vivienda, RENAV 2023, en la ciudad de Copiapó, Región de Atacama.

Organizada por el Comité de Vivienda de la CChC, la actividad tuvo como foco principal la adopción de medidas para lograr la reactivación del sector y el crecimiento de la economía. En este contexto se abordaron temas relacionados con el déficit habitacional y la necesidad de construir ciudades con mejor calidad de vida.

La cita congregó a más de 200 socios y socias de todas las regiones en forma presencial y a cerca de 800 personas conectadas online.

Jacqueline Gálvez, vicepresidenta de la CChC, formuló un llamado para mejorar las condiciones que enfrentan las empresas constructoras de viviendas sociales. Para ello enfatizó en la necesidad de avanzar rápidamente con los proyectos de la Ley Miscelánea II, impulsados por el Minvu, y el de permisos sectoriales, promovido por el ministerio de Economía. Además, subrayó la importancia de acelerar los plazos de aprobación de los proyectos como una medida vital para impulsar el sector.



En las jornadas participaron representantes del gobierno, del sector privado y de la sociedad civil, quienes reafirmaron su compromiso con el trabajo público-privado representado por el Minvu y la CChC como factor clave para enfrentar el desafío habitacional del país. En este ámbito se destacó la relevancia de la industrialización y la productividad.

## Encuentro Nacional del Sector Inmobiliario (ENASEI)



En la ciudad de Puerto Varas, Región de Los Lagos, el 20 de octubre se realizó la XXII versión del Encuentro Anual del Sector Inmobiliario, ENASEI 2023. La actividad, que se llevó a cabo en formato híbrido, contó con la participación de alrededor de 200 socios y socias de todo el país.

Este evento se ha consolidado como un espacio de aprendizaje, de intercambio de buenas prácticas y de relacionamiento al interior del gremio.

En esta edición se abordaron temas cruciales para la industria, como la reactivación del rubro y la innovación en la gestión inmobiliaria. En la oportunidad, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, destacó las 25 medidas que el gremio entregó al gobierno tendientes a destrabar los nudos críticos que enfrenta el sector.



CChC Inversiones

# Inversiones La Construcción (ILC)

[www.ilcinversiones.cl](http://www.ilcinversiones.cl)

Hace 43 años la Cámara Chilena de la Construcción decidió crear empresas ligadas a la previsión y salud, con el propósito de contribuir a mejorar la seguridad social de los trabajadores y trabajadoras de la construcción y sus familias. De esa forma nacieron Habitat, Consalud y RedSalud. Posteriormente ingresó a nuevas industrias como seguros, banca y administración de

fondos, además de extender su operación a Perú y Colombia, todo bajo la matriz ILC.

Actualmente sus filiales y coligadas son [AFP Habitat](#), [Confuturo](#), [Banco Internacional](#), [RedSalud](#), [Isapre Consalud](#), [Vida Cámara](#) y [AAISA](#) (Administradora Americana de Inversiones), empresas líderes en los ámbitos previsional, bancario, de los seguros y la salud.



Pablo González, gerente general de ILC, y Sebastián Reyes, gerente general de RedSalud, durante la firma de adhesión a Compromiso Mayor.

## Principales hitos

### Formalización de la identidad ILC

Uno de los proyectos estratégicos concretados por ILC en 2023 fue la formalización de su propósito corporativo, junto a sus convicciones y compromisos que reflejan el anhelo de lograr un equilibrio social y económico.

Durante aproximadamente nueve meses se analizaron las tendencias locales e internacionales referidas al rol de las empresas y las principales tendencias en materia de sostenibilidad, entre otros temas. Luego de una ronda de entrevistas, se desarrolló un taller donde participaron alrededor de 70 personas de diferentes filiales, perfiles, roles y responsabilidades.

### Propósito

Ser líderes en la construcción de valor social y económico, que mejore la calidad de vida de las personas.

### Convicciones

- 1 Creemos que poner siempre a las personas en el centro de nuestras decisiones genera resultados económicos.
- 2 Creemos que todas las personas merecen acceso con un trato justo y humano.
- 3 Creemos en ser excepcionales y marcar la diferencia a través de nuestros liderazgos.

### Compromisos

- 1 Revisamos sistemáticamente en nuestro directorio y el de nuestras filiales el perfil de nuestros clientes y colaboradores, su voz y valoración ciudadana.
- 2 Somos reconocidos por contar con estándares superiores de experiencia de clientes en cada una de las industrias donde participamos.
- 3 Promovemos operaciones responsables con el medio ambiente, que respetan los recursos y el futuro de las personas y su ecosistema.
- 4 Trabajamos por el entendimiento y buen uso de nuestros productos y servicios, aportando al bienestar de nuestros clientes.
- 5 Contamos con productos y servicios accesibles en términos de precio, alcance y cobertura nacional.
- 6 Brindamos una atención integral para las personas mayores.
- 7 Buscamos una mejora continua en el buen trato, conectando con nuestros clientes, colaboradores y proveedores.
- 8 Nuestras compañías son referentes de opinión, velando siempre por el bienestar de las personas y el desarrollo de su sector.
- 9 Nuestros líderes dialogan y colaboran con gremios, el Estado, las instituciones de educación, ONG's y otras, generando soluciones para el desarrollo del país.
- 10 Sumamos a los mejores líderes y establecemos incentivos para que puedan movilizar a la organización hacia nuestro propósito.

### Lanzamiento de Compromiso Mayor

El rápido envejecimiento poblacional es una realidad que no sólo afectará la demanda de los servicios entregados, sino que influirá de forma significativa en la calidad de vida de las personas. Debido a que ILC tiene una relación relevante con las personas mayores, dada su participación en el sector previsional y de salud, lanzó el programa Compromiso Mayor, el cual nace de un diagnóstico de los principales dolores de los adultos mayores, viendo potenciales áreas de acción.

Este programa busca promover el envejecimiento activo a través del sector privado, mediante iniciativas concretas en el ámbito de la prevención, inclusión, y accesibilidad y trato.

RedSalud, que atiende aproximadamente a medio millón de personas mayores al año, y Confuturo se hicieron parte de Compromiso Mayor.

Esta iniciativa fue reconocida por Pacto Global Chile a través del Premio Conecta y por SeniorLab UC con el reconocimiento Empresa con Experiencia.

Más información en [www.compromisomayor.cl](http://www.compromisomayor.cl)

### Aumento de capital en filiales

ILC juega un rol fundamental en el apoyo financiero a sus filiales, según las potenciales necesidades que vayan presentando y con la finalidad de dar cumplimiento a sus planes estratégicos.

Durante 2023 Banco Internacional realizó un aumento de capital por \$25.000 millones, de los cuales ILC suscribió \$17.000 millones.

Dado el fuerte crecimiento del banco desde que ILC ingresó a su propiedad en 2015 -con colocaciones multiplicándose casi por cuatro veces-, ha acompañado el proceso mediante la inyección de capital, lo que ha sido retribuido con un sano crecimiento desde el punto de vista de los activos como de la generación de patrimonio y rentabilidad.



Entidades CChC

# MundoSocios

[www.mundosocioscchc.cl](http://www.mundosocioscchc.cl)



Es la entidad de la CChC que tiene por objetivo agregar valor a la experiencia de pertenencia de los socios y socias, a través de apoyo en temas de salud y actividades que les permiten cimentar conexiones significativas con sus pares y sus familias, aportándoles sentido y felicidad. En este período se realizaron diversos encuentros de camaradería, la base para construir un gran gremio.

## Mundo Salud

Se ofrecen asesorías personalizadas en temas de salud y apoyo financiero para aquellos socios y socias que requieren solventar sus estadías en Santiago u otras regiones por razones de salud.

Lo más valorado es Mundo Salud, que entrega prestaciones con foco en la prevención: exámenes preventivos, seguros de salud complementario y catastrófico, entre otros.

### Hitos

**7.421** atenciones personalizadas (2023)

**923** asegurados/as

con seguro complementario (socios/as y familia)

**1.798** asegurados/as

con seguro catastrófico (socios/as y familia)



## Mundo Encuentro

Se fomenta el crecimiento personal a través de actividades en diversas áreas, creando espacios para que los socios y socias compartan experiencias únicas.

### Hitos

- **Primer** campeonato nacional de pádel
- **Fondos concursables** MundoSocios CChC 2023 (cámaras regionales y comités de Santiago)
- **Primera** Feria Emprende
- **Expo Arte** Obra de Mano - Paula Muñoz
- **Taller literario** MundoSocios CChC Santiago
- **Trekking** en Santiago y regiones (destaca el ascenso al cerro El Plomo)
- **Mountain e-bike** en San Pedro de Atacama



Encuentro de embajadores de MundoSocios.

## Mundo Digital

A través del ecosistema digital de MundoSocios, se invita a los socios y socias a mantenerse conectados a nivel nacional e informarse de las diversas actividades que se realizan. En este período se compartieron episodios fascinantes cocreados y protagonizados por los mismos asociados/as, donde mostraron los tesoros de sus respectivas ciudades y recorridos por la ruta de los cafés del socio/a de cada cámara regional, entre muchas otras experiencias.

### Crecimiento de la comunidad MundoSocios Digital

	Seguidores 2022	Seguidores 2023	Crecimiento
	5.390	8.680	61%
	1.732	2.245	29%
	310	349	13%
	126	244	94%

## Fundación Social

[www.fundacioncchc.cl](http://www.fundacioncchc.cl)

Creada en 1986, la Fundación Social de la CChC diseña, desarrolla y ejecuta programas de bienestar social exclusivamente para las empresas del sector, siendo un soporte y complemento para las áreas de personas de las organizaciones que atiende.

Su objetivo es potenciar el rol social de las empresas, a través de distintos programas e iniciativas de atención social que tienen por objetivo mejorar la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras de la construcción.

Más información en capítulo sostenibilidad trabajadores y trabajadoras (pág. 55)

Atención social	2022	2023
Empresas adherentes	469	451
Total mensual de trabajadores/as atendidos/as afiliados/as	122.982	112.112
Visitas a obras en construcción	15.892	14.337
Atenciones sociales	800.061	927.504

Programa A Pasos de tu Casa Propia	2022	2023
Empresas diagnosticadas*	293	280
Trabajadores/as diagnosticados/as*	109.505	117.243
Empresas en convenio	311	317
Trabajadores/as en convenio	19.056	21.224

(\*) Diagnósticos de la situación habitacional.



### Nivelación de estudios para fines laborales

Este programa tiene como objetivo apoyar e incentivar a los trabajadores y trabajadoras de la construcción a participar en cursos de nivelación de estudios para que terminen su escolaridad, contribuyendo así a potenciar su participación a nivel social y laboral.

N° trabajadores/as inscritos/as a nivel nacional: **1.350**  
Institución contratada para dictar los cursos: **Fundación Para y Por La Gente.**



## Corporación de Salud Laboral

[www.corporaciondesaludlaboral.cl](http://www.corporaciondesaludlaboral.cl)



Es una institución privada sin fines de lucro que, como parte del Área Social de la CChC, está comprometida con mejorar el bienestar y la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras de la construcción y su grupo familiar, brindando atención de salud especializada, oportuna y de calidad.

A través del programa integral Construye Tranquilo, se entrega una completa cobertura médica –ambulatoria y hospitalaria– a quienes trabajan en el sector y sus familias, permitiéndoles acceder a una red de clínicas y centros médicos en convenio a lo largo del país, a un bajo costo.

### Hitos Programa Construye Tranquilo 2023

<b>390</b>	empresas inscritas aproximadamente
<b>40.000</b>	beneficiarios/as
<b>+120.000</b>	atenciones ambulatorias
<b>+1.700</b>	cirugías a trabajadores/as de la construcción y sus familias
A <b>4,2%</b>	aumenta tasa de uso anual (desde 2,3%)
A <b>42 días</b>	disminuye espera para cirugía no GES (desde 293 días promedio). (318.928 casos en lista de espera a nivel nacional)
A <b>7 días</b>	se reduce espera para atención con un especialista no GES (desde 232 días)

### Operativos de salud en obra

Consiste en un conjunto de programas sociales que tienen por objetivo acercar prestaciones de salud a los trabajadores y trabajadoras de empresas socias, a través de operativos en el lugar de trabajo. Estos incluyen exámenes preventivos para detectar a tiempo enfermedades crónicas, atenciones oftalmológicas y dentales, además de los programas de prótesis dental y de prevención y detección temprana del cáncer de mama y/o cervicouterino.

#### Hitos

<b>+73.000</b>	atenciones realizadas
<b>+21.000</b>	atenciones dentales
<b>+35.000</b>	atenciones oftalmológicas
<b>+15.000</b>	exámenes preventivos
<b>+900</b>	atenciones en Programa Mujer

Más información en capítulo sostenibilidad trabajadores-trabajadoras (pág. 55)

### Salud Mental

Este programa es una nueva iniciativa que busca aportar al bienestar emocional de los trabajadores y trabajadoras de la construcción, a través de un modelo integrado de prevención y cuidado de la salud mental.

#### Hitos

<b>12</b>	empresas socias CChC participan en piloto 2023
<b>69</b>	monitores de contención emocional
<b>+6.000</b>	trabajadores/as beneficiarios/as

# Corporación Educacional de la Construcción

[www.coreduc.cl](http://www.coreduc.cl)

Esta entidad creada en 1981 por la Cámara Chilena de la Construcción tiene como objetivo entregar una educación integral y de calidad a quienes deseen trabajar en el rubro de la construcción. Actualmente administra nueve establecimientos educacionales ubicados en las comunas de La Calera, Recoleta, Santiago, La Pintana, Puente Alto, Rancagua, Machalí, Hualpén y Concepción.

