

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos conocer cuáles son las habilidades y competencias que nuestras organizaciones necesitan para producir de manera sana y segura.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿He convocado y lidero un equipo de trabajo cuya función sea determinar las habilidades y competencias que son necesarias para los distintos puestos de trabajo de nuestras obras de construcción?
- ¿Ha creado este equipo un documento que identifique los distintos perfiles de competencias necesarios en nuestra organización?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos conocer cuáles son las habilidades y competencias que nuestras organizaciones necesitan para producir de manera sana y segura.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Se consideran los perfiles de competencias al momento de realizar nuevas contrataciones?
- ¿Se implementa un plan de formación en caso de existir brechas?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos conocer cuáles son las habilidades y competencias que nuestras organizaciones necesitan para producir de manera sana y segura.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Existe al interior de mi empresa un Plan de Gestión del Conocimiento que permita documentar y transmitir los conocimientos relevantes de nuestra organización?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos conocer cuáles son las habilidades y competencias que nuestras organizaciones necesitan para producir de manera sana y segura.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Existe un sistema de formación continua y de desarrollo de habilidades adicionales para nuestros trabajadores?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos invertir en el entrenamiento sistemático y la educación continua de nuestros trabajadores y a la vez apoyarlos en su desarrollo personal.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- "¿Determinamos periódicamente las necesidades de formación de nuestros trabajadores y preparamos Planes de Capacitación acordes?"
- ¿Capacitamos regularmente a nuestros trabajadores de acuerdo a este Plan de Capacitación?"

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos invertir en el entrenamiento sistemático y la educación continua de nuestros trabajadores y a la vez apoyarlos en su desarrollo personal.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Cuenta nuestra organización con una estructura que nos permita estar al día en las nuevas habilidades y competencias requeridas para nuestro mejor desempeño?
- ¿Se revisa periódicamente la oferta de formación ofrecida por los distintos actores educacionales de forma de estar al día con las nuevas tendencias?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos invertir en el entrenamiento sistemático y la educación continua de nuestros trabajadores y a la vez apoyarlos en su desarrollo personal.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Cuenta nuestra empresa con un sistema que permita evaluar la calidad de las actividades de formación en las que participan nuestros trabajadores, para asegurarnos de esta forma que estamos escogiendo las ofertas de capacitación que se adecuan a nuestras necesidades como organización?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos aprovechar las nuevas habilidades y competencias de nuestros trabajadores, asignándoles nuevas responsabilidades acorde a su desarrollo profesional.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Existen instancias al interior de nuestra organización que permitan que los trabajadores que han participado de actividades de formación puedan compartir sus nuevos conocimientos con otros trabajadores?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos aprovechar las nuevas habilidades y competencias de nuestros trabajadores, asignándoles nuevas responsabilidades acorde a su desarrollo profesional.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Estamos convencidos de que la formación continua de nuestros trabajadores es necesaria para mantener un alto nivel de competitividad y con ello también mejorar la seguridad y salud al interior de nuestras obras?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos valorar y promover métodos que nos permitan entregar las instrucciones de trabajo de forma práctica y comprensiva para todos nuestros trabajadores, pues el conocimiento conlleva a la seguridad.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Están diseñadas las charlas operacionales y/o procedimientos de trabajo de nuestra empresa para que los trabajadores puedan participar activamente ?
- ¿Poseen nuestros supervisores las habilidades para liderar este proceso de forma clara y práctica?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos valorar y promover métodos que nos permitan entregar las instrucciones de trabajo de forma práctica y comprensiva para todos nuestros trabajadores, pues el conocimiento conlleva a la seguridad.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Están diseñadas las instrucciones operacionales y/o procedimientos de trabajo de nuestra empresa para que sean comprendidas por todos los trabajadores de nuestra empresa independientemente de su nivel de escolaridad?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 6



MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores, además de asegurarnos que el conocimiento requerido este disponible en todos los lugares de trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos valorar y promover métodos que nos permitan entregar las instrucciones de trabajo de forma práctica y comprensiva para todos nuestros trabajadores, pues el conocimiento conlleva a la seguridad.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Cuenta nuestra organización con un sistema que permita verificar, medir y documentar el grado de comprensión que han alcanzado los trabajadores respecto de las instrucciones operacionales / procedimientos de trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...