

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer objetivos claros de seguridad y salud en el trabajo.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He incluido en los objetivos de mi organización el compromiso con la seguridad y salud en el trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer objetivos claros de seguridad y salud en el trabajo.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He establecido hitos concretos en materias de seguridad y salud en el trabajo que aseguren que nuestra organización obtendrá mejoras en el corto y mediano plazo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer objetivos claros de seguridad y salud en el trabajo.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He establecido objetivos personales en materias de seguridad y salud en el trabajo para cada uno de los integrantes de la alta gerencia de mi organización?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer objetivos claros de seguridad y salud en el trabajo.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿He dado a conocer oportunamente a nuestros trabajadores, a las empresas contratistas/subcontratistas, a nuestros proveedores y a nuestros clientes sobre los objetivos en seguridad y salud en el trabajo de mi organización, así como también dado a conocer nuestros hitos actuales en esta materia?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con un plan anual de seguridad y salud en el trabajo, con actividades concretas para alcanzar nuestros objetivos.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿He establecido en mi organización un plan de acción anual con su respectivo cronograma, en el que se indique los programas a desarrollar, las actividades concretas y las medidas adicionales que sean necesarias para facilitar el logro de los objetivos de seguridad y salud en el trabajo de mi organización?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con un plan anual de seguridad y salud en el trabajo, con actividades concretas para alcanzar nuestros objetivos.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿He verificado que en nuestro plan anual de acción, para programa a desarrollar se haya asignado un responsable de la alta gerencia de la organización?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con un plan anual de seguridad y salud en el trabajo, con actividades concretas para alcanzar nuestros objetivos.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Me he asegurado de que nuestro plan anual de seguridad y salud en el trabajo haya sido informado de manera oportuna a nuestros trabajadores, a las empresas contratistas/subcontratistas, a nuestros proveedores y a nuestros clientes?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con un plan anual de seguridad y salud en el trabajo, con actividades concretas para alcanzar nuestros objetivos.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿He verificado que nuestro plan anual de seguridad y salud en el trabajo incluya actividades que consideren la participación de las familias de nuestros trabajadores?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...



## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer indicadores de desempeño para verificar la efectividad de las actividades de nuestro plan anual de seguridad y salud en el trabajo

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- "¿Me he asegurado de que cada uno de los programas de nuestro plan anual de seguridad y salud en el trabajo cuente con a lo menos un indicador de desempeño y que este programa se evalúe de acuerdo a estos indicadores?"
- ¿He dado a conocer los resultados de estas evaluaciones a todos los trabajadores de nuestra organización?"

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer indicadores de desempeño para verificar la efectividad de las actividades de nuestro plan anual de seguridad y salud en el trabajo

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿He evaluado personalmente el grado de cumplimiento de los objetivos de seguridad y salud en el trabajo de mi organización considerando para ello a lo menos: la tasa de accidentabilidad, la tasa de enfermedades profesionales y el número de días sin accidentes?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer indicadores de desempeño para verificar la efectividad de las actividades de nuestro plan anual de seguridad y salud en el trabajo

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Me aseguro de adaptar nuestro plan de seguridad y salud en el trabajo en el caso de que los resultados de su evaluación no sean satisfactorios?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



## DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer indicadores de desempeño para verificar la efectividad de las actividades de nuestro plan anual de seguridad y salud en el trabajo

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Realizo una comparación del desempeño en seguridad y salud en el trabajo de mi organización respecto a otras empresas del sector y la actividad económica de mi empresa?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 3



### DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y la salud en el trabajo exige objetivos claros y etapas de implementación concretas que deben volcarse en un programa.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer indicadores de desempeño para verificar la efectividad de las actividades de nuestro plan anual de seguridad y salud en el trabajo

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He definido un sistema por medio del cuál, periódicamente, se den a conocer a nuestros trabajadores los resultados y logros del plan de seguridad y salud en el trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...