En 2023, la Coreduc llevó adelante diversas iniciativas, destacando las siguientes:

## Ampliación Liceo Jorge Sánchez Ugarte – Concepción

Durante el primer semestre de 2023 se entregaron nuevas dependencias de este liceo técnico profesional de Concepción, entre ellas cuatro salas de prebásica, una biblioteca, un laboratorio de ciencias y otro de especialidad, un multitaller, una sala de profesores, además de oficinas administrativas y un ascensor que permite la accesibilidad universal a todas las dependencias. El proyecto se financió con el aporte conjunto de la Coreduc y la CChC.

### Beneficiarios/as

**144** estudiantes de Educación Prebásica

**1.034** estudiantes de Educación Básica

**517** estudiantes de Educación Media

**112** funcionarios/as (directivos, docentes y asistentes de la educación)

**1.807**



Ampliación Liceo Jorge Sánchez Ugarte, Concepción.

## Curso de seguridad laboral

A través de talleres de prevención de riesgos, los estudiantes de 4° Medio toman conciencia de la importancia del autocuidado y de la seguridad en el trabajo escolar y laboral.

**1.225** estudiantes rindieron la prueba

**1.099** estudiantes aprobaron el curso

**90%** de aprobación

## Desarrollo de competencias para el trabajo seguro en altura

Programa financiado por la CChC cuyo propósito es entregar a estudiantes de 4° Medio los conocimientos teórico-prácticos para desarrollar las competencias que requiere el trabajo en altura y usar adecuadamente los equipos de protección personal necesarios para realizarlo en forma segura.

**999** participantes

**991** participantes aprobaron el curso

**99,2%** de aprobación

## Juegos deportivos, artísticos y culturales

Esta iniciativa busca mejorar la calidad de vida de los estudiantes, fomentando la práctica de la actividad física como parte de su formación integral. En octubre se realizaron tres días de competencias con la participación de nueve liceos y 648 estudiantes que compitieron en ocho disciplinas, entre ellas baile nacional y ajedrez. El ganador fue el Liceo Sergio Silva Bascuñán, de la comuna de La Pintana, Santiago.



## Sociedad de debates

Esta competencia busca desarrollar en los estudiantes de 3° Medio habilidades comunicacionales, intelectuales y valóricas.

En este período participaron 12 estudiantes por establecimiento, quienes se prepararon durante todo el año, para llegar sólo cuatro liceos a la gran final.

Resultó ganador el Colegio Nahuelcura de Machalí.



Estudiantes participan en debates.

Los temas a debatir fueron:

- ¿Favorecen las redes sociales la buena convivencia?
- ¿Debe derogarse la figura del indulto presidencial en la legislación nacional?
- ¿La inteligencia artificial es una amenaza para el ser humano?

## Escuela Tecnológica de la Construcción (OTEC)

[www.escuelacchc.cl](http://www.escuelacchc.cl)



La ETC es el Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) de la Cámara Chilena de la Construcción y su misión es ofrecer a las empresas instancias de capacitación para sus trabajadores y trabajadoras y, de este modo, aportar al bienestar de las personas mediante el desarrollo de capital humano.

### Franquicia tributaria

El objetivo principal de la ETC es que las empresas incrementen el uso de la franquicia tributaria para el financiamiento de cursos de capacitación para trabajadores y trabajadoras de la construcción.

Durante 2023 aumentaron **17%** los recursos aportados para capacitación por las empresas constructoras vía franquicia tributaria.



### Licitaciones Sence

ETC participó de las licitaciones realizadas por Sence del programa "Maestros y maestras para la construcción de viviendas de calidad".

Por primera vez, en 2023 se ejecutaron cursos de capacitación para trabajadores y trabajadoras del sector construcción financiados por el Estado vía fondos sectoriales de Sence.

### Consejo de Formación

La ETC es un actor relevante del ecosistema de formación y capacitación agrupado en el Consejo de Formación de la CChC y aporta su experiencia y recursos para probar y pilotear nuevas iniciativas.

En este período apoyó el proyecto del Consejo que busca definir un programa de fortalecimiento de la oferta de capacitación para oficios del sector construcción.



## Fundación Reconocer

[www.fundacionreconocer.cl](http://www.fundacionreconocer.cl)



Esta entidad nace en 2005 gracias a la iniciativa del empresario de la construcción Guillermo Pérez Cotapos García y desde el año 2012 opera bajo el alero de la Fundación Social de la CChC.

Tiene como objetivo contribuir a un envejecimiento activo y saludable de los adultos mayores jubilados de la construcción, aportando a mejorar su bienestar en los ámbitos económico, de salud, vivienda y previsión.

Uno de los hitos más relevantes del período fue la apertura de Fundación Reconocer en regiones, logrando 195 nuevos adherentes y beneficiarios en todas las cámaras regionales. Se realizaron 250 atenciones sociales mensuales en promedio en regiones.

Además, se logró la operación regular del "Club Don Guillermo", el espacio de encuentro para los jubilados y jubiladas, con 12.385 asistencias durante el año.

Resultados	2022	2023
Nº de beneficiarios/as	2.797	3.103
Nº de atenciones realizadas	17.384	31.197
Nº de ayudas sociales entregadas	10.549	11.442
Inversión social CChC ejecutada (UF)	29.759	16.465



En 2023 se logró un récord en el número de beneficios entregados, los que superaron los 45 mil.

**31.197** atenciones sociales

**12.385** asistencias a Club Don Guillermo

**1.534** participantes en actividades formativas, recreativas y culturales

**45.116**



## Mutual de Seguridad

[www.mutual.cl](http://www.mutual.cl)

Nacida en 1966 al alero de la Cámara Chilena de la Construcción, la Mutual de Seguridad es una entidad autónoma, sin fines de lucro, cuya labor es administrar el seguro social de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

Su misión es proteger la vida y la salud de las personas, especialmente en su ambiente laboral. A través de sus más de 97 mil empresas adherentes, entrega protección a trabajadores y trabajadoras dependientes e independientes, incluyendo a aquellos que se desempeñan en organismos públicos, como también a las personas que realizan trabajos temporales y a las trabajadoras de casa particular. Contribuir a su bienestar es su razón de ser.

Cuenta con un completo programa de prevención de riesgos laborales y entrega las prestaciones médicas y económicas necesarias hasta la total recuperación de sus beneficiarios y beneficiarias.



Indicadores	2022	2023(*)
Empresas adherentes	94.517	97.489
Trabajadores/as protegidos/as	2.258.006	2.296.220
Tasa accidentabilidad de trabajo	3,0	2,7
Tasa accidentabilidad de trabajo sector construcción	3,4	2,9
Tasa accidentabilidad de trayecto	1,2	1,0
Tasa enfermedades profesionales	0,7	0,3
Tasa mortalidad de trabajo	3,0	3,0
Tasa mortalidad de trayecto	2,3	2,0

Fuente: Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO).

Tasas calculadas con el número de accidentes y enfermedades informadas en el Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo

<https://observatoriosst.suseso.cl>

La CChC y la Mutual de Seguridad lanzaron en 2016 la campaña "Cero Accidentes Fatales" que promueve entre sus empresas asociadas la implementación de una estrategia que busca reducir a cero los siniestros con resultado de muerte en la industria.

## Caja Los Andes

[www.cajalosandes.cl](http://www.cajalosandes.cl)

En 2023 Caja Los Andes cumplió 70 años y para celebrar este aniversario se realizaron diferentes actividades y eventos en distintas ciudades del país, tanto para sus empresas afiliadas como para sus colaboradores y colaboradoras, y con la participación de autoridades nacionales y regionales.

En varios de estos encuentros se analizó el futuro de la seguridad social siempre con las personas al centro y se reforzó el compromiso profundo con la sostenibilidad y un futuro más pleno para las nuevas generaciones, a través de una seguridad social inclusiva, sostenible y moderna que contribuya a la felicidad de todos y todas.

### Estrategia de sostenibilidad

Gracias a la estrategia de sostenibilidad implementada, durante 2023 Caja Los Andes obtuvo la certificación en la Norma Chilena 3262:2021 de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, que busca superar las brechas de género en las organizaciones.



De izq.a der: Ítalo Ozzano, presidente del Directorio Caja Los Andes; Claudio Orrego, gobernador de la Región Metropolitana; Marie Auteroche, gerenta corporativa de Transformación y Sostenibilidad; Nelson Rojas, gerente general Corporativo; Mabel Osses, gerenta del Comité Ejecutivo (todos de Caja Los Andes), y el presidente CChC, Juan Armando Vicuña.



Además, fue reconocida por ser una de las cinco mejores organizaciones para integrar vida personal y trabajo, según el estudio realizado por la Fundación Chile Unido.

La incorporación de la sostenibilidad en la estrategia del negocio ha sido evaluada de forma positiva por sus públicos de interés, con un 77% en el SSIndex durante 2023, destacando la valoración de sus colaboradores y colaboradoras (87%), proveedores (82%) e inversionistas (82%).

### Financiamiento internacional

Los Andes se convirtió en la primera caja de compensación en obtener un crédito sindicado internacional por parte del Banco Santander Chile como *lead arranger*, por hasta US\$ 200 millones, una señal de confianza de los inversionistas hacia la gestión de los ámbitos ESG (ambientales, sociales y de gobierno corporativo) por parte de la entidad.

La operación forma parte de la estrategia de diversificación de financiamiento de la empresa y permite expandir sus fuentes de fondeo, de manera que pueda seguir impactando positivamente en la salud financiera de sus afiliados y afiliadas.

### TECLA 6

Bajo el lema "Las soluciones no tienen fronteras", durante 2023 el fondo de emprendimiento Talento Emprendedor Caja Los Andes (TECLA) amplió los límites del ecosistema de innovación para atraer proyectos desde el extranjero y potenciar el salto de emprendimientos locales a nuevos mercados.

### Elección de directoras laborales

De acuerdo con los estatutos vigentes, se realizó el proceso de elección de directores y directoras laborales para el período 2023-2026, incorporándose por primera vez el voto electrónico.

El proceso contó con la participación del 43% de las empresas afiliadas y del 40,5% de los representantes laborales habilitados para sufragar.



En sus seis ediciones TECLA ha recibido 4.697 postulaciones y premiado a más de 60 emprendimientos con impacto social, entregando financiamiento por más de \$1.029 millones.

### Filiales

**Tapp:** la tarjeta de prepago Tapp cerró 2023 con más de medio millón de clientes y una participación en el mercado de medios de pago superior al 10%. Caja Los Andes entró al mercado hace menos de un año como una alternativa de fácil acceso, conveniente y con un marcado sello social, buscando acercar las finanzas a las personas al promover un uso responsable del dinero, y permitir el control y proyección del presupuesto personal.

**CLA Turismo:** comprende 21 complejos distribuidos desde Arica hasta Porvenir, los que están disponibles para personas afiliadas y no afiliadas.

El Complejo Turístico Punta Larga de Frutillar recibió el Sello S de Turismo Sustentable que entrega SERNATUR, por la gestión energética, mitigación de la huella de carbono, cuidado de la biodiversidad y el fortalecimiento de las relaciones con la comunidad local.



En la elección de directores/as laborales de Caja Los Andes fueron electas tres mujeres: Ximena Bravo (al centro), además de Claudia Castro y Marcela Andaur.

### Reconocimientos 2023

- Es una de las 19 organizaciones con mejor reputación corporativa en Chile según el ranking MERCO Empresas.
- Es una de las seis organizaciones destacadas por su compromiso con la ética e integridad organizacional por la Fundación Generación Empresarial.
- Es líder de la categoría Cajas de Compensación, Mutuales y Cooperativas en el estudio Marcas Ciudadanas de Cadem.
- Es uno de los tres mejores lugares de trabajo para mujeres según el ranking Great Place to Work Mujeres.
- Primer lugar en la categoría seguridad social del ranking Most Innovative Companies Chile.
- Premio Effie Bronce en la categoría productos/servicios financieros por la campaña de Ahorro Consciente.
- Sello Iguala Conciliación, otorgado por el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género por su aporte a promover una sociedad libre de sesgos.

## Corporación de Capacitación de la Construcción (OTIC)

[www.ccc.cl](http://www.ccc.cl)



Una de las etapas más trascendentales en los 48 años de la Corporación de Capacitación de la Cámara Chilena de la Construcción (OTIC) se vivió entre 2023 e inicios de 2024. Durante este período se trabajó en el proyecto de transformación digital, que le permitió poner a disposición de los principales actores del ecosistema de formación laboral las plataformas Integra.

Gracias a estas herramientas, las empresas adherentes y entidades formadoras acceden ahora a una experiencia mejorada, atención más personalizada, opción de autogestión y nuevas funcionalidades innovadoras con uso de data para

consultas en línea, recomendaciones de cursos, inscripciones y seguimiento ágil y simple, así como reportes financieros de gestión en capacitación.

En 2023 la OTIC CChC también apoyó a las empresas de la construcción en sus desafíos de productividad y aumento de competencias de sus trabajadores y trabajadoras. Esto, a través de un servicio que resuelve y facilita la gestión administrativa de los recursos de capacitación, con una asesoría especializada en programas de desarrollo en capital humano.

### Hitos 2023

**+\$70.000 millones**  
gestionados en recursos para capacitación

**40.264 cursos**  
de capacitación intermediados

**378.419 personas**  
impactadas en formación laboral



### Iniciativas impulsadas

La Corporación aporta al desafío de talento en la industria de la construcción a través de investigación y desarrollo de las siguientes iniciativas clave:

#### Tercera versión del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional de la Construcción (MCTP-C)

En esta versión se amplió el alcance y cobertura del MCTP-C a especialidades con impacto en la seguridad, sostenibilidad y productividad del sector. Además, se buscó que se complemente con nuevos subsectores, perfiles ocupacionales y competencias laborales, así como con nuevas estrategias de desarrollo que aporten al cumplimiento de las aspiraciones sectoriales.

