

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con una organización bien definida en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo, que considere a lo menos: la estructura, las responsabilidades, las competencias necesarias, los procesos y los procedimientos de trabajo seguro.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Contamos en mi empresa con un organigrama que defina las competencias requeridas para los cargos y los ámbitos de responsabilidad que le corresponden en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo ?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con una organización bien definida en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo, que considere a lo menos: la estructura, las responsabilidades, las competencias necesarias, los procesos y los procedimientos de trabajo seguro.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Se encuentran establecidas y asignadas las tareas, responsabilidades y competencias requeridas en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo por los Administradores de Obra y/o Gerentes?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con una organización bien definida en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo, que considere a lo menos: la estructura, las responsabilidades, las competencias necesarias, los procesos y los procedimientos de trabajo seguro.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Cuentan los Administradores de Obra y/o Gerentes de mi empresa con un área/gerencia de Seguridad y Salud en el Trabajo que les asesore?
- ¿Depende, en la estructura organizacional, esta área/gerencia directamente de mí?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con una organización bien definida en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo, que considere a lo menos: la estructura, las responsabilidades, las competencias necesarias, los procesos y los procedimientos de trabajo seguro.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Se encuentra establecido quién y cómo se debe reportar las materias de Seguridad y Salud en el Trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con una organización bien definida en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo, que considere a lo menos: la estructura, las responsabilidades, las competencias necesarias, los procesos y los procedimientos de trabajo seguro.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Se encuentra establecido por escrito la periodicidad en la cuál se debe actualizar en cada obra la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos y los procedimientos de trabajo?
- ¿Se da a conocer y capacita a los trabajadores cada vez que se realizan estas actualizaciones?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### **GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.**

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## **PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...**

Debemos contar con una organización bien definida en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo, que considere a lo menos: la estructura, las responsabilidades, las competencias necesarias, los procesos y los procedimientos de trabajo seguro.

### **REFLEXIÓN DE SEGURIDAD**

- ¿Cuentan los Departamentos de Prevención de Riesgos, los Comités Paritarios y las Brigadas de Emergencia con personal capacitado?
- ¿Reciben formación continua para mejorar sus competencias?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con una organización bien definida en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo, que considere a lo menos: la estructura, las responsabilidades, las competencias necesarias, los procesos y los procedimientos de trabajo seguro.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Cuenta nuestra empresa con un Programa de Medicina del Trabajo en el que se disponga la realización periódica de exámenes preocupacionales y ocupacionales de nuestros trabajadores?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer como norma al interior de nuestras obras que la Seguridad y Salud en el trabajo sea considerada como un factor decisivo al momento de contratar Administradores de Obra y/o Gerentes y en general cualquier cargo directivo.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Es el cumplimiento de las normativas de Seguridad y Salud en el Trabajo un elemento que se evalúa al momento de nombrar Administradores de Obra y/o Gerentes?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...



## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer como norma al interior de nuestras obras que la Seguridad y Salud en el trabajo sea considerada como un factor decisivo al momento de contratar Administradores de Obra y/o Gerentes y en general cualquier cargo directivo.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He establecido como norma, y me encargo de verificar que se cumpla, que antes de asumir como Administrador de Obra y/o Gerente, la persona en cuestión participe de un curso de Liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer como norma al interior de nuestras obras que la Seguridad y Salud en el trabajo sea considerada como un factor decisivo al momento de contratar Administradores de Obra y/o Gerentes y en general cualquier cargo directivo.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He establecido como norma y verifico que se realice como práctica habitual, que los Administradores de Obra y/o Gerentes realicen reflexiones de seguridad antes de comenzar sus reuniones de obra?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer como norma al interior de nuestras obras que la Seguridad y Salud en el trabajo sea considerada como un factor decisivo al momento de contratar Administradores de Obra y/o Gerentes y en general cualquier cargo directivo.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Realizan los Administradores de Obra/ Gerentes inspecciones de seguridad?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer como norma al interior de nuestras obras que la Seguridad y Salud en el trabajo sea considerada como un factor decisivo al momento de contratar Administradores de Obra y/o Gerentes y en general cualquier cargo directivo.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Realizo de forma periódica reuniones con los Administradores de Obra y/o Gerentes de mi empresa para tratar los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y al mismo tiempo verificar que ellos están cumpliendo las normas de seguridad que he establecido?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos dar el ejemplo como actividad productiva en la Construcción de Cultura de Seguridad, para ello la organización de la Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de nuestras empresa debe ir más allá del cumplimiento de los requerimientos legales exigibles.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Reviso periódicamente que todas nuestras obras de construcción cumplan con los requisitos de seguridad aplicables?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos dar el ejemplo como actividad productiva en la Construcción de Cultura de Seguridad, para ello la organización de la Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de nuestras empresa debe ir más allá del cumplimiento de los requerimientos legales exigibles.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Se realizan periódicamente en nuestra empresa Seminarios para Administradores de Obra/Gerentes con temas contingentes de Seguridad y Salud en el Trabajo?
- ¿Asisto a estas instancias para estar al día en temas de Seguridad y Salud y al mismo tiempo demostrar la importancia que tiene la Seguridad para mí?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### **GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.**

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## **PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...**

Debemos dar el ejemplo como actividad productiva en la Construcción de Cultura de Seguridad, para ello la organización de la Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de nuestras empresa debe ir más allá del cumplimiento de los requerimientos legales exigibles.

### **REFLEXIÓN DE SEGURIDAD**

→ ¿Participa el área/gerencia de Prevención de Riesgos de mi empresa en los procesos de toma de decisiones?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos dar el ejemplo como actividad productiva en la Construcción de Cultura de Seguridad, para ello la organización de la Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de nuestras empresa debe ir más allá del cumplimiento de los requerimientos legales exigibles.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Cuenta mi empresa con un Comité Directivo (CODIR) dirigido por mí y en el cuál nos reunimos periódicamente para tratar los temas de Seguridad y Salud de nuestra organización, revisar los objetivos y metas de seguridad, y realizar la planificación de cómo realizaremos la promoción de la Cultura de Seguridad?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...



## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos dar el ejemplo como actividad productiva en la Construcción de Cultura de Seguridad, para ello la organización de la Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de nuestras empresa debe ir más allá del cumplimiento de los requerimientos legales exigibles.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Se realizan periódicamente en cada una de nuestras obras simulacros de emergencia para estar preparados en caso de que ocurra algún evento de esta naturaleza?
- ¿Se evalúa luego del simulacro la pertinencia de nuestros planes de emergencia y rescate?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



## GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos dar el ejemplo como actividad productiva en la Construcción de Cultura de Seguridad, para ello la organización de la Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de nuestras empresa debe ir más allá del cumplimiento de los requerimientos legales exigibles.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Evalúa nuestra organización el nivel de cumplimiento de las materias de Seguridad y Salud en el Trabajo de nuestras empresas Contratistas y Subcontratistas más allá de las tasas de accidentabilidad?
- ¿Consideramos estos antecedentes al momento de adjudicar nuevos contratos?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

## REGLA 4



### GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud de la empresa a través de un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

## PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos dar el ejemplo como actividad productiva en la Construcción de Cultura de Seguridad, para ello la organización de la Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de nuestras empresa debe ir más allá del cumplimiento de los requerimientos legales exigibles.

### REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Ha implementado nuestra empresa un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo que incluya responsabilidades y actividades para todas las obras de construcción en ejecución? ¿Se realizan auditorias periódicas?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...