#### Evaluación del proyecto de becas Maestros y Maestras para la Construcción de Viviendas de Calidad

Los distintos actores involucrados en la ejecución de este proyecto evaluaron los procesos, diseño, gestión, implementación y resultados intermedios del programa, buscando planes de perfeccionamiento para su continuidad y escalabilidad a otros sectores económicos.

### Mejoras en la plataforma Trabajos en Obra

Se realizaron mejoras en el segmento empresas del portal [Trabajos en Obra](#). Además, se aumentaron los canales de comunicación entre las empresas y los candidatos, con el fin de ayudar a la empleabilidad en el sector.

### Implementación de proyectos de asistencia técnica

Estos proyectos están orientados a generar información, diagnósticos y diseño de propuestas para el desarrollo, gestión del talento y personas en las empresas, además de detectar brechas de competencias en mejoramiento de la productividad (upskilling), innovación y desarrollo, clima laboral, transformación digital, sostenibilidad y diversidad, entre otros.

### Mesa sectorial construcción

Participaron mayoritariamente gerentes de Recursos Humanos con la finalidad de generar conocimiento del sector en las dimensiones desarrollo organizacional, desarrollo de las personas, transformación digital, gestión del talento y liderazgo.

Se constata que la industria está en un proceso de profunda transformación y adaptación, enfrentando desafíos relacionados con productividad, diversidad de género, adopción de tecnología y retención de empleados/as y trabajadores/as.

## Programa Capacitación en Acción - Desarrollo del capital humano

Esta iniciativa gremial –que tiene por finalidad impulsar el desarrollo de capital humano– ha centrado sus esfuerzos en la articulación del ecosistema de capacitación local/regional, tomando como base las necesidades de formación laboral de trabajadores y trabajadoras en cinco regiones: Coquimbo, Valparaíso, Maule, Los Lagos y Metropolitana.

En el contexto del trabajo en conjunto entre el OTIC CChC y el Consejo de Formación para la Construcción, se establecieron seis principios que apuntan a fortalecer la formación continua en el sector:

**Más conectados:** Trabajo en conjunto entre ambas entidades para el desarrollo de una estrategia de formación sectorial.

**Más capacitación:** Difundir los beneficios de la franquicia tributaria entre las empresas constructoras y gestionar los aportes a fin de aumentar los recursos disponibles para capacitar.

**Mejor capacitación:** Implementar un sistema de capacitación con foco en pertinencia (data) y calidad (desarrollo de proveedores) que genere un impacto medible.





**Más información:** Generar benchmarks e instancias de transferencia de conocimiento a beneficio del gremio y la industria, mediante la articulación de los fondos de la franquicia tributaria a través del OTIC.

**Más innovación:** Acceso al fondo de investigación & desarrollo del que dispone la Corporación para desarrollar proyectos.

**Más unidos:** Apoyar a las cámaras regionales en sus desafíos particulares de desarrollo de talento a nivel local.



### Principales beneficios

-  **Uso de la franquicia tributaria:** Habilita a las empresas socias para aumentar el retorno en capacitación mediante un mayor descuento de impuestos.
-  **Calidad:** Por medio de la capacitación de futuros trabajadores/as, la industria incrementa el nivel basal de calidad.
-  **Mano de obra:** Aumenta el talento disponible para la industria.
-  **Productividad:** Disminuye tiempos en obra, aumentando rentabilidad.

# Corporación de Desarrollo Tecnológico

[www.cdt.cl](http://www.cdt.cl)

Desde el año 2022, la CDT está cumpliendo un nuevo propósito: "Ser el motor de desarrollo y articulador de la productividad, innovación y sustentabilidad ambiental de la industria de la construcción en la CChC". En línea con este rol, coordina, gestiona y articula las acciones de distintas áreas de la cámara.

## Principales hitos

### Coordinación general de la Comisión de Productividad

Esta comisión fue creada en marzo de 2023 con el objetivo de dirigir e impulsar estrategias que logren un mejoramiento de la productividad del sector, promoviendo acciones que aborden las distintas dimensiones y subsectores de la industria.

En 2023 se desarrollaron numerosas iniciativas que están detalladas en el capítulo de sostenibilidad económica (pág. 77).

### Coordinación de sostenibilidad ambiental/ Gestión de residuos y economía circular

Durante 2023, la CDT acompañó la conformación de la Comisión de Medio Ambiente y apoyó a la Gerencia de Innovación y Sostenibilidad para abordar el eje ambiental del Compromiso PRO.

Asimismo, colaboró con cuatro cámaras regionales para llevar a cabo Acuerdos de Producción Limpia (APL), coordinó la implementación de la Estrategia de Economía Circular en Construcción y de proyectos relacionados a cambio climático (ConstruyeZero), junto con la coordinación de diversas actividades de formación y difusión en sostenibilidad ambiental.

Además, se lanzó el documento técnico [Iniciativas con Atributos de Circularidad en Construcción](#), con 25 iniciativas levantadas a nivel nacional.

Más detalles en el capítulo sostenibilidad ambiental (pág 73).



### Impulso a la investigación y desarrollo en el sector

De forma coordinada con la ANID, en 2023 la CDT promovió el desarrollo de I+D en el sector construcción.

En 2023 se concretaron alianzas con 15 centros ANID, con el objetivo de realizar investigación para el sector y para que los socios y socias puedan estar actualizados con los avances en estas materias.

### Desarrollos con la academia

La CDT articula la relación con las principales instituciones académicas del país, a través de las cuales se realizaron diferentes estudios, charlas y propuestas vinculadas a productividad y sostenibilidad ambiental en la industria.

Entre las diversas iniciativas realizadas en 2023 destacan:

- Planes de gestión de residuos para empresas socias.
- Fichas de información de contratos colaborativos y aplicación práctica de este tipo de contratos.
- Video y documento referidos a los resultados de la [encuesta sobre contratos colaborativos](#).
- Matriz de roles para economía circular en construcción.
- Estándar de circularidad para la edificación en altura.
- Digitalización en obras de construcción.

### Iniciativas vinculadas a industrialización

La CDT continuó trabajando con el [Consejo de Construcción Industrializada \(CCI\)](#) para impulsar la industrialización y lograr que el sector sea más productivo. Durante 2023 el CCI contó con la participación de 90 empresas socias, 29 profesionales asociados y 21 patrocinadores.

Con el apoyo de la gerencia técnica de la CDT, en 2023 se dio inicio al programa Industrializa, iniciativa que busca trabajar de forma colaborativa en un modelo de gestión que habilite la adopción gradual de industrialización en proyectos inmobiliarios.



Más información en capítulo sostenibilidad económica (pág. 77).

Además, se desarrollaron tres documentos técnicos:

- Guía de integración temprana para la construcción industrializada.
- Vivienda industrializada, análisis y experiencias bajo las resoluciones 52 y 59.
- Guía de Constructabilidad.

Adicionalmente, en septiembre se realizó el primer Encuentro Nacional de Construcción Industrializada (ENCI), bajo el lema "Juntos aceleramos la transformación", organizado por la CChC en conjunto con el CCI y Construye2025, en cuyo contexto se realizaron charlas, talleres y misiones en Santiago y en ocho regiones. Contó con la participación presencial de 580 personas y 2.500 reproducciones en la transmisión en vivo a través de YouTube.

En el marco del evento, el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña, destacó que la industrialización colabora con los pilares de productividad y de sostenibilidad ambiental, ya que permite aumentar la velocidad con la que se desarrollan los proyectos y reducir la generación de residuos.



## Plataforma web de gestión del conocimiento

La plataforma [www.cdt.cl](http://www.cdt.cl) entrega una amplia y completa variedad de contenido técnico relacionado con el sector.

### Cifras 2023

<b>584.343</b>	visitas anuales
<b>3.787</b>	nuevos usuarios/as registrados/as
<b>2.653</b>	artículos publicados
<b>18</b>	colaboradores/as externos/as
<b>208</b>	colaboraciones externas

La CDT colaboró con la Subgerencia de Capital Humano para revisar e incorporar 15 perfiles y 24 competencias de industrialización.

# Corporación Ciudades

[www.corporacionciudades.cl](http://www.corporacionciudades.cl)

Esta entidad nació al alero de la CChC y Techo Chile, sumándose posteriormente la Escuela de Arquitectura de la Pontificia Universidad Católica de Chile, con la finalidad de posicionar a las ciudades del país como las de mejor nivel de bienestar territorial en Latinoamérica. Desarrolla su labor en forma colaborativa, con la participación de distintos actores del mundo público, privado, academia y sociedad civil, además de la ciudadanía.



En noviembre de 2023, el Acuerdo de Ciudad presentó a la comunidad el detalle de las 60 iniciativas definidas como las más relevantes para avanzar en los principales desafíos urbanos del área metropolitana y promover una mejora en la calidad de vida de los habitantes.



Entre los principales proyectos llevados a cabo en este período destacan:

## Iquique-Alto Hospicio: La ciudad que queremos

Al igual que otras ciudades de Chile, Iquique y Alto Hospicio se enfrentan a un punto crucial en su planificación urbana, debido al rápido crecimiento de la población, al aumento de asentamientos precarios, al déficit habitacional y a la crisis migratoria en la región.

Con miras a mejorar la calidad de vida de sus habitantes, entre noviembre de 2022 y noviembre de 2023 se desarrolló la iniciativa Iquique-Alto Hospicio: La ciudad que queremos, una invitación a trabajar en una hoja de ruta para ambas ciudades de cara a los próximos 30 años, basada en el diálogo y acuerdo entre múltiples actores locales. Esta iniciativa derivó en un Acuerdo de Ciudad y en el compromiso de distintas instituciones para convertir los desafíos urbanos en reales oportunidades de desarrollo en las áreas de vivienda, espacio público, medio ambiente, movilidad, accesibilidad y servicios.

Hitos	
60	proyectos priorizados
10	instancias de Mesa de Ciudad
+30	compromisos suscritos por actores locales
+70	participantes promedio por sesión
+4.000	participantes en consultas y encuestas ciudadanas
+130	asistentes a actividades abiertas a la comunidad
+300	actores convocados



El sector Costanera de Concepción es el primer barrio en ser modelado mediante el programa City Lab Biobío, que se sustenta en el uso de tecnología e innovación para predecir impactos de las decisiones urbanas.

## City Lab Biobío

Tras un año y medio de funcionamiento del programa, en 2023 se conformó el equipo de profesionales y se lograron importantes hitos como la visita de representantes del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) City Science, encabezado por Kent Larson y Luis Alonso, y el lanzamiento piloto del CityScope, herramienta tecnológica que permitió emplazar 75 proyectos públicos y simular su impacto en el sector Costanera de Concepción.

Este último acontecimiento marca una nueva forma de planificar las ciudades, gracias a una alianza sin precedentes entre el MIT, la Corporación Ciudades, el Gobierno Regional del Biobío y la Cámara Chilena de la Construcción.

Hitos	
-	Primer laboratorio de ciudad MIT en Sudamérica
-	City Lab Biobío integra la red de nueve laboratorios MIT en el mundo
-	Desarrollo de maqueta piloto de CityScope en barrio Costanera de Concepción
-	75 proyectos públicos urbanos simulados

## Fundación Olivo: Plan maestro para San Bernardo

Con el objetivo de impulsar un desarrollo urbano que impacte la calidad de vida de los casi 300 mil habitantes que residen en San Bernardo, comuna ubicada en la zona sur de la Región Metropolitana, Fundación Olivo solicitó a la Corporación Ciudades trabajar en una hoja de ruta para orientar su desarrollo urbano futuro.

Este proyecto estableció un plan maestro basado en mejorar la accesibilidad a bienes y servicios, potenciar un entorno educacional seguro e integrar la naturaleza como eje del territorio.

### Hitos

- Primer proyecto financiado externamente
- Análisis de 69 proyectos de inversión (BIP- ONG- Pladeco)
- Mapeo de empresas, organizaciones públicas y fundaciones para la transformación urbana



Luego de realizar un diagnóstico territorial, Corporación Ciudades definió las principales áreas de inversión que podrían hacerse en San Bernardo para impulsar un desarrollo urbano que impacte la calidad de vida de sus habitantes.

## Déficit Cero

[www.deficitcero.cl](http://www.deficitcero.cl)

Déficit Cero es una corporación creada por TECHO Chile y la Cámara Chilena de la Construcción en 2021, que actualmente convoca a distintos actores públicos, privados y sociales que buscan trabajar colaborativamente para que todas las personas tengan acceso a una vivienda digna.

Entre las iniciativas impulsadas en 2023 destacan:

### Red por la vivienda y la ciudad

La [red por la vivienda y la ciudad](#) es una comunidad digital que ya cuenta con más de 16 mil inscritos, donde se encuentra toda la información necesaria sobre la vivienda en Chile: programas, subsidios, fechas clave, conceptos básicos, noticias y contenidos actualizados.

Los inscritos reciben periódicamente y en forma gratuita la información en sus correos, por whatsapp o acceden a ella a través de las redes sociales de Déficit Cero y en su sitio web.



Taller en La Pintana.



### Planes de acción para una mejor ciudad

Déficit Cero trabajó con las municipalidades de Renca y La Pintana, Región Metropolitana, en la elaboración de planes de acción local para hacer frente a la crisis de vivienda y de ciudad. Los municipios pusieron a disposición información clave para, a través de la gestión de proyectos público-privados, proyectar las comunas del mañana.

Los planes de acción, realizados con los equipos de ambos municipios y con perspectiva territorial, se lanzaron en el marco del segundo [Encuentro Vivienda y Ciudad](#), realizado en enero de 2024 y organizado por Déficit Cero con el apoyo de TVN y Radio Pauta.

### Estudios y reportes

El equipo de estudios y políticas públicas de la corporación elabora distintos reportes, estudios y minutas que tienen por objetivo ayudar a las personas a comprender mejor la crisis de acceso a la vivienda que afecta al país, y las políticas públicas que intentan abordarla.



Entre ellos destacan los siguientes:

- Análisis de la Encuesta Casen 2022
- Estudio "[Demanda social por vivienda en Chile: una propuesta para estimar nuestro desafío habitacional](#)", realizado en conjunto con el Instituto de Estudios Urbanos y Territoriales (IEUT-UC) y el Centro de Desarrollo Urbano Sustentable (CEDEUS)
- Estudio "Tipologías de Campamentos" elaborado junto a TECHO Chile
- 3 reportes sobre el contexto y desempeño de la política habitacional en Chile, incluyendo un completo visualizador que monitorea el tema

### Academia por la vivienda y la ciudad

Esta academia busca ser una plataforma de aprendizaje dirigida a agrupaciones, organizaciones y personas que desean compartir y adquirir conocimientos para mejorar los procesos de acceso a la vivienda y a la ciudad.

Su objetivo principal es impulsar instancias de formación y capacitación, generando espacios en conjunto con universidades y centros de formación, tales como DUOC UC, Infocap y la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la Universidad de Chile, además de instituciones como ProBono, TECHO Chile y BancoEstado.

#### Hitos 2023

**33** instancias de formación

**214** horas lectivas

**1.289** estudiantes

**1.143** egresados

### Red de municipios por el acceso a la vivienda y la ciudad

La [red de municipios](#) es un espacio de encuentro, trabajo y reflexión de gobiernos locales. Su objetivo es impulsar el desarrollo de iniciativas de vivienda a través de la creación de una comunidad de municipalidades comprometidas con la reducción del déficit habitacional y urbano. De esta manera se fortalece un enfoque colaborativo en la búsqueda de soluciones integrales.

**47** municipios participan en la red por el acceso a la vivienda y la ciudad.



# Corporación Cultural

[www.corporacioncultural.cl](http://www.corporacioncultural.cl)

Con 27 años de trayectoria, esta entidad busca acercar el arte y la cultura a los trabajadores y trabajadoras, apoyando de esta manera el rol social que deben cumplir las empresas.

En 2023 se llevaron a cabo diversas actividades, entre ellas las siguientes:

## Programa social CChC en cultura

Se realizaron cerca de 250 intervenciones culturales en obras y faenas de las empresas socias en todas las regiones del país. Entre los artistas que se presentaron destacan Grupo Alpaca, Juan Ayala, Los Tambores del Alma, Vinilos Band y La Regia Orquesta, además de grupos de teatro. Esta iniciativa forma parte del modelo integral "Manos a la Obra", destinado a impactar positivamente en la sostenibilidad y productividad de las empresas constructoras y de todos quienes las conforman.

Por otra parte, a través del programa "Leyendo Construyo" se apoya a las empresas socias a promover la lectura en sus trabajadores y trabajadoras y su grupo familiar. En 2023 se



Se realizaron cerca de 250 intervenciones culturales en obras y faenas de empresas socias en todas las regiones del país.



entregaron cerca de 25 mil libros, ampliando la oferta con nuevos títulos, de acuerdo a las sugerencias de los propios interesados. Entre 2020 y 2023 se han entregado cerca de 94 mil libros.

En este período el programa social de la Corporación en el ámbito de la cultura benefició a más de 50 mil personas.

## Programa cultural empresas y ley de donaciones

La Corporación desarrolló un programa cultural para MundoSocios en Santiago y regiones. Entre las actividades destacan la primera Feria Emprende, que reunió el trabajo de 12 mujeres de diferentes regiones y la continuación de los encuentros mensuales de Mundo Literario, instancias moderadas por el escritor y periodista Francisco Mouat.

Además, se realizó un programa online para la Mutual de Seguridad en sus áreas de colaboradores/as y de marketing contexto en el cual, se distinguió la trayectoria de quienes llevan más de 10 años de servicio en la entidad. Adicionalmente,



Ejecutivos de empresas adheridas a la Mutual CChC participaron en el Encuentro IAdelante, donde se abordaron los avances de la inteligencia artificial.



Doce mujeres de todo el país mostraron sus emprendimientos en la primera Feria Emprende.

se llevaron a cabo webinars para Farmacias Cruz Verde, en que especialistas abordaron diferentes programas de salud.

En el marco de la Ley de Donaciones Culturales, la Corporación siguió administrando proyectos que benefician a la comunidad, entre ellos la Sala de Arte CCU y Circo Jumbo. Se continuó avanzando en el proyecto de restauración y reconversión de la Planta CCU Limache, que contempla recuperar el edificio patrimonial y transformarlo en un museo.

## Proyectos culturales propios

### Festival Fútbol Cine Tocopilla

Esta iniciativa nació en febrero de 2022 en la Región de Antofagasta, con el fin de fomentar la unidad entre el deporte y la cultura, siendo un punto de encuentro para la comunidad.

En 2023 se realizó la segunda versión del festival con una muestra de películas, talleres de cine para niños, concurso de cortometrajes y conversatorios en localidades del norte del país y de la Región Metropolitana. Organizado y producido por la Corporación y financiado gracias a una donación de SQM, contó con la participación de los directores de cine Andrés Wood y Katherina Harder como jurados.

Se lograron más actividades (+35%), mayor número de participantes en concursos de cortometrajes (+10%) y un aumento en la asistencia de público (+20%).

### 9° Festival Chile Jazz

Reconocido como el mejor festival de jazz del país, destacados exponentes nacionales y extranjeros se presentaron en Santiago –en varios teatros y en la plaza central del Persa Víctor Manuel–, en Concepción y Coquimbo. Además, en el marco de este evento se llevó a cabo la tercera versión del concurso de composición Edu Jazz.

Durante este período destaca la alianza con diversas embajadas, lo que permitió contar con una oferta interesante de músicos y de financiamiento adicional al que aportan las empresas constructoras.

# Ciedess

[www.ciedess.cl](http://www.ciedess.cl)

CIEDESS es una corporación dependiente de la CChC, creada con la misión de contribuir al desarrollo de la seguridad social en Chile. En forma permanente aporta información y contenidos que generan alto interés ciudadano, especialmente aquellos relacionados con el sistema de pensiones. Su labor también incluye la prestación de servicios de consultoría y capacitación para empresas e instituciones tanto públicas como privadas.

## Presencia en instancias relevantes del debate nacional

En su rol como centro de estudios participa activamente en el debate nacional de políticas públicas de seguridad social.

En 2023 participó en una audiencia pública ante la Comisión de Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales del Consejo Constitucional, en la que se abordó el rol del Estado y los privados en la provisión de derechos sociales. En la instancia, el gerente general, Rodrigo Gutiérrez, argumentó a favor de la provisión mixta de las prestaciones en el ámbito de la seguridad social, enfatizando que al Estado le corresponde el rol ineludible de regulación y fiscalización a través de entidades especializadas.



## Posicionamiento como actor especializado en seguridad social

CIEDESS ha logrado posicionarse ante el mundo político, técnico y la ciudadanía en general como una entidad independiente, confiable, objetiva y especializada en temas de seguridad social, consolidándose como un actor relevante en la discusión pública sobre esta materia.

Lo anterior queda de manifiesto en su creciente presencia en los medios de comunicación a nivel nacional (televisión, radio y medios impresos y digitales): entre 2018 y 2023 ésta aumentó en forma sostenida a una tasa promedio de 44% anual.

## Consultoría y capacitación

En consultoría y capacitación, la entidad potencia su oferta de valor mediante la ejecución de diversos proyectos para clientes públicos y privados, a través de los cuales obtiene ingresos que le permiten autofinanciarse y realizar su labor en forma independiente.

Destacan los proyectos realizados para la CChC y entidades relacionadas (Caja Los Andes, Mutual de Seguridad, Mundo Socios, Coreduc y Confuturo), entre otros clientes del sector privado, y aquellos adjudicados por la Tesorería General de la República y la Superintendencia de Seguridad Social en el caso de instituciones públicas.





## Radio Pauta

[www.pauta.cl](http://www.pauta.cl)

Radio Pauta 100.5 es un medio independiente, concebido como multiplataforma, que a través de sus distintos canales entrega contenidos informativos y de entretenimiento.

En este período consolidó su oferta programática con una robusta parrilla orientada a una audiencia de hombres y mujeres de 25 a 59 años, principalmente del segmento ABC1C2.

Cuenta con el respaldo de la Cámara Chilena de la Construcción, lo cual le permite asumir un rol protagónico en la promoción de las empresas modernas como motor de dinamismo y cambio social.

### Nueva parrilla

En agosto de 2023 se incorporaron destacados periodistas al medio y en el primer trimestre de 2024 se integraron otros reconocidos profesionales.

Esta renovación se suma a la oferta consolidada de los programas "Pauta de Juego"; "Ciudad Pauta" y "Desde el Jardín".

Por otra parte, bajo el pilar de sostenibilidad y conciencia empresarial, estrenaron su segunda temporada los programas "Clima de Cambio", "El Bien Común" y "Para Ayer".



*El Café de la Construcción es un espacio para conectar con el desarrollo sostenible, la relevancia de las regiones y el compromiso social desde la mirada de los actores de la industria.*

radio  
pauta 100.5



A la parrilla programática se agrega el contenido generado por Pauta Lab, división orientada al desarrollo de proyectos comerciales (branded content).

Adicionalmente se crearon podcasts originales, entre los cuales destacan "Conversaciones sin Pauta", "Archivo de Juego", "Con mi Plata Sí", "Utopía: Diálogos del Congreso Futuro" y "50 Años en Primera Persona".

### Posicionamiento

En el estudio de Ipsos que mide audiencias de personas sobre 25 años pertenecientes al segmento ABC1, Radio Pauta obtuvo un excelente posicionamiento.

En la actualidad ocupa el primer lugar en consumo desde dispositivos digitales y el cuarto lugar del ranking total (27 emisoras), desplazando a medios que históricamente han tenido mejor posicionamiento.

### Crecimiento comercial

En 2023 Radio Pauta vendió un 53% más que en 2022. Además, destaca su participación en los eventos más relevantes del país, asumiendo el rol de media partner y/o estando presente con stands, transmisiones en vivo y despliegue editorial.



Compendio de operaciones con partes relacionadas

# Compendio de operaciones con partes relacionadas

(abril 2023 a marzo 2024)

## Corporaciones, fundaciones y organizaciones CChC

Empresa	Fecha	Objeto	Plazo	Precio
Fundación Social	05-03-2024	Encuesta y análisis de los beneficios contractuales de los trabajadores/as de la construcción.	Desde el 02 de enero de 2024 hasta el 30 de diciembre de 2024	UF 1.680 + IVA
Corporación Ciudades	19-02-2024	Desarrollo plataforma web y capacitación técnica de seguimiento a las inversiones públicas asociadas al desarrollo urbano.	Desde el 01 de septiembre de 2023 hasta el 24 de diciembre de 2024	UF 600 exentos de impuestos
Escuela Tecnológica de la Construcción	19-01-2024	Convenio de colaboración recíproco con EESS.	Desde el 01 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	\$ 599.160.000 exentos de impuestos
Fundación Social	15-01-2024	Convenio de colaboración recíproco con EESS.	Desde el 01 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	\$ 4.150.414.000 exentos de impuestos
Corporación Cultural	15-01-2024	Convenio de colaboración recíproco con EESS.	Desde el 01 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	\$ 595.565.000 exentos de impuestos
Escuela Tecnológica de la Construcción	15-01-2024	Convenio de colaboración recíproco programa de fortalecimiento de la capacitación en la educación media técnico profesional para la transición al mundo laboral en el sector construcción.	Desde el 30 de junio de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2024	\$ 72.133.782 exentos de impuesto
Escuela Tecnológica de la Construcción	15-01-2024	Convenio de colaboración recíproco programa de fortalecimiento de la oferta de capacitación para oficios del sector construcción.	Desde el 12 de junio de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2024.	\$ 69.852.881 exentos de impuestos
Corporación de Salud Laboral	11-01-2024	Convenio de colaboración recíproco con EESS.	Desde el 01 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	\$ 5.754.083.000 exentos de impuestos

## Socios CChC

Empresa	Fecha	Objeto	Plazo	Precio
Lipigas	27-03-2024	Convenio Afinidad Lipigas CChC y SSLC.	Desde el 01 de marzo de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	\$ 20.000.000
Gestión de Personas y Servicios (Xinerlink)	18-03-2024	Prestar apoyo al área de Prevención de riesgos con un personal para la asesoría y apoyo de un prevencionista de riesgos para la Sede Santiago.	Desde el 10 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2025	UF 1.277,28 + IVA
Impacta Consultores Profesionales Limitada	14-03-2024	Comprender el impacto o proceso de los programas CChC y la forma en que estos influyen en sus beneficiarios, familias, y empresas.	Desde el 01 de abril de 2024 hasta el 30 de noviembre de 2024	UF 2.930 exentos de impuestos
Paulina Castillo	12-03-2024	Catering para jornada nacional.	26 y 27 de marzo de 2024	\$ 1.875.000
Fundación Emprender	07-03-2024	Implementación Programa de Directorios Colaborativos CChC 2024.	Desde el 14 de marzo de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	UF 3.534 exentos de impuestos
Desarrollo y Gestión de proyectos Juan Pablo Novoa Rojas E.I.R.L	06-03-2024	Asesoría diseño de su estrategia y desarrollo del Compromiso PRO 2024.	Desde el 01 enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	UF 1.269 + IVA
True Brands	05-03-2024	Asesorías de Estrategia y Branding para el Compromiso PRO (SSIC).	Desde el 01 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	UF 944,4 + IVA
Fabrizio Giuliano Sobino Montalba	05-03-2024	Asesoría legal CChC Araucanía 2024	Desde el 01 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	\$ 11.826.084 incluye retención

## Socios CChC

Empresa	Fecha	Objeto	Plazo	Precio
Fundación Acción Responsabilidad Social Empresarial	01-03-2024	Programa Formativo de Sostenibilidad Empresarial 2024.	Desde el 01 de marzo de 2024 hasta el 15 de diciembre de 2024	- Empresas socias: UF 300 + IVA - Colaboradores CChC: UF 200 + IVA Pagados una vez terminado cada curso
ONG de Desarrollo Canales MZ Sur	28-02-2024	Continuidad Programa Construyo Mi Futuro – Macrozona Sur.	Desde el 01 de marzo de 2024 hasta el 31 de marzo de 2025	\$ 84.596.994 exentos de impuestos
Sandra San Martín	28-02-2024	Servicio de banquetería.	Desde el 01 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	\$ 24.600.000
Juan Eduardo Mujica	21-02-2024	Consultoría Levantamiento Estado De Conservación Patrimonial Sedes Regionales CCHC.	Desde febrero de 2024 hasta julio de 2024	\$ 44.697.890
Soledad Carolina Navarro Oliva	16-02-2024	Contrato de Prevencionista de Riesgos por Incendios en Valparaíso.	Desde el 12 de febrero de 2024 hasta el 29 de febrero de 2024	\$ 550.000 incluye retención
DICTUC	13-02-2024	Estudio sobre Impacto Normativa Costos de Construcción.	Desde el 30 de abril de 2024 hasta el 30 de julio de 2024	UF 591 + IVA
ONG de Desarrollo Canales (MZ Norte)	12-02-2024	Continuidad Programa Construyo Mi Futuro – Macrozona Norte.	Desde el 01 de marzo de 2024 hasta el 31 de marzo de 2025	\$ 161.580.338 exentos de impuestos
Villarino e Ilharreborde Limitada	09-02-2024	Asesoría Interpretación y Reforma Estatutos de la CChC.	Desde febrero hasta mayo de 2024	UF 250 exentos de impuestos

## Socios CChC

Empresa	Fecha	Objeto	Plazo	Precio
Airlife Chile SA	29-01-2024	Contrato de prestación de servicios sobre el mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de purificación de aire y extracción de olores de los pisos -1, 2 y 3 del Edificio Corporativo de CChC.	Desde el 01 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024	UF 632,40
Universidad de Chile	26-01-2024	Estudio sobre costos de tramitación asociados a hallazgos arqueológicos o paleontológicos.	Desde el 13 de diciembre de 2023 hasta el 31 de marzo de 2024	UF 890 exentos de impuestos
Diseño Arquitectónico Cámara Regional Atacama	23-01-2024	Realizar diagnóstico, regularización y diseño de la ampliación de Edificio principal de la Sede de la CChC Copiapó, siguiendo los estándares mínimos exigidos en el manual de Identidad Arquitectónica de la CCHC, con el objetivo de elevar la sede a la Categoría B.	Desde el 27 de noviembre de 2023 hasta el 31 de enero de 2024	UF 189,5
Toc Toc SPA – CCHC	26-12-2023	Implementación de dashboards territoriales comunales para las comunas de Infogis -plataforma de información de TOCTOC, que permita visualizar las variables y estadísticos principales.	Desde el 01 de diciembre de 2023 hasta el 01 de diciembre de 2024	UF 600 + IVA
Hotelería MDS Chillán S.A.	16-11-2023	Contrato estadía hotel, arriendo de salones, almuerzo y coffee break, Evento Consejo nacional N° 188 Hotel MDS Chillán del 15 al 17 de noviembre.	Desde el 15 de noviembre de 2023 hasta el 17 de noviembre de 2023	\$ 23.370.000 + IVA
Claro y Westendarp LTDA / Verbania Consultores	11-10-2023	Café del Socio y Co-work.	Desde enero de 2024 hasta marzo de 2024	UF 638

## Socios CChC

Empresa	Fecha	Objeto	Plazo	Precio
Carlos Iribarra - Nelson Fernández - Toc Toc	05-10-2023	Estudio de mercado de arriendo.	Desde el 27 de junio de 2023 hasta el 01 de febrero de 2024	UF 85
Sandra San Martín	05-10-2023	Servicio de banquetería.	Desde el 01 de mayo de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023	\$ 24.410.000
Hotel Chagall (Domus)	03-10-2023	Alojamiento (30 habitaciones) en hotel por evento.	28 al 29 de noviembre de 2023	\$ 5.538.000 + IVA
ETCO Ingeniería y Construcción SPA	11-09-2023	Proyecto Levantemos Chile.	Desde el 31 de agosto 2023 hasta el 15 de septiembre de 2023	\$ 6.360.000 + IVA
Dirección Creativa SPA	10-08-2023	Propuesta de revisión, formalización y mejora del gobierno corporativo de la CChC.	Desde el 01 de julio de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023	UF 150 + IVA
Proveedor Sociedad Constructora Las Araucarias LTDA.	01-08-2023	Proyecto Levantemos Chile.	Desde el 25 de julio de 2023 hasta el 15 de agosto de 2023	\$ 477.461 + IVA
Proveedor Concha y Álvarez SPA	01-08-2023	Caracterización de Socios.	Desde el 08 de mayo de 2023 hasta el 30 de marzo de 2024	UF 1.400 + IVA
Instituto de la Construcción	01-06-2023	Convenio aporte "Programa Construye". Relación de colaboración, cuyos objetivos permitan el desarrollo y ejecución de actividades conjuntas, que permitan concretar en comunión los objetivos y misiones comunes, permitiendo mediante este convenio aprovechar al máximo los potenciales de cada institución.	Desde enero 2023 hasta diciembre 2025	UF 4.500 exentos de impuestos



Nóminas CChC

# Autoridades CChC

## CONSEJOS

### CONSEJO DIRECTIVO SOCIAL

Presidente	: Alfredo Echavarría Figueroa
Consejeros	: Horacio A. Grez Prado
	: José Ignacio Loeser Bravo
	: Gabriel Barros Solar
	: Bárbara Freitag Cornelius
	: Gian Piero Chiappini Sanguineti
	: Vivian Pinilla Lagos
	: Alberto Etchegaray Aubry
	: Tomás Alcalde Herrera

### CONSEJO DE SOSTENIBILIDAD

Presidente	: Alfredo Echavarría Figueroa
Consejeros	: Marisol Cortez Villanueva
	: Jorge Schwerter Hofmann
	: Caroline Vender Herrerar
	: Iñaki Otegui Minteguia
	: Félix Escudero Vargas
	: Carlos Braun Elgart
	: Francisco Costabal González

## MESAS DIRECTIVAS DE COMITÉS GREIALES

### ÁREA DE SUMINISTROS

#### Comité Especialidades

Presidente	: Héctor Hidalgo Apablaza
Primera Vicepresidenta	: Mónica Pérez Novoa
Segundo Vicepresidente	: Francisco Cerón Ilabaca
Vicepresidente zona norte/centro	: Andrew Trench Fontanes
Vicepresidente zona sur/austral	: José Carlos Oyarzún Zúñiga
Director	: Juan Carlos Lagos Castañeda

#### Comité Industriales

Presidente	: Francisco Lozano Comparini
Primer Vicepresidente	: Carlos Cruz Serrano
Segundo Vicepresidente	: Rodrigo Herrera Boekemeyer
Director	: Patricio Merello Hitschfeld

#### Comité de Proveedores

Presidente	: Cristián Jure León
Primer Vicepresidente	: Néstor Quiroz Veloso
Segundo Vicepresidente	: Ricardo Bifani de la Cerda
Vicepresidente zona norte/centro	: Marcelo Marín Sánchez
Vicepresidenta zona sur/austral	: Maritza Ojeda Almonacid
Director	: Max Correa Rodríguez

### ÁREA DE VIVIENDA

#### Comité Inmobiliario

Presidente	: Daniel Kiverstein Gurovich
Primer Vicepresidente	: Andrés Beca Frei
Segundo Vicepresidente	: Boris Strauss Kraizel
Vicepresidente zona norte/centro	: Sergio Silva Fraser
Vicepresidente zona sur/austral	: Lorenzo Dubois Herrera
Director	: Eugenio Bascuñán Pérez de Arce

#### Comité de Vivienda

Presidente	: Claudio Barros Montenegro
Primer Vicepresidente	: Federico Harding de la Fuente
Segunda Vicepresidenta	: Carolina Macan Maraboli
Director	: Jaime Mozó Ballacey

(Continuación Mesas Directivas de Comités Gremiales)

#### ÁREA DE INFRAESTRUCTURA

##### Comité de Concesiones

Presidente	: Sergio Gritti Bravo
Primera Vicepresidenta	: Lorena Herrera Omegna
Segundo Vicepresidente	: Robinson Lucero Campos
Directora	: Vivian Modak Canobra

##### Comité de Contratistas Generales

Presidenta	: Fabiola García Waak
Primer Vicepresidente	: Sergio Cavagnaro Santa María
Segundo Vicepresidente	: Gabriel Barros Solar
Director	: Fernando García-Huidobro Rodríguez

##### Comité de Obras de Infraestructura Pública

Presidente	: David Guzmán Reyes
Primer Vicepresidente	: Jorge Pentenero Barra
Segundo Vicepresidente	: Julio Crovetto Roba
Vicepresidente zona norte/centro	: Sergio Quilodrán Muñoz
Vicepresidente zona sur/austral	: Luis Felipe Navarro González
Director	: Jorge Letelier Lynch

#### COMITÉS DEL DIRECTORIO

##### COMITÉ DE COORDINACIÓN NACIONAL

Presidenta	: Jacqueline Gálvez González
Directores	: Juan Vásquez Manlla
	Marcelo Pardo Olguín
	Felipe Schlack Muñoz
	Claudio Ojeda Cárdenas

##### COMITÉ DE AUDITORÍA

Presidenta	: Vivian Modak Canobra
Vicepresidente	: Juan Vásquez Manlla
Vicepresidente Nacional	: Claudio Cerda Herreros
Directores	: Jaime Mozó Ballacey
	Eugenio Bascuñán Pérez de Arce

##### COMITÉ ECONÓMICO

Presidente	: Jaime Mozó Ballecey
Vicepresidente Nacional	: Claudio Cerda Herreros
Directores	: Fernando García-Huidobro Rodríguez,
	Patricio Merello Hitschfeld

##### COMITÉ DE ENTIDADES RELACIONADAS

Presidente	: Marcelo Pardo Olguín
Vicepresidente Nacional	: Claudio Cerda Herreros
Directores	: Vivian Modak Canobra
	Felipe Schlack Muñoz

##### COMITÉ ÁREA VIVIENDA Y URBANISMO

Presidenta	: Jacqueline Gálvez González
Directores	: Jaime Mozó Ballacey
	Eugenio Bascuñán Pérez de Arce

##### COMITÉ ÁREA INFRAESTRUCTURA

Presidente	: Alfredo Echavarría Figueroa
Directores	: Vivian Modak Canobra
	Jorge Letelier Lynch
	Fernando García-Huidobro Rodríguez

##### COMITÉ ÁREA SUMINISTROS

Presidente	: Claudio Cerda Herreros
Directores	: Max Correa Rodríguez
	Patricio Merello Hitschfeld
	Juan Carlos Lagos Castañeda

##### COMITÉ DE ÉTICA Y CONDUCTA

Presidente	: Alfredo Echavarría Figueroa
Director	: Claudio Ojeda Cárdenas
Director	: Juan Carlos Lagos Castañeda
Director invitado permanente	: Jorge Letelier Lynch

### DIRECTOR NEXO CON LA COMISIÓN DE SOCIOS

Director	: Max Correa Rodríguez
----------	------------------------

### PRESIDENTES Y PRESIDENTAS COMISIONES ASESORAS

Ciudad y Territorio	: Bernardo Echeverría Vial
Infraestructura	: Sergio Correa del Río
Asuntos Internacionales	: Ignacio Troncoso Unwin
Seguridad y Salud Laboral	: Jorge Schwerter Hofmann
Socios	: Alicia Vesperinas Barrientos
Eventos Institucionales	: Cristóbal Prado Lavín
Legislación	: Juan Eduardo Figueroa Valdés
Mujeres	: Paulina Temer Cadiu
Medio Ambiente	: Marisol Cortez Villanueva
Productividad	: Francisco Costabal González
Construcción sin Violencia en la Macrozona Sur	: Luis Felipe Braithwaite Letelier

### TRIBUNAL DE HONOR

Presidente	: Lorenzo Constans Gorri
Integrantes	: Luis Nario Matus
	: Barham Madain Ayub
	: Mario Seguel Santana
	: Alberto Etchegaray Aubry
	: Gerardo Ovalle Mahns
	: Cristóbal Villarino Herrera

### GRUPO ALERCE

#### Hasta marzo 2024

Presidente	: Luis Nario Matus
Vicepresidente	: Barham Madain Ayub
Vicepresidente	: Max Correa Rodríguez
Past Presidente	: Hugo Bascou Letelier

#### Desde abril 2024

Presidente	: Víctor Manuel Jarpa Riveros
Vicepresidente	: Max Correa Rodríguez
Vicepresidente	: Blas Bellolio Rodríguez
Past Presidente	: Luis Nario Matus

Nota: A partir de abril asume como Presidente Víctor Manuel Jarpa Riveros, quien nombra a sus dos Vicepresidentes.

### PRESIDENTES Y PRESIDENTAS DE CÁMARAS REGIONALES

Arica	: Ricardo Peña Jones
Tarapacá	: Iván Berríos Camilo
Antofagasta	: Jorge Maturana Hurtado
Calama	: Cristina Araya Briones
Atacama	: Juan Pablo Hinojosa Usaj
La Serena	: Felipe Páez Schmidt
Valparaíso	
	Presidente (desde febrero 2024): Arsenio Vallverdú Durán
	Presidente (hasta febrero 2024): Gabriel Benavente Font de la Vall
O'Higgins	: Guillermo Carbacho Becerra
Maule	: Adriana de los Ángeles Terán Arenas
Ñuble	: Ricardo Salman Aburdene
Concepción	: Bernardo Suazo Peña
Los Ángeles	: Mario Zerega Arellano
Araucanía	: Luis Felipe Braithwaite Letelier
Valdivia	: Fernando Vásquez Mardones
Osorno	: Wilma Muñoz Fernández
Puerto Montt	: Claudio Sepúlveda Monsalve
Coyhaique	: Alejandra Alert Rivas
Magallanes y Antártica chilena	: Omar Vargas Bahamonde

## ENTIDADES

### Corporación Cultural CChC

Presidente	: Miguel Luis Lagos Charme
Gerente General	: Matías Awad Ruiz-Tagle

### Corporación de Desarrollo Tecnológico-CDT

Presidente	: Alfredo Echavarría Figueroa
Gerente General	: Carlos López Ramírez

### Corporación de Bienestar y Salud-Mundo Socios

Presidente	: Octavio Pérez Abarzúa
Gerente General	: María Isabel Galdames Beckdorf

### Corporación de Capacitación de la Construcción-OTIC

Presidente	: Juan Pablo Aylwin Jofré
Gerente General	: José Esteban Garay Anex-dit-Chenaud

### CIEDESS

Presidente	: José Miguel Sciaraffia Ortega
Gerente General	: Rodrigo Gutiérrez Castro

### Corporación Ciudades

Presidente	: Patricio Donoso Tagle
Director Ejecutivo	: Martín Andrade Ruiz-Tagle

### Corporación Déficit Cero

Presidente	: Daniel Mas Valdés
Director Ejecutivo	: Sebastián Bowen Carranza

### Corporación Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC)

Presidente (desde marzo 2024)	: Ignacio Loeser Bravo
Presidente (hasta marzo 2024)	: Alberto Etchegaray Aubri
Gerente General	: Nicolás Quezada Quiroz

### Corporación de Salud Laboral CChC

Presidente	: Gabriel Barros Solar
Gerente General	: Francisco Novoa Orellana

### Fundación Social CChC y Fundación Reconocer

Presidenta (desde marzo 2024)	: Bárbara Freitag Cornelius
Presidente (hasta marzo 2024)	: Pablo Portales Montes
Gerente General	: Fernando Álamos Santa Cruz

### Corporación Educacional de la Construcción-COREDUC

Presidenta (desde marzo 2024)	: María Graciela Garrido Castro
Presidente (hasta marzo 2024)	: Ignacio Loeser Bravo
Gerente General	: Rosana Sprovera Manríquez

### Caja de Compensación de Asignación Familiar de Los Andes

Presidente	: Ítalo Ozzano Cabezón
Gerente General	: Nelson Rojas Mena

### Mutual de Seguridad CChC

Presidente	: Leonardo Daneri Jones
Gerente General	: Felipe Bunster Echeñique

### Pauta

Presidente	: Gastón Escala Aguirre
Director Ejecutivo	: Francisco Guijón Errázuriz

## PRESIDENTES Y PRESIDENTAS EMPRESAS ILC

### ILC

Presidente	: Patricio Donoso Tagle
Gerente General	: Pablo González Figari

### RedSalud

Presidenta	: Paula Daza Narbona
Gerente General	: Sebastián Reyes Gloffka

### Consalud

Presidente	: Pedro Grau Bonet
Gerente General	: Rodrigo Medel Samocoitz

### Vida Cámara

Presidente	: Rodrigo Medel Samocoitz
Gerente General	: Iñaki Iturriaga Lombera

### Confuturo

Presidente	: Nicolás Gellona Amunátegui
Gerente General	: Christian Abello Prieto

### Banco Internacional

Presidente	: Arturo Tagle Quiroz
Gerente General	: Mario Chamorro Carrizo

### AFP Habitat

Presidente	: Luis Rodríguez Villasuso
Gerente General	: Alejandro Bezanilla Mena

### AAISA

Presidente	: Cristián Rodríguez Allendes
Gerente General	: David Gallagher Blamberg



## COMITÉ ESTRATÉGICO

Gerenta General	: Paula Urenda Warren
Gerente Gremial	: Francisco Gazmuri Vargas
Gerenta de Comunicaciones y Marketing	: Marcela Abusleme Ramos
Gerenta de Socios y Personas	: Roxana Chiros Barrueto
Gerente de Vivienda y Urbanismo	: Tomás Riedel Grez
Gerente de Infraestructura	: Carlos Piaggio Valdés
Gerente de Suministros	: Luis Bass Hernández
Gerente de Estudios y Políticas Públicas	: Nicolás León Ross
Gerente de Sostenibilidad e Innovación	: Conrad von Igel Grisar
Gerenta Área Social	: Patricia Aranda Mora
Gerente de Administración y Finanzas	: Francisco Gana Mackenna
Gerente de Asuntos Regulatorios	: Gonzalo Bustos Carbone
Fiscal	: René Lardinois Medina
Contralor	: Rolf Galarce Saavedra

## GERENCIAS REGIONALES

Gerenta CChC Arica	: Isis Barrera Reyes
Gerente CChC Tarapacá	: Raúl Ponce Ortíz
Gerente CChC Antofagasta	: Tareq Polloni Giacaman
Gerenta CChC Atacama	: Verónica Lagunas Véliz
Gerente CChC Calama	: Miguel Ángel Galleguillos
Gerente CChC La Serena	: Rodolfo Sepúlveda Larenas
Gerenta CChC Valparaíso	: Verónica Soto Cifuentes
Gerenta CChC O'Higgins	: Carolina Zárate Genestier
Gerente CChC Maule	: Pablo Espinoza Muñoz
Gerenta CChC Ñuble	: Marcela Traslaviña Sánchez
Gerenta CChC Concepción	: Gabriela Tamm Anwandter
Gerenta CChC Los Ángeles	: Consuelo Fernández Aliaga
Gerente CChC Araucanía	: Javier Olhagaray Pinna
Gerenta CChC Valdivia	: Nadia Vera Montecinos
Gerenta CChC Osorno	: Paola Tuchie Álvarez
Gerenta CChC Puerto Montt	: Carolina Surber Moll
Gerenta CChC Coyhaique	: Yenny Fernández González
Gerente CChC Magallanes	: Carlos Cárdenas Guajardo



# Estados financieros

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS SEPARADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ACTIVOS**

	2023 M\$	2022 M\$
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>		
Efectivo y equivalentes al efectivo	11.498.183	4.740.139
Instrumentos financieros	25.954.728	33.286.743
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	594.307	798.103
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	43.621.200	44.225.743
Otros activos no financieros	64.217	50.951
<b>TOTAL DE ACTIVOS CORRIENTES</b>	<b>81.732.635</b>	<b>83.101.679</b>
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES</b>		
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	4.464.744	4.261.056
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	1.134.082.190	1.024.140.085
Propiedades, planta y equipo	38.915.858	32.625.006
Activos por derecho de uso	81.516	150.120
<b>TOTAL DE ACTIVOS NO CORRIENTES</b>	<b>1.177.544.308</b>	<b>1.061.176.267</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>1.259.276.943</b>	<b>1.144.277.946</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS SEPARADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**PASIVOS Y PATRIMONIO**

	2023 M\$	2022 M\$
<b>PASIVOS CORRIENTES</b>		
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	4.056.533	5.297.698
Provisiones por beneficios a los empleados	599.611	573.149
Pasivos por impuestos corrientes	21.629	18.396
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	3.468.888	2.981.549
Otros pasivos no financieros	14.013	9.209
Obligaciones por contrato por arriendo	63.561	64.193
<b>TOTAL PASIVOS CORRIENTES</b>	<b>8.224.235</b>	<b>8.944.194</b>
<b>PASIVOS NO CORRIENTES</b>		
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	16.291.186	16.439.861
Obligaciones por contrato por arriendo	35.647	100.381
<b>TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES</b>	<b>16.326.833</b>	<b>16.540.242</b>
<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>24.551.068</b>	<b>25.484.436</b>
<b>PATRIMONIO</b>		
Capital pagado	2.718.572	2.718.572
Excedentes acumulados	1.279.377.979	1.159.038.111
Otras resevas	(47.370.676)	(42.963.173)
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>1.234.725.875</b>	<b>1.118.793.510</b>
<b>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>1.259.276.943</b>	<b>1.144.277.946</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS SEPARADOS DE RESULTADOS INTEGRALES**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES**

	2023 M\$	2022 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	2.455.832	2.483.177
Costos de ventas	(10.698.811)	(9.999.832)
<b>Pérdida bruta</b>	<b>(8.242.979)</b>	<b>(7.516.655)</b>
Otros ingresos, por función	86.518	73.584
Costos de distribución	(9.473.538)	(8.598.774)
Gastos de administración	(27.253.581)	(24.517.403)
Otros gastos, por función	(137.417)	(84.437)
Ingresos financieros	2.188.424	5.381.990
Participación en las ganancias (pérdidas) de asociadas y negocios conjuntos	165.396.488	69.596.018
Diferencias de cambio	2.756	5.826
Resultado por unidades de reajuste	(573.954)	(1.657.178)
<b>Excedentes antes de impuesto</b>	<b>121.992.717</b>	<b>32.682.971</b>
Gastos por impuesto a las ganancias	(21.629)	(18.396)
<b>Excedentes del año</b>	<b>121.971.088</b>	<b>32.664.575</b>
<b>Estado de resultado integral</b>		
Otros resultados integrales	43.986.583	(13.489.047)
<b>Resultado integral total</b>	<b>165.957.671</b>	<b>19.175.528</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS SEPARADOS DE CAMBIO EN PATRIMONIO NETO**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO**

	Capital pagado M\$	Superávit de revaluación M\$	Otras reservas M\$	Total Otras reservas M\$	Excedentes acumulados M\$	Total patrimonio Neto M\$
<b>Saldo inicial al 01 de enero de 2023</b>	<b>2.718.572</b>	<b>32.087.924</b>	<b>(75.051.097)</b>	<b>(42.963.173)</b>	<b>1.159.038.111</b>	<b>1.118.793.510</b>
Ajuste por cambios en políticas contables	-	-	(22.838.885)	(22.838.885)	-	(22.838.885)
<b>Saldo inicial</b>	<b>2.718.572</b>	<b>32.087.924</b>	<b>(97.889.982)</b>	<b>(65.802.058)</b>	<b>(1.159.038.111)</b>	<b>1.095.954.625</b>
Excedentes del año	-	-	-	-	121.971.088	121.971.088
Otros resultados integrales	-	7.683.971	36.302.612	43.986.583	-	43.986.583
<b>Resultado integral total</b>	<b>-</b>	<b>7.683.971</b>	<b>36.302.612</b>	<b>43.986.583</b>	<b>121.971.088</b>	<b>165.957.671</b>
Otros incrementos (decrementos) en el patrimonio	-	-	(25.555.201)	(25.555.201)	(1.631.220)	(27.186.421)
<b>Total cambios en patrimonio</b>	<b>-</b>	<b>7.683.971</b>	<b>10.747.411</b>	<b>18.431.382</b>	<b>120.339.868</b>	<b>138.771.250</b>
<b>Total patrimonio al 31 de diciembre de 2023</b>	<b>2.718.572</b>	<b>39.771.895</b>	<b>(87.142.571)</b>	<b>(47.370.676)</b>	<b>1.279.377.979</b>	<b>1.234.725.875</b>

	Capital pagado M\$	Superávit de revaluación M\$	Otras reservas M\$	Total Otras reservas M\$	Excedentes acumulados M\$	Total patrimonio Neto M\$
<b>Saldo inicial al 01 de enero de 2022</b>	<b>2.718.572</b>	<b>32.087.924</b>	<b>(44.870.810)</b>	<b>(12.782.886)</b>	<b>1.125.464.531</b>	<b>1.115.400.217</b>
Excedentes del año	-	-	-	-	32.664.575	32.664.575
Otros resultados integrales	-	-	(13.489.047)	(13.489.047)	-	(13.489.047)
<b>Resultado integral total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(13.489.047)</b>	<b>(13.489.047)</b>	<b>32.664.575</b>	<b>19.175.528</b>
Otros incrementos (decrementos) en el patrimonio	-	-	(16.691.240)	(16.691.240)	909.005	(15.782.235)
<b>Total cambios en patrimonio</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(30.180.287)</b>	<b>(30.180.287)</b>	<b>33.573.580</b>	<b>3.393.293</b>
<b>Total patrimonio al 31 de diciembre de 2022</b>	<b>2.718.572</b>	<b>32.087.924</b>	<b>(75.051.097)</b>	<b>(42.963.173)</b>	<b>1.159.038.111</b>	<b>1.118.793.510</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS SEPARADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO DIRECTO**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**

	2023 M\$	2022 M\$
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación</b>		
Clases de cobros por actividades de operación		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	2.758.421	2.158.710
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(36.391.280)	(41.072.936)
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	(18.396)	(20.385)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(555.733)	(515.950)
<b>Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de operación</b>	<b>(34.206.988)</b>	<b>(39.450.561)</b>
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>		
Compras de propiedades, planta y equipo	(35.964)	(6.278)
Ventas (compras) de instrumentos financieros	9.555.481	7.572.045
Aumento en inversiones registradas al método de la participación	(9.662.422)	(2.257.481)
Pagos de empresas relacionadas	56.970	-
Dividendos recibidos	42.021.747	35.832.313
<b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>	<b>41.935.812</b>	<b>41.140.599</b>
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación</b>		
Pagos de préstamos a relacionadas	(970.780)	(876.991)
<b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación</b>	<b>(970.780)</b>	<b>(876.991)</b>
Incremento neto (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	6.758.044	813.047
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del período</b>	<b>4.740.139</b>	<b>3.927.092</b>
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período</b>	<b>11.498.183</b>	<b>4.740.139</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ACTIVOS**

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
<b>Activos actividad no aseguradora y no bancaria</b>		
Activos corrientes:		
Efectivo y equivalentes al efectivo	246.015.631	85.094.718
Instrumentos financieros, corrientes	570.428.730	684.148.793
Otros activos no financieros, corrientes	6.898.294	24.836.601
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	197.350.934	191.723.146
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	22.328.338	19.885.778
Inventarios	10.811.541	11.136.478
Activos disponibles para la venta	11.295.241	18.463.988
Activos por impuestos corrientes	11.438.934	18.274.199
<b>Total de activos corrientes actividad no aseguradora y no bancaria</b>	<b>1.076.567.643</b>	<b>1.053.563.701</b>
Activos no corrientes:		
Instrumentos financieros, no corrientes	32.944.301	67.019.245
Otros activos no financieros, no corrientes	3.676.282	45.784.635
Derechos por cobrar, no corrientes	4.051.476	3.989.110
Inversiones en Sociedades contabilizadas utilizando el método de la participación	410.751.342	371.265.006
Activos intangibles distintos de la plusvalía	32.293.192	29.597.483
Plusvalía	2.270.657	2.270.657
Propiedades, planta y equipo	354.809.788	317.323.012
Activos por derechos de uso	125.267.181	116.489.650
Propiedades de inversión	10.697.642	10.850.432
Activos por impuestos diferidos	102.273.141	94.927.513
<b>Total activos no corrientes actividad no aseguradora y no bancaria</b>	<b>1.079.035.002</b>	<b>1.059.516.743</b>
<b>Total de activos actividad no aseguradora y no bancaria</b>	<b>2.155.602.645</b>	<b>2.113.080.444</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ACTIVOS**

Activos actividad aseguradora	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Efectivo y depósitos en bancos	95.424.098	72.798.448
Inversiones financieras	6.051.233.850	5.622.780.552
Inversiones inmobiliarias y similares	1.800.767.732	1.685.946.369
Inversiones cuenta única de inversión	557.164.705	493.359.592
Créditos y cuentas por cobrar a clientes	57.960.337	48.671.871
Deudores por primas asegurados	5.535.191	44.484.297
Deudores por reaseguros	36.462.302	47.172.431
Inversiones en Sociedades	28.810.771	21.673.466
Intangibles	27.490.677	28.800.190
Activo fijo	14.697.330	16.478.924
Impuestos corrientes	5.872.081	19.165.296
Impuestos diferidos	55.151.890	55.250.758
Otros activos	193.020.244	169.811.080
<b>Total activos de actividad aseguradora</b>	<b>8.929.591.208</b>	<b>8.326.393.274</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ACTIVOS**

Activos actividad bancaria	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Efectivo y depósitos en bancos	259.442.043	143.677.244
Operaciones con liquidación en curso	66.283.265	32.353.665
Activos financieros para negociar a valor razonable con cambios en resultados	409.127.841	529.847.468
Activos financieros no destinados a negociación valorados a valor razonable	278.637	177.809
Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado integral	514.707.193	817.171.828
Contratos de derivados financieros para cobertura contable	42.466.211	34.265.763
<b>Activos financieros a costo amortizado</b>	<b>3.442.977.669</b>	<b>2.633.367.440</b>
Instrumentos financieros de deuda	165.429.260	-
Créditos y cuentas por cobrar a clientes comerciales	2.957.051.681	2.539.542.243
Créditos y cuentas por cobrar a clientes vivienda	99.787.287	70.672.246
Créditos y cuentas por cobrar a clientes consumo	220.709.441	23.152.951
Inversiones en sociedades	228.044	228.044
Intangibles	48.090.537	41.975.336
Activo por derecho a usar bienes en arrendamiento	14.042.873	13.660.415
Activo fijo	2.284.819	2.247.090
Impuestos corrientes	2.067.715	4.922.959
Impuestos diferidos	28.818.572	33.006.373
Otros activos	172.279.523	90.957.092
Otros activos no corrientes y grupos enajenables para la venta	18.652.032	15.034.003
<b>Total activos de actividad bancaria</b>	<b>5.021.746.974</b>	<b>4.392.892.529</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>16.106.940.827</b>	<b>14.832.366.247</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**PASIVOS**

Pasivos actividad no aseguradora y no bancaria	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Pasivos corrientes:		
Otros pasivos financieros, corrientes	172.658.680	155.173.043
Pasivos por arrendamientos, corrientes	16.800.745	14.998.287
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	200.151.070	222.642.050
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	2.578.464	4.534.719
Otras provisiones corrientes	72.041.829	74.455.944
Pasivos por impuestos corrientes	2.922.930	1.751.464
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	26.729.869	23.145.367
Pasivos incluidos en activos no corrientes disponibles para la venta	1.238.809	777.751
Otras pasivos no financieros, corrientes	9.031.704	10.179.332
<b>Total de pasivos corrientes actividad no aseguradora y no bancaria</b>	<b>504.154.100</b>	<b>507.657.957</b>
Pasivos no corrientes:		
Otros pasivos financieros, no corrientes	803.987.561	863.424.618
Pasivos por arrendamientos, no corrientes	78.442.602	80.199.593
Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas, no corrientes	16.291.186	16.439.861
Otras provisiones, no corrientes	4.090	4.981
Pasivo por impuestos diferidos	14.918.552	4.388.364
Otros pasivos no financieros, no corrientes	380.857	592.533
<b>Total de pasivos no corrientes actividad no aseguradora y no bancaria</b>	<b>914.024.848</b>	<b>965.049.950</b>
<b>Total de pasivos actividad no aseguradora y no bancaria</b>	<b>1.418.178.948</b>	<b>1.472.707.907</b>
Pasivos actividad aseguradora	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Reservas seguros previsionales	7.405.738.528	6.836.909.100
Reservas seguros no previsionales	668.253.945	592.880.752
Primas por pagar	49.946.926	42.177.247
Obligaciones con bancos	207.710.086	234.471.896
Impuestos corrientes	3.188.458	13.937.045
Provisiones	812.853	611.342
Otros pasivos	73.672.581	94.673.533
<b>Total de pasivos actividad aseguradora</b>	<b>8.409.323.377</b>	<b>7.815.660.915</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**PASIVOS**

Pasivos Actividad Bancaria	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Operaciones con liquidación en curso	62.509.375	28.927.900
Contratos de derivados financieros	334.021.623	472.731.939
Contratos de derivados financieros para cobertura contable	54.989.354	53.608.625
<b>Pasivos financieros a costo amortizado</b>	<b>3.829.333.513</b>	<b>3.196.437.512</b>
Depósitos y otras obligaciones a la vista	231.037.247	173.982.011
Depósitos y otras captaciones a plazo	1.858.649.155	1.590.413.700
Obligaciones con bancos	811.602.830	579.558.956
Instrumentos de deuda emitidos	925.381.201	850.954.719
Otras obligaciones financieras	2.663.080	1.528.126
Obligaciones por contratos de arrendamiento	8.143.061	7.900.241
Instrumentos financieros de capital regulatorio emitidos	154.849.776	153.219.625
Provisiones por contingencias	5.488.005	2.554.707
Provisiones para dividendo, pago de intereses y revalorización de instrumentos financieros de capital regulatorio emitidos	5.452.267	4.679.522
Provisiones especiales por riesgo de crédito	24.959.360	24.721.961
Impuestos corrientes	22.517	-
Impuestos diferidos	9.790.797	6.348.937
Otros pasivos	90.247.315	69.414.014
<b>Total de pasivos actividad bancaria</b>	<b>4.579.806.963</b>	<b>4.020.544.983</b>
<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>14.407.309.288</b>	<b>13.308.913.805</b>
<b>Patrimonio</b>		
Capital pagado	2.718.572	2.718.572
Excedentes acumulados	1.279.377.979	1.159.038.111
Otras reservas	(47.370.676)	(42.963.173)
<b>Patrimonio atribuibles a los propietarios de la controladora</b>	<b>1.234.725.875</b>	<b>1.118.793.510</b>
Participaciones no controladoras	464.905.664	404.658.932
<b>Total Patrimonio</b>	<b>1.699.631.539</b>	<b>1.523.452.442</b>
<b>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>16.106.940.827</b>	<b>14.832.366.247</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
(En miles de pesos - M\$)

**ESTADOS DE RESULTADOS**

Estados de resultados actividad no aseguradora y no bancaria	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	1.485.299.288	1.357.544.325
Costo de ventas	(1.195.743.602)	(1.232.106.304)
<b>Ganancia bruta</b>	<b>289.555.686</b>	<b>125.438.021</b>
Otros ingresos por función	8.124.155	9.833.363
Costo distribución	(6.530.881)	(8.598.774)
Gastos de administración	(221.341.501)	(212.817.207)
Otros gastos por función	(2.766.431)	(1.506.333)
Otras ganancias (pérdidas)	4.470.340	13.713.903
Ingresos financieros	33.006.347	32.169.942
Costos financieros	(42.771.973)	(41.710.027)
Participación en las ganancias de asociadas y negocios conjuntos que se contabilizan utilizando el método de la participación	66.643.979	49.905.077
Diferencias de cambio	892.434	517.132
Resultados por unidades de reajuste	(33.793.699)	(84.592.627)
<b>Ganancia antes de impuestos</b>	<b>95.488.456</b>	<b>(117.647.530)</b>
Gasto por impuestos a las ganancias	(16.809.910)	37.492.239
Excedentes procedentes de operaciones continuadas	78.678.546	(80.155.291)
Ganancias (pérdidas) procedentes de operaciones continuadas	78.678.546	(80.155.291)
Ganancias procedentes de operaciones discontinuadas	-	40.249
<b>Ganancia de actividad no aseguradora y no bancaria</b>	<b>78.678.546</b>	<b>(80.115.042)</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
(En miles de pesos - M\$)

**ESTADOS DE RESULTADOS**

Estados de resultados actividad aseguradora	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
Ingresos por intereses y reajustes	467.656.950	374.808.132
Gastos por intereses y reajustes	(22.306.495)	(74.402.157)
<b>Ingresos netos por intereses y reajustes</b>	<b>445.350.455</b>	<b>300.405.975</b>
Prima retenida	915.225.594	704.391.261
Ajuste reservas riesgos en curso y matemática de vida	(36.205.136)	97.333.322
<b>Total ingreso explotación actividad aseguradora</b>	<b>879.020.458</b>	<b>801.724.583</b>
Costo de siniestros	(1.139.574.821)	(883.564.314)
Resultado de intermediación	(14.240.252)	(10.644.201)
Costo de administración	(16.031.605)	(14.810.949)
<b>Total costo explotación actividad aseguradora</b>	<b>(1.169.846.678)</b>	<b>(909.019.464)</b>
Remuneraciones y gastos del personal	(32.242.572)	(29.596.726)
Gastos de administración	(6.637.765)	(4.767.663)
Depreciaciones y amortizaciones	(12.859.124)	(12.016.674)
Deterioros	(10.761.009)	(4.040.827)
Otros (gastos) ingresos operacionales	(33.787.582)	(22.389.315)
<b>Total gastos operacionales actividad aseguradora</b>	<b>(96.288.052)</b>	<b>(72.811.205)</b>
<b>Resultado operacional actividad aseguradora</b>	<b>58.236.183</b>	<b>120.299.889</b>
Resultado por unidades de reajuste	4.913.260	(7.682.761)
Diferencias de cambio	(891.555)	(1.022.358)
Resultado otros ingresos y costos	4.021.705	(8.705.119)
<b>Resultado antes de impuesto a las ganancias</b>	<b>62.257.888</b>	<b>111.594.770</b>
Impuesto a las ganancias	336.442	10.278.578
Resultado de operaciones continuas	62.594.330	121.873.348
Ganancia (pérdida) de operaciones discontinuadas	-	-
<b>Ganancia de actividad aseguradora</b>	<b>62.594.330</b>	<b>121.873.348</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADOS DE RESULTADOS**

Estados de resultados actividad bancaria	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
Ingreso neto por intereses	89.188.192	77.779.161
Ingreso neto por reajustes	26.079.927	39.073.817
Ingresos netos por comisiones	4.358.987	5.540.428
Utilidad neta de operaciones financieras	51.456.753	18.760.153
Resultado por inversiones en sociedades	9.853	7.325
Resultado de activos no corrientes y grupos enajenables para la venta no admisibles como operaciones discontinuadas	(400.187)	(75.350)
Otros ingresos operacionales	6.226.821	2.372.968
Remuneraciones y gastos del personal	(52.578.010)	(43.154.157)
Gastos de administración	(21.173.114)	(13.221.405)
Depreciaciones y amortizaciones	(4.700.568)	(4.670.143)
Deterioros de activos no financieros	5.152.240	-
Otros gastos operacionales	(2.885.946)	(650.551)
<b>Resultado operacional antes de pérdidas crediticias</b>	<b>100.734.948</b>	<b>81.762.246</b>
Gasto por pérdidas crediticias	(27.559.794)	(19.967.716)
<b>Resultado de operaciones continuas antes de impuesto</b>	<b>73.175.154</b>	<b>61.794.530</b>
Impuesto a la renta	(12.568.680)	(4.340.825)
<b>Resultado de operaciones continuas despues de impuesto</b>	<b>60.606.474</b>	<b>57.453.705</b>
<b>Ganancia de actividad bancaria</b>	<b>60.606.474</b>	<b>57.453.705</b>
<b>Ganancia del año consolidada</b>	<b>201.879.350</b>	<b>99.212.011</b>
Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora	121.971.088	32.664.575
Ganancia atribuible a participaciones no controladoras	79.908.262	66.547.436
<b>Ganancia del año consolidada</b>	<b>201.879.350</b>	<b>99.212.011</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES**

Estados de resultados integrales	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
<b>Ganancia del año</b>	<b>201.879.350</b>	<b>99.212.011</b>
Otros resultados integrales:		
Resultados integrales por ganancias por revaluación filiales	41.461.958	-
Revaluación de terrenos CCHC	7.683.971	-
Impuestos diferidos relacionados con cambios en el superávit de revaluación	(11.135.273)	-
Valorización inversiones aplicación IFRS 17	9.192.325	-
Valorización reservas técnicas IFRS 17	(13.572.463)	(6.938.899)
Instrumentos de inversión disponibles para la venta	9.652.145	(194.008)
Diferencias de cambio por conversión	722.453	(6.344.571)
Ajustes de filiales y coligadas Habitat Andina por conversión	13.820.144	19.282
Ganancia actuarial definidas como beneficio post-empleo	16.049	6.188.061
Impuesto diferido referidos a inversiones disponibles para la venta	(2.761.946)	(17.844.800)
Cobertura de flujos de caja	13.583.718	4.363.889
Impuestos asociados a cobertura de flujos de caja	(4.232.022)	618.139
Otros resultados integrales	(5.470)	-
Sub total otros resultados integrales	64.425.589	(20.132.907)
<b>Resultado integral total</b>	<b>266.304.939</b>	<b>79.079.104</b>
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	165.957.671	19.175.528
Resultado integral atribuible a participaciones no controladoras	100.347.268	59.903.576
<b>Resultado integral total</b>	<b>266.304.939</b>	<b>79.079.104</b>



**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS EN CAMBIOS DE PATRIMONIO CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO**

	Capital pagado	Otras reservas	Excedentes acumulados	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total Patrimonio neto
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
<b>Estados de cambios en el patrimonio</b>						
<b>Saldo inicial al 01-01-2023</b>	<b>2.718.572</b>	<b>(42.963.173)</b>	<b>1.159.038.111</b>	<b>1.118.793.510</b>	<b>404.658.932</b>	<b>1.523.452.442</b>
Ajustes por cambios en políticas contables	-	(22.838.885)	-	(22.838.885)	-	(22.838.885)
<b>Saldo inicial</b>	<b>2.718.572</b>	<b>(65.802.058)</b>	<b>1.159.038.111</b>	<b>1.095.954.625</b>	<b>404.658.932</b>	<b>1.500.613.557</b>
Excedente del año	-	-	121.971.088	121.971.088	79.908.262	201.879.350
Otros resultados integrales	-	43.986.583	-	43.986.583	20.439.005	64.425.588
<b>Resultado integral total</b>	<b>-</b>	<b>43.986.583</b>	<b>121.971.088</b>	<b>165.957.671</b>	<b>100.347.267</b>	<b>266.304.938</b>
Otros incrementos (decrementos) en el patrimonio	-	(25.555.201)	(1.631.220)	(27.186.421)	(40.100.535)	(67.286.956)
<b>Total Patrimonio al 31 de diciembre de 2023</b>	<b>2.718.572</b>	<b>(47.370.676)</b>	<b>1.279.377.979</b>	<b>1.234.725.875</b>	<b>464.905.664</b>	<b>1.699.631.539</b>

	Capital pagado	Otras reservas	Excedentes acumulados	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total Patrimonio neto
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
<b>Estados de cambios en el patrimonio</b>						
<b>Saldo inicial al 01-01-2022</b>	<b>2.718.572</b>	<b>(12.782.886)</b>	<b>1.125.464.531</b>	<b>1.115.400.217</b>	<b>380.374.482</b>	<b>1.495.774.699</b>
Ajustes por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-
<b>Saldo inicial</b>	<b>2.718.572</b>	<b>(12.782.886)</b>	<b>1.125.464.531</b>	<b>1.115.400.217</b>	<b>380.374.482</b>	<b>1.495.774.699</b>
Excedente del año	-	-	32.664.575	32.664.575	66.547.436	99.212.011
Otros resultados integrales	-	(14.853.424)	414.070	(14.439.354)	(5.693.553)	(20.132.907)
<b>Resultado integral total</b>	<b>-</b>	<b>(14.853.424)</b>	<b>33.078.645</b>	<b>18.225.221</b>	<b>60.853.883</b>	<b>79.079.104</b>
Otros incrementos (decrementos) en el patrimonio	-	(15.326.863)	494.935	(14.831.928)	(36.569.433)	(51.401.361)
<b>Total Patrimonio al 31 de diciembre de 2022</b>	<b>2.718.572</b>	<b>(42.963.173)</b>	<b>1.159.038.111</b>	<b>1.118.793.510</b>	<b>404.658.932</b>	<b>1.523.452.442</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVOS CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**

Estado de flujos de efectivo	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación:</b>		
<b>Actividad no aseguradora y no bancaria</b>		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	1.822.722.299	1.700.478.543
Otros cobros por actividades de operación	134.217.409	125.967.568
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(612.114.024)	(550.011.233)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(256.050.779)	(235.240.154)
Pagos por primas y prestaciones, anualidades y otras obligaciones derivadas de las pólizas suscritas	(853.389.560)	(812.871.016)
Otros pagos por actividades de operación	(231.901.587)	(238.681.476)
Dividendos recibidos	60.857.155	53.271.295
Intereses pagados	(989.577)	(2.342.414)
Intereses recibidos	7.700.914	9.476.455
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	(22.654.546)	(31.167.326)
Otras entradas (salidas) de efectivo	65.508.050	74.657.559
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de Operación de actividad no aseguradora y no bancaria</b>	<b>113.905.754</b>	<b>93.537.801</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVOS CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**

Estado de flujos de efectivo	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación:</b>		
<b>Actividad aseguradora</b>		
Ingresos por primas de asegurados y coaseguros	1.035.493.152	693.214.928
Ingresos por siniestros reaseguradores	5.571.688	5.253.891
Ingresos por activos financieros a valor razonable	7.129.585.152	1.120.622.044
Ingresos por activos financieros a costo amortizado	4.654.559.834	8.152.895.141
Intereses recibidos	61.389.822	72.975.429
Otros ingresos de la actividad aseguradora	22.965.271	4.774.825
Préstamos y partidas por cobrar	1.328.923	1.079.675
Egresos por prestaciones seguro directo	(908.927)	(989.985)
Pago de rentas y siniestros	(931.315.231)	(749.607.508)
Egresos por intermediación de seguros directos	(12.008.404)	(10.405.329)
Egresos por comisiones reaseguros	(7.204.442.869)	(1.066.850.125)
Egresos por activos financieros a valor razonable	(4.484.578.807)	(8.253.849.397)
Egresos por activos financieros a costo amortizado	(25.271.850)	(25.763.918)
Otros egresos de la actividad aseguradora	(33.788.425)	(18.144.693)
Egresos por impuestos	(131.117.650)	(87.803.553)
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de operación de actividad aseguradora</b>	<b>87.461.679</b>	<b>(162.598.575)</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVOS CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**

Estado de flujos de efectivo	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación actividad bancaria</b>		
Utilidad (pérdida) del período	60.606.474	57.453.705
Depreciaciones y amortizaciones	4.700.568	4.670.143
Provisiones por riesgo de crédito	27.559.794	19.967.716
Ajuste a valor de mercado de instrumentos para negociación	(51.456.753)	(18.760.152)
Utilidad neta por inversiones en sociedades con influencia significativa	-	(7.325)
Utilidad neta en venta de activos recibidos en pago	(472.486)	(217.435)
Castigos de activos recibidos en pago	(267.632)	369.848
Otros cargos (abonos) que no significan movimientos de efectivo	10.481.040	25.610.955
Variación neta de intereses, reajustes y comisiones devengadas sobre activos y pasivos	(114.356.106)	(113.204.001)
(Aumento) disminución en créditos y cuentas por cobrar a clientes	(800.212.311)	(332.938.709)
Aumento (disminución) de depósitos y otras captaciones a plazo	267.469.731	330.219.247
Aumento (disminución) de obligaciones con bancos	231.618.017	159.711.819
Aumento (disminución) de otras obligaciones financieras	359.560	(68.943)
Otros	448.675.342	(329.683.964)
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de operación de actividad bancaria</b>	<b>84.705.238</b>	<b>(196.877.096)</b>
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de operación</b>	<b>275.743.918</b>	<b>(265.937.870)</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVOS CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**

Estado de flujos de efectivo	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de inversión actividad no aseguradora y no bancaria</b>		
Flujos de efectivo procedentes de la pérdida de control de subsidiarias u otros negocios	-	54.979
Otros cobros por la venta de patrimonio o instrumentos de deuda de otras Entidades	295.266.419	272.361.278
Otros pagos para adquirir patrimonio o instrumentos de deuda de otras Entidades	(122.811.092)	(449.863.958)
Otros pagos para adquirir participaciones en negocios conjuntos	(9.662.422)	-
Préstamos a entidades relacionadas	(1.059.923)	(2.482.665)
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	12.605	-
Compras de propiedades, planta y equipo	(10.058.990)	(18.663.647)
Compras de activos intangibles	(4.111.257)	(7.041.471)
Compras de otros activos a largo plazo	(201.368.023)	(115.286.976)
Importes procedentes de otros activos a largo plazo	242.344.518	107.236.749
Pagos derivados de contratos de futuro, a término, de opciones y permuta financiera	(50.456.006)	(239.654.660)
Cobros procedentes de contratos de futuro, a término, opciones y permuta financiera	50.968.239	238.058.504
ventas (compras) de instrumentos financieros	42.021.748	7.572.045
Dividendos recibidos/pagados	(11.508.916)	24.326.736
Cobros a entidades relacionadas	1.114.986	1.157.086
Intereses recibidos	1.958.883	2.121.371
Otras entradas (salidas) de efectivo	122.038	47.941
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de inversión de actividad no aseguradora</b>	<b>222.772.807</b>	<b>(180.056.688)</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVOS CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**

Estado de flujos de efectivo	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de inversión actividad aseguradora:</b>		
Egresos por participación en entidades del grupo y filiales	(6.840.042)	(3.492.110)
Ingresos por propiedades de inversión	177.631.347	134.561.802
Ingresos por plantas y equipos	(57.591.160)	(12.239.907)
Egresos por propiedades de inversión	(275.359)	(170.720)
Egresos plantas y equipos	(312.018)	(197.833)
Otros ingresos relacionados con actividades de inversión	563.636	380.989
Otros ingresos (egresos) relacionados con actividades de inversión	(354.962)	(152.260)
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de inversión de actividad aseguradora</b>	<b>112.821.442</b>	<b>118.689.961</b>
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de inversión actividad bancaria:</b>		
Compras de activos fijos	(859.982)	(1.245.670)
Ventas de activos fijos	1.981	-
Inversión en sociedades	-	6.083
Ventas de bienes recibidos en pago o adjudicados	5.979.443	1.725.283
(Aumento) disminución de otros activos y pasivos	(372.196.616)	(7.820.107)
Otros	(4.153.982)	(16.845.432)
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de inversión en actividad bancaria</b>	<b>(371.229.156)</b>	<b>(24.179.843)</b>
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de inversión</b>	<b>(27.247.714)</b>	<b>(85.546.570)</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVOS CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**

Estado de flujos de efectivo	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento actividad no aseguradora y no bancaria</b>		
Importe procedente de la emisión de otros instrumentos de patrimonio	-	242.237.649
Pagos para adquirir o rescatar acciones de la sociedad	(3.896.742)	(2.455.956)
Importes procedentes de préstamos de largo plazo	21.089.701	66.955.376
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	66.124.139	40.805.999
Préstamos de entidades relacionadas	3.601.895	3.342.204
Pagos de préstamos	(184.086.449)	(148.350.284)
Pagos de pasivos por arrendamiento financiero	(16.333.763)	(14.687.162)
Pagos de préstamos a entidades relacionadas	(5.758.682)	(8.256.921)
Dividendos pagados	(66.705.385)	(37.847.444)
Intereses pagados	(19.293.948)	(24.383.278)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(264)	(49.777.217)
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de de actividades de financiamiento actividad no aseguradora y no bancaria</b>	<b>(205.259.498)</b>	<b>67.582.966</b>
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento actividad aseguradora</b>		
Otros ingresos relacionados con actividades de financiamiento	347.748.846	623.155.018
Intereses pagados	(11.793.235)	(11.649.372)
Otros egresos relacionados con actividades de financiamiento	(381.491.495)	(827.391.023)
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento actividad aseguradora</b>	<b>(45.535.884)</b>	<b>(215.885.377)</b>

**CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION AG**  
**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVOS CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 y 2022**  
 (En miles de pesos - M\$)

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**

Estado de flujos de efectivo	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento actividad bancaria</b>		
Dividendos pagados	(4.678.813)	(3.251.581)
Emisión de bonos	314.724.757	23.336.568
Otros préstamos obtenidos de largo plazo	-	235.064.172
Pago de bonos	(301.439.157)	-
Emisión acciones de pago	8.170.699	-
Otros	(680.191)	(45.532.457)
<b>Total flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de de actividades de financiamiento actividad bancaria</b>	<b>16.097.295</b>	<b>209.616.702</b>
<b>Total flujo de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de financiamiento</b>	<b>(232.756.527)</b>	<b>61.314.291</b>
<b>Incremento neto en el efectivo y equivalente el efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio</b>	<b>15.739.677</b>	<b>(290.170.149)</b>
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	(105.492.111)	6.613.617
<b>Incremento neto de efectivo y equivalente al efectivo en el periodo</b>	<b>(89.752.434)</b>	<b>(283.556.532)</b>
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del período	708.637.555	992.194.087
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período</b>	<b>618.885.121</b>	<b>708.637.555</b>



CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION